

Skaidrumo pranešimas 2023

„EY Lietuva“

Turinys

Mūsų vadovų laiškas	3
Apie mus	5
Teisinė struktūra, savininkai ir valdymas	6
Tinklas.....	7
Kuriame ilgalaikę vertę visuomenėms	9
Kokybės valdymo sistema (angl. <i>System of Quality Management (SQM)</i>)	11
Nuo vidaus kokybės kontrolės sistemos (angl. <i>Internal Quality Control System (IQCS)</i>) iki Kokybės valdymo sistemos (angl. <i>System of Quality Management (SQM)</i>)	12
SQM sudedamosios dalys	14
Valdymas ir vadovybė.....	15
Atitinkami etikos ir teisiniai reikalavimai.....	16
Kliento priėmimas ir santykių tąsa	18
Darbų atlikimas.....	19
Talentai	23
Informacija ir komunikacija.....	25
SQM stebėsena ir atitinkami veiksmai	25
Infrastruktūra kokybei palaikyti	29
Nepriklausomumo praktikos	35
Investuojame į talentus ir nuolatinį tobulėjimą	39
EY darbuotojų ugdymas	40
Pajamos ir užmokestis	44
Finansinė informacija.....	45
Užmokestis partneriams.....	45
Priedas Nr. 1: VIĮ audito klientai.....	47
„EY Lietuva“ VIĮ audito klientai	48
Priedas Nr. 2: EYG patvirtintos įmonės narės.....	49



Mūsų vadovų laiškas



Jonas Akelis
EY Prezidentas ir
Vyk. Partneris
Baltijos šalyse



Diana Krisjane
EY Užtikrinimo paslaugų
praktikos vadovė
Baltijos šalyse

Pristatome jums UAB „Ernst & Young Baltic“ (toliau – „EY Lietuva“) 2023 m. skaidrumo pranešimą. Suprantame, kad mūsų klientai, partneriai ir kitos suinteresuotosios šalys domisi mūsų veiksmais, skirtais kelti tvarią audito kokybę, identifikuoti ir valdyti riziką, ir išlaikyti mūsų, kaip auditorių, nepriklausomumą. Šis pranešimas yra vienas iš būdų informuoti jus apie tai, ką mes darome kiekvienoje iš šių sričių.

Atlikti aukštos kokybės auditą, išlaikant nepriklausomumą, objektyvumą, taikant profesinį skepticizmą, yra „EY Lietuva“ ir EY organizacijos svarbiausias prioritetas. Aukštos kokybės auditas kuria ir užtikrina pasitikėjimą verslu ir finansų rinkomis, skatina investicijas, ekonominę augimą, remiant tvarų, ilgalaikį vertės kūrimą visuomenei.

Įmonės, veiklą prižiūrinčios institucijos ir kitos suinteresuotosios šalys tikisi, kad kiekvieną užduotį atliksime profesionaliai, todėl esame įsipareigoję nuolat tobulėti ir kurti aplinką, kurioje auditoriai galėtų dirbti efektyviai. Tai apima talentingų žmonių įdarbinimą, ugdymą ir išlaikymą bei jų karjeros puoselėjimą, naujovių diegimą, supaprastinimo skatinimą ir kritinį audito komandų darbo įvertinimą, siekiant nustatyti tobulinimo sritis. Mes siekiama atlikdami aukštos kokybės auditus padaryti daugiau nei reikalauja reguliavimo gairės. „EY Lietuva“ gerą reputaciją užsitarnauja objektyviai ir etiškai teikdama vienodai aukštos kokybės, profesionalias audito paslaugas visoms audituojamoms įmonėms.

Mes griežtai laikomės Europos Sąjungos (ES) reglamento 537/2014 ir Lietuvos Respublikos (LR) finansinių ataskaitų audito įstatymo reikalavimo, kad Lietuvoje atestuotos, viešojo intereso įmonių (VIĮ) auditą atlikusios įmonės privalo skelbti metinius skaidrumo pranešimus. Šis „EY Lietuva“ 2023 m. skaidrumo pranešimas atitinka ES reglamento 537/2014 ir LR finansinių ataskaitų audito įstatymo reikalavimus ir apima „EY Lietuva“ finansinius metus, pasibaigusius 2023 m. birželio mėn. 30 d., taip pat ir naujesnes, aktualias žinias.

Šioje ataskaitoje pabrėžiama, kaip įgyvendinome 1-ąjį Tarptautinį kokybės valdymo standartą (angl. *ISQM 1*), siekdami toliau gerinti audito kokybę. Naujasis standartas, įsigaliojęs 2022 m. gruodžio mėn. 15 d., reikalauja, kad audito įmonės sukurtų, įdiegtų ir stebėtų kokybės valdymo sistemą. EY organizacijos požiūris į *ISQM 1* remiasi mūsų stipria pasauline integracija ir esamais EY procesais bei kontrole, skirta nuolat gerinti ir palaikyti audito kokybę. „EY Lietuva“ kartu su kitomis EY įmonėmis narėmis, kurios atlieka *ISQM 1* užduotis, pirmąjį kokybės valdymo sistemos metinį vertinimą atliko iki 2023 m. birželio mėn. 30 d. Mūsų 2023 m. birželio mėn. 30 d. metinio vertinimo išvada yra, kad mūsų kokybės valdymo sistema suteikia pakankamą užtikrinimą, jog kokybės valdymo sistemos tikslai yra pasiekti. Daugiau informacijos apie šį vertinimą rasite šios ataskaitos skyriuje Kokybės valdymo sistema.

NextWave yra mūsų pasaulinė strategija ir siekis kurti ilgalaikę vertę klientams, žmonėms ir visuomenei. EY ir toliau daugiausia dėmesio skiria ilgalaikės vertės kūrimui, apsaugai ir matavimui visose keturiose *NextWave* strategijos dimensijose: žmonių vertės, kliento vertės, visuomenės vertės ir finansinės vertės. Integruodama visas šias dimensijas, EY įgyvendina savo tikslą kurti veiksmingesnį darbo pasaulį.

EY tikslas: *kurti veiksmingesnį pasaulį*

EY siekia įnešti savo indėlį kuriant veiksmingesnį pasaulį.

EY atlikti auditai padeda sukurti pasitikėjimą verslu ir finansų rinkomis. EY auditoriai tarnauja viešajam interesui, atlikdami aukštos kokybės, duomenų analize pagrįstą, nepriklausomą, sąžiningą, objektyvų ir profesiniu skepticizmu pagrįstą auditą. Taip EY padeda apsaugoti ir skatinti tvarią ir ilgalaikę vertę suinteresuotosioms šalims.

Daugiau apie šią strategiją ir jos pritaikymą mūsų audito paslaugoms galite sužinoti skyriuose Darbų atlikimas ir Infrastruktūra kokybei palaikyti. Šioje ataskaitoje taip pat galite sužinoti apie mūsų tvarios audito kokybės (angl. *Sustainable Audit Quality (SAQ)*) programą, kuri suteikia aplinką, padedančią spręsti kintančią audito riziką, ir pasauliniu mastu užtikrina nuoseklų požiūrį į aukštos kokybės audito palaikymą visame EY tinkle. Taip pat sužinosite, kaip mes ir toliau keičiame EY komandų finansinių ataskaitų audito atlikimo būdą ir tenkiname besikeičiančius verslo poreikius bei suinteresuotųjų šalių lūkesčius. Šios transformacijos esmė yra siekti nuoseklumo, kaip taikome audito metodiką, kaip valdome auditą ir kaip naudojame naujoviškas technologijas. Šis įsipareigojimas apima 1 milijardo JAV dolerių investiciją į naujos kartos audito užtikrinimo technologijų platformą, kuri stiprina pasitikėjimą, skaidrumą ir transformaciją. Investicijų programa integruos esamas technologijas į vieną vientisą pasaulinę platformą, tuo pačiu apjungs ir pažangias technologijas, ir naujos kartos duomenimis pagrįstas užtikrinimo paslaugas.

Taip pat dalinamės naujienomis apie mūsų įsipareigojimus siekti tvarumo organizacijoje ir kurti ilgalaikę vertę klientams ir visoms suinteresuotosioms šalims. Pavyzdžiui, kaip EY Užtikrinimo paslaugų praktika gali padėti klientams teikti aiškią ir skaidrią nefinansinę informaciją investuotojams ir kitoms suinteresuotosioms šalims. Tvarumo ataskaita, atitinkanti tarptautinį ESG (angl. *environmental, social, governance*) valdysenos modelį, toliau reikalauja matuoti ir skelbti daug platesnės apimties informaciją nei tai reikalaujama tradicinėse finansinėse ataskaitose. Tokių duomenų užtikrinimas prisideda prie ilgalaikės vertės kūrimo. EY toliau siekia tvarumo tikslų: mažinti emisijas 40 % per septynias sritis. Po to kai 2020 m. buvo pasiektas anglies dioksido neutralumas, o 2021 m. pavyko pasiekti neigiamą anglies dioksido poveikio kiekį, tokį pat lygį išlaikėme ir 2022 m. „EY Lietuva“ taip pat prisideda prie šių rezultatų.

