

安永圓方勞動法令剖析 -為您追蹤最新勞動法令動態

《安永圓方勞動法令剖析》不定期為您提供最新臺灣勞動法令剖析。如您發現該法律法規對您公司的商業運作有所助益，請聯繫安永的客戶服務人員，我們十分樂意提供幫助。

勞動法規快訊

前言

職場性騷擾是2023年上半年最受社會關注焦點之一，行政院為強化「有效」打擊加害人的裁罰處置、完備「友善」被害人的權益保障及服務、建立專業「可信賴」的性騷擾防治制度，並架構以被害人保護為中心的性騷擾防治網絡，在2023年7月13日通過「性騷擾防治法」、「性別平等工作法」（法案原名稱為「性別工作平等法」）及「性別平等教育法」修正草案，立法院以極快的速度在7月31日三讀通過，並經總統在8月16日正式公布。雖然本次主要新增條文將自2024年3月8日婦女節才會正式施行，但更名後的性別平等工作法對於各型公司企業行號在職場性騷擾的現行規範及處理機制有重大影響，更應及早妥善準備因應，以免觸法，值得特別重視的新增規定如下：

項次	修正重點
1	法律名稱更名為「性別平等工作法」。
2	增訂權勢性騷擾及最高負責人的定義，並且作為加重雇主賠償責任及懲處依據。
3	增訂非工作時間，但遭所屬事業單位同一人持續性性騷擾，或非不同事業單位但具共同作業或業務往來關係之同一人持續性性騷擾，亦有本法之適用。
4	增訂僱用員工10人以上未達30人，亦應設置處理性騷擾申訴管道之規定。
5	增訂經認定性騷擾情節重大者，雇主得不經預告終止勞動契約之規定。
6	增訂申訴人對事業單位最高負責人所提出的性騷擾申訴，或不服雇主調查、懲戒結果的情形時，得逕向地方主管機關提出外部申訴之規定。
7	增訂被申訴人具權勢地位，且案件情節重大，雇主於調查期間得採取之暫時性作為。
8	罰鍰金額提高。

► 我們的觀察及建議

本次修法將性騷擾行為人區分為來自服務單位之最高負責人或其他人等兩者類型，並有不同的行政罰鍰及處理程序。當被害人向法院起訴請求雇主及行為人給付賠償時，法院也將因行為人之不同，得酌定不同倍額的懲罰性違約金。依此足見，防止權勢性騷擾是本次修法重心。

此外，適用本法處置的職場性騷擾事件，未來不再限於工作時間內發生，範圍也擴大到申訴人所屬事業單位以外，只要行為人與被害人具共同作業或業務往來關係的情況，均有本法適用。本次修法，更明確要求雇主在收到涉及權勢性騷擾申訴時，得對行為人採取停職、停薪等特定暫時性處置。一旦查明屬實，雇主得對行為人不經預告終止勞動契約，以遏止職場歪風。

(接續下頁)

聯繫我們

如閣下希望得到更多的相關資訊，請與您目前接觸的安永聯絡人或以下任何一位安永客戶服務的專業人員聯繫。

法律服務

方文萱 合夥律師
02 2757 8888 67385
Helen.Fang@tw.ey.com

關光威 合夥律師
02 2757 8888 67385
KW.Chueh@tw.ey.com

周志潔 資深律師
02 2757 8888 67385
Arthur.Chou@tw.ey.com

此外，本次修法將僱用人數10人以上未達30人的微型或小型企業，同樣課與訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒規範並在工作場所公開揭示的義務。此項變革，對分設各家子公司以分工處理各式不同業務的關係企業或集團，人資單位必須同步留意依本次修法要求，為集團或關係企業內僱用人數不足30人之微型子公司，同步建置完整的性騷擾處理機制，以免觸法。

值得注意的是，本次修法賦予申訴人對事業單位最高負責人所提出的性騷擾申訴，或者不服雇主調查或懲戒結果的情形時，申訴人可以直接向地方主管機關提出外部申訴。因此，倘若事業單位對於性騷擾處理機制，無法確實達到客觀公正中立以符法規要求，恐將無法取得申訴人之信賴，使申訴人逕向外部政府機關提出救濟。對此，適當地尋求外部第三方專業單位協助處理，在企業內部設置可資信賴且公平專業的性騷擾申訴處理機制，將可有助降低事業單位違法的風險。

本報內容僅供一般性之建議參考，具體個案仍請洽詢安永圓方國際法律事務所服務團隊。關於電子報有任何疑問，歡迎與我們聯繫。

安永 | 建設更美好的商業世界

安永的宗旨是致力建設更美好的商業世界。我們以創造客戶、利害關係人及社會各界的永續性成長為目標，並協助全球各地資本市場和經濟體建立信任和信心。

以數據及科技為核心技術，安永全球的優質團隊涵蓋150多個國家的業務，透過審計服務建立客戶的信任，支持企業成長、轉型並達到營運目標。

透過專業領域的服務 - 審計、諮詢、法律、稅務和策略與交易諮詢，安永的專業團隊提出更具啟發性的問題，為當前最迫切的挑戰，提出質疑，並推出嶄新的解決方案。

安永是指 Ernst & Young Global Limited 的全球組織，加盟該全球組織的各成員機構都是獨立的法律實體，各成員機構可單獨簡稱為「安永」。Ernst & Young Global Limited 是註冊於英國的一家保證（責任）有限公司，不對外提供任何服務，不擁有其成員機構的任何股權或控制權，亦不作為任何成員機構的總部。請登錄ey.com/privacy，了解安永如何收集及使用個人資料，以及個人資料法律保護下個人所擁有權利的描述。安永成員機構不從事當地法律禁止的法律業務。如欲進一步了解安永，請瀏覽ey.com。

安永台灣是指按中華民國法律登記成立的機構，包含：安永聯合會計師事務所、安永管理顧問股份有限公司、安永諮詢服務股份有限公司、安永企業管理諮詢服務股份有限公司、安永財務管理諮詢服務股份有限公司、安永圓方國際法律事務所及財團法人台北市安永文教基金會。如要進一步了解，請參考安永台灣網站 ey.com/zh_tw。

© 2023 安永圓方國際法律事務所。
版權所有。

APAC No. 14007448

本材料是為提供一般信息的用途編製，並非旨在成為可依賴的會計、稅務、法律或其他專業意見。請向您的顧問獲取具體意見。

ey.com/zh_tw



加入安永LINE@好友
掃描二維碼，獲取最新資訊。