A hand holding a glowing lightbulb in a field of tall grass at sunset. The background is a soft, golden glow from the setting sun, with the grass in the foreground slightly out of focus. The lightbulb is held in the center-right of the frame, and its glow is the primary light source, casting a warm light on the hand and the surrounding grass. A yellow banner is overlaid on the left side of the image, containing the title and company name.

Izveštaj o transparentnosti 2023

EY Srbija

The EY logo consists of the letters 'EY' in a bold, white, sans-serif font. Above the 'Y' is a yellow chevron shape pointing to the right. The logo is positioned in the bottom right corner of the page.

EY

Building a better
working world

Sadržaj

Poruka rukovodilaca	3
O nama	6
Pravna forma, struktura vlasništva i upravljačka struktura	7
Organizacija EY mreže	8
Kreiranje dugoročne vrednosti za društvo	10
Sistem upravljanja kvalitetom	12
Od Internog sistema kontrole kvaliteta do Sistema upravljanja kvalitetom	13
Komponente našeg Sistema upravljanja kvalitetom	16
Proces procene rizika Sistema upravljanja kvalitetom	17
Upravljanje i vođstvo	18
Bitni etički i zakonski zahtevi	18
Prihvatanje klijenata i angažovanja i nastavak saradnje	20
Vršenje revizije	21
Resursi	25
Informacije i komunikacija	28
Proces praćenja i saniranja Sistema upravljanja kvalitetom	28
Infrastruktura koja održava kvalitet	32
Procedure poštovanja nezavisnosti	39
Ulaganje u izuzetne talente i kontinuirano obrazovanje	43
Razvoj zaposlenih u EY	44
Prihodi i naknade	48
Finansijske informacije	49
Naknade partnerima	49
Dodatak 1: lista klijenata revizije koji su društva od javnog interesa	50
Klijenti revizije EY Srbije koja su društva od javnog interesa	51
Dodatak 2: spisak registrovanih EYG kompanija članica	53



Poruka rukovodilaca



Ivan Rakić
EY Srbija
Rukovodeći partner za
Srbiju



Danijela Mirković
EY Srbija
Vodeći partner za reviziju

Dozvolite da Vam predstavimo Izveštaj o transparentnosti društva Ernst & Young d.o.o. za 2023. godinu. Uvažavamo činjenicu da naše zainteresovane strane žele da razumeju na koji način kontinuirano unapređujemo kvalitet revizije, upravljamo rizicima i ostajemo nezavisni kao revizori. Ovaj izveštaj predstavlja jedan od načina na koji želimo da podelimo sa Vama, našim zainteresovanim stranama, šta činimo po svim ovim pitanjima.

Izvršavanje visokokvalitetnih revizija sa nezavisnošću, integritetom, objektivnošću i profesionalnom skeptičnošću predstavlja srž služenja javnom interesu i najveći prioritet za EY Srbiju i EY kao organizaciju. Visokokvalitetne revizije izgrađuju poverenje i samopouzdanje na tržištima kapitala, što dovodi do porasta investicija i ekonomskog rasta, stvarajući dugoročnu vrednost za društvo.

Kompanije, regulatori i druge zainteresovane strane računaju na nas da pružimo izvrsnost u svakom angažmanu, a kako bismo to opravdali, mi smo posvećeni kontinuiranom napretku i stvaranju okruženja u kojem se revizori mogu razvijati. To uključuje regrutaciju, razvoj i zadržavanje talentovanih ljudi i negovanje njihovih karijera, prihvatanje inovacija, podsticanje uprošćavanja procesa i kritičku evaluaciju rada revizorskih timova kako bi se utvrdilo u kojim oblastima je potrebno poboljšanje. Cilj nam je da premašimo regulatorne standarde i vršimo reviziju visokog kvaliteta. U EY Srbiji, naša reputacija se zasniva i temelji na pružanju visokokvalitetnih profesionalnih revizorskih usluga, objektivno i etički, svakom klijentu.

Prihvatamo ciljeve transparentnosti Zakona o reviziji Republike Srbije, koji zahteva od statutarnih revizora privrednih društava od javnog interesa (PIEs) da objavljuju godišnji Izveštaj o transparentnosti. Izveštaj o transparentnosti EY Srbije za 2023. godinu je u skladu sa Zakonom o reviziji Republike Srbije i pokriva poslovnu 2023. godinu kao i sve nedavne značajne događaje.

Ovaj izveštaj prikazuje kako smo implementirali Međunarodni standard upravljanja kvalitetom 1 (MSUK 1) kako bismo dodatno poboljšali kvalitet revizije. Ovaj novi standard, koji je stupio na snagu 15. decembra 2022. godine, zahteva od revizorskih firmi da osmisle, implementiraju i sprovedu sistem upravljanja kvalitetom. Pristup naše organizacije MSUK 1 se zasniva na našoj snažnoj globalnoj integrisanosti i postojećim procesima i kontrolama EY-a koji su osmišljeni sa ciljem da neprekidno unapređuju i održavaju nivo kvaliteta revizije. EY Srbija, zajedno sa ostalim EY kompanijama članicama koje sprovedu MSUK 1 angažovanja, izvršila je prvu godišnju evaluaciju Sistema upravljanja kvalitetom zaključno sa 30. junom 2023. godine. Naš zaključak godišnje evaluacije zaključno sa 30. juna 2023. godine bio je da Sistem upravljanja kvalitetom pruža razumno uveravanje da su ciljevi Sistema upravljanja kvalitetom dostignuti. Više detalja o ovoj evaluaciji možete pronaći u delu ovog izveštaja „Sistem upravljanja kvalitetom“.

NextWave predstavlja našu globalnu strategiju i ambiciju da pružamo dugoročnu vrednost klijentima, ljudima i društvu. EY nastavlja da se fokusira na stvaranje, zaštitu i merenje dugoročne vrednosti u sva četiri aspekta NextWave strategije: vrednost za ljude, vrednost za klijente, društvenu vrednost i finansijsku vrednost. Integracijom svih ovih aspekata, EY ispunjava svoju svrhu - izgradnju boljeg poslovnog sveta (Building a better working world).

Naš cilj : Stvaranje
boljeg poslovnog
okruženja

EY organizacija je
posvećena stvaranju
boljeg poslovnog
okruženja.

Kroz usluge revizije
pomažemo u izgradnji
poverenja na tržištima
kapitala i ekonomijama
širog sveta. Naši revizori
služe javnom interesu
vršeći revizije visokog
kvaliteta koje odlikuje
nezavisnost, integritet,
objektivnost i profesionalni
skeptizam. Na taj način
štitim i promovisemo
održiv i dugoročan kvalitet
usluga za naše
zainteresovane.

Više o ovoj strategiji i načinu na koji se ona utiče na naše usluge revizije možete saznati u odeljku „Vršenje revizije“ i odeljku „Infrastruktura koja održava kvalitet“. U ovom izveštaju možete se upoznati i sa našim programom Održivog kvaliteta revizije (SAQ), koji pruža okvir za rešavanje evoluirajućih rizika u reviziji i globalno dosledan pristup održavanju visokog kvaliteta revizije širom EY mreže. Takođe ćete saznati kako nastavljamo da transformišemo način na koji naši timovi obavljaju reviziju finansijskih izveštaja i zadovoljavaju promenljive potrebe biznisa i očekivanja zainteresovanih strana. U srži naše transformacije je postizanje doslednosti u načinu na koji primenjujemo našu revizorsku metodologiju, kako upravljamo našim angažovanjima i kako koristimo inovativnu tehnologiju. Naša posvećenost ovom cilju se ogleda i u investiciji od 1 milijarde dolara u najnoviju tehnološku platformu za reviziju koja pruža poverenje, transparentnost i transformaciju. Ovaj program će integrisati postojeće EY tehnološke platforme za reviziju u jednu globalnu platformu, i koristiće napredne tehnologije da transformiše sposobnosti revizije i pokrene novu generaciju revizorskih usluga zasnovanih na podacima.

Takođe predstavljamo najnovije informacije o našoj kontinuiranoj posvećenosti održivosti, i unutar EY organizacije i za EY klijente, koja predstavlja važan element u stvaranju dugoročne vrednosti za sve zainteresovane strane. Na primer, usluge EY odeljenja za reviziju i uveravanja mogu pomoći klijentima da pruže odgovore investitorima i zainteresovanim stranama koji traže jasnije i transparentnije nefinansijske informacije. Nefinansijsko izveštavanje ili izveštavanje o upravljanju zaštitom životne sredine, društvenim i upravljačkim aspektom poslovanja (ESG) zahteva merenje i izveštavanje o metrikama izvan uobičajenih elemenata finansijskog izveštaja, i uveravanja koja bi mogla biti važna u stvaranju dugoročne vrednosti.

EY organizacija je takođe na putu održivosti, koji uključuje ambiciju EY-a da smanji ukupnu emisiju gasova za 40% koristeći sedmodelni akcijski plan, a istovremeno održavajući poslovni rast. Organizacija EY je postala karbonski negativna u 2021. godini i ostala je karbonski negativna i u 2022. godini, nakon postizanja karbonske neutralnosti 2020. godine. EY Srbija daje doprinos u postizanju ovih ciljeva.

EY Srbija je fokusirana na unapređenje kvaliteta revizije i održavanje nezavisnosti, na osnovu određenih smernica, poput naše evaluacije Sistema upravljanja kvalitetom koji obuhvata nalaze eksternih i internih pregleda. Stalno i održivo unapređenje kvaliteta revizije zahteva preispitivanje prethodnih pristupa pri obavljanju revizije. Naša usredsređenost na stalno unapređenje oslanja se na ocenu nalaza kontrola i preduzimanje korektivnih akcija.

Poverenje i sigurnost u finansijsko izveštavanje na našim tržištima kapitala nikada nisu bili veći, a revizori igraju važnu ulogu u tom pogledu.

EY Srbija je 2023. godinu provela kao prvu godinu u primeni Međunarodnog standarda upravljanja kvalitetom 1 i drago nam je da saopštimo da su rezultati ostvareni u prvoj primeni zadovoljavajući i da su interna testiranja pokazala da nema značajnih slabosnti u uspostavljenim kontrolama.

Pozivamo sve koji čitaju ovaj izveštaj - uključujući naše klijente i njihove investitore, članove komisija za reviziju, kompanije i regulatore da nastave da saraduju sa nama na unapređivanju naše strategije, kao i svih drugih oblasti obuhvaćenih ovim izveštajem.



Ivan Rakić
Rukovodeći partner za Srbiju
Ernst & Young d.o.o. Beograd



Danijela Mirković
Vodeći partner za reviziju
Ernst & Young d.o.o. Beograd



O nama



Pravna forma, struktura vlasništva i upravljačka struktura

U Republici Srbiji društvo Ernst & Young d.o.o. Beograd („EY Srbija“) je organizovano kao društvo sa ograničenom odgovornošću, osnovano u Beogradu, koje je član Ernst & Young Global Limited (EYG), kompanije registrovane kao društvo sa ograničenom odgovornošću u Ujedinjenom Kraljevstvu (UK). U ovom Izveštaju, EY Srbija će se pominjati kao „mi“, „nas“ i „naš“. EY se kolektivno odnosi na globalnu organizaciju kompanija članica EYG.

EY u Srbiji pored EY Srbija uključuje i još dve kompanije članice EYG:

- Klašnja i partneri AOD
- ERNST & YOUNG CONSULTING d.o.o.

EY Srbija ima sedište u Beogradu i zapošljava jedanaest partnera. Različiti partneri su zaduženi za različite upravljačke funkcije. Partneri su zaduženi za svakodnevne upravljačke aktivnosti, kao i za primenu globalnih i regionalnih politika na nivou zemlje. Najnovije informacije o formalno pravnim upravljačkim telima u EY Srbiji su raspoloživi na internet adresi Agencije za privredne registre www.apr.gov.rs.

EY je organizovan u tri geografske oblasti: Amerika, Azija-Pacifik i EMEIA (Evropa, Bliski Istok, Indija i Afrika) Ove oblasti obuhvataju niz regiona. Regione

čine grupacije kompanija članica unutar geografskih područja (a u slučaju EY SAD, grupacija u okviru te kompanije članice) sa izuzetkom FSO regiona, koji obrazuju određene kompanije članice koje pružaju finansijske usluge u jednoj oblasti.

EY Srbija pripada oblasti EMEIA, koju čine kompanije članice iz 92 države. U okviru EMEIA postoji 8 regiona, a EY Srbija pripada regionu CESA (Centralna, istočna i jugoistočna Evropa i centralna Azija).

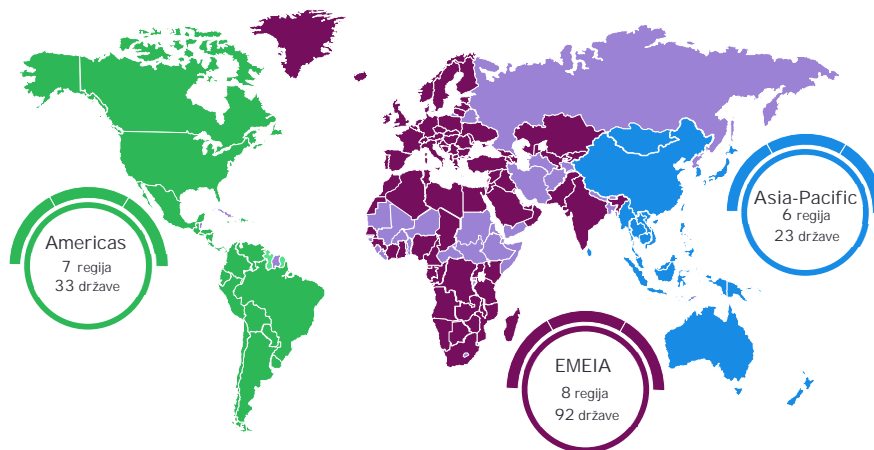
Ernst & Young (EMEIA) Limited („EMEIA Limited“), društvo sa ograničenom odgovornošću iz Engleske, glavni je upravljački subjekt svih EYG društava u EMEIA oblasti. EMEIA Limited je odgovoran za koordinaciju kompanija članica i njihovu saradnju, ali nema kontrolu nad njima. EMEIA Limited je član EYG-a, međutim nema poslovnih aktivnosti, niti pruža profesionalne usluge.

Svaki Region bira Regionalni forum partnera (RFP) čiji predstavnici predstavljaju Regionalno upravljačko telo. Partner koji je izabran kao predsedavajući partner RFP takođe ima ulogu regionalnog predstavnika na Globalnom upravljačkom veću (videti stranu 8).

U meri koju dozvoljavaju lokalni zakonski i regulatorni propisi, EY Evropa je preuzela ili će preuzeti kontrolu nad glasanjem kompanija članica EYG koje posluju u Evropi. EY Evropa je kompanija članica EYG-a.

Upravni odbor EY Evropa čine viši partneri kompanija članica EYG u Evropi. On upravlja i odgovoran je za sprovođenje i upravljanje strategijom.

EY oblasti, regioni i države*



*Podaci od 1. jula 2023. godine



Organizacija EY mreže

EY je globalni lider u pružanju usluga revizije, poreskog savetovanja, poslovnog savetovanja, strateškog savetovanja i savetovanja pri poslovnim transakcijama. Širom sveta, preko 390,000 pojedinaca u više od 148 zemalja ujedinjeni su u zajedničkom cilju - stvaranja boljeg poslovnog sveta, a povezuju ih zajedničke vrednosti i puna posvećenost pružanju kvalitetnih usluga kao i poštovanju integriteta i profesionalnog skepticizma. Na današnjem globalnom tržištu, naš integrisani pristup je naročito važan za pružanje visokokvalitetnih usluga multinacionalnih revizija, koje mogu obuhvatati više jurisdikcija.

Takav integrisani pristup omogućava EY-u da razvije i osloni se na opseg i dubinu stručnosti potrebne za pružanje tako složenih revizija.

EYG koordinira kompanije članice i promovise njihovu saradnju. EYG ne pruža profesionalne usluge, ali njegovi ciljevi uključuju promovisanje pružanja usluga izuzetno visokog kvaliteta klijentima kompanija članica širom sveta. Svaka kompanija članica je zasebno pravno lice. Njene obaveze i odgovornosti kao kompanije članice EYG su uređeni regulativom EYG-a i brojnim drugim ugovorima.

Struktura i glavna tela globalne organizacije opisana su u tekstu ispod odražavaju princip da EY kao globalna organizacija deli zajedničku strategiju.

U isto vreme, EY mreža posluje i na regionalnom nivou. Ovaj model poslovanja omogućava veću usmerenost na zainteresovane strane u regijama, čime će se osigurati da kompanije članice izgrade snažnije veze sa klijentima i drugim interesnim grupama u svakoj zemlji i da odgovore na lokalne potrebe.



Globalno upravljačko veće (Global Governance Council)

Globalno upravljačko veće glavno je upravljačko telo EYG. Njega čine jedan ili više predstavnika iz svakog regiona i nezavisni neizvršni predstavnici. Regionalne predstavnike, koji inače ne vrše druge visoko upravljačke funkcije, bira regionalni partnerski forum na mandat od tri godine sa mogućnošću imenovanja na još jedan trogodišnji mandat. Globalno upravljačko veće savetuje EYG o politikama, strategijama, kao i aspektima donošenja odluka od javnog interesa. Globalno upravljačko veće odobrava, na preporuku Globalnog izvršnog tela mnoga značajna pitanja koja mogu uticati na EY.



Nezavisni izvršni predstavnici (Independent Non-Executives)

Do šest Nezavisnih neizvršnih predstavnika (INES), imenovani su kao pojedinci izvan EY-a. Oni su viši lideri, bilo iz javnog i privatnog sektora, i poseduju različita profesionalna iskustva iz različitih geografskih oblasti. Pružaju Globalnom upravljačkom veću i našoj globalnoj organizaciji kao celini značajan doprinos pružanjem različitih stanovišta i perspektiva, kao i širokih znanja. Zajedno sa drugim članovima Globalnog upravljačkog veća oni čine Podkomitet za pitanja od javnog interesa. Podkomitet se bavi aspektima donošenja odluka od javnog interesa, dijalogom sa zainteresovanim stranama, pitanjima u okviru politika i procedura o uzbunjivanju i angažovanjem na diskusiji kvaliteta i upravljanju rizicima. INES su nominovani od strane posebnog odbora, odobreni od strane Globalnog izvršnog tela i potvrđeni od strane Globalnog izvršnog odbora.



Globalno izvršno telo (Global Executive)

Globalno izvršno telo (GE) okuplja celo rukovodstvo EY-a na nivou pozicija, usluga i geografskih područja. Njime predsedava Predsednik i glavni izvršni direktor EYG-a, a uključuje i globalne rukovodeće partnere za usluge klijentima, rukovodeće partnere za geografske oblasti, lidere funkcija ljudskih resursa, upravljanja rizicima i finansijama; lidere globalnih poslovnih delatnosti-revizije i uveravanja, poslovnog savetovanja, strateškog savetovanja i savetovanja pri poslovnim transakcijama poreskog savetovanja, kao i globalnog lidera za javnu politiku, i jednog EYG partnera na rotaciji.

Globalno izvršno telo takođe uključuje Globalnog podpredsednika za tržišta, Globalnog podpredsednika za transformaciju, Glavnog rukovodioca za tehnologije, predsedavajućeg Odbora za globalne klijente, Predsednika odbora za tržišta u razvoju, kao u predstavnike članica mreže iz tržišta u razvoju.

Globalno izvršno telo i Globalno upravljačko veće odobravaju kandidature za predsednika EYG i potvrđuju imenovanje globalnih rukovodećih partnera. Globalno izvršno telo takođe potvrđuje imenovanje Globalnih zamenika predsednika. Globalno upravljačko veće odobrava i imenovanje Globalnog zamenika predsednika člana Globalnog izvršnog tela.

Odgovornosti Globalnog izvršnog tela uključuju promociju globalnih ciljeva i razvoj, odobrenje i, gde je potrebno, implementaciju:

- Globalne strategije i planova

- Zajedničkih standarda, metodologije i politika koji će biti promovisani među kompanijama članicama
- Inicijativa vezanih za ljudske resurse, uključujući i kriterijume i procese za pristupanje, vrednovanje, razvoj, nagrađivanje i penzionisanje partnera
- Programa zaštite i unapređenja kvaliteta
- Predloga vezanih za regulatorna pitanja i javne politike
- Pravila i smernica kompanijama članicama, a koji se odnose na pružanje usluga internacionalnim klijentima, razvoj poslovanja, tržišta i brendiranje
- Razvoja novih fondova i investicionih prioriteta EY-a
- Godišnjih finansijskih izveštaja i budžeta EYG
- Preporuke Globalnog upravljačkog veća

Globalno izvršno telo takođe redovno obavešteno o statusu implementacije Međunarodnog standarda upravljanja kvalitetom 1 (MSUK 1) i aspektima koji zahtevaju njegovu pažnju.

Takođe ima moć da posreduje i donosi presude u sporovima između kompanija članica.



Globalni izvršni odbor
(GE Committees)

Osnovani od strane Globalnog izvršnog tela, Globalni izvršni odbori okupljaju predstavnike iz cele organizacije i odgovorni su za davanje preporuka Globalnom izvršnom telu. Uz Globalni revizorski odbor, postoje drugi komiteti kao što su za reviziju i uveravanja, poslovno i poresko savetovanje, strateško savetovanje i savetovanje pri poslovnim transakcijama, za globalna tržišta i ulaganja, za globalne klijente, za tržišta u razvoju, ljudske resurse, upravljanje rizicima.



Globalna radna grupa
(Global Practice Group)

Ova grupa okuplja članove Globalnog izvršnog tela, Globalnih izvršnih odbora, lidere regiona i lidere odeljenja. Globalna radna grupa nastoji da obezbedi da sve članice imaju istovetno razumevanje strateških ciljeva i doslednu primenu u okviru cele organizacije.



EY kompanije članice (EYG member firms)

U skladu sa EYG propisima, sve kompanije članice obavezuju se da će slediti ciljeve EY-a, kao što su pružanje besprekorne, dosledne, visokokvalitetne usluge širom sveta. U tu svrhu, kompanije članice se obavezuju da primenjuju globalne strategije i planove

te održavaju zahtevani obim pružanja usluga. One moraju poštovati zajedničke standarde, metodologije i politike uključujući i one vezane za revizorske metodologije, upravljanje kvalitetom i rizikom, nezavisnost, razmenu znanja, ljudske resurse i tehnološku podršku.

Iznad svega, EYG kompanije članice se obavezuju da će obavljati svoje profesionalne prakse u skladu sa primenljivim profesionalnim i etičkim standardima, kao i sa svim primenljivim zahtevima lokalnih regulativa. Ovu posvećenost integritetu i težnji da se urade prave stvari podržava naš globalni kodeks ponašanja i naše vrednosti. (videti str. 18).

Pored prihvatanja pravila EYG, kompanije članice uključene su u još nekoliko sporazuma koji pokrivaju aspekte njihovog članstva u organizaciji EY-a, kao što je pravo i obaveza korišćenja imena EY kao i razmena znanja.

