

## Quy định mới về Giấy phép lao động

Tin nhanh về Thuế | Tháng 10 năm 2023

### Bản tin này cập nhật những điểm chính sau:

- ▶ Các điểm mới về nghĩa vụ của doanh nghiệp đối với những thay đổi liên quan đến Giấy phép lao động

Xem thêm các Bản tin Thuế và Luật khác [tại đây](#).

Kể từ ngày 18 tháng 9 năm 2023, Nghị định 70/2023/NĐ-CP đã bắt đầu có hiệu lực, nhằm sửa đổi một số quy định về quản lý người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam.

### Trách nhiệm của doanh nghiệp

Những thay đổi sau đây có hiệu lực từ ngày 18 tháng 9 năm 2023:

- ▶ Doanh nghiệp phải nộp báo cáo giải trình nhu cầu sử dụng người lao động nước ngoài đến Bộ Lao động Thương binh và Xã hội (Bộ Lao động) hoặc Sở Lao động Thương binh và Xã hội (Sở Lao động) ít nhất 15 ngày (so với trước đây là 30 ngày) trước ngày người lao động nước ngoài bắt đầu làm việc.
- ▶ Doanh nghiệp sử dụng người lao động nước ngoài và phân công họ làm việc ở các chi nhánh tại các tỉnh, thành phố khác thì phải cung cấp chi tiết các địa điểm làm việc trong văn bản đề nghị cấp Giấy phép lao động. Hồ sơ đề nghị cấp Giấy phép lao động cho trường hợp này phải nộp cho Bộ Lao động. Ngoài ra, mỗi khi cá nhân bắt đầu làm việc tại chi nhánh mới, doanh nghiệp phải thông báo cho Bộ Lao động và Sở Lao động địa phương qua Cổng thông tin điện tử của Chính phủ trong vòng ba ngày kể từ ngày người lao động nước ngoài bắt đầu làm việc.

- ▶ Các Ban Quản lý khu công nghiệp hoặc khu kinh tế sẽ không còn tiếp nhận hồ sơ xin cấp mới, gia hạn hay thu hồi thu hồi Giấy phép lao động cũng như xác nhận người lao động nước ngoài không thuộc diện cấp Giấy phép lao động hoặc tiếp nhận báo cáo giải trình nhu cầu sử dụng người lao động nước ngoài. Doanh nghiệp phải tiến hành nộp các loại hồ sơ về Giấy phép lao động hoặc xác nhận miễn Giấy phép lao động và báo cáo giải trình đến Bộ Lao động hoặc Sở Lao động địa phương.
- ▶ Doanh nghiệp có thể nộp bản sao chứng thực hộ chiếu của người lao động nước ngoài thay cho bản sao y công chứng hộ chiếu của người lao động nước ngoài như yêu cầu trước đây.
- ▶ Doanh nghiệp thay đổi tên nhưng vẫn giữ nguyên mã số đăng ký doanh nghiệp, có thể yêu cầu cấp lại Giấy phép lao động cho người lao động nước ngoài với tên công ty mới mà không cần cung cấp lại văn bản chấp thuận nhu cầu sử dụng lao động nước ngoài.

Kể từ ngày 1 tháng 1 năm 2024, doanh nghiệp phải thông báo tuyển dụng người lao động Việt Nam vào các vị trí dự kiến tuyển dụng người lao động nước ngoài trên Cổng thông tin điện tử của Bộ Lao động hoặc Cổng thông tin điện tử của Trung tâm dịch vụ việc làm ít nhất 15 ngày trước khi nộp báo cáo giải trình nhu cầu sử dụng người lao động nước ngoài.

