

Izveštaj o
transparentnosti
2021

EY Srbija

EY

Building a better
working world

Sadržaj

Poruka rukovodilaca	3
O nama	4
Pravna forma, struktura vlasništva i upravljačka struktura	4
Organizacija EY mreže	5
Kreiranje dugoročne vrednosti za društvo	7
Posvećenost održivom kvalitetu revizije	8
Infrastruktura koja podržava kvalitet	8
Usvojene profesionalne vrednosti	11
Interni sistem kontrole kvaliteta	13
Prihvatanje klijenata i nastavak saradnje	15
Vršenje revizije	16
Pregledi i konsultacije	19
Rotacija partnera u reviziji i duga povezanost	20
Program kontrole kvaliteta revizije	21
Eksterne kontrole kvaliteta revizije	21
Analiza utvrđivanja uzroka	22
Usklađenost sa zahtevima regulative	22
Procedure poštovanja nezavisnosti	23
Kontinuirana edukacija i ulaganje u izvanredne talente	25
Razvoj zaposlenih u EY	25
Prihodi i naknade	27
Finansijske informacije	27
Naknade partnerima	28
Dodatak 1: Lista klijenata revizije koja su društva od javnog interesa	29
Klijenti revizije EY Srbije koja su društva od javnog interesa	29
Dodatak 2: spisak registrovanih EYG kompanija članica	31

Poruka rukovodilaca



Ivan Rakić
EY Srbija
Rukovodeći partner za Srbiju



Danijela Mirković
EY Srbija
Vodeći partner za reviziju

Naš cilj: izgradnja boljeg poslovnog sveta

EY je posvećen izgradnji boljeg poslovnog sveta.

Kroz usluge revizije pomažemo u izgradnji poverenja na tržištima kapitala i ekonomijama širom sveta. Naši revizori služe javnom interesu vršeći revizije visokog kvaliteta koje odlikuje nezavisnost, integritet, objektivnost i profesionalni skepticizam. Na taj način štitimo i promoviramo održiv i dugoročan kvalitet usluga za naše zainteresovane strane.

Dozvolite da Vam predstavimo Izveštaj o transparentnosti društva Ernst & Young d.o.o. Beograd („EY Srbija“) za 2021. godinu. Uvažavamo činjenicu da naše zainteresovane strane žele da razumeju šta preduzimamo u cilju unapređenja kvaliteta revizije, upravljanja rizikom i očuvanja svoje nezavisnosti kao revizora. Ovaj izveštaj predstavlja jedan od načina na koji želimo da podelimo sa Vama, našim zainteresovanim stranama, šta činimo po svim ovim pitanjima.

Obavljanje kvalitetnih revizija i dalje predstavlja naš glavni prioritet. Srž našeg delovanja je težnja da služimo javnom interesu i omogućimo uspešan i odgovoran rast globalne EY mreže, uz ostvarivanje našeg cilja izgradnje boljeg poslovnog sveta. Revizori igraju važnu ulogu u funkcionisanju tržišta kapitala širom sveta kroz promociju transparentnosti i podržavanje poverenja investitora. Kompanije, regulatori i druge zainteresovane strane računaju na nas da ćemo pružiti kvalitet na svakom angažovanju.

EY je fokusiran na ulaganje u alate koji nam omogućavaju poboljšanje kvaliteta rada, stvarajući najefikasnije timove i gradeći poverenje kroz revizije koje obavljamo.

Reputacija EY Srbije zasniva se i temelji na pružanju visoko kvalitetnih, profesionalnih revizorskih usluga, objektivno i etički prema svakoj kompaniji kojoj radimo reviziju.

Nastavljamo da prihvatamo ciljeve transparentnosti Zakona o reviziji Republike Srbije, koji zahteva od statutarnih revizora privrednih društava od javnog interesa (PIEs) da objavljuju godišnji Izveštaj o transparentnosti.

Izveštaj o transparentnosti za 2021. godinu je u skladu sa Zakonom o reviziji Republike Srbije i pokriva poslovnu 2021. godinu. U ovom Izveštaju možete više saznati o našem internom sistemu kontrole kvaliteta: na koji način čuvamo profesionalne vrednosti, kako obavljamo reviziju, proces pregleda i konsultacija, naš pristup kontroli kvaliteta revizije i naše nezavisnosti kao revizora kompanija; i uticaju COVID-19 na naše poslovanje.

Fokus na pružanju visokokvalitetnih revizija ostao je najvažniji tokom globalne pandemije. Razvijen je sveobuhvatan skup akcija za procenu i reagovanje na rizik, sa posebnim fokusom na rizike od prevare.

Takođe postoji stalna posvećenost održivosti, kao deo NextWave strategije naše globalne organizacije, kako bi se stvorila dugoročna vrednost za sve zainteresovane strane. Deo strategije je i ambicija EY da bude karbonski negativan 2021. godine, nakon postizanja karbonske neutralnosti 2020. godine da postigne neto nultu emisiju u 2025. godini, što je važan korak na putu održivosti kompanije EY. EY Srbija učestvuje u postizanju ovih ciljeva.

EY Srbija je fokusirana na stalno unapređenje kvaliteta revizije i održavanje nezavisnosti uvažavajući nalaze eksternih i internih pregleda. Stalno unapređenje kvaliteta revizije zahteva preispitivanje prethodnih pristupa pri obavljanju revizije. Naša usredsređenost na stalno unapređenje oslanja se na ocenu nalaza kontrola i preduzimanje korektivnih akcija.

Potreba za poverenjem u finansijsko izveštavanje na našim tržištima kapitala nikada nije bila veća, a revizori igraju važnu ulogu u tom pogledu.

Pozivamo sve koji čitaju ovaj izveštaj - uključujući naše klijente i njihove investitore, članove komisija za reviziju, kompanije i regulatore da nastave da sarađuju sa nama na unapređivanju naše strategije, kao i svih drugih oblasti obuhvaćenih ovim izveštajem.

Ivan Rakić
Rukovodeći partner za Srbiju
Ernst & Young d.o.o. Beograd

Danijela Mirković
Vodeći partner za reviziju
Ernst & Young d.o.o. Beograd



O nama

Pravna forma, struktura vlasništva i upravljačka struktura

U Republici Srbiji društvo Ernst & Young d.o.o. Beograd („EY Srbija“) je društvo sa ograničenom odgovornošću, osnovano u Beogradu koje je član Ernst & Young Global Limited (EYG), kompanije registrovane kao društvo sa ograničenom odgovornošću u Ujedinjenom Kraljevstvu (UK). U ovom Izveštaju, EY Srbija će se pominjati kao „mi“, „nas“ i „naš“. EY se kolektivno odnosi na globalnu organizaciju kompanija članica EYG.

EY Srbija takođe uključuje i drugu kompaniju članicu EYG:

- Klačnja i partneri AOD

EY Srbija ima sedište u Beogradu i zapošljava pet partnera. Različiti partneri su zaduženi za različite upravljačke funkcije. Oni su zaduženi za svakodnevne upravljačke aktivnosti kao i za primenu globalnih i regionalnih politika na nivou zemlje. Najnovije informacije o formalno pravnim upravljačkim telima u EY Srbiji su raspoloživi na internet adresi Agencije za privredne registre www.apr.gov.rs.

EY je organizovan u tri geografske oblasti-područja: Amerika, Azija-Pacifik i EMEIA (Evropa, Bliski Istok, Indija i Afrika) Ove oblasti obuhvataju niz regiona. Regione čine udruženja kompanija članica unutar geografskih granica (a u slučaju kompanija članica iz SAD - udruženja kompanija unutar te kompanije-članice) sa izuzetkom FSO regiona, koji obrazuju određene kompanije članice koje pružaju finansijske u jednoj oblasti.

EY Srbija pripada oblasti EMEIA, koju čine kompanije članice iz 96 država u Evropi, Bliskom Istoku, Indiji i Africi. U okviru EMEIA je postojalo 10 regiona, a od 1.7.2011. se taj broj smanjio na 8. EY Srbija pripada regionu CESA (Centralna, istočna i jugoistočna Evropa i centralna Azija).

Ernst & Young (EMEIA) Limited („EMEIA Limited“), društvo sa ograničenom odgovornošću iz Engleske, glavni je upravljački subjekt svih EYG društava u EMEIA oblasti. EMEIA Limited je odgovoran za koordinaciju kompanija članica i njihovu saradnju, ali nema kontrolu nad njima. EMEIA Limited je član EYG-a, međutim nema poslovnih aktivnosti, niti pruža profesionalne usluge.

Svaki Region bira Regionalni forum partnera (RFP) čiji predstavnici predstavljaju Regionalno upravljačko telo. Partner koji je izabran kao predsedavajući partner RFP takođe ima ulogu regionalnog predstavnika na Globalnom upravljačkom veću (videti stranu 5).

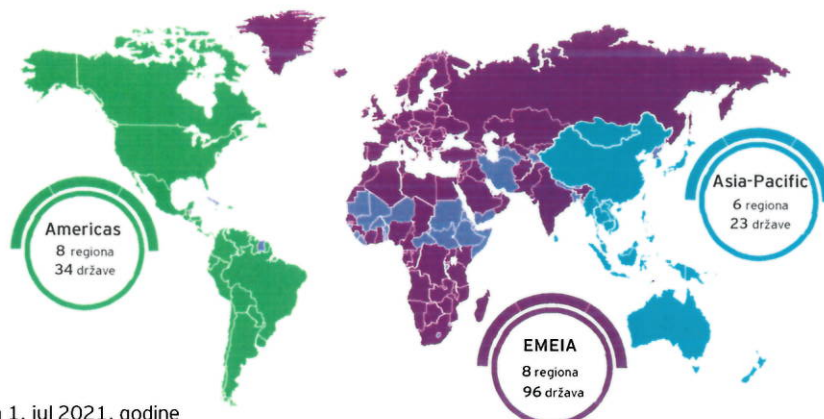
U Evropi je osnovano holding društvo EY Europe SRL (EY Evropa). EY Europe je društvo sa ograničenom odgovornošću (SRL ili BV) osnovano u Belgiji. To je revizorsko društvo registrovano u Institutu revizorskih društava (Institut des Reviseurs d'Entreprises -IRE-IBR) u Belgiji, ali ne obavlja revizije niti pruža profesionalne usluge.

U meri u kojoj to dopuštaju lokalni zakonski i regulatorni zahtevi, EY Evropa je steklo, ili će steći, kontrolu nad društvima članovima EYG-a u evropskim zemljama. EY Evropa je član i EYG-a. EY Evropa je stekla kontrolu nad EY Srbijom 2019. godine.

EY Evropa ima indirektnu kontrolu nad EY Srbija . Naime, jedini osnivač EY Srbija je Ernst & Young CEA (South) Services Limited, čiji je većinski vlasnik Ernst & Young CEA (South) Holdings Plc. Većinski vlasnik Ernst & Young CEA (South) Holdings Plc je EY Evropa.

Upravni odbor EY Evropa čine viši partneri kompanija članica EYG u Evropi. On upravlja i odgovoran je za sprovođenje i upravljanje strategijom.

EY oblasti, regioni i zemlje*



*Podaci na dan 1. jul 2021. godine

Organizacija EY mreže

EY je globalni lider u pružanju usluga revizije, poreskog savetovanja, poslovnog savetovanja, strateškog savetovanja i savetovanja pri poslovnim transakcijama. Širom sveta, preko 312,000 pojedinaca u više od 150 zemalja ujedineni su u zajedničkom cilju - stvaranja boljeg poslovnog sveta, a povezuju ih zajedničke vrednosti i puna posvećenost pružanju kvalitetnih usluga kao i poštovanju integriteta i profesionalnog skepticizma. Na današnjem globalnom tržištu, naš integrisani pristup je naročito važan za pružanje visokokvalitetnih usluga multinacionalnih revizija, koje mogu obuhvatati više jurisdikcija.

Takav integrisani pristup omogućava EY-u da razvije i osloni se na opseg i dubinu stručnosti potrebne za pružanje tako složenih revizija.

EYG koordinira kompanije članice i promovise njihovu saradnju. EYG ne pruža profesionalne usluge, ali njegovi ciljevi uključuju promovisanje pružanja usluga izuzetno visokog kvaliteta klijentima kompanija članica širom sveta. Svaka kompanija članica je zasebno pravno lice. Njene obaveze i odgovornosti kao kompanije članice EYG su uređeni regulativom EYG-a i brojnim drugim ugovorima

Struktura i glavna tela globalne organizacije opisana su u tekstu ispod odražavaju princip da EY kao globalna organizacija deli zajedničku strategiju.

U isto vreme, mreža posluje i na regionalnom nivou. Ovaj model poslovanja omogućava veću usmerenost na zainteresovane strane u regijama, čime će se osigurati da kompanije članice izgrade snažnije veze sa klijentima i drugim interesnim grupama u svakoj zemlji i da odgovore na lokalne potrebe.

Globalno upravjačko veće (Global Governance Council)

Globalno upravjačko veće glavno je upravjačko telo EYG. Njega čine predstavnici iz svakog regiona i nezavisni neizvršni predstavnici. Regionalne predstavnike, koji inače ne vrše druge visoko upravjačke funkcije, bira regionalni partnerski forum na mandat od tri godine sa mogućnošću za jedno uzastopno ponovno imenovanje. Globalno upravjačko veće savetuje EYG o politikama, strategijama, kao i aspektima donošenja odluka od javnog interesa. Globalno upravjačko veće odobrava, na preporuku Globalnog izvršnog tela mnoga značajna pitanja koja mogu uticati na EY.

Nezavisni neizvršni predstavnici (Independent Non-Executives)

Do šest Nezavisnih neizvršnih predstavnika (INEs), imenovani su kao pojedinci izvan EY-a. Oni su viši lideri iz javnog i privatnog sektora, i poseduju različita profesionalna iskustva iz različitih geografskih oblasti. Pružaju Globalnom upravjačkom veću i našoj globalnoj organizaciji kao celini značajan doprinos pružanjem različitih stanovišta i perspektiva, kao i širokih znanja. Zajedno sa drugim članovima Globalnog upravjačkog veća oni čine Podkomitet za pitanja od javnog interesa. Podkomitet se bavi aspektima donošenja odluka od javnog interesa, dijalogom sa zainteresovanim stranama, pitanjima u okviru politika i procedura o uzbunjivanju i angažmanom na diskusiji kvaliteta i upravljanju rizicima. INEs su nominovani od strane posebnog odbora, odobreni od strane Globalnog izvršnog tela i potvrđeni od strane Globalnog izvršnog odbora.

▶ Globalno izvršno telo (Global Executive)

Globalno izvršno telo (GE) okuplja celo rukovodstvo EY-a na nivou pozicija, usluga i geografskih područja. Od 1. jula 2021. godine njime predstavlja Predsednik i glavni izvršni direktor EYG-a, a uključuje i globalne rukovodeće partnere za usluge klijentima, rukovodeće partnere za geografske oblasti, lidere funkcija ljudskih resursa, upravljanja rizicima i finansijama; lidere globalnih poslovnih delatnosti-revizije i uveravanja, poslovnog savetovanja, strateškog savetovanja i savetovanja pri poslovnim transakcijama poreskog savetovanja, kao i globalnog lidera za javnu politiku, i jednog EYG partnera na rotaciji.

Globalno izvršno telo takođe uključuje Globalnog podpredsednika za tržišta, Globalnog podpredsednika za transformaciju, Glavnog rukovodioca za tehnologije, predsedavajućeg Komiteta za globalne klijente, Predsednika odbora za tržišta u razvoju, kao u predstavnik mreže iz tržišta u razvoju.

Globalno izvršno telo i Globalno upravljačko veće odobravaju kandidature za predsednika EYG i potvrđuju imenovanje globalnih rukovodećih partnera. Globalno izvršno telo takođe potvrđuje imenovanje Globalnih zamenika predsednika. Globalno upravljačko veće odobrava i imenovanje Globalnog zamenika predsednika člana Globalnog izvršnog tela.

Odgovornosti Globalnog izvršnog tela uključuju promociju globalnih ciljeva i razvoj, odobrenje i, gde je potrebno, implementaciju:

- ▶ Globalne strategije i planova
 - ▶ Zajedničkih standarda, metodologije i politika koji će biti promovisani među kompanijama članicama
 - ▶ Inicijativa vezanih za ljudske resurse, uključujući i kriterijume i procese za pristupanje, vrednovanje, razvoj, nagrađivanje i penzionisanje partnera
 - ▶ Programa zaštite i unapređenja kvaliteta
 - ▶ Predloga vezanih za regulatorna pitanja i javne politike
 - ▶ Pravila i smernica kompanijama članicama, a koji se odnose na pružanje usluga internacionalnim klijentima, razvoj poslovanja, tržišta i brendiranje
 - ▶ Razvoja novih fondova i investicionih prioriteta EY-a
 - ▶ Godišnjih finansijskih izveštaja i budžeta EYG
- ▶ Preporuke Globalnog upravljačkog veća

Takođe ima moć da posreduje i donosi presude u sporovima između kompanija članica.

