

Poročilo o preglednosti 2024

EY Slovenija



Vsebina

Nagovor vodstva	3
O nas	6
Pravna oblika, lastništvo in upravljanje	7
Delovanje mreže	8
Ustvarjanje dolgoročne vrednosti za celotno družbo.....	10
Sistem vodenja kakovosti	14
Sestavni deli našega sistema vodenja kakovosti	18
Postopek ocene tveganja sistema upravljanja kakovosti	19
Upravljanje in vodenje	19
Ustrezne etične in pravne zahteve	21
Sprejemanje in ohranjanje strank in sodelovanja	23
Učinek sodelovanja	24
Viri	28
Informiranje in komuniciranje	35
Spremljanje in sanacija sistema vodenja kakovosti	35
Infrastrukturna podpora kakovosti	39
Prakse v zvezi z neodvisnostjo.....	44
Prihodki in prejemki.....	48
Finančne informacije	49
Prejemki partnerjev	49
Priloga 1: Seznam revidiranih subjektov javnega interesa.....	52
Revizijske stranke družbe EY [država], ki so subjekti javnega interesa	53
Priloga 2: Odobrene družbe članice EY	54



Nagovor vodstva EY



Janez Uranič
EY Slovenija
Vodilni partner v državi



**Sanja Košir
Nikašinić**
EY Slovenija
Vodja oddelka storitev
dajanja zagotovil

O tem poročilu

Dobrodošli v Poročilu o preglednosti družbe Ernst & Young d.o.o. (EY Slovenija) za leto 2024. To poročilo nam služi kot pomemben mehanizem za komuniciranje z vlagatelji družb, ki jih revidiramo, predsedniki in člani revizijskih komisij, regulatorji in drugimi zainteresiranimi stranmi.

Tudi v prihodnje bomo strogo sledili ciljem preglednosti skladno z Uredbo Evropske unije 537/2014 (Uredba) in Zakonom o revidiranju (ZRev-2), ki od revizijskih družb v Sloveniji, ki revidirajo subjekte javnega interesa, zahtevajo, da vsako leto objavijo svoje poročilo o preglednosti. Poročilo o preglednosti družbe EY Slovenija za poslovno leto, ki se je končalo 30. junija 2024 (vključno z morebitnimi pomembnimi dogodki po zaključku poslovnega leta), je skladno z omenjeno Uredbo in določbami Zakona o revidiranju (ZRev-2).

To poročilo presega zakonske zahteve in ponuja vpogled v to, kako smo vlagali v kakovost in kulturo, značilno za našo družbo EY, kako smo zavezani k nenehnim izboljšavam, da bi odpravili primere, ko smo morda zaostajali za visokimi standardi, ki jih pričakujemo od sebe, in kako se pripravljamo na prihodnost, da bi dosledno zagotavljali visoko kakovostne, neodvisne in objektivne storitve revidiranja in dajanja zagotovil.

Naša zavezanost h kakovosti revizije

Poslovni svet temelji na zaupanju in samozavesti. Naša praksa na področju dajanja zagotovil ima ključno vlogo pri varovanju zaupanja javnosti v kapitalske trge, kar posledično spodbuja naložbe in gospodarsko rast. Zagotavljanje visokokakovostnih revizijskih storitev in storitev dajanja zagotovil je naš temeljni cilj in pomemben način izpolnjevanja namena ustvarjanja boljšega delovnega sveta v družbi EY.

Izvajanje visokokakovostnih revizij je glavna prednostna naloga EY Slovenija in se začne pri neodvisnosti, objektivnosti in integriteti. Vključuje poklicni skepticizem, spoštovanje strokovnih standardov in ustrezno strokovno skrbnost. Ključni element prizadevanj EY za izboljšanje kakovosti je analiza temeljnih vzrokov odstopanj od standarda, ki vključuje zadeve na ravni celotnega mreže in na ravni posameznega posla. Vodje EY Slovenija temeljito ovrednotijo zadeve, izpostavljene med notranjimi in zunanjimi pregledi, da bi ugotovili, na katerih področjih je mogoče izboljšati kakovost revizije.

Razvit je bil odziven nabor ukrepov, ki se izvajajo za obravnavo najbolj razširjenih področij ugotovitev in temeljnih vzrokov inšpekcijskih pregledov. Razvoj odzivnih ukrepov na ugotovitve inšpekcijskih pregledov je ključni vidik sistema upravljanja kakovosti, prav tako pa tudi odgovornost zaposlenih v EY prek okvirov odgovornosti EY. Nekateri posebni odzivi, povezani z izvajanjem revizij, vključujejo uvedbo novega vodenega poteka dela za revizijske skupine za izvajanje postopka ocenjevanja tveganj in nadaljnjo vzpostavitev centrov odličnosti za kompleksne revizijske teme.

EY Slovenija še naprej ugotavlja, na katerih področjih je treba nenehno izboljševati kakovost in jo dvigniti na višjo raven. Zaključek letne ocene EY Slovenija na dan 30. junija 2024 je bil, da sistem upravljanja kakovosti podaja razumno zagotovilo, da so cilji sistema upravljanja kakovosti doseženi. Več podatkov najdete v poglavju **Sistem upravljanja kakovosti** v tem poročilu.

Poslanstvo družbe EY:
Ustvarjanje boljšega delovnega okolja

Družba EY je odločena prispevati svoj delež pri ustvarjanju boljšega delovnega okolja.

Izjemno poznavanje panoge in visokokakovostne storitve utrjujejo zaupanje v poslovanje in kapitalske trge po vsem svetu. Revizorji EY služimo javnemu interesu tako, da visokokakovostne storitve revizije opravljamo kot neodvisni strokovnjaki na pošten in objektivni način ter z ustreznim mero poklicnega skepticizma.

S tem EY pomaga ustvarjati novo vrednost za svoje stranke, ljudi in druge deležnike v hitro spreminjajočem se svetu.

Skupaj v tem (All in) je globalna strategija in ambicija družbe EY, da skupaj oblikujemo prihodnost z zaupanjem in skupaj spodbujamo ciljno usmerjeno rast. Globalna strategija bo ustvarila novo vrednost za deležnike družbe EY in utrdila položaj družbe EY kot vodilne na področju strokovnih storitev. Več o tej globalni strategiji in večletni revizijski poti EY lahko izveste v poglavju **Infrastruktura, ki podpira kakovost**. V tem poglavju boste izvedeli tudi, kako še naprej spreminjamo način, kako ekipe EY Slovenija izvajajo revizije ter izpolnjujejo spreminjajoče se poslovne potrebe in pričakovanja zainteresiranih strani. V središču te preobrazbe je zagotavljanje doslednosti pri uporabi revizijske metodologije družbe EY, vodenju revizij in uporabi inovativne tehnologije. Ta zaveza vključuje naložbo družbe EY v višini več kot 1 milijarde ameriških dolarjev v platformo naslednje generacije Assurance, katere cilj je okrepiti zaupanje, preglednost in preoblikovanje.

Kakovost, ki jo zagotavljajo ljudje in kultura družbe EY

Vztrajno si prizadevamo ustvariti okolje, v katerem bodo ljudje v EY Slovenija lahko uspevali. To vključuje zaposlovanje, usposabljanje in ohranjanje nadarjenih posameznikov, pa tudi razvijanje spretnosti in izkušenj, usmerjenih v prihodnost. Več informacij o naložbah v dobro počutje in razvoj ljudi v EY najdete v poglavju **Viri**. Prepričani smo, da bodo te naložbe v obliki coachinga, usposabljanja in dodatne podpore na delovnem mestu pomagale zaposlenim v EY Slovenija pridobiti in izboljšati kompleksne spretnosti, ki so povezane z izvajanjem današnjih revizij, ter jim omogočile, da bodo načrtno skrbeli za svojo kariero in bodo lahko postali naslednja generacija vodij.

Kakovosti ne določajo le tehnični vidiki, temveč tudi dejanja in vedenje. Družba EY si prizadeva ohraniti kulturo integritete in odgovornosti, v kateri je vsak odgovoren za doseganje najvišjih standardov. Kulturo družbe EY podpirajo vrednote zaposlenih v družbi EY, ki:

- zagovarjamo integriteto, medsebojno spoštovanje, ekipno delo in vključenost,
- ravnamo energično in zanosno ter pogumno orjemo ledino,
- ustvarjamo odnose, ki temeljijo na sprejemanju pravih odločitev.

To se začne z odločnim odnosom na vrhu. V poglavju **Upravljanje in vodenje** izveste več o kulturi integritete družbe EY in načelih, določenih v Globalnem kodeksu ravnanja EY.

V tem poročilu se sklicujemo na rezultate ankete o poslušanju zaposlenih iz marca 2024 [People Pulse Survey] in ankete o kakovosti 2024, ki sta bili opravljene po vsem svetu. Anketa o kakovosti nas obvešča o tem, kako zaposleni v EY zaznavajo kulturo kakovosti, vključno z odnosom na vrhu in v zvezi z zagotavljanjem vsakodnevnih dejavnosti. Anketa o poslušanju zaposlenih [People Pulse Survey] zagotavlja vpogled v izkušnje zaposlenih v družbi EY in morebitna področja prihodnjih naložb za izboljšanje njihove izkušnje in delovnega okolja.

Vizija družbe EY za družbo in planet

Način, kako podjetja obravnavajo vprašanja trajnosti, je bistvenega pomena za njihovo odpornost in ustvarjanje dolgoročne vrednosti za različne ključne deležnike. Kako se odzivajo in poročajo o teh zadevah, je prav tako ključna sestavina za krepitev zaupanja v podjetje. Družba EY je zavezana k trajnosti z zmanjševanjem ogljičnega odtisa organizacije in podpiranjem strank na njihovih trajnostnih poteh. Več o tem, kako lahko ekipe EY pomagajo voditi organizacije skozi kompleksnost poročanja o okoljskih, družbenih in upravljavskih vidikih (ESG), si preberite v **razdelku Nefinančno poročanje** v poročilu.

Družba EY je ponosna udeleženka v pobudi Globalni dogovor Združenih narodov (United Nations Global Compact ali UNGC) ter odločena vključiti deset načel in ciljev trajnostnega razvoja v svojo strategijo, kulturo in delovanje. To pomeni, da bomo odgovornost, vključenost in trajnostni razvoj še bolj vključili v vse, kar družba EY počne.

Na spletni strani [EY Ripples](#) zaposleni pri EY svoj čas namenjajo projektom, osredotočenim na cilje trajnostnega razvoja, pri čemer združujejo veščine, znanje in izkušnje svetovne mreže EY, da bi uresničili skupno vizijo: do leta 2030 pozitivno vplivati na 1 milijardo življenj.

Da bi dosegli nično neto porabo ogljika do poslovnega leta 2025, namerava globalna organizacija EY znižati absolutne emisije za 40 % v okviru leta 2021 zastavljenih ciljev 1, 2 in 3 (v primerjavi z izhodiščnimi vrednostmi iz poslovnega leta 2019), kar je skladno z znanstvenim ciljem 1,5 °C, ki ga je odobrila znanstveno zasnovana pobuda (Science Based Targets initiative ali SBTi). Družba EY ostaja zavezana cilju »neto nič« in pripravlja naslednjo fazo načrta za razogljičenje, ki temelji na znanstvenih dognanjih. Pri teh prizadevanjih ima pomembno vlogo tudi družba EY Slovenija. Več informacij o viziji družbe EY za prihodnost je na voljo v poglavju **Ustvarjanje dolgoročne vrednosti za celotni družbo** in na spletni strani [EY Value Realized 2024](#).

Vse interesne skupine organizacije EY, vključno s strankami in njihovimi vlagatelji, člani revizijskih komisij in regulativnimi organi, spodbujamo, da tudi prihodnje sodelujejo z nami pri prizadevanjih za uresničitev sprejete strategije kot tudi na vseh drugih področjih, zajetih v tem poročilu.

Janez Uranič
Direktor, vodilni partner v državi

Sanja Košir Nikašinič
Direktorica, vodilna
partnerka področja
dajanja zagotovil

Ernst & Young d.o.o.

Ernst & Young d.o.o.





O EY Slovenija

O EY Slovenija



V Sloveniji je Ernst & Young d.o.o. družba z omejeno odgovornostjo, registrirana v Ljubljani, in članica globalne mreže Ernst & Young Global Limited, ki je registrirana v Združenem kraljestvu (EYG). V tem poročilu za Ernst & Young d.o.o. uporabljamo nazive »EY Slovenija«, »mi«, »nas« ali »naš«. V širšem smislu predstavlja EY globalno organizacijo družb članic EYG.

Podrobnejše informacije o lastništvu družbe EY Slovenija so na voljo v javnem registru gospodarskih družb v Sloveniji.

Družba EY Slovenija vključuje še eno družbo članico EY v Sloveniji, in sicer družbo:

- ▶ Ernst & Young Svetovanje, d.o.o.

Družba Ernst & Young d.o.o. izvaja storitve revidiranja in reviziji sorodne storitve, medtem ko družba Ernst & Young Svetovanje, d.o.o., strankam ponuja davčne storitve, različne svetovalne storitve in druge nerevizijske storitve. Obe družbi članici EYG v Sloveniji obvladuje ista družba.

Uradna zastopnika družbe Ernst & Young d.o.o. v Sloveniji sta njena partnerja Janez Uranič in Sanja Košir Nikašinovič, medtem ko družbo Ernst & Young Svetovanje, d.o.o., zastopajo Janez Uranič, Matej Kovačič in Domen Zdravec. Za vsakodnevno upravljanje ter zagotovitev spoštovanja globalnih usmeritev organizacije EY in usmeritev posameznega področja na ravni države so zadolženi partnerji.

Družba EY Slovenija ima sedež v Ljubljani.

Z organizacijskega vidika so družbe članice EY razdeljene na tri geografska območja: Severno in Južno Ameriko, azijsko-pacifiško območje in območje EMEIA, ki zajema Evropo, Bližnji vzhod, Indijo in Afriko. Območja obsegajo več regij. Regije

predstavljajo skupine družb članic na posameznem zemljepisnem območju, razen regij Organizacije za finančne storitve (Financial Services Organization ali FSO), v katerih delujejo družbe, ki posredujejo finančne storitve za družbe članice posameznega območja.

Družba EY Slovenija spada v regijo EMEIA. Na območju EMEIA je osem regij. Družba EY Slovenija spada v regijo CESA.

Ernst & Young (EMEIA) Limited (EMEIA Limited), angleška družba z omejeno odgovornostjo, je glavni usklajevalni organ za družbe članice EY na območju EMEIA. Družba EMEIA Limited omogoča usklajevanje teh družb in sodelovanje med njimi, vendar jih ne nadzoruje. EMEIA Limited je družba članica EYG, ki ne opravlja finančnih poslov in ne zagotavlja strokovnih storitev.

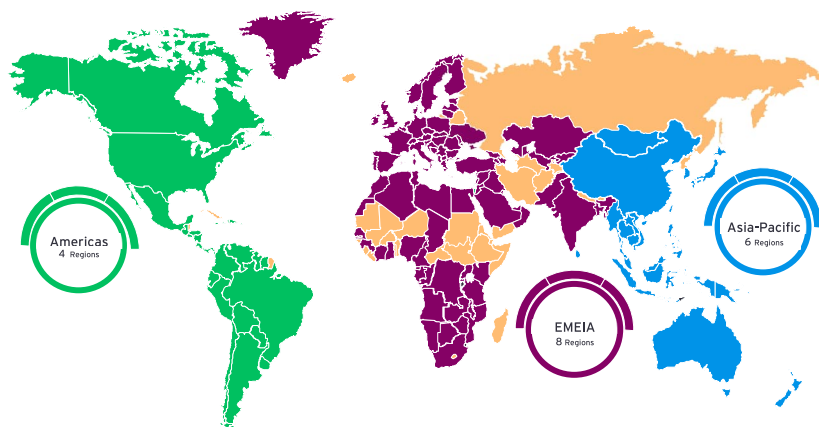
Vsaka regija izvoli regionalni partnerski forum, katerega predstavniki svetujejo regionalnemu vodstvu in ga usmerjajo. Partner, izvoljen za predsedujočega partnerja regionalnega partnerskega foruma, je tudi predstavnik regije v globalnem vodstvenem svetu (oglejte si stran 8).

Za območje Evrope je bila ustanovljena holdinška družba EY Europe SRL (EY Europe), družba z omejeno odgovornostjo (SRL ali BV), registrirana v Belgiji. Gre za revizijsko družbo, registrirano pri belgijskem inštitutu Institut des Réviseurs d'Entreprises (IRE-IBR), ki ne opravlja revizij ali kakršnih koli drugih strokovnih storitev.

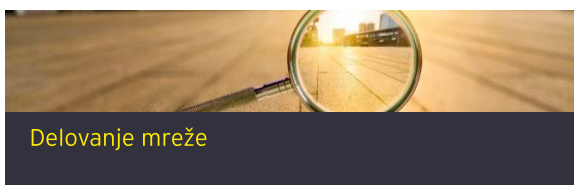
V obsegu, ki ga dovoljujejo lokalne pravne in regulativne zahteve, je družba EY Europe pridobila ali še bo pridobila glasovalni nadzor nad družbami članicami EY, ki poslujejo v Evropi. EY Europe je družba članica EYG. Družba EY Europe je pridobila glasovalni nadzor nad družbo EY Slovenija dne 28. marca 2019.

Upravni odbor družbe EY Europe, ki ga sestavljajo vodilni partnerji družb članic EY v Evropi, je pooblaščen in odgovoren za izvajanje sprejetih strategij in upravljanje družbe EY Europe. Partnerji družb članic EY v Evropskem gospodarskem prostoru (EGP) in več drugih držav ima deleže v EY Europe.

EY Areas and Regions*



* Podatki so na 1. julij 2024. EY nima predstavnikov v z oranžno označenih državah/območjih.



EY je vodilna organizacija na področjih revizije, davkov in strategije ter transakcijskega in poslovnega svetovanja. Več kot 400.000 zaposlenih iz več kot 145 držav po vsem svetu si skupaj prizadeva za boljše delovno okolje, pri čemer jih združujejo skupne vrednote ter odločna zaveza kakovosti, integriteti in poklicnemu skepticizmu. Naš celosten pristop pri zagotavljanju visokokakovostnih revizij na območju, ki zajema skoraj vse države širom sveta, ima na današnjem globalnem trgu prav poseben pomen.

Prav ta celosten revizijski pristop omogoča članicam EY razvoj in koriščenje široke palete izkušenj in strokovnega znanja, ki je potrebno za izvedbo vseh vrst zahtevnih revizij.

V poslovni mreži organizacije EY je družba EYG, ki ne izvaja storitev, zadolžena za usklajeno delovanje družb članic ter njihovo medsebojno sodelovanje. EYG, ki ne izvaja storitev, je zadolžena za usklajeno delovanje družb članic ter njihovo medsebojno sodelovanje in izvedbo visokokakovostnih storitev. Pri tem je vsaka družba članica EY samostojen pravni subjekt. Obveznosti in odgovornosti družb članic EY urejajo dokumenti, ki jih sprejema družba EYG, v povezavi z različnimi dodatnimi dogovori.

Sestava globalne organizacije in njeni osnovni organi, predstavljeni v nadaljevanju, sledijo eni sami, skupni strategiji globalne organizacije EY.

Obenem mednarodna mreža družb članic deluje na regionalni ravni po posameznih območjih. To omogoča večjo osredotočenost na interesne skupine v posameznih regijah, ustvarjanje trdnejših odnosov s strankami in drugimi interesnimi skupinami v posamezni državi in večjo odzivnost na lokalne potrebe.



Globalni vodstveni svet

Globalni vodstveni svet (Global Governance Council ali GGC) je osrednji nadzorni organ mednarodne organizacije EYG. Njegovo članstvo vključuje enega ali več predstavnikov iz posamezne regije, partnerje vseh družb članic in neodvisne neizvršne predstavnike (independent non-executives ali INEs). Regionalne predstavnike, ki sicer nimajo višjih poslovodnih vlog, izvoli regionalni partnerski forum za triletni mandat z možnostjo enkratne ponovne izvolitve. Od 1. julija 2024 dalje so predstavniki GGC družbe EY US člani njenega izvoljenega upravnega odbora. GGC svetuje družbi EYG pri sprejemanju usmeritev in strategij ter pri odločitvah o vprašanih javnega interesa. Na predlog globalnega izvršnega organa (Global Executive ali GE) mora GGC odobriti zadeve, ki lahko vplivajo na poslovanje organizacije EY.



Neodvisni neizvršni predstavniki

Do največ šest neodvisnih neizvršnih predstavnikov predstavlja posamezniki, ki niso povezani z organizacijo EY. Gre za vodstveno osebje iz javnega

ali zasebnega sektorja ter z različnih zemljepisnih in strokovnih področij. Te z GGC in našo celotno organizacijo delijo neodvisna stališča, poglede in obsežno strokovno znanje. Neodvisni neizvršni predstavniki imajo večino v pododboru za javni interes (Public Interest Sub-Committee ali PIC), ki deluje v okviru GGC. Njegova vloga je zastopati javni interes pri sprejemanju odločitev in obravnavi zadev, na katere na podlagi ustreznih usmeritev in postopkov opozarjajo osebe, ki poročajo o (morebitnih) kršitvah, ter obenem skrbi za dialog in vključevanje interesnih skupin v razprave o kakovosti in obvladovanju tveganj. Neodvisne neizvršne predstavnike, ki jih imenuje posebni odbor, morata odobriti tudi GE in GGC.



Globalni izvršni organ

Globalni izvršni organ (Global Executive ali GE) združuje vodstveno osebje na področjih delovanja, opravljanja storitev in geografskih območij celotne organizacije EY. Predseduje mu predsednik in izvršni direktor družbe EYG, v njem pa so globalni vodilni partnerji za storitve za stranke, spodbujanje poslovanja, inovacije in rast ter poslovno administracijo in tveganja; področni vodilni partnerji; globalni funkcionalni vodja za talente; vodje globalnih področjih storitev – za področje dajanja zagotovil, svetovanje, strategijo in transakcije ter davke.

Člani globalnega izvršnega organa so tudi predsednik odbora za globalne trge, globalni predsednik za strategijo, predsednik odbora za nove trge in predstavniki z novih trgov.

Globalni izvršni organ in globalni vodstveni svet ratificirata kandidate za predsednika in izvršnega direktorja globalnih partnerjev – direktorjev EYG. Globalni izvršni organ ratificira tudi imenovanja globalnih podpredsednikov, ki so člani globalnega izvršnega organa. globalni vodstveni svet pa imenovanje globalnega podpredsednika, ki je član globalnega izvršnega organa.

Naloge globalnega izvršnega organa obsegajo promocijo globalnih ciljev ter razvoj, potrditev in, po potrebi, sprejetje:

- ▶ globalne strategije in načrtov,
- ▶ enotnih standardov, metodologij in usmeritev družb članic EY,
- ▶ pobud glede zaposlenih, vključno z merili in postopki za imenovanje, oceno, razvoj, nagrajevanje in upokožitev partnerjev,
- ▶ programov izboljšanja kakovosti in zaščite,
- ▶ predlogov v povezavi z regulativnimi zadevami in družbeno politiko,

- ▶ usmeritev in smernic glede opravljanja storitev družb članic za mednarodne stranke, razvoja poslovanja, trženja in blagovne znamke,
- ▶ načrtov financiranja razvoja EY in prednostnih naložb,
- ▶ letnih finančnih poročil in proračuna družbe EYG ter
- ▶ priporočil GGC v povezavi z določenimi zadevami.

Globalni izvršni organ je tudi redno obveščen o prednostnih nalogah, povezanih s sistemom upravljanja kakovosti, in o vprašanjih, ki bi lahko zahtevala njegovo pozornost.

Hkrati globalni izvršni organ deluje kot posrednik in razišodnik ob morebitnih nesoglasjih med družbami članicami EY.



Globalna poslovodna skupina

Globalna poslovodna skupina združuje člane globalnega izvršnega organa, globalnih izvršnih odborov ter vodstvo posameznih regij in gospodarskih panog. Prizadeva si za enotno razumevanje globalnih strateških ciljev organizacije EY in njihovo dosledno izvajanje v okviru celotne organizacije.



Družbe članice EY

Skladno s predpisi EYG so vse družbe članice EY dolžne slediti skupnim ciljem, med katere spada tudi dosledna izvedba visokokakovostnih storitev po vsem svetu. V ta namen morajo vse družbe članice slediti globalni strategiji in načrtom EY ter si prizadevati za zagotovitev predpisanega obsega storitev. Hkrati so dolžne spoštovati skupne standarde, metodologije in usmeritve, vključno s tistimi, ki se nanašajo na revizijsko metodologijo, sistem upravljanja kakovosti, obvladovanje tveganj, neodvisnost revizorjev, delitev znanja, kadrovanje in tehnologijo.

Predvsem pa družbe članice EY sprejmejo obvezo, da bodo svoje strokovne storitve izvajale skladno z ustreznimi strokovnimi standardi in kodeksom poslovne etike ter veljavnimi zakonskimi zahtevami. Naša predanost neoporečnemu in strokovnemu delovanju je zapisana v Globalnem kodeksu ravnanja EY in vrednotah organizacije EY (več na strani 20).

Poleg soglašanja o skladnosti s predpisi, ki jih sprejema EYG, družbe članice EY spoštujejo tudi številne druge dogovore v zvezi s članstvom v organizaciji EY, kot so pravica in dolžnost uporabe imena EY ter delitev znanja med članicami EY.

Upoštevanje zahtev in usmeritev EYG v posamezni družbi članici EY se preverja v okviru pregledov, pri katerih ocenjujemo spoštovanje usmeritev glede neodvisnosti, obvladovanja tveganj, uporabe revizijske metodologije in talentov. Družbe članice EY, ki ne izpolnjujejo zahtev glede kakovosti storitev in drugih zahtev, ki izhajajo iz članstva v EYG, so lahko izločene iz organizacije EY.



