

安永人才服務手札 PAS Newsletter

2024年1月5日



EY 安永

Building a better
working world

特專來臺有好康 - 租稅優惠別錯過

疫情後全球經濟復甦，國際間人員流動頻繁，跨國企業競相爭搶人才。政府為協助企業吸引、留住外籍專業人才，推出許多相關政策。其中力度最強、吸引力最大、效果也最顯著的，莫過於在2018年上路的外國專業人才延攬及僱用法。

本期將概述該法令的沿革，簡介租稅等相關優惠措施，並分享申請租稅優惠最新的實務經驗。

安永聯合會計師事務所
人力資本諮詢服務



劉惠雯
稅務服務部
營運長



陳人理
資深協理



許芳瑄
組長





疫情後全球經濟復甦，國際間人員流動頻繁，跨國企業競相爭搶人才，加上少子化情勢日益嚴重，加劇了臺灣勞動力短缺的情況。

政府為因應此現象，近年來積極歡迎外籍人才來臺就業、投資和生活，並於去(2023)年11月1日正式啟用「國際人才服務及延攬中心 - Talent Taiwan」，為有興趣來臺的外籍人才提供更多元、便捷的諮詢管道。



本所傅文芳所長(後排中)、稅務部劉惠雯營運長(後排左起四)受邀參加國際人才服務及延攬中心啟用典禮

照片來源：行政院網站

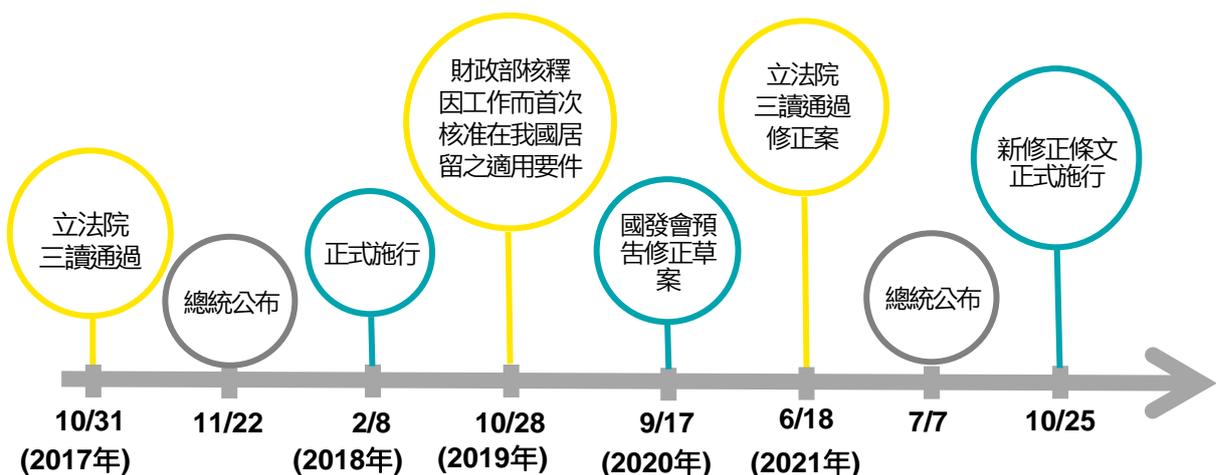
同時，政府為協助企業吸引、留住外籍專業人才，陸續推出許多相關政策。其中力度最強、吸引力最大、效果也最顯著的，莫過於在2018年上路的「外國專業人才延攬及僱用法」(簡稱外專法)。

本期將概述外專法的沿革，簡介租稅等相關優惠措施，並分享申請租稅優惠最新的實務經驗。

外專法的施行與修正

「外國專業人才延攬及僱用法」於2018年2月上路，針對外國特定專業人才提供更具吸引力之工作、居留規定，並優化租稅及社會保障等相關權益，提高國際優秀人才來臺動機。

其修正案於2021年10月25日正式施行，將原有規定加以鬆綁，強化延攬外國專業人才來臺誘因，亦讓臺灣企業在人才的聘僱上有更多的選擇。

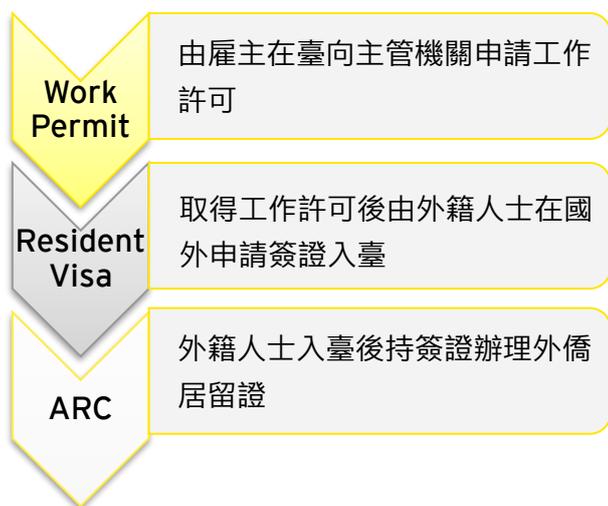




外專法相關優惠措施

外國特定專業人才(以下簡稱特專)係指外國專業人才具有中央目的事業主管機關公告之我國所需各領域之特殊專長，或經會商認定具有特殊專長者。外籍人士可經由申請就業金卡或是特專工作許可的方式取得特專身分，申請流程整理如下：