▶ Globalni izvršni odbori (GE committees)

Osnovani od strane Globalnog izvršnog tela, Globalni izvršni odbori okupljaju predstavnike iz cele organizacije i odgovorni su za davanje preporuka Globalnom izvršnom telu. Uz Globalni revizorski komitet, postoje drugi komiteti kao što su za reviziju i uveravanja, poslovno i poresko savetovanje, strateško savetovanje i savetovanje pri poslovnim transakcijama, za globalna tržišta i ulaganja, za globalne klijente, za tržišta u razvoju, ljudske resurse, upravljanje rizicima

▶ Globalna radna grupa (Global Practice Group)

Ova grupa okuplja članove Globalnog izvršnog tela, Globalnih izvršnih odbora, lidere regiona i lidere odeljenja. Globalna radna grupa nastoji da obezbedi da sve članice imaju istovetno razumevanje strateških ciljeva i doslednu primenu u okviru cele organizacije.

▶ EYG kompanije članice (EYG member firms)

U skladu sa EYG propisima, sve kompanije članice obavezuju se da će slediti ciljeve EY-a, kao što su pružanje besprekorne, dosledne, visokokvalitetne usluge širom sveta. U tu svrhu, kompanije članice se obavezuju da primenjuju globalne strategije i planove te održavaju zahtevani obim pružanja usluga. One moraju poštovati zajedničke standarde, metodologije i politike uključujući i one vezane za revizorske metodologije, upravljanje kvalitetom i rizikom, nezavisnost, razmenu znanja, ljudske resurse i tehnološku podršku.

Iznad svega, EYG kompanije članice se obavezuju da će obavljati svoje profesionalne prakse u skladu sa primenljivim profesionalnim i etičkim standardima, kao i sa svim primenljivim zahtevima lokalnih regulativa. Ovu posvećenost integritetu i težnji da se urade prave stvari podržava naš globalni kodeks ponašanja i naše vrednosti. (videti str. 12).

Pored prihvatanja pravila EYG, kompanije članice uključene su u još nekoliko sporazuma koji pokrivaju aspekte njihovog članstva u organizaciji EY-a, kao što je pravo i obaveza korišćenja imena EY kao i razmena znanja.

Kompanije članice podležu kontrolama koje ocenjuju njihovo poštovanje EYG zahteva i politika koje regulišu pitanja kao što su nezavisnost, upravljanje kvalitetom i rizicima, revizorska metodologija i ljudski resursi. Kompanije članice koje nisu u mogućnosti da ispune obaveze kvaliteta kao i ostale zahteve EYG članstva, mogu se isključiti iz EY organizacije.

Kreiranje dugoročne vrednosti za društvo

Iako je kapitalizam stvorio veliki globalni prosperitet, u isto vreme je puno ljudi zapostavljeno. Ekstremno siromaštvo je već u porastu kao rezultat pandemije Covid-19, a klimatske promene prete da još više prodube ovu nejednakost, budući da su ugrožene zajednice prve na udaru i najjače osećaju posledice ovih promena. EY veruje da je potrebno što pre izgraditi ekonomski sistem koji je pravedniji, kome se više može verovati i koji je sposoban da se bavi najvećim izazovima čovečanstva.

Preko savetovanja vlada kako da izgrade održive i inkluzivne ekonomije, do ohrabriranja biznisa da se fokusiraju i izveštavaju o njihovom kreiranju dugoročne vrednosti za sve zainteresovane strane, usluge EY-a već igraju ključnu ulogu u ovome. Ipak, može i mora se uraditi mnogo više po tom pitanju.

Kao ponosni učesnik Globalnog dogovora UN (UNGC) od 2009. godine, EY je posvećen integraciji Deset principa Globalnog dogovora i Ciljeva održivog razvoja UNDP-a u strategiju, kulturu i funkcionisanje EY-a.

Između ostalog, ova posvećenost se ogleda u:

Korporativna odgovornost vladajućih struktura

Korporativnu odgovornost u celom EY-u koordinira Upravljačko veće EY zaduženo za korporativnu odgovornost (EY Corporate Responsibility Governance Council CRGC). Ovo telo uključuje članove Globalnog izvršnog tela i predstavnike sa viših rukovodećih pozicija u upravi EY-a širom poslovnih delatnosti, funkcija i geografskih oblasti.

Težnja EY-a za društvenim uticajem


Globalni program korporativne odgovornosti, EY Ripples, okuplja globalnu EY mrežu sa ciljem da ostvari pozitivan uticaj na živote milijardu ljudi do 2030. godine. Do danas, inicijative EY Ripples programa su pomogle ukupno 45 miliona ljudi, i to:

- ▶ Snažnim fokusiranjem na tri oblasti (podrškom sledeće generacije radno sposobnog stanovništva, radom sa preduzetnicima sa misijom, i ubrzavanjem ekološke održivosti) gde ljudi iz EY-a svojim veštinama, znanjem i iskustvom mogu najviše doprineti.
- ▶ Saradnjom sa drugim organizacijama sličnih viđenja kako bi se stvorili ekosistemi koji mogu doneti promenu u većem obimu. Na primer, TRANSFORM inicijativa sa Unilever-om i Ministarstva spoljnih poslova Ujedinjenog Kraljevstva, čiji je cilj da promeni živote 150 miliona ljudi širom supsaharske Afrike i Južne Azije do 2030. godine boreći se protiv nejednakosti.

Težnja EY-a za smanjenjem emisije ugljen-dioksida

EY ima cilj da postane karbonski negativan 2021. godine, a karbonski neutralan 2025. godine. EY nastoji da to postigne značajnim smanjenjem apsolutne emisije ugljen-dioksida, a zatim uklanjanjem više od preostale količine svake godine. Da bi dostigle karbonsku neutralnost do 2025. finansijske godine, kompanije članice EY planiraju da smanje ukupnu emisiju za 40 posto širom Opsega 1, 2 i 3 (u odnosu na referentnu stavku 2019. finansijske godine), u skladu sa ciljem od 1,5 stepeni Celzijusa, koji podržava nauka i koji je odobrila Inicijativa za definisanje ciljeva smanjenja štetnih gasova na naučnoj osnovi (Science Based Targets initiative - SBTi). Konkretni postupci su:

- ▶ Smanjenje emisije ugljen-dioksida uzrokovane poslovnim putovanjima, sa ciljem da se postigne smanjenje od 35 posto do 2025. finansijske godine, u odnosu na referentnu stavku iz 2019. finansijske godine.
- ▶ Smanjenje sveukupne potrošnje električne energije u kancelarijama i nabavka 100 posto obnovljive energije za preostale potrebe, i shodno tome pridruživanju RE100 do 2025. finansijske godine
- ▶ Sastavljanje Ugovora o otkupu električne struje sa ciljem da se uveze više obnovljive energije u nacionalne mreže, nego što EY koristi
- ▶ Korišćenje rešenja utemeljenih u prirodi i tehnologija za smanjenje ugljen-dioksida kako bi se uklonilo više ugljen-dioksida iz atmosfere nego što se emituje svake godine
- ▶ Opremanje EY timova odgovarajućim alatima za proračunavanje, a zatim i za sam rad na smanjenju količine ugljen-dioksida emitovanog tokom rada sa klijentima
- ▶ Zahtevanje od EY dobavljača da, na osnovu potrošnje, postave ciljeve preporučene od strane nauke najkasnije do 2025. finansijske godine
- ▶ Investiranje u usluge i rešenja EY-a koja pomažu klijentima da kreiraju vrednost postizanjem karbonske neutralnosti u svom biznisu i davanje rešenja za ostale izazove i prilike u oblasti održivog poslovanja



Posvećenost održivom kvalitetu revizije

Infrastruktura koja podržava kvalitet

Kvalitet naših usluga

NextWave je globalna EY strategija i ambicija da klijentima, ljudima i društvu pruži dugoročnu vrednost. Ova strategija je učvrstila poziciju EY- kao kompanije koja može da se adaptira i donosi inovacije, dok svrha EY-a da Stvaramo bolje poslovno okruženje nastavlja da inspiriše ljude ne samo da pružaju usluge klijentima, nego i kako da koriste znanje, veštine i iskustvo EY-a u pružanju podrške zajednicama u kojima živimo i radimo. Uvidi i kvalitetne usluge koje pružamo pomažu u izgradnji poverenja i pouzdanosti u tržišta kapitala i ekonomije širom sveta.

Kao odgovor na probleme u okruženju, kompanije članice EY su se prilagodile da održe visok nivo kvaliteta u pružanju revizije. EY je svojim revizorima obezbedio dodatne treninge i pomoć u identifikovanju prevara. Pored toga, timovi nezavisno, sa integritetom, objektivnošću i profesionalnom skeptičnošću pružaju reviziju visokog kvaliteta zahvaljujući pristupu koji daje prvenstvo podacima koje omogućuju analitički i digitalni alati.

Kompanije članice EY kontinuirano razvijaju reviziju za budućnost, uključujući sve sofisticiraniju analizu podataka, brzo dostavljanje detaljnijeg uvida i uveravanja koji podržavaju visok kvalitet revizije koju cene i kompanije kojima EY vrši reviziju i tržišta kapitala.

Naši zaposleni su naš najveći adut pri pružanju kvaliteta i vrednosti i pri stvaranju poverenja. Mi unapređujemo njihovo iskustvo tako što koristimo podatke i tehnologiju kako bi oni mogli više vremena da posvete ocenjivanju rizika i profesionalnom rasuđivanju. Primenjivanjem najsavremenijih tehnologija i sofisticiranih alata za analizu podataka, a u službi javnog interesa, naši zaposleni imaju mogućnost da se povezuju i doprinose sveukupnoj svrsi EY-a - da Stvaramo bolje poslovno okruženje.

Kompanije članice EYG i njihova odeljenja odgovorne su za kvalitetno obavljanje poslova. EY odeljenja upravljaju celokupnim procesom pregleda kvaliteta

izvršenih angažovanja, ujedno i doprinose kvalitetu angažovanja koja su u toku, što pomaže u postizanju usklađenosti sa svim profesionalnim standardima i našim politikama.

Globalni potpredsednik za reviziju koordinira da li odeljenja revizije svih kompanija članica poštuju EY politike i procedure.

Globalni odbor za nadziranje kvaliteta revizije

Globalni odbor za nadziranje kvaliteta revizije (EY Global Audit Quality Committee - GAQC) bitan je element kulture kontinuiranog napretka. Sastoji se od starijih rukovodilaca iz cele EY organizacije koji imaju obimno, raznoliko i veoma aktuelno iskustvo. Ovaj odbor savetuje rukovodioce revizije po pitanju mnogo aspekata poslovanja organizacije, funkcionisanja, kulture, strategije za razvoj talenata, rukovođenja i upravljanja rizicima koji mogu uticati na kvalitet revizije.

Ovaj odbor razvija inovativne ideje i pristupe u pružanju revizije visokog kvaliteta i predstavlja forum za deljenje najboljih praksi kompanija članica EY. Odbor takođe pomaže u razvijanju Indikatora kvaliteta revizije (AQIs) i drugih oblika praćenja kvaliteta koji omogućavaju kontinuiran ciklus napretka.

Lideri zaduženi za kvalitet

Lideri zaduženi za kvalitet (EY Quality Enablement Leaders - QEL) predstavlja grupu viših rukovodilaca revizorskih odeljenja širom sveta, koji unapređuju kvalitet revizije davanjem podrške timovima na angažovanjima.

Njihove odgovornosti su: treniranje timova; pružanje podrške internim i eksternim ispitivanjima; savetovanje timova o saniranju uzroka značajnih nedostataka u reviziji; predvođenje prakse i projektnog menadžmenta; pružanje podrške pri analizama rizika portfolija i implementiranje procesa koji se odnose na EY sistem upravljanja kvalitetom, uključujući globalne Indikatore kvaliteta revizije (AQIs).

Korišćenjem EY Canvasa i programa Milestones (videti stranu 17), kao i veoma sofisticirane alate za veštačku inteligenciju (AI), lideri zaduženi za kvalitet su u mogućnosti da u realnom vremenu stvore sliku o kvalitetu vršenja revizije. To im zauzvrat pruža veću jasnoću o tome kako da rasporede resurse i pruže podršku revizorskim timovima i kompanijama u kojima se vrši revizija.

► Funkcija profesionalne prakse

Globalni potpredsednik Profesionalne prakse, koji se još naziva i Globalni direktor profesionalne prakse (PPD), je pod nadzorom Globalnog potpredsednika za reviziju, i uspostavlja globalne politike i procedure kontrole kvaliteta revizije. Regionalni direktori profesionalne prakse su pod nadzorom Globalnog direktora profesionalne prakse i regionalnog rukovodećeg partnera za reviziju. Gore navedeno omogućava veći stepen uveravanja u objektivnost kvaliteta revizije i procesa konsultacija.

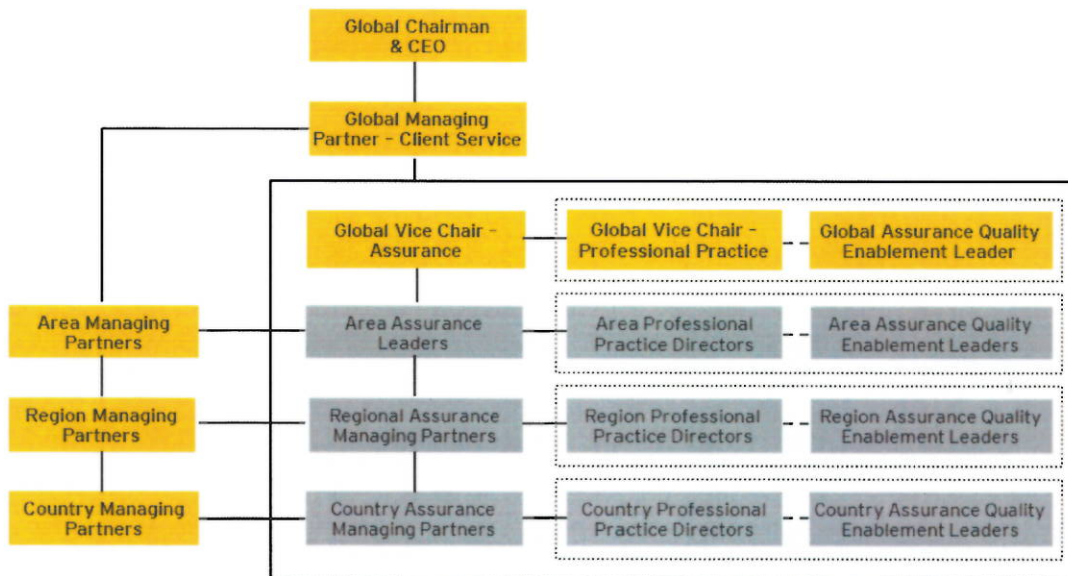
Globalni PPD i regionalni PPD takođe vode i nadziru

Globalni PPD nadgleda i razvoj EY Globalne revizorske metodologije (EY GAM) i odgovarajuće politike i tehnologije tako da su u skladu sa relevantnim profesionalnim standardima i zakonskim zahtevima. Pored toga, globalna grupa profesionalne prakse prati da li sve kompanije članice konzistentno i efikasno obavljaju reviziju uključujući i praćenje aktivnosti usavršavanja zaposlenih u kompanijama članicama. Direktori profesionalne prakse (PPDs) dostupni su za konsultacije sa revizorskim timovima svih kompanija članica, jer su preko rukovodilaca svake kompanije članice informisani o zaposlenima kompanija članica, EY klijentima i procesima.

Često se javlja potreba za dodatnim ekspertima u okviru globalne profesionalne prakse, uključujući mreže stručnjaka fokusiranih na:

- ▶ Izveštavanje o internim kontrolama i odgovarajućim aspektima EY revizorske metodologije
- ▶ Računovodstvo, reviziju i ispitivanje rizika za određene oblasti, industrije i sektore

Upravljačka struktura *



Ilustrativan prikaz upravljačke strukture; stvarna shema izveštavanja može se razlikovati u zavisnosti od pravnih, regulatornih i strukturnih specifičnosti

grupu profesionalne prakse, globalnu i regionalnu mrežu eksperata koji pružaju konsultacije za tehnička pitanja iz oblasti računovodstvenih i revizorskih standarda, finansijskog izveštavanja, kao i aktivnosti nadgledanja profesionalne prakse i upravljanja rizicima.

- ▶ Sporadično - specifična pitanja kao što su građanski i politički nemiri; pandemije i javni dug i odgovarajuće implikacije na računovodstvo, reviziju, izveštavanje i obelodanjivanja
- ▶ Opšta pitanja vezana za revizorska angažovanja uključujući i pitanja koja se odnose na efikasniju saradnju i komunikaciju sa komisijama za reviziju.