Ustvarjanje dolgoročne vrednosti za celotno družbo

Prepričani smo, da morajo podjetja zaradi nujnih in medsebojno povezanih izzivov podnebnih sprememb

in družbene neenakosti storiti več in hitreje, da bi ustvarila boljši delovni svet in pospešila prehod v novo gospodarstvo, v katerem bodo uspešni podjetja, ljudje in planet. To novo gospodarstvo bo socialno pravično, gospodarsko vključujoče in okoljsko obnovljivo že po svoji zasnovi.

EY kot organizacija izvaja obsežne spremembe z vzpostavljanjem zavezništev, krepitvijo sodelovanja ter spodbujanjem posameznih in vseh delov podjetja k sodelovanju. V EY se še naprej osredotočamo na ustvarjanje, zaščito in merjenje dolgoročne vrednosti za zaposlene EY, stranke EY in družbo. Z vključevanjem vseh teh razsežnosti EY izpolnjuje svoje poslanstvo ustvarjanja boljšega delovnega okolja.

Pri tem imajo že zdaj pomembno vlogo naše storitve in prizadevanja, ki med drugim zajemajo svetovanje vladam, kako zgraditi bolj trajnostno gospodarstvo, od katerega bo imelo koristi vse človeštvo, ter spodbujanje podjetij, naj se osredotočijo na ustvarjanje dolgoročne vrednosti za vse interesne skupine in poročanje o tem. Ne glede na to pa lahko in moramo narediti še veliko več, pri čemer morajo vse interesne skupine opredeliti svoje vloge na tej poti.

Od leta 2009 je organizacija EY ponosno udeležena v pobudi Globalni dogovor Združenih narodov (United Nations Global Compact ali UNGC) ter odločena vključiti deset načel in ciljev trajnostnega razvoja Združenih narodov v svojo strategijo, kulturo in delovanje. Z razvojem regulativnega okolja poročanja se družba EY pripravlja na zahteve na področju trajnostnega poročanja, kot so zahteve Direktive o poročanju podjetij glede trajnostnosti (CSRD) in standardi Mednarodnega odbora za standarde poročanja o trajnosti (ISSB).

Naša zavezanost k dolgoročnim vrednostim se med drugim odraža na naslednjih področjih:



Upravljanje globalne družbene odgovornosti in trajnosti

Svet za upravljanje družbene odgovornosti (CRGC) sestavlja sedem članov globalnega izvršnega organa, v njem pa so zastopani vodilni v družbi EY iz različnih geografskih območij. CRGC usklajuje funkcijo globalne družbene odgovornosti EY, ki izvaja program EY Ripples (EY program družbene odgovornosti, ki temelji na dolgoročnem cilju družbe EY pozitivno vplivati na 1 milijardo življenj do leta 2030, in sicer s: podporo naslednji generaciji delovne sile, sodelovanje z vplivnimi podjetniki, pospeševanjem okoljske trajnosti), spodbuja večjo preglednost z usklajevanjem nefinančnega poročanja in razvija vodilne prakse pri drugih trajnostnih programih. Funkcijo globalne družbene odgovornosti EY vodi vodja EY za globalno družbeno odgovornost, ki

poroča članu globalnega izvršnega organa in je član globalnega izvršnega organa za trajnost EY.

Globalni izvršni organ za trajnost EY vključuje vodje iz storitvenih področij EY, sektorjev, panog in geografskih območij, ki so odgovorni za vzpostavitev strategije glede trajnostnih ponudb, ki temeljijo na vrednosti in jih družbe članice EY zagotavljajo strankam. Vodi ga globalni podpredsednik EY za trajnostni razvoj, v njem pa so predstavniki iz celotne globalne organizacije EY, vključno z vodjo globalnih storitev EY za podnebne spremembe in trajnostni razvoj.



Zaposleni v EY in trajnost

Z usposabljanjem, sodelovanjem in naložbami v tehnološka orodja družba EY vnaša trajnostni razvoj na vsa področja organizacije. Priložnosti za sodelovanje, učenje in razvoj so bistvo ponudbe EY za talente in so bistvenega pomena za razvoj in razvoj storitev EY za nova vprašanja na področju ESG. Cilj EY je pridobiti tekoče strokovno znanje in izkušnje na področju trajnostnega razvoja, hkrati pa pritegniti in opolnomočiti ljudi v EY.

V poslovnem letu 2024 je EY pospešil učenje o trajnostnem razvoju v celotni organizaciji: na brezplačno dostopnih strukturiranih učnih tečajih o trajnostnem razvoju, vključno z učenjem o podnebnih spremembah, krožnem gospodarstvu in trajnostnih financah, je bilo strokovnjakom za trajnost podeljenih več kot 3477 značk za trajnostni razvoj, kar pomeni več kot 53.129 učnih ur. Posebna serija izobraževanj o trajnostnem razvoju in ESG, ki je bila namenjena partnerjem, direktorjem in strokovnjakom EY Assurance (področje dajanja zagotovil) na ravni direktorjev, je pritegnila več kot 7.217 udeležencev. Ključnega pomena za uveljavljanje trajnostnega razvoja v celotni družbi EY je, da je več kot 21.855 strokovnjakov EY Assurance zaključilo program EY za trajnostno opismenjevanje, vključno s programom Sustainability Now, 4.189 pa je zaključilo razlagalne tečaje Sustainable Finance Now. Program EY Sustainability Masters je edinstven in za zaposlene pri EY brezplačen. Druga skupina 8 strokovnjakov EY je magistrski študij Sustainability Masters zaključila leta 2024.

Kultura EY ponuja priložnosti za učenje, izzive in sodelovanje na vseh področjih. Sustainability @ EY - notranja skupnost za ukrepanje ima več kot 5000 članov.

Nova notranja mreža vodij za trajnostni razvoj mesečno in četrletno sodeluje z več kot 900 vodji, ki jih seznanja s ključnimi dogodki v zvezi z zmogljivostmi družbe EY in širšo agendo trajnostnega razvoja ter ji omogoča izmenjavo regionalnih in lokalnih pogledov na to, kako trajnostni razvoj vpliva na stranke in politične agende. Skupnost, ki jo vodijo zaposleni in je sestavljena iz več kot 3.700 članov, predstavlja ekološke inovatorje organizacije EY ter odpira nove možnosti za izzive družbi EY in ljudem v družbi EY,

da se učijo in si izmenjujejo izkušnje o vplivu trajnosti na ljudi in družbe EY.



Cilji EY na področju družbenega vpliva

Na spletni strani [EY Ripples](#) zaposleni pri EY svoj čas namenjajo projektom, osredotočenim na cilje trajnostnega razvoja, pri čemer združujejo veščine, znanje in izkušnje globalne mreže EY, da bi uresničili skupno vizijo: do leta 2030 pozitivno vplivati na 1 milijardo življenj. V poslovnem letu 2024 je več kot 168.000 zaposlenih pri EY delilo svoj čas in veščine na projektih EY Ripples ter tako pozitivno vplivalo na 64 milijonov življenj. Od začetka delovanja EY Ripples leta 2018 je EY pozitivno vplival na več kot 192 milijonov življenj. Do leta 2024 je družba EY v projekte, namenjene kreipitvi skupnosti, vložila 102 milijona ameriških dolarjev, njeni zaposleni pa so za različne pobude in projekte v naravi prispevali 934.000 ur.

EY Ripples sodeluje s strankami in organizacijami s enakim namenom pri pobudah z družbenim učinkom na pro-bono osnovi, da bi sinergično spodbujal ukrepe za doseganje ciljev trajnostnega razvoja ZN.

Pobuda za preobrazbo TRANSFORM je ena od glavnih pobud družbe EY in uteleša to etiko. TRANSFORM vodijo družbe Unilever, EY in britanski Urad za zunanje zadeve, Commonwealth in razvoj (FCDO), združuje pa podjetja, donatorje, vlagatelje in akademike, da bi pomagal razširiti vizionarski vpliv podjetij v Afriki, Aziji in drugod. Do danes je pobuda TRANSFORM financirala približno 125 projektov v podjetjih v 17 državah, več kot 150 mladih podjetnikov pa je prostovoljno pomagalo podjetjem v mreži TRANSFORM.

Družba EY je odzivanje na nesreče leta 2024 uradno vključila v strateške prednostne naloge organizacije. S tem se je metodologija EY za ocenjevanje učinka odziva na nesreče razširila na vse oblike pomoči, vključno s prostovoljnimi prizadevanji, donacijami in prispevki v naravi.

V okviru [zavezništva z Microsoftom na področju družbenega vpliva](#) EY nadaljuje [Potni list zelenih veščin](#) (Green Skills Passport), namenjen brezposelnim mladim, ki se ne izobražujejo ali usposablajo. Pilotni tečaji so pokazali, da se namerava 61 % udeležencev prijaviti na zelena delovna mesta, 43 % pa se jih namerava vpisati na univerzitetni študij na področju trajnosti ali obiskovati več sorodnih predmetov. Potni list zelenih veščin je zdaj na voljo v desetih državah, doslej je bilo opravljenih več kot 41.000 tečajev.

Vplivni podjetniki uporabljajo inovativne poslovne modele za izvajanje pobud, ki spreminjajo življenja v lokalnih skupnostih, vendar pogosto potrebujejo podporo, da lahko svoje programe izvajajo v velikem obsegu. V poslovnem letu 2024 je družba EY gostila dogodke na svetovnih forumih, da bi pomagala oblikovati in okrepiti partnerstva med velikimi podjetji, vplivnimi podjetniki in nevladnimi organizacijami, usklajena s cilji trajnostnega razvoja.

Družba EY je na konferenci ChangeNOW gostila dogodek o umetni inteligenci za družbene inovacije, na katerem je raziskovala vlogo zasebnega sektorja pri izkoriščanju umetne inteligence za družbene inovacije. Družba EY je s Fundacijo Schwab podpisala [Social Entrepreneurship Rise Ahead Pledge](#) in se zavezala, da bo povečala svoje naložbe v družbene inovacije.

Pravična uporaba umetne inteligence ponuja ogromen potencial za ustvarjanje pozitivnih družbenih sprememb. EY je [gradbeni partner na portalu data.org](#) in sodeluje z globalno skupnostjo strokovnjakov, ki želijo izboljšati uporabo podatkov v družbi vplivnih skupnosti. EY je tudi aktivna članica [skupnosti TeachAI](#), v kateri se pridružuje Microsoftu v svetovalnem odboru ter podpira ključne pobude. Družba EY je z organizacijo Teach For All razvila mrežo 15.000 učiteljev, ki jim zagotavlja učni načrt za generativno umetno inteligenco (GenAI). Kot del zaveznitva [Technovation AI Forward Alliance](#) ekipe EY zagotavljajo mentorstvo in svetovanje, da bi z izobraževanjem o umetni inteligenci, kodiranju in podjetništvu opolnomočili 25 milijonov deklet in mladih žensk.



Cilji EY na področju ogljičnega odtisa

EY ostaja na dobri poti, da doseže obstoječe cilje razogljičenja, ki so bili določeni za leto 2021. EY bo znižala absolutne emisije za 40 % v okviru ciljev 1, 2 in 3 do poslovnega leta 2025 v primerjavi z izhodišnimi vrednostmi iz poslovnega leta 2019, kar je skladno z znanstvenim ciljem 1,5 °C, ki ga je odobrila znanstveno zasnovana pobuda (Science Based Targets initiative ali SBTi). [Načrt v sedmih točkah](#) opisuje, na kaj se EY osredotoča:

1. znižanje emisij, povezanih s poslovnimi potovanji, s ciljem 35-odstotnega znižanja do leta 2025 v primerjavi z osnovo iz poslovnega leta 2019;
2. znižanje celotne porabe električne energije v pisarnah in zagotovitev preostale elektrike iz obnovljivih virov ter pridobitev članstva v RE100 do leta 2025;
3. podpis pogodb za nakup električne energije (Purchase Agreements ali PPAs) za pridobivanje večje količine elektrike iz obnovljivih virov, kot jo potrebuje EY, in dobavo preostale količine nacionalnim omrežjem;
4. uporabo naravnih rešitev in tehnologij za zmanjšanje emisij ter s tem vsakoletno znižanje emisij v atmosfero;
5. zagotovitev ustreznih orodij za ekipe s to nalogo, da bodo lahko izračunale in znižale emisije ogljika pri opravljanju storitev za stranke;
6. zahtevati od 75 % dobaviteljev (po prometu), da najpozneje do leta 2025 določijo ogljične cilje na podlagi znanstvene osnove;

7. naložbe v storitve in rešitve za pomoč strankam organizacije EY pri razogljičenju poslovanja ter pripravi rešitev in predlogov reševanja drugih izzivov in priložnosti trajnostnega razvoja.

Osvežena okoljska strategija družbe EY bo razširila obstoječe cilje razogljičenja in naravne pozitivne prakse, da bi izpolnila spreminjajoča se tržna pričakovanja in znanstveno utemeljene standarde. Družba EY ostaja zavezana cilju »neto nič« (net zero) in trenutno pripravlja naslednjo fazo načrta za razogljičenje, ki temelji na znanstvenih dognanjih. Več najdete v [EY Environment Report](#).



Sodelovanje s strankami na trajnosti

EY že več kot 20 let s sledjo dokazov razvija svoja znanja, storitve in rešitve, da bi zadostila potrebam strank ter razvijajočemu se razumevanju znanosti in njenih posledic za družbo. Storitve EY na področju trajnostnega razvoja so namenjene izzivom in podpori strankam EY pri videnju širše slike: obvladovanju tveganj, zmanjševanju stroškov in zapletenosti, spodbujanju inovacij, vzpostavljanju zaupanja in doseganju merljivih rezultatov.

EY združuje poglobljeno trajnostno in sektorsko znanje na globalni ravni z regionalnimi in geografsko ustreznimi ekipami. Storitve družbe EY vse pogosteje preučujejo spremembe na sistemski ravni, ki so potrebne za pomoč strankam družbe EY pri oblikovanju utemeljenih kratkoročnih in dolgoročnih načrtov.

Ekipe EY služijo strankam na več načinov

- ▶ Storitve, ki temeljijo na strokovnih znanjih o trajnostnem razvoju, vključno z naravo in biotsko raznovrstnostjo, trajnostno obdavčitvijo, financiranjem in spodbudami ter podnebnimi tveganji
- ▶ Storitve na področju predpisov in poročanja za podporo zapletenim in spreminjajočim se zahtevam v različnih sodnih pristojnostih
- ▶ Strategija in preobrazba, osredotočena na multidisciplinarno in sektorsko usmerjeno trajnostno preobrazbo, ki zajema strategijo, poslovanje, tveganja, tehnologijo, podatke, talente in finance
- ▶ Trajnostno naravnane storitve, pri katerih se lahko širši celovit portfelj družbe EY odziva na trajnostne dejavnike in poti strank
- ▶ Poročanje o podnebnih spremembah, vključno z razvojem programov za podporo nefinančnemu poročanju in razkritjem njihove uspešnosti v skladu z regulativnimi zahtevami za poročanje (npr. CSRD, California Climate Corporate Data Accountability Act (CCDAA)) in prostovoljnimi okviri poročanja (npr. TCFD, ISSB, CDP, GRI)

Pomoč strankam EY pri določanju ambicioznih ciljev ter natančnem načrtovanju, vlaganju in spremljanju njihovega uresničevanja je področje, na katerem lahko EY najbolj vpliva na preobrazbo, potrebno za odzivanje na podnebno in naravno krizo. EY storitve na področju trajnostnega razvoja strankam zagotavlja tako z namenskimi ekipami za ključne izzive ESG in trajnostnega razvoja kot s celotnim naborom tradicionalnih storitev EY.

Storitve EY vključujejo tudi obveščanje in podporo zainteresiranim stranem pri razvoju standardov, vključno s podporo ISSB, Evropski svetovalni skupini za računovodsko poročanje (EFRAG), Delovni skupini za finančna razkritja, povezana z naravo (TNFD), in Delovni skupini za finančna razkritja, povezana s podnebjem (TCFD).



Sistem upravljanja kakovosti

Sistem upravljanja kakovosti

Leta 2023 je bila v EY dokončana uvedba mednarodnega standarda za upravljanja kakovosti 1 (MSUK 1) in družbe članice EY so prvič ocenile svoj sistem upravljanja kakovosti ter ugotovila njegovo učinkovitost. MSUK 1 je omogočil uvedbo formaliziranega sistema upravljanja kakovosti iz prejšnjega sistema nadzora kakovosti.

Letos sta bila imenovana operativni vodja globalnega sistema upravljanja kakovosti ter vodja spremljanja in analize globalnega sistema upravljanja kakovosti, ki sta izkoristila uvedbo MSUK 1 za pomoč družbam članicam EY pri izboljšanju kakovosti. Operativni vodja globalnega sistema upravljanja kakovosti je osredotočen na nadaljnji razvoj trdnega in doslednega sistema upravljanja kakovosti, ki ga bodo sprejele vse družbe članice EY, pri čemer ga lahko družbe članice EY prilagodijo glede na lokalne okoliščine. Vodja za spremljanje in analizo globalnega sistema upravljanja kakovosti se osredotoča na razumevanje tem in spoznanj iz dejavnosti spremljanja, da bi družbam članicam EY pomagal proaktivno obravnavati tveganja ter nenehno izboljševati sistem upravljanja kakovosti in kakovost revizije.

Naš sistem upravljanja kakovosti, ki je predstavljen tukaj, izpolnjuje tudi zahteve veljavnih Mednarodnih standardov za upravljanje kakovosti (ISQC 1), ki jih je izdal Odbor za mednarodne standarde revidiranja in dajanja zagotovil (IAASB). V okviru MSUK 1 in letne ocene našega sistema upravljanja kakovosti EY Slovenija obravnava naslednja podjetja, ki so člani EY in opravljajo revizije ali preglede računovodskih izkazov ali druge posle dajanja zagotovil ali sorodnih storitev:

- ▶ Ernst & Young d.o.o.

Nadalje zagotavljamo potrditev skladnosti z uredbo EU, ki zajema:

- ▶ učinkovitost delovanja sistema notranjega upravljanja kakovosti; kot je navedeno v poglavju Zaključek letne ocene sistema upravljanja kakovosti na dan 30. junij 2024 tega poročila, je družba EY Slovenija ugotovila, da so naši sistemi notranjega obvladovanja ustrezno zasnovani in delujejo učinkovito (glej stran 17);
- ▶ izjavo o praksah neodvisnosti zakonitega revizorja ali revizijskega podjetja, ki potrjuje tudi, da je bil opravljen notranji pregled skladnosti z neodvisnostjo,
- ▶ izjavo o politiki, ki jo zakoniti revizor ali revizijsko podjetje uporablja v zvezi z nadaljnjim izobraževanjem zakonitih revizorjev.



Naša vloga kot revizorjev

Zainteresirane strani potrebujejo zaupanje v kapitalne trge za sprejemanje pomembnih odločitev, ki spodbujajo gospodarsko rast. Revizorji imajo ključno vlogo pri vzpostavljanju tega zaupanja, saj so sposobni objektivno in neodvisno potrjevati in razlagati podatke ter zagotavljati ustrezno raven izzivov. Tako ima kakovost revizije ključno vlogo pri ustvarjanju dolgoročne vrednosti za vse deležnike.

Zagotavljanje visokokakovostnih revizij še nikoli ni bilo tako pomembno kot v današnjem okolju, in sicer zaradi povečane globalne kompleksnosti, ki jo zaznamujejo vse večja globalizacija, hiter pretok kapitala in vpliv tehnoloških sprememb. Ugled družbe EY Slovenija kot izvajalca strokovnih in visokokakovostnih revizijskih storitev na neodvisen in objektivni način je ključnega pomena za naše uspešno delovanje v vlogi neodvisnih revizorjev. V ta namen nenehno vlagamo v naš sistem upravljanja kakovosti, da bi zagotovili čim večjo mero nepristranskosti, neodvisnosti in poklicnega skepticizma. Te so temeljnega pomena za izvajanje visokokakovostnih revizij. Za ta prizadevanja so bistvenega pomena oblikovanje, izvajanje in delovanje učinkovitega sistema upravljanja kakovosti.

V družbi EY Slovenija se zavedamo, da je naloga revizorjev dajanje zagotovil o pošteni predstavitvi računovodskih izkazov revidiranih družb. Za izvedbo posamezne revizije izberemo ekipo strokovno najbolj usposobljenih posameznikov, pri čemer se zanašamo na naše obsežno strokovno znanje iz različnih gospodarskih panog in storitev. Z nenehno izboljšavo postopkov pri upravljanju kakovosti in obvladovanju tveganj stalno in dosledno povečujemo kakovost storitev.

Trg in tudi interesne skupine zahtevajo ne samo visoko kakovost revizijskih storitev, temveč zahtevajo tudi učinkovit način njihove izvedbe. EY si prizadeva za izboljšanje učinkovitosti revizijske metodologije in postopkov ter dosledno in trajno zagotavljanje visokokakovostnih revizijskih storitev.

V EY si prizadevamo ugotoviti, ali in kje obstajajo področja, na katerih kakovost storitev morda ni skladna s pričakovanji družb članic EY, interesnih skupin ali neodvisnih revizijskih organov. Da bi ugotovili razloge za morebitno odstopanje od zahtev glede kakovosti, skrbno preučimo ugotovitve notranjih in zunanjih inšpekcijskih pregledov ter drugih načinov spremljanja ter si nenehno prizadevamo za izboljšanje kakovosti revizijskih storitev.



Oblikovanje, izvajanje in delovanje sistema upravljanja kakovosti

MSUK 1 zahteva proaktiven in na tveganju temelječ pristop k upravljanju kakovosti, saj od družb članic zahteva, da oblikujejo, izvajajo in upravljajo sistem upravljanja kakovosti. MSUK 1 zahteva tudi, da se vsaj enkrat letno oceni sistem upravljanja kakovosti.

MSUK 1 vključuje stroge zahteve za upravljanje, vodenje in kulturo strokovnih računovodskih družb ter zahteva postopek ocenjevanja tveganj, da bi družba usmerila pozornost na zmanjševanje tveganj, ki lahko vplivajo na kakovost poslovanja. Zahteva tudi obsežno spremljanje sistema upravljanja kakovosti, da se ugotovijo pomanjkljivosti, ki zahtevajo uvedbo korektivnih ukrepov, in da se zagotovi podlaga za ocenjevanje splošne učinkovitosti sistema upravljanja kakovosti.

MSUK 1 opisuje celosten in ponavljajoč se pristop k sistemu upravljanja kakovosti, ki temelji na naravi in okoliščinah podjetja in njegovih poslov. Upošteva tudi spremembe v praksi in različne modele delovanja podjetij (npr. uporaba tehnologije, mrežna in multidisciplinarna podjetja).

Pristop EY je oblikovanje izvajanja in delovanja sistema upravljanja kakovosti, ki se dosledno uporablja v celotni mreži družb članic za spodbujanje kakovosti poslov in učinkovitosti poslovanja. To je še posebej pomembno v globalnem gospodarstvu, kjer so številne revizije nadnacionalne in vključujejo uporabo drugih družb članic EY.

Za doseg tega cilja imajo družbe članice EY dostop do določenih politik, tehnologij, strategij in programov, ki se uporabljajo pri oblikovanju, izvajanju in delovanju sistema upravljanja kakovosti v družbah članicah EY. Namen teh virov je podpora družbam članicam EY in njihovim ljudem.

Pristop EY k zahtevanemu postopku ocenjevanja tveganj vključuje prispevke in povratne informacije iz vseh področij storitev, funkcij in geografskih območij EY, da bi razvila globalne osnovne minimalne zahteve, vključno s cilji glede kakovosti (na podlagi zahtev Mednarodnega standarda upravljanja kakovosti 1) ter tveganji za kakovost in odzive (vključno s ključnimi kontrolami sistema za upravljanje kakovosti), za katere se domneva, da veljajo za družbe članice EY. Poleg tega so razvita globalna orodja, ki podpirajo procese sistema upravljanja kakovosti.

Družbe članice, vključno z EY v Sloveniji, so končno odgovorne za zasnovo, izvajanje in delovanje svojega sistema upravljanja kakovosti ter tudi za:

- ▶ ocenjevanje pravilnikov, tehnologij, strategij, programov in izhodišč, ciljev kakovosti, tveganj kakovosti ter odzivov, ki so jim na voljo, in
- ▶ določitev, ali jih je treba dopolniti, da bodo primerni za uporabo (npr. ali je treba politiko spremeniti, da bo skladna z lokalnimi zakoni in predpisi, ali če je treba vsebino prevesti v lokalni jezik).



Vodstvene vloge sistema upravljanja kakovosti

Da bi omogočili oblikovanje, izvajanje in delovanje slovenskega sistema upravljanja kakovosti, so posameznikom dodeljene vloge v sistemu upravljanja kakovosti. Posamezniki v teh vlogah imajo ustrezne izkušnje, znanje, vpliv in pooblastila ter dovolj časa za izpolnjevanje svojih vlog v sistemu upravljanja kakovosti in so odgovorni za izpolnjevanje svojih odgovornosti.

Vloge in odgovornosti sistema za upravljanje kakovosti so opredeljene v globalnih politikah sistema za upravljanje kakovosti, da se zagotovi doslednost pri izvajanju sistema vodenja kakovost EY Slovenija. Za te posameznike na vodilnih položajih v družbi članici EY ali v regiji obstajajo okvirni odgovornosti, ki določajo, kako bodo odgovorni za svoje odgovornosti, povezane s sistemom upravljanja kakovosti, in druge dejavnosti, usmerjene v kakovost, ter kako so te odgovornosti povezane z njihovimi ocenami uspešnosti.

Ključne vloge v sistemu upravljanja kakovosti vključujejo:

Končna odgovornost in odgovornost: Vodilni partner v državi je oseba, ki ji je dodeljena končna odgovornost za sistem upravljanja kakovosti, vključno s presojo in ugotavljanjem njegove učinkovitosti.

Operativna odgovornost za Sistem upravljanja kakovosti: Vodilni partner področja dajanja zagotovil v državi je oseba, ki je operativno odgovorna za sistem upravljanja kakovosti. To vključuje nadzor nad postopkom sanacije in priporočanje zaključka letne ocene sistema upravljanja kakovosti vodilnemu partnerju v državi.