Mes ir toliau orientuojamės į audito kokybės gerinimą ir savo nepriklausomumo išsaugojimą, atsižvelgdami į keletą veiksnių, įskaitant mūsų kokybės valdymo sistemos (angl. *System of Quality Management (SQM)*), apimančios išorinius ir vidinius patikrinimų rezultatus, vertinimą. Nuolatinis ir tvarus audito kokybės gerinimas reikalauja peržiūrėti audito atlikimo metodus, todėl sutelkiame dėmesį į tai įvertindami savo stebėjimo rezultatus, įskaitant patikrinimų išvadas, ir imdamiesi atsakingų veiksmų.

Nuolat kintančioje aplinkoje auditoriams tenka itin svarbus vaidmuo – padėti kurti pasitikėjimą finansine atskaitomybe.

Norėtume paraginti visas suinteresuotąsias šalis – klientus ir jų investuotojus, audito komitetų narius bei reguliuojančias institucijas – tęsti dialogą ir dalintis nuomonėmis apie mūsų strategiją ir bet kuriuos kitus šiame pranešime aptariamus dalykus.



Jonas Akelis
EY Prezidentas
EY Vyk. Partneris Baltijos šalyse



Diana Krisjane
EY Užtikrinimo paslaugų praktikos
vadovė Baltijos šalyse

„Ernst & Young Baltic“ UAB

Vilnius, 2023 m. spalio 31 d.



Apie mus

Apie mus



Teisinė struktūra, savininkai ir valdymas

Lietuvoje uždaroji akcinė bendrovė „Ernst & Young Baltic“ yra „Ernst & Young Global Limited“, garantijos ribojamos JK bendrovės (EYG), įmonė narė. Šiame pranešime save vadinsime „EY Lietuva“, „mes“ arba „mūsų“. EY reiškia pasaulinį EYG įmonių narių tinklą.

„EY Lietuva“ bendrosios nuosavybės teise priklauso „EY Europe“ SRL (išsamesnė informacija pateikta žemiau esančioje pastraipoje apie „EY Europe“ SRL) ir „Baltic Network“ OU, ribotos atsakomybės bendrovei, turinčiai licenciją teikti audito paslaugas Estijoje. „EY Europe“ SRL valdo daugiau kaip 90 % bendrovės „Baltic Network“ OU akcinio kapitalo. Likusį bendrovės „Baltic Network OU“ akcinį kapitalą valdo 26 EY Baltijos šalių partnerių. Išsamią informaciją apie „EY Lietuva“ savininkus galima rasti Lietuvos auditorių rūmų administruojamame viešajame audito įmonių registre, kuris skelbiamas tinklalapyje www.lar.lt.

„EY Lietuva“ valdymo organai yra:

- visuotinis susirinkimas – aukščiausias organas;
- bendrovės valdyba – kolegialus bendrovės valdymo organas; valdyba, kurią 4 (ketveriems) metams renka visuotinis akcininkų susirinkimas, sudaroma iš 3 (trijų) narių; valdyba iš savo narių renka valdybos pirmininką;
- bendrovės vadovas – prezidentas – vienasmenis bendrovės valdymo organas.

Išsamią informaciją apie „EY Lietuva“ valdymo organus galima rasti Lietuvos viešajame juridinių asmenų registre, kuris skelbiamas tinklalapyje www.registrucentras.lt. „EY Lietuva“ neturi filialų ar dukterinių bendrovių. Buveinės adresas yra Aukštaičių g. 7, 11341 Vilnius, Lietuva.

EYG įmonės narės yra skirstomos į 3 (tris) geografines zonas: Amerikų, Azijos-Ramiojo vandenyno ir Europos, Vidurio Rytų, Indijos ir Afrikos (angl. *Americas; Asia-Pacific and Europe, Middle East, India and Africa (EMEIA)*). Zonos yra sudarytos iš

regionų, į kuriuos patenka įmonės narės arba jų padaliniai sugrupuoti pagal geografiją. Atskirai yra finansinių paslaugų organizacijos (angl. *Financial Services Organization (FSO)*) regionai, kurie apima atitinkamų regionų toje zonoje esančių įmonių narių finansinių paslaugų veiklą.

„EY Lietuva“ yra dalis EMEIA, kurią sudaro EYG įmonės narės 92 šalyse, kurios yra suskirstytos į 8 (aštuonis) regionus. „EY Lietuva“ įeina į Centrinės, Rytų, Pietryčių Europos ir Centrinės Azijos regioną (angl. *Central, Eastern and Southeastern Europe & Central Asia (CESA)*) regioną.

Ernst & Young Limited (*EMEIA Limited*), garantijos ribojamos JK bendrovės, yra visų EYG įmonių narių pagrindinė koordinuojanti bendrovė EMEIA zonoje. EMEIA Limited padeda koordinuoti šių įmonių veiklą ir jų tarpusavio bendradarbiavimą, bet jų nekontroliuoja. EMEIA Limited yra EYG įmonė narė, ji nevykdo finansinės veiklos ir neteikia profesinių paslaugų.

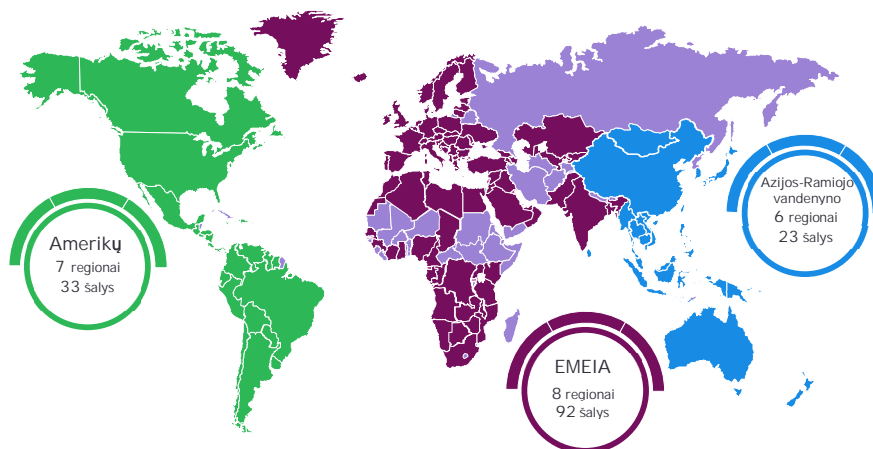
Kiekvienas regionas išrenka regiono partnerių forumą (angl. *Regional Partner Forum (RPF)*), kurio atstovai veikia kaip patariamoji valdyba regiono vadovybei. Partneris išrinktas pirmininkauti taip pat dalyvauja kaip regiono atstovas pasaulinėje patariamojoje taryboje (žr. p. 7).

Europoje veikia kontroliuojanti bendrovė „EY Europe“ SRL („EY Europe“). „EY Europe“ yra Belgijoje įsteigta ribotos atsakomybės kooperatinė bendrovė (SRL arba BV). Tai Belgijos Institut des Réviseurs d'Entreprises (IRE-IBR) registruota audito įmonė, tačiau ji neatlieka audito ir neteikia jokių kitų profesinių paslaugų.

Kiek leidžiama pagal vietos įstatymus ir kitus norminius aktus, „EY Europe“ turi ar ketina įgyti balsavimo teises EYG įmonėse narėse EMEIA zonos Europos šalyse. „EY Europe“ yra EYG įmonė narė. 2019 m. kovo mėn. 27 d. „EY Europe“ įgijo „EY Lietuva“ kontrolę su balsavimo teise.

„EY Europe“ valdyba sudaro patyrusių partnerių grupę iš EYG įmonių narių Europos šalyse. Ji turi įgaliojimus ir yra atsakinga už strategijos taikymą ir veiklos valdymą.

EY zonos, regionai ir šalys*



*Skaičiai yra 2023 m. liepos mėn. 1 d.



EY yra viena iš pasaulyje pirmaujančių bendrovių audito ir kitų užtikrinimo, mokesčių, strategijos, sandorių ir konsultacijų paslaugų srityje. Daugiau nei 390 000 mūsų žmonių dirbančių 148 pasaulio šalių siekia kurti veiksmingesnį pasaulį. Mus vienija bendros vertybės ir tvirtas siekis sąžiningai teikti kokybiškas paslaugas, taikant profesinio skepticizmo principą. Šiandieninėje pasaulinėje rinkoje integruota EY organizacinė struktūra yra ypatingai svarbi atliekant aukštos kokybės tarptautinį auditą, kuris gali apimti ir beveik kiekvienos šalies jurisdikcijas.

