

# Hızla büyüyen işletmeler kurumsal uyum gereksinimlerini nasıl sağlayacak?

EY Kurumsal Etik Uyum Hizmetleri



Building a better  
working world

**Kurumsal uyum**, bir işletmenin çalışanlarının ve iş ortaklarının ilgili yerel ve uluslararası mevzuatlar ile etik davranış standartları çerçevesinde uygun hareket etmelerini sağlayan süreçler bütünüdür.

**%5**

2020 senesinde küresel iş dünyasında yaratılan cironun %5'inin etik dışı faaliyetler sonucu kaybedildiği öngörülüyor.

**0.7milyar \$**

Etik dışı faaliyetlerden dolayı dünya çapındaki şirketler tek seferde 700 milyon dolara varan para cezalarına mahkum edilebiliyor.

**68%**

Türkiye'deki işletmelerin %68'i, özellikle kriz dönemlerinde etik ve uyum gereksinimlerini yerine getirme konusunda zorluk yaşıyor.

**50%**

Türkiye'deki işletmelerin %50'sinde üst düzey yöneticiler bugüne kadar etik ve uyum konularının önemine ilişkin çalışanları ile etkin bir iletişim kuramadı.

**38%**

Türkiye'deki işletmelerin %38'inde çalışanlar kariyerlerini bir üst noktaya taşımak veya ücretlerinde artış sağlamak amacıyla etik dışı davranışlara eğilim gösteriyor.

Referanslar:

EY Global Integrity Report 2020  
ACFE Report to the Nations 2020  
US Department of Justice