Kompanije članice podležu kontrolama koje ocenjuju njihovo poštovanje EYG zahteva i politika koje regulišu pitanja kao što su nezavisnost, upravljanje kvalitetom i rizicima, revizorska metodologija i ljudski resursi. Kompanije članice koje nisu u mogućnosti da ispune obaveze kvaliteta kao i ostale zahteve EYG članstva, mogu se isključiti iz EY organizacije.



Kreiranje dugoročne vrednosti za društvo

Mi u EY verujemo da je održivost posao svih. EY, kao organizacija, utiče na promene stvarajući saveze i saradnje i uključujući svakog u svakom delu poslovanja da učestvuje. EY nastavlja da se fokusira na stvaranje, zaštitu i merenje dugoročne vrednosti u sve četiri dimenzije svoje strategije NexWave – vrednost ljudi, vrednost klijenata, društvena vrednost i finansijska vrednost. Integracijom svih ovih dimenzija EY ispunjava svoju svrhu stvaranja boljeg poslovnog okruženja.

Preko savetovanja vlada kako da izgrade održive i inkluzivne ekonomije, do ohrabivanja biznisa da se fokusiraju i izveštavaju o njihovom kreiranju dugoročne vrednosti za sve zainteresovane strane, usluge EY-a već igraju ključnu ulogu u ovome. Ipak, može i mora se uraditi mnogo više po tom pitanju jer sve zainteresovane strane definišu svoje uloge tokom ovog procesa.

Kao ponosni učesnik Globalnog dogovora UN (UNGC) od 2009. godine, EY je posvećen integraciji Deset principa Globalnog dogovora i Ciljeva održivog razvoja UNDP-a u strategiju, kulturu i funkcionisanje EY-a.

Između ostalog, ova posvećenost se ogleda u:



Korporativna odgovornost vladajućih struktura

Korporativnu odgovornost u celom EY-u koordinira Upravljačko veće EY zaduženo za korporativnu odgovornost (EY Corporate Responsibility Governance Council CRGC). Ovo telo uključuje članove Globalnog izvršnog tela i predstavnike sa viših rukovodećih pozicija u upravi EY-a širom poslovnih delatnosti, funkcija i geografskih oblasti.



Težnja EY za društvenim uticajem

Globalni program korporativne odgovornosti, EY Ripples, okuplja globalnu EY mrežu sa ciljem da ostvari pozitivan uticaj na živote milijardu ljudi do 2030. godine. Tokom finansijske godine koja se završila 30. juna 2023, EY ljudi su ostvarili pozitivan uticaj na živote 46 miliona ljudi putem EY Ripples programa. Do danas, inicijative EY Ripples programa su ostvarile uticaj na živote više od 127 miliona ljudi, i to:

- Snažnim fokusiranjem na tri oblasti (podrškom sledeće generacije radno sposobnog stanovništva, radom sa

preduzetnicima sa misijom, i ubrzanjem ekološke održivosti) gde ljudi iz EY-a svojim veštinama, znanjem i iskustvom mogu najviše doprineti.

- Saradnjom sa drugim organizacijama sličnih viđenja kako bi se stvorili ekosistemi koji mogu doneti promenu u većem obimu. Na primer, TRANSFORM inicijativa sa Unileverom i Ministarstva spoljnih poslova Ujedinjenog Kraljevstva, čiji je cilj da promeni živote 150 miliona ljudi širom supsaharske Afrike i Južne Azije do 2030. godine boreći se protiv nejednakosti.
- Dalja saradnja za stvaranje trajnog pozitivnog društvenog uticaja kroz aktivnosti kao što je kreiranje programa za učenje zasnovanih na tekstu za učenike koji nemaju dovoljno znanja. EY je nedavno dobio SAP Pinnacle nagradu za društveni uticaj za 2022. za ovaj rad.



Posvećenost ljudskim pravima

2021. godine, Globalno izvršno telo je potpisalo izjavu kojom potvrđuje svoju posvećenost podržavanju i zaštiti ljudskih prava. Ova posvećenost se fokusira na prava svih zaposlenih u EY, uticaj klijentskih angažovanja, zainteresovane strane u EY lancima snabdevanja i aktivnu inkluzivnost. Tokom prošle godine, EY se fokusirao na snažno upravljanje u vezi sa ovom posvećenošću.



EY težnja za smanjenjem emisije ugljen-dioksida

EY je postao karbonski negativan 2021. godine, ostao je karbonski negativan 2022. godine, a plan je da postane karbonski neutralan 2025. godine. EY nastoji da to postigne značajnim smanjenjem apsolutne emisije ugljen-dioksida, a zatim uklanjanjem više od preostale količine svake godine. Da bi dostigle karbonsku neutralnost do 2025. finansijske godine, kompanije članice EY planiraju da smanje ukupnu emisiju za 40 posto širom Opsega 1, 2 i 3 (u odnosu na referentnu stavku 2019. finansijske godine), u skladu sa ciljem od 1,5 stepeni Celzijusa, koji podržava nauka i koji je odobrila Inicijativa za definisanje ciljeva smanjenja štetnih gasova na naučnoj osnovi (Science Based Targets initiative – SBTi). Konkretni postupci su:

- Smanjenje emisije ugljen-dioksida uzrokovane poslovnim putovanjima, sa ciljem da se postigne smanjenje od 35 posto do 2025. finansijske godine, u odnosu na referentnu stavku iz 2019. finansijske godine.

- Smanjenje sveukupne potrošnje električne energije u kancelarijama i nabavka 100 posto obnovljive energije za preostale potrebe, i shodno tome pridruživanju RE100 do 2025. finansijske godine
- Sastavljanje Ugovora o otkupu električne struje sa ciljem da se uveze više obnovljive energije u nacionalne mreže, nego što EY koristi
- Korišćenje rešenja utemeljenih u prirodi i tehnologija za smanjenje ugljen-dioksida kako bi se uklonilo više ugljen-dioksida iz atmosfere nego što se emituje svake godine
- Opremanje EY timova odgovarajućim alatima za proračunavanje, a zatim i za sam rad na smanjenju količine ugljen-dioksida emitovanog tokom rada sa klijentima
- Zahtevanje od EY dobavljača da, na osnovu potrošnje, postave ciljeve preporučene od strane nauke najkasnije do 2025. finansijske godine
- Investiranje u usluge i rešenja EY-a koja pomažu klijentima da kreiraju vrednost postizanjem karbonske neutralnosti u svom biznisu i davanje rešenja za ostale izazove i prilike u oblasti održivog poslovanja.



Sistem upravljanja kvalitetom

Sistem upravljanja kvalitetom



Od Internog sistema kontrole kvaliteta do Sistema upravljanja kvalitetom

Tokom ove godine, finalizovali smo implementaciju Međunarodnog standarda upravljanja kvalitetom 1 (MSUK 1), koji je stupio na snagu 15. decembra 2022. godine, i kompletirao prelaz sa našeg Internog sistema kontrole kvaliteta na Sistem upravljanja kvalitetom.

Naš Sistem upravljanja kvalitetom koji ovde predstavljamo takođe zadovoljava standarde aktuelnih Međunarodnih standarda kontrole kvaliteta (MSKK 1), koje je izdao Odbor za Međunarodne standarde revizije i uveravanja (IAASB).

U okviru Međunarodnog standarda upravljanja kvalitetom 1 i godišnje evaluacije našeg Sistema upravljanja kvalitetom, ocenjujemo efektivnost sistema internih kontrola, sprovodimo procedure u vezi sa evaluacijom usaglašenosti sa zahtevima nezavisnosti, pratimo kontinuiranu edukaciju zaposlenih i sprovodimo druge postupke monitoringa. Utvrdili smo da su svi sistemi efektivni.



Struktura

Reputacija EY Srbije kao kompanije koja pruža profesionalne usluge revizije visokog kvaliteta, na nezavisan, objektivni i etičan način, predstavlja osnov našeg uspeha kao nezavisnih revizora. Mi kontinuirano ulažemo u inicijative koje se zalažu za veću objektivnost, nezavisnost i profesionalni skepticizam. Ove odlike predstavljaju osnov revizije visokog kvaliteta. Osmišljavanje, implementacija i sprovođenje efikasnog Sistema upravljanja kvalitetom je neophodno za postizanje takvog kvaliteta.

U EY Srbija, naša uloga revizora je da pružimo uveravanje o istinitom prikazu finansijskih izveštaja kompanija kojima vršimo reviziju. Mi formiramo, na osnovu našeg velikog iskustva koje obuhvata razne industrijske sektore i usluge koje nudimo, kvalifikovane timove koji pružaju revizorske usluge. Kontinuirano težimo boljim procesima upravljanja kvalitetom i rizicima, kako bi kvalitet naše usluge uvek bio na visokom nivou.

Kvalitet revizorskih usluga nikada nije bio važniji nego u današnjem okruženju, koje je okarakterisano kontinuiranom globalizacijom, rapidnim kretanjem

kapitala i uticajem koji ostvaruju tehnološke promene. Kao deo NextWave strategije, kontinuirano i puno se ulaže u razvoj i održavanje EY revizorske metodologije, alata i ostalih resursa potrebnih za obavljanje visokokvalitetne revizije.

Dok tržište i zainteresovane strane i dalje potražuju visok kvalitet usluge, sada takođe potražuju i sve efektivnije i efikasnije sprovođenje revizorskih usluga. EY kontinuirano traži načine da poboljša efektivnost i efikasnost svoje revizorske metodologije i procesa, a pritom i da poboljša kvalitet revizije.

EY ulaže napor da prepozna slučajeve u kojima kvalitet revizije u kompanijama članicama ne zadovoljava njihova očekivanja, kao ni očekivanja zainteresovanih strana, uključujući nezavisna regulatorna tela za reviziju. Takav napor obuhvata težnju da se iz nadzornih aktivnosti, koje uključuju eksternu i internu kontrolu, nešto nauči i da se identifikuju uzroci nezadovoljavajućeg kvaliteta kako bi se kvalitet revizije kontinuirano poboljšavao.



Osmišljavanje, implementacija i sprovođenje Sistema upravljanja kvalitetom

Međunarodni standard upravljanja kvalitetom 1 (MSUK 1) zahteva proaktivniji pristup upravljanju kvalitetom, zasnovan na riziku. Ovaj pristup zahteva da kompanije osmisle, implementiraju i sprovode Sistem upravljanja kvalitetom. MSUK 1 takođe zahteva ocenjivanje Sistema upravljanja kvalitetom, najmanje na godišnjem nivou.

MSUK 1 uključuje čvrste zahteve u vezi sa upravljanjem, rukovođenjem i kulturom revizorskih kompanija, i uvodi procese procene rizika s ciljem da usmeri pažnju kompanija na smanjenje rizika koji mogu uticati na kvalitet revizije. Ovaj standard takođe zahteva sveobuhvatnije praćenje Sistema upravljanja kvalitetom kako bi se identifikovali nedostaci koje treba ispraviti i kako bi se formirao osnov za ocenjivanje sveukupne efektivnosti Sistema upravljanja kvalitetom.

MSUK 1 definiše integrisani i iterativni pristup Sistemu upravljanja kvalitetom na osnovu prirode i okolnosti kompanije i angažovanja koje obavlja. On takođe uzima u obzir promene u praksi i različite operativne modele kompanija (npr. upotrebu tehnologije, umrežene i multidisciplinarnе kompanije).

EY je odabrao da implementira Sistem upravljanja kvalitetom koji će se dosledno primenjivati širom celokupne mreže kompanija članica kako bi se unapredili kvalitet angažovanja i operativna

efektivnost. Ovo je posebno važno u globalnoj ekonomiji kada su mnoga revizorska angažovanja transnacionalna i uključuju angažovanje drugih kompanija članica EY.

Da bi postigle ovo, kompanije članice EYG imaju pristup određenim politikama, tehnologijama, strategijama i programima koje koriste u osmišljavanju, implementaciji i sprovođenju Sistema upravljanja kvalitetom. Ovi resursi imaju za cilj da pruže podršku kompanijama članicama i njihovim zaposlenima.

Na primer, EY je uspostavio pristup neophodnom procesu procene rizika koji uključuje davanje podataka i povratnih informacija širom EY servisnih linija, funkcija i geografskih područja kako bi se na globalnom nivou odredili ciljevi kvaliteta (koji se zasnivaju na zahtevima MSUK 1), rizici kvaliteta i odgovori (uključujući ključne kontrole Sistema upravljanja kvalitetom) koji se smatraju primenljivim na sve kompanije članice EYG. Pored toga, EY je razvio globalne alate kako bi omogućio sprovođenje procesa Sistema upravljanja kvalitetom.

Konačno, kompanije članice EY, uključujući EY Srbiju, su te koje su odgovorne za osmišljavanje, implementaciju i sprovođenje svog Sistema upravljanja kvalitetom i imaju odgovornost da:

- vrše procenu politika, tehnologije, strategija, programa i globalnih standarda koji su im dostavljeni, i
- odluče da li ih treba prilagoditi za upotrebu (npr. da li politika treba da se izmeni radi usklađivanja sa lokalnim zakonima i propisima, ili da li sadržina tehnoloških programa treba da se prevede na lokalni jezik).



Zaduženja u Sistemu upravljanja kvalitetom

Kako bi se omogućilo osmišljavanje i implementacija Sistema upravljanja kvalitetom u Srbiji, pojedincima su dodeljena određena zaduženja u SUK-u. Osobe sa ovim zaduženjima imaju odgovarajuće iskustvo, znanje, uticaj i ovlašćenja, kao i dovoljno vremena da ispune svoja zaduženja u Sistemu upravljanja kvalitetom, i odgovorne su za ispunjavanje svojih obaveza. Zaduzenja i odgovornosti u SUK-u su definisani u Globalnim politikama SUK-a kako bi se obezbedila doslednost u sprovođenju Sistema upravljanja kvalitetom u EY Srbija.

Ključna zaduzenja u Sistemu upravljanja kvalitetom uključuju:

Ultimativnu odgovornost: Lokalni rukovodeći partner je zaduzen za najviši stepen odgovornosti za Sistem

upravljanja kvalitetom, što uključuje donošenje zaključaka o njegovoj efektivnosti.

Operativna odgovornost za Sistem upravljanja kvalitetom: Lokalni vodeći partner za reviziju je zaduzen za operativnu odgovornost za Sistem upravljanja kvalitetom. To zaduzenje uključuje davanje predloga zaključka godišnje evaluacije Sistema upravljanja kvalitetom rukovodećem partneru za određenu zemlju. Lokalni vodeći partner za reviziju, koji ostaje odgovoran, imenuje lidera operativnog upravljanja SUK-om kako bi pomogao u ispunjavanju obaveza u vezi sa Sistemom upravljanja kvalitetom. Formira se Operativni odbor SUK-a, kojim predsedava lokalni vodeći partner za reviziju. Svrha Operativnog odbora SUK-a je nadgledanje operativne odgovornosti Sistema upravljanja kvalitetom. Operativni odbor SUK-a uključuje lice zaduzeno za operativno upravljanje, rukovodioce sektora (Poresko savetovanje, Konsalting i Strategija i Transakcije), lidere funkcija (Nezavisnost, Upravljanje rizicima, Talenti, Tehnologija, Profesionalna praksa, Upravljanje kvalitetom).

Operativna odgovornost za usaglašenost sa zahtevima nezavisnosti: Operativna odgovornost za usaglašenost sa zahtevima politike nezavisnosti je dodeljena lokalnom vodećem partneru za procedure nezavisnosti.

Operativna odgovornost za nadzor Sistema upravljanja kvalitetom: Operativna odgovornost za praćenje Sistema upravljanja kvalitetom je dodeljena lokalnom direktoru profesionalne prakse. Ova odgovornost uključuje davanje saglasnosti ili predlaganje izmena preporučenog zaključka godišnje evaluacije Sistema upravljanja kvalitetom.

Formiran je Nadzorni odbor SUK-a na nivou podregiona (klaster zemalja), kojim predsedava direktor za profesionalnu praksu klastera. Svrha Nadzornog odbora SUK-a je nadgledanje praćenja procesa i aktivnosti u Sistemu upravljanja kvalitetom. Lokalni Nadzorni odbor SUK-a uključuje lidera za praćenje SUK-a, lidere kvaliteta servisnih odeljenja (Poreskog, Konsultantskog odeljenja i Odeljenja strategija i transakcija), lidera uspostavljanja kvaliteta revizije, lidera za procedure nezavisnosti i lidera za upravljanje rizicima.



Efektivnost zaključka godišnje evaluacije Sistema kontrole kvaliteta zaključno sa 30. junom 2023.

Lokalni rukovodeći partner je dužan da, u ime EY Srbija, na godišnjem nivou oceni Sistem upravljanja kvalitetom, zaključno sa 30. junom, i da donese odluku o njegovoj efikasnosti. Proces evaluacije se sprovodi godišnje na osnovu Politike godišnje evaluacije globalnog Sistema upravljanja kvalitetom, i ovo je primer globalnog intelektualnog resursa osmišljenog

kako bi se osigurala doslednost u sprovođenju Sistema upravljanja kvalitetom u EY Srbija.

Ova evaluacija zasniva se na pitanju da li Sistem upravljanja kvalitetom EY Srbije pruža razumno uveravanje da:

- EY Srbija i njeni zaposleni ispunjavaju svoje obaveze u skladu sa profesionalnim standardima i prikladnim zakonskim i regulatornim zahtevima, i da se angažovanja sprovode u skladu sa takvim standardima i zahtevima; i
- da su izveštaji koji se izdaju od strane kompanije članice i Partnera na angažovanju (PIC) odgovarajući pod datim okolnostima.
- Ocena efektivnosti Sistema upravljanja kvalitetom koristi informacije prikupljene tokom nadzornih aktivnosti sprovedenih u određenom periodu. Evaluacija uzima u obzir sledeće rezultate: testiranja ključnih kontrola Sistema upravljanja kvalitetom
- internih i eksternih provera angažovanja
- ostalih nadzornih aktivnosti (npr. testiranja usaglašenosti EY Srbije i njenih zaposlenih sa etičkim zahtevima koji se odnose na nezavisnost, kritike kvaliteta koju su izneli spoljni regulatori bitni za Sistem upravljanja kvalitetom, problema prijavljenih putem telefonske linije za etička pitanja).

Profesionalno prosuđivanje se primenjuje prilikom ocene rezultata nadzornih aktivnosti, i prilikom utvrđivanja da li nalazi, pojedinačno ili u kombinaciji sa drugim nalazima, dosežu nivo manjkavosti. Svaka identifikovana manjkavost zahteva analizu korena uzroka, razvoj plana unapređenja kvaliteta i procenu ozbiljnosti i rasprostranjenosti manjkavosti. Prilikom donošenja zaključka o godišnjoj evaluaciji Sistema upravljanja kvalitetom, ukoliko je identifikovana ozbiljna manjkavost, kompanija članica mora da proceni da li je uticaj manjkavosti otklonjen i da li su mere preduzete do 30. juna bile efektivne.

Zaključak godišnje evaluacije Sistema kontrole kvaliteta zaključno sa 30. junom 2023.

Godišnji zaključak evaluacije zaključno sa 30. junom 2023. godine za EY Srbiju je da Sistem upravljanja kvalitetom pruža razumno uveravanje da su ciljevi Sistema upravljanja kvalitetom dostignuti.



Komponente našeg Sistema upravljanja kvalitetom

Komponente našeg Sistema upravljanja kvalitetom

U narednim odeljcima opisujemo glavne komponente Sistema upravljanja kvalitetom koji EY Srbija primenjuje:

- Proces procene rizika Sistema upravljanja kvalitetom
- Upravljanje i vođstvo
- Relevantni etički i zakonski zahtevi
- Proces prihvatanja angažovanja i klijenata, i nastavak angažovanja i saradnje sa kljentima
- Vršenje angažovanja
- Resursi
- Informacije i komunikacija
- Proces praćenja i saniranja Sistema upravljanja kvalitetom



EY Srbija je osmislila i implementirala proces procene rizika radi uspostavljanja ciljeva kvaliteta, utvrđivanja i procene rizika kvaliteta, te osmišljavanja i implementiranja rešenja u slučaju rizika kvaliteta, kako MSUK 1 zahteva. Proces procene rizika sprovodi se godišnje na osnovu politike globalnog Sistema upravljanja kvalitetom kako bi se osigurala doslednost u sprovođenju Sistema upravljanja kvalitetom EY Srbije.

Kako bi se osigurala doslednost u kompanijama članicama EYG, prilikom osmišljavanja pristupa koji je skalabilan i prilagodljiv shodno činjenicama i okolnostima kompanije članice, globalni revizorski rukovodioci su, na osnovu informacija dobijenih od funkcionalnih grupa i servisnih linija na globalnom nivou, i nivou oblasti i regiona, odredili globalne ciljeve kvaliteta, rizike kvaliteta i odgovore u Sistemu upravljanja kvalitetom. Oni uključuju:

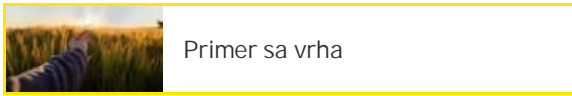
- globalne ciljeve kvaliteta Sistema upravljanja kvalitetom
- globalne rizike kvaliteta Sistema upravljanja kvalitetom
- globalne odgovore u Sistemu upravljanja kvalitetom
- globalne resurse u Sistemu upravljanja kvalitetom (npr. globalne politike ili tehnologije koje umanjuju rizik kvaliteta EY SUK-a)
- globalne ključne kontrole u Sistemu upravljanja kvalitetom koje treba osmisliti i implementirati kako bi se umanjio globalni

rizik kvaliteta EY Sistema upravljanja kvalitetom

- Pretpostavka je da su globalne smernice Sistema upravljanja kvalitetom primenljive u svakoj kompaniji članici koja sprovodi MSUK 1. EYG kompanije članice imaju odgovornost da procene globalne smernice Sistema upravljanja kvalitetom i odrede da li treba da ih dopune ili prilagode kako bi bile prikladne (npr. dodatni rizici kvaliteta, prilagođavanje odgovora, itd.).
- EY Srbija je pregledala globalne smernice Sistema upravljanja kvalitetom i preduzela sledeće korake:
- Prihvatila ili odbacila globalne rizike kvaliteta i resurse nakon odgovarajuće analize naših činjenica i okolnosti. U slučaju odbacivanja globalnih rizika kvaliteta i resursa, o takvoj odluci se prvo diskutuje na nivou Oblasti.
- Prihvatila ili odbacila globalne resurse ili ključne kontrole nakon odgovarajuće analize naših činjenica i okolnosti. U slučaju odbacivanja globalnih resursa i ključnih kontrola, o takvoj odluci se prvo diskutuje na nivou Oblasti.
- U saradnji sa Ovlašću kojoj pripada, odredila nivo sprovođenja globalnih ključnih kontrola
- Prilagodila prihvaćene globalne ključne kontrole, kao i ključne kontrole oblasti i regije.

Tokom pregleda globalnih smernica Sistema upravljanja kvalitetom uzete su u obzir činjenice i okolnosti EY Srbije, uključujući prirodu i operativne karakteristike EY Srbije, vrste izvršenih angažovanja i systemske trendove kod nadzornih aktivnosti u okviru Sistema upravljanja kvalitetom.

Pored pregleda globalnih smernica Sistema upravljanja kvalitetom, EY Srbija je takođe utvrdila da li je potrebno dodati ciljeve kvaliteta, rizike kvaliteta ili odgovore. Na osnovu tog pregleda, zaključeno je da nije potrebno dodati ciljeve kvaliteta, rizike kvaliteta ili odgovore prilagođene EY Srbiji.