Ši integruota organizacinė struktūra leidžia EY plėsti ir pasitelkti tokios įvairovės ir laipsnio profesines žinias, kurių reikia norint atlikti tokį sudėtingą auditą.

EYG koordinuoja įvairias įmonių narių veiklas ir skatina jų tarpusavio bendradarbiavimą. EYG neteikia paslaugų, tačiau vienas iš jos tikslų yra skatinti įmones nars nuosekliai teikti aukštos kokybės paslaugas visame pasaulyje. Kiekviena įmonė narė yra teisiškai atskira bendrovė. Įmonių narių kaip EYG narių teises ir įsipareigojimus apibrėžia EYG nuostatai ir įvairios kitos sutartys.

Toliau aprašomi pasaulinės organizacijos struktūra ir pagrindiniai pasauliniai valdymo organai atspindi, kad EY, kaip pasaulinė organizacija, vadovaujasi bendra strategija.

Kartu tinklas veikia ir regioniniu lygmeniu. Šis veiklos modelis leidžia sutelkti dėmesį į suinteresuotąsias

šalis regionuose, užtikrinant, kad įmonės narės savo šalyse galėtų užmegzti glaudesnius ryšius su klientais ir kitomis suinteresuotosiomis šalimis bei galėtų operatyviau reaguoti į vietos poreikius.



Pasaulinė patariamoji taryba (angl. *Global Governance Council (GGC)*)

GGC yra pagrindinė pasaulinės EYG organizacijos patariamoji institucija. Ją sudaro po vieną ar daugiau atstovų iš kiekvieno regiono, kiti įmonių narių partneriai, kaip ypatingieji atstovai, ir nepriklausomi nevykdantieji atstovai. Regionų atstovus, kurie kitais atžvilgiais neatlieka vyresniųjų vadovų pareigų, išrenka jų RPF trejų metų laikotarpiui su galimybe vieną kartą būti perrinktiems pakartotinai trijų metų kadencijai. Pasaulinės vadovybės (angl. *Global Executive (GE)*) teikimu GGC tvirtina aibę klausimų, turinčių įtakos EY.



Nepriklausomi nevykdantieji atstovai (angl. *Independent Non-Executives (INEs)*)

INEs yra skiriami ne daugiau kaip šeši asmenys, nedirbantys EY. INEs yra aukštesnieji vadovai iš viešojo ir privataus sektoriaus, atstovaujantys įvairias šalis ir turintis įvairių profesinių patirčių. Jie į GGC ir į visą mūsų pasaulinę organizaciją įneša svarbių išorės perspektyvų ir ilgametės patirties. Jie taip pat sudaro daugumą GGC Viešojo intereso pakomitetyje (angl. *Public Interest Sub-Committee (PIC)*). Be kitų funkcijų, PIC spendžia su viešuoju interesu susijusius sprendimų priėmimo klausimus, pagal atitinkamą procedūrą ir tvarkas teikiamus nusiskundimus bei

veda dialogą kokybės ir rizikos valdymo klausimais su suinteresuotosiomis šalimis. *INEs* renka tam skirtas komitetas, jį patvirtina *GE* ir *GGC*.



Pasaulinė vadovybė (angl. *Global Executive (GE)*)

GE valdo EY funkcijas, paslaugas ir geografines zonas. Jai vadovauja EYG pirmininkas ir vyriausiasis vadovas, taip pat dalyvauja: klientų aptarnavimo ir verslo įgalinimo pasauliniai vykdomieji partneriai, zonų vykdomieji partneriai, pasauliniai funkciniai padalinii vadovai, pasaulinis vadovas atsakingas už talentus; pasauliniai padalinii vadovai iš Užtikrinimo, Konsultacijų, Strategijos ir Sandorių bei Mokesčių konsultacijų paslaugų praktikų bei vienas EYG įmonės narės partneris rotacijos principu.

Į *GE* sudėtį taip pat įeina pasaulinių rinkų komiteto pirmininkas, pasaulinės transformacijos komiteto pirmininkas, vyriausias technologijų klientams vadovas, pasaulinių svarbių klientų komiteto pirmininkas ir augančių rinkų komiteto pirmininkas bei atstovas iš įmonių augančiose rinkose.

GE ir *GGC* pritaria kandidatūroms užimti EYG pirmininko ir vyriausiojo vadovo postą, taip pat tvirtina paskirtus pasaulinius vykdančiuosius partnerius. *GE* taip pat tvirtina paskirtus pasaulinius pirmininko pavaduotojus. *GGC* tvirtina visų pasaulinio pirmininko pavaduotojų, kurie yra *GE* nariai, paskyrimą.

GE uždavinius sudaro pasaulinių tikslų sklaida ir, kur reikia, patvirtinimas ir įgyvendinimas, tokiose srityse kaip:

- pasaulinė strategija ir planai;
- bendri standartai, metodikos ir politikos, kurių laikosi įmonės narės;
- iniciatyvos dėl darbuotojų, įskaitant priėmimo, vertinimo, ugdymo, atlygio kriterijus ir partnerių atsistatydinimo kriterijų bei procesai;
- kokybės gerinimo ir apsaugos programos;
- pasiūlymai dėl reguliavimo klausimų ir viešosios politikos;
- politikos ir gairių, susijusių su įmonių narių paslaugomis tarptautiniams klientams, verslo plėtra, rinkomis ir paslaugų ženklais;
- EY plėtros fondų ir investavimo prioritetai;
- EYG metinės finansinės ataskaitos ir biudžetai;
- *GGC* rekomendacijos.

GE taip pat reguliariai informuojama apie *ISQM 1* įgyvendinimo statusą ir aspektus, į kuriuos reikia atkreipti dėmesį.

GGC taip pat yra įgaliota tarpininkauti ir priimti sprendimus ginčuose tarp įmonių narių.



GE komitetai

GE įsteigti komitetai suburia atstovus iš visos organizacijos. Jie yra atsakingi už rekomendacijų *GE* teikimą. Be pasaulinio audito komiteto yra sudaryti Užtikrinimo, Konsultacijų, Strategijos ir Sandorių bei Mokesčių konsultacijų paslaugų, pasaulinių rinkų ir investicijų, pasaulinių klientų, augančių rinkų, talentų, ir rizikos valdymo komitetai.



Pasaulinė praktikos grupė (angl. *Global Practice Group (GPG)*)

GPG sudaro *GE*, *GE* komitetų nariai ir regionų vadovai. *GPG* siekia užtikrinti, kad visos organizacijos įmonės narės vienodai suprastų EY strateginius tikslus ir nuosekliai jų siektų.



EYG įmonės narės

Vadovaudamosi EYG reglamentais, įmonės narės įsipareigoja siekti EY tikslų, tokių kaip vientisų, nuoseklių, kokybiškų paslaugų teikimas visame pasaulyje. Šiems tikslams pasiekti įmonės narės įsipareigoja įgyvendinti pasaulines strategijas ir planus, taip pat išlaikyti nustatytas paslaugų apimtis. Jos turi atitikti priimtus standartus, metodikas ir politiką, įskaitant standartus, susijusius su audito metodikomis, kokybės ir rizikos valdymu, nepriklausomumu, žinių mainais, talentais ir technologinėmis priemonėmis.

Svarbiausia, kad EYG įmonės narės įsipareigoja vykdyti savo profesinę veiklą pagal taikomus profesinius ir etikos standartus, taip pat pagal galiojančių teisės aktų reikalavimus. Toks įsipareigojimas sąžiningai vykdyti veiklą ir elgtis tinkamai yra įrašytas EY pasauliniame elgsenos kodekse ir EY vertybių sąvade (žr. p. 16).

Greta EYG taisyklių taikymo įmonės narės taip pat sudaro keletą kitų sutarčių, dėl jų narystės EY organizacijoje, tokių kaip teisės ir įsipareigojimai naudoti EY pavadinimą bei keistis žiniomis.

Įmonės narės yra tikrinamos, siekiant įvertinti atitiktį EYG nepriklausomumo, kokybės ir rizikos valdymo, audito metodikos ir žmogiškųjų išteklių reikalavimams bei politikai. Tos įmonės narės, kurios nevykdo kokybės įsipareigojimų ir kitų narystės EYG reikalavimų, gali būti atskiriamos nuo EY organizacijos.



