

Sayı: 2022/2

Konu: Şubat Ayı Prim Ödeme Gün Sayılarına İlişkin Detaylar

Tarih: 16/02/2022

## BİLGİ NOTU

Şubat ayında SGK' lıların çalışma gün sayılarının ne şekilde hesaplanacağı konusunda uygulamada tereddütler yaşanmaktadır.

Şubat ayında tam çalışması olan, işe girenlerde, işten ayrılanlarda veya çeşitli nedenlerle şubat ayında eksik günü olanların SGK gün sayısının nasıl hesaplanacağı noktasında değerlendirmelerimizi sizlerle paylaşmak adına işbu bilgi notu hazırlanmıştır.

### 1. Şubat Ayı İçerisinde Çalışmaları Tam Olan Sigortalıların Prim Ödeme Gün Sayılarının Hesaplanması

Şubat ayı içinde çalışmaları tam olan sigortalıların prim ödeme gün sayıları, ay/dönemin kaç gün olduğuna bakılmaksızın (ay/dönemin 28, 29, 30 veya 31 gün çektiği üzerinde durulmaksızın) 30 gün olarak sisteme girilecektir.

Örnek 1: Çalışanın işyerinde 2022/Şubat ayının tamamı için ücret almaya hak kazanmış olduğu varsayıldığında, 2022/Şubat ayındaki prim ödeme gün sayısı, Şubat ayının 28 gün olduğu üzerinde durulmaksızın yine 30 olarak sisteme girilecektir.

### 2. Şubat Ayı İçerisinde Bazı Günler Çeşitli Nedenlerle Çalışmayan Sigortalıların Prim Ödeme Gün Sayılarının Hesaplanması

Şubat ayı içinde işe girişi veya işten çıkışı bulunmayan, çeşitli nedenlerle (istirahat, ücretsiz izin, disiplin cezası gibi) şubat ayının bazı günlerinde çalışmayan ve çalışmadığı günler için de ücret almayan çalışanların şubat ayındaki prim ödeme gün sayıları, şubat ayındaki gün sayısından, ücret almaya hak kazanılmamış gün sayısı çikartılmak suretiyle hesaplanacaktır.

Örnek 2: Çalışanın 2022/Şubat ayında 10 gün ücretsiz izinli olduğu ve ayın kalan günlerinin tamamı için ücret almaya hak kazanmış olduğu varsayıldığında, söz konusu ayda 28 gün bulunması ve sigortalının 10 gün eksik çalışmış olması nedeniyle, çalışanın 2022/Şubat ayındaki prim ödeme gün sayısı 18 olacaktır. Yine şubat ayında bir çalışan 4 gün istirahat raporu aldıysa prim bildirim o ay (28-4) 24 gün olarak yapılır ve çalışanın 4 gün istirahat kullandığı bildirilecektir.

### 3. Şubat ayı içerisinde işe girişi veya işten çıkışı bulunan sigortalılar yönünden prim ödeme gün sayılarının hesaplanması

Şubat ayının ilk gününde işe giren ve o ayda tam çalışan sigortalılar hariç, şubat dönemi içinde işe giren sigortalıların prim ödeme gün sayıları, işe giriş tarihleri şubat ayının kaç gün olduğuna bakılarak parmak hesabı yapılmak suretiyle çalışma gün sayıları üzerinden hesaplanacaktır. 2022/Şubat ayının bu yıl 28 gün çektiği hususuna dikkat edilmelidir.

İşe girişlerde ve işten ayrılışlarda prim gün sayısı, takvim gün sayısına göre belirlenmektedir. Buradaki hesaplama parmak hesabıyla belirlenecektir.

Ayın ilk gününde işe giren ve o ayda tam çalışan sigortalılar 30 günden üzerinden bildirileceklerdir. 1 Şubat 2022'de işe giren bir kişi şubat ayını tam çalıştığı durumda bildirilecek prim gün sayısı 30 olacaktır. Yine hiçbir eksik günü olmayan ancak 28 Şubat 2022'de işten çıkan bir kişi için de prim gün sayısı 30 olacaktır.