Postavljanje primera sa vrha je odgovornost rukovodstva EY Srbija koji su posvećeni „izgradnji boljeg poslovnog sveta“ („Building a better working world“) kroz svoje ponašanje i aktivnosti. Naši zaposleni shvataju da kvalitet i profesionalna odgovornost počinje sa njima i pored važnosti primera sa vrha. Naše zajedničke vrednosti koje inspirišu naše zaposlene i koje ih vode na pravi put kao i naša predanost kvalitetu, su ugrađene u ono što mi predstavljamo i u sve što radimo.

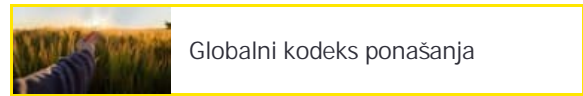
Naša kultura snažno podržava saradnju i pridaje veliki značaj konsultacijama prilikom rešavanja složenih računovodstvenih i revizijskih pitanja, kao i pitanja finansijskog izveštavanja, regulative i nezavisnosti. Smatramo da je važno da revizorski timovi tačno prate savete konsultacija i naglašavamo to kada je potrebno.

Naš stav je da nijedan klijent nije važniji od naše profesionalne reputacije – reputacije EY Srbija i reputacije svakog našeg zaposlenog.

Naš pristup poslovnoj etici i integritetu je utkan u naš Globalni kodeks ponašanja kao i u našu kulturu konsultacije, programe treninga kao i u interne komunikacije. Više rukovodstvo naglašava značaj obavljanja kvalitetnog posla i usaglašenosti sa profesionalnim standardima i EY politikom kroz komunikaciju i davanjem ličnog primera. Takođe, EY kompanije članice ocenjuju kvalitet pruženih profesionalnih usluga, kao glavnog pokazatelja u ocenjivanju rada i nagrađivanju zaposlenih.

Da bi se izmerila kultura kvaliteta u EY kompanijama članicama i da bi se pružila dragocena saznanja EY Srbiji o percepciji kulture kvaliteta, uključujući primer sa vrha, saradnju, upravljanje radnim obavezama i etičko ponašanje, pokrenuta je Globalna anketa o kvalitetu u aprilu 2023. Rezultati Globalne ankete o kvalitetu su korišćeni za uvrđivanje oblasti u kojima EY Srbija dobro posluje i oblasti u kojima bi trebalo preduzeti dodatne mere. Rezultati Globalne ankete o kvalitetu ukazuju na to da naši ljudi prepoznaju da primer sa vrha, koji postavljaju lideri, ukazuje posvećenost kvalitetu i da EY prepoznaje i ceni doprinose kvalitetu. Prepoznavanje naše snažne kulture konsultovanja, coaching-a i kontinuiranog

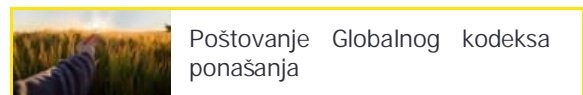
unapređenja kvaliteta se takođe odražava u rezultatima Globalne ankete o kvalitetu. Međutim, rezultati takođe ukazuju da je potrebno više raditi na poboljšanju dela kulture u vezi sa resursima.



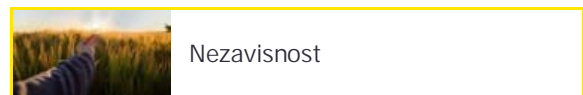
Promovišemo kulturu integriteta kod svih EY profesionalaca. Globalni kodeks ponašanja pruža jasan skup standarda i pravila ponašanja koji usmerava naše akcije i način poslovanja. Globalni kodeks ponašanja je organizovan u pet kategorija:

1. Rad sa kolegama
2. Rad sa klijentima i ostalima
3. Postupanje sa profesionalnim integritetom
4. Održavanje naše objektivnosti i nezavisnosti
5. Zaštita podataka, informacija i intelektualnog kapitala

Primenom naših procedura koje podržavaju usklađenost sa globalnim kodeksom ponašanja i putem učestalog komuniciranja, nastojimo stvoriti okruženje koje podstiče sve zaposlene na odgovoran rad, uključujući i izveštavanje nedoličnog ponašanja bez straha.



EY Globalni kodeks ponašanja pruža smernice o postupcima i poslovanju EY-a. EY Srbija se pridržava važećih zakona i propisa, a EY vrednosti ukazuju na našu posvećenost da postupamo pravilno. Ovu važnu posvećenost podržava nekolicina naših politika i procedura, koje ćemo objasniti u narednim pasusima.



Poštovanje relevantnih etičkih zahteva, uključujući nezavisnost, predstavlja ključni element Sistema upravljanja kvalitetom. To podrazumeva utvrđivanje da smo i suštinski nezavisni, ne samo naizgled. Etički zahtevi relevantni za naše usluge revizije i profesionalne usluge uključeni su u Međunarodni kodeks za profesionalne računovođe (uključujući Međunarodne standarde nezavisnosti) (IESBA Kodeks) Odbora za međunarodne standarde etike za

računovođe. Takođe se pridržavamo lokalnih etičkih zahteva ili kodeksa kojima podležu naše usluge revizije i profesionalne usluge. Pogledajte odeljak o Praksama nezavisnosti za informacije o politikama, alatima i procesima koji služe održavanju nezavisnosti.



Rotacija partnera i duga povezanost

EY Srbija se pridržava zahteva za rotaciju partnera u reviziji Međunarodnog odbora za Standarde Etike Računovođa (IESBA), kao i američke Komisije za hartije od vrednosti i berzu (SEC) u slučajevima koji to zahtevaju. EY u Srbiji podržava rotaciju partnera jer pruža svež pristup angažovanju i promovise nezavisnost u odnosu na klijente, dok se sa druge strane zadržava iskustvo i poznavanje poslovanja klijenta. Rotacija partnera na reviziji, zajedno sa zahtevima za nezavisnošću, unapređuju sistem internih kontrola kvaliteta i pomažu da se ojača nezavisnost i objektivnost revizora, te na taj način doprinose očuvanju kvaliteta revizije.

Za društva od javnog interesa EY globalne procedure nezavisnosti zahtevaju da se nadležni partner u reviziji, kao i partner za pregled revizije i ostali revizorski partneri koji donose ključne odluke ili procene o značajnim pitanjima za reviziju (zajedno "ključni partneri u reviziji") promene na svakih sedam godina. Za revizorske klijente koji su tek izlistani na berzi, ključni partneri u reviziji mogu da budu angažovani na tom klijentu dodatne dve godine pre rotacije, ako su proveli na tom klijentu šest ili više godina na tom klijentu, pre listiranja na berzi.

Po završetku maksimalnog perioda usluge, ključni partner za reviziju ne sme voditi ili koordinirati profesionalne usluge društvu od javnog interesa kome vršimo reviziju sve dok ne završi period pauze. Ovaj period je pet godina za nadležnog partnera za reviziju na angažovanju, tri godine za partnera za kontrolu kvaliteta revizije i dve godine za ostale partnere koji su podležu rotaciji.

U slučajevima gde je od strane lokalnog zakonodavnog tela ili regulatora ustanovljen period pauze za nadležnog partnera za reviziju koji je kraći od pet godina, duži od tog perioda pauze ili tri godine može se primeniti umesto standardne petogodišnje pauze. Ovo izuzeće može se primeniti samo za periode revizije koji počinju pre 15. decembra 2023. godine.

Pored zahteva za rotacijom partnera revizije koji se primenjuju na društva od javnog interesa klijente revizije, EY je uspostavila zaštitni okvir za dugu povezanost koji, u skladu sa zahtevima IESBA kodeksa, uključuje i razmatranje pretnji nezavisnosti nastalih uključenošću zaposlenih tokom dugog vremenskog perioda i okvir zaštitnih mera za rešavanje takvih pretnji.

Koristimo alate kako bi se na efikasan način vršio nadzor da li se interna pravila rotacije poštuju i zahtevi za partnere u reviziji i druge profesionalce koji su dugo povezani sa klijentom revizije. Takođe postoji proces planiranja rotacije i odlučivanja koji uključuje konsultacije sa i odobravanja od strane stručnjaka po pitanjima profesionalne prakse i nezavisnosti.



Eksterna rotacija

Za društva od javnog interesa poštujuemo lokalne zahteve rotacije Zakona o reviziji.



Prava uzbunjivača

EY Ethics Hotline, omogućava našim ljudima u EY-u, klijentima i drugima izvan organizacije, da na različite načine anonimno prijave aktivnosti koje mogu uključivati neetično i nedolično ponašanje, a koje mogu dovesti do kršenja profesionalnih standarda. EY Ethics Hotline se sprovodi od strane eksterne organizacije koja pruža poverljive i po želji anonimne usluge izveštavanja za društva širom sveta.

Nakon što EY Ethics Hotline registruje prijavu (preko telefona ili preko interneta), pravni tim kompanije članice joj odmah posvećuje pažnju. U zavisnosti od sadržaja prijave, odgovarajuće osobe iz odeljenja za upravljanje rizicima, talent tima, ili na drugim funkcijama su takođe uključene u njihovo rešavanje. Procedura je identična i u slučaju pitanja prijavljenih izvan EY Ethics Hotline. EYG kompanije članice se ohrabruju da se priključe i problemima koji su za EY liniju za etička pitanja, ali su prijavljeni lokalno, van EY Ethics Hotline.



Nepoštovanje zakona i propisa

U skladu sa IESBA etičkim kodom, EY je usvojio politiku koja je osmišljena da ispuni obavezu prijavljivanja nepoštovanja zakona i propisa - NOCLAR. Politika definiše obaveze prijavljivanja nezakonitih aktivnosti klijenata ili zaposlenih u EY-u, u skladu sa njihovim određenim poslovnim aktivnostima.

Pored obaveza prijavljivanja definisanih NOCLAR-om, EY može biti u obavezi da prijavi nadležnim regulatornim telima moguće krivo postupanje klijenata - sigurno ili sumnjivo. Tamo gde takve obaveze postoje, izveštaji se izdaju u skladu sa lokalnim zakonima.



Politika o sprečavanju korupcije

Globalna EY politika o sprečavanju korupcije usmerava EY zaposlene u vezi sa određenim neetičkim i nezakonitim aktivnostima. Ova Politika naglašava obavezu poštovanja propisa o sprečavanju korupcije i pruža definiciju šta predstavlja korupciju, odnosno podmićivanje. Dodatno, ova politika utvrđuje pojedine odgovornosti za slučajeve kada se otkrije postojanje korupcije. Uzevši u obzir sve veće prisustvo korupcije na globalnom nivou, ulaže se kontinuiran napor da se mere sprečavanja korupcije primenjuju u čitavom EY-u.



Trgovanje na osnovu insajderskih informacija

Trgovanje hartijama od vrednosti je regulisano nizom zakona i drugih propisa, a EY zaposleni su obavezni da se pridržavaju propisa kojima se uređuje trgovanje na osnovu insajderskih informacija. Naime, zaposlenima u EY-u zabranjeno je da trguju hartijama od vrednosti, dok su u posedu neobjavljenih informacija o značajnim činjenicama.

Globalna EY politika o trgovanju na osnovu insajderskih informacija potvrđuje obavezu naših zaposlenih da ne trguju hartijama od vrednosti kada su u posedu insajderskih informacija, pruža detalje o tome šta je insajderska informacija i identifikuje kome naši zaposleni treba da se obrate ako imaju pitanja u vezi sa njihovim odgovornostima.



Ekonomske i trgovinske sankcije

Važno je da zaposleni u EY-u private da se situacija u pogledu međunarodnih ekonomskih i trgovinskih sankcija konstantno menja. EY prati uvođenje sankcija širom sveta, kako pre nego što se poslovni odnosi prihvate, tako i kada se nastavljaju. EY obezbeđuje smernice svojim zaposlenima o odnosima i aktivnostima na koje uvedene sankcije utiču.



Procedure za sprečavanje pranja novca (Anti-money laundering - AML)

EY Srbija je određena kao obveznik važećih propisa o sprečavanju pranja novca. U skladu sa globalnim EY uputstvima o sprečavanju pranja novca, EY Srbija je primenila politike i procedure dizajnirane da ispune ove obaveze, uključujući procedure Upoznaj svog klijenta, procene rizika i izveštavanje o sumnjivim transakcijama. EY zaposleni su obučeni u vezi sa svojim odgovornostima prema AML propisima i dobili

su uputstva o tome koga da konsultuju kada imaju neko pitanje na ovu temu.



Zaštita podataka o ličnosti i poverljivost

EY globalna politika o zaštiti podataka o ličnosti i poverljivosti propisuje principe koje treba primeniti prilikom prikupljanja, obrade i čuvanja svih informacija koje su odgovornost EY-a, uključujući podatke o ličnosti koji se odnose na sadašnje, bivše i potencijalne klijente, zaposlene, dobavljače i poslovne saradnike, kao i druge informacije koje se smatraju poverljivim pre klijentima, trećim licima ili našoj organizaciji. Ova politika je u skladu sa zahtevima Opšte uredbe o zaštiti podataka o ličnosti Evropske unije (GDPR) i drugih važećih zakona i propisa o zaštiti podataka o ličnosti i privatnosti, pored toga što određeni profesionalni standardi pružaju okvir poverljivosti. EY Srbija takođe ima obavezujuća poslovna pravila, odobrena od strane regulatornih tela EU i Republike Srbije, sa ciljem olakšanja prenosa podataka o ličnosti unutar EY mreže.



Prihvatanje klijenata i angažovanja i nastavak saradnje



Globalna politika prihvatanja klijenata i angažovanja i nastavka saradnje

Globalna EY politika prihvatanja novog klijenta i nastavka pružanja usluga postojećem klijentu definiše principe kako bismo odredili da li prihvatimo novog klijenta, odnosno da li nastavljamo saradnju sa već postojećim klijentom. Ovi principi su fundamentalni za održavanje kvaliteta, upravljanje rizikom, zaštitu naših zaposlenih i ispunjenje zahteva regulatornih tela. Globalna EY politika o prihvatanju klijenata i angažovanja je primer politike koju je izdao EYG kako bi se osiguralo pridržavanje vrednostima EY-a, kako bi se adresirali rizici mreže i garantovala doslednost u Sistemu upravljanja kvalitetom.

Ciljevi ove politike su:

- Uspostavljanje rigoroznog proces za ocenu rizika i donošenje odluke o prihvatanju novog klijenta i angažovanja, odnosno nastavku saradnje sa postojećim klijentom
- Ispunjavanje zahteva nezavisnosti
- Identifikovanje i eliminisanje konflikta (sukoba) interesa
- Identifikovanje i neprihvatanje klijenata ili angažovanja koji nose visok rizik

- Konsultacije sa EY profesionalcima i stručnjacima kako bi se identifikovale dodatne procedure rukovođenja rizikom za specifične visokorizične oblasti i
- Usaglašenost sa zakonskom regulativom kao i zahtevima struke

Pored toga, globalna EY politika o sukobu interesa definiše globalne standarde za rešavanje kategorija potencijalnih sukoba interesa i proces njihovog identifikovanja. Takođe uključuje odredbe čiji je cilj ublažavanje potencijalnih sukoba interesa što je brže i efikasnije moguće, koristeći odgovarajuće zaštitne mere. Takve mere zaštite mogu uključivati pribavljanje saglasnosti klijenta da deluje za drugu stranu gde može postojati sukob interesa, uspostavljanje odvojenih angažovanih timova koji bi radili za dve ili više strana, implementaciju odgovarajućih praksi separacije između angažovanih timova ili odbijanje angažovanja kako bi se izbegao identifikovan sukob.

Globalna EY politika sukoba interesa i povezane smernice uzimaju u obzir rastuću kompleksnost naših angažovanja i odnosa sa klijentima, kao i potrebu za blagovremenim i preciznim odgovorom na zahteve klijenta. Pored toga politike i smernice usklađene su sa Međunarodnim Etičkim Standardima računovođa (IESBA).



Primena politike u praksi

EY proces za prihvatanje klijenata i angažovanja (Process for Acceptance of Clients and Engagements PACE) je sistem za efikasnu koordinaciju prihvatanja klijenata i nastavka saradnje u skladu sa globalnim politikama kompanija članica. PACE vodi korisnika korak-po-korak kroz zahteve za prihvatanje klijenta i nastavak saradnje, te ga povezuje sa resursima i informacijama potrebnim za procenu poslovnih prilika i povezanih rizika. PACE je primer tehnološkog resursa koji koriste EYG kompanije članice širom sveta kako bi se garantovala doslednost u Sistemu upravljanja kvalitetom.

Odluka o prihvatanju i odluka o produžetku saradnje sa klijentom se donosi uzimajući u obzir procenu koju vrši angažovani tim, a u kojoj se razmatraju faktori rizika u više kategorija: stav menadžmenta, unutrašnja kontrola i povezane strane.

Postupak prihvatanja novog klijenta sadrži pažljivo razmatranje rizika povezanih sa potencijalnim klijentom i nekoliko procedura due diligence-a. Pre nego što prihvatimo, novog klijenta ili novo angažovanje, moramo da odredimo da li imamo dovoljno resursa da pružimo kvalitetne usluge, naročito u oblastima sa kompleksnim pitanjima, a potom da razmotrimo da li su usluge koje klijent traži od nas primerene. Postupak odobrenja je rigorozan, a

ni jedno novo revizorsko angažovanje ne može se prihvatiti bez odobrenja timova lokalnog Direktora Profesionalne Prakse (PPD) i rukovodećeg partnera te oblasti (AMP).

Tokom godišnjeg postupka potvrđivanja nastavka saradnje sa klijentom, razmatramo pružene usluge i mogućnost nastavka pružanja kvalitetne usluge i potvrđujemo da li klijent deli predanost EY-a Srbija za kvalitetnim i transparentnim finansijskim izveštajima. Pored toga partner nadležan za reviziju zajedno sa rukovodiocem odeljenja revizije, na godišnjem nivou razmatra odnos sa klijentima kako bi se utvrdilo da li je nastavak saradnje primeren.

Kao rezultat ovog razmatranja, neke se revizije utvrđuju kao kompleksne i time podležu dodatnoj kontroli -nadzoru tokom procesa revizije, dok se sa nekim revizorskim klijentima saradnja prekida. Kao i kod postupka prihvatanja novog klijenta, naš lokalni Direktor Profesionalne Prakse (PPD) i rukovodeći partner revizije su uključeni u postupak odlučivanja o nastavku saradnje sa klijentom i moraju se složiti.



Vršenje revizije

EY kontinuirano ulaže u poboljšanje revizorske metodologije i alata, sa ciljem da dosledno pruža najviši nivo kvaliteta revizorskih usluga. Ova ulaganja su u skladu sa ciljevima EY da održi posvećenost izgradnji poverenja na tržištima kapitala i ekonomijama širom sveta.



Digitalna EY revizija

Digitalna EY revizija pomaže timovima da zadovolje promenljive potrebe kompanija kojima pružaju usluge i da i u sadašnjosti i u budućnosti ispune očekivanja zainteresovanih strana, koja se konstantno menjaju.

Digitalna EY revizija pruža podršku profesionalcima u unapređivanju kvaliteta i stvaranju prednosti u svim fazama revizije spajanjem naprednih sposobnosti sa odgovarajućim digitalnim veštinama i kulturom stalne inovacije.

Digitalna EY revizija se koristi širom sveta i dobro je pozicionirana i dokazana na tržištu:

- EY Canvas omogućava siguran i cloud-based proces rada, komunikaciju i dokumentaciju na više od 150.000 revizija.
- EY Canvas Client Portal povezuje više od 200.000 EY zaposlenih sa više od 300.000 korisnika koji su klijenti.

- EY Atlas služi kao centralni repozitorijum računovodstvenog znanja za EY timove i entitete kojima se vrši revizija.
- EY Smart Automation mogućnosti pokreću automatizaciju osnovnih aktivnosti i direktno su integrisane u EY Canvas.
- EY Helix omogućava EY timovima da analiziraju godišnje preko 775 milijardi redova podataka unesenih u dnevnik .

Ove tehnologije pružaju podršku EY timovima u unapređivanju kvaliteta - povezujući kompanije i timove, automatizujući revizorske procedure i procese, i analizirajući podatke putem napredne tehnologije.

Povezivanje

Nesmetano povezivanje revizorskih timova sa entitetima, kao i sa pravim informacijama, je osnov revizije visokog kvaliteta.

EY Canvas se primenjuje na globalnom nivou i služi kao jedinstveni centar za rad, komunikaciju i dokumentaciju EY revizorskih angažovanja širom sveta. Bezbedno je smešten u cloud-u i u njemu se koristi vodeća tehnologija za internet aplikacije. Ovim se obezbeđuje sigurnost podataka i sposobnost da se softver razvija kako bi pratio promene u računovodstvenoj profesiji i regulatornom okruženju.

Kroz profilna pitanja, revizorska angažovanja u EY Canvasu su automatski ažurirana svim relevantnim informacijama koje se odnose na vrstu naših klijenata (npr. listirana, predizeća od javnog značaja) i industrije u kojoj oni posluju. Time je omogućeno da naši revizorski planovi budu prilagođeni i vremenski ažurirani i povezani sa našim revizorskim smernicama, profesionalnim standardima i obrascima. Većina obrazaca koji omogućavaju revizijsku dokumentaciju integrisani su u EY Canvas, koristeći pitanja vezana za profil kako bi se pružile relevantne revizorske procedure i povezani zahtevi za dokumentacijom. Putem Milestones programa, o kome je bilo reči u odeljku Infrastruktura koja podržava kvalitet, EY Canvas omogućava efektivan projektni menadžment. Napravljen je sa interfejsom koji omogućava korisniku da sagleda rizike kao i odgovore na te rizike kao i procedure obavljene u ključnim oblastima. EY Canvas ujedno omogućava povezivanje između naših grupnih revizorskih timova omogućavajući im lakšu komunikaciju relevantnih informacija i instrukcija timovima, tako da primarni revizorski tim ima kontrolu nad planiranjem i monitoringom grupnih revizija.

EY Canvas uključuje EY Canvas portal za klijente (EY Canvas Client Portal), kako bi pomogao timovima u komunikaciji sa klijentima i usmeravanju zahteva klijenata.

EY Canvas takođe uključuje EY Canvas Oversight, koji pruža nadzor u realnom vremenu i globalno praćenje napretka revizije kako bi se poboljšala vidljivost i olakšala proaktivna saradnja tokom svih faza revizije.

Dodatno, EY Canvas je upotpunjen EY Atlas-om, globalnom platformom za istraživanje koja omogućava pristup najnovijim informacijama iz računovodstvene profesije, kako za zaposlene u EY-u, tako i za naše klijente.

Automatizacija

Pametne tehnologije pomažu u omogućavanju većih nivoa automatizacije, centralizacije i standardizacije tokom cele revizije.

Digitalna EY revizija koristi globalnu povezanost putem EY Canvas-a za implementaciju automatizacije na globalnom nivou. EY Smart Automation Hub pruža centralizovanu i globalnu pristupnu tačku za mogućnosti automatizacije, koja je u potpunosti integrisana u EY Canvas i pruža opciju ažuriranja statusa u realnom vremenu. Ova mogućnost automatizacije je velikih razmera, i koristi i veštačku inteligenciju (AI), mašinsko učenje i ostale napredne tehnologije, kako bi se poboljšalo upravljanje projektima i podržala testiranja u okviru procesa revizije.