Operativna odgovornost za skladnost z zahtevami glede neodvisnosti: Vodja neodvisnosti v državi je oseba, ki je operativno odgovorna za skladnost z zahtevami glede neodvisnosti.

Operativna odgovornost za spremljanje Sistema upravljanja kakovosti: u.

Direktor strokovne prakse grozda (Cluster PPD) je posameznik, ki mu je dodeljena operativna odgovornost za spremljanje sistema vodenja kakovosti. To vključuje nadzor nad procesom spremljanja in strinjanje ali predlaganje sprememb

priporočenega zaključka letnega ocenjevanja sistema vodenja kakovosti. Direktor strokovne prakse grozda (Cluster PPD), ki ostaja odgovoren, dodeli vodjo sistema spremljanja upravljanja kakovosti na nivoju države (delegata), ki jim pomaga pri izpolnjevanju njihovih odgovornosti, povezanih s sistemom vodenja kakovosti. Na ravni grozda je bil ustanovljen odbor za nadzor sistema upravljanja kakovosti (Cluster SQM Oversight Committee), ki mu predseduje direktor strokovne prakse grozda (Cluster PPD), ki nadzoruje procese spremljanja in aktivnosti sistema vodenja kakovosti. Odbor za nadzor sistema upravljanja kakovosti vključuje vodjo sistema spremljanja upravljanja kakovosti, delegate za spremljanje sistema upravljanja kakovosti v državi, vodje kakovosti področij storitev grozda (davki, svetovanje ter strategija in transakcije), vodjo zagotavljanja kakovosti grozdov (Cluster Quality Enablement Leader) in vodjo neodvisnosti grozda.



Učinkovitost: Letni zaključek ocenjevanja sistema upravljanja kakovosti na dan 30. junija 2024

Vodilni partner v državi mora v imenu družbe EY Slovenija vsako leto 30. junija oceniti sistem upravljanja kakovosti in ugotoviti njegovo učinkovitost. Postopek ocenjevanja se izvaja vsako leto na podlagi globalne politike letnega ocenjevanja sistema upravljanja kakovosti.

Ta ocena temelji na tem, ali sistem upravljanja kakovosti EY Slovenija daje razumno zagotovilo, da:

- ▶ EY Slovenija in njeni ljudje izpolnjujejo svoje odgovornosti v skladu s strokovnimi standardi ter veljavnimi zakonskimi in regulativnimi zahtevami, posli pa se izvajajo v skladu s temi standardi in zahtevami.
- ▶ Poročila, ki jih izdajajo podjetje članice in odgovorni partnerji (PIC), so v danih okoliščinah ustrezna.

Pri ocenjevanju učinkovitosti sistema upravljanja kakovosti se uporabljajo informacije, zbrane z dejavnostmi spremljanja, ki se izvajajo v določenem obdobju. Pri ocenjevanju so bili upoštevani rezultati naslednjih postopkov:

- ▶ Preizkusi ključnih kontrol sistema upravljanja kakovosti.
- ▶ Notranji in zunanji inšpekcijski nadzori revizijskih poslov.
- ▶ Druge dejavnosti spremljanja (npr. preverjanje skladnosti EY Slovenija in njenih ljudi z etičnimi zahtevami glede neodvisnosti, ocenjevanje kritike kakovosti s strani zunanjih regulatorjev, ki se nanašajo na sistem upravljanja kakovosti, vprašanja, o katerih se poroča prek etične vroče linije).

Pri ocenjevanju rezultatov dejavnosti spremljanja se uporablja strokovna presoja, vključno z

ugotavljanjem, ali ugotovitve posamezno ali v kombinaciji z drugimi ugotovitvami dosegajo raven pomanjkljivosti. Za vse ugotovljene pomanjkljivosti je treba opraviti analizo osnovnega vzroka in pripraviti načrt za izboljšanje kakovosti. Prav tako je treba vse pomanjkljivosti oceniti, da se določita resnost in razširjenost pomanjkljivosti. Če bi bila ugotovljena resna pomanjkljivost, bi morala družba članica pri opredelitvi zaključka letne ocene sistema upravljanja kakovosti oceniti, ali je bil učinek pomanjkljivosti odpravljen in ali so bili ukrepi, sprejeti do 30. junija 2024, učinkoviti.



Sistem upravljanja kakovosti zaključek letnega ocenjevanja na dan 30. junija 2024

- ▶ Zaključek letne ocene na dan 30. junija 2024 za EY Slovenija je, da sistem upravljanja kakovosti daje razumno zagotovilo, da so cilji sistema upravljanja kakovosti doseženi.



Sestavni deli našega sistema upravljanja kakovosti

Sestavni deli našega sistema upravljanja kakovosti

V naslednjih razdelkih opisujemo glavne sestavine sistema upravljanja kakovosti, ki ga uporablja EY Slovenija:

- Postopek ocene tveganja sistema upravljanja kakovosti
- Upravljanje in vodenje
- Ustrezne etične in pravne zahteve
- Sprejemanje in ohranjanje strank in sodelovanja
- Učinek sodelovanja
- Viri
- Informiranje in komuniciranje
- Postopek spremljanja in sanacije sistema upravljanja kakovosti



Družba EY Slovenija je zasnovala in izvedla postopek ocenjevanja tveganj za določitev ciljev kakovosti, prepoznavanje in ocenjevanje tveganj za kakovost ter oblikovanje in izvajanje odzivov za odpravljanje tveganj za kakovost, kot zahteva MSUK 1. Postopek ocenjevanja tveganj se izvaja vsako leto na podlagi globalnih politik sistema upravljanja kakovosti.

Da bi zagotovili doslednost in hkrati družbam članicam EY zagotovili pristop, ki je razširljiv in prilagodljiv glede na dejstva in okoliščine družbe članice, so predstavniki globalnega vodstva (vključno s z globalnim dajanjem zagotovil) na podlagi prispevkov funkcionalnih in storitvenih skupin na globalni ravni, ravni področja in regije razvili osnovne cilje kakovosti, tveganja za kakovost in odzive na globalni sistem upravljanja kakovosti. Globalni sistem upravljanja kakovosti vključuje:

- Osnovni cilji za kakovost sistema upravljanja kakovosti
- Osnovna tveganja za kakovost sistema upravljanja kakovosti
- Osnovni odziv na sistem upravljanja kakovosti
 - Osnovni viri sistema upravljanja kakovosti (npr. globalne politike ali tehnologije, ki blažijo osnovno tveganje v sistemu upravljanja kakovosti EY)
 - Ključne kontrole, ki jih je treba oblikovati in izvesti za ublažitev tveganja za kakovost sistema EY za upravljanje kakovosti

Predpostavlja se, da se izhodišča globalnega sistema upravljanja kakovosti uporabljajo za vsako podjetje, ki opravlja MSUK 1 posle. Družbe članice EY, so odgovorne za ocenjevanje izhodišč globalnega

sistema upravljanja kakovosti in ugotavljanje, ali mora družba članica izhodišča globalnega sistema upravljanja kakovosti dopolniti ali prilagoditi, da bi bila primerna za uporabo (npr. dodatna tveganja za kakovost, prilagoditev odgovorov). Družba EY Slovenija je pregledala izhodišča globalnega sistema upravljanja kakovosti in izvedla naslednje:

- Po ustrezni analizi naših dejstev in okoliščin smo sprejeli ali zavrnili globalne izhodiščne vire in ključne kontrole.
- Skupaj z območnim vodstvom za upravljanje kakovosti je določena raven izvajanja globalnega osnovnega ključnega nadzora.
- Prilagojeni sprejeti globalni, območni in regionalni osnovni ključni nadzori.

Pri pregledu izhodišč globalnega sistema upravljanja kakovosti so bila upoštevana dejstva in okoliščine EY Slovenija, vključno z naravo in značilnostmi delovanja EY Slovenija, vrstami opravljenih poslov in sistemskimi trendi iz dejavnosti spremljanja znotraj sistema upravljanja kakovosti.

Poleg pregleda izhodišč globalnega sistema upravljanja kakovosti je EY Slovenija ugotovila, ali so potrebni dodatni cilji kakovosti, tveganja kakovosti ali odzivi. Na podlagi pregleda teh izhodišč je družba EY Slovenija k osnovnim postavkam dodala dodatne cilje kakovosti, tveganja za kakovost in dodatne odzive. Osnovne odzive smo prilagodili in dodali dodatne odzive kot odgovor na dodatna tveganja. Ti so bili dodani predvsem zato, da odražajo dodaten obseg in zahteve slovenske zakonodaje in predpisov.



Odnos vodstva

Vodstvo družbe EY Slovenija je odgovorno za dajanje pravega tona na vrhu in izkazovanje zavezanosti družbe EY k ustvarjanju boljšega delovnega okolja z vedenjem in dejanji. Čeprav je odnos vodstva ključnega pomena, se vsi zaposleni zavedajo, da so predvsem sami odgovorni za kakovostno in strokovno izvedbo revizije in da imajo pomembno vlogo ne samo v svojih ekipah, temveč tudi v skupnostih, v katerih živijo in delajo. Naše skupne vrednote, ki so navdih in vodilo zaposlenim pri sprejemanju pravih odločitev, in naša zavezanost kakovosti so vgrajeni v vse, za kar si prizadevamo in delujemo.

Poslovna kultura organizacije EY spodbuja in podpira sodelovanje in posvetovanje, pri čemer je posebej pomembno posvetovanje pri obravnavi zapletenih ali subjektivnih zadev s področij računovodstva, revidiranja, poročanja, zakonskih zahtev in neodvisnosti. Menimo, da sta dosleden in pravilen odziv in upoštevanje strokovnih nasvetov revizijske ekipe in stranke izjemno pomembna, kar poudarjamo kadar koli in kjer koli menimo, da je to še posebej ustrezno.

Družba EY Slovenija že vseskozi zagovarja prepričanje, da nobena stranka ali zunanji odnos nista pomembnejša od etike, integritete in ugleda družbe EY.

Naš pristop k poslovni etiki in integriteti je del Globalnega kodeksa ravnanja EY in drugih globalnih usmeritev ter je tako sestavni del naše kulture svetovanja, programov usposabljanja in interne komunikacije. Ekipe višjih vodstvenih delavcev poudarja visoka pričakovanja in pomembnost kakovostnega dela, skladnost s strokovnimi standardi in našimi usmeritvami ter zgledno vodenje. Prav zato je kakovost strokovnih storitev ključno merilo pri ocenjevanju in nagrajevanju našega strokovnega osebja.

Da bi izmerili kulturo kakovosti v podjetjih, ki so člani skupine EY, in zagotovili družbi EY Slovenija dragocen vpogled v zaznavanje kulture kakovosti, vključno s splošnim sprejemanjem te kulture, sodelovanjem, upravljanjem delovnih obremenitev in etičnim ravnanjem, je bila aprila 2023 najprej uvedena globalna raziskava kakovosti. Rezultati globalne raziskave kakovosti 2024 so bili uporabljeni za opredelitev področij, na katerih je družba EY Slovenija delovala dobro in na katerih bi bilo morda treba sprejeti dodatne ukrepe.

Rezultati globalne ankete 2024 o kakovosti kažejo, da se zaposleni v EY zavedajo, da je vodstvo na vrhu zavezano kakovosti ter da družba EY Slovenija priznava in ceni prispevek h kakovosti. Priznanje naše močne kulture svetovanja, svetovanja in nenehnega izboljševanja kakovosti se odraža tudi v rezultatih raziskave kakovosti. Vendar pa rezultati kažejo tudi, da je treba storiti še več za izboljšanje naše kulture na področju upravljanja obremenitev.



Globalni kodeks ravnanja

Med strokovnjaki v EY kot tistimi, ki sodelujejo z EY, spodbujamo kulturo integritete. Globalni kodeks ravnanja EY določa jasen nabor standardov, ki usmerjajo naša dejanja in poslovanje in ki jih morajo

spoštovati vsi v EY. Globalni kodeks ravnanja EY je razdeljen na pet kategorij:

1. medsebojno sodelovanje zaposlenih,
2. sodelovanje s strankami in drugimi,
3. ravnanje skladno s strokovno neoporečnostjo in vestnostjo,
4. ohranjanje strokovne objektivnosti in neodvisnosti ter
5. Zaščita podatkov, informacij in intelektualnega kapitala

V okviru postopkov za podporo usklajenosti z Globalnim kodeksom ravnanja EY ter s pogostim obveščanjem se trudimo ustvariti okolje, ki vse v EY spodbuja, da ravnajo odgovorno in da brez strahu pred morebitnimi povračilnimi ukrepi poročajo o (morebitnih) kršitvah. Na splošno so rezultati ankete o upoštevanju zaposlenih iz marca 2024 [People Pulse Survey] pokazali, da je po mnenju vprašanih mogoče izpolniti pričakovanja, pri tem pa ohraniti etičnost in integriteto, ter da verjamejo, da so odločitve vodij v skladu z vrednotami in kodeksom ravnanja družbe EY.



Okviri odgovornosti

Okviri odgovornosti družbe EY so sklop politik in okvirov, ki udeležujejo kakovost in določajo, kako bodo partnerji, naročniki, pridruženi partnerji, izvršni direktorji, poslovodje, direktorji in vodje družbe EY odgovorni za svoje odgovornosti, povezane s sistemom upravljanja kakovosti, in druge dejavnosti, usmerjene v kakovost, ter kako so te odgovornosti povezane z njihovimi ocenami uspešnosti.

Globalni okvir odgovornosti velja za vse partnerje, naročnike, pridružene partnerje, izvršne direktorje, izvršne direktorje, poslovodje in direktorje ne glede na njihovo vlogo, raven ali lokacijo. Obstaja poseben okvir zagotavljanja, ki dopolnjuje zgoraj omenjen globalni okvir odgovornosti. Poleg tega sta za posameznike v vodstvenih vlogah na ravni družbe članice in na regionalni ravni predvidena dva okvirja odgovornosti, ki se uporabljata za vse ravni in funkcionalne vodstvene vloge.

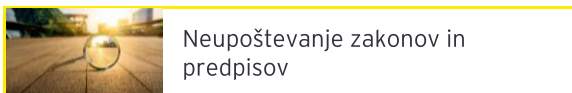
Vsi okviri odgovornosti postavljajo jasna pričakovanja glede kakovosti, da se ohrani zaupanje zunanjih zainteresiranih strani v EY. Okviri določajo merila za zagotavljanje, da se ocena kakovosti posameznika ustrezno upošteva pri njegovi oceni uspešnosti.



Globalni kodeks ravnanja EY določa navodila za naše ustrezno ravnanje in poslovanje. Družba EY Slovenija ravna skladno z veljavnimi zakoni in predpisi, naša zavezanost pravilnemu ravnanju pa temelji na vrednotah organizacije EY. To pomembno zavezo podpirajo številne usmeritve in postopki, pojasnjeni v naslednjih poglavjih.



Składnost z ustreznimi etičnimi zahtevami, vključno z neodvisnostjo, je ključni element sistema upravljanja kakovosti. Ugotavljamo, da smo neodvisni tako na videz kot tudi v resnici. Etične zahteve, pomembne za revizije in strokovne storitve EY, so vključene v Mednarodni etični kodeks poklicnih računovodij (vključno z mednarodnimi standardi neodvisnosti) (Kodeks IESBA). Upoštevamo tudi lokalne etične zahteve ali kodekse v pristojnosti EY revizij in strokovnih storitev. Informacije o politikah, orodjih in postopkih, povezanih z ohranjanjem neodvisnosti, so na voljo v poglavju Prakse za neodvisnost.



Družba EY je v skladu z etičnim kodeksom IESBA sprejela politiko, ki je namenjena izpolnjevanju obveznosti poročanja o neskladnosti z zakonodajo in predpisi (NOCLAR). Politika zajema obveznosti v zvezi z neskladnimi dejavnostmi strank ali ljudi EY, kot je ustrezno za njihove poslovne dejavnosti.

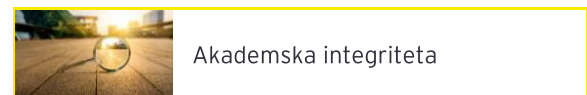
Poleg obveznosti poročanja NOCLAR se od družbe EY lahko zahteva, da ustreznim organom predloži nekatera poročila o morebitnih kršitvah strank - dejanskih ali domnevnih. Če take obveznosti obstajajo, se poročila pripravijo v skladu z lokalnimi zakoni.



Składno z etičnimi usmeritvami organizacije EY smo uvedli namensko kontaktno številko (EY Ethics Hotline), na kateri lahko strokovno osebje, stranke in

drugi zunaj organizacije EY zaupno opozarjajo na dejanja, ki so morda neetična ali neprimerna, predstavljajo kršitev strokovnih standardov ali kako drugače kršijo Globalni kodeks ravnanja EY. To globalno pobudo vodi zunanja organizacija, ki jamči zaupnost in po želji tudi anonimnost poročanja.

Ko je prijava prispela na EY Ethics Hotline po telefonu ali internetu, jo je nemudoma obravnavala ekipa za etiko podjetja člana. Glede na vsebino sporočila se ustrezno osebje iz oddelkov za obvladovanje tveganj in človeške vire tudi ali drugo odgovorno osebje nemudoma loti reševanja zadeve.



EY zagotavlja zaposlenim v EY celovit program učenja, ki podpira kakovost in strokovni razvoj. Akademska integriteta je temelj tega programa. EY Slovenija podpira svoje zaposlene, da se smiselno vključijo v učni program, in jasno opozarja, da kršitve akademske integritete prinašajo posledice.



Usmeritev za preprečevanje korupcije

Globalna usmeritev za preprečevanje korupcije vsebuje navodila, kako ravnati, če ugotovimo obstoj določenih neetičnih ali nedovoljenih dejanj. Usmeritev natančneje opredeljuje, kaj predstavlja korupcijo, in določa, da so zaposleni dolžni spoštovati zakone o preprečevanju korupcije. Opredeljuje tudi njihovo dolžnost, da vse odkrite primere korupcije sporočijo ustreznim osebam. Zaradi vse večjega in pomembnejšega globalnega vpliva korupcije smo že povečali prizadevanja za vzpostavitev ustreznih ukrepov za preprečevanje korupcije v celotni mreži družb članic EY.



Trgovanje na podlagi notranjih informacij

Trgovanje z vrednostnimi papirji je predmet številnih zakonov in predpisov, ki so jih dolžni spoštovati vsi v EY. Med njimi so tudi določbe, ki prepovedujejo trgovanje na podlagi notranjih informacij. Zaposlenim v EY, ki imajo dostop do gradiva in informacij, ki niso v javni domeni, je trgovanje z vrednostnimi papirji na podlagi notranjih informacij prepovedano.

Globalna usmeritev EY glede trgovanja na podlagi notranjih informacij prepoveduje trgovanje z vrednostnimi papirji na podlagi notranjih informacij in natančneje določa, kaj so notranje informacije in na koga naj se posameznik obrne za nasvet ali odgovore na vprašanja o svoji odgovornosti.



Sankcije

Zaradi naše globalne prisotnosti je pomembno, da se družbe članice EY in zaposleni v EY zavedajo nenehnih sprememb na področju mednarodnih gospodarskih in trgovskih sankcij. EY spremlja sankcije, izdane na več geografskih območjih, tako pred sprejetjem poslovnih odnosov kot med njihovim nadaljevanjem. Zaposleni v EY prejmejo smernice o vplivnih odnosih in dejavnostih.



Preprečevanje pranja denarja

Družba EY Slovenija je skladno z veljavnimi predpisi o preprečevanju pranja denarja (AML) uvrščena med zavezanca. Skladno z globalnimi smernicami EY o preprečevanju pranja denarja je družba EY Slovenija uvedla usmeritve in postopke, namenjene izpolnjevanju teh obveznosti, vključno s postopki v zvezi s poznavanjem strank (KYC), ocenami tveganja

in poročanjem o sumljivih dejavnostih. Zaposleni v EY so usposobljeni za svoje odgovornosti skladno s predpisi in imajo na voljo navodila, na koga se lahko obrnejo, kadar imajo vprašanja.



Varstvo podatkov in zaupnost

Program zavezujočih korporativnih pravil EY in povezane politike EY določajo načela in minimalne standarde, ki se uporabljajo pri zbiranju, uporabi in varovanju vseh informacij, za katere je družba EY odgovorna, vključno z osebnimi podatki o sedanjih, nekdanjih in prihodnjih zaposlenih, strankah, dobaviteljih in poslovnih partnerjih ter drugimi informacijami, ki veljajo za zaupne za stranke, tretje osebe ali organizacijo EY. Ta pravilnik je skladen z zahtevami Splošne uredbe Evropske unije o varstvu podatkov (GDPR) ter drugimi veljavnimi zakoni in predpisi o varstvu podatkov in zasebnosti, poleg tega pa tudi z ustreznimi poklicnimi standardi, ki zagotavljajo okvir za zaupnost. Družbe članice EY lahko z lokalno politiko dodatno okrepijo veljavno zaščito v skladu z lokalno zakonodajo. EY ima tudi obvezujoča pravila upravljanja ali Binding Corporate Rules, ki so jih odobrili regulativni organi v Združenem kraljestvu in Evropski uniji in nadalje omogočajo zakonodajni mehanizem za prenos osebnih podatkov med članicami EY.



Menjava revizijskih partnerjev in dolgoročno sodelovanje s strankami

Družba EY Slovenija spoštuje zahteve po menjavi revizijskih partnerjev skladno z določbami kodeksa Upravnega odbora za mednarodne standarde etike za računovodske strokovnjake (IESBA), Uredbe (EU) 537/2014 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 16. aprila 2014 (EU 537/2014), Zakona o revidiranju (ZRev-2) in tudi, kjer je to ustrezno, zahteve ameriške Komisije za vrednostne papirje (SEC). EY Slovenia podpira menjavo revizijskih partnerjev in pooblaščenih revizorjev, s čimer zagotavlja svež pogled in utrjuje neodvisnost od poslovodstva družbe ter pridobivanje izkušenj in poznavanje poslovnega področja. Menjava revizijskih partnerjev skupaj z zahtevami po neodvisnosti in neodvisnim nadzorom nad revizijo so dejavniki, ki zagotavljajo ne samo revizorjevo neodvisnost in nepristranskost, temveč tudi visoko kakovost revizije.

17. člen Uredbe EU 537/2014 v zvezi z obvezno revizijo subjektov javnega interesa določa, da ključni revizijski partnerji, odgovorni za izvajanje obvezne revizije, revizorji podpisniki in pregledovalci kakovosti revizije prekinejo sodelovanje po sedmih letih. Poleg tega ne smejo ponovno sodelovati pri obvezni reviziji

revidiranega subjekta pred potekom treh let od prekinitve sodelovanja.

Pri vseh drugih revizijah subjektov, ki niso subjekti javnega interesa, družba EY Slovenija spoštuje določbe 45. člena Zakona o revidiranju (ZRev-2), ki pravi: »Pooblaščen revizor ne sme opravljati nalog revidiranja v posamezni pravni osebi, če je kot ključni revizijski partner opravljal revizijo računovodskih izkazov pri pravni osebi neprekinjeno sedem let po datumu prvega imenovanja in po opravljeni zadnji reviziji še nista pretekli dve leti.«

Pri reviziji subjektov, katerih vrednostni papirji kotirajo na organiziranem trgu, naša globalna usmeritev glede neodvisnosti zahteva menjavo ključnega partnerja, neodvisnega pregledovalca in drugih revizijskih partnerjev, ki sprejemajo ključne odločitve ali presoje o pomembnih revizijskih zadevah (skupaj ključni revizijski partnerji), vsakih sedem let. Pri novih strankah, vključno s subjekti, katerih vrednostni papirji so bili nedavno uvrščeni na borzo, lahko ključni revizijski partnerji ostanejo zadolženi za stranko še dodatni dve leti, potem pa morajo sodelovanje prekiniti, če so bili za stranko zadolženi šest let ali več pred prvo uvrstitvijo njenih vrednostnih papirjev na organizirani trg vrednostnih papirjev.

Po menjavi partner ne sme voditi ali usklajevati izvedbe strokovnih storitev za revidirani subjekt, katerega vrednostni papirji kotirajo na borzi. To obdobje znaša pet let v primeru ključnega revizijskega partnerja, tri leta v primeru neodvisnega pregledovalca in dve leti v primeru drugih ključnih revizijskih partnerjev (revizorjev, ki jih predpisuje zakonodaja), ki so predmet rotacije.

Če nacionalni predpisi o menjavi ključnih revizijskih partnerjev predvidevajo obdobje, krajše od petih let (v Sloveniji dve leti), lahko revizijska družba upošteva obdobje, ki je enako trem letom ali daljše. Navedeno izjemo pri menjavi ključnega revizijskega partnerja sme revizijska družba uporabiti samo za revizijska obdobja z začetkom pred 15. decembrom 2023.

Poleg zahtev po rotaciji ključnih revizijskih partnerjev, ki veljajo za podjetja javnega interesa, ki jih revidiramo, je EY vzpostavil okvir zaščitnih ukrepov za dolgotrajno povezovanje. To je skladno z zahtevami Kodeksa IESBA kot tudi postopno menjavo skladno s 17. členom Uredbe EU 537/2014 ter upošteva morebitno ogroženost revizorjeve neodvisnosti zaradi dolgoročnega sodelovanja strokovnega osebja EY pri reviziji stranke in ustrezne ukrepe za njeno ublažitev.

Za učinkovit nadzor nad spoštovanjem zahtev v zvezi z menjavo partnerjev in strokovnega osebja pri dolgoročnem sodelovanju z revidirano družbo smo uvedli nekatere postopke, s katerimi sledimo spoštovanju zahtev v zvezi z menjavo partnerjev in

strokovnega osebja, med katere spada tudi postopna menjava revizijskih partnerjev.



Menjava revizijske družbe

Glede menjave revizijske družbe pri revidiranju subjektov javnega interesa EY upošteva zahteve iz 1. odstavka 17. člena Uredbe.