Upravljanje rizicima

Upravljanje rizicima predstavlja koordinisanje aktivnosti širom organizacije osmišljenih da pomognu našim ljudima sa usaglašavanjem na globalnom i lokalnom nivou i da podrže timove koji rade sa klijentima kako bi oni pružili usluge izvanrednog kvaliteta. Odgovornost za usluge visokog kvaliteta i preuzimanje rizika u vezi sa kvalitetom je na kompanijama članicama i njihovim odeljenjima.

Između ostalog, Globalni rukovodeći partner za upravljanje rizicima pomaže u nadzoru upravljanja rizikom od strane kompanija članica, kao i drugih rizika kroz organizaciju kao deo šireg okvira za upravljanje rizicima (ERM) u kompaniji. Prioriteti ovog okvira se saopštavaju kompanijama članicama.

Globalni rukovodeći partneri za upravljanje rizicima su odgovorni za uspostavljanje doslednog izvršavanja prioriteta pri upravljanju rizikom na globalnom nivou i za koordinisanje upravljanja rizicima širom EY-a.

Partneri u kompanijama članicama su zaduženi da predvide inicijative za upravljanje rizicima (uz podršku ostalog osoblja i profesionalaca), kao i da se usaglašavaju sa odeljenjima po tom pitanju.

Dodatno je složena situacija jer se svet još uvek bori sa pandemijom COVID-19. Ova situacija zahteva koordinisani odgovor širom EY mreže aktiviranjem lokalnih planova za upravljanje krizama (CMPs) koji postoje u skoro svim kancelarijama kompanija članica EY. Lokalni planovi za upravljanje krizama detaljno opisuju koje mere treba preduzeti kako bi se zaštitili zaposleni u EY i kako reagovati u slučaju zaraze infekcijom korona virusom među zaposlenima. Ipak, iako su kancelarije morale same da organizuju praćenje kontakata izloženih virusu Covid-19 i organizuju bezbedan radni prostor, javila se potreba da se oformi vodič za usaglašeno postupanje po pitanju korona virusa u svim EY oblastima. I pre nego što je Svetska zdravstvena organizacija (WHO) proglasila pandemiju, aktiviran je EY Program za globalno upravljanje krizom (EY Global Crisis Management Program - GCMP). Ovaj Program je odobrio formiranje Upravnog odbora na čijem je čelu Globalni rukovodeći partner za upravljanje rizicima koji se prvih šest meseci svakodnevno sastajao sa glavnim svetskim rukovodiocima i glavnim rukovodiocima EY oblasti (a nakon toga ređe, ali na redovnom nivou) kako bi se bavili problemima koji se odnose na sva geografska područja i poslovne delatnosti.

Ovaj Upravni odbor objavio je protokole i vodič o postupanju u firmi u vreme pandemije korona virusa, kao i prilikom putovanja, sastanaka i organizacije događaja, ali i za usvajanje i promovisanje najboljih praksi. Odbor je takođe prosledio vodič Svetske zdravstvene organizacije za sprovođenje sigurnih

profesionalnih praksi. I tokom druge godine pandemije, još uvek se izdaju vodiči i i prate faktori rizika.

Cilj prilikom implementiranja Programa za globalno upravljanje krizom bio je da ljudi budu bezbedni i informisani, da se na pravilan način upravlja potvrđenim zaraženim slučajevima, da se prilagode putovanja i događaji situaciji, omogućiti rad od kuće i napravi plan za oporavak posle krize.

Kada smo dobili jasan Program za globalno upravljanje krizama, mogli smo da brzo delamo kako bismo zaštili ljude u EY-u, što je bio naš najviši prioritet tokom celog ovog procesa. Za sve vreme trajanja pandemije, tim ovog programa je:

- ▶ Kreirao vodiče u raznim fazama pandemije i postavljao izvore informacija na portalu Global Security SharePoint koji je služio kao glavno mesto za pohranjivanje informacija
- ▶ Postavljao listu visoko rizičnih lokacija na dnevnom nivou i objavljivao objedinjeni Dnevni izveštaj za svaku geografsku oblast
- ▶ Podnosio rukovodiocima dnevni izveštaj o uticajima korona virusa na globalnom, regionalnom i lokalnom nivou
- ▶ Uloga programa je takođe bila da drži broj zaraženih pod kontrolom tako što je :
- ▶ Osmislio liste koje je menadžment za lokalne krize koristio da kontroliše broj zaraženih među zaposlenima
- ▶ Sprovodio obuke o tome kako se nositi sa potvrđenim slučajevima
- ▶ Davao podršku HR-u u praćenju osoba koje su bile u kontaktu sa zaraženom osobom
- ▶ Davao informacije i savete u vezi sa putovanjem, sastancima, događajima, što je rezultiralo formiranjem brojnih smernica na globalnom nivou
- ▶ Identifikovao međunarodne putnike i pomagao im da se bezbedno vrate u svoje zemlje
- ▶ Sada kada je fokus na bezbednom povratku u kancelarije, tim programa napravio je plan za povratak koji uključuje:
- ▶ Ulaganje napora u pravljenje protokola za povratak u firme, i praćenje popuštanja mera Vlade
- ▶ Kreiranje rasporeda za povratak u kancelarije
- ▶ Odlučivanje o odgovornostima rukovodioca na određenom radnom mestu i procedura za formiranje menadžmenta, raspored u kancelarijama i na sastancima
- ▶ Određivanje ličnih odgovornosti koje uključuju dolazak u kancelariju, radni prostor, pauze i sastanke
- ▶ Pravljenje plana za oporavak od krize nakon otkrivanja vakcina

Globalna politika poverljivosti

Zaštita poverljivih podataka usađena je u svakodnevnu aktivnost kompanija članica EYG. Poštovanje intelektualnog kapitala i svih drugih osetljivih podataka postiže se Globalnim kodeksom ponašanja, koji pruža jasan skup principa kao vodiča u ponašanju koji se očekuje od zaposlenih u EY-u. Globalna politika poverljivosti dodatno, detaljno opisuje ovaj pristup zaštite informacija, i odražava sve veću upotrebu zaštićenih podataka. Ova politika olakšava rad zaposlenima u kompanijama članicama EY u i čini osnovni element šireg vodiča koji uključuje druge ključne politike o sukobu interesa, privatnosti ličnih podataka i čuvanje podataka. Drugi elementi ovog vodiča su:

- ▶ Uputstvo za društvene medije
- ▶ Uslovi za korišćenje podataka

Dodatno, globalna politika o prijavljivanju prevara, nezakonitih radnji i drugih nepoštovanja zakona, propisa i EY kodeksa ponašanja zahteva da naših ljudi da govore o tome kada vide bilo kakvo ponašanje za koje se veruje da predstavlja kršenje važećeg zakona ili propisa, standarda ili EY globalnog kodeksa ponašanja. To uključuje neovlašćeno ili nepravilno objavljivanje poverljivih informacija.

Globalna politika o zaštiti ličnih podataka

Globalna politika o zaštiti ličnih podataka podržava i nadograđuje se na odredbe EY Globalnog kodeksa ponašanja u vezi sa poštovanjem i zaštitom ličnih podataka, u skladu s lokalnim zakonom i profesionalnim standardima. Nedavno je ažurirana u skladu sa Opštom uredbom o zaštiti podataka EU (GDPR) i ostalim lokalnim uredbama širom sveta.

Sajber bezbednost

Upravljanje rizicima velikih i kompleksnih napada na digitalne podatke deo je poslovanja za sve organizacije. Iako nijedan sistem nije imun od sajber napada, EY Srbija je pažljiva u preuzimanju koraka potrebnih za zaštitu i čuvanje podataka klijenata.

EY metoda sajber bezbednosti je proaktivna i uključuje primenu tehnologije i procesa potrebnih za upravljanje i minimiziranje rizika od napada na digitalne podatke na globalnom nivou. EY alati za bezbednost informacija i programi privatnosti podataka konsistentni su sa industrijskim standardima i primenljivim lokalnim zahtevima, dizajnirani su da zaštite od neautorizovanog pristupa sistemima i podacima. Postoji tim posvećenih internih i eksternih specijalista za sajber bezbednost koji aktivno nadgledaju i osiguravaju zaštitu za EY sisteme.

Osim tehničkih i procesnih kontrola, od svih EY zaposlenih se zahteva pisana potvrda njihovog razumevanja principa sadržanih u EY globalnom kodu

ponašanja i njihova posvećenost da ih poštuju. Postoje takođe obavezne aktivnosti za učenje o svesti o bezbednosti. Postoje razne politike koje opisuju dužnu pažnju koja mora biti posvećena tehnologiji i podacima, uključujući ali ne ograničeno na Globalnu politiku o informacionoj bezbednosti i globalnu politiku o prihvatljivom korišćenju tehnologije. EY politike i procesi o zaštiti digitalnih podataka prepoznaju važnost vremenski precizne komunikacije.

EY zaposleni dobijaju redovnu i periodičnu komunikaciju koja ih podseća na njihove odgovornosti koje se tiču ovih politika i generalne prakse svesti o bezbednosti.

Komponente sistema kontrole kvaliteta

U narednim poglavljima dat je prikaz osnovnih komponenti sistema kontrole kvaliteta revizije EY Srbije, a koje uključuju:

- ▶ Usvajanje profesionalnih vrednosti
- ▶ Interni sistem kontrole kvaliteta
- ▶ Prihvatanje klijenata i nastavak saradnje
- ▶ Obavljanje revizija
- ▶ Preglede i konsultacije
- ▶ Rotaciju partnera u reviziji i dugu povezanost
- ▶ Program kontrole kvaliteta revizije
- ▶ Eksterne kontrole kvalitete revizije
- ▶ Usklađenost sa zahtevima regulative

Usvojene profesionalne vrednosti

Održivi kvalitet revizije

Kvalitet je osnova našeg rada i ključni deo naše odgovornosti u ostvarivanju poverenja na tržištima kapitala. To se odražava i u programu Održivog kvaliteta revizije (Sustainable Audit Quality SAQ) koji predstavlja najviši prioritet revizije.

SAQ uspostavlja snažnu upravljačku strukturu koja omogućava svakoj kompaniji članici da pruži revizije visokog kvaliteta. Program se sprovodi na lokalnom nivou, a koordinira i nadgleda na globalnom nivou. Reč „održivo“ u imenu programa koristi se da pokaže da ovo nije jednokratna, kratkotrajna inicijativa, već kontinuirani proces unapređenja.

SAQ sadrži šest komponenti: primer sa vrha, izuzetan talenat, pojednostavljenje i inovacije, revizorska tehnologija i digitalna tehnologija, omogućavanje kvalitetne podrške i odgovornost. Osnova ovih stubova je služenje javnom interesu.

Implementacijom SAQ programa postignut je značajan napredak. EY-evi interni i eksterni nalazi pokazuju poboljšanje na globalnom nivou i veću doslednost u izvršavanju poslova.

Uključenost mreže lidera zaduženih za kvalitet i fokus na kulturu i ponašanje se ogledaju u rezultatima.

EY je nabavio vodeće tehničke alate koji poboljšavaju kvalitet i vrednost revizije. Ovi alati uključuju EY Canvas - onlajn platformu za reviziju, EY Helix platformu za analizu i EY Atlas platformu za istraživanje.

EY Canvas olakšava upotrebu "Milestones" svojstva projektnog menadžmenta, što pomaže revizorskim timovima da drže korak sa izvršavanjem revizije i da budu uključeni u proces revizije. The EY Canvas Client Portal, komponenta EY Canvas platforme, dodaje značaj ovoj platformi koja je sigurna i laka za korišćenje, a koristi se za prenošenje podataka između angažovanih timova i kompanija kojima se vrši revizija, i efektno nadzire tempo vršenja revizije. Ovaj paket alata bio je od ključne pomoći u upravljanju EY-em prethodne godine. Ključ uspeha i ono što pravi razliku u radu na daljinu su i dalje odgovarajuća tehnologija i alati kojima raspolažu EY revizorski timovi kako bi efektno saradivali.

Pored toga, EY Helix i ceo paket programskih alata za analizu podataka su ključni za otklanjanje rizika od prevare pri vršenju revizije. Povećavanjem zahtevane upotrebe ovih alata odlučnije se reaguje na rizike pri reviziji kompanija koje se suočavaju sa ekonomskim poteškoćama, posebno u vreme pandemije. Ove godine se vrši šira implementacija ovih alata za analizu podataka.

EY Atlas je platforma koja radi na principu skladištenja podataka na oblaku i putem koje se može pristupiti i pretraživati računovodstveni i revizorski sadržaj koji obuhvata i eksterne standarde, EY interpretacije i idejno liderstvo.

Trenutne inicijative Održivog kvaliteta revizije se fokusiraju na davanje podrške EY timovima u razumevanju poslovanja kompanija kojima pružaju usluge revizije. Naša kompanija nastavlja da bude lider u izvršavanju kvalitetnih revizijskih usluga tako što insistira na podacima i tehnologiji i sprovodi unapređene procene rizika pri angažovanju. Pored toga, mreža trenera aktivno pruža podršku angažovanim timovima kako bi se držali rasporeda svojih revizija, blagovremeno povećava uključenost izvršnih lica i, kada je neophodno, pruža pozitivno usmerenje.

Kvalitet revizije je nešto što svaki član tima mora razumeti i biti posvećen u lokalnoj primeni. SAQ je važan za sve naše ciljeve i ambicije, a svaki regionalni vođa sprovodi nadzor nad naporima da se ti ciljevi postignu.

One pokazuju da je kvalitet revizije najvažniji faktor u našem odlučivanju i ključna mera na kojoj se zasniva naša profesionalna reputacija.



Primer sa vrha

Postavljanje primera sa vrha je odgovornost rukovodstva EY Srbija koji su posvećeni „izgradnji boljeg poslovnog sveta“ ("Building a better working world") kroz svoje ponašanje i aktivnosti. Naši zaposleni shvataju da kvalitet i profesionalna odgovornost počinje sa njima i pored važnosti primera sa vrha. Naše zajedničke vrednosti koje inspirišu naše zaposlene i koje ih vode na pravi put kao i naša predanost kvalitetu, su ugrađene u ono što mi predstavljamo i u sve što radimo.

Naš pristup poslovnoj etici i integritetu je utkan u naš Globalni kodeks ponašanja kao i u našu kulturu konsultacije, programe treninga kao i u interne komunikacije. Više rukovodstvo na redovno naglašava značaj obavljanja kvalitetnog posla i usaglašenosti sa profesionalnim standardima i EY politikom kroz komunikaciju i davanjem ličnog primera. Takođe, kompanije članice EY ocenjuju kvalitet pruženih profesionalnih usluga, kao glavnog pokazatelja u ocenjivanju rada i nagrađivanju zaposlenih.

Naša kultura snažno podržava saradnju i pridaje veliki značaj konsultacijama prilikom rešavanja složenih računovodstvenih i revizijskih pitanja, kao i pitanja finansijskog izveštavanja, regulative i nezavisnosti. Smatramo da je važno da revizorski timovi tačno prate savete konsultacija i naglašavamo to kada je potrebno.

Naš stav je da nijedan klijent nije važniji od naše profesionalne reputacije - reputacije EY Srbija i reputacije svakog našeg zaposlenog.



Globalni kodeks ponašanja

Promovišemo kulturu integriteta kod svih EY profesionalaca. Globalni kodeks ponašanja pruža jasan skup standarda i pravila ponašanja koji usmerava naše akcije i način poslovanja. Globalni kodeks ponašanja je organizovan u pet kategorija:

- ▶ Rad sa kolegama
- ▶ Rad sa klijentima i ostalima
- ▶ Postupanje sa profesionalnim integritetom
- ▶ Održavanje naše objektivnosti i nezavisnosti
- ▶ Zaštita podataka, informacija i intelektualnog kapitala

Primenom naših procedura za praćenje usklađenosti sa globalnim kodeksom ponašanja i putem učestalog komuniciranja, nastojimo stvoriti okruženje koje podstiče sve zaposlene na odgovoran rad, uključujući i izveštavanje nedoličnog ponašanja bez straha.

Prava uzbunjivača

EY/Ethics Hotline, omogućava našim ljudima u EY-u, klijentima i drugima izvan organizacije, da na različite načine anonimno prijave aktivnosti koje mogu uključivati neetično i nedolično ponašanje, a koje mogu dovesti do kršenja profesionalnih standarda. EY/Ethics Hotline se sprovodi od strane eksterne organizacije koja pruža poverljive i po želji anonimne usluge izveštavanja za društva širom sveta.