# Uyum baskısı altındaki işletmeler

1

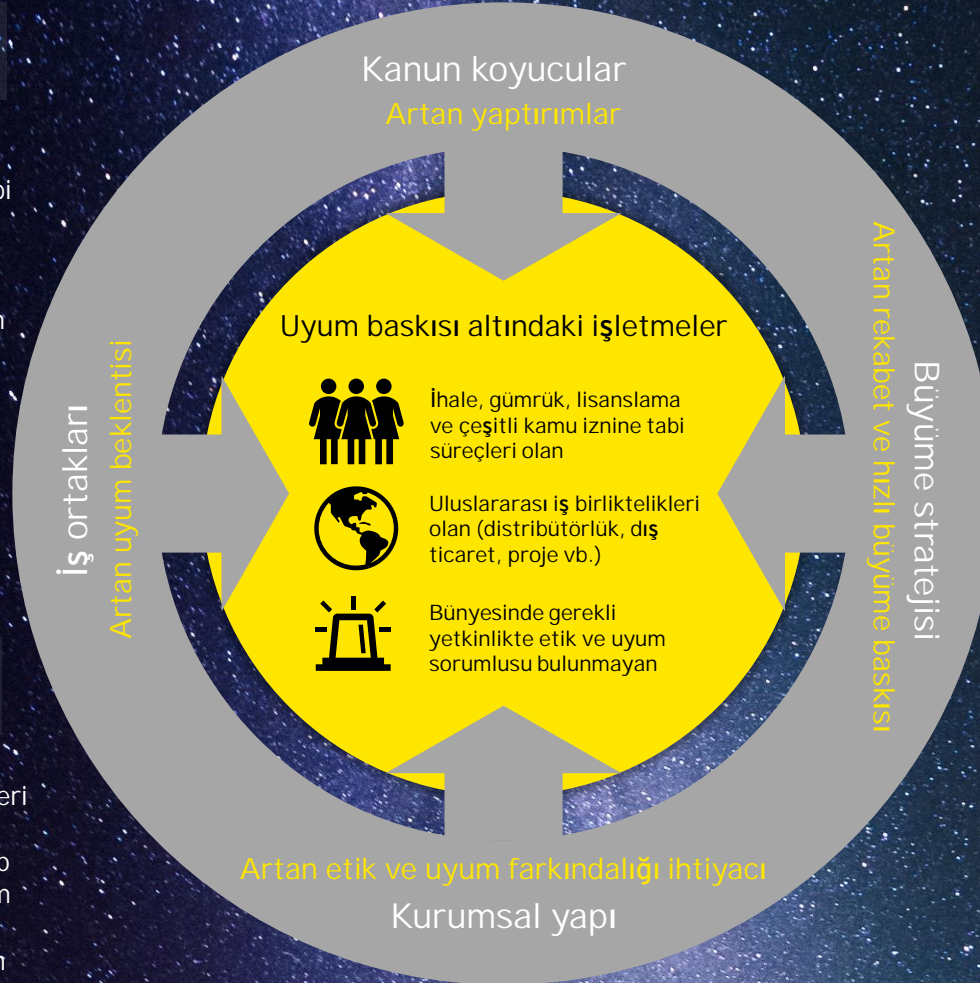
## Kanun koyucular

- ▶ Amerikan FCPA, İngiliz UKBA ve Fransız SAPIN gibi uluslararası yolsuzlukla mücadele yasaları
- ▶ Uluslararası ticari yaptırımlar ile kara paranın aklanmasını ve terörizmin finansmanını önleyici kanunlar
- ▶ KVKK ve rekabetin korunmasına ilişkin yerel mevzuatlar

2

## İş ortakları

- ▶ İş ortaklarının iç prosedürleri ile uyum
- ▶ İş ortakları tarafından talep edilen etkin kurumsal uyum mekanizmaları
- ▶ İş ortakları adına yürütülen uyum denetimleri



4

## Büyüme stratejisi

- ▶ Hızlı büyüme odaklı bir yapıda uyum konularının ikinci plana atılması
- ▶ Yüksek rekabetçi piyasa koşulları sebebi ile faaliyetlerin etik anlayıştan uzaklaşabilmesi
- ▶ Etik ve uyum konularına kısıtlı yatırım bütçesi ayrılması

3

## Kurumsal yapı

- ▶ Etik ve uyum farkındalığının yeterli seviyelerde olmaması
- ▶ Uyum ile ilgili iç süreçlerin ve kontrol mekanizmalarının mevcut olmaması veya etkin çalışmaması
- ▶ Uyum konusunda yetkin çalışanların olmaması

# İşletmeleri uyum konularında zorlayan durumlar



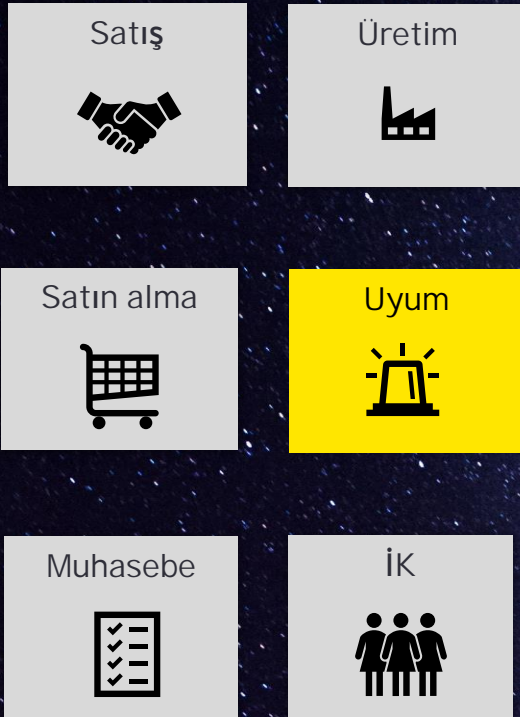
## Çözüm önerimiz: Uyum yönetimi ve destek hizmetlerimiz

