



## 永續趨勢 企業淨零轉型下的人權議題-公正轉型

經濟合作暨發展組織（Organisation for Economic Cooperation and Development, OECD）的2024年就業展望報告顯示，設定2050年淨零排放目標將對勞工市場產生重大影響，預計超過百萬個工作將會受到影響——低碳排放活動將逐步增長，而高碳排放產業將會萎縮，報告數據顯示，高碳排產業勞工失業後的收入損失在六年內比其他產業高出24%。

為因應這些變化，「公正轉型」概念因此應運而生，旨在綠色經濟轉型過程中，為勞工提供公平且包容的工作機會。多數OECD國家已制定了相關政策和行動計畫。例如，瑞典的綠色就業計畫特別為移民及長期失業者等弱勢群體提供培訓和工作機會。

報告亦指出，女性在綠色產業的參與率不到男性的一半，這主要是因為許多綠色工作與具顯著性別差距的STEM（Science, Technology, Engineering, and Math）產業相關，這意味著女性更容易受淨零轉型的衝擊，因此，在推動綠色工作的過程中，應確保性別平等和包容性，以實踐公正轉型的核心價值。



安永觀察未來各政府將持續推動「公正轉型」，建議企業應即早實施相關政策與措施以減緩人權風險。欲進一步了解人權盡職調查諮詢服務，請聯繫安永氣候變遷、永續發展與ESG諮詢服務團隊。



## 安永洞悉 RBA出版供應鏈化學品管理盡職調查實踐指南

全球對於供應鏈內生產過程中化學品風險之重視日益漸增，責任商業聯盟（Responsible Business Alliance, RBA）於2024年8月所發布的「供應鏈化學品管理盡職調查實踐指南」（RBA Practical Guide to Chemical Management Due Diligence in Supply Chains），詳細說明了企業如何有系統地執行供應鏈盡職調查，並在此過程中辨識、評估與解決化學品管理之風險。

本指南採用了經濟合作暨發展組織（Organisation for Economic Cooperation and Development, OECD）發布的《責任商業行為盡職調查指南》中的六大盡職調查步驟，建議企業在化學品管理應採取適當措施，並連結RBA相關資源供企業利用。此六大步驟依序為：

1. 將責任商業原則（Responsible Business Conduct）納入政策及管理系統：資深管理層建立或採用責任化學管理相關承諾與政策，並在採購階段將其作為與供應商溝通和契約義務的基礎。
2. 辨識營運活動、產品或服務之負面影響：企業應對供應商進行資料蒐集、使用風險評估工具、實地視察為等常見的評估方式。針對高風險供應商，應透過實地及第三方評估進行綜合考量。
3. 停止、預防與減緩（Mitigate）負面影響：針對高複雜性的負面影響，企業應預先制定解決方案，並邀請企業內部法律顧問和潛在受影響的利害關係人參與其中。
4. 追蹤執行進度：企業應持續追蹤改善方案的執行情況，追蹤機制應基於合理的質化或量化指標，並提供申訴機制以取得受影響利害關係人的回饋。
5. 呈現影響力：企業應有效進行溝通，包含呈現盡職調查流程之深度和可靠性，另應透過網站、年報等管道公開揭露盡職調查成果。
6. 視情形提供或協作補救（Remediation）措施：企業應在其營運據點和供應鏈內建立補救機制，即便企業並未直接導致負面影響，也應確保補救機制的有效運作。



安永建議營運或供應鏈有涉及使用化學品之企業，應檢視既有化學品管理機制，考量涵蓋以上盡職調查步驟之核心概念，並展開相應之管理計畫。欲進一步了解供應鏈管理諮詢服務，請聯繫安永氣候變遷、永續發展與ESG諮詢服務團隊。



# 國際觀點 範疇3的管理趨勢

根據CDP (Carbon Disclosure Project) 於2024年6月發布的《範疇3上游：大挑戰，簡單的解決方案》(Scope 3 Upstream: Big Challenges, Simple Remedies) 報告指出，企業於2023年透過CDP揭露範疇3排放的比例較2022年增加了24%。表示企業在提高揭露品質的同時，也逐漸清楚範疇3的排放現況。

儘管揭露狀況有所改善，但針對範疇3的管理進展相對緩慢，企業於2023年透過CDP揭露減量目標，其中只有15%設立範疇3目標，表示在範疇3的控管與全球淨零承諾上仍存在巨大挑戰。因此，CDP概述三大策略，讓企業清楚知道該如何進行減量管理：



1) 董事會監督：通過公司的風險管理，來鑑別自身與氣候相關風險，並由董事會監督實施關鍵減緩措施，如制定氣候變遷減緩計畫、關鍵績效指標（KPI）和設立減量目標。



2) 加強供應鏈管理：透過與供應鏈合作，在氣候議題上為供應商設立氣候相關要求與目標，確保公司達成自訂的範疇3減量目標。



3) 建立內部碳定價機制：考量公司在不同的財務指標上推動合理的資源配置，並對溫室氣體排放成本進行全面考量，導入內部碳定價機制來達成減量目標。

隨著逐漸強制公司揭露其範疇3的排放狀況增加，並要求制定有效的管理策略與追蹤績效，這將對公司在邁向淨零的道路上變得愈加關鍵。欲進一步了解「碳管理策略」，請聯繫安永氣候變遷、永續發展與ESG諮詢服務。