特專工作許可



就業金卡



特專於外專法之下適用諸多優惠，重點摘要如下：

- ▶ 工作許可申請條件放寬至不需具備兩年工作經驗
- ▶ 簡化申請居留證流程，得直接改為申請居留證
- ▶ 放寬健保納保規定，免除僱主及自營業主本人及其依親親屬6個月等待期
- ▶ 申請永久居留在臺居住規定僅須3年(非特專則為5年)
- ▶ 租稅優惠適用期放寬至5年(原先為3年)

其中租稅優惠，係指其各該在我國居留滿183日之課稅年度薪資所得超過新臺幣300萬元部分之半數免予計入綜合所得總額課稅，惟應注意申請適用減免所得稅，須符合三大要件：

- ▶ 因工作而首次核准在我國居留
- ▶ 在我國從事與其經認定之特殊專長相關之專業工作
- ▶ 於受聘僱從事專業工作之日或取得就業金卡之日前5年內，在我國無戶籍且非屬所得稅法規定之我境內居住之個人

同時，特專租稅優惠適用年限為5年，且不得遞延。換言之，首次符合規定年度起算5年內，若有任一年在臺居留未滿183天、或薪資所得未超過新臺幣300萬元，該年度即無法享受租稅優惠，亦不得遞延。



租稅優惠申請實務

依前段所述，外籍人士透過申請特專工作許可或是就業金卡，都能取得特專身分；若亦符合相關規定，則皆可享有相關租稅優惠。

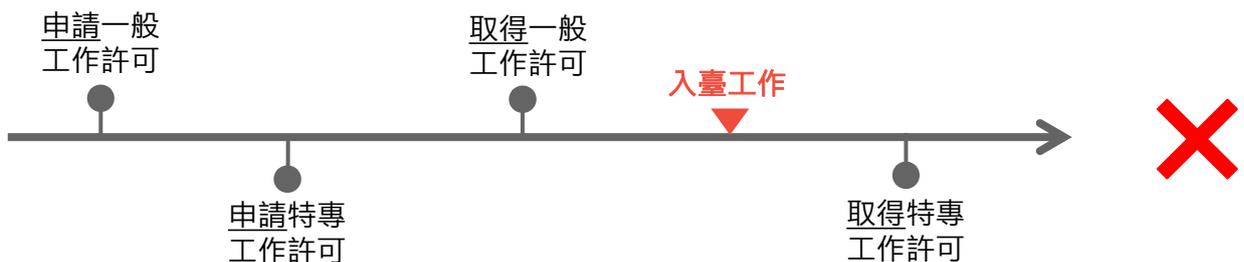
相較於一般工作許可，由於特專工作許可或就業金卡的申請資格較為嚴格，相關審查所需時間也會較長，公司可能因為業務需求急需外籍同仁來臺赴任，便先申請一般工作許可；爾後為適用特專租稅優惠，再另行申請特專工作許可。惟依申報實務，此作法可能潛在無法適用租稅優惠之疑慮。