Nakon što EY/Ethics Hotline registruje prijavu (preko telefona ili preko interneta), istoj se odmah poklanja pažnja. U zavisnosti od sadržaja prijave, odgovarajuće osobe iz odeljenja za upravljanje rizicima, ljudskih resursa, pravnih ili drugih funkcija su uključene u rešavanje prijave. Procedura je identična i u slučaju pitanja prijavljenih izvan EY/Ethics Hotline.

Raznolikost i inkluzivnost

Kompanija EY je dugi niz godina posvećena idejama raznolikosti i inkluzivnosti. Ova posvećenost formiranju raznolikih i inkluzivnih timova koji postižu visoke rezultate je posebno bitna u odeljenju revizije, gde raznovrsne perspektive pospešuju profesionalnu skeptičnost i kritičko razmišljanje. Veća raznolikost i inkluzivnost vode boljim odlukama, stimulišu inovativnost i doprinose hitrosti u organizaciji.

EY već decenijama radi na raznolikosti i inkluzivnosti. Iako je već postignut značajan napredak, EY se pod uticajem NextWave strategije i ambicije posvetio ubrzanju napretka po pitanjima raznolikosti i inkluzivnosti u celoj organizaciji. Globalno izvršno telo se potpisivanjem Izjave o raznolikosti i inkluziji Globalnog izvršnog tela (Global Executive Diversity & Inclusion Statement) na vidljiv način potrudilo da ljudi u EY-u i tržište ubrzaju projekat raznolikosti i inkluzivnosti. Pored toga što potvrđuje da su raznolikost i inkluzivnost ključne u biznisu, ovim postupkom se postiže to da kompanije članice EY-a brinu o napretku koji počinje od vrha.

Poslednjih godina se posebno fokusiramo na promovisanje rodne raznolikosti. 2021. godine, 36,8% novih partnera u reviziji na globalnom nivou su bile žene. Izgrađena je jaka mreža ženskog rukovodstva, što podržava i činjenica da su od svih zaposlenih na globalnom nivou u 2020. godini, 52,4% bile žene.

Inkluzivne organizacije značajno povećavaju moć različitosti. Zaposlenima je potrebno da znaju da rade za organizaciju koja ih ne ceni samo kao individue, već i vidi njihove razlike kao vrline i ceni način na koji i one doprinose njihovom poslu. Negovanje osećanja pripadnosti je izuzetno značajno pri zapošljavanju najtalentovanijih kandidata i da naši zaposleni ostanu motivisani i angažovani.

U usmenoj anketi zaposlenih u novembru 2020. godine, 82% ispitanih revizora je izjavilo da ih EY priprema za efikasan rad sa kolegama i klijentima iz

raznih zemalja i kultura, a 86% njih se složilo da ljudi s kojima rade čine da se osećaju kao da su deo tima.

Rukovodioci širom EY-a smatraju da raznolikost i inkluzivnost prioriteta, i one predstavljaju glavne parametre u radu HR-a.

Sa ciljem da se omogući veća odgovornost širom EY organizacije, program za praćenje raznolikosti i inkluzivnosti na globalnom nivou (Global D&I Tracker) omogućava praćenje napretka u odnosu na dosledne parametre raznolikosti i inkluzivnosti, kao i izveštavanja širom organizacije. Kompanija EY je takođe kreirala Globalnu radnu grupu za društvenu jednakost (Global Social Equity Task Force - GSET) čiji je zadatak da kreira objedinjen plan mera koje će se boriti protiv nejednakosti i diskriminacije, uključujući rasizam. Ova radna grupa uključuje rukovodioce u EY-sa različitim prethodnim iskustvima i pogledima, koji proizlaze iz činjenice da oni potiču iz različitih delova sveta, iz njihovih poslovnih delatnosti i funkcija koje obavljaju.

Naše vrednosti: ko smo mi

1 Pojedinci koji pokazuju integritet, poštovanje i neguju timski rad	2 Pojedinci koji su energični, puni entuzijazma i spremni da vode	3 Pojedinci koji grade veze čineći prave stvari
---	--	--

Interni sistem kontrole kvaliteta

Struktura

Ugled EY u Srbiji zasnovan je na pružanju usluga revizije koje su izvršene profesionalno u duhu nezavisnosti, objektivnosti i etičnosti. EY nastavlja da investira u promovisanje objektivnosti, nezavisnosti i profesionalnog skepticizma. Ovo su fundamentalni atributi revizije visokog kvaliteta.

Uloga EY Srbije kao revizora je da pruži uveravanje da su finansijski izveštaji revizorskih klijenata objektivno i istinito prikazani. Mi okupljamo kvalitetne timove koji pružaju usluge našim klijentima, polazeći od našeg iskustva i ekspertize o industrijama i uslugama. Kontinuirano težimo da unapredimo kvalitet i proces rukovođenja rizikom kako bi kvalitet usluge koji pružamo našim klijentima ostao na visokom nivou.

U današnjem okruženju koje karakteriše kontinuirana globalizacija i brz protok kapitala, kvalitet naših revizorskih usluga veoma značajan. Kao deo naše NextWave strategije, posvećeni smo kontinuiranom i intenzivnom investiranju u razvoj i održavanje revizorske metodologije, alata i drugih resursa koji su neophodni da bi se pružila usluga revizije visokog kvaliteta.

Dok tržište i akcionari zahtevaju visok kvalitet usluge, zahteva se i povećanje efektivnosti i efikasnosti pružanja usluga revizije. EY kontinuirano nastavlja da istražuje načine na koje će da poboljša efektivnost i efikasnost revizorske metodologije i procesa uz očuvanje kvaliteta revizije.

Radimo na tome da razumemo gde kvalitet naših usluga možda nije u potpunosti usaglašen sa našim očekivanjima, kao i očekivanjima akcionara, uključujući i zahteve regulatornih tela u Republici Srbiji. Težimo da iz naših iskustava iz internih i eksternih kontrola identifikujemo razloge za odstupanja u kvalitetu kako bismo kontinuirano unapređivali kvalitet usluga revizije.

Efektivnost sistema kontrole kvaliteta

EY je osmislio i implementirao sveobuhvatan skup globalnih politika i praksi kontrole kvaliteta, koji je detaljnije opisan u nastavku ovog izveštaja. Ove politike i prakse zadovoljavaju zahteve Međunarodnih standarda kontrole kvaliteta izdatih od strane Međunarodnog odbora za standarde revizije i uveravanja (IAASB). EY Srbija je usvojio ove globalne politike i procedure, te ih je dopunio specifičnostima koje zahteva zakonska i profesionalna regulativa u Republici Srbiji, kako bi zadovoljio specifične poslovne i regulatorne zahteve.

Takođe, mi sprovodimo globalni EY program kontrole kvaliteta revizije (AQR) kojim se na godišnjem nivou ocenjuje da li je sistem kontrole kvaliteta efektivno funkcionisao, a u cilju obezbeđenja razumnog uveravanja da EY u Srbiji i njegovi zaposleni ispunjavaju primenljive profesionalne i EY standarde, kao i standarde koji se zahtevaju od strane regulatora.

Rezultati programa kontrole kvaliteta revizije (AQR) kao i rezultati eksternih kontrola se ocenjuju i komuniciraju u EY Srbija kako bi obezbedili osnovu za stalno unapređenje kvalitete revizije, a u skladu s najvišim standardima profesije.

Globalno izvršno telo je odgovorno za koordinisanje implementacije programa poboljšanja kvaliteta. Shodno tome, ovo telo vrši pregled rezultata našeg internog AQR programa kao i nalaza eksternih regulatora kao i svih ključnih akcija usmerenih na oblasti koje treba unaprediti.

Najnoviji rezultati ovakve provere uključujući i povratnu informaciju nezavisnih eksternih regulatora u EY Srbiji omogućili su nam da zaključimo da su naši sistemi internih kontrola osmišljeni na adekvatan način kao i da efektivno funkcionišu.

Indikatori kvaliteta revizije

Kvalitet revizije ne definišu profesionalni standardi, i zainteresovane strane mogu imati različita viđenja toga kako kvalitet treba izmeriti. Iako nijedan parametar ili set parametara o kojima se može

izveštavati ne možemo posmatrati kao isključivi indikator kvaliteta revizije, određeni set parametara nam može ukazati na kvalitet revizije.

Rukovodioci odeljenja uveravanja koriste kombinaciju parametara i indikatora kvaliteta revizije da nagledaju sprovođenje strategije i vizije EY-a na lokalnom nivou. Ovi parametri i indikatora obuhvataju eksternu i internu proveru rezultata, dostignuća Milestones programa, anketiranje ljudi i stope zadržavanja.

Prikazi indikatora kvaliteta revizije daju informacije rukovodiocima o tome da li određeni potezi imaju odgovarajući efekat, na vreme upozoravaju ukoliko je potrebna intervencija i potpomažu efikasnost sistema upravljanja kvalitetom u EY-u.

Unapređenje kontrolnog okvira - Međunarodni standard upravljanja kvalitetom (ISQM 1)

U septembru 2020. godine, Međunarodni odbor za standarde revizije i uveravanja (IAASB) odobrio je standard upravljanja kvalitetom koji sadrži značajne promene u načinu na koji profesionalne računovodstvene kompanije upravljaju kvalitetom. Međunarodni standard upravljanja kvalitetom 1 (ISQM 1) zameniče trenutni Međunarodni standard kontrole kvaliteta 1 (ISQC 1) i zahtevaće proaktivni pristup zasnovan na riziku prilikom upravljanja kvalitetom na nivou kompanije.

ISQM 1 od kompanija zahteva da osmisle, primene, nadgledaju i procene celokupan sistem upravljanja kvalitetom (SQM) koji u razumnoj meri pruža uverenje da kompanija ispunjava propisane ciljeve kvaliteta.

Standard uključuje jasnije zahteve za upravljanje, rukovodstvo i kulturu profesionalnih računovodstvenih kompanija i uvodi proces procene rizika koji će firme primenjivati da procene rizike prilikom ostvarivanja ciljeva kvaliteta i da na odgovarajući način odgovore na te rizike. Ovaj standard takođe zahteva pomno praćenje standarda upravljanja kvalitetom (SQM) kako bi se utvrdili nedostaci koji treba ispraviti i postavio osnov za evaluaciju opšte efikasnosti standarda upravljanja kvalitetom (SQM).

Naš pristup zahteva da osmislimo standard upravljanja kvalitetom (SQM) koji će se dosledno primenjivati u celoj mreži kompanija članica, a s ciljem da se promoviše dosledan kvalitet angažovanja i efikasno poslovanje. Ovo je posebno važno u svetskoj ekonomiji gde se mnoge revizije vrše na međunarodnom nivou i uključuju druge kompanije članice EY-a.

Ovaj standard zahteva od kompanija da naprave nacrt Sistema upravljanja kvalitetom i implementiraju ga do decembra 2022. godine. EY Srbija je započela rad na primeni novog standarda pored EY programa transformacije sistema upravljanja kvalitetom.

Naši početni koraci su:

- ▶ Identifikacija pozicija i odeljenja koji pružaju podršku ili su angažovani u okvirima koje pokriva ISQM 1
- ▶ Uspostavljanje strukture upravljanja programom koju čine predstavnici različitih funkcija i odeljenja kako bi se upravljalo osmišljavanjem i implementacijom sistema upravljanja kvalitetom koji je u skladu sa ISQM 1
- ▶ Identifikovanje i procena rizika kvaliteta i dokumentovanje odgovora u skladu sa razvijenim pristupom mreže
- ▶ Identifikovanje resursa i zahteva u mreži i njihovo implementiranje ili upotreba u našem sistemu upravljanja kvalitetom
- ▶ Identifikovanje i ispitivanje poboljšanja postojećeg okvira kontrole kako bi bili u skladu sa novim standardom

Verujemo da će implementiranje zahteva u okviru ISQM 1 pomoći u poboljšanju kvaliteta u kompaniji i na nivou angažovanja, jer je efikasan sistem upravljanja kvalitetom temelj za postizanje doslednog kvaliteta angažovanja.

Prihvatanje klijenata i nastavak saradnje

Globalna politika prihvatanja klijenata angažovanja

Globalna EY politika prihvatanja novog klijenta i nastavka pružanja usluga postojećem klijentu definiše principe kako bismo odredili da li prihvatimo novog klijenta i/ili novo angažovanje, odnosno da li nastavljamo saradnju sa već postojećim klijentom. Ovi principi su fundamentalni za održavanje kvaliteta, upravljanje rizikom, zaštitu naših zaposlenih i ispunjenje zahteva regulatornih tela. Ciljevi ove politike su:

- ▶ Uspostavljanje rigoroznog procesa za ocenu rizika i donošenje odluke o prihvatanju novog klijenta i angažovanja, odnosno nastavku saradnje sa postojećim klijentom
- ▶ Ispunjavanje zahteva nezavisnosti
- ▶ Identifikovanje i eliminisanje konflikta (sukoba) interesa
- ▶ Identifikovanje i neprihvatanje klijenata ili angažovanja koji nose visok rizik
- ▶ Konsultacije sa EY profesionalcima i stručnjacima kako bi se identifikovale dodatne procedure rukovođenja rizikom za specifične visokorizične oblasti i
- ▶ Usaglašenost sa zakonskom regulativom kao i zahtevima struke

Takve mere zaštite mogu uključivati pribavljanje saglasnosti klijenta da deluje za drugu stranu gde može postojati sukob interesa, uspostavljanje odvojenih angažovanih timova koji bi radili za dve ili više strana, implementaciju odgovarajućih praksi

separacije između angažovanih timova ili odbijanje angažovanja kako bi se izbegao identifikovan sukob.

Globalna politika sukoba interesa EY i povezane smernice, uzimaju u obzir rastuću kompleksnost naših angažovanja i odnosa sa klijentima, kao i potreba za blagovremenošću i preciznošću reagovanja na zahteve klijenta bili su jedan od predmeta ažuriranja. Pored toga politike i smernice usklađene su sa Međunarodnim Etičkim Standardima računovođa (IESBA).

Primena politike u praksi

EY Proces za prihvatanje klijenata i angažmana (Process for Acceptance of Clients and Engagements PACE) je sistem za efikasnu koordinaciju prihvatanja klijenata i nastavka saradnje u skladu sa globalnim politikama kompanija članica. PACE vodi korisnika korak-po-korak kroz zahteve za prihvatanje klijenta i nastavak saradnje, te ga povezuje sa resursima i informacijama potrebnim za procenu poslovnih prilika i povezanih rizika.

Postupak prihvatanja novog klijenta sadrži pažljivo razmatranje rizika povezanih sa potencijalnim klijentom i nekoliko procedura due diligence-a. Pre nego što prihvatimo, novog klijenta ili novo angažovanje, moramo da odredimo da li imamo dovoljno resursa da pružimo kvalitetne usluge, naročito u oblastima sa kompleksnim pitanjima, a potom da razmotrimo da li su usluge koje klijent traži od nas primerene. Postupak odobrenja je rigorozan, a ni jedno novo revizorsko angažovanje ne može se prihvatiti bez odobrenja našeg Direktora Profesionalne Prakse (PPD).

Tokom godišnjeg postupka potvrđivanja nastavka saradnje sa klijentom, razmatramo pružene usluge i mogućnost nastavka pružanja kvalitetne usluge i potvrđujemo da li klijent deli predanost EY-a Srbija za kvalitetnim i transparentnim finansijskim izveštajima. Pored toga partner nadležan za reviziju zajedno sa rukovodiocem odeljenja revizije, na godišnjem nivou razmatra odnos sa klijentom kako bi se utvrdilo da li je nastavak saradnje primeren.

Kao rezultat ovog razmatranja, neke se revizije utvrđuju kao kompleksne i time podležu dodatnoj kontroli -nadzoru tokom procesa revizije, dok se sa nekim revizorskim klijentima saradnja prekida. Kao i kod postupka prihvatanja novog klijenta, naš regionalni Direktor Profesionalne Prakse (PPD) je uključen u postupak odlučivanja o nastavku saradnje sa klijentom.

Odluka o prihvatanju i odluka o produžetku saradnje sa klijentom se donosi uzimajući u obzir procenu koju vrši angažovani tim, a u kojoj se razmatraju faktori rizika u više kategorija: stav menadžmenta, unutrašnja kontrola i povezane strane.

Vršenje revizije

EY kontinuirano ulaže u poboljšanje revizorske metodologije i alata, sa ciljem da pruži najviši nivo kvaliteta revizorskih usluga. Ova ulaganja su u skladu sa ciljevima EY da održi posvećenost izgradnji poverenja na tržištima kapitala i ekonomijama širom sveta.

Rad u virtuelnom svetu

U poslovnom okruženju koje sve više postaje virtuelno, treba uzeti u obzir dve stvari prilikom vršenja revizije visokog kvaliteta. U prvoj kategoriji je način na koji kompanije članice EY-a posluju, kako njihovi zaposleni mogu efektno da obavljaju rad od kuće, i kako to može uticati na njihove rizike. Druga kategorija pokriva pitanje toga kako biznisi evoluiraju kako bi se prilagodili radu u virtuelnom svetu - gde se poslovi obavljaju onlajn, preko granica, bez potrebe za fizičkim interakcijama.