Automatizacija i ubrzanje rutinskih procedura omogućavaju revizorskim timovima da se fokusiraju na najistaknutije rizike i složene aspekte prosuđivanja, kao i na doprinos vrednosti kompanija koje revidiraju. Istovremeno, aktivnosti potrebne kao podrška u sprovođenju revizije se pojednostavljuju – što značajno smanjuje potrebu za administrativnom podrškom od strane menadžmenta entiteta i finansijskih i računovodstvenih timova.

Analiza

Primena sveobuhvatne analitike omogućava pametniji pristup zasnovan na podacima, koji EY timovima olakšava identifikovanje rizika, otkrivanje anomalija i generisanje uvida.

Globalni analitički paket EY Helix integriše vršenje revizije zasnovano na podacima u EY globalnu metodologiju revizije (EY Digital GAM). Sastoji se od analizatora podataka za osnovne poslovne i računovodstvene procese, i od analizatora za industriju i specifičnog analizatora za transakcije.

To omogućava revizorskim timovima da primene ciljne analitike podataka specifične za entitet koji se revidira i da se detaljnije upuste u operativne cikluse kako bi bolje razumeli finansijske aktivnosti i poslovne procese. Rezultat je pametniji pristup zasnovan na proceni rizika koji omogućava kvalitetnije dokaze

revizije, efektivnu identifikaciju trendova i anomalija, i veće nivoe uvida i poslovne inteligencije. Pročitajte Revizorsku metodologiju u odeljku Resursi za dodatne informacije o tome kako je sveobuhvatan pristup reviziji, zasnovan na podacima, ključan za pružanje kvalitetne revizije.

EY Helix se upotrebljava zbog neometanog i sigurnog pristupa podacima, što je omogućeno putem standardizovanih i centralizovanih procesa isporuke podataka, niza metoda za ekstrakciju i povezivanje podataka, i najmodernijeg sigurnosnog protokola.

Kontinuirano se investira u nove analizatore u nizu sektora i računovodstvenih oblasti kako bi se poboljšao kvalitet revizorskih procedura u ovim oblastima.

Ulaganje u novu generaciju revizorske tehnologije

Digitalna revizija EY unapređuje kvalitet revizije kroz bolji fokus na rizike od materijalno značajne greške i kvalitetnije dokaze o reviziji kao odgovor na te rizike.

Kao što je navedeno u odeljku Infrastruktura koja podržava kvalitet, da bi još više ubrzala i iskoristila brzina promene, organizacija EY ulaže unovu generaciju revizorske tehnologije da bi olakšala poverenje, transparentnost i transformaciju.

Nadograđujući postojeći globalni revizorski paket EY, ovaj četvorogodišnji investicioni program stvara budućnost revizorske tehnologije integrisanjem i transformacijom najsavremenijih svojstava u jednu besprekornu platformu - omogućavajući novu generaciju usluga uveravanja zasnovanih na podacima i omogućenih upotrebom AI.

Investicija je fokusirana na sledeće tri ključne oblasti transformacije kako bi se obezbedila kontinuiranost kvaliteta:

- Korisničko iskustvo i saradnja
- Pristup podacima i analitika
- AI i poslovna inteligencija

Tokom poslednjih 12 meseci, ova investicija je omogućila puštanje u rad više od 20 značajnih novih svojstava revizorske tehnologije, uključujući analitiku podataka nove generacije koja koristi Microsoft Power BI, nova svojstva AI integrisana u EY Canvas radi olakšavanja procene rizika i redefinisani radni proces revizije za nekotirane, nekompleksne entitete.



Prevare

Deo napora koji ulažemo u usavršavanje leži u shvatanju potrebe da se unapredi način na koji vršimo reviziju, kako bi se sprečile prevare. Na globalnom

nivou, EY se trudi da bude predvodnik u profesiji koji će odgovoriti na pitanja zainteresovanih strana o ulozi revizora u identifikovanju prevare.

Kompanije nikada nisu imale više podataka nego danas, što pruža nove prilike za detekciju materijalnih prevara istraživanjem podataka, analizom i interpretacijom. U idealnom slučaju, ovu ulogu vrše revizori. Oni se sve češće služe analizom podataka za identifikaciju neuobičajenih transakcija i obrazaca vršenja transakcija koji mogu ukazivati na materijalnu prevaru.

Ipak, tehnologija nije univerzalno rešenje, i profesionalno rasuđivanje takođe igra bitnu ulogu. Svi uključeni – uprava, odbori, revizori i regulatori – imaju odgovornost da u korporativnu kulturu i ponašanje uvedu podršku za prevenciju i detekciju prevare. Dodatni koraci koji su preduzeti u podršci ovog bitnog dela revizije uključuju:

- Korišćenje alata za analizu podataka za poboljšanje detekcije prevara i dalji razvoj profesionalnog skepticizma u reviziji
- Korišćenje dodatnih internih i eksternih podataka i informacija kako bismo dobili što jasnije odgovore na indikatore spoljnih rizika, poput “short selling”-a i uzbunjivanja
- Korišćenje elektronskih potvrda za revizorske dokaze kad god je to moguće
- Formiranje odgovarajućeg okvira za procenu rizika od prevare zajedno sa revizorskim komitetima i rukovodiocima
- Nalaže godišnju obuku na temu prevare za sve zaposlene u reviziji, koja uključuje iskustvo EY stručnjaka za forenziku
- Obavezno korišćenje usluga stručnjaka za forenziku u reviziji na osnovu ciljanog rizika kako bi procenili potencijalne rizike od prevare
- Proširuje upotrebu EY Global Assurance Risk Center of Excellence koristeći najnovije tehnologije, poput mašinskog učenja i AI, kako bi dodatno iskoristili eksterne podatke kroz analizu štetnih medijskih izveštaja, ključne forenzičke metrike, praćenje spekulativnih investitora u kratkoj poziciji, alate za procenu autentičnosti dokumenata, i ostale tehnologije za unapređenje detekcije rizika od prevare i odgovora u našim revizijama



Pregled rada revizora

EY politike opisuju zahteve za blagovremenim učestvovanjem rukovodstva na revizorskim angažovanjima, kao i različite nivoe pregleda obavljenog rada na reviziji i zahteve za dokumentovanjem obavljenog posla i donesenih zaključaka. Članovi revizorskog tima obavljaju detaljan pregled revizorske dokumentacije, dok partner na angažovanju obavlja drugi nivo pregleda. U slučajevima kada je svrsishodno, i na osnovu rizika, predstavnici iz poreskog odeljenja (poreski eksperti) vrše pregled dokumentacije koja se odnosi na značajne poreze i drugu povezanu poresku dokumentaciju. Za listirana društva i društva od javnog interesa i određena ostala društva, pored angažovanog partnera u pregled je uključen i nezavisan partner (a što je detaljnije opisano u odeljku Pregled kvaliteta pri angažovanju koji je zadužen za pregled kvaliteta na angažovanju, kao i pregled najznačajnijih pitanja u vezi sa računovodstvom, finansijskim izveštavanjem i našim revizorskim mišljenjem.

Priroda, vreme i obim pregleda radnih papira zavise od mnogo faktora, uključujući:

- Rizik, značajnost, subjektivnost i kompleksnost pitanja
- Sposobnost i iskustvo angažovanog revizorskog tima u pripremi revizorske dokumentacije
- Nivo direktnog učešća lica zaduženog za pregled, u radu
- Obim korišćenja konsultacija

Takođe ove politike opisuju vitalnu ulogu angažovanog partnera u upravljanju i dostizanju kvaliteta revizije i isticanju važnosti kvaliteta revizije svim članovima tima.



Zahtevi za konsultacije

Naše politike konsultacije, su zasnovane na kulturi saradnje, pri čemu se naši profesionalci ohrabruju da dele svoja viđenja o kompleksnim računovodstvenim i revizorskim pitanjima kao i kompleksnim pitanjima vezanim za izveštavanje. Kako je okruženje u kojem rade kompanije članice EY postalo složenije i globalno povezano, kultura konsultacija u EY je postala je još važnija kako bi pomogla kompanijama članicama da blagovremeno dođu do odgovarajućih zaključaka za kompanije kojima vrše reviziju. Zahtevi za konsultacije kao i povezane politike su osmišljene sa ciljem da revizorski tim donese odgovarajuće zaključke.

Kultura konsultacija u EY-ju omogućava angažovanim timovima da pružaju besprekorne i dosledne usluge visokog kvaliteta koje zadovoljavaju potrebe klijenata revizije, njihovih organa upravljanja i svih zainteresovanih strana.

Za kompleksna i osetljiva pitanja EY podstiče i zahteva konsultovanje sa resursima koji nisu direktno povezani sa revizorskim timom, sa EY stručnjacima koji poseduju više iskustva i specijalizovano znanje, a pogotovo sa EY timovima koji se bave pitanjima profesionalne prakse i nezavisnosti. U interesu objektivnosti i profesionalnog skepticizma naša politika zahteva od članova profesionalne prakse i nezavisnosti i određenih drugih, da se povuku iz procesa konsultacija ako trenutno rade, ili su u određenom vremenskom razdoblju radili, sa klijentom na kojeg se odnosna konsultacija odnosi. U ovoj situaciji, drugi zaposleni bi bili angažovani.

Naša politika takođe definiše i zahteve za dokumentovanjem svih konsultacija, uključujući i zahteve za pismenim potvrdama od osobe ili osoba koje su konsultovane, u cilju pokazivanja njihovog razumevanja pitanja i njegovog rešavanja.



Pregled kvaliteta pri angažovanju

EY politika pregleda kvaliteta pri angažovanju se bavi angažovanjima revizije koja su podvrgnuta kontroli kvaliteta i kvalifikacijama nezavisnih partnera. Pregled kvaliteta na angažovanju od strane nezavisnog partnera, a u skladu sa zahtevima profesionalnih standarda je obavezan za revizije javnih društava, nodređenih društava od javnog interesa kao i za angažovanja visokog rizika. Nezavisni partneri koji vrše pregled kvaliteta na angažovanju su stručnjaci sa značajnim iskustvom. Oni su nezavisni u odnosu na revizorski tima i daju objektivnu ocenu značajnih procena revizorskog tima i zaključaka donetih u formulisanju revizorskog izveštaja. Pregled kvaliteta na angažovanju, međutim, ne umanjuje odgovornost angažovanog partnera i njegovo angažovanje. Odgovornost nezavisnog partnera koji vrši pregled kvaliteta na angažovanju se ne može ni u kom slučaju delegirati drugim pojedincima.

EY politike i prakse u vezi sa imenovanjem i kvalifikovanošću profesionalaca da postanu nezavisni partneri su unapređene kako bi bile u skladu sa zahtevima Međunarodnog standarda za upravljanje kvalitetom (MSUK) 2, Pregledi kvaliteta angažovanja. Ova poboljšanja su usredsređena na imenovanje nezavisnog partnera koji ima odgovarajuće kompetencije i sposobnosti, uključujući dovoljno vremena, kao i dovoljan autoritet i

objektivnost da bi se postigla efikasna kontrola kvaliteta angažovanja. Obuka i osposobljavanje pomažu izvršenje kontrole kvaliteta angažmana.

Pregled kvaliteta na angažovanju obuhvata čitav ciklus angažovanja, uključujući planiranje, procenu rizika, strategiju revizije i izvršenje. Politike i procedure za izvođenje i dokumentovanje pregleda kvaliteta na angažovanju pružaju specifične smernice o prirodi; vremenu i obim procedura koje treba izvršiti; i potrebnoj dokumentaciji koja dokazuje da su procedure izvršene. U svim okolnostima, pregled kvaliteta na angažovanju završava se pre datuma revizorskog izveštaja.

Za reviziju, pregled kvaliteta pri angažovanju sprovode partneri u reviziji pridržavajući se profesionalnih standarda u reviziji svih listiranih kompanija, svih društava od javnog interesa i onih za koje se smatra da im je potrebno dodatno nadgledanje. Lokalni vodeći partner u reviziji (ili AMP) i lokalni direktor profesionalne prakse (PPD) daju odobrenje za dodeljivanje nezavisnog partnera svakom angažovanju gde je to neophodno.



Usaglašavanje različitih profesionalnih mišljenja u revizorskom timu

Mi zagovaramo kulturu saradnje koja ohrabruje naše zaposlene da se izjasne u slučaju nastanka neslaganja oko profesionalnog mišljenja ili ako se osećaju nelagodno u vezi pitanja koja se tiču konkretnog revizorskog angažovanja. Procedure su kreirane na način da omoguće svim članovima revizorskog tima da iskažu svoje neslaganje u vezi značajnih računovodstvenih, revizorskih pitanja odnosno pitanja koja se odnose na finansijsko izveštavanje.

Sa ovim procedurama se upoznaju svi novozaposleni i iste se neguju tokom vremena kako bi našim zaposlenima ugradili i odgovornost i ovlašćenja da zahtevaju temeljnu diskusiju i proveru različitih mišljenja.

Neslaganja u profesionalnom mišljenju do kojih može doći tokom revizije se generalno rešavaju na nivou revizorskog tima. Međutim, ukoliko bilo koji pojedinac u diskusiji nije zadovoljan sa donetom odlukom, oni obavestavaju sledeći nivo rukovodstva/uprave, dokle god se ne dođe do dogovora ili finalne odluke, uključujući i konsultacije sa profesionalnom praksom, ukoliko je potrebno.

Ukoliko nezavisni partner za pregled kvaliteta na angažovanju da preporuku sa kojim se angažovani partner ne slaže, izveštaj revizora neće biti izdat dok se to pitanje ne razreši na zadovoljavajući način. To se vrši kroz odgovarajući proces konsultacija i razrešenja profesionalnih neslaganja.

Razlike u profesionalnom mišljenju koje se rešavaju konsultacijama sa profesionalnom praksom su na odgovarajući način dokumentovane.



Čuvanje dokumentacije

Globalna politika o čuvanju i pohranjivanju dokumentacije i informacija se zasniva na odredbama našeg Globalnog kodeksa ponašanja, i unapređuje ih u pogledu profesionalnog integriteta prilikom dokumentovanja rada i poštovanja intelektualnog kapitala.

Na osnovu ove politike i Globalnog rasporeda čuvanja dokumentacije - Global Retention Schedule (GRS) - su formirani protokoli upravljanja podacima, informacijama i dokumentacijom (RIM) tokom angažovanja, uključujući bezbedno odbacivanje ili brisanje istih kada im istekne rok čuvanja, osim ako na njih ne primenjuju posebne okolnosti.

Ova politika, GRS i RIM zahtevi su u skladu sa primenljivim standardima profesije i zasnivaju se na regulatornim, zakonskim i poslovnim zahtevima i obavezama. Oni se primenjuju na sve angažmane i osoblje, i poštuju zakonske zahteve Republike Srbije koji se odnose na stvaranje i održavanje radnih papira relevantnih za dati posao.



Resursi

Dodatne informacije o posvećenosti EY Srbija ulaganju u talente s ciljem daljeg unapređivanja kvaliteta revizije možete naći u odeljku Ulaganje u izuzetne talente i kontinuirano obrazovanje



Formiranje revizorskih timova

Raspoređivanje zaposlenih u revizorske timove se takođe vrši na osnovu uputstava našeg rukovodstva. Faktori koji se uzimaju u obzir prilikom formiranja revizorskih timova uključuju: veličina i kompleksnost angažovanja, ocene rizika angažovanja, specijalizovana znanja i veštine iz relevantne industrije, vreme obavljanja revizije, kontinuirana edukacija kao i prilika da se stekne iskustvo tokom rada na terenu. Kod kompleksnijih angažovanja razmatra se potreba i za dodatnim ili posebnim znanjima kako bi se poboljšao ili dopunio revizorski tim.

U mnogim slučajevima, stručnjaci sa ekspertizom iz određenih oblasti računovodstva i revizije, kao na

primer poreza ili informacione tehnologije, su dodeljeni revizorskim timovima kako bi pomogli u obavljanju revizorskih procedura i u pribavljanju odgovarajuće revizorske dokumentacije.

Dodatno, interni stručnjaci koji poseduju znanje izvan oblasti računovodstva ili revizije, kao što su forenzika, procena vrednosti imovine, aktuarska analiza i ESG izveštavanje, mogu pružiti pomoć iz svoje oblasti revizorskom timu kako bi se prikupilo dovoljno adekvatnih revizorskih dokaza.

Kada su ispunjeni određeni uslovi, politika EY-a u Srbiji zahteva odobrenje angažovanja pojedinaca na određenim revizorskim pozicijama od strane našeg rukovodstva i našeg Direktora Profesionalne Prakse (PPD), Ova praksa se sprovodi kako bi se osiguralo da profesionalci koji su na čelu revizorskih angažovanja poseduju odgovarajuće sposobnosti (npr. znanje, veštine i mogućnosti) da ispune svoje odgovornosti prema angažovanju, i da poštuju pravila rotacije revizora.



Uslužni centri

Globalni uslužni centri (Global Delivery Services - GDS) predstavlja integrisanu mrežu centara za pružanje usluga EY koji pružaju pomoćne usluge EY kompanijama članicama. U ovom dobu ogromnih promena, GDS nastavlja sa razvojem fleksibilnih poslovnih modela i inovativnih načina podrške kompanijama članicama i njihovim potrebama kojse se stalno menjaju. Širom sektora, GDS timovi svoje iscrpno tehničko znanje usmeravaju na inovacije, automatizaciju i unapređenje procesa kako bi kreirali stotine skalabilnih usluga prilagođenih EY-u, koje uvećavaju vrednost organizacijom. Kao deo transformacije revizije, EY revizorske usluge će uvećati upotrebu specijalizovanih timova radi postizanja kvalitetnijih rezultata, a ovo uključuje pošljavanje GDS-a.



Raznolikost, pravičnost i inkluzivnost

Kompanija EY je dugi niz godina posvećena idejama raznolikosti, pravičnosti i inkluzivnosti. Ova posvećenost formiranju raznolikih, pravičnih i inkluzivnih timova koji postižu visoke rezultate je posebno bitna u odeljenju revizije, gde raznovrsne perspektive pospešuju profesionalnu skeptičnost i kritičko razmišljanje. Veća raznolikost, pravičnost i inkluzivnost vode boljim odlukama, stimulišu inovativnost i doprinose agilnosti u organizaciji.

EY već godinama radi na raznolikosti, pravičnosti i inkluzivnosti. Iako je već postignut značajan napredak,

EY se pod uticajem NextWave strategije i ambicije posvetio ubrzanju napretka po pitanjima raznolikosti, pravičnosti i inkluzivnosti u celoj organizaciji. Globalno izvršno telo se potpisivanjem Izjave o raznolikosti, pravičnosti i inkluzivnosti Globalnog izvršnog tela (Global Executive Diversity, Equity and Inclusiveness Statement) na vidljiv način potrudilo da ljudi u EY-u i tržište ubrzaju projekat raznolikosti, pravičnosti i inkluzivnosti. Pored toga što potvrđuje da su raznolikost, pravičnost i inkluzivnost ključne u biznisu, ovim postupkom se postiže to da kompanije članice EY-a brinu o napretku koji počinje od vrha.

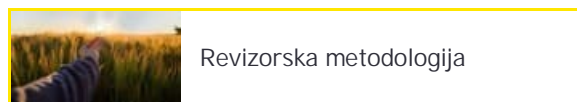
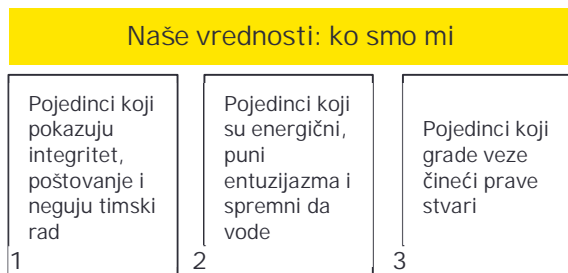
EY je takođe nedavno pokrenuo Globalni revizorski osnovnih model očekivanja po pitanju raznolikosti, pravičnosti i inkluzivnosti (Global Assurance DE&I model) u praksi revizije kako bi ubrzao napredak na ovom polju. On uključuje skup globalno primenljivih osnovnih očekivanja za raznolikost, pravičnosti i inkluzivnost u svim procesima za talente revizije, i sastoji se od ideja i inicijativa koje mogu da unaprede raznolikost, pravičnost i inkluzivnost u okviru ovih procesa. Poslednjih godina se posebno fokusiramo na promovisanje rodne raznolikosti. 33% novih partnera u reviziji na globalnom nivou, koji su unapređeni 1. jula 2023. godine, bile su žene i izgrađena je jaka mreža ženskog rukovodstva, što podržava i činjenica da su od svih zaposlenih na globalnom nivou u 2022. godini, 52% bile žene.

Inkluzivne organizacije značajno povećavaju moć različitosti. Zaposlenima je potrebno da znaju da rade za organizaciju koja ih ne ceni samo kao individue, već i vidi njihove razlike kao vrline i ceni način na koji i one doprinose njihovom poslu. Negovanje osećanja pripadnosti je izuzetno značajno pri zapošljavanju najtalentovanijih kandidata i da naši zaposleni ostanu motivisani i angažovani.

U anketi zaposlenih u martu 2023. godine, 82% ispitanih revizora je izjavilo da EY organizacija pruža radno okruženje u kojem se osećaju slobodnim da budu ono što jesu, što je povećanje od 3% u poređenju sa istraživanjem iz marta 2022. godine.

Rukovodioci širom EY-a smatraju da raznolikost i inkluzivnost prioriteta, i one predstavljaju glavne parametre u radu HR-a. Sa ciljem da se omogući veća odgovornost širom EY organizacije, program za praćenje raznolikosti, pravičnosti i inkluzivnosti na globalnom nivou (Global D&I Tracker) omogućava praćenje napretka u odnosu na dosledne parametre raznolikosti, pravičnosti i inkluzivnosti, kao i izveštavanja širom organizacije. Kompanija EY je takođe kreirala Globalnu radnu grupu za društvenu jednakost (Global Social Equity Task Force - GSET) čiji je zadatak da kreira objedinjen plan mera koje će se boriti protiv nejednakosti i diskriminacije, uključujući rasizam. Kao globalna organizacija, EY ima priliku da se pozabavi uticajem nejednakosti i nepravde i podstakne napredak unutar EY organizacije i šire. EY

se zalaže za unapređenje društvene jednakosti i inkluzivnog rasta i suprotstavljanje nepravdi, pristrasnosti, diskriminaciji i rasizmu. Društvena pravičnost znači da nam je cilj da svaka osoba u EY Srbiji ima pristup resursima i mogućnostima koje su im potrebne, s obzirom na različite polazne tačke i različite potrebe. To takođe znači uklanjanje prepreka za mogućnosti i inkluzivna iskustva, što može dovesti do nejednakih ishoda. EY veruje da kompanije imaju direktan uticaj na rešavanje ovih nedostataka i stvaranje boljeg radnog okruženja, kroz timove, liderstvo i kulturu u timovima, ravnomerno raspoređivanje posla, kao i način na koji se donose odluke o proceni učinka, napredovanju i imenovanju.