Sprejemanje in ohranjanje strank in sodelovanja



Globalna usmeritev EY glede sprejemanja novih strank poslov in nadaljevanja s poslovanjem

Globalna usmeritev glede sprejemanja novih strank in poslov ter nadaljevanja dela z obstoječimi strankami in posli določa načela, ki jih morajo družbe članice upoštevati pri odločanju o sprejemu novih poslov z obstoječo stranko ali poslov in nadaljevanju posla ali sodelovanja z obstoječo stranko. Ta načela so temelj za zagotavljanje visokokakovostnih storitev, ustrezno obvladovanje tveganj, zaščito osebja in spoštovanje zakonskih zahtev. Globalni pravilnik EY o sprejemanju strank in poslov ter dela z obstoječimi strankami in posli je primer pravilnika, ki ga je izdalo EYG, da bi zagotovilo spoštovanje vrednot EY in spodbujalo doslednost sistema upravljanja kakovosti.

Cilji te usmeritve so:

- vzpostavitev strogega postopka ocenjevanja tveganj in odločanja o sprejemanju novih strank in poslov ali nadaljevanju posla ali sodelovanja z obstoječimi strankami,
- spoštovanje veljavnih zahtev glede neodvisnosti,
- opredelitev in ustrezna obravnava morebitnih nasprotij interesov,
- prepoznavanje strank ali poslov, ki predstavljajo povečano tveganje,
- izpostavljanje strank ali poslov, ki niso skladni z vrednotami družbe EY,
- zahtevanje posvetovanja z imenovanimi strokovnjaki EY za opredelitev dodatnih postopkov obvladovanja tveganja za posebne dejavnike visokega tveganja,
- spoštovanje pravnih, zakonskih in strokovnih zahtev,
- ugotavljanje, da je nameravani posel v okviru storitev EY in ne vključuje prepovedane storitve.

Globalna usmeritev EY glede nasprotij interesov poleg tega določa globalne standarde pri obravnavi posameznih skupin nasprotij interesov in postopek za njihovo opredelitev. Vsebuje tudi določbe za hitro in

učinkovito obvladovanje morebitnih nasprotij interesov z uporabo ustreznih varnostnih ukrepov. Ti lahko vključujejo pridobitev soglasja stranke za opravljanje storitev za drugo stranko ob morebitnem nasprotju interesov, vzpostavitev ločene revizijske ekipe, ki opravlja delo za dve ali več strank, vzpostavitev ustreznih ločnic med revizijskimi ekipami, ki delajo za dve ali več strank, ali zavrnitev posla in s tem preprečitev opredeljenega nasprotja interesov.

Globalna usmeritev EY glede nasprotij interesov upošteva, da je opravljanje revizije in sodelovanje s strankami vse bolj zahtevno, zaradi česar je nujno zagotoviti hiter in pravilen odziv na poizvedovanje strank. Obenem je treba zagotoviti spoštovanje dopoljenih mednarodnih standardov ravnanja računovodskih strokovnjakov (International Ethics Standards Board for Accountants ali standardi IESBA).



Izvajanje usmeritev v praksi

Posebno globalno orodje Postopek za sprejemanje strank in poslov (Process for Acceptance of Clients and Engagements ali PACE) je intranetni sistem za usklajevanje dejavnosti, povezanih s sprejemanjem novih strank in poslov ter nadaljevanjem poslov in sodelovanja z obstoječimi strankami skladno z usmeritvami globalne mreže, posamezne poslovne dejavnosti in družb članic. Na podlagi opredelitve ustreznih usmeritev in strokovnih standardov za oceno poslovnih priložnosti in z njimi povezanih tveganj nas PACE postopoma vodi po posameznih zahtevah postopka za sprejem stranke in nadaljevanje sodelovanja z obstoječo stranko. PACE je primer tehnoloških virov, ki jih uporabljajo družbe članice EY po vsem svetu za spodbujanje doslednosti sistema upravljanja kakovosti.

Postopek sprejemanja ali nadaljevanja vključuje upoštevanje ocene dejavnikov tveganja, ki jo opravi ekipa za izvedbo revizijskega posla, in sicer v številnih kategorijah, kot so panoga, odnos posloводства, notranje kontrole, zahtevnost revizije in povezane stranke.

Pri tem preučimo tveganja, povezana s prihodnjo stranko ali poslom, in rešitve številnih postopkov skrbnega pregleda. Pred sprejemom nove stranke ali posla določimo tudi, ali imamo zadostna in primerna sredstva za zagotavljanje kakovostnih storitev, še posebej na tehnično zelo zahtevnih področjih in ali so storitve, ki jih naročnik želi, primerne. Postopek odobritve določa, da se novi revizijski posli ne smejo sprejeti brez odobritve predstavnikov direktorja strokovne prakse (PPD) in vodilnega partnerja za

dajanje zagotovil (AMP) na ravni države, regije in območja, kot je ustrezno.

V okviru letnega postopka nadaljevanja posla in sodelovanja s stranko v EY ocenimo opravljene storitve in našo sposobnost, da nadaljujemo z izvajanjem kakovostnih storitev. Partner, zadolžen za revizijo, skupaj z vodstvom področja dajanja zagotovil vsako leto oceni naš poslovni odnos z revidiranimi subjekti ter odloči, ali je primerno, da sodelovanje nadaljujemo.

Na podlagi te ocene določimo posamezne revizijske posle, pri katerih je potreben in tudi uveden dodaten nadzor med izvajanjem revizije (close monitoring), z nekaterimi revidiranimi subjekti pa sodelovanje prekinemo. Tako kot pri postopku sprejemanja stranke in posla sta tudi pri postopku nadaljevanja posla vključena naš regijski direktor strokovne prakse (Regional PPD) in regijski vodilni partner področja dajanja zagotovil (Regional AMP), ki morata z nadaljevanjem posla soglašati.



Izvajanje storitev

EY vlaga več kot 1 milijardo ameriških dolarjev v naslednjo generacijo tehnologije za izvedbo storitev dajanja zagotovil kot del stalne zaveze EY, da bodo družbe članice EY zagotavljale visokokakovostne revizije. Organizacija EY pomemben delež sredstev nameni za posodobitev in izboljšanje metodologije in orodij za revizijo.



Vloga tehnologije

Naložbe EY v tehnologijo temeljijo na prednostih obstoječega vrhunskega sklopa revizijskih tehnologij, ki združuje napredne tehnologije v enotno platformo in spodbuja preobrazbo z izkoriščanjem:

- ▶ naslednje generacije zmogljivosti dostopa do podatkov in napredne analitike,
- ▶ umetne inteligence (AI) v velikem obsegu,
- ▶ izboljšane uporabniške izkušnje.

Leta 2024 je globalna organizacija EY izdala še 25 novih tehnoloških zmogljivosti za področje dajanja zagotovil (Assurance), ki jih je podprlo razširjeno zavezništvo z Microsoftom, tako da je bilo v prvi polovici tega štiriletnega programa opravljenih skupaj 45 izdaj. Te izdaje se uporabljajo v EY in vključujejo globalno prilagojeno umetno inteligenco (AI). Te zmogljivosti, ki jih omogoča umetna inteligenca in ki uporabljajo javno dostopne podatke in podatke, ki jih

je ustvarila družba EY, so neposredno in brezhibno vključene v platformo EY Canvas, da pomagajo strokovnjakom družbe EY na področju dajanja zagotovil pri oceni tveganja. EY uvaja tudi nove zmožnosti z AI na področju napovedne analitike, iskanja in povzemanja vsebine ter podatkov v dokumentih, vključno s postopki povezovanja z računovodskimi izkazi.

Osrednji poudarek pri izboljšanju kakovosti s pomočjo tehnologije

Možnosti dostopa do podatkov naslednje generacije in napredna analitika

Napredne podatkovne zmožnosti pripomorejo k izboljšanju kakovosti, saj podpirajo analizo celotnih populacij podatkov – podpirajo revizijo, ki temelji na podatkih in je vgrajena v metodologijo. Globalni analitični paket EY Helix (EY Helix) že podpira uporabo zrele analitike pri reviziji, kar ekipam EY omogoča, da se ob pravem času poglobijo v prave podatke ter bolje razumejo revidirano podjetje in njegovo okolje tveganj. Z nadaljnjim uvajanjem napredne analitike neposredno v delovni tok programa EY Canvas je družba EY postavila trdne temelje za razširitev uporabe umetne inteligence v velikem obsegu in znatno izboljšala uporabniško izkušnjo. Izboljšanje zmogljivosti za zajemanje in analizo podatkov pomaga zagotoviti dodatno zaupanje v visokokakovostno revizijo z razširitvijo nabora podatkov, ki se uporabljajo za pridobivanje revizijskih dokazov, vključno z razčlenjenimi in nefinančnimi podatki.

Umetna inteligenca v velikem obsegu

Umetna inteligenca v obsegu in druge inteligentne zmogljivosti prispevajo k izboljšanju kakovosti s standardizacijo procesov in uporabo podatkov za zagotavljanje smernic glede tveganj in ustreznih priporočil za ekipe EY. Obstoječe zmogljivosti pametne avtomatizacije, kot sta kontrolni sezname (EY Intelligent Checklists) in preverjanje računovodskih izkazov (EY Financial Statement Tie-out), avtomatizirajo in izboljšujejo rutinske revizijske dejavnosti, kar pomaga preusmeriti prizadevanja na področja z večjim tveganjem. V prihodnosti bomo z vodenim potekom dela in drugimi izboljšavami to prenesli na naslednjo raven, pri čemer bomo uporabili znanje in izkušnje drugih ekip EY, da bi podprli večjo osredotočenost na tveganja in ohranili zaupanje v visokokakovostno revizijo.

Izboljšana uporabniška izkušnja

Najboljše možne izkušnje pripomorejo k izboljšanju kakovosti z omogočanjem visoko integriranih in dosledno izvedenih revizij po vsem svetu. EY Canvas je danes v središču revizijske izkušnje, saj podpira učinkovito usklajevanje, dosledno dokumentacijo in lažje sodelovanje med ekipami EY in podjetji po vsem

svetu. Povezovanje vodenega delovnega poteka, podatkov in znanja na eni platformi omogoča ekipam EY dostop do vseh zmožnosti, povezanih z zagotavljanjem visokokakovostnih revizij, hkrati pa uporabnikom omogoča nove funkcije za boljše razumevanje stanja revizije.

Kakovost v središču tehnološkega razvoja

Prizadevanja družbe EY za zagotovitev tehnološke platforme za dajanje zagotovil naslednje generacije so združena v okviru globalnega programa preoblikovanja. Ta program vključuje standardizirane protokole, ki se upoštevajo pri oblikovanju, razvoju in uvajanju tehnoloških konceptov. V ta prizadevanja je vključenih več zainteresiranih strani, vključno z globalnimi in področnimi predstavniki iz strokovne prakse, globalne mreže za kakovost dajanja zagotovil in tehnologije EY.

Novi tehnološki koncepti dajanja zagotovil so predstavljeni globalnemu odboru teh zainteresiranih strani, ki jih ocenjuje na podlagi več meril koristi, vključno s kakovostjo, vrednostjo za strokovnjake EY in vrednostjo za stranke EY. Če odbor meni, da koncept nima zadostnih lastnosti na podlagi teh in drugih meril, se koncept zavrne ali prilagodi, nato pa se ponovno predstavi odboru.

Temeljito testiranje v celotnem razvojnem ciklu, vključno s končnimi uporabniki, je predpogoj za sprostitev vsake revizijske tehnologije. Tehnologija dajanja zagotovil se nato predstavi vodstvu globalnega področja storitev dajanja zagotovil, ko je končano obsežno testiranje, vključno s pilotnim testiranjem, ocenjene in vključene so povratne informacije ter opravljeno potrebno certificiranje.

Tehnološko podprta metodologija

Podjetja uporabljajo tehnologijo za razvoj novih sistemov in procesov za upravljanje poslovanja ter analizirajo več podatkov za sprejemanje poslovnih odločitev. Ta trend omogoča, da revizija temelji bolj na analizi podatkov in tveganju, kar pomeni, da je mogoče analizirati celotne populacije podatkov in da se revizor osredotoča na celoten tok in proces transakcij.

Na podatkih zasnovan pristop globalne revizijske metodologije EY izboljša revizorjevo predhodno oceno tveganja in mu pomaga preverjati te sklepe v različnih fazah revizije. Revizor lahko ponovno oceni tveganje na podlagi tega, kar je ugotovljeno v podatkih, kar ustvarja revizijski tok, ki je ponavljajoče se narave.

Odpravljanje tveganja prevelikega zanašanja na tehnologijo

Družba EY ima vzpostavljene postopke, politike in možnosti za spodbujanje odgovorne uporabe revizijskih orodij in tehnologije, vključno s tehnologijami, ki omogočajo umetno inteligenco, ter za zmanjševanje tveganja prevelikega zanašanja s strani revizijskega strokovnjaka. Poleg tega globalna revizijska metodologija EY poudarja uporabo ustreznega poklicnega skepticizma pri izvajanju revizijskih postopkov. Zasnova revizijskih orodij in tehnologije EY, vključno s tehnologijo z umetno inteligenco, je namenjena zagotavljanju podpore postopkom revizijske skupine za obravnavanje tveganj pomembno napačnih navedb, vendar ne nadomešča pomembne vloge strokovnjaka pri uporabi njegovih izkušenj in presoje pri sprejemanju sklepov.



Nastajajoča tveganja

Na računovodske izkaze lahko vplivajo tako tradicionalna kot nastajajoča tveganja, zato se mora revizorjev pristop nenehno razvijati, da bi obravnaval obe vrsti tveganj. Nova tveganja vključujejo spreminjajoče se makroekonomske in geopolitične razmere, spreminjajoče se uporabo tehnologije pri strankah (kot je umetna inteligenca), tveganja kibernetne varnosti, podnebna tveganja in razvoj dogodkov pri strankah. Center odličnosti za tveganja še naprej razvija orodja za izboljšanje sposobnosti spremljanja in obravnavanja nastajajočih tveganj v revizijskem portfelju. Revizijske skupine lahko vključijo tudi strokovnjake za obravnavo področij nastajajočih tveganj, vključno s strokovnjaki za ESG, kibernetno varnost ali umetno inteligenco.



Prevare

Ker postajajo organizacije vse bolj zapletene in digitalno odvisne, je treba okrepiti revizorjeva prizadevanja za prepoznavanje tveganj pomembno napačnih navedb zaradi prevare in odzivanje nanje, pa tudi revizorjev odziv na prepoznane ali domnevne prevare. Na globalni ravni je organizacija EY odločena voditi revizijsko stroko pri širši obravnavi vprašanj interesnih skupin in vloge revizorja pri odkrivanju morebitnih prevar.

Družba EY vidi nove priložnosti za izkoriščanje podatkov za prepoznavanje in odzivanje na tveganje goljufivega finančnega poročanja. Revizorji na primer vse pogosteje uporabljajo podatkovno analitiko za prepoznavanje nenavadnih transakcij in njihovih vzorcev, ki bi lahko kazali na povečano tveganje goljufije. V EY se razvijajo orodja in postopki, ki pomagajo ekipam EY prepoznati tveganje goljufije in se nanj odzvati. Ti vključujejo:

- ▶ **Orodje za preverjanje pristnosti dokumentov**, ki z različnimi tehnikami preverja spremembe izbranih elektronskih dokumentov in pomaga ugotoviti, kdaj je bil dokument, predložen kot revizijski dokaz, morda spremenjen, prirejen ali dopolnjen.
- ▶ **Journal Entry Fraud Risk Analyzer (JEFRA)**, ki pri vsakem izbranem vnosu v dnevnik preveri značilnosti, povezane s povečanim tveganjem prevare vodstva, in opredeli ročne vnose v dnevnik knjiženja, ki jih je treba dodatno preučiti.
- ▶ **Postopek opozarjanja na »short seller« poročila**, ki spremlja in globalno posreduje poročila revizijskim skupinam in vodstvu.
- ▶ **Iskanje negativnih medijskih objav**, ki odkriva članke, ki kažejo na tveganje goljufije ali neskladnosti. Izbrani članki se interno razpošljejo v nadaljnjo obravnavo.
- ▶ **Izboljšane forenzične metrike**, ki uporabljajo podatke za prepoznavanje kazalnikov povečanega tveganja goljufij na podlagi uporabe tehnik strojnega učenja na podatkovnih nizih preteklih računovodskih izkazov, kar revizijskim skupinam omogoča, da izboljšajo svojo oceno tveganj goljufij s posebnim poudarkom na ravni specifične postavke izkazov.



Pregled revizijskega posla

Pravila EY opisujejo zahteve za pravočasno in neposredno udeležbo višjih strokovnjakov ter zahtevano raven pregleda opravljenega dela in zahteve za dokumentiranje opravljenega dela in sprejetih sklepov. Nadzorni člani revizijske ekipe natančno pregledajo revizijsko dokumentacijo z vidika popolnosti in pravilnosti. Medtem vodstveni revizorji ali partnerji opravijo drugostopenjski pregled celovitosti in ustreznosti revizijskega posla ter s tem povezano predstavitev računovodenja in računovodskih izkazov. Na podlagi opredeljenega davčnega tveganja davčni strokovnjaki pregledajo tudi pomembnejše dokumente s področja davkov in drugo ustrezno delovno dokumentacijo. Pri podjetjih, ki kotirajo na borzi in podjetjih javnega interesa (PIE) ter nekaterih drugih podjetjih pregledovalec kakovosti posla (opisan spodaj v razdelku *Pregledi kakovosti posla*) pregleda pomembna področja računovodstva, računovodskega poročanja in izvajanja revizije ter računovodske izkaze revidiranega podjetja in revizorjevo poročilo.

Vrsta, časovni raspored in obseg pregleda delovne dokumentacije so odvisni od številnih dejavnikov, ki med drugimi vključujejo:

- ▶ tveganje, pomembnost, subjektivnost in zahtevnost predmetne zadeve,
- ▶ usposobljenost in izkušnje članov revizijske ekipe pri pripravi revizijske dokumentacije,

- obseg neposrednega sodelovanja pregledovalca pri izvedbi revizije in
- obseg posvetovanja.

V politikah EY je opisana tudi ključna vloga PIC pri upravljanju in doseganju kakovosti pri reviziji ter krepitvi pomena kakovosti za vse člane revizijske skupine, vključno z revizorji sestavnih delov.



Posvetovanje

Usmeritve EY glede posvetovanja temeljijo na tesnem sodelovanju revizorjev EY in jih spodbujajo, da se medsebojno posvetujejo in izrazijo mnenja o vseh zahtevnih računovodskih in revizijskih zadevah in vprašanjih, povezanih s poročanjem. V raziskavi o kakovosti 2024 je 86 % anketirancev izjavilo, da jih kultura sodelovanja v podjetju EY spodbuja k iskanju nasvetov in podpore.

Zaradi vse bolj zahtevnega in globalno povezanega gospodarskega okolja, v katerem posluje organizacija EY, je posvetovanje še pomembnejše, saj revizijski ekipi EY olajša pravočasno pripravo ustreznih revizijskih zaključkov. Namen posvetovanja ter s tem povezanih usmeritev in postopkov je zagotoviti ustrezne vire za pomoč pri oblikovanju zaključkov.

Usmeritve glede posvetovanja organizacije EY revizijskim ekipam pomaga pri izvedbi brezhibnih, doslednih in visokokakovostnih storitev, ki ustrezajo potrebam revidiranih družb, njihovih organov upravljanja in vseh interesnih skupin.

Pri zahtevnih in občutljivih poslih je obvezno posvetovanje z drugimi strokovnjaki, ki niso del revizijske ekipe, imajo pa več izkušenj, predvsem s področja strokovnih storitev in neodvisnosti. Zaradi objektivnosti in poklicnega skepticizma politike EY zahtevajo, da zaposleni iz oddelkov za strokovne storitve in neodvisnost ter nekaterih drugih ne smejo sodelovati pri posvetovanju, če opravljajo ali so pred kratkim opravljali storitve za revidirano družbo, na katero se posvetovanje nanaša. V tem primeru se revizijska ekipa obrne na druge ustrezne strokovnjake.

Skladno z usmeritvami EY morajo revizorji vsa posvetovanja dokumentirati in od svetovalca ali svetovalcev pridobiti pisno potrdilo o njegovem/njihovem razumevanju predmetne zadeve in z njo povezanih zaključkov.



Pregled kakovosti posla

Pravila EY o pregledih kakovosti posla, ki so v skladu z MSUK 2, *Pregledi kakovosti posla*, obravnavajo revizije, ki so predmet pregledov kakovosti posla, in kvalifikacije pregledovalcev kakovosti posla, in sicer z usposabljanjem in omogočanjem podpore pri izvedbi pregleda kakovosti posla. Pregledovalci kakovosti posla so izkušeni strokovnjaki EY s pomembnim področnim znanjem. Ti so neodvisni od preostale skupine in zagotavljajo objektivno oceno pomembnih presoj, ki jih je podala skupina za revizijski posel, ter sklepov, ki so bili na njihovi podlagi sprejeti. Neodvisni pregled kakovosti posla nikakor ne zmanjšuje odgovornosti partnerja, zadolženega za revizijo družbe. Odgovornosti neodvisnega pregledovalca v nobenem primeru ni mogoče prenesti na drugo osebo.

Neodvisni pregled zajema celoten revizijski cikel, vključno z načrtovanjem revizije, oceno tveganj, revizijsko strategijo in izvedbo revizije. Usmeritve in postopki v zvezi s pregledom revizijskega dela vsebujejo navodila o vrsti, časovnem razporedu in obsegu postopkov ter o dokumentaciji, ki je potrebna kot dokazilo, da je bil pregled opravljen. V vsakem primeru mora biti pregled kakovosti posameznega revizijskega posla opravljen pred datumom izdaje revizorjevega poročila.

Neodvisni pregledi kakovosti revizijskega posla so izvedeni s strani revizijskega partnerja skladno s strokovnimi standardi za vse družbe, katerih vrednostni papirji kotirajo na borzi, vse družbe javnega interesa in nekatere druge, pri katerih je potrebna posebna pozornost (close monitoring). Izbor neodvisnih pregledovalcev kakovosti posla odobrita vodilni partner področja dajanja zagotovil v državi (ali vodilni partner področja revizije v državi) in direktor strokovnih storitev v državi (PPD).



Reševanje nesoglasij v strokovnem mnenju članov ekipe

Poslovno kulturo EY odlikuje sodelovanje in vse zaposlene spodbujamo, da v primeru strokovnih nesoglasij ali kadar so zaskrbljeni zaradi zadeve, ki se nanaša na posel ali stranko, svoje mnenje izrazijo brez strahu pred povračilnimi ukrepi. S tem želimo članom revizijske ekipe omogočiti, da razrešijo vsa nesoglasja v zvezi s pomembnimi računovodskimi in revizijskimi zadevami ali poročanjem.

V naravi kulture EY je, da se z usmeritvami seznanijo vsi novi zaposleni, pri čemer nenehno poudarjamo pomen zavedanja odgovornosti vsakega posameznika, da izrazi svoje mnenje in obenem spoštuje mnenja svojih sodelavcev.

Strokovna nesoglasja, ki se pojavijo med revizijo, običajno rešijo člani revizijske ekipe sami. Ne glede na to pa ima posameznik, ki je sodeloval v razpravi in

ni zadovoljen s sprejeto odločitvijo, skladno s politikami EY, pravico in dolžnost zahtevati, da se zadeva obravnava in razreši na višji ravni.

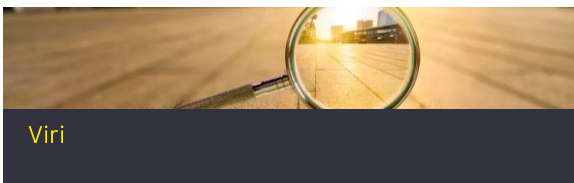
Če neodvisni pregledovalec izda priporočilo, ki ga odgovorna oseba ne sprejme, ali zadeva ni rešena na zadovoljiv način, revizorjevo poročilo ni izdano, dokler neodvisni pregledovalec ni zadovoljen z ustrežno razrešitvijo zadeve.

Vsa nesoglasja, razrešena prek posvetovanja na višji ravni, morajo člani revizijske ekipe ustrežno dokumentirati.



Hramba dokumentacije

Globalni pravilnik o hrambi in razpolaganju z evidencami in informacijami podpira in nadgrajuje določbe globalnega kodeksa ravnanja družbe EY glede ravnanja s poklicno integriteto v smislu dokumentiranja dela in spoštovanja intelektualnega kapitala. Ta politika in globalni načrt hrambe (GRS) določata zahteve za upravljanje evidenc in informacij (RIM) za upravljanje evidenc in informacij ter dokumentov («evidence in informacije») v njihovem življenjskem ciklu, vključno z zahtevo po varni odstranitvi ali izbrisu evidenc, za katere je potekel rok hrambe, razen v posebnih in sprejemljivih okoliščinah. Ta pravilnik, zahteve GRS in RIM so v skladu z veljavnimi strokovnimi standardi in temeljijo na regulativnih, pravnih in poslovnih zahtevah in obveznostih ter veljajo za vse posle in zaposlene EY ter obravnavajo pravne zadeve EY Slovenija, ki veljajo za oblikovanje in vzdrževanje delovnih papirjev, pomembnih za opravljeno delo.



Viri

EY še naprej vlaga v vire. Viri, opredeljeni v 2024-17, vključujejo intelektualne, tehnološke in človeške vire.



Revizijska metodologija

Revizijska metodologija EY (EY GAM) zagotavlja globalni okvir za izvedbo visokokakovostnih revizijskih storitev na podlagi doslednih miselnih procesov, presoj in postopkov pri vseh revizijskih poslih, ne glede na njihov obseg. EY GAM od vseh družb članic EY zahteva spoštovanje ustreznih etičnih zahtev in neodvisnost od revidirane družbe. Ocena tveganj, njihova ponovna preučitev in ustrezne spremembe ter uporaba teh ocen za določitev vrste, časa in obsega revizijskih postopkov so temeljne

sestavine revizijske metodologije EY GAM. Ta metodologija poudarja uporabo ustreznega strokovnega skepticizma pri izvajanju revizijskih postopkov. Metodologija EY GAM temelji na mednarodnih standardih revidiranja (MSR) in je ustrežno dopolnjena z zahtevami zakonov, predpisov in standardov revidiranja, ki veljajo v Sloveniji. EY GAM je primer intelektualnega vira, ki je na voljo družbam članicam EY za spodbujanje doslednosti pri izvajanju revizijskih poslov.