EY Srbija je svesna kakve rizike virtuelni svet može predstavljati za način na koji ljudi rade. Oni uključuju brigu o mentalnom zdravlju i dobrobiti zaposlenih, kao i njihovu potrebu da se uspostavi balans između poslovnog i privatnog života. Ipak, shvatamo da se i klijenti s kojima EY Srbija posluje suočavaju sa sličnim problemima. Veliki promet zaposlenih, i poslovne prakse u razvoju, mogu stvoriti dodatne rizike, koji zauzvrat zahtevaju dalji razvoj planiranja i praksi u reviziji.

Revizorska metodologija

Globalna Revizorska Metodologija (EY GAM) pruža globalni okvir za obavljanje visoko kvalitetnih usluga revizija putem dosledne primene procesa, procena i revizorskih procedura u svim revizorskim angažovanjima. Osnova EY GAM-a je procena (i ponovno razmatranje i izmena, ako je potrebno tokom revizije) rizika, te utvrđivanje vrste, vremena i obima revizorskih procedura na osnovu procene rizika. U okviru EY GAM-a, poseban naglasak je na profesionalnom skepticizmu tokom sprovođenja revizije. EY GAM je zasnovan na Međunarodnim Standardima Revizije (ISA) i dopunjen je u Srbiji da bude u skladu sa domaćim zakonskim i regulatornim zahtevima.

Koristeći online alatku, EY Atlas, revizor EY-a koristi verziju GAM-a koja je organizovana po temama i dizajnirana da fokusira našu revizorsku strategiju na rizike finansijskih izveštaja kao i na osmišljavanje i sprovođenje odgovarajuće strategije koja će odgovoriti na te rizike. EY GAM čine dva osnovna dela: metodološki zahtevi i pomoćni obrasci i primeri. Metodološki zahtevi oslikavaju tipičan tok obavljanja procesa revizije. Obrasci i primeri obuhvataju ilustracije iz prakse i pomažu u obavljanju i dokumentovanju revizorskih procedura.

EY GAM može biti prilagođen da prikaže relevantne zahteve i smernice, u zavisnosti od tipa entiteta kome se vrši revizija. Na primer, postoje profili za javne entitete i za one koje se smatraju nekompleksnim entitetima.

Globalna revizorska metodologija je izmenjena novim pristupom koji stavlja podatke u glavni fokus revizije. Ova metodologija, poznata pod imenom Digitalna globalna revizorska metodologija, olakšava analizu svih podataka jedne organizacije kako bi se stvorila bolja slika o poslovanju, omogućavajući pristup kvalitetnijoj reviziji koja na prvo mesto stavlja analizu podataka.

Digitalni GAM poboljšava, a često i zamenjuje tradicionalni pristup reviziji novim tehnikama zasnovanim na rizicima i potpomognutim tehnologijom. Te tehnike uprošćavaju i usmeravaju fokus revizora na relevantne rizike. Zauzvrat, EY revizori imaju mogućnost analiziranja svih podataka jedne organizacije iz više perspektiva, i tako grade dokazni material i pružaju dublji uvid u operativno okruženje.

Ostala unapređenja su izvršena u oblasti revizorskih pitanja i problema, implementacije i rezultata internih i eksternih ispitivanja. EY GAM je skoro unapređen sa ciljem boljeg, holističkog pristupa prepoznavanju, procenjivanju i odgovoru na rizike od prevare. Ovaj pristup uključuje korišćenje trougla prevare kroz koji se sagledavaju informacije dobijene iz procedura procene rizika. EY GAM takođe ističe značaj evaluacije rezultata naših revizorskih procedura u kontekstu odgovora na rizik od materijalnih greški u finansijskim izveštajima, kao posledica prevare.

Pored toga, pratimo trenutna i nova dešavanja i objavljujemo blagovremena obaveštenja o planiranju i izvršenju revizije koja naglašavaju područja koja su zapažena tokom inspekcija kao i druge ključne teme od interesa za našeg lokalnog regulatora (ili regulatora) revizije i Međunarodni forum nezavisnih regulatora revizije (IFIAR). S obzirom na uticaj koji COVID-19 ima na globalnu ekonomiju, kontinuirano obnavljamo uputstva za rešavanje računovodstvenih pitanja i pitanja finansijskog izveštavanja sa kojima se suočavaju društva kojima kompanije članice EY pružaju reviziju, kao i revizorska razmatranja prilikom obavljanja revizija u trenutnom okruženju.

Tehnologija

Brojni tehnološki alati se koriste od strane revizorskog tima, kako bi se sprovele i dokumentovale revizorske procedure u skladu sa EY GAM.

EY Canvas, naša globalna revizorska platforma, u središtu je revizije i omogućava nam obavljanje visoko kvalitetne revizije. EY Canvas je izrađena korišćenjem najsavremenije tehnologije kada su u pitanju web aplikacije. To nam omogućava poboljšanu bezbednost podataka i omogućava lakše razvijanje našeg softvera sa ciljem da se odgovori na promene u računovodstvenoj profesiji i regulatornom okruženju.

Kroz profilna pitanja, revizorska angažovanja u EY Canvasu su automatski ažurirana svim relevantnim informacijama koje se odnose na zahteve naših klijenata i industrije u kojoj oni posluju. Time je omogućeno da naši revizorski planovi budu prilagođeni i vremenski ažurirani i povezani sa našim revizorskim smernicama, profesionalnim standardima i obrascima. Napravljen je sa interfejsom koji omogućava korisniku da sagleda rizike kao i odgovore na te rizike kao i procedure obavljene u ključnim oblastima. EY Canvas ujedno omogućava povezivanje između naših grupnih revizorskih timova omogućavajući im lakšu komunikaciju rizika i instrukcija, tako da primarni revizorski tim ima kontrolu nad planiranjem i monitoringom grupnih revizija.

EY Canvas uključuje EY Canvas portal za klijente (EY Canvas Client Portal), kako bi pomogao timovima u komunikaciji sa klijentima i usmeravanju zahteva njihovih klijenata. Takođe, mobilne aplikacije, integrisane u EY Canvas kako bi pomogle našim ljudima tokom sprovođenja revizije; na primer, u nadlgedanju statusa revizije, čuvanju revizorskih dokaza na bezbednom mestu i sprovođenju popisa.

EY Atlas je globalna tehnološka platforma koja omogućuje našim revizorima da pristupe najnovijim računovodstvenim i revizorskim standardima, uključujući eksterne standarde, EY interpretacije i idejno liderstvo.

Revizorski timovi koriste druge aplikacije, anali forme i obrasce tokom različitih faza revizije, kao pomoć u izvršavanju procedura, izvođenju i dokumentovanju zaključaka, i sprovođenju analiza. Ovo uključuje EY Smart Automation, zbirku aplikacija koje se razvijaju globalno preko EY Canvasa kako bi digitalno omogućili EY stručnjacima za reviziju u izvršavanju revizijskih postupaka i procesa.

Alati za analizu podataka i EY digitalna revizija

U EY-u, analiza podataka je centralna u našoj reviziji. Naša upotreba podataka i analiza se ne tiče dodatnih procedura ili vizualizacija. Radi se o preuzimanju velikih populacija kompanijskih podataka, i

primenjivanja naše globalno konsistentne tehnologije (EY Helix) i metodologije (EY GAM) za reviziju tih podataka.

EY Helix je naš paket alata za analizu podataka, koji se koristi u reviziji. Analitičke procedure transformišu reviziju tako jer mogu da obuhvate veći obim podataka koji su bitni za reviziju, da identifikuju naizgled neprimetne obrasce i trendove, i pomažu nam da usmerimo reviziju. One nam takođe omogućavaju da dobijemo bolju perspektivu, dublji uvid i razumevanje transakcija i oblasti rizika.

Kompanije članice EY primenjuju alate za analizu podataka kako bi analizirale poslovne operativne cikluse društava kojima pružamo reviziju, uz podršku revizorskih programa koji se zanivaju na korišćenju analitičkih alata koji pomažu primenu ovih alata za analizu podataka.

Koristeći EY Helix paket i naše analitičke procedure, naši timovi mogu unaprediti proces procene rizika revizije, omogućavajući reviziju više rizičnih transakcija. Takođe, pomažu našim ljudima da postavljaju bolja pitanja o revizorskim nalazima i proceni ishoda.

Formiranje revizorskih timova

Raspoređivanje zaposlenih u revizorske timove se takođe vrši na osnovu uputstava našeg rukovodstva. Faktori koji se uzimaju u obzir prilikom formiranja revizorskih timova uključuju: veličina i kompleksnost angažovanja, specijalizovana znanja i veštine iz relevantne industrije, vreme obavljanja revizije, kontinuirana edukacija kao i prilika da se stekne iskustvo tokom rada na terenu. Kod kompleksnijih angažovanja razmatra se potreba i za dodatnim ili posebnim veštinama kako bi se poboljšao ili dopunio revizorski tim.

U mnogim slučajevima, interni stručnjaci (eksperti) dodeljuju se kao deo revizorskog tima kako bi pomogli u obavljanju revizorskih postupaka i u pribavljanju odgovarajuće revizorske dokumentacije. Ti stručnjaci se koriste u situacijama kada su potrebne specifične veštine ili znanja iz određenih oblasti, kao što su porezi, forenzika, informacioni sistemi, procene imovine i aktuarske procene.

Kada su ispunjeni određeni uslovi, politika EY-a u Srbiji zahteva odobrenje angažovanja pojedinaca na određenim revizorskim pozicijama od strane našeg rukovodstva i Regionalnog direktora Profesionalne Prakse (PPD), Ova praksa se sprovodi kako bi profesionalci koji vode revizije javnih društava i ostalih društava od javnog interesa posedovali odgovarajuće sposobnosti (npr. znanje, veštine i mogućnosti) da ispune njihove odgovornosti prema odnosnom revizorskom angažovanju, i da bi bili u saglasnosti da pravilima rotacije revizora.

Prevare

Deo napora koji ulažemo u usavršavanje leži u shvatanju potrebe da se unapredi način na koji vršimo reviziju, kako bi se sprečile prevare. Na globalnom nivou, EY se trudi da bude predvodnik u profesiji koji će odgovoriti na pitanja zainteresovanih strana o ulozi revizora u identifikovanju prevare.

Kompanije nikada nisu imale više podataka nego danas, što pruža nove prilike za detekciju materijalnih prevara istraživanjem podataka, analizom i interpretacijom. U idealnom slučaju, ovu ulogu vrše revizori. Oni se sve češće služe analizom podataka za identifikaciju neuobičajenih transakcija i obrazaca vršenja transakcija koji mogu ukazivati na materijalnu prevaru.

Ipak, tehnologija nije univerzalno rešenje, i profesionalno rasuđivanje takođe igra bitnu ulogu. Svi uključeni - uprava, odbori, revizori i regulatori - imaju odgovornost da u korporativnu kulturu i ponašanje uvedu podršku za detekciju prevare. EY je preuzeo dodatne korake u podršci ovog bitnog dela revizije, a oni uključuju:

- ▶ Obaveznu upotrebu alata za analizu podataka za testiranje prevara prilikom revizije svih navedenih entiteta na globalnom nivou
- ▶ Korišćenje dodatnih internih i eksternih podataka i informacija kako bismo dobili što jasnije odgovore na indikatore spoljnih rizika, poput "short selling"-a i uzbunjivanja
- ▶ Korišćenje elektronskih potvrda za revizorske dokaze kad god je to moguće
- ▶ Formiranje odgovarajućeg okvira za procenu rizika od prevare zajedno sa revizorskim komitetima i rukovodiocima
- ▶ Obavezan godišnji trening za sve profesionalce u odeljenju revizije o prevarama koji uključuje iskustve EY profesionalaca po pitanju forenzike
- ▶ Obavezno korišćenje usluga stručnjaka za forenziku u reviziji

Izveštavanje o ekološkim, društvenim i upravljačkim (ESG) faktorima

Kompanije članice EY-a pružaju širok spektar usluga uveravanja po pitanju ekoloških, društvenih i upravljačkih faktora. EY Metodologija za uveravanje u oblasti održivosti (Sustainability Assurance Methodology - EY SAM) predstavlja globalni okvir za dosledan pristup svim angažovanjima Uveravanja po pitanju ESG i informacija o održivosti. EY SAM omogućava visok kvalitet usluga uveravanja na svim angažovanjima bez obzira na nivo uveravanja koji se zahteva. Ovo se postiže doslednim korišćenjem misaonih procesa, rasuđivanja i procedura. EY SAM se takođe prilagođava prirodni izveštavanja o ekološkim, društvenim i upravljačkim faktorima, kao i kriterijumima koje je primenio klijent prilikom pisanja tog izveštaja.

Ova metodologija ističe potrebu da se primenjuje određeni nivo profesionalnog skepticizma prilikom izvršavanja procedura, uključujući kriterijume i izveštavanje o ekološkim, društvenim i upravljačkim faktorima koji se menjaju. EY SAM se bazira na Međunarodnim standardima angažovanja na osnovu koji se pruža uveravanje (International Standards on Assurance Engagements), a u EY Srbija je dopunjen tako da podleže lokalnim standardima uveravanja i regulatornim i statutornim zahtevima.

Kao deo pružanja usluga uveravanja visokog kvaliteta, u oblasti izveštavanja o ekološkim, društvenim i upravljačkim faktorima, EY organizuje treninge i programe nadziranja, i oformio je vodiče i procese koje koriste zaposleni u kompanijama članicama da bi izvršili usluge dosledno i efektno. Takođe su oformljeni vodiči za revizorske timove za procenu uticaja klimatskih rizika na finansijsko izveštavanje po Međunarodnim Standardima Finansijskog Izveštavanja (International Financial Reporting Standards (IFRS)) ili ostalim okvirima finansijskog izveštavanja. Direktori profesionalne prakse na globalnom nivou, nivou oblasti i regiona, zaposleni na pozicijama kontrole kvaliteta u EY-u (EY quality functions) i zaduženi za Međunarodne Standarde Finansijskog Izveštavanja (IFRS), a i ostali profesionalci koji rade sa timovima u svakoj kompaniji članici, poseduju znanje o ljudima u EY-u, klijentima i procesima, i uvek su dostupni da pruže podršku timovima angažovanim na uveravanju.

EY daje podatke velikom broju državnih i privatnih inicijativa da bi se popravio kvalitet, uporedivost i doslednost izveštavanja o ekološkim, društvenim i upravljačkim faktorima, uključujući klimatske rizike. Ove aktivnosti se sprovode na globalnom, regionalnom i nacionalnom nivou. Na primer, izrađuju se nacrti parametara za ekološke, društvene i upravljačke faktore (ESG) i nacrti predloga izveštavanja o ekološkim, društvenim i upravljačkim faktorima za Projekat podrške inkluzivnom kapitalizmu (Embankment Project on Inclusive Capitalism - EPIC) i za Međunarodno poslovno veće (International Business Council - WEF-IBC) Svetskog ekonomskog foruma. EY se takođe stara da pristup resursima dobiju svi koji postavljaju standarde u oblasti izveštavanja o održivosti.

Pregledi i konsultacije

Pregled rada revizora

EY politike opisuju zahteve za blagovremenim učestvovanjem rukovodstva na revizorskim angažovanjima, kao i različite nivoe pregleda obavljenog rada na reviziji. Članovi revizorskog tima obavljaju detaljan pregled revizorske dokumentacije, dok partner na angažovanju obavlja drugi nivo pregleda. U slučajevima kada je svrsishodno, i na osnovu rizika, predstavnici iz poreskog odeljenja (poreski eksperti) vrše pregled dokumentacije koja se odnosi na značajne poreze i drugu povezanu poresku dokumentaciju. Za društva od javnog interesa i određena ostala društva (tj. društva koja su procenjena kao visokorizična angažovanja) pored angažovanog partnera u pregled je uključen i nezavisan partner (a što je detaljnije opisano u nastavku) koji je zadužen za pregled kvaliteta na angažovanju, kao i pregled najznačajnijih pitanja u vezi sa računovodstvom, finansijskim izveštavanjem i našim revizorskim mišljenjem.

Priroda, vreme i obim pregleda radnih papira zavise od mnogo faktora, uključujući:

- Rizik, značajnost, subjektivnost i kompleksnost pitanja
- Sposobnost i iskustvo revizorskog tima u pripremi revizorske dokumentacije
- Nivo direktnog učešća lica zaduženog za pregled, u radu
- Obim korišćenja konsultacija

Takođe ove politike opisuju uloge i odgovornosti svakog pojedinačnog člana tima u upravljanju, usmeravanju i nadgledanju revizije kao i zahteve za dokumentovanje njihovog rada i zaključaka.