Örnek 3: 10 Şubatta işe girişi gerçekleştirilen bir kişinin Şubat ayı için prim gün sayısı "Ay/dönemdeki toplam gün sayısı - Eksik gün sayısı = Prim ödeme gün sayısı" formülü vasıtasıyla 19 gün olacaktır.

Örnek 4: 26 Şubat tarihinde işten ayrılışı gerçekleştirilen bir kişinin Şubat ayı için prim gün sayısı 26 gün olacaktır.

#### 4. Sigortalının Şubat Ayında Aynı İşverene Ait Başka Bir İşyerine Naklen Geçmesi Halinde Prim Ödeme Gün Sayısının Tespiti

Şubat ayı içinde sigortalının aynı işverene ait başka bir işyerinde naklen ve hizmet akdi sona ermeden çalışmaya başlaması veya işyerinin başka bir sosyal güvenlik merkezine nakli halinde, sigortalının hizmetlerinin kesintisiz olması, başka bir ifade ile aylık tam ücrete hak kazanmış olması halinde, Şubat ayı içindeki nakil tarihinden önceki ve sonraki sürelerle ilişkin prim gün sayılarının toplamının 30 olması gerekmektedir.

Bu bağlamda, işyerinin veya sigortalının nakli nedeniyle Şubat ayı içinde aynı işveren tarafından aynı sigortalı için işyeri sicil numarası farklı iki ayrı aylık prim ve hizmet belgesi ile bildirim yapılacağı durumlarda, nakil öncesi ve nakil sonrası sürelerdeki prim gün sayısının 30 güne tamamlanması için gerektiğinde eski işyerindeki prim gün sayısına Şubat ayının 29 çektiği yıllarda 1 gün, 28 çektiği yıllarda 2 gün ilave edilecektir.

Ancak, 28 çeken Şubat ayları için, ayın 26'sı ile 27'sinde eski işyerinden çıkıldı ise ilave 2 gün eski işyerine eklenemeyeceğinden yeni işyerindeki prim gün sayısına eklenecek ve e-Bildirgede işe giriş tarihi seçilmeksizin arda kalan günler için "DİĞER" kodu ile eksik gün bildirilecektir.

Yine, 29 çeken Şubat ayları için ayın 28'inde eski işyerinden çıkıldı ise ilave 1 gün eski işyerine eklenemeyeceğinden yeni işyerindeki prim gün sayısına eklenecek ve e-Bildirgede işe giriş tarihi seçilmeksizin arda kalan günler için "DİĞER" kodu ile eksik gün bildirilecektir."

#### 5. Bazı Günlerde Çalışmayan Maktu Ücretli Sigortalıların Prim Gün Sayısı

Maktu ücretle çalışan sigortalıların Şubat ayında istirahat, idari izin vb. nedenlerle çalışmaması ve ücretlerinin tam ödenmesi halinde sigorta günleri 30 gün bildirilecektir. SGK'dan alınan geçici iş göremezlik ödemeleri alınan ücretten mahsup edilebileceği gibi uygulamada geçici iş göremezlik ödemelerinin işverene geri ödendiği durumlarda olmaktadır.

Maktu ücretli çalışma durumunda Ay/dönemin son gününde çalıştıktan sonra işten ayrılan sigortalılar hariç olmak üzere, ay içinde işten ayrılan sigortalıların prim ödeme gün sayıları, işten çıkış tarihleri dikkate alınarak parmak hesabı yapılmak suretiyle hesaplanacaktır.

Örneğin, 2022 Şubat ayının 15 inde işten ayrılan maktu ücretli çalışan SGK'ya 15 gün üzerinden ve maktu anlaştığı ücretin 15 günlük tutarına denk gelen sigorta primine esas kazanç üzerinden SGK'ya bildirilecektir.

İşe başladığı ay/dönem içinde işten ayrılan sigortalıların ilgili ay/dönemdeki prim ödeme gün sayıları (ay/dönemin ilk günü işe başlayıp son günü işten ayrılanlar hariç), sigortalının işe giriş tarihi ve işten çıkış tarihleri dâhil kaç gün olduğuna bakılarak, parmak hesabı yapılmak suretiyle hesaplanacaktır.