### **Yêu cầu về Giấy phép lao động**

Những thay đổi sau đây có hiệu lực từ ngày 18 tháng 9 năm 2023:

- ▶ **Giấy phép lao động cho chuyên gia và lao động kỹ thuật**
  - ▶ Người lao động nước ngoài muốn lấy Giấy phép lao động vị trí chuyên gia phải cung cấp bằng đại học trở lên hoặc tương đương tuy nhiên chuyên ngành đào tạo không yêu cầu phải liên quan trực tiếp đến chức danh công việc tại Việt Nam. Người lao động nước ngoài phải có ít nhất ba năm kinh nghiệm phù hợp với chức danh tại Việt Nam.
  - ▶ Người lao động nước ngoài muốn lấy Giấy phép lao động vị trí lao động kỹ thuật phải cung cấp chứng chỉ đào tạo ít nhất một năm tuy nhiên chuyên ngành đào tạo không yêu cầu phải liên quan trực tiếp đến chức danh công việc tại Việt Nam. Người lao động nước ngoài phải có ít nhất ba năm kinh nghiệm phù hợp với chức danh tại Việt Nam.
  - ▶ Người lao động nước ngoài đang có Giấy phép lao động là chuyên gia, lao động kỹ thuật và đã được gia hạn một lần mà có nhu cầu tiếp tục làm việc cùng vị trí và chức danh thì hồ sơ đề nghị cấp mới Giấy phép lao động không cần cung cấp lại bằng cấp, chứng chỉ đào tạo, chứng minh kinh nghiệm.
  - ▶ Người lao động nước ngoài muốn lấy Giấy phép lao động theo vị trí chuyên gia hoặc lao động kỹ thuật có thể sử dụng Giấy phép lao động Việt Nam đã được cấp để chứng minh kinh nghiệm làm việc. Trước đây, Giấy phép lao động Việt Nam không được chấp nhận dùng để chứng minh kinh nghiệm, thay vào đó người lao động nước ngoài phải cung cấp giấy chứng nhận kinh nghiệm làm việc ở nước ngoài
- ▶ **Giấy phép lao động cho nhà quản lý và giám đốc điều hành:** Trước đây luật không quy định cụ thể các tài liệu cần phải nộp để đề nghị cấp Giấy phép lao động cho các vị trí này. Nghị định mới quy định rõ doanh nghiệp muốn đề nghị Giấy phép lao động cho các vị trí này phải cung cấp các tài liệu sau đây:
  - ▶ Điều lệ của công ty bảo lãnh
  - ▶ Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp hoặc giấy chứng nhận thành lập hoặc quyết định thành lập
  - ▶ Nghị quyết hoặc quyết định bổ nhiệm của doanh nghiệp tuyển dụng người lao động nước ngoài
- ▶ **Người lao động nước ngoài kết hôn với người Việt Nam:** Người lao động nước ngoài kết hôn với người Việt Nam không cần nộp báo cáo giải trình nhu cầu sử dụng lao động nước ngoài như

trước đây. Tuy nhiên, doanh nghiệp phải tiến hành nộp hồ sơ đề nghị cấp giấy xác nhận người lao động nước ngoài không thuộc diện cấp Giấy phép lao động đến Bộ Lao Động hoặc Sở Lao Động thay vì báo cáo với Bộ Lao Động hoặc Sở Lao Động như trước đây.

### **Ảnh hưởng đến người sử dụng lao động**

Nghị định mới này được mong đợi đem đến nhiều lợi ích và dễ dàng hơn cho doanh nghiệp trong quá trình bảo lãnh Giấy phép lao động cho cá nhân nước ngoài.

### **Bước tiếp theo**

EY Việt Nam sẽ tiếp tục cập nhật những thay đổi liên quan đến Nghị định mới này. Nếu quý công ty có bất kỳ câu hỏi nào, vui lòng liên hệ với các chuyên gia của chúng tôi theo thông tin bên dưới.