Zahtevi za konsultacije

Naše politike konsultacije, su zasnovane na kulturi saradnje, pri čemu se naši profesionalci ohrabruju da dele svoja viđenja o kompleksnim računovodstvenim i revizorskim pitanjima kao i kompleksnim pitanjima vezanim za izveštavanje. Kako je okruženje u kojem rade kompanije članice EY postalo složenije i globalno povezano, kultura konsultacija u EY je postala je još važnija kako bi pomogla kompanijama članicama da blagovremeno dođu do odgovarajućih zaključaka za kompanije kojima vrše reviziju. Zahtevi za konsultacije kao i povezane politike su osmišljene sa ciljem da revizorski tim donese odgovarajuće zaključke.

Kultura konsultacija u EY-ju omogućava angažovanim timovima da pružaju besprekorne i dosledne usluge visokog kvaliteta koje zadovoljavaju potrebe klijenata revizije, njihovih organa upravljanja i svih zainteresovanih strana.

Za kompleksna i osetljiva pitanja EY podstiče i zahteva konsultovanje sa resursima koji nisu direktno povezani sa revizorskim timom, sa EY stručnjacima koji poseduju više iskustva i specijalizovano znanje, a pogotovo sa EY timovima koji se bave pitanjima profesionalne prakse i nezavisnosti. U interesu objektivnosti i profesionalnog skepticizma naša politika zahteva od članova profesionalne prakse i nezavisnosti i određenih drugih, da se povuku iz procesa konsultacija ako trenutno rade, ili su u određenom vremenskom razdoblju radili, sa klijentom na kojeg se odnosna konsultacija odnosi. U ovoj situaciji, drugi zaposleni bi bili angažovani.

Naša politika takođe definiše i zahteve za dokumentovanjem svih konsultacija, uključujući i zahteve za pismenim potvrdama od osobe ili osoba koje su konsultovane, u cilju pokazivanja njihovog razumevanja pitanja i njegovog rešavanja.

Pregled kvaliteta pri angažovanju

EY politika pregleda kvaliteta pri angažovanju bavi se angažovanjima revizije i uveravanja. Pregled kvaliteta na angažovanju od strane nezavisnog partnera, a u skladu sa zahtevima profesionalnih standarda je obavezan za revizije javnih društava, određenih društava od javnog interesa kao i za angažovanja visokog rizika. Nezavisni partneri koji vrše pregled kvaliteta na angažovanju su stručnjaci sa značajnim iskustvom. Oni su nezavisni od revizorskog tima i daju objektivnu ocenu značajnih procena revizorskog tima i zaključaka donetih u formulisanju revizorskog izveštaja. Pregled kvaliteta na angažovanju, međutim, ne umanjuje odgovornost partnera zaduženog na angažovanje za angažovanje i njegovo izvršenje. Odgovornost nezavisnog partnera koji vrši pregled kvaliteta na angažovanju se ne može ni u kom slučaju delegirati drugim pojedincima.

Pregled kvaliteta na angažovanju obuhvata čitav ciklus angažovanja, uključujući planiranje, procenu rizika, strategiju revizije i izvršenje. Politike i procedure za izvođenje i dokumentovanje pregleda kvaliteta na angažovanju pružaju specifične smernice o prirodi; vremenu i obim procedura koje treba izvršiti; i potrebnoj dokumentaciji koja dokazuje da su procedure izvršene. U svim okolnostima, pregled kvaliteta na angažovanju završava se pre datuma revizorskog izveštaja.

Za reviziju, pregled kvaliteta pri angažovanju sprovode partneri u reviziji pridržavajući se profesionalnih standarda u reviziji svih navedenih kompanija, društva od javnog interesa i onih za koje se smatra da im je potrebno dodatno nadgledanje. Regionalni rukovodeći partner u reviziji (ili regionalni lider za reviziju) i Regionalni direktor profesionalne prakse (PPD) određuje nezavisne partnere koji su angažovani na pregledu kvaliteta na angažovanjima.

Rešavanje neslaganja u revizorskom timu različitog profesionalnog mišljenja

Mi zagovaramo kulturu saradnje koja ohrabruje naše zaposlene da se izjasne u slučaju nastanka neslaganja oko profesionalnog mišljenja ili ako se osećaju nelagodno u vezi pitanja koja se tiču konkretnog revizorskog angažovanja. Procedure su kreirane na način da omoguće svim članovima revizorskog tima da iskažu svoje neslaganje u vezi značajnih računovodstvenih, revizorskih pitanja odnosno pitanja koja se odnose na finansijsko izveštavanje.

Sa ovim procedurama se upoznaju svi novozaposleni i iste se neguju tokom vremena kako bi našim zaposlenima ugradili i odgovornost i ovlašćenja da zahtevaju temeljnu diskusiju i proveru različitih mišljenja.

Neslaganja u profesionalnom mišljenju do kojih može doći tokom revizije se generalno rešavaju na nivou revizorskog tima. Međutim, ukoliko bilo koji pojedinac u diskusiji nije zadovoljan sa donetom odlukom, oni obavestavaju sledeći nivo rukovodstva/uprave, dokle god se ne dođe do dogovora ili finalne odluke, uključujući i konsultacije sa profesionalnom praksom, ukoliko je potrebno.

Ukoliko nezavisni partner za pregled kvaliteta na angažovanju da preporuku sa kojim se angažovani partner ne slaže, izveštaj revizora neće biti izdat dok se to pitanje ne razreši na zadovoljavajući način. To se vrši kroz odgovarajući proces konsultacija i razrešenja profesionalnih neslaganja. Razlike u profesionalnom mišljenju koje se rešavaju konsultacijama sa profesionalnom praksom su na odgovarajući način dokumentovane.

Rotacija partnera u reviziji i duga povezanost

Obavezna rotacija partnera je jedan od načina na koji EY jača nezavisnost revizora. Pridržavamo se zahteva Međunarodnog odbora za Standarde Etike Računovođa (IESBA). EY u Srbiji podržava rotaciju partnera jer pruža svež pristup angažovanju i promoviše nezavisnost u odnosu na klijente, dok se sa druge strane zadržava ekspertiza i poznavanje poslovanja klijenta. Rotacija partnera na reviziji, zajedno sa zahtevima za nezavisnošću, unapređuju sistem internih kontrola kvaliteta i pomažu da se ojača nezavisnost i objektivnost revizora, te na taj način doprinose očuvanju kvaliteta revizije.

Za društva od javnog interesa EY globalne procedure nezavisnosti zahtevaju da se nadležni partner u reviziji, kao i partner za pregled revizije i ostali revizorski partneri koji donose ključne odluke ili procene o značajnim pitanjima za reviziju (zajedno "ključni partneri u reviziji") promene na svakih sedam godina. Za revizorske klijente koji su tek izlistani na

berzi, ključni partneri u reviziji mogu da budu angažovani na tom klijentu dodatne dve godine pre rotacije, ako su proveli na tom klijentu šest ili više godina na tom klijentu, pre listiranja na berzi.

Po završetku maksimalnog perioda usluge, ključni partner za reviziju ne sme voditi ili koordinirati profesionalne usluge klijentu revizije društvu od javnog interesa sve dok ne završi period pauze. Ovaj period je pet godina za nadležnog partnera za reviziju na angažovanju, tri godine za partnera za kontrolu kvaliteta revizije i dve godine za ostale partnere koji su podležu rotaciji.

U slučajevima gde je od strane lokalnog zakonodavnog tela ili regulatora ustanovljen period pauze za nadležnog partnera za reviziju koji je kraći od pet godina, duži od tog perioda pauze ili tri godine može se primeniti umesto standardne petogodišnje pauze. Ovo izuzeće može se primeniti samo za periode revizije koji počinju pre 15. decembra 2023. godine.

Pored zahteva za rotacijom partnera revizije koji se primenjuju na društva od javnog interesa klijente revizije, EY je uspostavila zaštitni okvir za dugu povezanost koji, u skladu sa zahtevima IESBA kodeksa, uključuje i razmatranje pretnji nezavisnosti nastalih uključenošću zaposlenih tokom dugog vremenskog perioda i okvir zaštitnih mera za rešavanje takvih pretnji.

Koristimo alate kako bi se na efikasan način vršio nadzor da li se interna pravila rotacije poštuju i zahtevi za partnere u reviziji i druge profesionalce koji su dugo povezani sa klijentom revizije. Takođe postoji proces planiranja rotacije i odlučivanja koji uključuje konsultacije sa i odobravanja od strane stručnjaka po pitanjima profesionalne prakse i nezavisnosti.

Eksterna rotacija

Za društva od javnog interesa poštujemo zahteve rotacije Zakona o reviziji.

Program kontrole kvaliteta revizije

Globalni program kontrole kvaliteta revizije (AQR) je kamen temeljac posvećenosti EY da održava i poboljšava kvalitet pruženih usluga revizije. EY Srbija sprovodi globalni program kontrole kvaliteta revizije, izveštava o njegovim rezultatima i razvija odgovarajuće planove za poboljšanje. Primarni cilj ovog programa je da se utvrdi da li su sistemi kontrole kvaliteta, uključujući i EY Srbije, uređeni na odgovarajući način, te da li se postupa u skladu sa njima prilikom obavljanja revizije da bi se osigurala usaglašenost sa politikama i procedurama, profesionalnim standardima i propisima. Globalni AQR program usklađen je sa smernicama koje su sadržane u Međunarodnom standardu kontrole kvalitete br. 1 i izmenom (ISQC br.1) te se po potrebi dopunjava kako bi bio usklađen sa standardima i zakonodavstvom u Republici Srbiji. Program kontrole kvaliteta revizije takođe doprinosi naporima koje EY Srbija kontinuirano ulaže kako bi prepoznala područja u kojima se može poboljšati naš rad odnosno poboljšati naše politike i procedure.

Ovaj program je implementiran na godišnjem nivou i prati se i koordinira od strane Direktora profesionalne prakse (PPD), a nadgleda od strane globalnog rukovodioca revizije.

Angažovanja koja su predmet programa kontrole kvaliteta su na godišnjem nivou odabrana na osnovu rizika, sa naglaskom na klijente koji su veliki, kompleksni ili su od javnog interesa, uključujući elemente nepredvidivosti. kako bi se utvrdila usaglašenost sa internim politikama i procedurama, zahtevima EY GAM metodologije i relevantnim profesionalnim standardima i zahtevima lokalne regulative. Program takođe uključuje i pregled metodom uzorka nerevizorskih angažovanja koja su sprovedli revizorski timovi. Time se meri usklađenost sa relevantnim profesionalnim standardima i internim politikama i procedurama koje je potrebno primenjivati u izvršavanju nerevizorskih usluga. Pored toga sprovode se pregledi na nivou društva (practice-level review) kako bi se ocenila usklađenost sa politikama kontrole kvaliteta i procedurama za određeni entitet, a kako se navodi u ISQC br. 1.

Program ocene kvaliteta revizije dopunjava eksterne preglede i inspekcije, kao što su programi kontrole od strane regulatora i eksternog ocenjivanja od strane praktičara. Takođe nas obaveštava o našoj usklađenosti sa regulatornim zahtevima, profesionalnim standardima i politikama i procedurama.

U 2020. godini, AQR sproveden u EY Srbija je obuhvatio pregled tri angažovanja bez materijalnih nalaza

Stručnjaci koji sprovode program kontrole kvaliteta revizije i vođe timova biraju se na osnovu njihovih

veština i stručnog znanja u računovodstvu i u reviziji, kao i na osnovu njihove uže specijalnosti. Pored toga, vođe timova i stručnjaci koji sprovode kontrolu najčešće učestvuju u programu kontrole kvaliteta revizije više godina i poseduju visok stepen veština u sprovođenju programa. Takođe nezavisni su od revizorskog tima koji ocenjuju i oni sprovode kontrolu izvan lokacije na kojoj inače obavljaju svoj posao.

Pandemija COVID-19 i dalje predstavlja ograničenje za putovanja i fizičke interakcije. Koristeći EY Canvas i druge alate za saradnju, i lekcije naučene u 2020. godini, program je efektivno završen u EY Srbija.

Rezultati AQR procesa se sumiraju na globalnom nivou (kao i na nivou oblasti i regiona) zajedno sa svim ključnim oblastima u kojima rezultati ukazuju na potrebu za kontinuiranim poboljšanjima kvaliteta. Sumirani rezultati se dele u okviru mreže. Mere za rešavanje problema kvaliteta revizije, koji su primećeni od strane AQR programa, regulatornih kontrola i pregleda od strane kolega, adresirane su od strane našeg rukovodstva u odeljenju revizije i našeg Direktora Profesionalne Prakse (PPD). AQR program daje značajne podatke o našoj praksi i pruža nam mogućnost kontinuiranog rasta kvaliteta.

Eksterne kontrole kvaliteta revizije

Nakon izmena koje su uvedene Zakonom o reviziji (Sl. Glasnik RS 73/2019) kontrola kvaliteta revizorskih društava i licenciranih ovlašćenih revizora prenesena je sa Komore ovlašćenih revizora Srbije na Komisiju za hartije od vrednosti Republike Srbije. Revizorska praksa EY Srbije i naši registrovani ovlašćeni revizori podležu redovnom trogodišnjem pregledu od strane Komisije za hartije od vrednosti. U okviru svojih kontrola Komisija za hartije od vrednosti ocenjuje sistem kontrole kvaliteta i vrši pregled izabranih angažovanja.

Kontrola od strane Komisije za hartije od vrednosti je izvršena 2020. godine. Finalni izveštaj ove kontrole izdat je septembra 2020. godine i ne sadrži značajne nalaze.

Uvažavamo i imamo korist od procesa kontrole sprovedene od strane Komisije za hartije od vrednosti. Temeljno ispitujemo sva pitanja koja se javljaju u procesu provere sa ciljem da identifikujemo oblasti u kojima možemo unaprediti kvalitet revizorskih usluga. Angažovanja sa značajnim nalazima podležu globalnoj analizi utvrđivanja uzroka (videti sledeći odeljak). Zajedno sa našim AQR procesom, eksterna kontrola pruža nam dragocen uvid u kvalitet EY revizija. Uvid nam omogućava da efikasno izvršimo revizije visokog kvaliteta.

Informacije o Komisiji za hartije od vrednosti mogu se naći na web-adresi: www.sec.gov.rs.

Analiza utvrđivanja uzroka

Analiza utvrđivanja uzroka je centralni deo EY okvira za unapređenje kvaliteta, i ona pruža iscrpnu procenu uzroka koji čine osnov povoljnog ili nepovoljnog ishoda revizorskog ispitivanja. Ona omogućava identifikovanje ključnih faktora koji mogu uticati na kvalitet revizije i postupanje na odgovarajući način.

Revizorska praksa u EY Srbija identifikuje i ocenjuje uzročne faktore prilikom analize utvrđivanja uzroka. Analiza ovog istraživanja pruža bolji uvid u to šta pokreće pozitivne ili negativne ishode revizije. Razvijaju se odgovarajući planovi delanja koji će se baviti uzrocima bitnih nalaza u vezi sa angažovanjima. Revizorska praksa EY Srbija proverava prirodu i prevalenciju uzroka kako bi utvrdila da li postoje sistemski problemi, a ukoliko postoje, razvijaju se planovi daljeg delanja. EY's Global Remediation Taskforce je odgovorna za bavljenje svim uzrocima rasprostranjenim širom mreže i za implementiranje odgovarajućih planova delanja u širem području.

Usklađenost sa zahtevima regulative

Globalni kodeks ponašanja pruža jasne standarde koji vode naše postupke i poslovno ponašanje. EY Srbija postupa u skladu sa važećim zakonima i propisima u Republici Srbiji, a EY vrednosti naglašavaju našu predanost činjenju prave stvari. Posvećenost ovom važnom cilju se ogleda u niza politika i postupaka, objašnjenih u narednim poglavljima.

Anti-korupcijska politika

Globalna EY anti-korupcijska politika usmerava ljude u vezi sa nekim neetičkim i ilegalnim aktivnostima. Ona naglašava se obaveza da se poštuju anti-korupcijski zakoni i pruža definiciju šta predstavlja podmićivanje. Takođe identifikuje odgovornosti za izveštavanje kada do korupcije dođe. Uzevši u obzir sve veće prisustvo korupcije na globalnom nivou, ulaže se kontinuiran napor da se mere protiv korupcije primenjuju u čitavom EY-u.

Povlašćeno trgovanje

Trgovanje vrednosnim papirima je regulisano mnogim zakonima i uredbama o povlašćenom trgovanju. Time je ukazano da je zaposlenima u EY-u zabranjeno da trguju vrednosnim papirima, kada su informacije koje nisu za javnost u njihovom fizičkom posedu.