Kuriame ilgalaikę vertę visuomenėms

Mes tikime, kad tvarumas yra kiekvieno reikalas. EY, kaip organizacija, vykdo didelius pokyčius kurdama aljansus, bendradarbiaudama ir skatindama įtraukti kiekvieną ir visus verslo padalinius. EY ir toliau daugiausia dėmesio skiria ilgalaikės vertės kūrimui, apsaugai ir įvertinimui visose keturiose *NextWave* pasaulinės strategijos dimensijose – žmonių vertės, klientų vertės, visuomenės vertės ir finansinės vertės. Integruodama visas šias dimensijas, EY įgyvendina savo tikslą *kurti veiksmingesnį pasaulį*.

EY profesinės paslaugos, pradedant patarimais vyriausybėms, kaip kurti tvaresnę ir įtraukesnę ekonomiką, iki verslo skatinimo siekiant sutelkti dėmesį ir pranešti apie savo ilgalaikės vertės sukūrimą visoms suinteresuotosioms šalims, jau daro poveikį. Tačiau galima ir reikia padaryti daugiau, kad visos suinteresuotosios šalys atrastų savo vaidmenį šiame kelyje.

Būdama su pasididžiavimu Jungtinių Tautų visuotinio susitarimo (angl. *United Nations Global Compact (UNGC)*) dalyvė nuo 2009 m., EY yra įsipareigojusi integruoti UNGC dešimt principų ir JT darnaus vystymosi tikslus (angl. *UN Sustainable Development Goals (SDGs)*) į EY strategiją, kultūrą ir veiklą.

Tarp kitų, šis įsipareigojimas atsispindi:



Įmonių atsakomybės valdymo struktūra

Įmonių socialinę atsakomybę valdo EY įmonių socialinės atsakomybės valdymo taryba (angl. *Corporate Responsibility Governance Council*). Joje dalyvauja GE nariai ir vyriausieji EY paslaugų padalinių, funkcijų ir šalių atstovai.



EY socialinio poveikio siekis

[EY Ripples](#), pasaulinė įmonių socialinės atsakomybės programa, jungia pasaulinį EY tinklą, siekiant teigiamai paveikti milijardą žmonių iki 2030 m. Šiai dienai *EY Ripples* programos iniciatyvos pasiekė daugiau kaip 127 milijonus žmonių:

- skiriame dėmesį į tris pagrindines sritis, kur EY darbuotojų kompetencijos, žinios ir patirtis daro didžiausią poveikį: palaikome naująją kartą, skatiname verslumą ir aplinkos apsaugos tvarumą;
- bendradarbiaujame su kitomis organizacijomis siekdami įgalinti ekosisteminio masto pokyčius. Pavyzdžiui, iniciatyva „TRANSFORM“ su

„Unilever“ ir JK Užsienio, Sandraugos ir plėtros biuru, kuria siekiama iki 2030 m. teigiamai paveikti 150 milijonų žmonių gyvenimus Afrikoje į pietus nuo Sacharos ir Pietų Azijoje, sprendžiant nelygybę;

- tolesnis bendradarbiavimas siekiant sukurti ilgalaikį teigiamą socialinį poveikį, vykdant tokias veiklas kaip mokymosi programos kūrimas nepakankamai aprūpintiems studentams. Už šį darbą ir jo socialinį poveikį EY neseniai gavo 2022 m. *SAP Pinnacle* apdovanojimą.



Įsipareigojimas žmogaus teisėms

2021 m. GE pasirašė pareiškimą, kuriuo dar kartą patvirtino savo įsipareigojimą remti ir ginti žmogaus teises. Įsipareigojimas sutelktas į visų EY žmonių teises, klientų įsipareigojimus, suinteresuotąsias šalis EY tiekimo grandinėse ir bendrąją aktyvią įtrauktį. EY toliau telkia dėmesį savo įsipareigojimų tvirtam valdymui.



EY išmetamųjų teršalų mažinimo siekyje

EY 2021 m. pasiekė neigiamo anglies dioksido išmetimo lygio, 2022 m. išlaikė neigiamą lygį ir 2025 m. siekia „net zero“ lygio. EY stengiasi tai pasiekti gerokai sumažindama absoliutų anglies dvideginio išmetimą ir kasmet pašalindama arba kompensuodama didesnę jo dalį, nei likusi suma. Siekdama „net zero“ lygio iki 2025-2026 finansinių metų, EY planuoja 1, 2 ir 3 apimtyse sumažinti 40 % absoliutaus išmetamųjų teršalų kiekio (palyginti su 2019-2020 finansinių metų pradine verte), laikydamosi 1,5°C mokslu pagrįsto tikslo, patvirtinto iniciatyvoje „Mokslu pagrįsti tikslai“ (angl. *Science Based Targets initiative (SBTi)*). Konkretūs veiksmai apima:

- pasiekti 35 % verslo kelių išmetamųjų teršalų lygio mažinimą iki 2025-2026 finansinių metų (lyginant su 2019-2020 finansinių metų pradine verte);
- sumažinti bendrąją elektros energijos naudojimą biurose ir naudoti 100 % atsinaujinančių elektros energijos išteklių likusiai daliai, siekiant tapti RE100 pasaulinės iniciatyvos nariais iki 2025-2026 finansinių metų;
- pasirašyti tokias elektros energijos pirkimo sutartis, kad į nacionalinius tinklus būtų įtraukta daugiau atsinaujinančios elektros energijos nei EY sunaudoja;
- naudojant gamtinius sprendimus ir anglies dvideginio mažinimo technologijas, kasmet iš atmosferos pašalinti daugiau išmetamųjų teršalų;
- suteikti EY komandoms priemones skaičiuoti ir mažinti išmetamųjų teršalų kiekį, atliekant darbą klientams;

- reikalauti, kad 75 % EY tiekėjų (pagal išlaidas) taikytų *SBTi* iki 2025-2026 finansinių metų;
- investuoti į EY paslaugas ir sprendimus, kurie padėtų kurti vertę mažinant išmetamųjų teršalų naudojimą versluose ir kitas tvarumo skatinimo iniciatyvas.



Kokybės valdymo sistema (angl. System of Quality Management (SQM))

Kokybės valdymo sistema (angl. *System of Quality Management (SQM)*)



Nuo vidaus kokybės kontrolės sistemos (angl. *Internal Quality Control System (IQCS)*) iki Kokybės valdymo sistemos (angl. *System of Quality Management (SQM)*)

Šiomet užbaigėme *ISQM 1* standarto įgyvendinimą (kuris įsigaliojo 2022 m. gruodžio mėn. 15 d.), taip perėjome nuo *IQCS* iki *SQM*.

Mūsų *SQM*, aprašoma čia, taip pat atitinka 1-ojo Tarptautinio kokybės kontrolės standarto (angl. *International Standard on Quality Control 1 (ISQC 1)*) reikalavimus, patvirtintus Tarptautinės audito ir užtikrinimo standartų tarybos (angl. *International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB)*).

ISQM 1 ir metinio *SQM* vertinimo kontekste „EY Lietuva“ reiškia EYG įmonę narę, kuri atlieka finansinių ataskaitų auditus arba peržiūras, arba teikia kitas užtikrinimo paslaugas:

- „Ernst & Young Baltic“ UAB

Mes taip pat teikiame patvirtinimą dėl Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (ES) 537/2014 13-ojo straipsnio reikalavimų atitikimo:

- vidaus kokybės kontrolės sistemos funkcionalumo efektyvumo, kaip nurodome *SQM* metinio vertinimo už metus pasibaigusius 2023 m. birželio mėn. 30 d. skyriuje.
- Auditorių arba audito įmonės nepriklausomumo praktikos, kuri taip pat patvirtina, kad atlikome vidinį nepriklausomumo patikrinimą.
- Politikos dėl tęstinių auditorių arba audito įmonių mokymų.



Struktūra

„EY Lietuva“ reputacija, teikiant aukštos kokybės profesionalias, nepriklausomas, objektyvias ir etikos principais pagrįstas audito paslaugas yra esminis veiksnys lemiantis mūsų, kaip nepriklausomų auditorių, sėkmę. Mes ir toliau investuojame į iniciatyvas, skirtas skatinti daugiau objektyvumo, nepriklausomumo ir profesinio skepticizmo. Tai esminiai aukštos kokybės audito požymiai. Kuriant, įgyvendinant ir valdant efektyvią *SQM*, vadovaujames tokiais pat principais.

„EY Lietuva“, kaip auditorių, vaidmuo yra teikti užtikrinimą dėl teisingų bendrovių, kurių auditą atliekame, finansinių ataskaitų pateikimo. Suformuojame kvalifikuotas darbo grupes, kad galėtume teikti paslaugas, naudodamiesi savo kompetencija visose ūkio šakose. Mes nuolat siekiame gerinti kokybės ir rizikos valdymo procesus tam, kad galėtume užtikrinti vienodai aukštos kokybės paslaugas.