# 產業趨勢 金融業淨零標準

金融機構最主要的溫室氣體排放源是來自其金融活動所產生的間接排放，為協助金融機構實現淨零碳排放之目標，科學基礎減量目標倡議（Science Based Targets initiative, SBTi）於2024年7月發布了《金融業淨零標準草案》（Financial Institutions Net-Zero Standard Consultation Draft），針對金融業於組織層面、投融資組合與實體經濟活動等面向，提出了具體的行動要求與建議，確保其金融活動與全球氣候目標保持一致。該草案期望推動的五大成果如下：

|                 |                                                                                                                                                              |
|-----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 穩健的氣候治理         | <ul style="list-style-type: none"><li>制定明確、全面且具策略性的計畫，促進組織實現淨零排放的承諾，並確保各部門間的氣候行動保持一致</li><li>全面評估所有金融活動</li><li>推動與實現全球淨零排放目標和限制全球升溫1.5°C保持一致的轉型政策</li></ul> |
| 全面評估氣候影響        | <ul style="list-style-type: none"><li>建立投融資組合溫室氣體排放計算清單，並逐步提升評估範疇與數據品質</li></ul>                                                                             |
| 金融活動與全球氣候目標保持一致 | <ul style="list-style-type: none"><li>擴大與氣候解決方案相關的金融活動</li><li>量化與追蹤投融資組合中與全球氣候目標一致或已達成之占比，並優先針對高排放強度活動採取行動</li></ul>                                        |
| 優先處理高排放強度活動     | <ul style="list-style-type: none"><li>揭露氣候關鍵活動之暴險</li><li>確保針對高排放強度活動的資金流動和保險承保與限制升溫1.5°C的基準保持一致</li></ul>                                                   |
| 透明度與報告          | <ul style="list-style-type: none"><li>提供明確與全面的年度報告</li><li>在實現淨零過程中，保持穩健且透明的抱負與進展</li></ul>                                                                  |

國際標準化組織（International Organization for Standardization, ISO）則於2024年6月時表示，預計於2025年底舉辦的第30屆聯合國氣候變遷大會（Conference of the Parties of UNFCCC）上發布新版國際淨零標準，為組織的淨零目標和策略提供清晰度與可信度，並將其發展為可獨立驗證的國際淨零標準。欲進一步瞭解國際淨零標準之發展趨勢，請聯繫安永氣候變遷、永續發展與ESG諮詢服務。



## 氣候變遷與永續發展服務團隊 (Climate Change and Sustainability Service)



**曾于哲**  
執業會計師

電話 : +886 2 2728 8852  
電子郵件 : Roger.Tseng@tw.ey.com



**林孟賢**  
執業會計師

電話 : +886 2 2728-8825  
電子郵件 : MengHsien.Lin@tw.ey.com



**胡佑寧**  
協理

電話 : +886 2 2757 8888 ext. 66926  
電子郵件 : Amy.YN.Hu@tw.ey.com



**郭天傑**  
經理

電話 : +886 2 2757 8888 ext. 66889  
電子郵件 : TJ.Kuo@tw.ey.com



**高于翔**  
經理

電話 : +886 2 2757 8888 ext. 66963  
電子郵件 : Vincent.YH.Kao@tw.ey.com



**高昱澤**  
經理

電話 : +886 2 2757 8888 ext. 66891  
電子郵件 : Bryant.Kao@tw.ey.com



**林玳怡**  
經理

電話 : +886 2 2757 8888 ext. 67689  
電子郵件 : Demi.TY.Lin@tw.ey.com

### 安永 | 建設更美好的商業世界

安永的宗旨是致力建設更美好的商業世界。我們以創造客戶、利害關係人及社會各界的永續性成長為目標，並協助全球各地資本市場和經濟體建立信任和信心。

以數據及科技為核心技術，安永全球的優質團隊涵蓋150多個國家的業務，透過審計服務建立客戶的信任，支持企業成長、轉型並達到營運目標。

透過專業領域的服務 - 審計、諮詢、法律、稅務和策略與交易諮詢，安永的專業團隊提出更具啟發性的問題，為當前最迫切的挑戰，提出質疑，並推出嶄新的解決方案。

安永是指 Ernst & Young Global Limited 的全球組織，加盟該全球組織的各成員機構都是獨立的法律實體，各成員機構可單獨簡稱為「安永」。Ernst & Young Global Limited 是註冊於英國的一家保證（責任）有限公司，不對外提供任何服務，不擁有其成員機構的任何股權或控制權，亦不作為任何成員機構的總部。請登錄 [ey.com/privacy](https://ey.com/privacy)，了解安永如何收集及使用個人資料，以及個人資料法律保護下個人所擁有權利的描述。安永成員機構不從事當地法律禁止的法律業務。如欲進一步了解安永，請瀏覽 [ey.com](https://ey.com)。

安永台灣是指按中華民國法律登記成立的機構，包括：安永聯合會計師事務所、安永管理顧問股份有限公司、安永諮詢服務股份有限公司、安永企業管理諮詢服務有限公司、安永財務管理諮詢服務有限公司、安永圓方國際法律事務所及財團法人台北市安永文教基金會。如要進一步了解，請參考安永台灣網站 [ey.com/zh\\_tw](https://ey.com/zh_tw)。

© 2024 安永聯合會計師事務所。  
版權所有。

APAC no. 14008178  
ED None

本材料是為提供一般信息的用途編製，並非旨在成為可依賴的會計、稅務、法律或其他專業意見。請向您的顧問獲取具體意見。

[ey.com/zh\\_tw](https://ey.com/zh_tw)

加入安永LINE@好友  
掃描QR Code，獲取最新資訊

