



İşe alımda riskinizi azaltmak ister misiniz?

İnsan kaynaklarının personel tercihlerinde nesnel kriterler daha çok öne çıkmıştır. Aday personele ait çalışma hayatı datasının doğru analizi şirketlerin seçimde daha sağlıklı karar vermelerine katkı sağlamaktadır.



Çalışmanın Hedefi

İşe alımda bireysel raporlama danışmanlık hizmetleriyle şirketlere aşağıdaki konularda destek verilmesi amaçlanmaktadır: Rapor kapsamı on kriterden oluşmaktadır.

- | | |
|--|---|
| 1-Kıdem yazısı alabileceği tarih | 6-Eksik gün nedenleri |
| 2-Normal emeklilik tarihi | 7-Ücret düzeyi |
| 3-Ortalama iş sürekliliği | 8-Mesleki kariyeri |
| 4-İşten ayrılma nedenleri | 9-Emekli aylığı ya da iş göremezlik geliri durumu |
| 5-Hastalık nedeniyle aldığı rapor süreleri | 10-Teşvik uygunluk durumu |

Size nasıl yardım edebiliriz?

HR birimlerinden tek bir doküman talep ediyoruz.

Adaylara ait 10 kriterde raporumuzu en kısa sürede teslim ediyoruz.

Adayların kıdem, ücret, meslek kodu, iş göremezlik ve iş sürekliliği yönlerinden analizi ile işe alım tercihlerinizde size destek sağlıyoruz

Sağlayacağınız faydalar

- Kıdem tazminatı ödeme riskinizi ve zamanını önceden görebileceksiniz.
- Ücret düzeyi ve mesleki kariyer analizi ile doğru işe doğru personel tercihinde fayda tesis edilecektir.
- İşçinin hastalık raporu kullanma sıklığı ve alışkanlığı önemli bir bilgi olacaktır.
- Ortalama iş sürekliliği, işten ayrılma nedenleri ve eksik gün nedeni analizi ile işçinin işe devamlılığı, işe-ekip arkadaşlarına işyerine uyumu analiz edilebilecektir.
- Hatalı personel seçiminin yarattığı maliyetler ve riskler minimize edilecektir.
- Teşviğe uygun personeli önceden biliyor olmak eşitler arasında tercih nedeni sağlar.

- Hizmet Ekibimiz
- 150 ülkenin dahil olduğu küresel hizmet ağı içinde; SGK mevzuatı konusunda kamu tecrübeli uzmanlarımızla hizmetlerimizi sunuyoruz.

Çalışma Şekli

Uzaktan raporlama

Hizmet Ücreti

*Kişi başı 250-500 TL

**İnceleme talep edilen kişi sayısına göre belirlenecektir.