Globalna revizorska metodologija (EY GAM) pruža globalni okvir za obavljanje visoko kvalitetnih usluga revizija putem dosledne primene procesa, procena i revizorskih procedura u svim revizorskim angažovanjima. Osnova EY GAM-a je procena (i ponovno razmatranje i izmena, ako je potrebno tokom revizije) rizika, te utvrđivanje vrste, vremena i obima revizorskih procedura na osnovu procene rizika. U okviru EY GAM-a, poseban naglasak je na profesionalnom skepticizmu tokom sprovođenja revizije. EY GAM je zasnovan na Međunarodnim Standardima Revizije (ISA) i dopunjen je u Srbiji da bude u skladu sa domaćim zakonskim i regulatornim zahtevima. EY GAM je jedan od primera intelektualnih resursa koji su dostupni EYG kompanijama članicama sa ciljem pružanja doslednog izvršavanja revizorskih angažovanja.

Osmišljena i zasnovana na opsežnom istraživanju u koje su bili uključeni revizori, EY Digitalna Globalna revizorska metodologija, deo EY Globalne revizorske metodologije (EY GAM), se fokusira na pojednostavljanje zadata i bolje uvezivanje jedne revizorske procedure sa sledećom korišćenjem kompletne populacije podataka o klijentima. Sve procedure, uključujući procenu rizika i značajne procedure, počinju sa stavom da su podaci na prvom mestu, analizom relevantnih finansijskih i nefinansijskih podataka dopunjujući ih tradicionalnim tehnikama revizije kao što su upiti, zapažanja i

inspekcije. Mogućnost analiziranja razvrstanih podataka korišćenjem globalnog analitičkog skupa u EY Helix-u poboljšava razumevanje poslovanja klijenata i fokusira se na identifikaciju rizika svojstvenih određenom klijentu, ključnih transakcija i trendova i anomalija koje mogu ukazivati na pogrešne izjave ili prevare. Pristup reviziji koji se bazira na podacima ulaže napor na reviziju transakcija sa većim rizikom, omogućava dinamičniju strategiju revizije koja brzo reaguje na lako prepoznatljive promene u podacima i doprinosi dijalogu sa klijentom i njegovim menadžmentom fokusirajući ga na nalaze u reviziji i procenjivanje ishoda.

Koristeći online alatku, EY Atlas, revizor EY-a koristi verziju GAM-a koja je organizovana po temama i dizajnirana da fokusira našu revizorsku strategiju na rizike finansijskih izveštaja kao i na osmišljavanje i sprovođenje odgovarajuće strategije koja će odgovoriti na te rizike. EY GAM čine dva osnovna dela: metodološki zahtevi i pomoćni obrasci i primeri. Zahtevi i uputstva odražavaju i standarde revizije i EY politike. Primeri u EY GAM-u dopunjuju zahteve i uputstva sa ilustrativnim primerima iz vodeće prakse.

EY GAM sadrži brojne revizorske pristupe koji su „profilisani“ u okviru EY Atlasa kako bi se predstavili relevantne zahteve i uputstva, u zavisnosti od prirode kompanije koja je predmet revizije – na primer, postoje profili za Digital GAM ili Core GAM i drugi profili za listirane i za one koji se smatraju nekompleksnim entitetima.

EY nastavlja da razvija metodologiju kako bi ispratilo promene i revizije standarda za usluge revizije i drugih profesionalnih standarda, i promene u okviru procesa finansijskog izveštavanja, te kako bi poboljšao smernice koje su bitne za zainteresovane strane, poput rizika povezanih sa klimatskim promenama, sajber rizika i upotrebe novih tehnologija u poslovanju ili procesima finansijskog izveštavanja klijenata (npr. automatizacija, AI, blockchain). EY timovima na revizorskim angažovanjima je pružena metodologija, smernice i resursi za identifikaciju i odgovor na jedinstvene rizike koji proističu iz klimatskih promena, sajber rizika i tehnološkim prekidima.

Dotatna poboljšanja su napravljena kao odgovor na različita iskustva sa rezultatom implementacije i kao odgovor na rezultate eksternih i internih provera.

Nedavno je EY GAM ažuriran u skladu sa zahtevima ISA 220 (Revidirani), Kontrole kvaliteta za reviziju finansijskih izveštaja, MSUK 1, Upravljanja kvalitetom za firme koje obavljaju poslove revizije ili preglede finansijskih izveštaja, ili ostale usluge uverenavanja ili povezane usluge, kao i u skladu sa novim zahtevima nezavisnosti Etičkog kodeksa Odbora za međunarodne standarde etike za računovođe koji zahtevaju prethodnu saglasnost za pružanje usluga pored revizije našim klijentima i objavljivanje iznosa

naknada. Dato je nekoliko mogućih opcija za implementaciju novih i revidiranih zahteva.

Pored toga, pratimo trenutna i nova dešavanja i objavljujemo blagovremena obaveštenja o planiranju i izvršenju revizije koja naglašavaju područja koja su zapažena tokom inspekcija kao i druge ključne teme od interesa za našeg lokalnog regulatora (ili regulatore) revizije i Međunarodni forum nezavisnih regulatora revizije (IFIAR).

Izdali smo računovodstvena i revizijska razmatranja kada se vrše revizije subjekata koji su izloženi riziku usled skorašnjih neuspeha u bankarskom sektoru, i kako bismo odgovorili na ekonomske uslove koji se menjaju, uključujući povećanje inflacije i kamatnih stopa.



Proces sertifikacije u oblasti tehnologije

Uz kontinuirani razvoj tehnologije koja se koristi u reviziji, EY ima strog globalni proces sertifikacije kako bi se osiguralo da tehnologija koja se koristi u revizorskim angažovanjima odgovarajuća (tj. da rešenje ispunjava svoje ciljeve i da je prikladno za upotrebu u revizorskom okruženju, i da zaposleni u EY imaju odgovarajuće kompetencije da koriste to rešenje).

Sertifikacija se bavi nizom aspekata, uključujući to da rešenje ima jasan revizorski cilj, da se sprovede odgovarajući testovi, da su metodologija, mogućnosti i učenje raspoloživi i olakšavaju njenu primenu i da se sprovede relevantni zakonski i regulatorni zahtevi (npr. privatnost podataka).



Informacije i komunikacija

Komponenta informacija i komunikacije je nova komponenta u MSUK 1 za dobijanje, generisanje ili korišćenje informacija i komuniciranje informacija, radi osmišljavanja, implementacije i sprovođenja Sistema upravljanja kvalitetom. Ciljevi kvaliteta u okviru ove komponente se odnose na efektivnu dvosmernu komunikaciju između:

- Osoblja
- Kompanijama članicama EY mreže
- Spoljnih strana
- Izvršilaca usluga

Efektivna dvosmerna komunikacija je ključna za rad Sistema upravljanja kvalitetom i izvođenje revizijskih angažmana. Globalna SUK politika daje zahteve EYG

kompanijama članicama da interno i eksterno komuniciraju o njihovom Sistemu upravljanja kvalitetom.



Proces praćenja i saniranja Sistema upravljanja kvalitetom

Proces praćenja i saniranja Sistema upravljanja kvalitetom je osnov procesa praćenja Sistema upravljanja kvalitetom, uključujući kvalitet revizije. EY Srbija je uspostavila proces praćenja i saniranja SUK-a s ciljem da:

- prikupi relevantne, pouzdane i blagovremene informacije o osmišljavanju, implementaciji i sprovođenju Sistema upravljanja kvalitetom EY-a Srbija
- stvori osnovu za identifikaciju nedostataka
- preduzme odgovarajuće mere kao odgovor na sve identifikovane nedostatke

Informacije o osmišljavanju, implementaciji i sprovođenju našeg Sistema upravljanja kvalitetom dobijene iz procesa praćenja i saniranja se ocenjuju kako bi se doneo zaključak o efektivnosti u postizanju ciljeva Sistema upravljanja kvalitetom EY-a Srbija.

Aktivnosti praćenja Sistema upravljanja kvalitetom uključuju:

- testove ključnih kontrola Sistema upravljanja kvalitetom
- interne i eksterne provere angažovanja
- druge aktivnosti praćenja, na primer (i ne obuhvatajući sve aktivnosti):
 - testove EY Srbije i poštovanje etičkih zahteva vezanih za nezavisnost njegovih zaposlenih
 - kritike kvaliteta koje su izneli eksterni regulatori relevantni za Sistem upravljanja kvalitetom
 - probleme prijavljena putem telefonske linije za etička pitanja

Proces praćenja i saniranja se sprovodi na godišnjem nivou na osnovu globalne SUK politike praćenja i saniranja, što predstavlja primer globalnog intelektualnog resursa kojim se obezbeđuje doslednost u sprovođenju EY Srbija Sistema upravljanja kvalitetom. Proces praćenja i saniranja koordiniraju i nadziru predstavnici globalne PPD grupe, pod nadzorom Globalnog rukovodstva za reviziju.



Testiranje ključnih kontrola MSUK 1

Ključne kontrole Sistema upravljanja kvalitetom su osmišljene i implementirane kako bi se ublažili rizici kvaliteta. Cilj testiranja ključnih kontrola unutar Sistema upravljanja kvalitetom EY Srbije uključuje odluku da li su ključne kontrole Sistema za upravljanje kvalitetom:

- osmišljene, implementirane i sprovedene u skladu sa razumevanjem i dokumentacijom vlasnika kontrole
- blagovremeno sprovedene od strane vlasnika kontrola ili operatora kontrola navedenog prilikom osmišljavanja ključne kontrole Sistema upravljanja kvalitetom
- rezultirale pravovremenim razrešenjem svih pitanja (nakupljenih informacija) koja su identifikovana
- bazirane na pouzdanim informacijama (tj., da li su informacije koje su korišćene u sprovođenju ključnih kontrola Sistema upravljanja kvalitetom potpune i tačne, ukoliko je takav zahtev primenljiv)

Pojedinci koji testiraju ključne kontrole Sistema upravljanja kvalitetom su kompetentni, objektivni i nezavisni od vlasnika kontrola i operatora kontrola.



Program kontrole kvaliteta revizije

EY Srbija sprovodi globalni program kontrole kvaliteta revizije, izveštava o njegovim rezultatima i razvija odgovarajuće planove za poboljšanje. Globalni AQR program usklađen je sa smernicama koje sadrži MSUK 1 te se po potrebi dopunjava radi usklađivanja sa standardima i zakonodavstvom u Republici Srbiji. Program kontrole kvaliteta revizije takođe doprinosi naporima koje EY Srbija kontinuirano ulaže kako bi prepoznala područja u kojima se može poboljšati naš rad odnosno poboljšati naše politike i procedure.

Programi kontrole kvaliteta uključuju cikličnu proveru najmanje jednog kompletiranog angažovanja jednog angažovanog partnera. Angažovanja koja su predmet programa kontrole kvaliteta na godišnjem nivou su odabrana na osnovu rizika, sa naglaskom na klijente koji su veliki, kompleksni ili su od javnog interesa, uključujući elemente nepredvidivosti. Kako bi se utvrdila usaglašenost sa internim politikama i procedurama, zahtevima EY GAM metodologije i relevantnim profesionalnim standardima i zahtevima lokalne regulative. Program takođe uključuje i pregled metodom uzorka nerevizorskih angažovanja koja su sproveli revizorski timovi. Time se meri usklađenost sa

relevantnim profesionalnim standardima i internim politikama i procedurama koje je potrebno primenjivati u izvršavanju nerevizorskih usluga.

Globalni program kontrole kvaliteta revizije dopunjava eksterne provere, kao što su programi kontrole od strane regulatora i ocenjivanja od strane eksternog praktičara. Takođe nas obaveštava o našoj usklađenosti sa regulatornim zahtevima, profesionalnim standardima i politikama i procedurama.

In 2020, AQR conducted in EY Serbia included review of three engagements without material findings.

Kontrolori kvaliteta revizije i tim lideri se biraju na osnovu svojih veština i profesionalne kompetencije u oblasti računovodstva i revizije, kao i na osnovu njihove ekspertize za određenu industriju. Često su učestvovali u Globalnom AQR programu godinama unazad i veoma su vešti u sprovođenju programa. Tim lideri i kontrolori su nezavisni od angažovanja i timova koje pregledavaju i obično su im dodeljene provere van njihove matične lokacije.

Globalni AQR program dopunjava program koji pokriva provere angažovanja ostalih usluga uveravanja i povezanih usluga, bez obzira koja servisna liniju obavlja to angažovanje. Ovaj program se naziva Programom kontrole kvaliteta ostalih usluga uveravanja (OAQR).

Rezultati AQR i OAQR procesa se sumiraju na globalnom nivou (kao i na nivou oblasti i regiona) zajedno sa svim ključnim oblastima u kojima rezultati ukazuju na potrebu za kontinuiranim poboljšanjima kvaliteta. Sumirani rezultati se dele u okviru mreže. Mere za rešavanje problema kvaliteta revizije, koji su primećeni od strane AQR programa, regulatornih kontrola i pregleda od strane kolega, adresirane su od strane našeg rukovodstva u odeljenju revizije i našeg Direktora Profesionalne Prakse (PPD). AQR program daje značajne povratne informacije o našem Sistemu upravljanja kvalitetom i pruža nam mogućnost kontinuiranog rasta kvaliteta.



Eksterne kontrole kvaliteta revizije

Revizorska praksa EY Srbije i naši registrovani ovlašćeni revizori podležu redovnoj trogodišnjoj proveri od strane Komisije za hartije od vrednosti. U okviru svojih kontrola Komisija za hartije od vrednosti ocenjuje sistem kontrole kvaliteta i vrši proveru izabranih angažovanja. Ovo regulatorno telo nije član Međunarodnog foruma nezavisnih regulatornih tela za oblast revizije (IFIAR) i shodno tome, rezultati provere se ne šalju IFIAR-u kako bi bili uključeni u njihovu godišnju anketu.

Kontrola od strane Komisije za hartije od vrednosti je izvršena 2023. godine. Finalni izveštaj ove kontrole izdat je 9. juna 2023. godine i ne sadrži značajne nalaze.

Uvažavamo i imamo korist od procesa kontrole sprovedene od strane Komisije za hartije od vrednosti. Temeljno ispitujemo sva pitanja koja se javljaju u procesu provere sa ciljem da identifikujemo oblasti u kojima možemo unaprediti kvalitet revizorskih usluga i relevantnost Sistema upravljanja kvalitetom. Angažovanja sa značajnim nalazima i određena druga angažovanja podležu globalnoj analizi utvrđivanja uzroka (videti sledeći odeljak). Zajedno sa našim AQR procesom, eksterna kontrola pruža nam dragocen uvid u kvalitet EY revizija. Uvid nam omogućava da efikasno izvršimo revizije visokog kvaliteta.

Informacije o Komisiji za hartije od vrednosti, kao i javno dostupni izveštaj o rezultatima kontrole našeg društva se mogu naći na web-adresi: www.sec.gov.rs



Analiza uzroka na nivou angažovanja i akcijski planovi

Analiza uzroka na nivou angažovanja je centralni deo EY okvira za unapređenje kvaliteta, i ona pruža iscrpnu procenu uzroka koji čine osnov pozitivnog ili negativnog ishoda provere angažovanja.

Nalazi svakog uzroka se detaljno analiziraju. Analiziranje ovog istraživanja omogućava bolje razumevanje pokretača pozitivnih i negativnih rezultata. Omogućava nam da se fokusiramo na ključna ponašanja koja generišu pozitivne rezultate visokog kvaliteta, i ovaj proces predstavlja osnov i temelj za stalno unapređivanje.

Nakon što se završi analiza uzroka na nivou angažovanja, kompanije članice EYG imaju odgovornost da procene rezultate svog portfolija, i da posebnu pažnju posvete utvrđivanju rasprostranjenih problema i razvijanju odgovarajućih akcijskih planova za saniranje problema.



Indikatori kvaliteta revizije

Pored proučavanja celokupnih godišnjih rezultata Sistema upravljanja kvalitetom, lideri odeljenja revizije prate sprovođenje EY strategije i prioriteta kvaliteta putem kombinacije metrike ili Indikatora kvaliteta revizije (AQI). Iako se nijedan parametar ili set parametara ne mogu smatrati jedinim pokazateljima kvaliteta revizije, određeni set parametara se može koristiti kako bi se dobio nagoveštaj kvaliteta revizije.

Podaci za razne teme se prikupljaju na mesečnom nivou za svaku zemlju, zahvaljujući jakoj integrisanosti alata, praksi i politika naše organizacije. Indikatori

kvaliteta revizije uključuju i vodeće i prateće indikatore kvaliteta i obuhvataju teme koje se tiču vršenja revizije, talenata, saniranja problema i omogućavanja. Svaki Indikator kontrole kvaliteta se meri u odnosu na uspostavljene ciljeve specifične za određeno područje i globalne ciljeve, pri čemu svi rezultati koji su izvan tih okvira zahtevaju evaluaciju i plan saniranja.

Indikatori kontrole kvaliteta su takođe usklađeni sa EY okvirom odgovornosti kako bi odražavali prioritete mreže lokalnih rukovodilaca i revidiraju se na godišnjem nivou kako bi se osiguralo da oni ostaju relevantni i da su u skladu sa inicijativama vezanim za kvalitet.

Primeri EY Indikatora kvaliteta revizije uključuju:

- rezultati interne i eksterne provere
- prilagođavanje zadatak vremenskim rokovima angažovanja
- zadržavanje zaposlenih
- nezavisnost
- primjena obaveznog učenja

Elementi koji se nadgledaju i mere preko prikaza Indikatora kvaliteta revizije podležu godišnjoj kontroli kako bi se osiguralo da oni ostaju relevantni i da su u skladu sa inicijativama vezanim za kvalitet.

Globalni Indikatori kvaliteta revizije pomažu u informisanju rukovodioca o tome da li određene akcije daju potreban efekat i na vreme upozoravaju gde je potrebna intervencija.



Identifikacija i procena nedostataka Sistema upravljanja kvalitetom i utvrđivanje uzroka.

Nalazi su informacije o osmišljavanju, implementaciji i sprovođenju Sistema upravljanja kvalitetom koji ukazuju na to da li postoji jedan ili više nedostataka. Nalazi se sakupljaju izvođenjem nadzornih aktivnosti. EY Srbija procenjuje svaki nalaz, ili skup nalaza uzimajući u obzir da nalazi imaju donekle značaj u utvrđivanju toga da li nedostatak postoji. Potencijalne nalaze koji su identifikovani i njihovu procenu pregleda Nadzorni odbor SUK-a.

Ako se identifikuju bilo kakvi nedostaci, vrši se analiza uzroka kako bi se utvrdio ključni uzrok, ocenila ozbiljnost i rasprostranjenost nedostatka, a zatim osmislile odgovarajuće akcije.

Predstavnici Globalne profesionalne prakse i profesionalne prakse na nivou oblast, i rukovodstvo revizije se sastaju redovno kako bi pregledali rezultate nadzornih aktivnosti i procene nalaza i nedostataka kako bi osigurala dosledna primena okvira za identifikaciju i procenu nalaza, evaluaciju nedostataka

i izvođenje analize uzroka kako je opisano u Globalnoj SUK politici o procesu praćenja i saniranja.



Planovi za unapređenje kvaliteta Sistema upravljanja kvalitetom

Za sve potvrđene nedostatke, EY Srbija razvija planove za unapređenje kvaliteta, koji uključuju:

- uklanjanje učinka identifikovanog nedostatka
- blagovremeno saniranje identifikovanih nedostataka
- procenu efektivnosti mera saniranja nedostataka

Planovi za unapređenje kvaliteta razvija Operativni odbor SUK-a, a pregleda ih Nadzorni odbor SUK-a kako bi se osiguralo da su planirane mere prikladne.



Infrastruktura koja održava kvalitet

Infrastruktura koja održava kvalitet



Naša strategija

NextWave je globalna EY strategija i ambicija da klijentima, ljudima i društvu pruži dugoročnu vrednost. Ova strategija je učvrstila poziciju EY-a kao kompanije koja može da se adaptira i donosi inovacije, dok svrha EY-a da Stvaramo bolje poslovno okruženje (Building a better working world) nastavlja da inspiriše zaposlene ne samo da pružaju usluge klijentima, nego i kako da koriste znanje, veštine i iskustvo EY-a u pružanju podrške zajednicama u kojima živimo i radimo. Uvidi i kvalitetne usluge koje EY kompanije članice pružaju pomažu u izgradnji poverenja u poslovanje i pomažu tržištima kapitala.

Za EY usluge revizije i uveravanja, strategija NextWave zasnovana je na prepoznavanju da se tržišta suštinski menjaju zbog disrupcija u podacima i tehnologiji, klimatskih promena, demografskih promena i globalizacije, zbog čega EY mora hitno da odgovori na sve veću potrebu za poverenjem.

Kao odgovor, EY odeljenje za reviziju i uveravanje započelo je višegodišnje i drastične promene u pogledu revizorskih timova, procesa i tehnologije. Kroz ovu transformaciju EY nastavlja da koristi inherentne snage najveće prednosti svojih kompanija članica u pružanju kvaliteta i izgradnji poverenja – EY ljudi. Unapređivanjem svojih veština i iskustava, dok takođe transformišu način na koji EY timovi rade (vođeni intuitivnom metodologijom i prilagođenom podrškom, fokusirajući se na podatke i tehnologiju tokom pružanja usluga uveravanja) oni bolje ispunjavaju EY svrhu da služe javnom interesu.

Kroz pristup zasnovan na podacima, a omogućen transformacijom i integracijom mogućnosti naše digitalne tehnologije, EY timovi nastavljaju da pružaju visokokvalitetne revizije sa nezavisnošću, integritetom, objektivnošću i profesionalnim skepticizmom. Kompanije članice EY svojim revizorskim profesionalcima pružaju dodatnu obuku i omogućavaju im da pomognu u otkrivanju prevare. Pristup zasnovan na podacima i unapređena obuka unapređuju iskustvo EY timova, tako da oni mogu više vremena da posvete ocenjivanju rizika i profesionalnom rasuđivanju. Kompanije članice EY kontinuirano razvijaju reviziju za budućnost, uključujući sve sofisticiraniju analizu podataka i brzo dostavljanje detaljnijeg uvida koji podržavaju visok kvalitet revizije koju cene i kompanije kojima EY vrši reviziju i tržišta kapitala. Primenjivanjem najsavremenijih tehnologija naši zaposleni u odeljenju

za usluge revizije i uveravanja doprinose sveukupnoj svrsi EY-a – da Stvaramo bolje poslovno okruženje.

Podaci i tehnologija nastavljaju da transformišu revizorsku profesiju i podržavaju promene u zahtevima tržišta kapitala. U junu 2022. godine, organizacija EY je najavila ulaganje od 1 milijarde dolara u razvoj platforme sledeće generacije tehnologije. Ova integrisana platforma razvija se na već čvrstim temeljima vodećeg tehnološkog paketa EY Odeljenja za reviziju, unapređujući kvalitet revizije i pružajući bolje iskustvo sa revizijom klijentima kroz poverenje, transparentnost i transformaciju. Pružiće nove mogućnosti pristupa podacima i naprednu analitiku, uključiti nove oblike poslovne inteligencije i veštačku inteligenciju, te unaprediti korisničko iskustvo za revizorske subjekte i zaposlene EY-a – što su svi važni elementi pružanja visokokvalitetnih revizija.