Ko so ustrezni podatki na voljo in se iz subjekta pridobijo v globalni analitični paket EY Helix, se vgrajeni podatkovni pristop osredotoča na poenostavitev nalog in izboljšanje povezave med posameznimi revizijskimi postopki z izkoriščanjem celotnih populacij podatkov o subjektih. Zmožnost analize razčlenjenih podatkov z uporabo EY Helix izboljša razumevanje poslovanja podjetja s strani revizijskih skupin in se osredotoča na prepoznavanje tveganj, ključnih transakcij in trendov ter anomalij, ki so lahko pokazatelji napačnih navedb ali goljufij, specifičnih za podjetje. Revizijski postopki, vključno z ocenjevanjem tveganj in vsebinskimi postopki, se začnejo z miselnostjo, ki temelji na podatkih, in sicer z analizo ustreznih finančnih in nefinančnih podatkov ter dopolnitvijo s tradicionalnimi revizijskimi tehnikami, kot so poizvedbe, opazovanja in pregledi.

Orodje EY Atlas omogoča, da ima vsak revizor svojo različico metodologije EY GAM, ki je razdeljena po temah in oblikovana tako, da lahko revizor kot odgovor na opredeljena tveganja svojo revizijsko strategijo osredotoči na določanje tveganj, ki so povezana z računovodskimi izkazi, ter na oblikovanje in izvedbo ustreznih revizijskih postopkov. Poleg obrazcev in nazornih primerov je revizijska metodologija EY GAM sestavljena iz dveh ključnih sestavin: zahtev in navodil. Zahteve in navodila odražajo revizijske standarde in usmeritve organizacije EY. Primeri v metodologiji EY GAM dopolnjujejo zahteve in smernice z vodilnimi primeri iz prakse.

EY GAM posebej razlikuje zahteve in smernice, ki veljajo za revizije subjektov, ki kotirajo na borzi, in subjektov javnega interesa.

EY še naprej razvija metodologijo, da bi upoštevala spremembe in revizije revizijskih in drugih strokovnih standardov ter spremembe v procesih računovodskega poročanja subjektov in izboljšala smernice v zvezi z zadevami, ki so pomembne za deležnike subjektov, kot so podnebna tveganja, kibernetika tveganja in uporaba novih tehnologij v poslovanju ali procesih računovodskega poročanja (npr. avtomatizacija, umetna inteligenca, blockchain). EY revizijskim skupinam zagotavlja metodologijo, smernice in vire za prepoznavanje in odzivanje na edinstvena tveganja, ki izhajajo iz makroekonomskih

in geopolitičnih razmer, podnebnih sprememb, kibernetnega tveganja in tehnoloških motenj.

Druge izboljšave so bile uvedene zaradi izkušenj pri izvajanju ter rezultatov zunanjih in notranjih inšpekcijskih pregledov.

Pred kratkim je bil EY GAM posodobljen v skladu z zahtevami MSR 600 (revidirana različica), Posebni premisleki – revizije računovodskih izkazov skupine (vključno z delom revizorjev za komponente), in spremembami Etičnega kodeksa Odbora za mednarodne standarde etike za računovodje, ki obravnavajo premisleke o neodvisnosti pri reviziji skupine. Izdan je bil nabor orodij za izvajanje novih in spremenjenih zahtev.

Poleg tega budno spremljamo vse spremembe in v okviru načrtovanja revizije z revidirano družbo vzpostavimo pravočasno komunikacijo. V teh komunikacijah gre za področja, ki so jih izpostavili inšpekcijski organi, kot tudi za vse druge ključne zadeve, ki so pomembne tako za nacionalne regulativne organe kot za Mednarodni forum regulativnih revizijskih organov (International Forum of Independent Audit Regulators ali IFIAR).



Nefinančno poročanje

Družbe članice EY opravljajo storitve dajanja zagotovil za številne nefinančne informacije in informacije, povezane s poročanjem. Metodologija dajanja zagotovil na področju trajnosti (Sustainability Assurance Methodology ali EY SAM) zagotavlja globalni okvir za dosleden pristop pri vseh poslih dajanja zagotovil s področij trajnostnega razvoja (ESG). EY SAM omogoča izvedbo visokokakovostnih storitev dajanja zagotovil na podlagi dosledne uporabe inovativnih razmišljanj, presoje in postopkov pri vseh poslih ne glede na stopnjo potrebnega zagotovila. EY SAM ni primeren samo za poročanje s področja ESG, temveč tudi za poročanje na podlagi meril stranke, ki poročilo pripravi.

Metodologija zahteva uporabo ustrezne stopnje poklicnega skepticizma ob upoštevanju sprememb in meril na področju ESG. Metodologija EY SAM sloni na zahtevah Mednarodnih standardov poslovanja zagotovil in nacionalnih standardov dajanja zagotovil ter regulativnih in normativnih zahtevah, EY Slovenija pa jo podpira pri zagotavljanju skladnosti.

Kot del naše obveznosti in obveznosti drugih družb članic EY za visokokakovostne storitve dajanja zagotovil, povezane z nefinančnim poročanjem, je EY razvil smernice, programe usposabljanja in spremljanja ter procese, ki jih strokovnjaki podjetij, članov EY, uporabljajo za dosledno in učinkovito izvajanje takih storitev. To vključuje službo za

podnebne spremembe in trajnostni razvoj pri EY – posebno ekipo strokovnjakov za trajnostni razvoj.

Pripravili smo tudi navodila za oceno vpliva tveganj podnebnih sprememb na računovodsko poročanje po Mednarodnih standardih računovodskega poročanja in drugih zahtevah. Globalni, področni, regionalni in državni PPD, EY službe za kakovost in službe za MSRP skupaj z drugimi strokovnjaki za finance in trajnostni razvoj, ki sodelujejo z ekipami v vseh podjetjih članicah, poznajo spreminjajoče se regulativno okolje nefinančnega poročanja, ljudi, stranke in procese EY. Vedno so na voljo za podporo revizijskim ekipam.

Družba EY nenehno vlaga v vire (človeške, intelektualne in tehnološke) za posle dajanja zagotovil o trajnostnem poročanju, pripravljenem v skladu s standardi MSRP za trajnostno poročanje ali evropskimi standardi za trajnostno poročanje (ESRS).

Poleg tega izboljšani postopki družbe EY, povezani z upravljanjem kakovosti, obravnavajo vidike, kot so postopek sprejemanja posla, zahteve za usposabljanje in akreditacijo ter dodeljevanje virov, ki so posebej povezani s storitvami dajanja zagotovil v zvezi z nefinančnim poročanjem.

EY sodeluje v številnih javnih in zasebnih pobudah za izboljšanje kakovosti, primerljivosti in doslednosti pri nefinančnem poročanju, vključno z informacijami o tveganjih v zvezi s podnebnimi spremembami. Sodelovanje poteka na globalni, regionalni in nacionalni ravni.



Certificiranje tehnoloških orodij

EY ima zanesljiv postopek certificiranja, s katerim zagotavlja, da je tehnologija, ki se uporablja pri revizijskih poslih, primerna za določen namen (tj. da rešitev izpolnjuje svoje cilje in je primerna za uporabo v okoliščinah revizije ter da imajo zaposleni v EY ustrezne kompetence za uporabo te rešitve).

Certificiranje obravnava več vidikov, med drugim, da ima rešitev jasen cilj revizijskih dokazov, da je bila ustrezno preizkušena, da so na voljo metodologija, omogočanje in učenje, ki podpirajo njeno uporabo, ter da so bile izpolnjene ustrezne zakonske in regulativne zahteve (npr. zasebnost podatkov).



Raznolikost, enakost in vključenost

Dolgoročna zaveza EY, da sestavimo učinkovite in uspešne ekipe strokovnjakov ob upoštevanju raznolikosti, enakosti in vključenosti, je še posebej pomembna pri reviziji, pri kateri so različni pogledi pomembni za zagotavljanje poklicnega skepticizma in

kritičnega razmišljanja. Večja raznolikost, enakost in vključenost pomagajo pri boljšem sprejemanju odločitev, spodbujajo inovativnost in povečujejo prožnost celotne organizacije.

Pot EY DE&I (raznolikost, enakost in vključenost) poteka že več let. Čeprav je bil v okviru globalne strategije dosežen znaten napredek, se EY še naprej osredotoča na DE&I v celotni organizaciji. Globalni izvršni organ se je zavezal ljudem v EY in trgu, da bo pospešil DE&I s podpisom Izjave [GE DE&I](#). Ta potrjuje, da je DE&I ključni poslovni vzvod, in nalaga družbam članicam EY odgovornost za napredek, začeniši z vodstvom na vrhu.

Zadnje čase je posebna pozornost namenjena promociji raznolikosti spolov. Trideset odstotkov novih revizijskih partnerjev družb članic EY po vsem svetu, ki so napredovali 1. julija 2024, je bilo ženski, poleg tega pa je bil ustvarjen močan nabor ženskih vodilnih kadrov, ki ga podpira podatek o 52,8 % vseh novozaposlenih v reviziji družb članic po vsem svetu leta 2024, ki so bile ženske.

Revizijske strokovnjakinje glede na položaj*

30%

Partnerji ali naročniki in izvršni direktorji

47%

Višji vodje in vodje

54%

Višje vodstvo in osebe

* Od 1. julija 2024 (globalna organizacija EY)

Organizacije, ki podpirajo vključenost, kar najbolj povečajo moč raznolikosti. Zaposleni morajo čutiti, da delajo za organizacijo, ki jih ne ceni zgolj kot posameznike in njihove prispevke, temveč vidi razlike kot prednosti in zato ceni njihov prispevek. Ključnega pomena je spodbujanje občutka pripadnosti, saj pomaga privabiti najbolj nadarjene posameznike in strokovnjakom v EY pomaga ostati motivirani in zavzeti. V raziskavi o upoštevanju zaposlenih [People Pulse Survey] iz marca 2024 je 82 % revizorjev EY izjavilo, da jim organizacija EY zagotavlja delovno okolje, v katerem se počutijo svobodne. Za vodstvo v celotni organizaciji EY je DE&I prednostna naloga in ključno merilo programa vodenja nadarjenih posameznikov. Da bi omogočili večjo odgovornost, je v globalnem poročilu o napredku DE&I ključno orodje, ki se uporablja za spodbujanje doslednih ukrepov in poročanja v družbi EY, kar podpira ambicije in strategijo družbe EY. Še naprej opažamo skupen napredek po celotni organizaciji, kakor tudi področja, na katerih lahko usmerimo prizadevanja in odpravimo vrzeli, da bi zaposlenim pri družbi EY zagotovili dostop do vključujočih in enakopravnih izkušenj.


Kot globalna organizacija ima EY priložnost, da se loti vpliva neenakosti in nepravičnosti ter si prizadeva za napredek znotraj in zunaj organizacije. Z ustanovitvijo globalne delovne skupine za socialno

enakost (GSET) družbe EY se je povečala zavezanost k večji in stalni osredotočenosti na socialno enakost, ki pomeni odstranjevanje ovir, ustvarjanje bolj vključujočih okolij ter omogočanje dostopa do virov in priložnosti. Socialna pravičnost pomeni, da si v družbi EY Slovenija prizadevamo, da ima vsak zaposleni dostop do virov in priložnosti, ki jih potrebuje, glede na različna izhodišča. Pomeni tudi odpravljanje ovir za priložnosti in vključujoče izkušnje, ki lahko privedejo do neenakih rezultatov. EY meni, da lahko podjetja neposredno vplivajo na odpravljanje teh pomanjkljivosti in oblikovanje boljšega delovnega okolja, in sicer z ekipnim delom, vključujočim ravnanjem dodeljevanjem dela ter tudi načinom ocenjevanja uspešnosti, napredovanja in odločanja o imenovanju.

Vrednote družbe EY so vodilna načela, ki oblikujejo našo kulturo, vedenje in odločitve. Naše vrednote: kdo smo

Naše vrednote: kdo smo

Zagovarjamo integriteto, medsebojno spoštovanje, ekipno delo in vključenost. 1	Smo energični in zanosni ter pogumno orjemo ledino. 2	Ustvarjamo odnose, ki temeljijo na sprejemanju pravih odločitev. 3
--	---	--




Vrednostna ponudba za zaposlene (Employee Value Proposition - EVP)

EY vrednostna ponudba za zaposlene (EVP) je obljuba, ki jo dajemo zaposlenim v zameno za njihovo delo v EY Slovenija. Zaposleni v EY se nenehno spreminjajo in nahajamo se sredi dinamičnega in konkurenčnega trga talentov, na katerem danes zaposleni v EY od svojega delovnega mesta zahtevajo drugačne stvari. To, kar obljublamo v EVP, je pomembnejše kot kdaj koli prej.

Kot del nove strategije družbe EY je bila EVP posodobljena tako, da odraža, da lahko vsak zaposleni »z zaupanjem oblikuje svojo prihodnost«. To pomeni korak naprej od omogočanja izjemne izkušnje v EY k zagotavljanju priložnosti za razvoj, opolnomočenje in spodbujanje izjemnih oseb v EY.

EY Slovenija je zavezana k vlaganju v naše največje bogastvo – naše ljudi – in tako zagotavlja, da bomo izpolnili obljubo, ki smo jim jo dali. Uresničevanje EVP nam pomaga pri nadaljnjem napredku na področju kakovosti revizije ter ustvarjanju prave vrednosti in vpogleda v subjekte, ki jih revidiramo.



Privabljanje in zaposlovanje nadarjenih posameznikov

V svetu, v katerem se število študentov, ki diplomirajo iz računovodstva in revizije, zmanjšuje, konkurenca za talente z optimalnimi znanji še nikoli ni bila tako velika. Iskanje nove generacije visokokakovostnih revizorjev ostaja glavna prednostna naloga EY. To je tudi glavna prednostna naloga več poklicnih računovodskih organov, ki poudarjajo, da je to dejavnik, ki ga mora stroka kot celota obravnavati s skupnimi močmi.

EY vzdržuje močno globalno mrežo zaposlovalcev, s katerimi sodelujemo, in jih sproti obvešča o ključnih področjih poslovanja EY, trenutnih trendih in aktualnih temah na področju dajanja zagotovil, tako da so oboroženi z informacijami za pogovor s kandidati. EY raziskuje tudi več platform za inovacije pri zaposlovanju in pobude za privabljanje talentov, da bi se povezali z novimi in raznolikimi občinstvi, s katerimi se EY ni imela priložnosti povezati prek tradicionalnih kanalov, ter uvedli inovacije pri načinih povezovanja in privabljanja naših prihodnjih talentov.

Na primer, družba razvija revizijski program virtualnih delovnih izkušenj, ki ga podpira zunanji ponudnik. Ta program je namenjen predvsem univerzitetnim in visokošolskim študentom, ki so na začetku študija in želijo raziskati svoje prihodnje poklicne poti. Namen tega programa je navezati stike s študenti in predstaviti delo, ki ga ekipe EY opravljajo na področju revizije po vsem svetu, na neposreden in neformalen način, da bi vzpostavili mrežo z našimi bodočimi talenti že v zgodnjih fazah njihove študijske poti. Študenti, ki se udeležijo te virtualne simulacije dela, se bodo verjetneje prijavili, se udeležili razgovora in si uspešno zagotovili zaposlitev v revizijskih skupinah EY.

EY je zdaj vgradil umetno inteligenco za iskanje in prepoznavanje talentov, ki kandidatom omogoča, da naložijo svoj življenjepis, in jim pomaga najti potencialne priložnosti v EY. Umetna inteligenca se uporablja za pomoč pri pregledovanju življenjepisov, s čimer lahko zaposlovalci pospešijo postopek pregledovanja in razgovorov, kar zagotavlja boljšo izkušnjo kandidatov in kakovostnejše kandidate za hitrejše zapolnjevanje prostih delovnih mest.

Pri zaposlovanju posameznikov, ki ustrezajo kulturi EY, je treba poleg tehnične odličnosti upoštevati tudi druge lastnosti - komunikacijske sposobnosti, visoke etične standarde in sposobnost sodelovanja v uspešnih ekipah. Od vseh sodelavcev pričakujemo, da bodo izpolnjevali visoke standarde integritete ter da bodo imeli dobro poslovno sposobnost in vodstvene zmognosti.



Zadrževanje zaposlenih in osredotočenost na dobro počutje

Če ste pridobili nadarjene posameznike, jih morate zadržati v organizaciji, kar je ključni dejavnik pri zagotavljanju visokokakovostnih revizij. Stopnja zadržanja se lahko spreminja glede na zunanje dejavnike, kot so razmere na trgu, vendar je z 78 % junija 2024 globalna stopnja zadrževanja pri reviziji na višji ravni kot pred pandemijo covid-19.

Zaposleni v EY so vedno želeli doseči pravo ravnovesje med poklicnim in zasebnim življenjem, vendar mlajše generacije zaposlenih veliko hitreje ukrepajo, če njihova zelena raven prilagodljivosti ali dobrega počutja ni izpolnjena. Trenutno je 36 % revizorjev družbe EY dva ali več dni na teden dela na daljavo, kar se je uveljavilo kot standard.

Vse pomembnejša prednostna naloga za nadarjene je osredotočanje na dobro počutje in izboljšanje vsakodnevnih izkušenj zaposlenih v podjetju EY. Glavni cilj je uvesti kulturo dobrega počutja z zavezanostjo vodstva k zagotavljanju finančne, fizične, čustvene in socialne podpore, ki ljudem EY omogoča, da postanejo najboljši, kot so lahko. K temu pripomore zagotavljanje prožnega delovnega časa, programi priznavanja, ozaveščanje o duševnem zdravju in dobrem počutju, učenje in razvoj ter veliko več.

V praksi to lahko vključuje pravično uravnoteženje delovnih nalog in odpravljanje ovir, ki so strokovnjakom v preteklosti preprečevale, da bi postavljali in upoštevali zdrave meje. Večji je poudarek na upravljanju izkušenj, saj so revizorji razporejeni na posle, kjer lahko najdejo priložnosti za širjenje svojega znanja kot del dolgoročnega poklicnega napredovanja. V EY se 71 % revizorjev družbe strinja, da so delovne izkušnje, potrebne za napredovanje, dodeljene pravično, je razvidno iz raziskave o upoštevanju zaposlenih [People Pulse Survey], ki je bila izvedena marca 2024.

Bolj ko lahko organizacija podpira dobro počutje zaposlenih EY, večja je verjetnost, da jim bo ponudila prepričljive razloge za nadaljevanje karierni poti v mreži EY.



Revizijska akademija

Zaradi spreminjajočih se okolij morajo biti naložbe v izjemne talente prilagodljive. Ekipe že zdaj združujejo vse bolj raznolika znanja in spretnosti, ta trend pa se bo z uvajanjem novih tehnologij in nadaljnjim razvojem vloge revizijskega strokovnjaka le še stopnjeval. Nabor spretnosti bo treba še izboljšati, da bo vključeval nove kompetence, kot sta kodiranje in vizualizacija podatkov, ter nova področja, kot je analiza nefinančni informacij (na primer hitro spreminjajoči se standardi ESG).

Revizijski strokovnjaki v EY morajo tudi razumeti in oceniti tveganja in premisleke, povezane s temi tehnologijami, zlasti ko podjetja uvajajo nove sisteme in ustvarjajo nove podatke, ki vplivajo na računovodsko poročanje, kot so poslovni modeli, ki se ukvarjajo s kriptovalutami.

Na to se odziva Revizijska akademija, globalni učni program za revizorje družbe EY. Gradi na temeljnih veščinah revizorjev in se sčasoma razvija - na primer za dopolnitev teh temeljnih veščin z novimi zmogljivostmi, potrebnimi za podporo digitalni reviziji EY. Vsako leto se vsebina in poudarek revizijske akademije prilagodi novim tehnologijam in strateškim prednostnim nalogam, ki spodbujajo kakovost revizije. Poleg tega se ugotovitve inšpekcijskih pregledov in pregledov kakovosti se redno preverjajo, da se ocenijo in odpravijo temeljni vzroki, ugotovitve pa se nato vključijo v učni načrt revizijske akademije kot del letnega vzdrževanja. O predlaganih spremembah se z globalnim usmerjevalnim odborom EY za učenje na področju dajanja zagotovil dogovori vodstvo EY za dajanje zagotovil.

Ekipe so lahko prepričane, da so deležne vrhunškega in globalno usklajenega temeljnega učenja. Revizijska akademija spodbuja in usposablja posameznike za uporabo poklicnega skepticizma, kritično razmišljanje in zagotavljanje izjemnih storitev za stranke. Ustvarja prožen nabor veščin, ki študentom omogoča, da se prilagodijo spremembam predpisov, sprejetju novih tehnologij ali uporabi novih orodij in tehnik za analizo podatkov.

Revizijska akademija je zasnovana tako, da zagotavlja prilagodljivost pri uvajanju prek mešanice vsebine na zahtevo in simulacije ali učenja na podlagi študije primera, ki se lahko uvede fizično ali virtualno.

Revizijsko osebje družbe EY Slovenija se je dolžno udeležiti vsaj 20 ur kontinuiranega izobraževanja na leto in najmanj 120 ur izobraževanja v triletnem obdobju. Od tega mora 40 % izobraževanja (osem ur na leto in 48 ur v triletnem obdobju) zajemati vsebine, ki se nanašajo na računovodstvo in revizijo.

Poleg tega morajo zakoniti revizorji v družbi EY Slovenija, ki revidirajo letne računovodske izkaze družb v Sloveniji, v obdobju treh let opraviti dodatno strokovno izobraževanje skladno z določbami 48. člena Zakona o revidiranju (ZRev-2) in Pravilnikom o stalnem dodatnem strokovnem izobraževanju pooblaščenih revizorjev, ki ga je objavila Agencija za javni nadzor nad revidiranjem. Tako so se pooblaščeni revizorji dolžni udeležiti najmanj 120 ur usposabljanja v treh letih, pri čemer se mora najmanj 60 ur usposabljanja nanašati na tehnično zahtevnejše zadeve s področij računovodstva in revizije (od tega najmanj šest ur na

leto s področja računovodstva in šest s področja revizije).

V poslovnem letu, ki se je končalo 30. junija 2024, je družba EY Slovenija sledila politiki o stalnem izobraževanju zakonitih revizorjev, kot to zahteva EY, ter veljavnim zakonom in predpisom.

V poslovnem letu, ki se je končalo 30. junija 2024, so revizijski strokovnjaki EY po vsem svetu skupaj opravili 9,1 milijona ur učenja (v primerjavi z 8,8 milijona ur v prejšnjem letu), v povprečju 89,7 ure vsak, kar je precej več od minimalnih zahtev. Nekatere od teh dodatnih ur so povezane s tehničnimi računovodskimi in revizijskimi predmeti, druge pa podpirajo razvoj širših veščin, kot so tiste, opisane v naslednjem poglavju. V raziskavi kakovosti 2024 je 84 % anketirancev izjavilo, da pravočasno prejemajo navodila in razvoj, ki jim bo omogočil izvajanje kakovostnih revizij ali drugih poslov dajanja zagotovil, za 5 % več kot leta 2023 na delovnem mestu.



EY Badges in izobraževanje partnerjev

Družba EY poleg posameznih učenj o revizijah zagotavlja tudi širok učni načrt z vsebinami. To zajema teme, povezane s pravom, etiko in skladnostjo (kot so neodvisnost, vrednote in informacijska varnost), ter druge veščine, kot so dobro počutje, coaching, svetovanje, timsko delo in poslovni razvoj. Program EY Badges, ki spodbuja pridobivanje novih znanj in spretnosti, omogoča strokovnjakom, da pridobijo znanja, usmerjena v prihodnost, vključno z avtomatizacijo robotskih procesov, združevanjem v ekipe, inovacijami in kibernetiko varnostjo ter drugimi sposobnostmi, po katerih je veliko povpraševanja, kot sta umetna inteligenca in trajnost. EY Badges je pobuda za samostojno učenje, ki dopolnjuje obsežen program osnovnega strukturiranega usposabljanja za revizorje.

Z EY Badges sta povezana tudi EY Tech MBA in magistrska programa za poslovno analitiko in trajnostni razvoj. To so spletne kvalifikacije, ki jih podeljuje Hult International Business School, trojno akreditirana univerza, in so brezplačno na voljo vsem zaposlenim v EY.

Do 30. junija 2024 je bilo sedanjim revizijskim strokovnjakom podeljenih prek 53.500 značk EY, od tega 15.500 samo na področjih analitike in podatkovne strategije. Poleg tega je bilo podeljenih več kot 31.000 značk EY osebam, ki so od takrat zapustile EY.

Obstajajo tudi različni učni programi, ki so bili razviti posebej za partnerje družb članic EY. Te so na voljo vsem partnerjem družb članic po vsem svetu in zajemajo teme, kot so umetna inteligenca,

navdihujoče vodenje, prelomna tehnologija in trajnost. Dopolnjujejo jih poglobljeni programi za izbrane skupine partnerjev na teme, kot sta vodenje strank in prelomna tehnologija, redno pa potekajo tudi učni programi o specifičnih revizijskih temah, kot so ocena tveganja in goljufije.



Prilagojene kariere z različnimi izkušnjami

Ker je delovna sila vedno bolj raznolika glede na izvor, nabor veščin, izkušnje in izobrazbo, družbe članice EY uvajajo bolj prilagodljive karierni poti za vse strokovnjake EY.

Ponudba agilne in prilagodljive karierni poti, ki vključuje pospeševanje za najuspešnejše, je ključnega pomena za privabljanje novih, raznolikih talentov ter pomoč pri razvoju in ohranjanju obstoječe delovne sile.