Suprantame, kad mūsų audito paslaugų kokybė dar niekada nebuvo svarbesnė nei dabar, kai ekonominei aplinkai daug įtakos daro nuolatinė globalizacija ir greitas kapitalo judėjimas. Siekdami įgyvendinti *NextWave* strategiją, mes ir toliau daug investuojame į audito metodikos ir priemonių bei kitų reikalingų priemonių kūrimą, kad mūsų teikiamos paslaugos ir toliau išliktų kokybiškos.

Rinkos ir suinteresuotosios šalys reikalauja ne tik kokybiško audito, bet ir kuo efektyviau bei operatyviau teikiamų audito paslaugų. Greta jau minėtų investicijų, EY nuolat ieško būdų, kaip pagerinti audito metodikos ir procesų efektyvumą ir našumą, didinant audito kokybę.

Mes siekiame nustatyti, kur mūsų audito kokybė gali neatitikti EY ir suinteresuotųjų šalių, įskaitant audito įmonių veiklą reguliuojančių nepriklausomų institucijų, lūkesčius. Mes siekiame pasimokyti iš vidinių ir išorinių patikrų rezultatų bei nustatyti bet kokių kokybės nesklaidumų esmines priežastis, kad audito kokybė nuolat gerėtų.



Kuriant, įdiegiant ir valdant *SQM*

ISQM 1 reikalauja iš bendrovių proaktyvaus ir rizikos vertinimu pagrįsto metodo užtikrinant kokybę įmonėje ir sukurti, įdiegti ir valdyti *SQM* bei kasmet ją vertinti.

Standartas apima išsamius reikalavimus audito bendrovių valdysenai, vadovavimui ir kultūrai ir įveda rizikos vertinimo procesą į kokybės valdymą, siekiant sutelkti įmonės dėmesį į rizikos, galinčios turėti įtakos užduoties kokybei, mažinimą. Standartas taip pat reikalauja platesnio masto rizikos valdymo programos stebėsenos, nustatant trūkumus, jų šalinimo veiksmus, ir vertinant *SQM* efektyvumą.

Standartas apima integruotą ir tęstinį požiūrį į *SQM*, pagrįstą įmonės ir jos vykdomų užduočių pobūdžiu ir aplinkybėmis. Taip pat atsižvelgiama į praktikos

pokyčius ir skirtingus įmonių veiklos modelius (pvz., technologijų naudojimą, tinklą ir daugiadisciplines įmones).

EY SQM nuosekliai taikoma visame įmonių narių tinkle, siekiant skatinti vientisą darbų kokybę ir veiklos efektyvumą. Tai ypač svarbu pasaulinėje ekonomikoje, kai daug auditų yra tarptautiniai ir jose dalyvauja kitos EY įmonės narės.

Šiam tikslui pasiekti, EYG įmonės narės turi prieigą prie atitinkamų politikų, technologijų, strategijų ir programų, kurios įeina į įmonių narių SQM procesų sukūrimą, įgyvendinimą ir valdymą. Šių išteklių tikslas – padėti įmonėms narėms ir jų darbuotojams.

Pavyzdžiui, EY taiko metodą reikalaujamam rizikos vertinimo procesui, kuris apima informaciją ir grįžtamąjį ryšį iš visų EY padalinių, funkcijų ir šalių, siekiant sukurti pasaulinę bazinę tikslų programą, įskaitant kokybės tikslus (remiantis ISQM 1 reikalavimais), o kokybės rizikos ir atsakas į jas (įskaitant pagrindines kontrolės priemones) taikomi visoms EYG įmonėms narėms. Papildomai, EY sukūrė vientisą struktūrą ir sistemas įgalinti SQM procesus.

EY įmonės narės, kartu ir „EY Lietuva“, yra atsakingos už SQM kūrimą, įgyvendinimą ir valdymą:

- Įvertinti pateiktas politikas, technologijas, strategijas, programas ir bazinę tikslų programą; ir
- Nustatyti ar įmonė narė turi papildyti pasaulinę bazinę tikslų programą, kad jos būtų tinkamos naudoti (pvz. jei reikia pakeisti politiką, kad ji atitiktų vietinius įstatymus ir reglamentus ar jei technologijos turinys turi būti išverstas į vietinę kalbą).



SQM funkcijos

Siekiant sukurti, įgyvendinti ir valdyti „EY Lietuva“ SQM, darbuotojams yra priskiriamos SQM funkcijos. Šias funkcijas atliekantys asmenys turi tinkamos patirties, žinių, autoriteto ir pakankamai laiko atsakingai užtikrinti SQM funkcijų veiksmingumą, ir yra atskaitingi už šių funkcijų vykdymą.

SQM funkcijos ir atsakomybės yra pateiktos pasaulinėje SQM politikoje, siekiant užtikrinti nuoseklų „EY Lietuva“ SQM įgyvendinimą.

SQM pagrindinės rolės yra:

Galutinė atsakomybė ir atskaitomybė: Šalies vadovas(-ė) yra galutinai atsakingas(-a) už SQM ir iš išvadą apie jos efektyvumą.

SQM veiklos atsakomybė: Tai apima ir rekomendacijas šalies vadovui(-ei) dėl SQM metinio vertinimo išvadų.

Veiklos atsakomybė už nepriklausomumo reikalavimų atitiktį: Šalies nepriklausomumo padalinio vadovas(-ė) yra atsakingas(-a) už veiklos nepriklausomumo reikalavimų atitiktį.

SQM veiklos stebėsenos atsakomybė: Tai apima ir sutikimą arba siūlymus keisti SQM metinio vertinimo išvadas.



SQM efektyvumo metinio vertinimo išvados už finansinius metus, pasibaigusius 2023 m. birželio mėn. 30 d.

„EY Lietuva“ vadovas turi kasmet, iki birželio mėn. 30 d., vertinti SQM ir priimti sprendimą dėl jos efektyvumo. Vertinimo procesas kasmet atliekamas pagal pasaulinę SQM vertinimo politiką, kuri yra vienas iš pasaulinių intelektualinio resurso pavyzdžių, siekiant užtikrinti nuoseklų „EY Lietuva“ SQM įgyvendinimą.

Vertinimas paremtas tuo, ar „EY Lietuva“ SQM suteikia pakankamą užtikrinimą, kad:

- „EY Lietuva“ ir jos darbuotojai atlieka savo darbą, kaip tai nurodo profesiniai standartai ir atitinkami teisės aktų reikalavimai, bei užduočių atlikimas taip pat atitinka tuos pačius standartus ir reikalavimus; ir
- Įmonės narės ir jos atsakingų partnerių išleistos išvados ir ataskaitos yra tinkamai parengtos.

SQM efektyvumo vertinimas apima stebėsenos informaciją, surinktą per ataskaitinį laikotarpį. Vertinimas atsižvelgė į:

- SQM pagrindinių kontrolių testavimo rezultatus;
- užduočių vidinius ir išorinius patikrinimus;
- kitą stebėsenos informaciją (pvz., „EY Lietuva“ ir darbuotojų nepriklausomumo etikos reikalavimų atitikimą, pastabas dėl SQM, kurias pateikė išorinės veiklą prižiūrinčios institucijos, bei pranešimai, pateikti per EY etikos liniją).

Profesinis sprendimas yra taikomas vertinti stebėsenos rezultatus, kartu nustatant ar pastebėjimai – pavieniui ar kombinacijoje su kitais – gali pereiti į trūkumų kategoriją. Visi trūkumai reikalauja esminių priežasčių analizės, kokybės gerinimo plano parengimo ir nustatyto trūkumas mato įvertinimo. Jei rimtas trūkumas yra nustatytas, rengiant SQM metinio vertinimo išvadą, įmonė narė turi įsitikinti, kad jis yra pašalintas ir atitinkamos taikytos priemonės buvo efektyvios iki birželio mėn. 30 d.

SQM metinio vertinimo išvada, už finansinius metus pasibaigusius 2023 m. birželio mėn. 30 d.

Metinio EY Lietuva vertinimo išvada už finansinius metus pasibaigusius 2023 m. birželio mėn. 30 d., yra, kad SQM suteikia pakankamą užtikrinimą, kad SQM tikslai yra pasiekti.



SQM sudedamosios dalys

SQM sudedamosios dalys

Žemiau pristatome „EY Lietuva“ SQM pagrindines sudedamąsias dalys:

- SQM rizikos vertinimo procesas;
- valdysena ir vadovavimas;
- atitinkami etikos ir teisiniai reikalavimai;
- santykių su klientais ir konkrečių užduočių prisiėmimas bei tęsimas;
- užduočių atlikimas;
- resursai;
- informacija ir komunikacija;
- SQM stebėsenos ir trūkumų šalinimo procesas.