Globalna EY politika o povlašćenom trgovanju potvrđuje obavezu naših zaposlenih da ne trguju vrednosnim papirima kada imaju povlašćene informacije, pruža detalje o tome šta čini povlašćenu informaciju i identifikuje kome naši zaposleni treba da se obrate ako imaju pitanja u vezi sa njihovim odgovornostima.

Ekonomske i trgovinske sankcije


Važno je da smo svesni da se konstantno menja situacija u pogledu međunarodnih ekonomskih i trgovinskih sankcija. EY prati uvođenje sankcija širom sveta i obezbeđuje smernice svojim zaposlenima, odnosno zemljama članicama na koje uvedene sankcije utiču.

Privatnost podataka

EY globalna politika privatnosti podataka, koja je revidiran i ponovo objavljena 2018. godine propisuje principe koje treba primeniti prilikom korišćenja i zaštite ličnih podataka, uključujući i one koji se odnose na tekuće, bivše i potencijalne klijente, zaposlene, dobavljače i poslovne saradnike. Politika je u skladu sa sa strogim zahtevima Opšte uredbe o zaštiti podataka Evropske unije i drugih važećih zakona i propisa o zaštiti podataka i privatnosti. EY takođe ima Obavezujuća korporativna pravila koja su odobrila regulatorna tela EU da olakšaju kretanje ličnih podataka unutar EY mreže. Pored toga, imamo politiku u skladu sa našim specifičnim zahtevima za privatnost podataka i poslovnim potrebama u Srbiji.

Document retention

Globalna i lokalna EY politika čuvanja i odlaganja dokumenata i informacija važi za sva angažovanja kao i na sve zaposlene. Ova politika se odnosi na čuvanje dokumenata, naročito kada pojedinac postane svestan mogućnosti nastanka potencijalne Privatnost podataka tužbe, spora, istrage, sudskog poziva ili ostalih regulatornih postupaka kako protiv EY ili nekog od naših klijenata, a može se odnositi i na naš rad. Takođe se odnosi i na zakonske zahteve Republike Srbije, koji se tiču stvaranja i očuvanja radnih papira relevantnih za obavljen posao.



Procedure poštovanja nezavisnosti

Globalne EY politike i procedure nezavisnosti zahtevaju da se EY u Srbiji i svi zaposleni pridržavaju standarda nezavisnosti koji su primenljivi na specifična/određena angažovanja uključujući na primer, standard nezavisnosti prema IESBA-i kao i lokalne zahteve kada je nezavisnost revizora u pitanju kao i Kodeks etičkog ponašanja.

Mi razmatramo i procenjujemo nezavisnost iz nekoliko važnih aspekata- uključujući finansijske odnose naših zaposlenih, odnose među zaposlenima i sa klijentima; dozvoljenost ne-revizorskih usluga koje pružamo revizorskim klijentima; primenjivi zahtevi rotacije kompanije i partnera; ugovaranje naknade; prethodno odobrenje Odbora za reviziju - tamo gde je to primenljivo/moguće, kao i naknade i kompenzacije za partnere.

Nepostupanje u skladu sa zahtevima procedure poštovanja nezavisnosti utiče na odluke vezane za promociju i kompenzaciju zaposlenih i povlači druge disciplinske mere, uključujući i udaljavanje iz EY Srbije.

EY Srbija je implementirao EY Globalne aplikacije, alate i procese kako bi podržao svoje zaposlene u poštovanju politika i procedura nezavisnosti.

➤ EY globalna politika nezavisnosti

EY globalna politika nezavisnosti sadrži zahteve nezavisnosti za sve EY kompanije članice kao i za sve zaposlene. To je politika koja se zasniva na kodeksu nezavisnosti IESBA (Međunarodni kodeks etike za profesionalne računovođe izdat od strane Odbora za međunarodne standarde etike za računovođe), sa još pooštrenijim zahtevima ukoliko tako propisuje navedeni regulator. Ova politika uključuje i dodatne korisne smernice o velikom broju pitanja kako bi se stručnom i drugom osoblju pomoglo u primeni pravila nezavisnosti. EY globalna politika nezavisnosti je dostupna na EY intranetu.

➤ EY globalni sistem nezavisnosti (GIS)

EY globalni sistem nezavisnosti (GIS) je alatka koja služi EY zaposlenima da odrede tip usluge koji se može pružiti javnim društvima uzimajući u obzir politike i

procedure nezavisnosti. Najčešće su to klijenti koji su listirani na berzi i njihova njihova zavisna društva, ali postoje i druge vrste klijenata koja se pružaju usluge uveravanja. Alat uključuje porodično stablo povezanih društava revizorskih klijenata čije hartije od vrednosti se kotiraju na berzi i isti se ažurira od strane članova revizorskih timova. Naši zaposleni često koriste ovu alatku kako bi odredili koju vrstu usluge mogu pružiti klijentu kao i tip poslovnog odnosa u koji možemo ući sa klijentima.

➤ EY globalni sistem kontrole (GMS)

EY globalni sistem kontrole (GMS) je još jedna važna globalna alatka koja omogućava svim našim zaposlenima da identifikuju hartije od vrednosti i druga ulaganja, koja nije dozvoljeno držati u vlasništvu. Takođe, od partnera, licenciranih ovlašćenih revizora i menadžera višeg ranga se očekuje da prijavljuju kroz ovaj sistem detalje o svim hartijama od vrednosti, koje oni sami ili članovi njihove uže porodice poseduju. Kada pojedinac izvesti da poseduje zabranjene hartije od vrednosti, od njega će biti zatraženo da ih otuđi. Izuzeci koji se identifikuju tokom ovog procesa, prijavljuju se kroz globalni sistem za prijavljivanje incidenata (GIIRS) radi ispunjenja regulatornih zahteva.

GMS takođe omogućava godišnju i kvartalnu potvrdu nezavisnosti, u skladu sa EY politikama nezavisnosti, a kao što je detaljnije opisano u nastavku.

➤ Pridržavanje politici nezavisnosti

Uspostavili smo brojne procese i programe koji su usmereni na praćenje poštovanja zahteva nezavisnosti kompanija članica EY i njihovih zaposlenih. Oni uključuju sljedeće aktivnosti, programe i procese.

▶ Potvrde nezavisnosti

EY Srbija je godišnje uključena u regionalni proces kako bi se potvrdila usaglašenost sa Globalnom politikom nezavisnosti i kako bi se prijavili eventualni izuzeci.

Svi EY profesionalci, kao i ostali u zavisnosti od njihove uloge ili funkcije, su obavezni da potvrde usklađenost sa politikama i procedurama nezavisnosti najmanje jednom godišnje. Partneri su obavezni da potvrde nezavisnost na kvartalnom nivou.

▶ Pregled usklađenosti sa praksom nezavisnosti

EY uspostavlja i sprovodi određene procedure kako bi se ocenila usaglašenost EY članica sa politikama nezavisnosti. Ovi testovi podrazumevaju pregled nerezivorskih usluga, poslovnih odnosa sa društvima kojima pružamo usluge revizije i finansijske odnose sa drugim kompanijama članicama.

▶ Individualno testiranje na usklađenost politikom nezavisnosti

Svake godine EY globalni tim uspostavlja program za proveru usaglašenosti sa potvrdom lične nezavisnosti pojedinačnih zaposlenih koji su izabrani za ovaj test metodom uzorka. Tokom 2020. godine u EY Srbija testirani su partneri, izvršni direktori i ostali zaposleni.

▶ Nerezivorske usluge

Postizanje usklađenosti sa profesionalnim standardima, zakonima i propisima koji regulišu pružanje nerezivorskih usluga revizorskim klijentima je omogućeno putem različitih mehanizama, uključujući i upotrebu PACE-a (kao što je opisano na stranici 15) i SORT-a (opisano ispod), treninga, alata i potrebnih procedura korišćenih za vreme obavljanja revizija i naših internih procesa pregleda i kontrole. Imamo i proces za razmatranje i odobravanje određenih nerezivorskih usluga pre nego sto prihvatimo angažovanje.

▶ Edukacija u oblasti poštovanja nezavisnosti

EY razvija i sprovodi brojne programe edukacije u oblasti poštovanja nezavisnosti. Svi zaposleni su dužni da učestvuju u godišnjoj edukaciji o nezavisnosti, a u cilju održavanja naše nezavisnosti u odnosu na klijente kojima pružamo usluge revizije.

Cilj edukacije je da pomogne našim zaposlenima da razumeju svoje odgovornosti i da omogućimo svakome od njih, kao i EY-u, da budu nezavisni od bilo kojih uticaja koji bi se mogli smatrati inkompatibilnim kada su u pitanju objektivnost, integritet i nepristrasnost prilikom pružanja usluga revizije.

Godišnji program edukacije pokriva naše zahteve za nezavisnošću usmeravanjem na nedavne izmene u politici, ali i na druge važne i značajne teme.

Blagovremeno izvršenje godišnje edukacije je neophodno i pomno je praćeno.

Pored programa godišnje edukacije, postoje drugi programi i sadržaji u oblasti poštovanja nezavisnosti kao što su programi edukacije novozaposlenih, određeni programi edukacije prilikom prelaska na višu poziciju kao i programi edukacije profesionalnog osoblja koje se bavi pružanjem usluga revizije.

▶ Alat za referentni portfolio usluga (SORT)

Kroz EY aplikaciju SORT mi redovno ocenjujemo i pratimo naš portfolio usluga koje pružamo kako bismo bili sigurni da su te usluge u skladu sa zakonom i profesionalnim standardima, odnosno kako bismo osigurali da nove usluge koje razvijamo imaju odgovarajuće metodologije, procedure i procese. Kada je potrebno, prekidamo ili ne pružamo usluge koje bi mogle dovesti u pitanje naše poštovanje politika i procedura nezavisnosti. Takođe SORT pruža informacije zaposlenima o uslugama koje pružamo i obuhvata smernice vezane za usluge koje mogu biti pružene klijentima kojima već pružamo usluge revizije, nerezivorskim klijentima, kao i smernice za nezavisnost i druga pitanja vezana za upravljanje rizikom.

▶ Alat za procenu poslovnog odnosa (BRET)

Naši zaposleni su u obavezi da koriste BRET kako bi identifikovali, napravili procenu i dobili odobrenje kada se radi o bilo kom potencijalnom poslovnom odnosu sa klijentom revizije, čime podržavaju usklađenost naših poslovnih odnosa sa našim zahtevima o nezavisnosti.

▶ Odbori za reviziju i nadzor nezavisnosti

EY prepoznaje važnu ulogu koju u kontroli poštovanja nezavisnosti imaju Odbor za reviziju i slična tela korporativnog upravljanja. Nadležni i nezavisni odbori za reviziju u ime akcionara, imaju ključnu ulogu u zaštiti nezavisnosti i sprečavanja konflikta interesa. EY Srbija je posvećena čvrstoj i stalnoj komunikaciji sa odborima za reviziju ili organima upravljanja. Koristeći naše programe za kontrolu kvaliteta mi pratimo i testiramo usklađenost komunikacije sa odborima za reviziju sa našim standardima, a u slučajevima kada je to potrebno, i obavezno odobrenje za pružanje usluga.

Kontinuirana edukacija i ulaganje u izvanredne talente

Razvoj zaposlenih u EY

Profesionalni razvoj

Kontinuirani razvoj veština i znanja naših zaposlenih presudan je za postizanje našeg cilja unapređenja poverenja na tržištima kapitala.

Pružanje mogućnosti za odgovarajuća iskustva, učenje i trening pomaže im da rastu i ostvare svoj potencijal brzinom koja njima odgovara. Svakodnevna iskustva se stiču lokalno na sistematski način, dok je osnovni nastavni plan i program učenja osmišljen na EY globalnom nivou. Ovo se sprovodi kroz obuku na radnom mestu od strane iskusnijih profesionalaca koji pomažu u prenošenju znanja i iskustva u praksu.

Učenje se odvija putem nagrađivane Revizorske akademije, koja kombinuje module za internet učenje na dohvat ruke sa interaktivnim simulacijama i studijama slučaja u fizičkim i virtuelnim učionicama, uz odgovarajuću dodatnu pomoć u vidu aplikacija za podršku.

Ovo je dopunjeno programima učenja koji su razvijeni kao odgovor na promene u računovodstvenim standardima i standardima izveštavanja; standardima nezavisnost i profesionalnim standardima, novim tehnologijama i problemima koji se javljaju.

Ukoliko kompanija članica EYG pruža usluge revizije i pregled MSFI (Međunarodni standardi finansijskog izveštavanja) finansijskih izveštaja, relevantni članovi tima se obučavaju da postanu MSFI akreditovani.

EY Srbija od svojih stručnjaka za reviziju zahteva da steknu najmanje 20 sati kontinuiranog stručnog usavršavanja svake godine i najmanje 120 sati tokom trogodišnjeg perioda. Od ovih sati, 40% (osam sati svake godine i 48h tokom trogodišnjeg perioda) moraju uključivati obuke vezane za reviziju i računovodstvo.

Znanje i interna komunikacija

Pored profesionalnog razvoja i procesa evaluacije rada zaposlenih, razumemo značaj obezbeđenja pristupa najnovijim informacijama našim zaposlenima u reviziji kako bismo im pomogli pri obavljanju svojih

profesionalnih dužnosti. U te svrhe, EY je izvršio i značajna ulaganja u znanje i komunikacijske mreže kako bi se omogućilo brzo širenje informacija, putem interneta te pomoglo ljudima da međudobno sarađuju i podele iskustva najboljih primera iz prakse. To ima sve veći značaj pri otklanjanju rizika koji se javljaju kao rezultat pandemije. Neki od primera su:

- ▶ EY Atlas, koji uključuje međunarodne računovodstvene i revizorske standarde i prateća uputstva
- ▶ Publikacije u vezi sa najnovijim izmenama u računovodstvenoj regulativi kao što su ilustrativni primeri finansijskih izveštaja, najnovije izmene i unapređenja standarda revizije i računovodstva
- ▶ *Global Accounting and Auditing News* je nedeljnik koji pokriva globalne politike i procedure koje su vezane za reviziju i nezavisno izveštavanje, unapređenja pravilnika koja postavljaju oni koji uspostavljaju i standarde regulacije kao i interne komentare na temu istih
- ▶ Upozorenja iz prakse i webcast-ovi koji pokrivaju širok spektar globalnih tema, kao i tema koje su specifične za svaku zemlju, usmerene su ka stalnom unapređenju prakse Uveravanja u kompanijama članicama.

Proces evaluacije rada zaposlenih

LEAD je EY okvir koji povezuje karijeru, razvoj i učinak ljudi. Kroz stalne povratne informacije, razvoj, izuzetne savetnike i razgovore o karijeri, LEAD usklađuje pojedince sa strategijom NextWave-a i omogućava ljudima da se usredsrede na budućnost.

LEAD podržava rast i razvoj naših zaposlenih u svim fazama njihove karijere u EY-ju. Personalizovani nalog doprinosi tome da se lakše interpretira lični učinak spram rukovodstva u EY svetu, uključujući kvalitet, upravljanje rizikom i tehničku veštinu, kao i proceni učinak spram kolega istog ranga. Povratne informacije dobijene tokom godišnjeg ciklusa prikupljaju se i koriste kao informacije za programe naknade i nagrađivanja.

Redovni razgovori sa savetnikom o temama kao što su razna karijerna putovanja, primena novih tehnologija, iskustvo u novim timovima i učenje pomaže u identifikovanju mogućnosti za dalji razvoj i izgradnju veština usmerenih na budućnost.

Uticaj korona virusa

Prelazak na rad od kuće tokom pandemija korona virusa doneo je nove izazove za naše ljude. Od održavanja vitalnosti do rada u virtuelnim timovima, usvajanje agilnog mentalnog sklopa koji lako prihvata promenu je od ključnog značaja. Ovakve okolnosti su još više istakle potrebu da se maksimalno iskoristi dostupna tehnologija.

Dodatno savetovanje takođe pruža pomoć ljudima u EY da ostanu povezani i angažovani u poslu.

Prihodi naknade

Finansijske informacije

Prihodi predstavljaju kombinovane, ne konsolidovane, prihode kao i troškove koji su prefakturisani klijentima, ali i prihode koji se odnose na druge EY članice. Prezentovani prihodi potiču i od revizorskih i od nerevizorskih klijenata.

Prihodi su prikazani u skladu sa zahtevima lokalne regulative i uključuju:

1. Prihode od statutarne revizije godišnjih i konsolidovanih finansijskih izveštaja društava od javnog interesa, i entiteta koji pripadaju grupi preduzeća čije matično preduzeće je društvo od javnog interesa
2. Prihode od statutarne revizije godišnjih i konsolidovanih finansijskih izveštaja ostalih entiteta
3. Prihode od dopuštenih nerevizorskih usluga entitetima kojiima je pružena usluga revizije od strane statutarne revizora ili revizorske firme
4. Prihode od nerevizorskih usluga ostalim subjekatima revizije

Javna društva su, u skladu sa Zakonom o tržištu kapitala, ona koja ispunjavaju jedan od sledeća dva uslova: (i) imala su uspešnu javnu ponudu hartija od vrednosti i (ii) akcijama društva se trguje na regulisanom tržištu.