Napredovanja so osredotočena na veščine zaposlenih v EY, in ne na število let na delovnem mestu. Na primer, odločitve o napredovanju se odklikajo od tradicionalnega letnega cikla, saj EY uvaja bolj »agilna napredovanja«, kjer karierno napredovanje poteka, ko je posameznik pripravljen in obstaja poslovna potreba, namesto ob določenih časih v letu.

Ker pa se zavedamo, da imajo posamezniki pogosto različna karierna pričakovanja, so zaposlenim v EY na voljo potrebna orodja in procesi za upravljanje lastnega napredovanja na njihov način. Kot dokaz je v raziskavi o kakovosti leta 2024 90 % vprašanih izjavilo, da se kakršno koli ustrezno učenje spodbuja kot del njihovega poklicnega razvoja, da bi jim omogočili opravljanje kakovostnih revizij in drugih storitev dajanja zagotovil, kar je 2 % več kot leta 2023.



Mobilnost

Ena od najmočnejših izkušenj, ki jih lahko družbe članice EY ponudijo svojim zaposlenim, multikulturno in čezmejno delo. Vemo, da se ljudje pridružujejo EY zaradi izjemnih in raznolikih izkušenj, pri čemer je več kot 89 % novih zaposlenih v družbah članicah na področju EY Assurance (področje dajanja zagotovil) motiviranih z vključitvijo v zelo globalno integrirano organizacijo.

Družbe članice EY ponujajo različne rešitve in programe mobilnosti na zahtevo. Globalna platforma za mobilnost, Mobility4U, strokovnjakom omogoča, da na enem mestu poiščejo priložnosti po vsem svetu, kar zagotavljajo razvojno izkušnjo in olajšuje izmenjavo specifičnih znanj in veščin. Prav tako je pomemben poudarek na programih strateške

mobilnosti za partnerje družb članic in bodočih vodilnih, ki podpirajo ključne poslovne imperitive.

Poleg geografske mobilnosti družbe članice EY lahko vse pogosteje ponujajo izkušnje virtualne mobilnosti. Te zagotavljajo prednosti čezmejnega dela z novimi ekipami in omogočajo zaposlenim v EY, da razširijo svojo globalno miselnost in svoje globalne mreže.

Nedavna analiza donosnosti naložbe v mobilnost je pokazala, da so mednarodne izkušnje povečale zadrževanje kadrov (+15 %) in pozitivno vplivale na karierni možnosti. Petindevetdeset odstotkov udeležencev mobilnosti je poročalo o pozitivnem vplivu na kariero eno leto po dejavnosti, 93 % udeležencev je dejalo, da je bila njihova izkušnja z mednarodno dejavnostjo izjemna, 97 % udeležencev pa bi priporočilo dejavnost mobilnosti EY.



Upravljanje storilnosti

EY ima okvir za upravljanje uspešnosti, LEAD, ki podpira kariero naših zaposlenih, navdihuje njihovo rast in priznava vrednost, ki jo prinašajo EY Slovenija. Z opredeljenimi globalnimi in lokalnimi ključnimi kazalniki uspešnosti (KPI), rednimi povratnimi informacijami, vpogledi svetovalcev in pogovori o razvoju LEAD pomaga usklajevati posameznike s strategijo podjetja EY in omogoča osredotočenost na prihodnost. Nadzorna plošča posameznika omogoča pregled povratnih informacij in pripomb o uspešnosti njegovega dela od začetka leta do danes, vključno s povratnimi informacijami v zvezi s kakovostjo, obvladovanjem tveganj in tehnično odličnostjo. Ob koncu leta posamezniki prejmejo oceno, imenovano kategorija, ki temelji na zbranih povratnih informacijah, napredku pri doseganju ključnih kazalnikov uspešnosti in prispevku k družbi EY prek vpogleda svetovalcev in vodij. Ta kategorija služi kot vhodni podatek za programe nadomestil in nagrajevanja.

V središču okvira so pogovori med svetovancem (counselee) in svetovalcem (counsellor), ki zajemajo teme, kot so povratne informacije, poklicne želje, ustvarjanje vključujočega in pravičnega okolja ter prizadevanje za učenje in nove izkušnje. Ti pogovori pomagajo prepoznati priložnosti za nadaljnji razvoj in graditi spretnosti, usmerjene v prihodnost.

V postopek upravljanja uspešnosti za partnerje, izvršne direktorje, direktorje in vse vodstveno osebje, so zajeti vsi partnerji družb članic EY po vsem svetu. S povezovanjem uspešnosti s širšimi cilji in vrednotami globalne organizacije zagotovimo, da postopek upravljanja uspešnosti podpira in krepi globalni poslovni načrt družb članic EY. Postopek, ki vključuje določanje ciljev, stalno pridobivanje povratnih informacij, načrtovanje osebnega razvoja in

pregled uspešnosti, je povezan s priznanjem in nagrajevanjem uspešnosti partnerjev. Gre za temeljne postopke ocenjevanja, pri katerem so zabeleženi cilji in uspešnost izvršnih direktorjev, direktorjev in vso vodstveno osebje pri njihovem uresničevanju. Cilji partnerja družbe članice EY morajo odražati različne globalne in lokalne prednostne naloge v šestih kazalnikih, med katerimi je najpomembnejši kazalnik kakovosti.



Vključenost

Vključenost zaposlenih je pomemben znak uspeha pri oblikovanju prave kulture. Revizijski strokovnjaki EY želijo imeti občutek, da je delodajalcu mar za njihov napredek in zadovoljstvo pri delu. Razumevanje ciljev, skrbi in pritiskov, s katerimi se soočajo mladi v zgodnjem otroštvu, omogoča zagotavljanje boljšega okolja, v katerem lahko uspevajo.

Stopnje zavzetosti se redno spremljajo prek različnih kanalov, raziskava med zaposlenimi [People Pulse Survey] iz marca 2024 pa je pokazala, da ima 75 % revizijskih strokovnjakov ugoden odnos do zavzetosti.

Prisluhniti mnenjem in pomislekom zaposlenih je ključni dejavnik za večjo vključenost. Strategija poslušanja zaposlenih v družbi EY daje zaposlenim glas na vsakem koraku njihove izkušnje z družbo EY, da bi vedeli, kaj potrebujejo in kaj lahko družba EY Slovenija stori, da bi jim pomagala ustvariti izjemne izkušnje. Razumevanje razvijajočih se pogledov in izkušenj zaposlenih v družbi EY je bistvenega pomena za uresničevanje naše EVP.

Raziskava o upoštevanju zaposlenih se izvaja trikrat letno, da bi zbrali povratne informacije o ključnih elementih [People Pulse Survey], ki spodbujajo zavzetost in ohranjanje zaposlitve. Vsaka raziskava se osredotoča na različne strateške dejavnike (npr. kariera, učenje in spretnosti) in vključuje druge ustrezne teme.

Raziskava EY Team Experience je še en pomemben element strategije poslušanja zaposlenih, katere cilj je izboljšati in poenotiti vsakodnevne izkušnje naših ekip za sodelovanje. Upravičeni člani ekipe posredujejo povratne informacije o svojih izkušnjah z udeležbo pri različnih vprašanjih, ocenjenih na petstopenjski lestvici. Te povratne informacije zagotavljajo uporabne vpogleda in poti za oprijemljive spremembe na ravni ekipe.

Družba EY Assurance izvaja pobudo, znano kot »Global Voices«, ki združuje do 200 uspešnih mlajših strokovnjakov za zagotavljanje kakovosti z vsega sveta in z vseh področij storitev. Njegov namen je opolnomočiti in pritegniti delovno silo družb članic EY z iskanjem njihovih povratnih informacij o številnih temah strateškega pomena ter tako razširiti

perspektive vodij. Vodstvene ekipe so vse bolj vključene in motivirane, da razumejo stališča skupine glede ključnih poslovnih izzivov, kot so ohranjanje talentov, tehnologija, inovacije ter družbeni vpliv ESG.



Znanje in interno komuniciranje

Poleg formalnega izobraževanja in upravljanja uspešnosti se EY zaveda, da mora biti strokovno osebje seznanjeno z vsemi novostmi na področju stroke, saj lahko samo tako učinkovito opravlja svoje delo. Zato EY pomemben delež sredstev vlaga v kontinuirano izobraževanje osebja in komunikacijsko mrežo, ki omogoča hitrejše širjenje informacij, kar je ključnega pomena za uspešno sodelovanje med zaposlenimi EY in promocijo najboljših praks. Ta orodja med drugim vključujejo:

- EY Atlas, ki vključuje lokalne in mednarodne računovodske standarde in standarde revidiranja ter navodila za njihovo ustrezno razlago;
- številne publikacije, kot so mednarodna splošno sprejeta računovodska načela (GAAP), novosti na področju MSRP in zgledi računovodskih izkazov;
- Tednik Global Accounting and Auditing News z novostmi s področja usmeritev, ki zadevajo revizijo in neodvisnost, predlogi organov za sprejemanje standardov in regulativnih organov ter njihovo ustrezno obrazložitvijo
- Opozorila in spletne oddaje (Webcasts), ki pokrivajo vrsto globalnih zadev in zadev, specifičnih za posamezno državo, namenjene nenehnemu izboljševanju praks družb članic EY na področju dajanja zagotovil



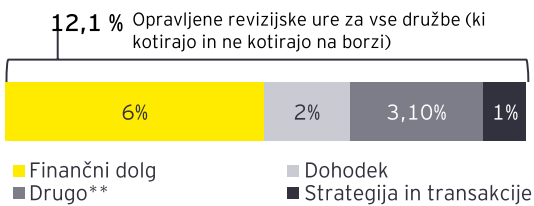
Oblikovanje revizijskih ekip

Oblikovanje revizijskih ekip v EY Slovenija poteka pod vodstvom poslovnih članov s področja revizije. Pri tem upoštevamo obseg in zahtevnost posla, tveganje za sodelovanje, strokovno znanje in izkušnje zaposlenih, časovni okvir, kontinuiteto in priložnosti za usposabljanje ob delu zaposlenih v EY. Pri zahtevnejših revizijskih poslih presodimo, ali so potrebna specialistična znanja in dodatne veščine za dopolnitev ali razširitev strokovnega znanja članov revizijske ekipe.

V mnogih primerih so strokovnjaki EY z izkušnjami na specializiranem področju računovodstva ali revizije, kot so davki ali informacijska tehnologija, dodeljeni kot del skupine za revizijski posel, da pomagajo pri izvajanju revizijskih postopkov in pridobivanju zadostnih in ustreznih revizijskih dokazov. Poleg tega lahko notranji strokovnjaki, ki imajo znanje zunaj računovodstva ali revizije, kot so forenziki, vrednotenje sredstev, aktuarske analize in ESG, opravljajo delo na svojem področju, ki ga skupina za

revizijski posel uporablja za pomoč pri pridobivanju zadostnih in ustreznih revizijskih dokazov.

Revizijske ure, ki jih opravijo strokovnjaki*



* Od 1. julija 2024 (globalna organizacija EY)

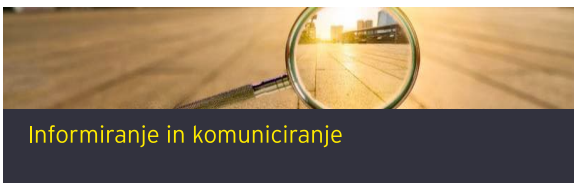
** V Drugo so vključeni strokovnjaki za vrednotenje, aktuarji in strokovnjaki za sodno medicino.

V skladu s pravili družbe EY Slovenija morata dodelitev določenih revizijskih vlog posameznikom odobriti vodilni partner področja dajanja zagotovil v državi in direktor strokovnih storitev v državi (PPD). S tem med drugim zagotovimo, da imajo strokovnjaki EY, ki vodijo revizije, ustrezne kompetence (npr. znanje, spretnosti, sposobnosti) in licence za izvajanje svojih nalog in, kadar je primerno, da so v skladu s predpisi o rotaciji revizorjev.



Centri za zagotavljanje storitev

Global Delivery Services (GDS) je integrirana mreža EY centrov za izvajanje storitev, ki zagotavljajo storitve za podporo družbam članicam EY. V času sprememb brez primere GDS še naprej razvija prilagodljive poslovne modele in inovativne načine za podporo drugim članicam EY in njihovim razvijajočim se potrebam. Ekipe GDS na vseh področjih združujejo širše tehnično znanje s poudarkom na inovacijah, avtomatizaciji in izboljšanju procesov ter tako ustvarjajo na stotine prilagojenih in razširljivih storitev, ki zagotavljajo večjo vrednost za organizacijo EY. V okviru poti preoblikovanja revizije načrtovati storitve dajanja zagotovil so družbe EY povečale uporabo specializiranih skupin za doseganje bolj kakovostnih rezultatov, vključno z GDS.



Informiranje in komuniciranje

Komponenta informiranja in komuniciranja se osredotoča na pridobivanje, ustvarjanje ali uporabo informacij in sporočanje pomembnih in zanesljivih informacij, ki omogoča načrtovanje, izvajanje ter delovanje sistema upravljanja kakovosti. Cilji kakovosti v okviru te komponente obravnavajo učinkovito dvosmerno komunikacijo med:

- Kadri EY

- Družbami članicami mreže EY
- Zunanjiimi strankami
- Ponudniki storitev

Učinkovita dvosmerna komunikacija je bistvena za delovanje sistema upravljanja kakovosti in izvajanje revizijskih poslov. Globalna politika sistema upravljanja kakovosti določa zahteve za družbe članice EY glede notranjega in zunanjega obveščanja o sistemu upravljanja kakovosti družbe članice EY. EY ima kulturo, ki spodbuja in pričakuje, da bodo zaposleni v EY sporočali ustrezne in zanesljive informacije družbam članicam EY, da bi omogočili sistem upravljanja kakovosti.



Spremljanje sistema upravljanja kakovosti in odprava pomanjkljivosti

Postopek spremljanja sistema upravljanja kakovosti in odpravljanja pomanjkljivosti je temelj procesa EY za spremljanje sistema upravljanja kakovosti, vključno s kakovostjo revizije. Cilj postopka spremljanja sistema upravljanja kakovosti in odprave pomanjkljivosti EY Slovenija je:

- Zagotavljanje ustreznih, zanesljivih in pravočasnih informacij o zasnovi, izvajanju in delovanju sistema upravljanja kakovosti EY Slovenija
- Zagotavljanje podlage za ugotavljanje pomanjkljivosti
- Sprejemanje ustreznih ukrepov za odpravo ugotovljenih pomanjkljivosti

Informacije, pridobljene v procesu spremljanja o zasnovi, izvajanju in delovanju sistema upravljanja kakovosti in odprava pomanjkljivosti EY Slovenija, se ovrednotijo, da se lahko sklepa o uspešnosti pri doseganju ciljev sistema upravljanja kakovosti EY Slovenija.

Dejavnosti sistema spremljanja upravljanja kakovosti vključujejo naslednja ocenjevanja:

- Preizkusi ključnih kontrol sistema upravljanja kakovosti
- Notranji in zunanji inšpekcijski nadzori revizijskih poslov
- Druge dejavnosti spremljanja, na primer in ne izčrpno:
 - Preizkusi skladnosti EY Slovenija in njenih zaposlenih z etičnimi zahtevami v zvezi z neodvisnostjo
 - Kritike kakovosti, ki jih podajo zunanji regulatorji in se nanašajo na sistem upravljanja kakovosti
 - Vprašanja, posredovana iz vroče linije za etiko

Postopek spremljanja in odprave pomanjkljivosti se izvaja vsako leto na podlagi globalne politike spremljanja sistema upravljanja kakovosti in odprave

pomanjkljivosti, ki je globalni intelektualni vir, namenjen spodbujanju doslednosti pri izvajanju sistema upravljanja kakovosti EY Slovenija. Postopek spremljanja in odprave pomanjkljivosti usklajujejo in spremljajo predstavniki regijskega, območnega in globalnega PPD, nadzoruje pa ga vodstvo področja dajanja zagotovil na ravni grozda, regije in območja ter na globalni ravni.



Preizkusi ključnih kontrol sistema upravljanja kakovosti

Ključne kontrole sistema upravljanja kakovosti so bile oblikovane in izvedene za zmanjšanje tveganj za kakovost. Cilj izvedbe preizkusov ključnih kontrol sistema upravljanja kakovosti v okviru sistema upravljanja kakovosti EY Slovenija vključuje ugotavljanje, ali:

- so bile ključne kontrole sistema upravljanja kakovosti načrtovane, izvedene in delovale v skladu z razumevanjem lastnika kontrol (control owner) in njegovo dokumentacijo
- so bile ključne kontrole sistema upravljanja kakovosti pravočasno upravljane s strani lastnika izvajalca kontrol (control owner/operator), ki je bil določen pri zasnovi ključnih kontrol sistema upravljanja kakovosti
- so bile pravočasno naslovljene vse ugotovljene zadeve (zbrane informacije)
- so ključne kontrole sistema upravljanja kakovosti temeljile na zanesljivih informacijah (tj. informacije, uporabljene pri izvajanju ključne kontrole sistema upravljanja kakovosti, so popolne in točne, če je primerno).

Posamezniki, ki preizkušajo ključne kontrole sistema upravljanja kakovosti, so kompetentni, objektivni in neodvisni od lastnikov in izvajalcev kontrol.

Posamezniki, ki testirajo ključne kontrole sistema upravljanja kakovosti, delujejo pod vodstvom PPD v državi.

Testiranje kontrol SQM je bilo organizirano centralno na regionalni ravni (CESA); testno ekipo je sestavljalo pet ekip iz Slovaške, Češke, Poljske, Turčije in Kazahstana. Temeljito so bili vključeni s celovitim dvodnevni uvajalnim programom o MSUK 1 in metodologiji testiranja. Struktura vsake testne ekipe je bila zasnovana tako, da je vključevala koordinatorja ekipe, skupaj z namenskimi preizkuševalci in pregledovalci z različnimi nacionalnimi kvalifikacijami. Primarne odgovornosti za testiranje so opravljali predvsem revizijski asistenti, naknadno potrjevanje njihovega dela pa so natančno opravili pregledovalci, ki so se gibali od seniorja do managerja, senior managerja in direktorja. Za bolj zapletene primere so potekala posvetovanja s skupino CESA SQM. Da bi zagotovili ustrezno neodvisnost, je kontrole iz določene države ocenil pregledovalec iz druge države.

Poleg kontrol, ki obstajajo na ravni družbe članice EY, lahko obstajajo tudi kontrole v okviru sistema upravljanja kakovosti EY Slovenija, ki so zasnovane, izvedene in delujejo na ravni grozda, regije ali območja ali na globalni ravni. Globalne funkcije in storitvena področja (service lines) na primer zagotavljajo politike (npr. Revizijska metodologija EY) in tehnologije (npr. EY Canvas, PACE) družbam članicam EY. Globalne funkcije in storitvena področja imajo nadzor nad razvojem in vzdrževanjem teh virov. Te kontrole so del sistema upravljanja kakovosti družbe članice EY in EY Slovenija je še naprej odgovorna za določitev, kako se te kontrole uporabljajo v njenem sistemu upravljanja kakovosti, vključno z vsemi ukrepi, potrebnimi za izvajanje ali dopolnjevanje teh kontrol.

Preizkušanje teh kontrol se opravi na ravni grozda, regije in območja ali na globalni ravni, odvisno od primera.

Pristop k preizkušanju kontrol na ravni grozda, regije in območja in na globalni ravni sledi istim zahtevam in smernicam, ki so določene v politiki spremljanja in sanacije globalnega sistema upravljanja kakovosti. Pred začetkom preizkušanja se družbam članicam EY zagotovijo informacije, ki vključujejo pregled kontrol, ki jih je treba preizkusiti, pristop k preizkušanju in informacije o tem, kdo bo opravljal preizkušanje, vključno s tem, kako lahko družba članica EY oceni njihovo usposobljenost in nepristranskost. Na primer, preizkušanje globalnih kontrol izvajajo posamezniki, ki so neodvisni od lastnikov in izvajalcev kontrol, in sicer pod nadzorom globalnega vodje spremljanja in analize sistema upravljanja kakovosti.

Informacije o rezultatih preizkušanja se delijo tudi s družbami članicami EY prek zapisnikov o rezultatih dejavnosti spremljanja in drugih informacij o zasnovi, izvajanju in delovanju globalnih ključnih kontrol. EY Slovenija pridobi in ovrednoti rezultate preizkušanja na ravni grozda, regije ali območja ali na globalni ravni, kot je ustrezno, vključno z oceno, ali so ugotovitve pomembne za sistem upravljanja kakovosti.



Nadzor nad kakovostjo revizij (EY Audit Quality Review ali AQR)

Družba EY Slovenija dosledno izvaja globalni program nadzora nad kakovostjo revizije (v nadaljevanju: program AQR), redno poroča rezultate tega nadzora in uvaja ustrezne ukrepe. Globalni program nadzora nad kakovostjo revizij vključuje pregled zaključenih revizijskih poslov. Gre za dejavnost spremljanja, ki je v skladu z zahtevami in smernicami MSUK 1 in je po potrebi dopolnjena, da je skladna s strokovnimi standardi in zakonskimi zahtevami družbe EY Slovenija. Program nadzora nad kakovostjo revizij družbi EY Slovenija pomaga pri njenem stalnem

prizadevanju za določitev področij, na katerih lahko svoje storitve, usmeritve in postopke še izboljšamo.

Pregledi kakovosti revizije vključujejo pregled vsaj enega zaključenega posla za vsakega odgovornega partnerja, vključno z drugimi podjetji javnega interesa, in sicer ciklično vsakih 3 in 5 let, vključno z elementi nepredvidljivosti. Vsako leto pregledani posli so izbrani na podlagi pristopa, ki temelji na tveganju in zajema celoten prerez revizijske prakse družbe EY Slovenija. Globalni program AQR vključuje natančen pregled revizijske dokumentacije (s poudarkom na tveganju) večjega vzorca družb, ki kotirajo na trgu vrednostnih papirjev, in tistih, ki ne, družb javnega interesa in drugih družb, da bi ugotovili skladnost z internimi postopki in usmeritvami ter usklajenost z zahtevami EY GAM in ustreznih nacionalnih strokovnih standardov in pravnih predpisov. V program je vključen tudi vzorec družb, za katere opravljamo nerevizijske storitve. Pri teh ugotavljamo spoštovanje ustreznih strokovnih standardov, notranjih usmeritev in postopkov, ki veljajo za zagotavljanje nerevizijskih storitev.

Na podlagi globalnega programa AQR določimo usklajenost z zakonskimi zahtevami, strokovnimi standardi ter ustreznimi usmeritvami in postopki.

Strokovno osebje, ki izvaja program AQR, in vodje revizijskih ekip izberemo na podlagi njihovih veščin, znanja in strokovnih sposobnosti na področjih računovodstva in revizije ter njihovega specialističnega poznavanja posamezne industrijske panoge. Revizijskim pregledovalcem pomagajo drugi strokovnjaki, kot so FAIT (revizija IT), TARAS (davki), forenzični ali digitalni strokovnjaki ali drugi strokovnjaki (npr. za sektor ali predmet), da ima skupina za pregled dovolj ustreznega znanja in izkušenj za izvedbo učinkovitega AQR. Vodje ekip in pregledovalci izvajajo preglede na lokacijah zunaj domače pisarne in so tako neodvisni od revizijske ekipe, katere delo pregledujejo.

Globalni program AQR dopolnjuje program, ki zajema preglede drugih poslov dajanja zagotovil in sorodnih storitev, ne glede na to, katera služba opravlja delo. To se imenuje pregled kakovosti drugih zagotovil (program Other Assurance Quality Review ali OAQR).

Rezultate procesov AQR in OAQR, vključno z opredelitvijo področij, na katerih so potrebne dodatne izboljšave, povzamemo v globalnem merilu in tudi po posameznem območju in regiji. Ukrepe za reševanje zadev v zvezi s kakovostjo revizije, navedenih v globalnem programu AQR, zunanjih pregledih zagotavljanja kakovosti in strokovnih pregledih, obravnavata vodstvo oddelka za dajanje zagotovil in naš PPD. Ti programi zagotavljajo pomembne povratne informacije spremljanja našega sistema upravljanja kakovosti



Zunanji pregledi kakovosti revizije

Revizijska družba EY Slovenija in njeni pooblašteni revizorji so predmet rednega nadzora s strani Agencije za javni nadzor nad revidiranjem. V okviru tega nadzora Agencija za javni nadzor nad revidiranjem ocenjuje sistem notranjega nadzora nad kakovostjo v revizijski družbi in opravi pregled izbranih revizijskih poslov. Ta regulator je član IFIAR in v skladu s tem se rezultati inšpekcijskih pregledov predložijo za vključitev v letno raziskavo IFIAR.

Zadnji pregled je Agencija za javni nadzor nad revidiranjem izvedla med novembrom 2021 in aprilom 2022. Končno poročilo o pregledu je bilo objavljeno 13. junija 2022.

Ugotovitve Agencije za javni nadzor nad revidiranjem prispevajo k našim prizadevanjem za izboljšanje kakovosti revizije, zato vse ugotovitve inšpekcije natančno preučimo in določimo področja, na katerih lahko kakovost revizije še dodatno izboljšamo. Točke, ki smo jih izpostavili med pregledom, temeljito ovrednotimo, da bi ugotovili, na katerih področjih lahko izboljšamo kakovost presoje in pomembnost za sistem upravljanja kakovosti. Za posle s pomembnimi ugotovitvami in nekatere druge posle se opravi analiza temeljnih vzrokov (glej naslednje poglavje). Ugotovitve programa AQR in zunanjih inšpekcijskih pregledov zagotavljajo dragocen vpogled v kakovost revizij EY. Na podlagi teh spoznanj in ugotovitev pa uvedemo ustrezne ukrepe za učinkovito izvedbo visokokakovostnih revizij.

Informacije o nadzornem organu so na voljo na spletnem mestu www.anr.si.