1. Hızlı büyüme hedeflerinize daha çok odaklanabilmemiz için ISO 37001 ve ISO 19600 standartlarına uygun olacak şekilde uyum programınızı ve iç prosedürlerinizi kurgulayarak uyum konusunda rutin yürütülmesi gereken görevleri biz üstlenelim.
2. İş ortaklarının uyum konuları ile ilgili taleplerini sizin adınıza karşılayalım; olası denetim süreçlerinde destek olalım.
3. Gündelik operasyonlarınız esnasında gündeme gelebilecek uyum riski taşıyan işlemlerinizi ilgili uyum beklentileri kapsamında anlık değerlendirelim; iyi uygulamalar eşliğinde öneriler verelim.
4. Uyum konusunda yüksek etkinlikteki uzman bir profesyonelin istihdam maliyetinin altında, şeffaf bir ücretlendirme yapısı sunalım.

# Uyum yönetimi ve destek hizmetlerimiz

Uyum fonksiyonları için dışardan hizmet alımı...

... piyasadaki iyi uygulamaları içeren, teknoloji temelli, modüler ve standartlaştırılmış yöntemler ile aşağıdaki program bileşenlerini içerir.



→ Kurumsal Etik ve Uyum Hizmetleri →



# İletişim

---



**Yiğit Deniz Bulutlar**

Kurumsal Etik, Uyum ve  
İnceleme Hizmetleri Lideri  
yigit.bulutlar@tr.ey.com



**Can Genç**

Adli Teknoloji ve Keşif  
Hizmetleri Lideri  
can.genc@tr.ey.com

## EY | Daha iyi bir çalışma dünyası oluşturmak

EY olarak amacımız; müşterilerimiz, çalışanlarımız ve toplum için değer yaratırken aynı zamanda sermaye piyasalarında güvenin ve daha iyi bir çalışma dünyasının oluşmasına katkıda bulunmaktır.

Dünya çapında 150'den fazla ülkede, sahip olduğumuz veri ve teknoloji ile hizmet veren ekiplerimizle, denetimde güveni sağlarken müşterilerimizin gelişmesine ve dönüşmesine destek oluyoruz.

Bağımsız denetim, danışmanlık, hukuk, kurumsal finansman, strateji ve vergi hizmetlerimizle iş dünyasının karşılaştığı zorluklara yeni çözümler sunacak doğru soruları soruyoruz.

EY adı küresel organizasyonu temsil eder ve Ernst & Young Global Limited'in her biri ayrı birer, tüzel kişiliğe sahip olan, bir veya daha çok, üye firmasını temsil edebilir. Sınırlı sorumlu bir Birleşik Krallık şirketi olan Ernst & Young Global Limited müşteri hizmeti sunmamaktadır. Kişisel Verileri Koruma Kanunu (KVKK) kapsamında; EY'nin kişisel verileri nasıl topladığı, kullandığı ve bireylerin sahip olduğu haklara dair bilgilere [ey.com/tr\\_tr/privacy-statement](https://www.ey.com/tr_tr/privacy-statement) adresinden ulaşabilirsiniz. EY üye şirketleri yerel kanunların yasakladığı bölgelerde hukuk hizmeti sunmaz. Daha fazla bilgi için lütfen [ey.com](https://www.ey.com) adresini ziyaret edin.

© 2020 EY Türkiye.  
Tüm Hakları Saklıdır.

Sadece genel bilgi verme amacıyla sunulan bu yayın muhasebe, vergi, hukuk veya diğer profesyonel hizmetler alanında geçerli bir kaynak olarak kullanılması amacıyla hazırlanmamıştır. Belirli bir konuya ilişkin olarak ilgili danışmana başvurulmalıdır.

[ey.com/tr](https://www.ey.com/tr)  
[vergidegundem.com](https://www.vergidegundem.com)  
[facebook.com/ErnstYoungTurkiye](https://www.facebook.com/ErnstYoungTurkiye)  
[instagram.com/eyturkiye](https://www.instagram.com/eyturkiye)  
[twitter.com/EY\\_Turkiye](https://www.twitter.com/EY_Turkiye)