„EY Lietuva“ sukūrė ir įgyvendino rizikos vertinimo procesą nustatyti kokybes tikslus, identifikuoti ir vertinti kokybės rizikas, bei sukurti ir įgyvendinti kontroles padengti šioms rizikoms, kaip to reikalauja ISQM 1. Rizikos vertinimo procesas yra atliekamas kasmet pagal pasaulinę SQM politiką, siekiant užtikrinti „EY Lietuva“ SQM nuoseklų įgyvendinimą.

Siekiant užtikrinti nuoseklumą, o taip pat ir lanksčias taikymo galimybes priklausomai nuo kiekvienos įmonės narės bei situacijos aplinkybių, pasaulinės užtikrinimo paslaugų praktikos vadovybės atstovai, pagal pateiktas visų lygių ir funkcijų įžvalgas, sukūrė pagrindines SQM gaires - pagrindinius kokybės tikslus, nustatė kokybės rizikas ir joms atliepi atitinkamus veiksmus. Tai apima:

- SQM pagrindiniai kokybės tikslai;
- SQM pagrindinės kokybės rizikos;
- SQM pagrindinis atsakas rizikoms:
 - SQM pagrindiniai resursai (pvz., pasaulinės politikos ir technologijos, skirtos užtikrinti EY SQM pagrindinių kokybės rizikų atliepimą);
 - SQM pagrindinės kontrolės, sukurtos ir įgyvendintos, siekiant padengti pagrindines SQM kokybės rizikas.

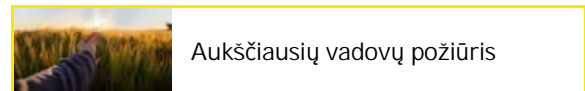
Pasaulinės SQM pagrindinės gairės yra taikomos kiekvienai įmonei narei, kuri atlieka ISQM 1 užduotis. EYG įmonės narės yra atsakingos už pasaulinės SQM pagrindinių gairių įvertinimą, siekiant nustatyti, ar reikia papildyti ar adaptuoti jas vietiniam naudojimui (pvz., papildomos kokybės rizikos, atitinkamų priežiūros veiksmų pritaikymas, kt.).

„EY Lietuva“ patikrino pasaulinės SQM pagrindines gaires ir atliko tokius veiksmus:

- po atitinkamos faktų ir aplinkybių analizės priėmė arba atsisakė tam tikrų pagrindinių kokybės rizikų ir resursų; Atsisakymo priežastys buvo preliminariai suderintos su regiono vadovais;
- po atitinkamos faktų ir aplinkybių analizės, priėmė arba atsisakė tam tikrų pagrindinių kontrolių ir resursų, atsisakymo priežastys buvo suderintos su regiono vadovais;
- kartu su regiono vadovais, nustatė pasaulinių pagrindinių kontrolių įgyvendinimo lygį;
- adaptavo visų lygių pagrindines kontroles.

„EY Lietuva“ atlikdama SQM pagrindinių gairių vertinimą atsižvelgė į faktus ir aplinkybes, kurie apima „EY Lietuva“ veiklos ypatumus, atliekamų užduočių tipus, SQM stebėsenos sisteminės tendencijas.

Papildomai, „EY Lietuva“ vertino papildomus kokybės tikslus, kokybės rizikas ir atitinkamus veiksmus joms padengti, kur tai buvo reikalinga. Po peržiūros, papildomi kokybės tikslai ir kokybės rizikos nebuvo iškeltos, ir „EY Lietuva“ pritaikė arba patvirtino visų lygių pagrindines kontroles.



„EY Lietuva“ aukščiausi vadovai yra atsakingi už tinkamo požiūrio nustatymą ir demonstravimą savo elgesiu bei veiksmais, už EY įsipareigojimą *kurti veiksmingesnį pasaulį*. Nors aukščiausių vadovų požiūris yra itin svarbus, mūsų darbuotojai taip pat supranta, kad kokybė ir profesinė atsakomybė prasideda nuo jų. Mūsų bendros vertybės įkvepia mūsų darbuotojus bei nukreipia tinkamai elgtis, o tai, ką mes darome ir kas mes esame, atsispindi mūsų įsipareigojime viską atlikti tik kokybiškai.

Remiantis EY kultūra, skatinamas bendradarbiavimas ir konsultavimasis bei skiriamas itin didelis dėmesys konsultacijoms sudėtingais ar subjektyviais apskaitos, audito, ataskaitų rengimo, reguliavimo ir nepriklausomumo klausimais. Taip pat manome, kad svarbu įsitikinti, jog darbo grupės ir jų klientai tinkamai vadovaujasi duotais patarimais. Esant reikalui, mes tai akcentuojame.

„EY Lietuva“ nuosekliai laikosi požiūrio, kad nei vienas atskiras klientas negali būti svarbesnis už profesinę reputaciją, „EY Lietuva“ reputaciją ir kiekvieno mūsų specialisto reputaciją.

EY požiūris į verslo etiką ir sąžiningumą įtvirtintas mūsų konsultavimo kultūroje, akcentuojamas EY mokymo programų metu ir vidiniuose pranešimuose. Vyresnieji vadovai savo elgesiu ir įvairiomis komunikacijos priemonėmis nuolat pabrėžia šiuos lūkesčius ir kokybiško darbo svarbą, taip pat atitiktį profesiniams standartams ir mūsų politikai. EY taip pat mano, kad profesinių paslaugų kokybė yra vienas iš pagrindinių kriterijų vertinant specialistus ir nustatant atlygį.

Siekiant įvertinti kokybės kultūrą EY įmonėse narėse ir pateikti „EY Lietuva“ vertingas įžvalgas apie kokybės kultūrą, aukščiausių vadovų požiūrį, bendradarbiavimą, darbo krūvio valdymą ir etikos elgseną, 2023 m. balandžio mėn. buvo atliktas pasaulinis kokybės tyrimas (angl. *Global Quality Survey*). Tyrimo rezultatų pagrindu buvo nustatytos gerosios praktikos ir praktikos, reikalaujančios papildomų veiksmų. Tyrimo rezultatai rodo, kad mūsų darbuotojai supranta, kad aukščiausių vadovų požiūris atitinka įsipareigojimus kokybei ir EY vertina visų indėlį kokybei užtikrinti. Toks pripažinimas yra mūsų bendros kultūros, ugdymo ir nuolatinio kokybės gerinimo įrodymas. Taip pat, rezultatai rodo, kad papildomi veiksmai reikalingi siekiant valdyti žmogiškuosius išteklius ir darbo krūvį.



Pasaulinis elgsenos kodeksas (angl. *Global Code of Conduct (GCC)*)

Tarp visų savo darbuotojų skatiname sąžiningumo kultūrą. EY GCC aiškiai nustato principus, kaip turime elgtis ir veikti verslo aplinkoje, kuriais turi vadovautis EY darbuotojai. Jis yra suskirstytas į penkias kategorijas:

1. darbas su kolegomis;
2. darbas su klientais ir kitais asmenimis;
3. veikimas pagal profesinius sąžiningumo principus;
4. vadovavimasis objektyvumo ir nepriklausomumo principais;
5. pagarba informacijai ir intelektualiam kapitalui.

Laikydami EY GCC reikalavimų ir diegdami atitinkamas procedūras bei nuolat keisdami informaciją, siekiame sukurti tokią aplinką, kuri skatintų visus darbuotojus veikti atsakingai, pranešti apie netinkamą elgesį, nebijant už tai susilaukti neigiamos reakcijos.



Atitinkami etikos ir teisiniai reikalavimai



Atitikimas EY GCC

EY GCC pateikia gaires apie EY veiksmus ir verslo elgseną. „EY Lietuva“ laikosi galiojančių įstatymų ir teisės aktų, o EY vertybės patvirtina mūsų įsipareigojimą elgtis teisingai. Šis svarbus įsipareigojimas paremtas keliomis politikomis ir procedūromis, paaiškintomis toliau pateiktose pastraipose.



Nepriklausomumo politika

Atitinkamų etikos reikalavimų laikymasis, įskaitant nepriklausomumą, yra pagrindinis kokybės valdymo sistemos elementas. Tai apima nustatymą, kad esame tiek faktiškai, tiek žiūrint iš šalies nepriklausomi. Etikos reikalavimai, susiję su mūsų auditu ir profesinėmis paslaugomis, yra įtraukti į Tarptautinį apskaitininkų etikos standartų valdybos (angl. *The International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA)*) kodeksą (įskaitant tarptautinius nepriklausomumo standartus). Taip pat laikomės vietinių etikos reikalavimų, taikomų mūsų auditu ir profesinių paslaugų veiklai. Informacijos apie politiką, įrankius ir procesus, susijusius su nepriklausomumo išlaikymu, rasite skyriuje Nepriklausomumo praktika.