Globalni odbor za nadziranje kvaliteta revizije

Globalni odbor za nadziranje kvaliteta revizije (EY Global Audit Quality Committee - GAQC) sastoji se od starijih rukovodilaca iz cele EY organizacije koji imaju obimno, raznoliko i veoma aktuelno iskustvo. Ovaj odbor savetuje rukovodioce revizije po pitanju mnogo aspekata poslovanja organizacije, funkcionisanja, kulture, strategije za razvoj talenata, rukovođenja i upravljanja rizicima koji mogu uticati na kvalitet revizije.

Ovaj odbor razvija inovativne ideje i pristupe u pružanju revizije visokog kvaliteta, tako da se vodeće prakse mogu deliti širom organizacije. On predstavlja centralno skladište za učenje i povratne informacije i služi kao osnova za Indikator kvaliteta revizije (AQI) i za druge oblike praćenja kvaliteta koji podstiču kontinuirani ciklus napretka.



Rukovodioci zaduženi za kvalitet

Rukovodioci zaduženi za kvalitet (EY Quality Enablement Leaders - QEL) su grupa viših rukovodilaca revizorskih odeljenja širom sveta, koji unapređuju kvalitet revizije osnažujući timove na angažovanjima i podstičući izvrsnu operativnost u okviru globalne prakse uveravanja.

Oснаživanje revizorskih timova se postiže:

- održavanjem obuke za revizorske timove

- implementacijom tehničkih mogućnosti vezanih za usvajanje novih revizorskih standarda
- razvijanjem veština korišćenja automatizovanih alata i tehnika

Izuzetna operativna sposobnost revizorskih usluga se postiže:

- formiranjem okvira za implementaciju doslednog planiranja rada širom sveta, što uključuje i protokole za upravljanje opterećenjem zaposlenih
- uspostavljanjem globalnih protokola o podacima, i upravljanjem podacima u cilju pregledanja portfolija
- upravljanjem tekućim angažovanjima kako bi se reagovalo blagovremeno i dobio pozitivan rezultat

Mnoge aktivnosti Rukovodilaca zaduženih za kvalitet (QEL) direktno su povezane sa SUK-om. Zbog prirode njihovih aktivnosti, mreža Rukovodilaca zaduženih za kvalitet pruža jedinstvenu perspektivu o prirodi izazova koji mogu uticati na kvalitet revizije. QEL mreža često saraduje sa zaposlenima zaduženim za Profesionalnu praksu kako bi se podstakao razvoj kvaliteta revizije.



Održivi kvalitet revizije

Da bi podržala revizore u ispunjavanju njihovih ciljeva, EY organizacija je kreirala program Održivog kvaliteta revizije (SAQ) koji pruža osnov za upravljanje rizicima u reviziji koji se menjaju. SAQ na globalnom nivou ima isti pristup postizanju i održavanju revizija visokog kvaliteta. On je zahteva značajna ulaganja, a doneo je pozitivne promene i za naše revizore i za klijente.

Značajni napori koje je EY organizacija uložila u sprovođenje inicijativa u okviru globalnog programa Održivog kvaliteta revizije (SAQ) pozitivno utiču na kvalitet revizije širom EY mreže i ophođenje angažovanih revizorskih timova.

Upravljanjem tekućim angažovanjima, možemo pratiti napredak revizija koje su u toku i pre njihovog završetka identifikovati oblasti koje zahtevaju dodatnu pažnju. Nekoliko elemenata upravljanja tekućim angažovanjima su takođe deo Indikatora kvaliteta revizije (AQI) što pomaže da se fokus i odgovornost usmere na vršenje kvalitetne revizije. Primeri kako EY organizacija stavlja fokus na kvalitet putem:



Dodatne informacije o aktivnostima koje prethodno nisu pomenute uključuju:

Program Milestones

Efikasno upravljanje projektima omogućava timovima na revizorskim angažovanjima da ostanu fokusirani na najvažnije rizike tokom ciklusa revizije, bolju raspodelu radnih obaveza dodeljivanjem tačno potrebong vremena za izvršavanje rizičnih zadataka kao i pravovremeno uključivanje rukovodstva u proces. EY Canvas omogućava funkcionisanje Milestones. Korišćenje programa Milestones u okviru portala EY Canvas i EY Reporting Hub, omogućava Milestones-u da podeli ciklus revizije na specifične zadatke, sa datumima i koracima koji su osmišljeni kako bi pomogli blagovremeno obavljanje zadataka, kao i za pregled i nadzor istih.

Klijentski portal EY Canvas

EY Digitalna revizija omogućava revizorskim timovima da putem portala EY Canvas šalju zahteve za dokumentaciju koja se koristi u svrhu revizije ili interne revizije klijenta, a u skladu sa lokalnim zakonima i propisima. Klijenti rade na zahtevima, nakon čega postavljaju dokumenta i odgovaraju preko Klijentskog portala EY Canvas. Klijenti mogu da vide zahteve koji su dodeljeni njima ili grupe čiji su članovi.

Mentorstvo

Kroz programe mentorstva Rukovodoci zaduženi za kvalitet (QEL) pružaju podršku revizorskim timovima kada se suočavaju sa kritičnim računovodstvenim procenama i odlukama, usvajaju nove ili revidirane standarde revizije i to dok koriste nove alate i mogućnosti. Više od 1.500 revizorskih angažovanja prolazi kroz globalno mentorstvo na godišnjem nivou.



Profesionalna praksa

Globalni potpredsednik Profesionalne prakse, koji se još naziva i Globalni direktor profesionalne prakse (Globalni PPD), je pod nadzorom Globalnog predsednika za reviziju, i uspostavlja globalne politike i procedure kontrole kvaliteta revizije. Regionalni direktori profesionalne prakse su pod nadzorom

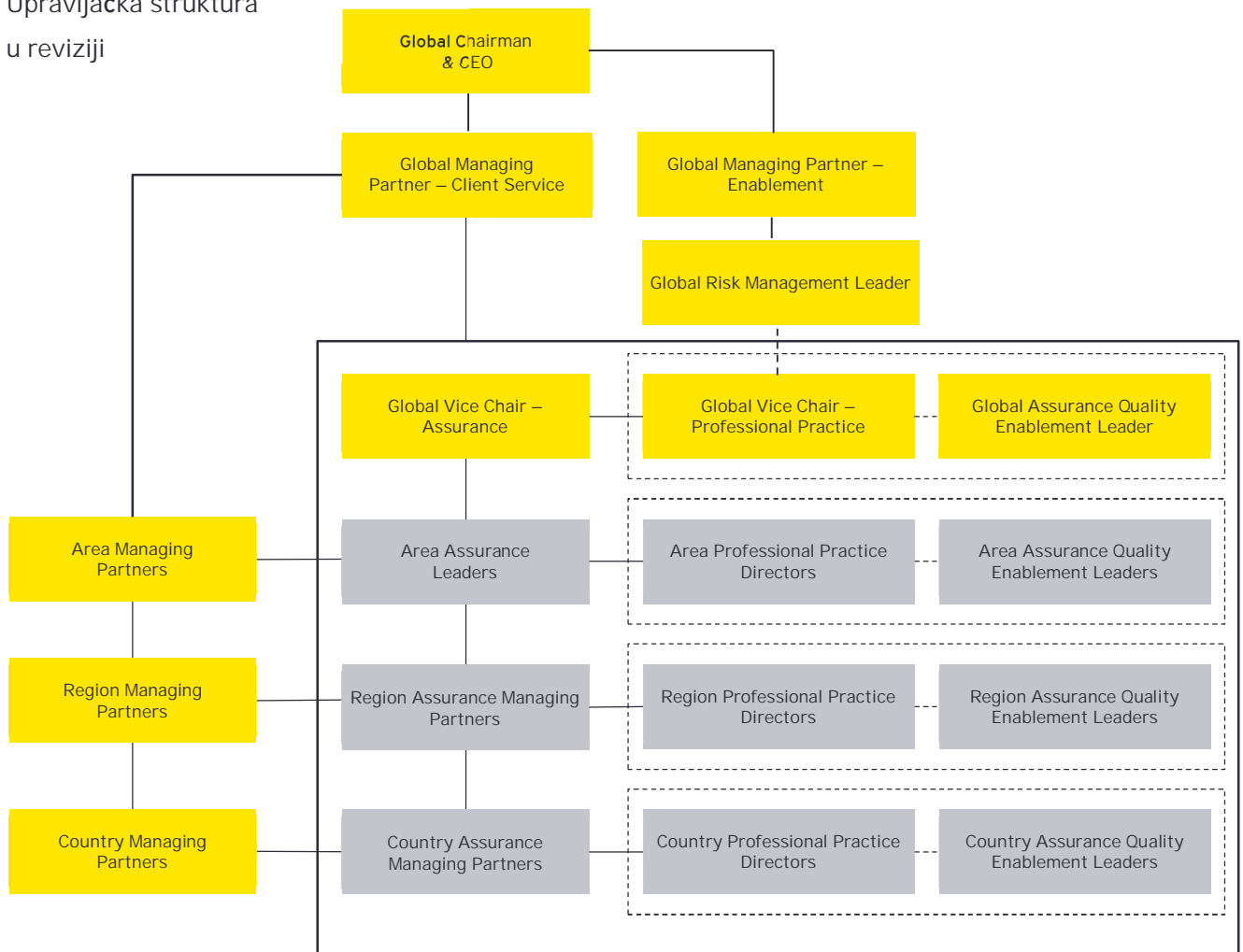
Globalnog direktora profesionalne prakse i regionalnog rukovodećeg partnera za reviziju. Gore navedeno omogućava veći stepen uveravanja u objektivnost kvaliteta revizije i procesa konsultacija.

Globalni PPD takođe vode i nadziru grupu profesionalne prakse. To je globalna mreža eksperata koji pružaju konsultacije za tehnička pitanja iz oblasti računovodstvenih i revizorskih standarda, finansijskog

izveštavanja, kao i aktivnosti nadgledanja profesionalne prakse i upravljanja rizicima.

Pored toga, grupa za Profesionalnu praksu proširuje svoje kapacitete za nefinansijsko izveštavanje u isčekivanju finalizacije prvih standarda od strane Međunarodnog odbora za standarde održivosti.

Upravljačka struktura u reviziji



*Illustrative to show global alignment; actual reporting lines may vary based on legal, regulatory and structural considerations

Globalni PPD nadgleda i razvoj EY Globalne revizorske metodologije (EY GAM) i odgovarajuće politike i tehnologije tako da su u skladu sa relevantnim profesionalnim standardima i zakonskim zahtevima. Pored toga, globalna grupa profesionalne prakse prati da li sve kompanije članice konzistentno i efikasno obavljaju reviziju uključujući i praćenje aktivnosti usavršavanja zaposlenih u kompanijama članicama. Direktori profesionalne prakse (PPDs), zajedno sa drugim profesionalcima koji rade sa njima u svakoj kompaniji članici, imaju znanja o zaposlenima kompanija članica, klijentima koji su predmet revizije i procesima. Oni su dostupni su za konsultacije svim revizorskim timovima.

Često se javlja potreba za dodatnim ekspertima u okviru globalne profesionalne prakse, uključujući mreže stručnjaka fokusiranih na:

- Izveštavanje o internim kontrolama i odgovarajućim aspektima EY revizorske metodologije
- Računovodstvo, reviziju i ispitivanje rizika za određene oblasti, industrije i sektore
- Sporadično - specifična pitanja kao što su građanski i politički nemiri; pandemije; finansijska stabilnost ili javni dug i odgovarajuće implikacije na računovodstvo, reviziju, izveštavanje i obelodanjivanja
- Opšta pitanja vezana za revizorska angažovanja uključujući i pitanja koja se odnose na efikasniju saradnju i komunikaciju sa komisijama za reviziju

Kao što je gore navedeno, lokalni Direktor Profesionalne prakse (Country PPD) ima operativnu odgovornost za nadgledanje Sistema upravljanja kvalitetom (SUK). Ovo uključuje prihvatanje ili predlaganje izmena preporučenih zaključka godišnje evaluacije Sistema upravljanja kvalitetom (SUK). Globalni PPD koordinira i nadgleda procese Sistema upravljanja kvalitetom.



Upravljanje rizicima

Upravljanje rizicima predstavlja koordinisanje aktivnosti širom organizacije osmišljenih da pomognu našim ljudima sa usaglašavanjem na globalnom i lokalnom nivou i da podrže timove koji rade sa klijentima kako bi oni pružili usluge izvanrednog kvaliteta. Odgovornost za usluge visokog kvaliteta i preuzimanje rizika u vezi sa kvalitetom je na EYG kompanijama članicama i njihovim odeljenjima

Između ostalog, Globalni rukovodeći partner za upravljanje rizicima pomaže u nadzoru upravljanja rizikom od strane kompanija članica, kao i drugih rizika kroz organizaciju kao deo šireg okvira za upravljanje rizicima (ERM) u kompaniji. Prioriteti ovog okvira se saopštavaju EYG kompanijama članicama.

Globalni rukovodeći partneri za upravljanje rizicima su odgovorni za uspostavljanje doslednog okvira za upravljanje rizicima širom sveta i za koordinisanje upravljanja rizicima širom EY-a.

Partneri u kompanijama članicama su zaduženi da predvode inicijative za upravljanje rizicima (uz podršku ostalog osoblja i profesionalaca), kao i da se usaglašavaju sa odeljenjima po tom pitanju.

Kada se dogode situacije koje predstavljaju rizik, Globalni partneri za upravljanje rizicima aktivno traže doprinos od kompanija članica EY o lekcijama naučenim sa stanovišta upravljanja krizama i kontinuiteta poslovanja. Ovaj proces osvrta nakon događaja doveo je do značajnih promena u planiranju EY vezano za njegovog odgovor na krizu i upravljanja krizama na nivou kompanija članica i na globalnom nivou. Ovakav osvrt obezbeđuje veći stepen proaktivnosti, posebno u identifikaciji rizika koji se pojavljuju pre nego što izazovu značajan uticaj, i davanje prioriteta rizicima od strane svake kompanije članice. Na primer, ovo omogućava Globalnom EY timu za bezbednost i mreži regionalnih menadžera zaduženih za bezbednost da rade direktno sa timovima za upravljanje krizama svojih kompanija članica u pripremi za najverovatnije pretnje tako što će u svoje mreže za upravljanje krizama uključiti obuku i napredne faze pripravnosti.

Pored toga, Globalni partneri za upravljanje rizicima stavili su veći fokus na poslovnu otpornost u naporima planiranja kontinuiteta poslovanja u EY. Ključna komponenta ovog pristupa je uviđanje da se mnoge krize ne „dese“; obično postoje indikatori faktora eskalacije kako se kriza razvija. Ovaj pristup omogućava EYG kompanijama članicama da počnu da se bave ublažavanjem rizika dok nastavljaju da „posluju kao i obično“ u vrlo ranim fazama situacije koje mogu da utiču na poslovanje. Kreiranje „matrice eskalacije“ oko nekoliko tekućih i veoma mogućih geopolitičkih događaja omogućilo je kompanijama članicama EY i regionalnim timovima za upravljanje kriznim situacijama u regionu da reaguju brže i efikasnije kako događaji eskaliraju. Pored toga, ove matrice eskalacije i kontrolne liste naknadnih akcionih stavki prevazilaze tradicionalne probleme života i bezbednosti radne snage udubljujući se u faktore koji bi mogli da utiču na sposobnost kompanija članica da efikasno vode posao, na primer, poremećaj u bankarskim sistemima ili pretrpljeni sajber napadi.

Ove promene omogućavaju kompanijama članicama EY da efikasnije upravljaju značajnim krizama putem pripremljenog holističkog pristupa.

Pored toga, EY Globalni kodeks ponašanja (Global Code of Conduct) izlaže jasan principe koji služe kao vodič svim zaposlenima u EY-u. Prema ovom kodeksu, od zaposlenih se očekuje da odreaguju ukoliko uoče ponašanje za koje se pretpostavlja da krši zakon ili

propise, zatim kršenje implementiranih profesionalnih standarda ili samog EY Globalnog Kodeksa ponašanja.

EY globalna politika o zaštiti podataka o ličnosti i poverljivosti (o kojoj je ranije bilo reči) propisuje zahteve koji se moraju poštovati prilikom obrade osetljivih i poverljivih podataka, uključujući i lične podatke. EYG kompanije članice su uvek u obavezi da iskomuniciraju promene u lokalnim zakonima i regulativama, jer se ograničenja u upotrebi podataka stalno menjaju. EY globalna politika o zaštiti podataka o ličnosti i poverljivosti je razvijena u skladu sa važećim zakonom, regulatornim okvirima (kao što je Generalni propis o zaštiti podataka Evropske unije (GDPR)) i relevantnim standardima profesije. Ova politika, zajedno sa drugim srodnim politikama i smernicama, daje instrukcije EYG kompanijama članicama i njihovim zaposlenima o bezbednosti informacija, čuvanju podataka, korišćenju društvenih mreža i drugim temama u vezi sa zaštitom podataka.



Sajber bezbednost

Upravljanje rizicima velikih i kompleksnih napada na digitalne podatke deo je poslovanja za sve organizacije. Iako nijedan sistem nije imun od sajber napada, EY Srbija je pažljiva u preuzimanju koraka potrebnih za zaštitu i čuvanje podataka klijenata.

EY metoda sajber bezbednosti je proaktivna i uključuje primenu tehnologije i procesa potrebnih za upravljanje i minimiziranje rizika od napada na digitalne podatke na globalnom nivou. EY alati za bezbednost informacija i programi zaštite podataka konsistentni su sa industrijskim standardima i primenljivim lokalnim zahtevima, dizajnirani su da zaštite od neautorizovanog pristupa sistemima i podacima. Postoji tim posvećenih internih i eksternih specijalista za sajber bezbednost koji aktivno nadgledaju i osiguravaju zaštitu za EY sisteme.

Osim tehničkih i procesnih kontrola, od svih EY zaposlenih se zahteva pisana potvrda njihovog razumevanja principa sadržanih u EY globalnom kodu ponašanja i njihova posvećenost da ih poštuju. Postoje takođe obavezne aktivnosti za učenje o svesti o bezbednosti. Postoje razne politike koje opisuju dužnu pažnju koja mora biti posvećena tehnologiji i podacima, uključujući ali ne ograničeno na Globalnu politiku o informacionoj bezbednosti i globalnu politiku o prihvatljivom korišćenju tehnologije. EY politike i procesi o zaštiti digitalnih podataka prepoznaju važnost vremenski precizne komunikacije.

EY zaposleni dobijaju redovnu i periodičnu komunikaciju koja ih podseća na njihove odgovornosti koje se tiču ovih politika i generalne prakse svesti o bezbednosti.



Nefinansijsko izveštavanje

Kompanije članice EY pružaju usluge uveravanja o širokom spektru nefinansijskih informacija i informacija u vezi sa izveštavanjem. EY Metodologija za uveravanje u oblasti održivosti (Sustainability Assurance Methodology - EY SAM) predstavlja globalni okvir za dosledan pristup svim angažovanjima Uveravanja po pitanju ESG i informacija o održivosti. EY SAM omogućava visok kvalitet usluga uveravanja na svim angažovanjima bez obzira na nivo uveravanja koji se zahteva. Ovo se postiže doslednim korišćenjem misaonih procesa, rasuđivanja i procedura. EY SAM se takođe prilagođava prirodi izveštavanja o ekološkim, društvenim i upravljačkim faktorima, kao i kriterijumima koje je primenio klijent prilikom pisanja tog izveštaja.

Ova metodologija ističe potrebu da se primenjuje određeni nivo profesionalnog skepticizma prilikom izvršavanja procedura, uključujući kriterijume i izveštavanje o ekološkim, društvenim i upravljačkim faktorima koji se menjaju. EY SAM se bazira na Međunarodnim standardima angažovanja na osnovu kojih se pruža uveravanje (International Standards on Assurance Engagements), a u EY Srbija je dopunjen tako da podleže lokalnim standardima uveravanja i regulatornim i statutornim zahtevima.

Kao deo pružanja usluga uveravanja visokog kvaliteta, u oblasti izveštavanja o ekološkim, društvenim i upravljačkim faktorima, EY organizuje treninge i programe nadziranja, i oformio je vodiče i procese koje koriste zaposleni u kompanijama članicama da bi izvršili usluge dosledno i efektno. Ovo uključuje EY usluge u oblasti klimatskih promena i održivost – tim profesionalaca posvećen temama održivosti.. Takođe su oformljeni vodiči za revizorske timove za procenu uticaja klimatskih rizika na finansijsko izveštavanje po Međunarodnim Standardima Finansijskog Izveštavanja (International Financial Reporting Standards (IFRS)) ili ostalim okvirima finansijskog izveštavanja. Direktori profesionalne prakse na globalnom nivou, nivou oblasti, regiona i država, zaposleni na pozicijama kontrole kvaliteta u EY-u (EY quality functions) i zaduženi za Međunarodne Standarde Finansijskog Izveštavanja (IFRS), a i ostali profesionalci koji rade sa timovima u svakoj kompaniji članici, poseduju znanje o ljudima u EY-u, klijentima i procesima, i uvek su dostupni da pruže podršku timovima angažovanim na uveravanju.

Dodatno, EY je poboljšao procese vezane za upravljanje kvalitetom kako bi se pozabavio takvim aspektima kao što su proces prihvatanja angažovanja, zahtevi za obuku i akreditaciju, kao i dodeljivanje resursa posebno vezanih za usluge uveravanja u vezi sa pitanjima nefinansijskog izveštavanja.

EY daje podatke velikom broju državnih i privatnih inicijativa da bi se popravio kvalitet, uporedivost i doslednost izveštavanja o ekološkim, društvenim i upravljačkim faktorima, uključujući klimatske rizike. Ove aktivnosti se sprovode na globalnom, regionalnom i nacionalnom nivou.



Procedure poštovanja nezavisnosti

Procedure poštovanja nezavisnosti

Globalna EY politika nezavisnosti zahtevaju da se EY Srbija i svi zaposleni pridržavaju standarda nezavisnosti koji su primenljivi na određena angažovanja uključujući, na primer, IESBA Kodeks etičkog ponašanja i lokalne zahteve kada je nezavisnost revizora u pitanju. Globalna politika nezavisnosti predstavlja primer politike koju EYG sastavlja sa ciljem da omogući sprovođenje SUK-a i angažovanja u skladu sa MSUK 1.

Mi razmatramo i procenjujemo nezavisnost iz nekoliko važnih aspekata- uključujući finansijske odnose naših zaposlenih, odnose među zaposlenima i sa klijentima; dozvoljenost ne-revizorskih usluga koje pružamo revizorskim klijentima; primenjivi zahtevi rotacije kompanije i partnera; ugovaranje naknade; prethodno odobrenje Odbora za reviziju - tamo gde je to primenljivo/moguće, kao i naknade i kompenzacije za partnere.

Nepostupanje u skladu sa zahtevima procedure poštovanja nezavisnosti utiče na odluke vezane za promociju i kompenzaciju zaposlenih i povlači druge disciplinske mere, uključujući i udaljavanje iz EY Srbija.

EY Srbija je implementirao EY Globalne aplikacije, alate i procese kako bi podržao svoje zaposlene u poštovanju politika i procedura nezavisnosti.