Analiza temeljnih vzrokov na ravni revizijskega posla in akcijski načrti

Analiza temeljnih vzrokov na ravni revizijskega posla je osrednji del sistema upravljanja kakovosti EY Slovenija, saj zagotavlja poglobljeno oceno temeljnih vzrokov, ki so podlaga za pozitiven ali negativen izid inšpekcijskega pregleda posla. Ugotovitve vsakega temeljnega vzroka so podrobno analizirane. Analiza te raziskave omogoča boljše razumevanje dejavnikov, ki vplivajo na negativne rezultate.

V povezavi z izvajanjem temeljnih vzrokov na ravni posla so družbe članice EY odgovorne za oceno, ali zadeve kažejo na razširjene težave v njihovem sistemu upravljanja kakovosti, in za pripravo akcijskih načrtov odziva za odpravo pomanjkljivosti.



Ugotavljanje in ocenjevanje pomanjkljivosti sistema upravljanja kakovosti ter ugotavljanje temeljnih vzrokov

Ugotovitve so informacije o zasnovi, izvajanju in delovanju sistema upravljanja kakovosti, ki kažejo, da morda obstaja ena ali več pomanjkljivosti. Ugotovitve so zbrane pri izvajanju dejavnosti spremljanja na ravni družbe članice, regije, območja in na globalni ravni. EY Slovenija vsako ugotovitev ali skupek ugotovitev ovrednoti glede na relativno pomembnost ugotovitev, da ugotovi, ali obstaja pomanjkljivost. Morebitne ugotovitve in njihovo oceno pregleda nadzorni odbor za sistem upravljanja kakovosti.

Če so ugotovljene pomanjkljivosti, se izvede postopek ugotavljanja temeljnega vzroka, da se ugotovi temeljni vzrok, oceni resnost in razširjenost pomanjkljivosti ter pripravijo odzivni ukrepi.

Predstavniki globalnega in področnega vodstva za strokovno prakso in dajanje zagotovil se redno sestanejo, da bi pregledali rezultate dejavnosti spremljanja ter oceno ugotovitev in pomanjkljivosti ter tako spodbudili doslednost pri uporabi okvira za ugotavljanje in ocenjevanje ugotovitev ter ocenjevanje pomanjkljivosti in ugotavljanje temeljnih vzrokov, kot je opisano v globalni politiki spremljanja in sanacije sistema upravljanja kakovosti.



Sistem upravljanja kakovosti
Načrti za izboljšanje kakovosti

Za vse ugotovljene pomanjkljivosti se pripravijo načrti za izboljšanje kakovosti EY Slovenija, ki vključujejo:

- Odpravljanje učinka ugotovljene pomanjkljivosti
- Pravočasno odpravljanje ugotovljenih pomanjkljivosti
- Ocenjevanje učinkovitosti ukrepov za odpravo pomanjkljivosti

Načrte za izboljšanje kakovosti pripravi vodilni partner področja dajanja zagotovil v državi, pregleda pa jih nadzorni odbor za sistem upravljanja kakovosti, da se zagotovi ustreznost načrtovanih ukrepov.



Infrastrukturna podpora kakovosti

Infrastruktura podpora kakovosti



Strategija

Skupaj v tem (All in) je globalna strategija in ambicija družbe EY, da skupaj oblikujemo prihodnost z zaupanjem in spodbujamo ciljno usmerjeno rast. Organizacije in stranke EY z vsega sveta se soočajo z bolj zapletenimi in medsebojno povezanimi vprašanji kot kdaj koli prej, EY pa s programom **All in** pomaga zainteresiranim stranem predvideti in krmariti skozi te izzive in priložnosti, da lahko oblikujejo svet, ne pa da svet oblikuje njih. Globalna strategija bo ustvarila novo vrednost za deležnike EY in utrdila položaj EY kot vodilne organizacije na področju strokovnih storitev. Medtem je namen EY ustvarjanje boljšega delovnega okolja, še naprej navdihuje zaposlene v EY, da uporabljajo znanje, veščine in izkušnje EY v podporo skupnostim, v katerih živijo in delajo.

Prav tako so storitve dajanja zagotovil družbe EY začele dvoletno pot drznih sprememb v revizijskih skupinah, procesih in tehnologiji. S to preobrazbo EY še naprej izkorišča največje prednosti, ki jih imajo podjetja člani skupine EY pri zagotavljanju izjemnih storitev za stranke in gradnji zaupanja - ljudje pri EY. Z izboljšanjem svojih znanj in izkušenj ter preoblikovanjem načina dela ekip EY (ki jih vodijo intuitivna metodologija in prilagojene možnosti ter postavljajo podatke in tehnologijo v središče storitev dajanja zagotovil) bolje uresničujejo namen EY, tj. služiti javnemu interesu.

EY vlaga več kot 1 milijardo ameriških dolarjev v naslednjo generacijo tehnologije zagotavljanja kakovosti kot del svoje stalne zaveze zagotavljati visokokakovostne revizije. Ta naložba temelji na prednostih obstoječega vrhunskega nabora revizijskih tehnologij, hkrati pa izkorišča zmogljivosti dostopa do podatkov naslednje generacije in napredno analitiko, umetno inteligenco v velikem obsegu ter izboljšano uporabniško izkušnjo. Ekipe EY bodo s pristopom, ki temelji na podatkih in ga omogočata preoblikovanje in integracija digitalnih tehnoloških zmogljivosti, še naprej zagotavljale visokokakovostne revizije z neodvisnostjo, integriteto, objektivnostjo in poklicnim skepticizmom.

Umetna inteligenca v velikem obsegu in druge inteligentne zmogljivosti bodo prispevale k izboljšanju kakovosti s standardizacijo procesov in uporabo podatkov za zagotavljanje smernic glede tveganj in ustreznih priporočil za ekipe EY. Družbe članice EY ostajajo usmerjene v prihodnost, saj se preoblikujejo, vključno z vse bolj izpopolnjeno analitiko podatkov, in učinkovito zagotavljajo večji vpogled v podporo visokokakovostnim revizijam, ki jih cenijo subjekti, ki jih družbe članice EY revidirajo, in kapitalski trgi. Ekipe storitev dajanja zagotovil družbe EY bodo z uporabo najsodobnejših tehnologij pomembno

prispevale k splošnemu namenu EY, tj. ustvarjanju boljšega delovnega okolja



Globalna mreža za zagotavljanje kakovosti (Global Assurance Quality Network)

Globalna mreža za zagotavljanje kakovosti in Globalna skupina za strokovno prakso (GPPG) delujeta skupaj, da bi podprli izvajanje revizij kakovosti. V podporo tema dvema funkcijama se dodatno osredotočamo na kakovost, in sicer:

- ▶ Globalni sistem upravljanja kakovosti
- ▶ Vodje kakovosti na storitvenih področjih, ki niso povezane z zavarovalništvom

EY Global Assurance Quality Network je skupina vodstvenih delavcev za zagotavljanje kakovosti po vsem svetu, ki pomagajo članskim ekipam EY in vodjem praks pri izvajanju visokokakovostnih revizij.

Globalna mreža za zagotavljanje kakovosti (mreža) pomembno deluje kot:

- ▶ Izkušena prinašalka sprememb, ki učinkovito komunicira prihajajoče spremembe in razloge zanje ter pozitivno vpliva na vedenje.
- ▶ Posebna metodološka vodja, ki lahko vodi ekipe pri izvajanju revizijskih strategij in odgovarja na tehnična vprašanja.
- ▶ Vodja upravljanja tveganj, ki lahko nadzoruje revizijske portfelje in ostane pozorna na znake tveganja pri izvajanju ali stranki ter po potrebi pozitivno posreduje.
- ▶ Operativna gonilna sila, ki lahko uveljavlja politike in podpira sistem upravljanja kakovosti z dejavnostmi, kot so spremljanje upoštevanja časovnih mejnikov, spremljanje stopnje vključenosti vodstva in ocenjevanje delovnih obremenitev partnerjev ter odpravljanje opsijskih možnosti za spodbujanje globalne doslednosti.

Globalna mreža za kakovost dajanja zagotovil se osredotoča na kakovost revizije z:



Kazalniki kakovosti revizije (Audit Quality Indicators ali AQI)

Poleg razumevanja splošnih letnih rezultatov sistema upravljanja kakovosti vodstvo dajanja zagotovil spremlja izvajanje strategije EY in prednostnih nalog na področju kakovosti s kombinacijo metrik ali AQI. Medtem ko za nobeno merilo ne moremo reči, da je edini kazalnik kakovosti revizije, pa lahko več meril skupaj pokaže, kako kakovostna je revizija.

Z močnim globalnim povezovanjem orodij, praks in politik se mesečno zbirajo podatki o različnih temah, specifičnih za posamezne države. Kazalniki AQI vključujejo tako vodilne kot tudi zaostale kazalnike kakovosti in se nanašajo na teme, povezane z rezultati inšpekcijskega pregleda, spodbujanjem/izvajanjem revizij in viri/načrtovanjem delovne sile. Vsak indeks AQI se meri glede na določene geografsko specifične in globalne cilje, pri čemer je treba za odstopanja pripraviti načrt za oceno in sanacijo. AQI so prav tako usklajeni z okvirom odgovornosti EY, da se okrepijo prednostne naloge za mrežo vodij držav, in so predmet letnega pregleda, da se zagotovi njihova ustreznost in odzivnost na pobude na področju kakovosti.

Primeri AQI družbe EY vključujejo:

- ▶ Rezultati notranjih in zunanjih inšpekcijskih pregledov
- ▶ Upoštevanje mejnikov v zvezi s sodelovanjem in vključenostjo vodstva
- ▶ Dejansko v primerjavi z načrtovanim številom zaposlenih
- ▶ Popolnost dolgoročnega načrtovanja delovne sile in načrtovanja revizij

Globalna preglednica AQI pomaga obveščati vodstvo na vseh ravneh organizacije EY o tem, ali imajo ukrepi zeleni učinek, in zagotavlja zgodnje opozarjanje, kadar je treba ukrepati, kar pripomore k izboljšanju kakovosti revizije.

Upoštevanje mejnikov v zvezi z izvedbo

Učinkovito vodenje projektov pomaga revizijskim skupinam, da ostanejo osredotočene na najpomembnejša tveganja v celotnem revizijskem ciklu, bolje uravnotežijo delovno obremenitev z dodelitvijo prave količine časa za dokončanje pravih nalog in pravočasno vključevanje vodstvenih delavcev.

Mejniki določajo datume dokončanja za pomembne faze revizije in ob učinkoviti uporabi mejnikov pomagajo preprečiti časovno stisko v času največje zasedenosti. Dobro organizirana revizija lahko oblikuje manj stresno delovno okolje. Ekipe, ki sodelujejo pri določanju obvladljivega tempa revizij z reševanjem težav in sprotim odpravljanjem pripomb k pregledom, poročajo o večji splošni morali ter

občutku osebne odgovornosti in dosežkov posameznega revizorja.

Poleg tega projektno vodenje spodbuja revizorje, da so bolj premišljeni in namerni v vsaki fazi revizije, kar pospešuje učenje in razvoj ter ustvarja bolj smiselno izkušnjo na tej poti. V globalni revizijski platformi EY Canvas je poudarek na projektne vodenju, ki ga zagotavlja program Milestones. S pomočjo nadzornih plošč v EY Canvas in EY Canvas Reporting Hub se revizijski cikel razdeli na posebne naloge z datumi in koraki, ki so namenjeni pravočasni izvedbi ter ustreznemu nadzoru in pregledu. Upoštevanje mejnikov se spremlja prek kazalnikov AQI, posredovanje revizijskih skupin, kadar mejniki niso doseženi, pa je element sistema upravljanja kakovosti družbe EY.

Uporaba zahtevkov portala EY Canvas Client Portal

EY Canvas omogoča revizijskim ekipam EY, da pošljejo zahtevke za stranke, in sicer za dokumente, ki se uporabljajo za revizijo ali za delo, ki ga mora opraviti notranja revizija subjekta, kot to dovoljujejo lokalni zakoni in predpisi. Stranke delajo na zahtevkih, nalagajo dokumente in odgovarjajo z uporabo EY Canvas Client Portal. Stranke lahko vidijo zahtevke, ki so bili dodeljeni njim ali skupinam, katerih članice so. Na portalu EY Canvas Client Portal je na voljo tudi več funkcij, ki pomagajo pri upravljanju projektov.

Oblikovanje in zagotavljanje usposabljanja med letom

Več kot 1.500 oseb na leto je deležnih neke oblike coachinga v okviru globalno zagotovljenega programa. To svetovanje je usmerjeno predvsem na tista področja, na katerih so bile ugotovitve inšpekcijskih pregledov bolj razširjene, in na tista področja, na katera vplivajo novi ali spremenjeni revizijski standardi.

Coaching je lahko usmerjen v revizijske skupine, ki uporabljajo novo tehnologijo ter avtomatizirana orodja in tehnike, da se oceni, kako strokovno ekipe za posel uporabljajo tehnologijo. V raziskavi kakovosti 2024 je 80 % anketirancev izjavilo, da pravočasno prejemajo navodila in povratne informacije na delovnem mestu.

O opažanjih iz teh coaching nalog se razpravlja z revizijskimi skupinami, pri pomembnejših točkah pa lokalni predstavniki globalne mreže za zagotavljanje kakovosti pomagajo revizijskim skupinam pri obravnavi opažanj pred izdajo revizorjevega poročila.

Oblikovanje in uvajanje omogočanja za nove tehnologije

V sodelovanju z lastniki tehnoloških izdelkov in skupino GPPG globalna mreža za zagotavljanje kakovosti oblikuje in uvaja podporo za pomoč revizijskim skupinam pri uporabi avtomatiziranih

orodij in tehnik v skladu z načrtom. To omogočanje je namenjeno revizijskim ekipam, v lokalnih praksah pa ga podpirajo ustrezni predstavniki mreže za kakovost.

Omogočanje je zasnovano tako, da je intuitivno in preprosto za uporabo (npr. kratki videoposnetki), hkrati pa povezuje tehnologijo z metodologijo in tako pojasnjuje revizijske razloge za tehnologijo. V okviru delovnih odnosov globalne mreže za zagotavljanje kakovosti z vodstveno skupino za tehnologijo in skupino GPPG se pred izdajo dogovorimo o obvezni uporabi nekaterih avtomatiziranih orodij in tehnik.

Oblikovanje in uvajanje omogočanja, da se upoštevajo novi ali spremenjeni revizijski standardi in izboljšave metodologije

V sodelovanju z GPPG in drugimi zainteresiranimi stranmi si svetovna mreža za zagotavljanje kakovosti prizadeva za razvoj in uvedbo podpore pri sprejemanju novih ali spremenjenih revizijskih standardov ter izboljšav EY globalne revizijske metodologije.

V preteklem letu je bil velik poudarek na uvedbi MSR 600 (prenovljen) Revizije računovodskih izkazov skupin (vključno z delom revizorjev sestavnih delov) in na spremembah postopka EY za ocenjevanje tveganj. Za te pobude je bilo razvito in uporabljeno posebno učenje v učilnici, v program EY Canvas pa je bila vgrajena izboljšana funkcionalnost, ki omogoča voden potek dela za izvedbo ocene tveganja in aktiviranje lokalnih metodoloških mrež za podporo ekipam za delo na terenu.



Strokovna praksa (PPD)

GPPG je svetovna mreža specializiranih tehničnih strokovnjakov za poročanje podjetij in standarde dajanja zagotovil, ki svetujejo o računovodskih, revizijskih ter finančnih in nefinančnih vprašanjih poročanja. Opravljajo tudi različne nadzore in spremljanja upravljanja kakovosti ter dejavnosti upravljanja tveganj.

GPPG razvija računovodske in revizijske smernice, politike učenja in nadzora kakovosti, ki jih uporablja mreža EY, ter orodja in pripomočke, ki jih uporabljajo revizijski strokovnjaki EY, za dosledno in učinkovito izvajanje revizij.

Globalni podpredsednik za strokovno prakso, imenovan globalni direktor za strokovno prakso (Global PPD), je pod nadzorom globalnega podpredsednika za dajanje zagotovil in si prizadeva za vzpostavitev globalnih politik in postopkov nadzora kakovosti revizije. Vse območne PPD in globalne PPD za nadzor usklajenosti nadzorujeta globalni PPD in ustrezni območni vodja oddelka za revizijo. To zagotavlja večjo objektivnost postopkov v zvezi s kakovostjo revizije in svetovanjem.

Globalni PPD nadzoruje razvoj globalne revizijske metodologije EY (EY GAM) ter z njo povezanih revizijskih usmeritev in tehnologij ter tako zagotovi njihovo usklajenost z ustreznimi strokovnimi standardi in zahtevami regulativnih organov. GPPG hkrati nadzoruje pripravo navodil ter programov usposabljanja in spremljanja pa tudi postopke revizijskih strokovnjakov pri opravljanju doslednih in učinkovitih revizij. Poleg tega GPPG pripravlja računovodske in revizijske smernice za odzivanje na vprašanja, ki se nanašajo na posamezne dogodke, kot so geopolitični konflikti in gospodarska nestanovitnost.

Globalni, območni, regijski in lokalni PPD skupaj z drugimi strokovnimi sodelavci v posamezni družbi članici EY so vedno pripravljeni za posvet z revizijsko ekipo.

Dodatni viri pogosto dopolnjujejo GPPG, vključno s strokovnjaki:

- na področju poročanja o notranjih kontrolah in v zvezi z njimi povezano revizijsko metodologijo EY,
- na področjih računovodstva, revizije in obvladovanja tveganj v posamezni industrijski panogi,
- na področju splošnih revizijskih zadev in učinkovitega sodelovanja z revizijskimi odbori.

Nadalje ima PPD za državo operativno odgovornost za spremljanje sistema upravljanja kakovosti družbe članice: To vključuje strinjanje s priporočenim zaključkom letne ocene sistema upravljanja kakovosti ali predlaganje sprememb tega zaključka. Postopek spremljanja dejavnosti sistema spremljanja upravljanja kakovosti usklajujejo in spremljajo predstavniki GPPG.



Obvladovanje tveganj

Skupina za obvladovanje tveganj (Risk Management ali RM) usklajuje dejavnosti celotne organizacije EY, s čimer pomaga zaposlenim pri izpolnjevanju globalnih in lokalnih zahtev glede skladnosti ter obenem zagotavlja podporo revizijskim ekipam pri zagotavljanju visokokakovostnih storitev. Odgovornost za visokokakovostne storitve in obvladovanje tveganj, povezanih s kakovostjo, nosijo posamezne družbe članice EY in njihovi strokovni oddelki.

Med drugim pomaga spremljati prepoznavanje in zmanjševanje teh tveganj ter drugih tveganj v organizaciji kot del širšega okvira upravljanja tveganj v podjetju (ERM). Prednostne naloge ERM so sporočene družbam članicam EY.

Vodja globalnega upravljanja tveganj je odgovoren za vzpostavitev doslednega okvira upravljanja tveganj po vsem svetu in omogočanje družbam članicam EY upravljanje tveganj.

Za izvajanje pobud in usklajeno delovanje na področju obvladovanja tveganj so poleg strokovnega osebja in zaposlenih zadolženi tudi partnerji posamezne družbe članice EY.

Ko pride do dogodkov, ki predstavljajo tveganje, oddelek za globalno upravljanje tveganj dejavno išče prispevke družb članic EY o izkušnjah, pridobljenih z vidika kriznega upravljanja in neprekinjenega poslovanja. Ta postopek naknadnega pregleda omogoča EY razvoj načrtovanja odzivanja na krize in njihovega obvladovanja na ravni družb članic EY in na globalni ravni. Takšni pregledi zagotavljajo višjo stopnjo proaktivnosti, zlasti pri prepoznavanju nastajajočih tveganj, preden povzročijo pomemben vpliv, in določanju prednostnih tveganj v posameznem podjetju članu. To na primer omogoča, da globalna varnostna ekipa EY in mreža regionalnih varnostnih menedžerjev neposredno sodelujeta s svojimi ekipami za krizno upravljanje v podjetjih članicah pri pripravi na najverjetnejše grožnje z vključitvijo usposabljanja in naprednih stopenj pripravljenosti v svoje mreže za krizno upravljanje.

Poleg tega globalni oddelek za obvladovanje tveganj v organizaciji EY pri načrtovanju neprekinjenega poslovanja še naprej namenja velik poudarek odpornosti poslovanja. Ključna sestavina tega pristopa je spoznanje, da se mnoge krize ne zgodijo kar tako; običajno obstajajo kazalniki, ki kažejo na stopnjevanje dejavnikov, ko se kriza razvija. Ta pristop omogoča družbam članicam EY, da se že v zgodnjih fazah morebitnega vpliva na poslovanje začnejo ukvarjati z zmanjševanjem tveganj in hkrati nadaljujejo z običajnim poslovanjem. Oblikovanje »sheme stopnjevanja« na podlagi več tekočih geopolitičnih dogodkov, ki so zelo verjetni, je družbam članicam EY in regijskim ekipam za krizno upravljanje omogočilo hitrejšo in učinkovitejšo odzivanje ob stopnjevanju dogodkov. Poleg tega te eskalacijske matrike in naknadni kontrolni sezname ukrepov presegajo tradicionalna vprašanja, povezana z življenjem in varnostjo delovne sile, in se ukvarjajo z dejavniki, ki bi lahko vplivali na sposobnost družbe članice, da učinkovito posluje.

Te spremembe družbam članicam EY omogočajo učinkovitejšo premagovanje pomembnih kriz s pripravljenim celostnim pristopom.

Globalni pravilnik o varstvu podatkov in zaupnosti določa zahteve za ravnanje z občutljivimi in omejenimi informacijami, vključno z osebnimi podatki. Družbe članice EY so stalno odgovorne za obveščanje o lokalnih spremembah zakonodaje ali predpisov, ki odražajo nenehno spreminjajoče se

okolje omejitev uporabe podatkov. Globalni pravilnik o varstvu podatkov in zaupnosti je bil pripravljen v skladu z veljavno zakonodajo, regulativnimi okviri (kot je GDPR) in ustreznimi strokovnimi standardi. Pravilnik zagotavlja jasnost za družbe članice EY in njihove zaposlene ter se povezuje s povezanimi pravilniki in smernicami o varnosti informacij, hrambi dokumentacije, uporabi družabnih medijev in drugih temah, povezanih z varstvom podatkov.



Varstvo omrežij in informacij

Obvladovanje tveganja večjih in zapletenih kibernetских napadov je del poslovanja vseh organizacij. Čeprav noben sistem ni imun na grožnjo kibernetских napadov, je družba EY Slovenija pozorna na ukrepe, ki jih sprejema za varnost in zaščito podatkov strank.

Pristop EY h kibernetски varnosti je proaktiven in vključuje izvajanje tehnologij in postopkov, potrebnih za obvladovanje in zmanjševanje tveganj kibernetске varnosti po vsem svetu. Programi družbe EY za varnost informacij in varstvo podatkov so v skladu s praksami v panogi in veljavnimi zakonskimi zahtevami zasnovani tako, da ščitijo in branijo pred nepooblaščenim dostopom do sistemov in podatkov. Imamo namensko ekipo strokovnjakov s področja kibernetске varnosti, ki nenehno spremljajo sistem EY in se odzivajo na kibernetске napade po vsem svetu.

Poleg tehničnih in procesnih kontrol morajo vsi zaposleni pri EY vsako leto pisno potrditi, da razumejo načela iz globalnega kodeksa ravnanja EY in da se zavezujejo k njihovem spoštovanju. Potrebne so tudi učne dejavnosti za ozaveščanje o varnosti. Različni pravilniki določajo, kako skrbno je treba ravnati s tehnologijo in podatki, med drugim tudi globalna politika informacijske varnosti in globalna politika o sprejemljivi uporabi tehnologije. V politikah in procesih kibernetске varnosti podjetja EY je prepoznan pomen pravočasne komunikacije.

Zaposleni redno prejemajo sporočila, ki jih opozarjajo na njihove obveznosti v zvezi s temi usmeritvami ter na njihovo splošno zavedanje o pomembnosti varstva omrežij in informacij.



Prakse v zvezi z neodvisnostjo

Prakse v zvezi z neodvisnostjo

EY globalna politika neodvisnosti (Global Independence Policy) zahteva, da EY Slovenija in naši zaposleni spoštujejo standarde neodvisnosti, ki veljajo za določene posle (npr. kodeks etike IESBA in Zakon o revidiranju (ZRev-2)).

Obravnavamo in upoštevamo različne vidike, vključno z našimi finančnimi odnosi in odnosi naših zaposlenih, zaposlitvenimi odnosi, poslovnimi odnosi, dopustnostjo storitev, ki jih opravljamo za podjetja, ki jih revidiramo, veljavnimi zahtevami glede rotacije podjetij in partnerjev, dogovori o honorarjih, predhodno odobritvijo revizijske komisije, kjer je to primerno, ter prejemi in nadomestili partnerjev.

Neizpolnjevanje veljavnih zahtev glede neodvisnosti se bo upoštevalo pri odločitvah v zvezi z napredovanjem in nadomestilom zaposlenega ter lahko privede do disciplinskih ukrepov, vključno z ločitvijo od družbe EY Slovenija.

V družbi EY Slovenija smo uvedli številne globalne programe, orodja in postopke, ki nam, strokovnemu osebju in drugim zaposlenim pomagajo pri spoštovanju usmeritev glede neodvisnosti.



Globalna usmeritev EY glede neodvisnosti

Globalna usmeritev EY glede neodvisnosti vsebuje zahteve, ki jih morajo spoštovati vse družbe članice, zaposleni in drugo strokovno osebje. Stroge zahteve v zvezi z neodvisnostjo temeljijo na usmeritvah etičnega kodeksa Odbora za mednarodne standarde ravnanja računovodskih strokovnjakov (IESBA), vključili pa smo tudi posebej stroge zahteve posameznega nacionalnega zakonodajnega organa in regulativnega organa. Politika vsebuje tudi navodila za lažje razumevanje in uporabo pravil o neodvisnosti. Globalna politika neodvisnosti družbe EY je na voljo na intranetu družbe EY in jo je mogoče zlahka poiskati.