Finansijski podaci za godinu završenu 30. juna 2021. godine izraženi u hiljadama RSD

Usluga	Prihodi
Prihodi od statutarne revizije godišnjih i konsolidovanih finansijskih izveštaja društava od javnog interesa, i entiteta koji pripadaju grupi preduzeća čije matično preduzeće je društvo od javnog interesa PIEs	317.114
Prihodi od statutarne revizije godišnjih i konsolidovanih finansijskih izveštaja ostalih entiteta	93.041
Prihodi od dopuštenih nerevizorskih usluga entitetima kojiima je pružena usluga revizije od strane statutarne revizora ili revizorske firme	20.186
Prihode od nerevizorskih usluga ostalim subjekatima revizije	4.737

Naknade partnerima

Kvalitet predstavlja okosnicu naše poslovne strategije i ključni je element pri utvrđivanju našeg sistema upravljanja učinkom. Partneri i drugi zaposleni u EY Srbiji ocenjuju se i dobijaju naknade na osnovu kriterijuma koji uključuju određene indikatore kvaliteta i upravljanja rizicima, uključujući kako rad, tako i rezultat.

LEAD se odnosi na sve partnere u kompanijama u okviru EY Grupe širom sveta. LEAD za PPEDDs osnažuje globalni poslovni plan povezujući učinak sa širim ciljevima i vrednostima. Ovaj proces podrazumeva postavljanje ciljeva, plan ličnog razvoja, kontrolu kvaliteta učinka, te priznanja i nagrade. Dokumentovanje ciljeva i učinaka partnera je kamen temeljac procesa evaluacije. Partnerski ciljevi moraju reflektovati različite globalne prioritete, od kojih je jedan kvalitet.

EY zabranjuje ocenjivanje i davanje nagrade odgovornim partnerima za reviziju i ostalim ključnim partnerima na revizijskom angažmanu zasnovane na prodaji nerevizijskih usluga njihovim revizijskim klijentima. Ovo učvršćuje profesionalnu obavezu naših partnera za očuvanjem naše nezavisnosti i objektivnosti. Razvili smo posebne kriterijume za ocenu kvaliteta i upravljanja rizicima koji uzimaju u obzir sledeće:

- Pružanje tehničke veštine
- Naše vrednosti kroz ponašanje i odnose
- Demonstriranje znanja i liderstva u kvalitetu i upravljanju rizicima
- Usaglašenost sa politikama i procedurama
- Usaglašenost sa zakonima, propisima i profesionalnim dužnostima
- Doprinos zaštiti i unapređenju EY brenda

Naša filozofija naknada za partnere zahteva diferencirane nagrade na osnovu nivoa učinka partnera, a u skladu sa ocenom u LEAD procesu. Partneri se ocenjuju godišnje, na osnovu kvaliteta pruženih usluga, odnosa sa klijentima kao i tržišnih i finansijskih pokazatelja.

Posluujemo u sistemu gde se zahteva da godišnja ocena učinka partnera bude usklađena sa ocenom kvaliteta njegovog rada.

Kako bi se utvrdile tržišne vrednosti za različite veštine i uloge, te kako bi se izvrsni pojedinci privukli i zadržali, sledeći faktori se takođe uzimaju u obzir prilikom izračunavanja ukupne nagrade:

- Iskustvo
- Uloga i odgovornost
- Dugoročni potencijal

Slučajevi nepridržavanja standardima kvaliteta rezultiraju kaznama, koje mogu uključivati ocenu učinka, promenu naknade, dodatnu edukaciju, dodatni nadzor ili promenu pozicije. Ponavljanje nepridržavanja ili pojedinačno grubo nepridržavanje standarda kvaliteta može dovesti i do isključivanja iz EY Srbije.

Beograd, 30. april 2022. godine



Danijela Mirković
Direktor
Ernst & Young d.o.o. Beograd

Dodatak 1: lista klijenata revizije koja su društva od javnog interesa

Klijenti revizije EY Srbije koja su društva od javnog interesa

U skladu sa članom 2, stavom 22 Zakona o reviziji (Službeni glasnik Republike Srbije 73/2019), društva od javnog interesa uključuju velika pravna lica kao što je to definisano računovodstvenom regulativom, javna preduzeća kotirana na berzi kao što je definisano Zakonom o tržištu kapitala kao i sva pravna lica koja Vlada proglasi društvima od javnog interesa.

U poslovnoj godini završenoj 30. juna 2021.godine, društvo Ernst & Young d.o.o. vršilo je statutarne revizije sledećih javnih društava i sa njima povezanih lica:

Ime društva	Datum zaključenja ugovora
Komercijalna banka a.d. Beograd	29.09.2020.
Kombank Invest a.d. Beograd	21.09.2020.
Metalac Akcionarsko društvo Gornji Milanovac	30.09.2020.
Metalac Home Market Akcionarsko društvo Novi Sad	30.09.2020.
Metalac-Proleter a.d. Gornji Milanovac	30.09.2020.
AD INTEREUROPA-LOGISTIČKE USLUGE BEOGRAD	06.08.2020.
GEOMAŠINA AD BEOGRAD ZEMUN	30.09.2020.
AD AUTO KUĆA-ZEMUN ZEMUN	30.09.2020.
Pobeda Metalac a.d. Petrovaradin	30.09.2020.
Pobeda Zara a.d. Petrovaradin	30.09.2020.

Tokom ovog perioda EY Srbija je pružila konsultantske usluge sledećim javnim društvima:

Naftna Industrija Srbije a.d. Novi Sad
Metalac Akcionarsko društvo Gornji Milanovac
Alfa banka a.d. Beograd
Messer Tehnogas a.d. Beograd

U poslovnoj godini završenoj 30. juna 2020. društvo Ernst & Young d.o.o. vršilo je statutarne revizije sledećih javnih društava i sa njima povezanih lica:

Komercijalna banka a.d. Beograd
-Kombank Invest a.d. Beograd
Metalac Akcionarsko društvo Gornji Milanovac
Metalac Home Market Akcionarsko društvo Novi Sad
Metalac-Proleter a.d. Gornji Milanovac
AD INTEREUROPA-LOGISTIČKE USLUGE BEOGRAD
GEOMAŠINA AD BEOGRAD ZEMUN
AD AUTO KUĆA-ZEMUN ZEMUN

Tokom ovog perioda EY Srbija je pružila konsultantske usluge sledećim javnim društvima:

Naftna Industrija Srbije a.d. Novi Sad

Tokom prethodne poslovne godine, društvo Ernst & Young d.o.o. Beograd je izvršilo reviziju kod ostalih društava od javnog interesa:

- 1 A1 Srbija d.o.o. Beograd
- 2 AGROGLOBE DOO NOVI SAD
- 3 Alumil Yu Industry a.d. Nova Pazova
- 4 Apotekarska ustanova Benu Beograd
- 5 Aptiv Contract Services d.o.o. Leskovac
- 6 APTIV MOBILITY SERVICES DOO NOVI SAD
- 7 Atlantic brands doo
- 8 Atlantic Grand doo
- 9 Atlantic Štark d.o.o. Beograd
- 10 Bank of China Srbija a.d.
- 11 BEOGRAD NA VODI D.O.O.
- 12 CA Leasing Srbija doo Beograd
- 13 CARNEX DOO VRBAS
- 14 CETIN d.o.o. Beograd-Novı Beograd
- 15 Cooper Standard Srbija DOO Sremska Mitrovica
- 16 COOPER TIRE & RUBBER COMPANY SERBIA d.o.o.
- 17 Credit Agricole banka a.d. Novi Sad
- 18 Dobrovoljni penzijski fond generalı Basic
- 19 Dobrovoljni penzijski fond Generalı Index
- 20 Dobrovoljni penzijski fond Raiffesen EURO FUTURE
- 21 Dobrovoljni penzijski fond Raiffesen FUTURE
- 22 Eaton Electric d.o.o Sremska Mitrovica
- 23 EKO SERBIA AD BEOGRAD
- 24 FASHION CO., DOO BEOGRAD
- 5 FCA Srbija d.o.o. Kragujevac
- 26 Fiorano d.o.o.
- 27 Fresenius Medical Care Srbija d.o.o.
- 28 GALENIKA AD BEOGRAD
- 29 GENERALI AD BEOGRAD DUDPF
- 30 Generalı osiguranje Srbija a.d.o.
- 31 Generalı Reosiguranje Srbija a.d.r. Beograd
- 32 Gordon d.o.o. Subotica
- 33 H&M Hennes & Mauritz d.o.o.
- 34 IDC DOO
- 35 IMPERIAL TOBACCO SCG DOO BEOGRAD
- 36 Investicioni fond Raiffeisen cash
- 37 Investicioni fond Raiffeisen euro cash
- 38 Investicioni fond Raiffeisen world
- 39 Jaffa d.o.o. Crvenka
- 40 Kombank Invest AD Beograd
- 41 Kombank Invest AD Beograd Devizni fond
- 42 Kombank Invest AD Beograd In fond
- 43 Kombank Invest AD Beograd Novčani fond
- 44 Komercijalna banka a.d. Beograd
- 45 DOO KONZUL NOVI SAD
- 46 LEAR CORPORATION D.O.O.
- 47 LIDL Srbija k.d. Beograd
- 48 Metalac posude d.o.o. Gornji Milanovac
- 49 Mobi banka a.d. Beograd
- 50 MOL Serbia d.o.o. Beograd
- 51 NDM leasing d.o.o.
- 52 NECTAR DOO BACKA PALANKA
- 53 NESTLE ADRIATIC S DOO BEOGRAD-SURČIN
- 54 NLB banka a.d.
- 55 OMV SRBIJA D.O.O.
- 56 OTP banka Srbija a.d.
- 57 OTP Leasing Srbija d.o.o. Beograd
- 58 Perutnina Ptuj-Topiko d.o.o. Bačka Topola
- 59 Petrol d.o.o. Beograd
- 60 Phoenix Pharma d.o.o. Beograd
- 61 PIK-Becej AD Becej
- 62 PKC Wiring Systems d.o.o. Smederevo
- 63 PORSCHE LEASING SCG DOO BEOGRAD
- 64 PORSCHE SCG DOO BEOGRAD
- 65 Raiffeisen Future a.d Beograd
- 66 Raiffeisen banka a.d. Beograd
- 67 RAIFFEISEN INVEST AD BEOGRAD
- 68 RAIFFEISEN LEASING DOO BEOGRAD
- 69 Ringier Axel Springer d.o.o. Beograd
- 70 ROBERT BOSCH DOO BEOGRAD
- 71 SCANIA LEASING RS DOO
- 72 SCHNEIDER ELECTRIC DMS NS D.O.O. NOVI SAD
- 73 SERBIA ZIJIN COPPER DOO BOR
- 74 Shinwon d.o.o. Nis
- 75 Siemens d.o.o. Beograd
- 76 SOJAPROTEIN DOO Becej
- 77 SUNOKO DOO NOVI SAD
- 78 SWAROVSKI SUBOTICA DOO
- 79 Telenor d.o.o. Beograd
- 80 Tetra Pak Production d.o.o. Beograd
- 81 TF Kable FKZ d.o.o. Zaječar
- 82 Umka d.o.o. Umka
- 83 VALY d.o.o.
- 84 VICTORIAOIL DOO ŠID
- 85 Yura corporation d.o.o. Raca
- 86 ZF Serbia d.o.o. Pančevo

Dodatak 2: spisak registrovanih EYG kompanija članica

Spisak registrovanih EYG kompanija članica u državama članicama EU ili EEA

Na 30. jun 2020. godine, sledeće kompanije članice EYG registrovane su za obavljanje zakonskih revizija u državama članicama EU ili EEA:

Država članica	Statutarni revizor ili revizorska kuća
Austrija	Ernst & Young Wirtschaftspruefungsgesellschaft mbH
Belgija	EY Assurance Services SRL
	EY Bedrijfsrevisoren SRL
	EY Europe SCRL
Bulgarska	Ernst & Young Audit OOD
Hrvatska	Ernst & Young d.o.o.
Kipar	Ernst & Young Cyprus Limited
	Ernst & Young
	Ernst & Young CEA (South) Services Ltd
	Ernst & Young CEA (South) Holdings Plc
Češka republika	Ernst & Young Audit, s.r.o.
Danska	EY Godkendt Revisionspartnerselskab
	EY Grønland Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
	EY Net Source A/S
Estonija	Ernst & Young Baltic AS
	Baltic Network OU
Finska	Ernst & Young Oy
Francuska	Artois
	Auditex
	Ernst & Young Audit
	Ernst & Young et Autres
	EY & Associés
Nemačka	Picarle et Associes
	Ernst & Young GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	Ernst & Young Heilbronner Treuhand-GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft

Država članica	Statutarni revizor ili revizorska kuća
	EY Revision und Treuhand GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	Treuhand-Süd GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft Steuerberatungsgesellschaft
	Schitag Schwäbische Treuhand GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
Grčka	Ernst & Young (Hellas) Certified Auditors Accountants SA
Mađarska	Ernst & Young Könyvvizsgáló Korlátolt Felelősségű Társaság
Island	Ernst & Young ehf
Irska	Ernst & Young Chartered Accountants
Italija	EY S.p.A.
Letonija	Ernst & Young Baltic SIA
Lihtenštajn	Ernst & Young AG, Basel
	Ernst & Young GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	Ernst & Young AG, Vaduz
Litvanija	Ernst & Young Baltic UAB
Luksemburg	Compagnie de Révision S.A.
	Ernst & Young Luxembourg S.A.
	Ernst & Young S.A.
Malta	Ernst & Young Malta Limited
Holandija	Ernst & Young Accountants LLP
Norveška	Ernst & Young AS
Poljska	Ernst & Young Audył Polska sp. z o.o.
	Ernst & Young Audył Polska Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Finance spółka komandytowa
	Ernst & Young Audył Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Doradztwo Podatkowe spółka komandytowa
	Ernst & Young Audył Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością sp. k.
	Ernst & Young Usługi Finansowe Audył sp. z o.o.
Portugal	Ernst & Young Audit & Associados - SROC, S.A.
Rumunija	Ernst & Young Assurance Services S.r.l.
	Ernst & Young Support Services SRL
Slovačka	Ernst & Young Slovakia, spol. s r.o.
Slovenija	Ernst & Young d.o.o.
Španija	ATD Auditores Sector Público, S.L.U
	Ernst & Young, S.L.
Švedska	Ernst & Young AB
Ujedinjeno kraljevstvo	Ernst & Young LLP
	Ernst & Young Europe LLP

Ukupni promet za godinu koja je završila 30. juna 2021. godine za ove kompanije članice EYG (i za kompanije iz Ujedinjenog kraljevstva i Gibraltara do kraja tranzicionog perioda nakon Brexit-a 31. decembra 2020.), proistekao iz zakonskih revizija godišnjih i konsolidovanih finansijskih izveštaja bio je približno 2,6 milijardi evra.

EY | Building a better working world

EY postoji da bi stvarao bolji poslovni svet za naše ljude, naše klijente i naše okruženje, i da bi gradio poverenje na tržištima rada.

Korišćenjem podataka i tehnologije, raznovrsni EY timovi u preko 150 zemalja grade poverenje putem usluga uveravanja i pomažu klijentima da se razvijaju i transformišu.

Kroz rad u oblasti uveravanja, savetovanja, prava, kreiranja strategije, poreskog i transakcionog savetovanja, EY timovi postavljaju prava pitanja kako bi našli nove odgovore na složene probleme sa kojima se danas suočava svet.

EY predstavlja globalnu organizaciju i može se odnositi na jednu ili više firmi članica Ernst & Young Global Limited, svaka od kojih je odvojeno pravno lice. Ernst & Young Global Limited, kompanija locirana u Velikoj Britaniji, ne pruža usluge klijentima. Informacije o načinu na koji EY prikuplja i koristi lične podatke i opis prava koje pojedinci imaju u skladu sa zakonodavstvom o zaštiti podataka dostupni su putem ey.com/privacy. Kompanije članice EY ne primenjuju ovu politiku u zemljama gde je to zakonom zabranjeno. Za više informacija o našoj organizaciji, posetite ey.com.

© 2021 Ernst & Young d.o.o. Beograd .

Sva prava zadržana.

u preko 150 zemalja g

BMC Agency GA 151342597

EYG no. 006680-21Gbl

ED None

Ovaj materijal je pripremljen samo u opšte informativne svrhe i nije predviđeno oslanjati se na njega za računovodstvene, poreske, pravne ili druge stručne savete. Molimo vas da se obratite svojim savetnicima za određeni savet.

ey.com