EY Globalna politika nezavisnosti

EY Globalna politika nezavisnosti sadrži zahteve nezavisnosti za sve EY kompanije članice kao i za sve zaposlene. To je politika koja se zasniva na kodeksu nezavisnosti IESBA (Međunarodni kodeks etike za profesionalne računovođe izdat od strane Odbora za međunarodne standarde etike za računovođe), sa još pooštrenijim zahtevima ukoliko tako propisuje navedeni regulator. Ova politika uključuje i dodatne korisne smernice o velikom broju pitanja kako bi se stručnom i drugom osoblju pomoglo u primeni pravila nezavisnosti. EY Globalna politika nezavisnosti je dostupna na EY intranetu.

EY Globalna politika nezavisnosti je primer intelektualnog resursa koji je kreiran kako bi se osigurala doslednost u funkcionisanju Sistema upravljanja kvalitetom.



EY Globalni sistem nezavisnosti (GIS)

EY Globalni sistem nezavisnosti (GIS) je alatka koja služi EY zaposlenima da odrede tip usluge koji se može pružiti klijentima uzimajući u obzir politike i procedure nezavisnosti. Najčešće su to klijenti koji su listirani na berzi i njihova njihova zavisna društva, ali postoje i druge vrste klijenata koja se pružaju usluge uveravanja. Alat uključuje porodično stablo klijenata revizije i njihovih povezanih lica, druga lica za koja važe koja podležu restrikcijama nezavisnosti, i ostala lica za koja ne podležu restrikcijama nezavisnosti. Porodično stablo firmi ažuriraju timovi koji pružaju usluge tim klijentima. Podaci o pravnim licima uključuju oznake za pravila nezavisnosti kojima podleže to lice, i time pomažu zaposlenima da odrede koju vrstu usluge mogu pružiti klijentu kao i tip poslovnog odnosa u koji možemo ući sa klijentima.

GIS je primer tehnološkog resursa koji je kreiran kako bi se osigurala doslednost u funkcionisanju Sistema upravljanja kvalitetom.



EY Globalni sistem kontrole (GMS)

EY globalni sistem kontrole (GMS) je još jedna važna globalna alatka koja omogućava svim našim zaposlenima da identifikuju hartije od vrednosti i druga ulaganja, koja nije dozvoljeno držati u vlasništvu. Takođe, od partnera, licenciranih ovlašćenih revizora i menadžera višeg ranga se očekuje da prijavljuju kroz ovaj sistem detalje o svim hartijama od vrednosti, koje oni sami ili članovi njihove uže porodice poseduju. Kada pojedinac izvesti da poseduje zabranjene hartije od vrednosti, od njega će biti zatraženo da ih otuđi. Izuzeci koji se identifikuju tokom ovog procesa, prijavljuju se kroz globalni sistem za prijavljivanje incidenata (GIIRS) radi ispunjenja regulatornih zahteva.

GMS takođe omogućava godišnju i kvartalnu potvrdu nezavisnosti, u skladu sa EY politikama nezavisnosti, a kao što je detaljnije opisano u nastavku. Globalni sistem kontrole je primer tehnološkog resursa koji je kreiran kako bi se osigurala doslednost u funkcionisanju Sistema upravljanja kvalitetom.



Pridržavanje politici nezavisnosti

Uspostavili smo brojne procese i programe koji su usmereni na praćenje poštovanja zahteva nezavisnosti

kompanija članica EY i njihovih zaposlenih. Oni uključuju sljedeće aktivnosti, programe i procese.



Potvrde nezavisnosti

EY Srbija je godišnje uključena u regionalni proces kako bi se potvrdila usaglašenost sa Globalnom politikom nezavisnosti i kako bi se prijavili eventualni izuzeci.

Svi zaposleni u EY-u su u obavezi da potvrde usklađenost sa politikama i procedurama nezavisnosti jednom godišnje. Svi zaposleni, koji posluju s klijentima, od ranga menadžera do partnera, kao i neki nezavisno od ranga s obzirom na njihovu funkciju, u obavezi su da potvrde usklađenost sa politikama i procedurama nezavisnosti na kvartalnom nivou.



Provera usklađenosti sa politikama nezavisnosti

EY uspostavlja i sprovodi određene procedure kako bi se ocenila usaglašenost EY članica sa politikama nezavisnosti. Ovi testovi podrazumevaju pregled nerevizorskih usluga, poslovnih odnosa sa društvima kojima pružamo usluge revizije i finansijske odnose sa drugim EYG kompanijama članicama.



Testiranje usklađenosti individualne nezavisnosti

Svake godine, globalni EY tim za nezavisnost sprovodi program za testiranje lične nezavisnosti (personal independence compliance testing - PICT), koji proverava da li pojedinci poštuju obavezu da prijave finansijske interese u Globalnom sistemu kontrole (GMS). Kao deo ovog programa, odabrani pojedinci podnose izvode bankovnih računa i drugu dokumentaciju o svojim finansijskim interesima, koji se zatim porede sa informacijama prijavljenim u GMS-u za određeni period koji se testira da bi se utvrdilo da li postoje neprijavljeni interesi. Bilo koji neprijavljeni interesi se procenjuju i zatim se sprovode prikladne mere. Za ciklus testiranja za 2023. godinu, EY Srbija je testirala ukupno 11 partnera i ostalih zaposlenih.



Nerevizorske usluge

Postizanje usklađenosti sa profesionalnim standardima, zakonima i propisima koji regulišu pružanje nerevizorskih usluga revizorskim klijentima je omogućeno putem različitih mehanizama, uključujući i upotrebu PACE-a (kao što je opisano na stranici 20) i SORT-a (opisano u tekstu niže), treninga,

alata i potrebnih procedura korišćenih za vreme obavljanja revizija i naših internih procesa pregleda i kontrole. Imamo i proces za razmatranje i odobravanje određenih nerevizorskih usluga pre nego što prihvatimo angažovanje.



Globalna edukacija iz oblasti poštovanja nezavisnosti

EY razvija i sprovodi brojne programe edukacije u oblasti poštovanja nezavisnosti. Svi zaposleni su dužni da učestvuju u godišnjoj edukaciji o nezavisnosti, a u cilju održavanja naše nezavisnosti u odnosu na klijente kojima pružamo usluge revizije.

Cilj edukacije je da pomogne našim zaposlenima da razumeju svoje odgovornosti i da omogućimo svakome od njih, kao i EY-u, da budu nezavisni od bilo kojih uticaja koji bi se mogli smatrati nekompatibilnim kada su u pitanju objektivnost, integritet i nepristrasnost prilikom pružanja usluga revizije.

Godišnji program edukacije pokriva naše zahteve za nezavisnošću usmeravanjem na nedavne izmene u politici, ali i na druge važne i značajne teme. Blagovremeno izvršenje godišnje edukacije je neophodno i pomno je praćeno.

Pored programa godišnje edukacije, postoje drugi programi i sadržaji u oblasti poštovanja nezavisnosti kao što su programi edukacije novozaposlenih, određeni programi edukacije prilikom prelaska na višu poziciju kao i programi edukacije profesionalnog osoblja koje se bavi pružanjem osnovnih usluga.

Godišnja edukacija iz oblasti poštovanja nezavisnosti je primer intelektualnog resursa koji je kreiran kako bi se osigurala doslednost u funkcionisanju Sistema upravljanja kvalitetom.



Alat za referentni portfolio usluga (SORT)

SORT služi kao glavna lista odobrenih EY usluga. Kroz EY aplikaciju SORT mi redovno ocenjujemo i pratimo naš portfolio usluga koje pružamo kako bismo bili sigurni da su te usluge u skladu sa zakonom i profesionalnim standardima, odnosno kako bismo osigurali da nove usluge koje razvijamo imaju odgovarajuće metodologije, procedure i procese. Kada je potrebno, prekidamo ili ne pružamo usluge koje bi mogle dovesti u pitanje naše poštovanje politika i procedura nezavisnosti.

Takođe, SORT pruža informacije zaposlenima o uslugama koje pružamo i obuhvata smernice vezane za usluge koje mogu biti pružene klijentima kojima već

pružamo usluge revizije, nerevizorskim klijentima, kao i smernice za nezavisnost i druga pitanja vezana za upravljanje rizikom.

SORT je primer tehnološkog resursa koji je kreiran kako bi se osigurala doslednost u funkcionisanju Sistema upravljanja kvalitetom.



Poslovni odnosi Nezavisnost
Prikupljanje i procena podataka
(Data Gathering and Evaluation
-BRIDGE)

Od zaposlenih u EY-ju zahteva se da koriste BRIDGE u mnogim okolnostima da identifikuju, procene i dobiju unapred odobrenje potencijalnog poslovnog odnosa sa klijentom revizije, čime podržavamo našu usklađenost sa zahtevima nezavisnosti.

BRIDGE je primer tehnološkog resursa koji je kreiran kako bi se osigurala doslednost u funkcionisanju Sistema upravljanja kvalitetom.



Odbori za reviziju i nadzor
nezavisnosti

EY prepoznaje važnu ulogu koju u kontroli poštovanja nezavisnosti imaju Odbor za reviziju i slična tela korporativnog upravljanja. Nadležni i nezavisni odbori za reviziju u ime akcionara, imaju ključnu ulogu u zaštiti nezavisnosti i sprečavanja konflikta interesa. EY Srbija je posvećena čvrstoj i stalnoj komunikaciji sa odborima za reviziju ili organima upravljanja. Koristeći naše programe za kontrolu kvaliteta mi pratimo i testiramo usklađenost komunikacije sa odborima za reviziju sa našim standardima, a u slučajevima kada je to potrebno, i obavezno odobrenje za pružanje ostalih usluga.



Ulaganje u izuzetne talente i kontinuirano obrazovanje

Ulaganje u izuzetne talente i kontinuirano obrazovanje



Ponuda vrednosti zaposlenima (employee value proposition - EVP) u EY-u je obećanje koje dajemo našim zaposlenima za rad u EY Srbija. Ali ovo se ne dešava samo od sebe; naši ljudi su ti koji to moraju stvoriti. EY Srbija pruža prilike, obim, tehnologiju, učenje i raznolikost i inkluzivnu kulturu. Na našim ljudima je da izgrade svoje izuzetno iskustvo od materijala koji EY Srbija nudi.

EY-ev koncept EVP "Izuzetno EY iskustvo. Na vama je da ga izgradite" je osmišljen da osnaži ljude da budu svesni svoje karijere, omogućavajući im da traže nova iskustva, učenje, veštine, uticaj i vođstvo koji će im pomoći da izgrade karijeru koju žele, i bolji radni svet za sebe i druge.

EY Srbija je posvećena ulaganju u naš najbitniji resurs - naš talenat - kako bismo sigurno ispunili naše obećanje njima. Ispunjavanje EVP-a nam zauzvrat pomaže da ostvarimo veći pomak u kvalitetu revizije, formirajući pravu vrednost i uvide za lica kojima vršimo reviziju.

Dinamično okruženje znači da ulaganja u izuzetan talenat moraju biti agilna. Revizorski timovi već okupljaju ljude sa sve raznovrsnijim veštinama i ovaj trend će se samo ubrzati kako se usvajaju nove tehnologije, a uloga zaposlenih u reviziji nastavlja da se menja. Veštine moraju da se neprestano usvajaju kako bi obuhvatile nove sposobnosti, poput kodiranja i vizualizacije podataka, kao i nove oblasti, poput analize nefinansijskih informacija (na primer, ESG standarda koji se menjaju izuzetno brzo).

Revizori takođe moraju da razumeju i procene rizike i uvide u vezi sa ovim tehnologijama, posebno u vreme kada kompanije implementiraju nove sisteme i generišu nove podatke koji utiču na finansijsko izveštavanje, poput poslovnih modela koji se bave kriptovalutama.

Investicija u talente mora biti više usmerena na razvijanje novih setova veština - omogućavajući timovima da iskoriste pun potencijal nove tehnologije i donesu novu perspektivu u svoj rad.

Pored toga, naša organizacija preduzela mere da se izbori sa nastajućim rizicima - kako kroz obuku, tako i kroz fokus na povećanje svesti o ovim rizicima. Zajedničke teme na koje timovi treba da se usredsrede se komuniciraju na nivou cele organizacije.



Privlačenje i selekcija talenata

U svetu sa sve manje talenata, gde broj studenata koji diplomiraju na smeru za računovodstvo konstantno opada, nadmetanje za talentovane ljude koji poseduju relevantne veštine nikada nije bilo veće. Pronalaženje sledeće generacije visokokvalitetnih revizora je naš najveći prioritet. Ulažemo velike napore da naša mreža regrutera širom sveta bude u toku sa aktuelnim trendovima i vrućim temama u reviziji, kako bi bili naoružani informacijama za razgovor sa kandidatima. Takođe proučavamo nekoliko platformi za inovacije i inicijativa za privlačenje talenata sa ciljem da se povežemo sa novom i raznolikom publikom s kojom nismo mogli da se povežemo tradicionalnim putevima i uvedemo novi metod povezivanja i privlačenja budućih talenata.

Na primer, u prethodnoj godini, EY je dizajnirao EY Talent Tree u metaverzumu. Kroz seriju globalnih događaja namenjenih talentovanim ljudima, EY timovi su ugostili stotine potencijalnih budućih profesionalaca u reviziji u okruženju koje uklanja fizičku barijeru sala za sastanke i zamenjuje ih novim, vrlo interaktivnim virtuelnim svetom. Ono što je do sada postignuto je veoma uzbudljivo - serija događaja na globalnom nivou koji su pomogli u pronalasku novih talenata iz naredne generacije potencijalnih profesionalaca u računovodstvu, koji su naviknuti na suživot sa tehnologijom; i koji će pomoći da se oblikuje budućnost naše profesije.

Još jedna inovativna inicijativa na kojoj EY trenutno radi je program virtuelnog radnog iskustva u reviziji, uz podršku dobavljača. Ovaj program je prvenstveno namenjen studentima koji su u ranoj fazi studija i žele da istraže buduće karijerne puteve. Cilj ovog programa je povezivanje sa studentima i predstavljanje, na direktan i otvoren način, poslova koje EY timovi obavljaju tokom revizije, sa ciljem ostvarivanja saradnje sa našim budućim talentima još u ranoj fazi njihovog akademskog puta.

Kako bi se regrutovali ljudi koji se uklapaju u kulturu organizacije, važno je uzeti u obzir ne samo tehničku izvrsnost, već i druge atribute - komunikacijske veštine, visoke etičke standarde i sposobnost saradnje u timovima sa visokim učinkom. Od svih novozaposlenih se očekuje da zadovolje visoke standarde integriteta i da imaju jaku poslovnu sposobnost i liderski potencijal.



Zadržavanje zaposlenih i njihova dobrobit

Nakon selekcije talentovanih ljudi, njegovo zadržavanje u kompaniji ključni je faktor koji doprinosi pružanju visokokvalitetnih revizija. Zadržavanje može varirati u zavisnosti od spoljnih pokretača kao što su uslovi na tržištu. Međutim, postoji jedan faktor koji je dosledan na globalnom nivou: očekivanja zaposlenih.

Pitanje ravnoteže između posla i privatnog života je važno za zaposlene u EY-ju. Ljudi su sada daleko više fokusirani na postizanje prave ravnoteže između svog profesionalnog i ličnog života. 43% revizora u EY-u sada rade na daljinu dva ili više dana nedeljno i imaju bolji životni balans kao rezultat toga.

Sve veći prioritet u vezi sa talentima postaje fokus na dobrobit i poboljšanje svakodnevnog iskustva ljudi u EY-u. Sveobuhvatni cilj je usaditi kulturu dobrobiti kroz posvećenost rukovodstva da obezbedi finansijsku, fizičku, emotivnu i socijalnu podršku koja omogućava ljudima u EY-u da budu najbolji što mogu biti. U praksi, ovo može uključivati ravnopravno balansiranje dodeljenog posla i rušenje prepreka koje su u prošlosti sprečavale zaposlene da postavle zdrave granice i pridržavaju ih se.

Što bolje organizacija može podržati dobrobit ljudi, verovatnije je da će im pružiti ubedljive razloge da nastave svoj karijerni put unutar EY-a.

Ipak, manje je verovatno da će početnici u svetu rada ostati u istoj organizaciji tokom cele svoje karijere. Stoga povećanje zadržavanja sada znači više fokusiranje na putovanje nego na odredište.

Deo ove posvećenosti predstavlja i snažniji fokus na upravljanje iskustvom, raspoređivanje revizora na angažovanja, gde mogu da nađu prilike da prošire svoje znanje, kao deo dugoročnog napredovanja u karijeri.



Personalizovane karijere sa različitim iskustvima

Kako radna snaga postaje raznorodnija u smislu porekla, veština i obrazovanja, tako se i aspiracije menjaju. Kako više ljudi sa specijalizovanim veštinama ulaze u organizaciju, EYG kompanije članice uvode fleksibilnije karijerne puteve za sve zaposlene, koji su povezani sa modelom razmišljanja o pružanju usluga fokusiranom na budućnost.

Radna snaga se menja, i pojedinci često mogu imati različite nade po pitanju karijere, tako da im se pružaju neophodni alati i procesi za upravljanje svojim napredovanjem. Individualizovanija struktura karijere je od vitalnog značaja za privlačenje novih talenata i za pomaganje u razvoju i zadržavanju postojeće radne snage.

Promocije se fokusiraju na veštine ljudi, a ne na broj godina na poziciji. Na primer, EY organizacija uvodi više „agilnih promocija“, gde se napredovanje u karijeri odvija kada je pojedinac spreman, a ne u određeno vreme u godini.

Vidimo veliki uspeh kroz ove redizajnirane karijerne puteve. U anketi zaposlenih u martu 2023. godine, 82% ispitanika je ukazalo na to da znaju koje veštine su im potrebne da izgrade željenu karijeru.



Program mobilnosti

U organizaciji koja se obuhvata više od 150 jurisdikcija, jedno od najmoćnijih iskustava koje EYG kompanije članice mogu ponuditi svojim ljudima je rad u multikulturnom i multinacionalnom okruženju. Ljudi se pridružuju EY-u da bi stekli izuzetno i raznovrsno iskustvo, gde je više od 90% novozaposlenih u reviziji motivisano pridruživanjem organizaciji koja je izuzetno dobro intergisana na globalnom nivou.

EYG kompanije članice nude razne ponude i programe mobilnosti na zahtev zaposlenih, što je dovelo do povećanja preraspodela u reviziji za više od 100% ove godine. Globalna mobilna platforma, Mobility4U, pruža profesionalcima objedinjenu ponudu za pronalaženje poslova u EY kompanijama članicama širom sveta. To uključuje razmenu poslova, gde pojedinci mogu dugoročno ili kratkoročno zameniti uloge sa EY kolegom zaposlenim na istom nivou. Fokus je na kreiranju specifičnih inicijativa mobilnosti krojenih po zahtevima biznisa, a koje ljudima pružaju priliku da uče ili dele specifična znanja i veštine. Strateški programi mobilnosti za partnere kompanija članica i buduće rukovodioce takođe traju, čime se posebna podrška pruža EY regijama u usponu.

Nakon pandemije, članice EYG su sve više u mogućnosti da ponude iskustva virtuelne mobilnosti. Ova iskustva pružaju prednosti rada van granica svoje zemlje sa novim timovima i omogućavaju zaposlenima uspostave kontakte širom planete.

Analiza povrata ulaganja u mobilnost pokazala je da je međunarodno iskustvo povećalo zadržavanje zaposlenih (+15%) i pozitivno uticalo na karijerne mogućnosti. 95% učesnika u ovoj inicijativi izvestilo je o pozitivnom uticaju na karijeru godinu dana nakon razmene, 97% učesnika je reklo da je njihovo iskustvo međunarodne razmene bilo izuzetno, a 95% bi preporučilo EY inicijativu mobilnosti.



Proces evaluacije rada zaposlenih

EY ima okvir za proces evaluacije rada zaposlenih, LEAD, koji pruža podršku njihovoj karijeri, inspiriše ih

da se razvijaju i trudi se da prepozna vrednost koju donose našoj firmi. Kroz stalne povratne informacije, razvoj, izuzetne savetnike i razgovore o karijeri, on usklađuje pojedince sa EY strategijom i omogućava ljudima da se usredsrede na budućnost. Personalizovani nalog doprinosi tome da se lakše interpretira lični učinak spram rukovodstva u EY svetu, uključujući kvalitet, upravljanje rizikom i tehničku veštinu, kao i doprinos na određenom angažovanju. Povratne informacije dobijene tokom godišnjeg ciklusa prikupljaju se i koriste kao informacije za programe naknade i nagrađivanja.

U središtu okvira su razgovori između zaposlenog i njegovog savetnika, koji pokrivaju teme kao što su različiti karijerni putevi, stvaranje inkluzivnog i pravičnog okruženja i potraga za novim znanjem i iskustvima. Ovi razgovori pomažu da se identifikuju mogućnosti za dalji razvoj i da se izgrade veštine usmerene na budućnost.

Okvir za proces evaluacije proteže se na partnere, principale, izvršne direktore i direktore i primenjuje se na u svim kompanijama članicama EY širom sveta. On jača globalnu poslovnu agendu nastavljajući da povezuje učinak sa širim ciljevima i vrednostima. Proces uključuje postavljanje ciljeva, stalne povratne informacije, planiranje ličnog razvoja i godišnju evaluaciju učinka, i sve je povezano sa priznanjem i nagradom partnera. Dokumentovanje ciljeva i učinka partnera je kamen temeljac procesa evaluacije. Ciljevi partnera firme članice moraju odražavati različite globalne i lokalne prioritete kroz šest metrika, od kojih je najvažniji kvalitet.



Angažovanje

Angažovanje zaposlenih vitalni je znak uspeha u izgradnji prave kulture. Profesionalci u reviziji žele da osele da je njihovom poslodavcu stalo do njihovog napretka i zadovoljstva poslom. Razumevanje ambicija, zabrinutosti i pritisaka sa kojima se suočavaju ljudi u EY-ju omogućava da se stvori bolje okruženje u kojem mogu da napreduju.

Stepen angažovanja se redovno prati kroz različite kanale, a anketa zaposlenih u martu 2023. godine pokazala je da je 73% profesionalaca u reviziji imalo pozitivan stav u pogledu angažovanja (uvećan za jedan posto u odnosu na 2022. godinu).

U EY Srbiji 64% zaposlenih u reviziji imalo je povoljan stav u pogledu angažovanja. -

Slušanje stavova i briga zaposlenih u EY ključni je element u povećanju angažovanja. Strategija slušanja EY profesionalaca daje našim ljudima glas na svakom koraku njihovog EY iskustva, tako da znamo šta im je potrebno i šta EY može da uradi kako bi pomogao u

stvaranju izuzetnih iskustava. Razumevanje razvojnih perspektiva i iskustava zaposlenih od suštinskog je značaja za pružanje ponude vrednosti našeg poslodavca - Izuzetno EY iskustvo.

Istraživanje za praćenje EY iskustva zaposlenih sprovodi se tri puta godišnje kako bi se prikupile povratne informacije o ključnim elementima koji podstiču angažovanje i zadržavanje zaposlenih. Svaka anketa se fokusira na različite strateške pokretače (karijere, učenje i veštine, itd.) i uključuje druge relevantne teme.