Globalna politika neodvisnosti EY je intelektualni vir, ki ga zagotavlja globalna funkcija za spodbujanje doslednosti sistema upravljanja kakovosti.



Globalni sistem neodvisnosti

Globalni sistem neodvisnosti (Global Independence System ali GIS) je internetno podprto orodje, s katerim zaposleni opredelijo družbe, od katerih morajo biti neodvisni, in z neodvisnostjo povezane omejitve, ki se nanašajo nanje. Vključuje vse revizijske stranke in njihove podružnice, vključno z revizijskimi strankami, ki kotirajo na borzi, drugimi revizijskimi strankami javnega interesa in zasebnimi revizijskimi strankami, lahko pa vključuje tudi druge vrste strank s področja dajanja zagotovil. Orodje vključuje matične podatke o naročnikih revizije in njihovih povezanih podjetjih, drugih subjektih, za katere veljajo omejitve neodvisnosti, in drugih subjektih, za katere ni omejitev neodvisnosti. Matične podatke posodablja ekipe, ki skrbijo za stranke. Podatki o družbah vsebujejo tudi informacije o tem, katere zahteve glede neodvisnosti se nanašajo na posamezno stranko. Na podlagi teh informacij strokovno osebje določi vrsto storitev, ki jih lahko posredujemo posamezni stranki, in vrsto sodelovanja z revidirano družbo.

GIS je primer tehnološkega vira, ki je na voljo družbam članicam EY za spodbujanje doslednosti sistema upravljanja kakovosti.



Globalni nadzorni sistem

Globalni nadzorni sistem (GMS) je še eno pomembno globalno orodje, ki pomaga pri odkrivanju prepovedanih vrednostnih papirjev in drugih nedovoljenih finančnih interesov. Skladno z GMS mora strokovno osebje EY od ravnih vodje in višje poročati o vseh vrednostnih papirjih, ki jih imajo v posesti sami ali njihovi ožji družinski člani. Če posameznik iz EY v sistem GMS vpiše vrednostne papirje, ki jih ni dovoljeno posedovati, ga sistem o tem samodejno obvesti, posameznik pa mora te vrednostne papirje odsvojiti. Vse izjeme so registrirane v globalnem sistemu neodvisnosti v razdelku za poročanje incidentov na področju regulativnih zadev.

GMS nam hkrati omogoča četrletno in letno potrditev skladnosti z usmeritvami EY glede neodvisnosti, kar je podrobneje opisano v nadaljevanju. GMS je primer tehnološkega vira, ki je na voljo družbam članicam EY za spodbujanje doslednosti sistema upravljanja kakovosti.



Skladnost z zahtevami glede neodvisnosti

Več procesov in programov družbe EY je namenjenih spremljanju izpolnjevanja zahtev glede neodvisnosti družb članic EYG in njihovih zaposlenih. Ti vključujejo naslednje dejavnosti, programe in procese.

Spoštovanje zahtev glede neodvisnosti

Družba EY Slovenija je dolžna enkrat letno na ravni območja, kateremu pripada, potrditi spoštovanje zahtev globalne usmeritve glede neodvisnosti in poročati o vseh morebitnih izjemah.

Vsi strokovnjaki, ki zagotavljajo storitve strankam, od vodje do partnerja, in nekateri drugi glede na vlogo ali funkcijo morajo četrtno potrditi skladnost s politikami in postopki neodvisnosti. Poleg tega vsi EY strokovnjaki morajo vsako leto potrditi skladnost z EY Globalnim kodeksom ravnanja.

Preverjanje skladnosti

Družba EY izvaja notranje postopke za ocenjevanje skladnosti družb članic v vprašani neodvisnosti. Ti pregledi vključujejo vidike skladnosti, povezane z nerevizijskimi storitvami, poslovnimi odnosi s podjetji, ki jih revidirajo družbe članice EY, in finančnimi odnosi družb članic EY.

Preverjanje neodvisnosti osebja

Globalna ekipa EY za neodvisnost vsako leto pripravi program za testiranje skladnosti osebne neodvisnosti (PICT), ki je revizija skladnosti posameznika z zahtevo po poročanju o finančnih interesih v družbi GMS. V okviru PICT bodo izbrani posamezniki predložili izpiske z računov in drugo dokumentacijo o svojih finančnih interesih, ki se nato primerjajo z informacijami, sporočenimi v GMS za zadevno obdobje, ki se preverja, da se ugotovi, ali obstajajo neprijavljeni interesi in razmerja. Vsi neprijavljeni interesi in razmerja se ovrednotijo in po potrebi določijo posledice. V testnem ciklu leta 2024 je družba EY Slovenija izvedla preizkus za tri partnerje in druge zaposlene.



Nerevizijske storitve

EY z različnimi mehanizmi omogoča in spremlja skladnost s strokovnimi standardi, zakoni in predpisi, ki urejajo opravljanje nerevizijskih storitev za revidirane subjekte. To vključuje uporabo orodij, kot je PACE (glej stran 24) ter GIS (glej stran 45) in

referenčno orodje za ponujanje storitev (SORT) (glej spodaj) ter usposabljanje. Spremljanje vključuje zahtevane postopke, opravljene med izvajanjem revizij in notranjih inšpekcijskih postopkov, kot je preizkus globalne skladnosti. Pred sprejetjem posameznega posla s strani neodvisnih strokovnjakov mora strokovno osebje preveriti, ali je za posamezno družbo dovoljeno izvajanje določenih nerevizijskih storitev, in od ustreznih nadrejenih pridobiti potrditev.



Usposabljanje na področju neodvisnosti

Družba EY razvija in uporablja za zaposlene EY programe za učenje neodvisnosti. Vsi strokovnjaki EY, ki delajo s strankami, in nekateri drugi zaposleni se morajo na podlagi vloge ali funkcije udeležiti letnega izobraževanja o neodvisnosti, da bi ohranili neodvisnost od podjetij, ki jih revidirajo družbe članice EY.

Usposabljanje pomaga strokovnemu osebju EY razumeti njihovo odgovornost in je obenem zagotovilo, da zaposleni in družbe članice EY nimajo interesov, ki bi lahko ogrozili našo objektivnost, integriteto in nepristranskost pri opravljanju storitev za revidirane družbe.

V okviru vsakoletnega programa usposabljanja s področja neodvisnosti se zaposleni seznanijo z zahtevami glede neodvisnosti s posebnim poudarkom na morebitnih novostih in drugih pomembnih temah. Pri EY spremljamo in preverjamo, ali vsi sodelujoči pravočasno zaključijo vsakoletno usposabljanje.

Poleg vsakoletnega programa usposabljanja EY opozarja na pomen spoštovanja zahtev glede neodvisnosti s številnimi dogodki in gradivom, med drugim tudi v okviru programa zaposlovanja, napredovanja in usposabljanja zaposlenih, ki opravljajo podporne storitve.

Letni program učenja o neodvisnosti je intelektualni vir, ki ga zagotavlja globalna funkcija za spodbujanje doslednosti sistema upravljanja kakovosti.



Referenčno orodje za ponujanje storitev

Service Offering Reference Tool (SORT) služi kot glavni seznam odobrenih storitev EY. S stalnim nadzorom nad portfeljem storitev ugotavljamo skladnost z zakonom, predpisi in strokovnimi standardi ter potrjujemo, da imamo pri razvoju novih storitev vzpostavljene ustrezne metodologije,

postopke in procese. Vse storitve, ki bi lahko pomenile tveganje z vidika neodvisnosti ali kako drugače, omejimo.

SORT ljudem EY dodatno zagotavlja informacije o ponudbi storitev EY. Vključuje smernice o tem, katere storitve se lahko opravljajo strankam, ki so revizijski in nerevizijski naročniki, ter o neodvisnosti in drugih zadevah in premislekih v zvezi z obvladovanjem tveganj.

SORT je primer tehnološkega vira, ki je na voljo družbam članicam EY za spodbujanje doslednosti sistema upravljanja kakovosti.



Zbiranje in ovrednotenje podatkov o neodvisnosti poslovnih odnosov

Zaposleni v EY morajo v številnih okoliščinah uporabiti metodo zbiranja in ovrednotenja podatkov o neodvisnosti poslovnih odnosov (BRIDGE), da ugotovijo, ovrednotijo in pridobijo predhodno odobritev morebitnega poslovnega odnosa s stranko, ki jo revidiramo, s čimer podpirajo skladnost EY z zahtevami glede neodvisnosti.

BRIDGE je primer tehnološkega vira, ki je na voljo družbam članicam EY za spodbujanje doslednosti sistema upravljanja kakovosti.



Revizijske komisije in nadzor nad neodvisnostjo

V EY se zavedamo, da imajo pri nadzoru neodvisnosti revizorja pomembno vlogo revizijske komisije in organi upravljanja revidiranih družb. Pristojna neodvisna revizijska komisija je tista, ki ima v imenu interesnih skupin ključno vlogo pri varstvu neodvisnosti in preprečevanju morebitnega nasprotja interesov. EY se zavzema za tesno in redno komunikacijo z revizijskimi komisijami in pristojnimi organi upravljanja družb, za katere opravljamo revizijske storitve. Stalni dialog z revizijskimi komisijami in obvezno predhodno potrditev ali predhodno soglasje z nerevizijskimi storitvami (kot je to ustrezno) nadzorujemo in preverjamo v okviru sistema in postopkov pregleda kakovosti storitev.



Prihodki in prejemki

Prihodki in prejemki



Finančne informacije

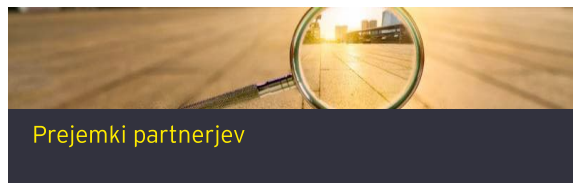
Prihodki predstavljajo združene, in ne konsolidirane prihodke ter vključujejo stroške, zaračunane strankam, in prihodke, povezane z računi, izdanimi drugim družbam članicam EY. Zneski prihodkov, razkriti v tem poročilu, vključujejo prihodke od revizijskih in nerevizijskih strank.

Prihodki so prikazani v skladu s Slovenskimi računovodskimi standardi in vključujejo:

- ▶ prihodke od storitev obvezne revizije letnih posamičnih in konsolidiranih računovodskih izkazov subjektov javnega interesa in družb, ki so članice skupine, katere matična družba je subjekt javnega interesa,
- ▶ prihodke od storitev obvezne revizije letnih posamičnih in konsolidiranih računovodskih izkazov drugih subjektov,
- ▶ prihodke od dovoljenih nerevizijskih storitev za družbe, ki jih revidira zakoniti revizor ali revizijska družba, in
- ▶ prihodke od nerevizijskih storitev za druge subjekte.

Finančni podatki za poslovno leto, ki se je končalo 30. junija 2024 v tisoč EUR.

Storitev	Prihodki	Odstotek
Storitve obvezne revizije in z njimi neposredno povezane storitve za subjekte javnega interesa	2,125	29,1 %
Druge revizijske storitve in z njimi neposredno povezane storitve za subjekte, ki niso subjekti javnega interesa	2,776	38 %
Nerevizijske storitve za revidirane družbe	692	9,5 %
Nerevizijske storitve za druge subjekte	1,711	23,4 %
Skupaj prihodki družbe Ernst & Young d.o.o.	7304	100 %
Nerevizijske storitve drugih družb EY v Sloveniji	9,928	
Skupni prihodki vseh subjektov v Sloveniji	17.232	



Prejemki partnerjev

Kakovost je v središču poslovne strategije EY in ključni dejavnik sistema preverjanja uspešnosti. Uspešnost partnerjev družbe EY Slovenija preverjamo in nagrajujemo skladno z merili, ki vključujejo specifične kazalnike nadzora nad kakovostjo in obvladovanja tveganj ter se nanašajo tako na dejanja kot na rezultate.

LEAD za partnerje (vključno s pridruženimi partnerji), direktorje, izvršne direktorje in ravnatelje (PPEDD) velja za vse partnerje v družbah članicah EYG po vsem svetu. S povezovanjem uspešnosti s širšimi cilji in vrednotami globalne organizacije zagotovimo, da postopek upravljanja uspešnosti za PPEDDs podpira in krepi globalni poslovni načrt družb članic EY. Postopek vključuje določanje ciljev, sprotne povratne informacije, načrtovanje osebnega razvoja in pregled uspešnosti ter je povezan s partnerskim priznanjem in nagrado. Gre za temelje postopka ocenjevanja, v katerem so zabeleženi cilji in uspešnost partnerjev pri njihovem uresničevanju. Cilji partnerja morajo odražati številne prednostne naloge globalne organizacije, med katerimi ima ključno vlogo kakovost.

Kadar partnerji EY Slovenija ne spoštujejo standardov kakovosti, se sprejmejo popravni ukrepi. To lahko vključuje spremljanje uspešnosti, prilagoditev nadomestil, dodatno usposabljanje, dodaten nadzor ali prerazporeditev - ali, v primeru ponavljajočih se ali posebej resnih kršitev, izhod iz družbe EY.

Za boljše razumevanje, kako so opisana merila za merjenje skladnosti med splošno oceno uspešnosti posameznika in njegovo oceno kakovosti, glejte poglavje Okviri odgovornosti v tem poročilu.

EY prepoveduje ocenjevanje in nagrajevanje vodilnih revizijskih partnerjev in drugih ključnih revizijskih partnerjev v poslu na podlagi prodaje storitev, ki niso povezane z revizijskimi storitvami podjetjem, ki jih revidirajo. S tem se partnerjem EY utrjuje njihova poklicna obveznost, da ohranijo neodvisnost in objektivnost. Pri revizijah, skladnih z določbami Uredbe EU 2014/56/EU Evropskega parlamenta in Sveta z dne 16. aprila 2014, usmeritve EY prepovedujejo ocenjevanje in nagrajevanje vseh partnerjev in strokovnega osebja, ki je udeleženo ali lahko vpliva na sprejetje posla za zagotavljanje nerevizijskih storitev revizijskim strankam. S tem utrjujemo zahtevo, da vsi partnerji v globalni

organizaciji EY spoštujejo in uresničujejo zahteve glede neodvisnosti in objektivnosti.

Specifična merila za nadzor nad kakovostjo in obvladovanje tveganj med drugim upoštevajo:

- tehnično odličnost,
- obnašanje in ravnanje, ki odražata zavezanost vrednotam EY,
- znanje in vodilno vlogo partnerja pri posredovanju kakovostnih storitev in učinkovitem obvladovanju tveganj,
- spoštovanje usmeritev in postopkov,
- spoštovanje zakonov, predpisov in strokovnih standardov ter
- prispevek k zaščiti in povečevanju ugleda blagovne znamke EY.

Filozofija nagrajevanja partnerjev družbe EY zahteva smiselno diferencirano nagrajevanje na podlagi ravni uspešnosti partnerja, ki se meri v okviru okvira upravljanja uspešnosti. Partnerje vsako leto ocenjujemo glede na njihovo uspešnost pri zagotavljanju visokokakovostnih, izjemnih storitev za stranke in sodelovanja z ljudmi ter glede na finančne in tržne kazalnike.

Najpomembnejše merilo pri določanju partnerjeve splošne ocene ob zaključku poslovnega leta je kakovost.

Da bi prepoznali tržno vrednost različnih veččin in nalog ter privabili in zaposlili najuspešnejše posameznike, pri izračunu celotnega prejema partnerja upoštevamo tudi naslednje dejavnike:

- izkušnje,
- vlogo in odgovornost posameznika ter
- njegov ali njen dolgoročni potencial.

V primeru neskladnosti s standardi kakovosti se sprejmejo popravni ukrepi, ki lahko vključujejo oceno uspešnosti, prilagoditev nadomestila, dodatno usposabljanje, dodaten nadzor ali prerazporeditev. Večkratno nespoštovanje ali izjemno huda kršitev ima lahko za posledico izključitev iz naše družbe.

V okviru postopka LEAD je vsak partner uvrščen v eno od štirih kategorij:

- potreba po napredku,
- napredovanje,
- razlikovanje,
- strateški vpliv.

Ta razdelitev temelji na odgovornostih partnerja in njegovi pretekli uspešnosti. Če in ko so partnerji dlje časa dosledno uspešni ali manj uspešni glede na svojo kategorijo ali če prevzamejo nove odgovornosti, lahko spremenijo kategorijo.

Kategorija, v katero je partner uvrščen, je pomemben dejavnik pri določanju prejemkov partnerja in njihove letne rasti, vendar dopušča veliko možnosti za individualne letne prilagoditve navzgor ali navzdol glede na uspešnost partnerja v zadevnem letu.

Vsako leto se partnerju dodeli eden od naslednjih kazalnikov uspešnosti glede na njegov prispevek v tem letu:

- ni izpolnil pričakovanj,
- izpolnil pričakovanja,
- presegel pričakovanja.

Kakovost odločilno vpliva na oceno partnerja na tej tristopenjski lestvici. Sama kakovost pa se meri s kazalnikom po petstopenjski številčni lestvici, pri kateri 1 pomeni najnižjo oceno, 5 pa najvišjo. Da bi poudarili pomen kakovosti pri ocenjevanju uspešnosti naših partnerjev, za naše strokovnjake za zagotavljanje kakovosti ocena kakovosti, ki je na splošno nižja od 3, pomeni, da bo skupna ocena partnerja »ni izpolnil pričakovanj«.

Merila in dejavniki, ki se uporabljajo za določitev ocene kakovosti, so naslednji:

- Uspešnost revizije
 - Povratne informacije o svetovanju in upravljanju tveganj (vključno z neodvisnostjo)
 - Sodelovanje z vodstvom na področju dajanja zagotovil
 - Rezultati pregledov pred izdajo (pre-issuance review)
 - Rezultati inšpekcijskega pregleda: Ocene kakovosti, zunanji regulativni in medsebojni pregledi
 - Zahtevki in spori v zvezi z neugodnimi dogodki glede kakovosti
 - Neskladnost s politikami dajanja zagotovil in upravljanja tveganj (vključno z neodvisnostjo)
 - Skladnost s postopki CEAC, vključno s preprečevanjem pranja denarja
- Kompleksnost revizijskega portfelja
- Drugi (vedenjski) dejavniki
 - Tveganje blagovne znamke in ugleda
 - »Ton z vrha« (vedenje in mesečno spremljanje nadzorne plošče Qpi)
 - Podpora in prispevek h kakovosti (na lokalni in osrednji ravni)
 - Vedenje med postopkom AQR
 - Delovanje v vlogi pregledovalca kakovosti, vključno s partnerjem za kakovost pri sodelovanju

Od kategorije partnerja in splošne ocene na tristopenjski lestvici je odvisno njegovo plačilo. Ta prejemek vključuje osnovni prejemek in lahko

vključuje nagrado za uspešnost. Skupni osnovni prejemki, ki jih naša družba izplačuje partnerjem, obsegajo vsaj 98 % skupnega razdeljivega dohodka na regionalni ravni, pri čemer ostane 2 % ali manj za sklad za nagrade za uspešnost. Število partnerjev, ki prejmejo nagrado za uspešnost, ne sme nikoli preseči 10 % vseh partnerjev, vsaka posamezna nagrada za uspešnost pa ne sme nikoli preseči 20 % vseh prejemkov, ki jih prejme zadevni partner. Da bi bil partner upravičen do nagrade za uspešnost, mora biti njegova ocena kakovosti na petstopenjski lestvici vsaj 3.

Ukrepamo, kadar kakovost revizorjevega dela ni v skladu s standardi. V primeru nekvalitetnega dela se lahko uporabijo naslednji ukrepi: disciplinski razgovor, določitev načrta korektivnih ukrepov za preprečevanje nekvalitetnega dela v prihodnje; zahteva, da se na učnih sestankih predstavijo pomanjkljivosti v kakovosti in »pridobljene izkušnje«; denarna kazen, odvzem dovoljenja za opravljanje dejavnosti pri Agenciji RS za javni nadzor nad revidiranjem kot našem nadzornem organu, kar pomeni, da partner ne sme več podpisovati revizijskih mnenj; in v zelo resnih primerih izstop iz podjetja.



Priloga 1: Seznam revidiranih subjektov javnega interesa

Priloga 1: Seznam revidiranih subjektov javnega interesa



V poslovnem letu, ki se je končalo 30. junija 2024, je družba EY Slovenija revidirala računovodske izkaze naslednjih subjektov javnega interesa:

- ▶ Banka Intesa Sanpaolo d.d.
- ▶ CINKARNA Celje, d.d.
- ▶ Delavska hranilnica d.d. Ljubljana
- ▶ Elektro Primorska d.d.
- ▶ ELEKTRO LJUBLJANA d.d.
- ▶ Melamin d.d.
- ▶ NOVA KBM d.d.
- ▶ Pokojninska družba A, d.d.
- ▶ SID banka, d.d., Ljubljana
- ▶ SKB d.d.



Priloga 2: Odobrene družbe članice EY

Priloga 2: Odobrene družbe članice EY



Seznam družb članic EY z dovoljenjem za opravljanje revizije v državah članicah EU ali EEA

Na dan 30. junija 2024 imajo naslednje revizijske družbe, članice EY, dovoljenje za opravljanje obvezne revizije družb v državah članicah EU ali EEA:

Država članica	Zakoniti revizor ali revizijska družba
Avstrija	Ernst & Young Wirtschaftsprüfungsgesellschaft m.b.H.
Belgija	EY Assurance Services SRL
	EY Bedrijfsrevisoren SRL
	EY Europe SRL
Bolgarija	Ernst & Young Audit OOD
Hrvaška	Ernst & Young d.o.o.
Ciper	Ernst & Young Cyprus Limited
	Ernst & Young CEA (South) Services Ltd
	Ernst & Young CEA (South) Holdings Plc
Češka	Ernst & Young Audit, s.r.o.
Danska	EY Godkendt Revisionspartnerselskab
	EY Grønland Godkendt Revisionsanpartsselskab
Estonija	Ernst & Young Baltic AS
	Baltic Network OU
Finska	Ernst & Young Oy
Francija	Auditex
	Ernst & Young Audit
	Ernst & Young et Autres
	EY & Associés
	EY Audit & Conseil
Nemčija	Ernst & Young GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	Ernst & Young Heilbronner Treuhand GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	EY Revision und Treuhand GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	TS GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	Schitag Schwäbische Treuhand GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	EY Deutschland GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft Steuerberatungsgesellschaft
	EY Verwaltungs-GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	EY-Parthenon GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	TS Beteiligungs-GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft

Država članica	Zakoniti revizor ali revizijska družba
Grčija	Ernst & Young (Hellas) Certified Auditors Accountants S.A.
Madžarska	Ernst & Young Könyvvizsgáló Korlátolt Felelősségő Társaság
Irska	Ernst & Young Chartered Accountants
Italija	EY S.p.A.
Latvija	Ernst & Young Baltic SIA
Lihtenštajn	Ernst & Young AG, Basel
	Ernst & Young GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, Stuttgart, Nemčija
	Ernst & Young AG, Vaduz
Litva	Ernst & Young Baltic UAB
Luksemburg	Ernst & Young Luxembourg
	EYL Luksemburg
	Ernst & Young
Malta	Ernst & Young Malta Limited
Nizozemska	Ernst & Young Accountants LLP
	EY Accountants B.V
Norveška	Ernst & Young AS
Poljska	Ernst & Young Audyt Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
	Ernst & Young Usługi Finansowe Audyt spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
	Ernst & Young Audyt Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Doradztwo Podatkowe spółka komandytowa
	Ernst & Young Audyt Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Finance spółka komandytowa
	Ernst & Young Audyt Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa
Portugalska	Ernst & Young Audit & Associados - SROC, S.A.
Romunija	Ernst & Young Assurance Services SRL
	Ernst & Young Support Services SRL
Slovaška	Ernst & Young Slovakia, spol. s r.o.
Slovenija	Ernst & Young d.o.o.
Španija	ATD Auditores Sector Público, S.L.U
	Ernst & Young S.L.
Švedska	Ernst & Young AB

Skupni promet teh družb članic EYG za poslovno leto, ki se je končalo 30. junija 2024, od obveznih revizij letnih in konsolidiranih računovodskih izkazov je znašal približno 2,8 milijarde EUR.

EY | Gradimo boljše poslovno okolje

EY si prizadeva za boljše delovno okolje, ustvarjanje dolgoročne vrednosti za stranke, zaposlene in družbo kot celoto ter za utrditev zaupanja v kapitalske trge.

Z uporabo podatkov in tehnologije različne ekipe revizorjev EY v 150 državah vzpostavljajo zaupanje in pomagajo strankam pri njihovi rasti, preoblikovanju in poslovanju.

Pri zagotavljanju storitev na področjih revizije, dajanja zagotovil, svetovanja, pravnega svetovanja, strategij, davkov in transakcij, ekipe strokovnjakov EY postavljajo zahtevnejša vprašanja ter iščejo nove rešitve za številne in pomembne izzive, s katerimi se danes srečujemo po vsem svetu.

EY se nanaša na svetovno organizacijo in eno ali več družb članic družbe Ernst Young & Global Limited, od katerih je vsak ločen pravni subjekt. Ernst Young & Global Limited, družba v Združenem kraljestvu z omejenim jamstvom, strankam ne zagotavlja storitev. Za več informacij o zbiranju in obdelavi osebnih podatkov strani organizacije EY in opis pravic posameznikov po predpisih o zaščiti osebnih podatkov obiščite našo spletno stran ey.com/privacy. Družbe članice EY ne opravljajo storitev pravnega svetovanja tam, kjer to prepovedujejo nacionalni zakoni in predpisi. Več informacij o naši organizaciji najdete na naslovu ey.com.

© 2024 EYGM Limited
Vse pravice pridržane.

EYG št. EYG št. 008908-23Gb1

BMC Agency GA 12235087

ED None

Ta dokument je izključno splošne in informativne narave, zato se ne nanašajte nanj za računovodske, davčne, pravne ali druge strokovne nasvete. Za specifične nasvete se obrnite na svoje svetovalce.

ey.com