Rotacija ir ilgalaikis bendradarbiavimas

„EY Lietuva“ laikosi audito partnerių rotacijos kodekso reikalavimų, kuriuos nustato IESBA, Europos Parlamento ir Tarybos 2014 m. balandžio mėn. 16 d. reglamentas (ES) 537/2014, LR finansinių ataskaitų audito įstatymas ir, kur taikoma, JAV vertybinių popierių ir biržos komisijos (angl. *the U.S. Securities and Exchange Commission (SEC)*) reikalavimų. „EY Lietuva“ pritaria audito partnerių rotacijai, kadangi tai suteikia galimybę pažvelgti į įmonę naujomis akimis ir skatina nepriklausomumą nuo įmonės vadovybės kartu išlaikant kompetenciją ir verslo žinias. Audito partnerių rotacija, nepriklausomumo reikalavimai, sugriežtinta vidaus kokybės sistemos kontrolė ir nepriklausoma audito kontrolė padeda stiprinti nepriklausomumą ir objektyvumą. Tai svarbios, audito kokybę užtikrinančios priemonės.

Reglamento (ES) 537/2014 17-as straipsnis ir LR finansinių ataskaitų audito įstatymas nustato, kad ilgiausias laikotarpis, kurį VIĮ pagrindinis partneris / pasirašantis partneris gali būti šioje rolėje, yra penkeri metai. Pasibaigus penkerių metų laikotarpiui, pagrindinis partneris / pasirašantis partneris negali užimti šios roles trejus metus iš eilės.

VIĮ audito klientams EY pasaulinė nepriklausomumo politika numato reikalavimą pagrindinį projekto partnerį, darbo kokybės peržiūros partnerį ir kitus audito partnerius, priimančius pagrindinius sprendimus auditui svarbiais klausimais (toliau kartu – svarbiausi audito partneriai) keisti kas septynerius metus. Naujos VIĮ (įskaitant naujas į biržos sąrašus įtrauktas įmones) svarbiausi audito partneriai gali būti nekeičiami dar dvejus papildomus metus, jei prieš įmonės įtraukimą į biržos sąrašus jis/ji šiai bendrovei dirbo šešerius metus ar ilgiau.

Užbaigus ilgiausią rotacijos principu nustatytą tarnybos laikotarpį, svarbiausias audito partneris negali vadovauti teikiant paslaugas VIĮ audito klientui ar jų koordinuoti, kol pasibaigs nustatytas pertraukos laikotarpis – penkeri metai pagrindiniam audito projekto partneriui, treji metai darbo kokybės peržiūros partneriui ir dveji metai kitiems rotacijos būdu pasirinktiems partneriams.

Jeigu vietos įstatymų leidžiamosios arba priežiūros institucijos pagrindiniam audito projekto partneriui nustatytas būtinas pertraukos laikotarpis yra trumpesnis nei penkeri metai, vietoje šiaip privalomo penkerių metų laikotarpio gali būti nustatomas toks pertraukos laikotarpis arba trejų metų laikotarpis, priklausomai nuo to, kuris iš jų yra ilgesnis. Tokia, su jurisdikcija susijusi, pagrindinio audito projekto partnerio išlyga gali būti taikoma tik audito laikotarpiams, prasidedantiems iki 2023 m. gruodžio mėn. 15 d.

Be VIĮ audito klientams taikomų audito partnerių rotacijos reikalavimų, EY yra nustačiusi ilgalaikio bendradarbiavimo apsaugos sistemą, kurią pagal IESBA kodeksą ir reglamento (ES) 537/2014 17-as straipsnio nuostatas sudaro grėsmių nepriklausomumui, kurias sukelia ilgalaikis bendradarbiavimas su profesionalais atliekant auditą, įvertinimas ir apsaugos priemonių sistema, skirta išspręsti tokias grėsmes.

Siekdami efektyviai kontroliuoti audito partnerių ir kitų profesionalų, ilgą laiką dirbančių su audito klientu, vidaus rotacijos principų ir reikalavimų vykdymą, mes naudojame priežiūros priemones, taip pat ir laipsnišką rotaciją. Mes taip pat taikome partnerių rotacijos planavimo ir sprendimų priėmimo procesą – konsultuojamės su mūsų profesinės praktikos ir nepriklausomumo specialistais.



Išorinė rotacija

VIĮ atžvilgiu vadovaujamos reglamento (ES) 537/2014 17-ojo straipsnio 1-os dalies išorinės rotacijos reikalavimais.



Pranešimų teikimas (angl. *Whistleblowing*)

EY etikos linija, kuria gali naudotis EY darbuotojai, klientai ir kiti asmenys, leidžia konfidencialiai pranešti apie galimai neetišką ar netinkamą elgesį, pažeidžiantį profesinius standartus ar kitaip neatitinkantį EY vertybes arba EY GCC. EY etikos linijos veikimu rūpinasi išorės organizacija, bendrovėms visame pasaulyje teikianti konfidencialias ir, esant reikalui, anonimes specialiąsias linijas.

Kai tik EY etikos linija gauna pranešimą telefonu arba internetu, jis iš karto sulaukia dėmesio. Priklausomai nuo pranešimo turinio, atitinkami specialistai iš kokybės ir rizikos valdymo, talentų, teisės ir kitų padalinių peržiūri pranešimą. Tos pačios procedūros taikomos ir sprendžiant problemas, apie kurias sužinome ne per EY etikos liniją.



Neatitikimas teisės aktų nustatytiems ir kitiems reikalavimams

EY politika dėl atitikties įsipareigojimo pranešti apie atitinkamų teisės aktų nustatytų reikalavimų neatitikimą, NOCLAR, yra adaptuota pagal IESBA etikos kodo reikalavimus. Ši politika apima reikalavimus dėl klientų, EY darbuotojų ir atitinkamų verslo veiklų.

Papildomai, EY gali būti įpareigota teikti atitinkamus pranešimus atitinkamoms veiklų prižiūrinčioms institucijoms dėl galimų ar įtariamų klientų nusizengimų. Kur tokie reikalavimai yra, pranešimai teikiami pagal vietinių teisės aktų reikalavimus.



Kova su kyšininkavimu

EY pasaulinė kovos su kyšininkavimu politika nurodo EY darbuotojams elgsenos gaires dėl tam tikrų neetiškų ir neteisėtų veiksmų. Ji pabrėžia pareigą laikytis kovos su kyšininkavimu įstatymų ir pateikia platesnį apibrėžimą, kas yra laikoma kyšininkavimu. Politikoje taip pat apibrėžiami atskaitomybės įsipareigojimai nustačius korupcijos atvejus. Pripažįstant kyšininkavimo ir korupcijos problemas svarbą pasaulyje, sustiprintos pastangos visoje EY diegti kovos su kyšininkavimu priemones.



Vidinė prekyba

Prekyba vertybiniais popieriais yra reglamentuojama daugybės įstatymų ir kitų teisės aktų, o EY darbuotojai privalo laikytis galiojančių įstatymų ir taisyklių, susijusių su viešai neatskleistos informacijos naudojimu vertybinių popierių prekybai. Tai reiškia, kad EY darbuotojams draudžiama prekiauti vertybiniais popieriais, kai jie turi esminės, neviešos informacijos.

EY pasaulinė vidinės prekybos politika dar kartą patvirtina mūsų darbuotojų įsipareigojimą neprekiuoti vertybiniais popieriais turint vidinės informacijos, pateikia detalios informacijos, kas sudaro vidinę informaciją, ir nurodo, su kuo mūsų darbuotojai privalo konsultuotis iškilus klausimams dėl jų atsakomybės.



Ekonominės ir prekybos sankcijos

Svarbu nuolat sekti informaciją apie kintančią tarptautinės ekonominių ir prekybos sankcijų situaciją. EY stebi įvairiose pasaulio šalyse įvedamas sankcijas prieš verslo santykių pradžių ir juos atnaujinant, bei pateikia gaires savo darbuotojams apie sankcijų paveiktus santykius ir veiklas.



P pinigų plovimas (angl. *anti-money laundering (AML)*)

„EY Lietuva“ yra priskiriama prie įpareigotųjų subjektų pagal galiojančius AML reglamentus. Laikydamosi EYG gairių dėl AML, Lietuva įgyvendino politiką ir procedūras, skirtas šiems įsipareigojimams įvykdyti, įskaitant „Pažink savo klientą“ (angl. *Know Your Client*) procedūras, rizikos vertinimus ir pranešimus apie įtartiną veiklą. EY darbuotojai yra informuoti apie savo pareigas pagal galiojančius reglamentus ir su kuo konsultuotis iškilus klausimams.