Örneğin 2022 Şubat ayının 10 unda işe giren ve 19'unda işten ayrılan maktu ücretli çalışan SGK ya 10 gün üzerinden ve maktu anlaştığı ücretin 10 günlük tutarına denk gelen sigorta primine esas kazanç üzerinden bildirilecektir.

Sosyal güvenlikle ilgili sirküler, makale ve duyurularımızın yer aldığı web sayfamıza aşağıdaki linkten erişebilirsiniz:

[Sosyal Güvenlikte Gündem | Ana sayfa | EY - Türkiye](#)

*Yukarıda yer verilen açıklamalarımız, konuya ilişkin genel bilgiler içermektedir. EY ve/veya Kuzey YMM ve Bağımsız Denetim A.Ş. 'ye, işbu dokümanın içeriğinden kaynaklanan veya içeriğine ilişkin olarak ortaya çıkan sonuçlardan dolayı herhangi bir sorumluluk iddiasında bulunulamaz.*

## İletişim:



### **Dr. Hakkı Demirci**

Yardımcı Ortak  
Sosyal Güvenlik ve İş Mevzuatı  
Hizmetleri

Tel : 0212 315 30 00 - 5310  
Faks: 0212 230 82 31  
hakkı.demirci@tr.ey.com



### **Caner Çelik**

Kıdemli Müdür  
Sosyal Güvenlik ve İş Mevzuatı  
Hizmetleri

Tel : 0212 315 30 00 - 5474  
Faks: 0212 230 82 31  
caner.celik@tr.ey.com



### **Merve İlbay İnce**

Müdür  
Sosyal Güvenlik ve İş Mevzuatı  
Hizmetleri

Tel : 0212 315 30 00 - 5694  
Faks: 0212 230 82 31  
merve.ilbay@tr.ey.com

EY | Daha iyi bir çalışma dünyası oluşturmak

EY olarak amacımız; müşterilerimiz, çalışanlarımız ve toplum için değer yaratırken aynı zamanda sermaye piyasalarında güvenin ve daha iyi bir çalışma dünyasının oluşmasına katkıda bulunmaktır.

Dünya çapında 150'den fazla ülkede, sahip olduğumuz veri ve teknoloji ile hizmet veren ekiplerimizle, denetimde güveni sağlarken müşterilerimizin gelişmesine ve dönüşmesine destek oluyoruz.

Bağımsız denetim, danışmanlık, hukuk, kurumsal finansman, strateji ve vergi hizmetlerimizle iş dünyasının karşılaştığı zorluklara yeni çözümler sunacak doğru soruları soruyoruz.

EY adı küresel organizasyonu temsil eder ve Ernst & Young Global Limited'in her biri ayrı birer tüzel kişiliğe sahip olan, bir veya daha çok, üye firmasını temsil edebilir. Sınırlı sorumlu bir Birleşik Krallık şirketi olan Ernst & Young Global Limited müşteri hizmeti sunmamaktadır. Kişisel Verileri Koruma Kanunu (KVKK) kapsamında; EY'in kişisel verileri nasıl topladığı, kullandığı ve bireylerin sahip olduğu haklara dair bilgilere [ey.com/tr\\_tr/privacy-statement](http://ey.com/tr_tr/privacy-statement) adresinden ulaşabilirsiniz. EY üye şirketleri yerel kanunların yasakladığı bölgelerde hukuk hizmeti sunmaz. Daha fazla bilgi için lütfen [ey.com](http://ey.com) adresini ziyaret edin.

© 2022 EY Türkiye.

Tüm Hakları Saklıdır.

Sadece genel bilgi verme amacıyla sunulan bu yayın muhasebe, vergi, hukuk veya diğer profesyonel hizmetler alanında geçerli bir kaynak olarak kullanılması amacıyla hazırlanmamıştır. Belirli bir konuya ilişkin olarak ilgili danışmana başvurulmalıdır.

[ey.com/tr](http://ey.com/tr)  
[vergidegundem.com](http://vergidegundem.com)  
[facebook.com/ErnstYoungTurkiye](https://facebook.com/ErnstYoungTurkiye)  
[instagram.com/eyturkiye](https://instagram.com/eyturkiye)  
[twitter.com/EY\\_Turkiye](https://twitter.com/EY_Turkiye)