



## 國際觀點 IPCC AR6總結報告-更加嚴苛的氣候風險(上)

聯合國政府間氣候變遷專門委員會(IPCC)每隔約六年發布一次氣候變遷科學評估報告(IPCC Assessment Reports, AR)·近期於2023年3月20日發布第六次評估報告之總結報告-2023氣候變遷(AR6 Synthesis Report: Climate Change 2023)。相較2014年發布的AR5·AR6更加確信人類活動造成全球暖化·並提出未來將遭遇的嚴苛挑戰：

### 效益受限的調適策略

**1** 現階段的調適策略存在零散、時間尺度短、考量不夠全面等問題·面對未來突發性或超乎現今預期的氣候災害·企業在考量調適策略時·除須拉長時間尺度並全面性納入跨部門因素外·仍應具備辨識實體風險的能力·方能因應未來更加嚴重的氣候事件。

### 減緩排放的關鍵十年

**2** 2011-2020年的溫度已較1850-1900年高出1.1°C。若2020-2030年間維持與2019年相同的溫室氣體排放量·則升溫限制1.5°C的碳預算將被耗盡。如要達到1.5°C的目標·2030年的排放量需較2019年降低43%。顯示未來10年全球都將面臨比現今更加嚴格的減量要求。

安永觀察對於企業而言·在氣候風險的背後·往往伴隨的是企業在低碳轉型過程中可取得的機會。安永建議企業應透過氣候相關財務揭露(TCFD)·判別公司的氣候風險與機會·積極開展低碳轉型策略·裨益提高企業韌性取得永續商機·維持公司永續競爭力。欲進一步了解「氣候相關財務揭露(TCFD)」·請聯繫安永氣候變遷、永續發展與ESG諮詢服務團隊。

## 安永洞悉 IPCC AR6 總結報告-氣候行動關鍵因子(下)

根據IPCC 第六次總結報告(AR6)·確保宜居且永續未來的希望之窗正迅速關閉·延遲行動將進一步加劇氣候問題。因應氣候變遷影響加劇所形成的新挑戰·安永統整報告中所提及之三大要點·提供企業於氣候轉型浪潮之中的指引方向：

### 1. 氣候行動的急迫性與風險

報告以「高度可能性」描述氣候變遷可能發生的災害與風險·包含：極端高溫、極端降水與旱澇更加強烈與頻繁·進而導致相關社會問題·意味在氣候與社會基礎系統的雙重影響下·將形成企業營運的多重風險。

### 2. 跨部門轉型方向

報告另指出對於氣候行動有顯著重要性的系統轉型方向·以能源與工業系統為例：

- 能源：以溫室氣體減量、碳捕獲再利用及封存為目標·並以具韌性的電力設施、高效率用水作為能源系統轉型的基礎
- 工業：必須強化調適作為以避免受到氣候變遷影響供應鏈與營運·並於生產價值鏈中採取相應行動

### 3. 近期趨勢：資金、技術與國際合作

為加強氣候變遷回應速度·各類處於研發階段的新興減緩與調適技術將掌握氣候行動成敗。全球資金流亦將逐步轉移至氣候行動氣候相關投資標的·並透過國際間合作交流·促使政策、法規協調到位。

回應上述AR6報告內容·安永觀察企業因應氣候風險已勢在必行·在未來全球資金流轉向與國際氣候規範協調整合的前提下·建議企業積極展開轉型策略布局·跟進新興技術發展潛力·關注各國氣候法規進展·經由氣候相關財務揭露(TCFD)掌握氣候相關風險與機會·提前布局永續先機。欲進一步了解「氣候相關財務風險(TCFD)」·請聯繫安永氣候變遷、永續發展與ESG諮詢服務團隊。

# 永續趨勢 有效的公司治理將加速組織永續發展

安永透過調查兩百多家歐洲公司的領導者與高階主管，近期發布**2023年企業長期價值與公司治理調查**，並提出三個重要觀察：

01

有效的公司治理驅動以價值為導向的永續發展：近七成企業表示，他們因落實永續行動而獲得更高的財務績效，然也有近八成認為要創造長期價值，將不免犧牲短期利益，故企業領導者、投資者如何權衡商業決策，並對外論述對永續的長期投資是重要的一環。

02

公司治理績效良好的標竿企業，認為要達成真正的永續治理還需有更多作為：儘管超過七成的企業已為支持聯合國永續發展目標(SDGs)立下承諾，但多數企業並未將其轉化成具體行動，並找出可能的挑戰。

03

透過系統性、當責的方法建置有效的公司治理：僅有7%企業認為永續發展已融入董事會結構和決策制定中，因此企業應進一步透過如提升董事會永續技能、連結永續績效與董事薪酬，及公開透明的資訊揭露等方式，提升公司治理效率。