Anketa o timskom EY iskustvu još jedan je ključni element naše strategije slušanja zaposlenih, čiji je cilj poboljšanje i objedinjavanje svakodnevnog iskustva za naše timove na angažovanjima. Članovi tima koji ispunjavaju uslove daju povratne informacije o svom iskustvu na angažovanju na niz pitanja, ocenjenih na skali od pet poena. Ove povratne informacije pružaju korisne uvide i puteve za opipljive promene na nivou tima na angažovanju..

Odeljenje revizije u EY-u sprovodi inicijativu pod imenom „Global Voices“ koja okuplja 200 visoko ocenjenih juniora iz svih zemalja i servisnih linija.

Njena svrha je da osnaži i angažuje radnu snagu EYG kompanija članica tražeći njihova mišljenja o širokom spektru tema od strateškog značaja, kako bi proširili vidike lidera. Timovi rukovodioca su sve više angažovani i motivisani da razumeju njihove stavove po pitanju poslovnih izazova od ključne važnosti, kao što su zadržavanje talenata, tehnologija i inovacije i ESG i društveni uticaj.



Akademija za reviziju

Akademija za reviziju je EY-ev globalni program obuke za revizore. Tu se grade ključne veštine revizora, a akademija se menja vremenom kako bi upotpunila ključne veštine sa novim znanjima potrebnim za vršenje Digitalne EY revizije. Svake godine, sadržaj i fokus Akademije za reviziju prilagođavaju se novim tehnologijama i strateškim prioritetima koji promovišu kvalitet revizije. Sve promene su dogovorene od strane rukovodstva, u skladu sa preporukama Globalnog upravnog odbora zaduženog za učenje u reviziji.

Nalazi kontrole i provere kvaliteta redovno se pregledaju kako bi se procenili i rešili osnovni uzroci, a zaključci se zatim nose u nastavni plan i program Akademije za reviziju kako bi se unapredilo i ojačalo kontinuirano učenje.

Timovi mogu biti sigurni da dobijaju osnovno učenje svetske klase koje je ujednačeno na globalnom nivou.. Bilo da to uključuje fokusiranje na promene u regulativi, savladavanje novih tehnologija ili ugrađivanje analize podataka u postojeće revizorske

prakse, Akademija za reviziju ima resurse da podrži svaku potrebu. Štaviše, Akademija za reviziju podstiče i osnažuje pojedince da primenjuju profesionalni skepticizam, kritički razmišljaju i pružaju izuzetne usluge svojim klijentima.

Nakon pandemije, Akademija za reviziju sada pruža kombinaciju učenja na zahtev i simulacije ili učenja zasnovanog na studijama slučaja koje se može pratiti bilo uživo ili virtuelno.



Profesionalni razvoj

Da bi podstakao izgradnju novih veština, program EY Bedž (EY Badge) omogućava profesionalcima da steknu veštine usmerene na budućnost, uključujući veštačku inteligenciju, blockchain, automatizaciju robotskih procesa, inovacije i sajber bezbednost, kao i druga znanja iz drugih veoma traženih oblasti, poput održivosti. EY Badges je inicijativa za samostalno učenje koja dopunjuje obiman program osnovne obuke za revizore.

Povezana sa EY Bedžom su i EY Tech MBA i master studije iz Poslovne analitike i studije održivosti. Ovo su onlajn kvalifikacije koje dodeljuje Hult International Business School, trostruko akreditovani univerzitet. i obe su besplatno dostupne svim zaposlenima u EY.

Do 30. juna 2023. godine, gotovo 47,000 EY Bedževa je dodeljeno trenutno zaposlenima u reviziji, uključujući 16.000 bedževa samo za analitiku i strategiju podataka. Pored toga, više od 23.000 EY Bedževa je dodeljeno ljudima koji su od tada napustili EY.

Ukupno, tokom finansijske godine do 30. juna 2023. godine, EY profesionalci u reviziji obavili su 8,8 miliona sati učenja (u poređenju sa 8,2 miliona sati prethodne godine), u proseku po 87,6 sati po zaposlenom.

U anketi zaposlenih u martu 2023. godine, 87% ispitanika je reklo da im EY pruža prilike za učenje koje izgrađuju veštine koje su im potrebne da bi bili uspešni, a 83% je reklo da im ono što uče u EY-u pomaže da ostvare svoje aspiracije u karijeri.

Takođe postoje različiti programi učenja koji su razvijeni posebno za partnere iz kompanija članica. Oni su dostupni svim partnerima kompanija članica širom sveta i pokrivaju teme uključujući

transformativno liderstvo, remetilačku inovaciju i održivost. Oni su dopunjeni sadržajnim programima koji obuhvataju sadržaje za odabrane grupe partnera o temama kao što su vođenje klijenta i remetilačka inovacija a postoje i redovni programi učenja o temama specifičnim za reviziju, kao što je prevara.

Ukoliko kompanija članica EYG pruža usluge revizije i pregled MSFI (Međunarodni standardi finansijskog izveštavanja) finansijskih izveštaja, relevantni članovi tima se obučavaju da postanu MSFI akreditovani.

EY Srbija od svojih stručnjaka za reviziju zahteva da steknu najmanje 20 sati kontinuiranog stručnog usavršavanja svake godine i najmanje 120 sati tokom trogodišnjeg perioda. Od ovih sati, 40% (osam sati svake godine i 48h tokom trogodišnjeg perioda) moraju uključivati obuke vezane za reviziju i računovodstvo.



Znanje i interna komunikacija

Pored profesionalnog razvoja i procesa evaluacije rada zaposlenih, razumemo značaj obezbeđenja pristupa najnovijim informacijama našim zaposlenima u reviziji kako bismo im pomogli pri obavljanju profesionalnih dužnosti. U te svrhe, EY je izvršio i značajna ulaganja u znanje i komunikacijske mreže kako bi se omogućilo brzo širenje informacija, putem interneta te pomoglo ljudima da međudobno sarađuju i podele iskustva najboljih primera iz prakse. Neki od primera su:

- EY Atlas, koji uključuje međunarodne računovodstvene i revizorske standarde i prateća uputstva
- Publikacije u vezi sa najnovijim izmenama u računovodstvenoj regulativi kao što su ilustrativni primeri finansijskih izveštaja, najnovije izmene i unapređenja standarda revizije i računovodstva
- *Global Accounting and Auditing News* je nedeljnik koji pokriva globalne politike i procedure koje su vezane za reviziju i nezavisno izveštavanje, unapređenja pravilnika koja postavljaju oni koji uspostavljaju i standarde regulacije kao i interne komentare na temu istih
- Upozorenja iz prakse i webcast-ovi koji pokrivaju širok spektar globalnih tema, kao i tema koje su specifične za svaku zemlju, usmerene su ka stalnom unapređenju pružanja usluga uverenja u EYG kompanijama članicama.



Prihodi i naknade

Prihodi i naknade



Finansijske informacije

Prihodi predstavljaju kombinovane, ne konsolidovane, prihode, kao i troškove koji su prefakturisani klijentima, ali i prihode koji se odnose na druge EY članice. Prezentovani prihodi potiču i od revizorskih i od nerevizorskih klijenata.

Prihodi su prikazani u skladu sa zahtevima lokalne regulative i uključuju:

- Prihode od statutarne revizije godišnjih i konsolidovanih finansijskih izveštaja društava od javnog interesa, i društava koji pripadaju grupi preduzeća čije matično preduzeće je društvo od javnog interesa
- Prihode od statutarne revizije godišnjih i konsolidovanih finansijskih izveštaja ostalih društava
- Prihode od dopuštenih nerevizorskih usluga društvima kojiima je pružena usluga revizije od strane statutarne revizora ili revizorske firme
- Prihode od nerevizorskih usluga ostalim društvima

Javna društva su, u skladu sa Zakonom o tržištu kapitala, ona koja ispunjavaju jedan od sledeća dva uslova: (i) imala su uspešnu javnu ponudu hartija od vrednosti i (ii) akcijama društva se trguje na regulisanom tržištu

Finansijski podaci za godinu završenu 30. juna 2023. godine izraženi u hiljadama RSD

Usluga	Prihodi
Prihodi od statutarne revizije godišnjih i konsolidovanih finansijskih izveštaja društava od javnog interesa, i entiteta koji pripadaju grupi preduzeća čije matično preduzeće je društvo od javnog interesa PIEs	379.073
Prihodi od statutarne revizije godišnjih i konsolidovanih finansijskih izveštaja ostalih entiteta	148.226
Prihodi od dopuštenih nerevizorskih usluga entitetima kojiima je pružena usluga revizije od strane statutarne revizora ili revizorske firme	152.907
Prihode od nerevizorskih usluga ostalim subjekatima revizije	1.215



Naknade partnerima

Kvalitet predstavlja okosnicu naše poslovne strategije i ključni je element pri utvrđivanju našeg sistema upravljanja učinkom. Partneri i drugi zaposleni u EY Srbiji ocenjuju se i dobijaju naknade na osnovu kriterijuma koji uključuju određene indikatore kvaliteta i upravljanja rizicima. Isto tako, kada se partneri u EY Srbija ne pridržavaju standarda kvaliteta, preduzimaju se korektivne radnje. To može uključivati praćenje učinka, prilagođavanje kompenzacije, dodatnu obuku, dodatni nadzor ili preraspoređivanje – ili, u slučajevima ponovljenih ili posebno ozbiljnih neusaglašenosti, isključenje iz EY.

EY zabranjuje ocenjivanje i davanje nagrade odgovornim partnerima za reviziju i ostalim ključnim partnerima na revizijskom angažovanju zasnovane na prodaji nerevizorskih usluga njihovim revizijskim klijentima. Ovo učvršćuje profesionalnu obavezu naših partnera za očuvanjem naše nezavisnost i objektivnosti.

Razvili smo posebne kriterijume za ocenu kvaliteta i upravljanja rizicima koji uzimaju u obzir sledeće:

- Pružanje tehničke veštine
- Naše vrednosti kroz ponašanje i odnose
- Demonstriranje znanja i liderstva u kvalitetu i upravljanju rizicima
- Usaglašenost sa politikama i procedurama
- Usaglašenost sa zakonima, propisima i profesionalnim dužnostima

Naša filozofija naknada za partnere zahteva diferencirane nagrade na osnovu nivoa učinka partnera, a u skladu sa okvirom za proces evaluacije. Partneri se ocenjuju godišnje, na osnovu kvaliteta pruženih usluga, odnosa sa klijentima kao i tržišnih i finansijskih pokazatelja.

Poslujemo u sistemu gde se zahteva da godišnja ocena učinka partnera bude usklađena sa ocenom kvaliteta njegovog rada.

Kako bi se utvrdile tržišne vrednosti za različite veštine i uloge, te kako bi se izvrsni pojedinci privukli i zadržali, sledeći faktori se takođe uzimaju u obzir prilikom izračunavanja ukupne nagrade:

- Iskustvo
- Uloga i odgovornost
- Dugoročni potencijal



Dodatak 1: lista klijenata revizije koja su društva od javnog interesa

Dodatak 1: lista klijenata revizije koja su društva od javnog interesa



Klijenti revizije EY Srbije koja su društva od javnog interesa

U skladu sa članom 2, stavom 22 Zakona o reviziji (Službeni glasnik Republike Srbije 73/2019), društva od javnog interesa uključuju velika pravna lica kao što je to definisano računovodstvenom regulativom, javna preduzeća kotirana na berzi kao što je definisano Zakonom o tržištu kapitala kao i sva pravna lica koja Vlada proglasi društvima od javnog interesa.

U poslovnoj godini završenoj 30. juna 2023.godine, društvo Ernst & Young d.o.o. Beograd vršilo je statutarne revizije sledećih javnih društava i sa njima povezanih lica:

Ime društva	Datum zaključenja ugovora
Metalac Akcionarsko društvo Gornji Milanovac	30.09.2022.
Metalac Home Market Akcionarsko društvo Novi Sad	30.09.2022.
Metalac-Proleter a.d.	30.09.2022.
METALAC FAD d.o.o. Gornji Milanovac	30.09.2022.
METALAC BOJLER d.o.o. Gornji Milanovac	30.09.2022.
METALAC Print d.o.o. Gornji Milanovac	30.09.2022.
METALAC POSUĐE d.o.o. Gornji Milanovac	30.09.2022.
METALAC MARKET d.o.o. Gornji Milanovac	30.09.2022.
METALAC Inko d.o.o. Gornji Milanovac	30.09.2022.

Tokom ovog perioda EY Srbija nije pružila konsultantske usluge javnim društvima.

U poslovnoj godini završenoj 30. juna 2022. društvo Ernst & Young d.o.o. Beograd vršilo je statutarne revizije sledećih javnih društava i sa njima povezanih lica:

Ime društva	Datum zaključenja ugovora
Metalac Akcionarsko društvo Gornji Milanovac	30.09.2021.
Metalac Home Market Akcionarsko društvo Novi Sad	30.09.2021.
Metalac-Proleter a.d.	30.09.2021.
METALAC FAD d.o.o. Gornji Milanovac	30.09.2021.
METALAC BOJLER d.o.o. Gornji Milanovac	30.09.2021.
METALAC POSUĐE d.o.o. Gornji Milanovac	30.09.2021.
METALAC MARKET d.o.o. Gornji Milanovac	30.09.2021.

Tokom ovog perioda EY Srbija je pružila konsultantske usluge sledećim javnim društvima:

NIS a.d. Novi Sad
 Metalac Akcionarsko društvo Gornji Milanovac
 Metalac Home Market akcionarsko društvo Novi Sad
 Metalac Proleter a.d.
 Alta banka a.d. Beograd
 Messer Tehnogas a.d. Beograd

Tokom prethodne poslovne godine, društvo Ernst & Young d.o.o. Beograd je izvršilo reviziju kod ostalih društava od javnog interesa:

- A1 Srbija d.o.o. Beograd
- Agroglobe d.o.o.
- AD POLET IGK NOVI BECEJ
- Alumil YU Industry AD
- Apotekarska ustanova „Dr Max“ Beograd
- Apotekarska ustanova BENU Beograd
- Aptiv Contract Services d.o.o. Leskovac
- Aptiv Mobility Services d.o.o. Novi Sad
- Atlantic brands d.o.o. Beograd
- Atlantic Grand d.o.o.
- Atlantic Stark d.o.o.
- Banca Intesa a.d. Beograd
- BEOGRAD NA VODI D.O.O.
- Carnex doo Vrbas
- CETIN d.o.o. Beograd - Novi Beograd
- Cooper Standard Srbija d.o.o. Sremska Mitrovica
- DDOR Novi Sad a.d.
- DDOR RE Novi Sad a.d.r. Novi Sad
- DOO KONZUL NOVI SAD
- Eaton Electric d.o.o Sremska Mitrovica
- EKO SERBIA AD BEOGRAD (NOVI BEOGRAD)
- Ellis Enterprises East doo
- Fabrika kartona Umka d.o.o Umka
- Fashion Company d.o.o.
- FCA Srbija d.o.o. Kragujevac
- Fiorano d.o.o.
- Flash SRB d.o.o. Apatin
- Flender d.o.o. Subotica
- Fresenius Medical Care Srbija d.o.o.
- GALENIKA AD BEOGRAD
- Gordon d.o.o. Subotica
- GRAMMER SYSTEM DOO ALEKSINAC
- Grundfos Srbija d.o.o.
- Hutchinson d.o.o. Ruma
- IMPERIAL TOBACCO SCG DOO BEOGRAD
- Intesa Invest ad Beograd
- Intesa Leasing d.o.o. Beograd
- ITX RS DOO BEOGRAD
- JAFFA DOO CRVENKA
- KIM-TEC DOO BEOGRAD
- Kombank Invest AD Beograd
- Lafarge Beocinska Fabrika Cementa d.o.o. Beocin
- LEAR CORPORATION D.O.O.
- LIDL Srbija KD Nova Pazova
- NARODNA BANKA SRBIJE
- NDM Leasing d.o.o.
- Nestle Adriatic S d.o.o.
- NLB Komercijalna banka a.d. Beograd
- OMV Srbija d.o.o.
- Oracle Srbija i Crna Gora d.o.o. Beograd
- OTP banka Srbija akcionarsko drustvo Novi Sad
- OTP Leasing Srbija d.o.o
- OTP Lizing d.o.o. Beograd
- OTP osiguranje ADO Beograd
- Otvoreni investicioni fond sa javnom ponudom Intesa Invest Cash Dinar UCITS fond
- Otvoreni investicioni fond sa javnom ponudom Intesa Invest Cash Euro UCITS fond
- Otvoreni investicioni fond sa javnom ponudom Intesa Invest Comfort Euro UCITS fond
- Otvoreni investicioni fond sa javnom ponudom Intesa Invest Flexible Euro UCITS fond
- PATENT CO. DOO MISICEVO
- PERUTNINA PTUJ-TOPIKO D.O.O. BACKA TOPOLA
- Phoenix Pharma d.o.o. Beograd
- PIK-BECEJ AD BECEJ
- PKC WIRING SYSTEMS D.O.O.
- Porsche Leasing SCG d.o.o. Beograd
- PORSCHE SCG DOO BEOGRAD
- SECURITAS SE DOO BEOGRAD
- Scania Leasing RS d.o.o.
- Robert Bosch d.o.o. Beograd
- Serbia Zijin Copper doo Bor
- Serbia Zijin Mining d.o.o. Bor
- Shinwon d.o.o. Nis
- Siemens d.o.o. Beograd
- SIEMENS MOBILITY DOO CEROVAC
- SMP Automotive Interior Modules d.o.o. Cuprija
- SOJAPROTEIN DOO Becej
- SUNOKO DOO NOVI SAD
- SWAROVSKI SUBOTICA DOO
- TERA STEEL D.O.O.
- Tetra Pak Production d.o.o. Beograd
- TF Kable FKZ d.o.o. Zaječar
- TRANSFERA D.O.O.
- UNIPROMET DOO CACAK
- VALY d.o.o.
- Yettel doo
- Yura Corporation d.o.o. Rača, Serbia
- ZF Serbia d.o.o. Pancevo



Dodatak 2: spisak registrovanih EYG kompanija članica

Dodatak 2: spisak registrovanih EYG kompanija članica



Spisak registrovanih EYG kompanija članica u državama članicama EU ili EEA

Na 30. jun 2023. godine, sledeće kompanije članice EYG registrovane su za obavljanje zakonskih revizija u državama članicama EU ili EEA:

Država članica	Statutarni revizor ili revizorska kuća
Austrija	Ernst & Young Wirtschaftsprüfungsgesellschaft m.b.H.
Belgija	EY Assurance Services SRL
	EY Bedrijfsrevisoren SRL
	EY Europe SRL
Bugarska	Ernst & Young Audit OOD
Hrvatska	Ernst & Young d.o.o.
Kipar	Ernst & Young Cyprus Limited
	Ernst & Young
	Ernst & Young CEA (South) Services Ltd
	Ernst & Young CEA (South) Holdings Plc
Češka	Ernst & Young Audit, s.r.o.
Danska	EY Godkendt Revisionspartnerselskab
	EY Partnership P/S
	Komplementarselskabet af 1. januar 2008 A/S
	EY Grønland Godkendt Revisionsanpartsselskab
Estonija	Ernst & Young Baltic AS
	Baltic Network OU
Finska	Ernst & Young Oy
Francuska	Auditex
	Ernst & Young Audit
	Ernst & Young et Autres
	EY & Associés
	Picarle et Associes
Nemačka	Ernst & Young GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	Ernst & Young Heilbronner Treuhand-GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	EY Revision und Treuhand GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	Treuhand-Süd GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft Steuerberatungsgesellschaft
	TS GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	TS Treuhand GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	Schitag Schwäbische Treuhand GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
Grčka	Ernst & Young (Hellas) Certified Auditors Accountants S.A.
Mađarska	Ernst & Young Könyvvizsgáló Korlátolt Felelősségű Társaság

Država članica	Statutarni revizor ili revizorska kuća
Island	Ernst & Young ehf
Irski	Ernst & Young Chartered Accountants
Italija	EY S.p.A.
Letonija	Ernst & Young Baltic SIA
Lihtenštajn	Ernst & Young AG, Basel
	Ernst & Young GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, Stuttgart, Germany
	Ernst & Young AG, Vaduz
Litvanija	Ernst & Young Baltic UAB
Luksemburg	Ernst & Young Luxembourg S.A.
	EYL Luxembourg
	Ernst & Young S.A.
Malta	Ernst & Young Malta Limited
Holandija	Ernst & Young Accountants LLP
Norveška	Ernst & Young AS
Poljska	Ernst & Young Audyt Polska sp. z o.o.
	Ernst & Young Audyt Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Finance sp. k
	Ernst & Young Audyt Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Doradztwo Podatkowe sp. k.
	Ernst & Young Audyt Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością sp. k.
	Ernst & Young Usługi Finansowe Audyt sp. z o.o.
Portugal	Ernst & Young Audit & Associados–SROC, S.A.
Rumunija	Ernst & Young Assurance Services SRL
	Ernst & Young Support Services SRL
Slovačka	Ernst & Young Slovakia, spol. s r.o.
Slovenija	Ernst & Young d.o.o.
Španija	ATD Auditores Sector Público, S.L.U
	Ernst & Young S.L.
Švedska	Ernst & Young AB

Ukupni promet za godinu koja je završila 30. juna 2023. godine za ove kompanije članice EYG, proistekao iz zakonskih revizija godišnjih i konsolidovanih finansijskih izveštaja bio je približno 2,60 milijardi evra.

EY | Stvaramo bolje poslovno okruženje

EY postoji kako bi stvorio bolje poslovno okruženje, pomažući u stvaranju dugoročne vrednosti za klijente, ljude i društvo i kako bi bi gradio poverenje na tržištima rada.

Korišćenjem podataka i tehnologije, raznovrsni EY timovi u preko 150 zemalja grade poverenje putem usluga uveravanja i pomažu klijentima da se razvijaju, transformišu i posluju.

Kroz rad u oblasti uveravanja, savetovanja, prava, kreiranja strategije, poreskog i transakcionog savetovanja, EY timovi postavljaju prava pitanja kako bi našli nove odgovore na složene probleme sa kojima se danas suočava svet.

EY predstavlja globalnu organizaciju i može se odnositi na jednu ili više firmi članica Ernst & Young Global Limited, svaka od kojih je odvojeno pravno lice. Ernst & Young Global Limited, kompanija locirana u Velikoj Britaniji, ne pruža usluge klijentima. Informacije o načinu na koji EY prikuplja i koristi lične podatke i opis prava koje pojedinci imaju u skladu sa zakonodavstvom o zaštiti podataka dostupni su putem ey.com/privacy. Kompanije članice EY ne primenjuju ovu politiku u zemljama gde je to zakonom zabranjeno. Za više informacija o našoj organizaciji, posetite ey.com.

© 2023 Ernst & Young d.o.o. Beograd .

Sva prava zadržana.

u preko 150 zemalja

BMC Agency GA 151342597

EYG no. 006680-21Gbl

ED None

Ovaj materijal je pripremljen samo u opšte informativne svrhe i nije predviđeno oslanjati se na njega za računovodstvene, poreske, pravne ili druge stručne savete. Molimo vas da se o bratite svojim savetnicima za određeni savet.

ey.com