因此，為符合「因工作而首次核准在我國居留」之要件，公司應及時為符合資格之外籍同仁申請、取得特專工作許可或就業金卡。僅以特專工作許可示例說明如下：

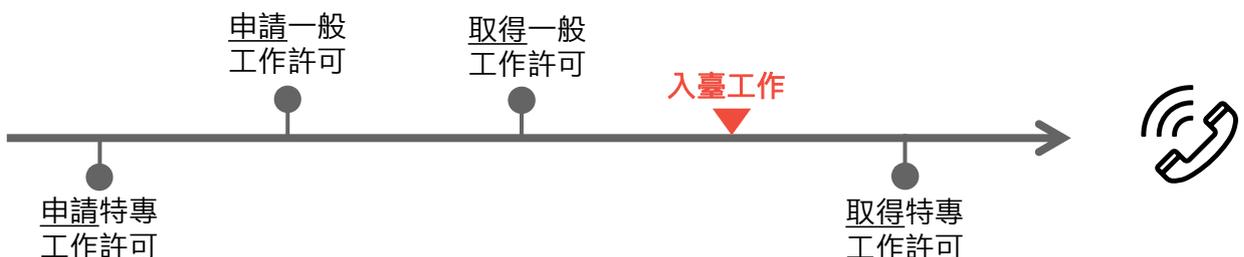
(狀況一) 外籍同仁入臺工作前已取得特專工作許可，租稅優惠之適用應較無疑慮



(狀況二) 先取得一般工作許可入臺工作，嗣後再取得特專工作許可，則無法適用租稅優惠



(狀況三) 於申請一般工作許可前已申請特專工作許可，惟因時效先取得一般工作許可入臺工作，則仍可能適用租稅優惠，建議先與稅務主管機關確認

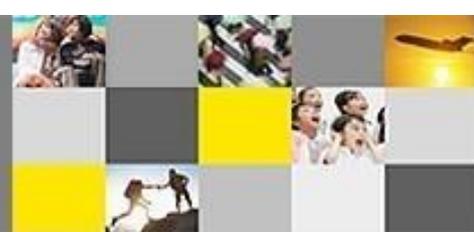




溫馨小叮嚀

政府為吸引、留住外籍專業人才，陸續推出諸多優惠政策。惟欲適用相關租稅優惠，除須依規定申請、取得就業金卡或特專工作許可，符合必要條件、備齊所需證明文件亦不可少。

提醒公司負責人員，莫因一時不察或便宜行事，導致外籍同仁未能符合適用規定而錯失優惠資格，讓政府的美意變成遺憾。



安永人力資本諮詢服務

▶ 跨國調派人員服務

安永專業團隊協助客戶瞭解最新法規變化、計算相關稅負成本，並協助規劃、執行跨國調派人員計畫，依照雇主及外派人員之需求提供相關服務。公司方面包括所得稅及社會保險之計算與申報、薪酬激勵計畫、工作證及大陸居民入出境申請等；個人方面如綜所稅申報、各類稅負計算及居留證之申請等。

安永聯合會計師事務所 人力資本諮詢服務

電話：+886 2 2757 8888

電子郵件

劉惠雯 稅務服務部
營運長

分機 88858

Heidi.Liu@tw.ey.com

稅務諮詢

林鈺芳 執行總監

分機 67001

Evelyn.Lin@tw.ey.com

陳人理 資深協理

分機 67002

Woody.Chen@tw.ey.com

黃品棋 資深協理

分機 67005

PingChi.Huang@tw.ey.com

陳千惠 資深經理

分機 65121

Grace.Chen@tw.ey.com

黃稚淇 資深經理

分機 67671

Angela.Huang@tw.ey.com

葉議方 經理

分機 67052

Gavin.Yeh@tw.ey.com

簽證諮詢

黃品棋 資深協理

分機 67005

PingChi.Huang@tw.ey.com

李中鈺 資深經理

分機 67039

Wendy.CY.Lee@tw.ey.com

陳千惠 資深經理

分機 65121

Grace.Chen@tw.ey.com

王思婕 經理

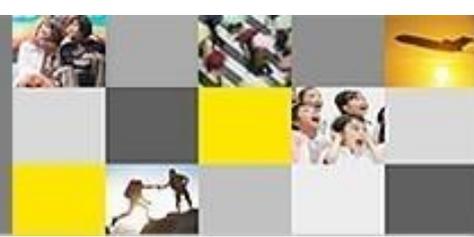
分機 67075

Sylvia.SC.Wang@tw.ey.com

林姿伶 經理

分機 67044

Kelly.TL.Lin@tw.ey.com



安永 | 建設更美好的商業世界

安永的宗旨是致力建設更美好的商業世界。我們以創造客戶、利害關係人及社會各界的永續性成長為目標，並協助全球各地資本市場和經濟體建立信任和信心。

以數據及科技為核心技術，安永全球的優質團隊涵蓋**150**多個國家的業務，透過審計服務建立客戶的信任，支持企業成長、轉型並達到營運目標。

透過專業領域的服務 - 審計、諮詢、法律、稅務和策略與交易諮詢，安永的專業團隊提出更具啟發性的問題，為當前最迫切的挑戰，提出質疑，並推出嶄新的解決方案。

安永是指 Ernst & Young Global Limited 的全球組織，加盟該全球組織的各成員機構都是獨立的法律實體，各成員機構可單獨簡稱為「安永」。Ernst & Young Global Limited 是註冊於英國的一家保證（責任）有限公司，不對外提供任何服務，不擁有其成員機構的任何股權或控制權，亦不作為任何成員機構的總部。請登錄 ey.com/privacy，了解安永如何收集及使用個人資料，以及個人資料法律保護下個人所擁有權利的描述。安永成員機構不從事當地法律禁止的法律業務。如欲進一步了解安永，請瀏覽 ey.com。

安永台灣是指按中華民國法律登記成立的機構，包括：安永聯合會計師事務所、安永管理顧問股份有限公司、安永諮詢服務股份有限公司、安永企業管理諮詢服務股份有限公司、安永財務管理諮詢服務股份有限公司、安永圓方國際法律事務所及財團法人台北市安永文教基金會。如要進一步了解，請參考安永台灣網站 ey.com/zh_tw。

© 2024 安永聯合會計師事務所。
版權所有。

APAC NO.14007716
ED None

本材料是為提供一般信息的用途編製，並非旨在成為可依賴的會計、稅務、法律或其他專業意見。請向您的顧問獲取具體意見。

ey.com/zh_tw



加入安永LINE@好友
掃描二維碼，獲取最新資訊。