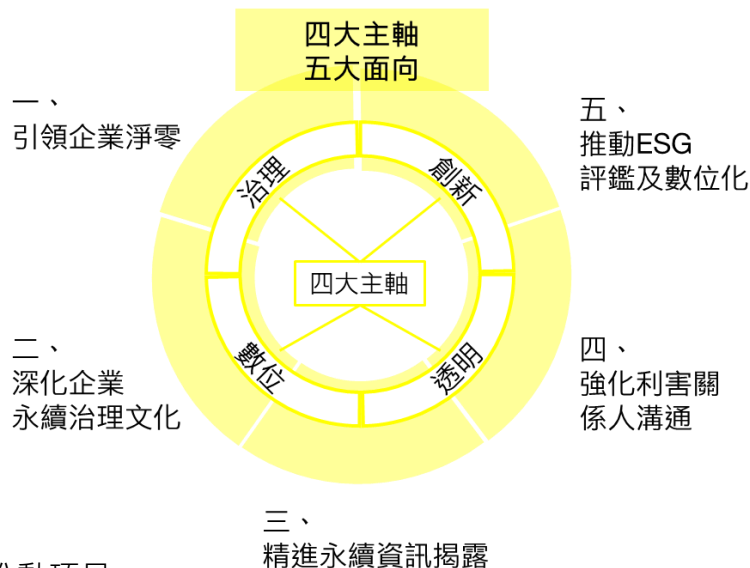
面對環境的快速發展，安永建議應即早建立有效率的公司治理，並以價值為導向帶領公司創造長期價值。

欲進一步了解公司如何創造長期永續價值，請聯繫安永氣候變遷、永續發展與ESG諮詢服務團隊。



# 永續趨勢 2023年最新永續發展行動方案出爐

金管會於2022年發布「上市櫃公司永續發展路徑圖」，分階段推動上市櫃公司完成溫室氣體盤查及確信。今年3月進一步發布「上市櫃公司永續發展行動方案」，提出四大主軸及五大面向。



本次方案五大關注推動項目：

- 一、2023年將高階薪酬與ESG績效連結納入公司治理評鑑指標。
- 二、2024年上市櫃公司應委任至少一名女性董事，2025年若女性董事席次未達1/3者，須於年報揭露原因與採行之措施。
- 三、2025年全體上市櫃公司應參考SASB準則揭露其所屬產業別之永續指標資訊。
- 四、2027年全體上市櫃公司獨立董事席次不得低於1/3。
- 五、配合國家淨零路徑，2028年實收資本額新臺幣50億元以下之上市櫃公司，應揭露減碳目標、策略及具體行動計畫。

其他研議中項目包含：

- 一、擬於2023年6月底ISSB正式發布IFRS永續揭露準則後，研議後續推動規劃。
- 二、研議建置ESG評鑑：2024年證交所將舉辦宣導會向上市櫃公司說明ESG評鑑。
- 三、研議2025年強制揭露溫室氣體範疇三之可行性。

近三年來針對上市櫃公司之永續相關法規推陳出新，我國亦為國際證券管理機構組織 (IOSCO) 之正式會員，未來很有可能需採用ISSB永續揭露準則進行資訊揭露，安永建議企業需儘早瞭解各項行動方案內容。欲進一步瞭解公司如何因應永續相關法規要求，請聯繫安永氣候變遷、永續發展與ESG諮詢服務團隊。



## 氣候變遷與永續發展服務團隊 (Climate Change and Sustainability Service)



曾于哲  
執業會計師

電話：+886 2 2757 8888 ext. 88852  
電子郵件：Roger.Tseng@tw.ey.com



林孟賢  
協理

電話：+886 2 2757 8888 ext. 66025  
電子郵件：Menghsien.Lin@tw.ey.com



胡佑寧  
經理

電話：+886 2 2757 8888 ext. 66926  
電子郵件：Amy.YN.Hu@tw.ey.com



郭天傑  
經理

電話：+886 2 2757 8888 ext. 66889  
電子郵件：TJ.Kuo@tw.ey.com

### 安永 | 建設更美好的商業世界

安永的宗旨是致力建設更美好的商業世界。我們以創造客戶、利害關係人及社會各界的永續性成長為目標，並協助全球各地資本市場和經濟體建立信任和信心。

以數據及科技為核心技術，安永全球的優質團隊涵蓋**150**多個國家的業務，透過審計服務建立客戶的信任，支持企業成長、轉型並達到營運目標。

透過專業領域的服務 - 審計、諮詢、法律、稅務和策略與交易諮詢，安永的專業團隊提出更具啟發性的問題，為當前最迫切的挑戰，提出質疑，並推出嶄新的解決方案。

安永是指 Ernst & Young Global Limited 的全球組織，加盟該全球組織的各成員機構都是獨立的法律實體，各成員機構可單獨簡稱為「安永」。Ernst & Young Global Limited 是註冊於英國的一家保證（責任）有限公司，不對外提供任何服務，不擁有其成員機構的任何股權或控制權，亦不作為任何成員機構的總部。請登錄[ey.com/privacy](https://ey.com/privacy)，了解安永如何收集及使用個人資料，以及個人資料法律保護下個人所擁有權利的描述。安永成員機構不從事當地法律禁止的法律業務。如欲進一步了解安永，請瀏覽 [ey.com](https://ey.com)。

安永台灣是指按中華民國法律登記成立的機構，包括：安永聯合會計師事務所、安永管理顧問股份有限公司、安永諮詢服務股份有限公司、安永企業管理諮詢服務股份有限公司、安永財務管理諮詢服務股份有限公司、安永圖方國際法律事務所及財團法人台北市安永文教基金會。如要進一步了解，請參考安永台灣網站 [ey.com/zh\\_tw](https://ey.com/zh_tw)。

© 2023 安永聯合會計師事務所。  
版權所有。

APAC no. 14007222  
ED None

本材料是為提供一般信息的用途編製，並非旨在成為可依賴的會計、稅務、法律或其他專業意見。請向您的顧問獲取具體意見。

[ey.com/zh\\_tw](https://ey.com/zh_tw)

加入安永LINE@好友  
掃描二維碼，獲取最新資訊。