## Liên hệ

### Văn phòng Hà Nội

**Hương Vũ | Tổng Giám đốc**  
Công ty Cổ phần Tư vấn EY Việt Nam  
huong.vu@vn.ey.com

**Nguyễn Thị Thanh Huyền**  
**Phó Tổng Giám đốc | Tư vấn Thuế**  
Công ty Cổ phần Tư vấn EY Việt Nam  
huyen.thi.nguyen@vn.ey.com

**Bộ phận Doanh nghiệp Nhật Bản**  
**Takaaki Nishikawa | Giám đốc**  
Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam  
takaaki.nishikawa@vn.ey.com

**Bộ phận Doanh nghiệp Hàn Quốc**  
**Kyung Hoon Han | Giám đốc**  
Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam  
kyung.hoon.han@vn.ey.com

### Văn phòng Tp. Hồ Chí Minh

**Robert King | Lãnh đạo Dịch vụ Thuế Việt Nam, Lào và Campuchia**  
robert.m.king@vn.ey.com

**Ngô Thị Kim Anh**  
**Phó Tổng Giám đốc | Tư vấn Thuế**  
Công ty Cổ phần Tư vấn EY Việt Nam  
anh.kim.ngo@vn.ey.com

**Bộ phận Doanh nghiệp Nhật Bản**  
**Takahisa Onose | Phó Tổng Giám đốc**  
Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam  
takahisa.onose@vn.ey.com

**Bộ phận Doanh nghiệp Hàn Quốc**  
**Phil Choi | Giám đốc**  
Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam  
phil.choi@vn.ey.com

**Bộ phận Doanh nghiệp nói tiếng Trung**  
**Owen Tsao | Giám đốc**  
Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam  
owen.tsao@vn.ey.com

## EY | Xây dựng một thế giới làm việc tốt đẹp hơn

Tôn chỉ hoạt động của EY là xây dựng một thế giới làm việc tốt đẹp hơn, giúp tạo nên những giá trị bền lâu cho khách hàng, cho mọi nhân viên và xã hội, và tạo dựng sự tin nhiệm trên các thị trường vốn.

Đội ngũ chuyên gia đa ngành của EY tại hơn 150 quốc gia, được hỗ trợ bởi dữ liệu và công nghệ, mang đến sự tin nhiệm thông qua việc cung cấp các dịch vụ đảm bảo và giúp khách hàng tăng trưởng, chuyển đổi và điều hành hoạt động kinh doanh.

Khi cung cấp các dịch vụ đảm bảo, tư vấn, pháp lý, chiến lược, thuế và giao dịch tài chính, đội ngũ chuyên gia EY luôn trăn trở về các câu hỏi sống còn của khách hàng để tìm những câu trả lời mới cho nhiều vấn đề phức tạp mà thế giới hiện nay đang đối mặt.

EY là một tổ chức toàn cầu bao gồm các thành viên của Ernst & Young Global Limited, hoặc một hay nhiều thành viên của tổ chức toàn cầu này, trong đó mỗi thành viên là một pháp nhân riêng biệt. Ernst & Young Global Limited là một công ty trách nhiệm hữu hạn được thành lập tại Vương Quốc Anh và không cung cấp dịch vụ cho khách hàng. Thông tin về cách EY thu thập và sử dụng dữ liệu cá nhân cùng mô tả về các quyền của cá nhân theo luật bảo vệ dữ liệu có thể được tìm thấy tại [ey.com/privacy](https://ey.com/privacy). Các công ty thành viên EY không cung cấp dịch vụ pháp lý nếu không được luật pháp nước sở tại cho phép. Để biết thêm thông tin về tổ chức của chúng tôi, vui lòng truy cập [ey.com](https://ey.com).

© Bản quyền thuộc về Công ty Cổ phần Tư vấn EY Việt Nam năm 2023. Tất cả các quyền được bảo lưu.

APAC No. 16101001  
ED None

Ấn phẩm này chỉ chứa những nội dung mang tính thông tin chung, không nhằm đưa ra những hướng dẫn và tư vấn cụ thể về kế toán, thuế, pháp lý hay những tư vấn chuyên môn khác. Độc giả cần tham khảo ý kiến của các chuyên gia tư vấn đối với bất kỳ vấn đề cụ thể nào.

**[ey.com/vi\\_vn](https://ey.com/vi_vn)**