Asmens duomenų apsauga ir privatumas

EY pasaulinėje asmens duomenų apsaugos ir privatumo politikoje, pateikiami principai, kurie privalo būti taikomi asmens duomenims rinkti, naudoti ir saugoti, įskaitant asmens duomenis susijusius su esamais, buvusiais ir potencialiais darbuotojais, klientais, tiekėjais ir verslo partneriais. Ši politika atitinka griežtus ES Bendrojo duomenų apsaugos reglamento (BDAR) (angl. *EU General Data Protection Regulation (GDPR)*) reikalavimus bei kitus

galiojančius įstatymus ir teisės aktus, reglamentuojančius duomenų apsaugą ir privatumą. EY taip pat yra nustačiusi JK ir ES priežiūros institucijų patvirtintas Privalomąsias vidaus taisykles, skirtas palengvinti asmens duomenų judėjimą EY tinkle. Be to, mes taikome ir specialią politiką, kad vykdytume konkrečius Lietuvoje galiojančius duomenų privatumo reikalavimus bei tenkintume verslo poreikius,



Kliento priėmimas ir santykių tąsa



Pasaulinė kliento ir darbo priėmimo bei santykių tąsos politika

EY pasaulinė kliento ir darbo priėmimo bei santykių tąsos politika numato principus įmonėms narėms, pagal kuriuos sprendžiama, ar patvirtinti naują klientą, projektą, ar tęsti santykius su jau esamu klientu. Šie principai yra pagrindas norint išlaikyti kokybę, valdyti riziką, apsaugoti mūsų darbuotojus ir laikytis teisės aktų reikalavimų. Ši pasaulinė politika, kuria patvirtino EYG, yra vienas iš pavyzdžių, kurie padeda laikytis EY vertybių, identifikuoti rizikas ir užtikrinti SQM principų nuoseklumą.

Šios politikos tikslai yra:

- nustatyti procesą, kaip priimami sprendimai priimti naują klientą arba tęsti darbą su klientais ar projektais;
- laikytis galiojančių nepriklausomumo reikalavimų;
- nustatyti bet kokius interesų konfliktus ir tinkamai juos spręsti;
- nustatyti ir atsisakyti klientų ar projektų, kurie kelia per daug rizikos;
- nustatyti klientus ar projektus, kurie neatitinka EY vertybes;
- paprašyti konsultacijos su paskirtais ekspertais, kad būtų nustatyta papildoma rizikos valdymo procedūros konkrečioms didelės rizikos veiksniais;
- laikytis teisės, norminių ir profesinių reikalavimų.

Be to, EY pasaulinė interesų konfliktų sprendimo politika sudaro pagrindą klientų ir darbų priėmimo bei tęstinumo procesui tiek, kiek jis yra susijęs su interesų konfliktais. Pasaulinė konfliktų politika taip pat nustato, kaip, naudojant atitinkamas apsaugos priemones, kuo greičiau ir efektyviau valdyti interesų konfliktus, kurie buvo nustatyti tokių procesų metu. Tokios apsaugos priemonės gali būti kliento sutikimas potencialaus interesų konflikto atveju veikti kitos šalies vardu, atskirų darbo komandų steigimas atstovauti dviem ar kelioms šalims, atskiriant darbo

komandas arba atsisakant imtis projekto siekiant išvengti nustatyto konflikto.

EY pasaulinėje interesų konfliktų sprendimo politikoje bei susijusiose gairėse, atsižvelgiama į didėjančią užduočių ir santykių su klientais sudėtingumą, į tai, kad turime vis greičiau ir tiksliau reaguoti į klientų poreikius. Politika ir gairės taip pat derinamos su naujausia IESBA kodekso redakcija.



Praktinis politikos taikymas

Mes naudojame EY klientų ir projektų priėmimo procesą (angl. *Process for Acceptance of Clients (PACE)*), vidinio tinklo pagrindu veikiančią sistemą, skirtą efektyviai koordinuoti klientų ir projektų priėmimo bei santykių tąsos veiksmus, laikantis pasaulinės, atskirų praktikų ir įmonių narių politikos. Su *PACE* darbuotojai atlieka visus privalomus veiksmus, kad įvykdytų priėmimo ir tęsimo reikalavimus bei prisijungtų prie išteklių ir informacijos, kuri reikalinga norint įvertinti tiek verslo galimybes, tiek ir galimą riziką. *PACE* yra vienas iš technologinių resursų, kurie naudoja EYG įmonės narės, kurie padeda užtikrinti *SQM* principų nuoseklumą.

Procesas apima atidų potencialios bendrovės ar projekto rizikos įvertinimą įvairiuose srityse veiklos šaka, vadovų požiūris, vidinių kontrolių procesai, audito kompleksiškas, ir susijusios šalys.

Be to, atidžiai apsvairstome potencialaus kliento ar projekto rizikos ypatumus ir specialiųjų patikrinimų rezultatus. Prieš patvirtindami naują projektą ar klientą, mes įvertiname, ar galime skirti pakankamai išteklių, kad suteiktume kokybiškas paslaugas, ypač labai techninėse srityse ir ar mums derėtų teikti kliento pageidaujamas paslaugas. Patvirtinimo procesas yra griežtai reguliuojamas ir joks naujas audito projektas negali būti priimtas negavus vietinės praktikos *PPD* ir Užtikrinimo paslaugų praktikos vadovybės, priklausomai nuo rizikos lygio, patvirtinimo. Nustačius rizikos lygį, naujiems darbams priimti gali taip pat būti reikalingi Regiono ir Zonos *PPD* bei jų Užtikrinimo paslaugų praktikos vadovybės patvirtinimai.

Mūsų metinio klientų tęstinumo proceso metu peržiūrime mūsų paslaugų teikimą ir galimybes toliau teikti kokybiškas paslaugas, ir įsitikiname, ar „EY Lietuva“ klientai, kuriems teikiame paslaugas, taip pat pritaria įsipareigojimui užtikrinti finansinės atskaitomybės kokybę ir skaidrumą. Už kiekvieną audito projektą atsakingas partneris kartu su Užtikrinimo paslaugų praktikos vadovybe kasmet peržiūri mūsų santykius su audito klientais ir nustato ar santykius dera tęsti.

Po tokios peržiūros, kai kurie audito projektai pripažįstami kaip reikalaujantys papildomų priežiūros procedūrų audito metu (atidžios stebėsenos). Santykiai su kai kuriais audito klientais nutraukiami. Kaip ir klientų priėmimo proceso metu, mūsų regionai, reikalui esant ir vietos *PPD*, dalyvauja klientų tęstinumo procese ir turi sutikti su tęstinumo sprendimais.



Darbų atlikimas

EY nuolat investuoja į tobesnę audito metodiką ir įrankius, siekdama pagerinti audito kokybę. Ši investicija atspindi EY įsipareigojimą užtarnauti pasitikėjimą pasaulio kapitalo rinkomis ir šalių ekonomikomis.



EY skaitmeninis auditas

Virtualaus darbo įrankiai padeda atliepti besikeičiančius klientų poreikius ir atlikti darbus užtikrinant naujus suinteresuotųjų šalių lūkesčius tiek dabar, tiek ateityje.

Jie padeda EY darbuotojams dirbti kokybiškai ir taikyti inovacijas visuose audito darbų atlikimo procese. Kartu su tinkamomis profesinėmis kompetencijomis ir skaitmeniniais įgūdžiais tai užtikrina tęstinę inovacijų kultūrą.

Virtualaus darbo įrankius naudojame visame pasaulyje:

- EY *Canvas* veikia debesies pagrindu ir užtikrina saugų virtualų daugiau nei 150 tūkst. audito projektų atlikimą, taip pat susijusią komunikaciją ir dokumentaciją;
- EY *Canvas Client Portal* jungia daugiau nei 200 tūkst. EY darbuotojų su daugiau nei 300 tūkst. klientų naudotojų;
- EY *Atlas* veikia kaip centrinė saugykla įvairios apskaitos informacijai EY komandoms ir audituojamoms įmonėms;
- EY *Smart Automation* funkcionalumas apjungia pagrindinius automatizavimo veiksmus ir yra tiesiogiai integruotas į EY *Canvas*;
- EY *Helix* padeda EY komandoms analizuoti kasmet daugiau nei 775 milijardų informacijos įrašų.

Šie pažangus technologijos įrankiai padeda EY komandoms užtikrinti kokybišką darbą - jungia bendroves ir komandas, automatizuoja procedūras ir procesus, ir analizuoja informaciją.

Bendradarbiavimas

Sklandus bendrovių ir audito komandų bendradarbiavimas bei prieiga prie teisingos informacijos yra aukštos darbo kokybės pagrindas.

Pasaulinė EY *Canvas* platforma užtikrina vieningą komunikaciją ir dokumentavimą visoms EY audito užduotims visame pasaulyje. Sukurta debesies pagrindu, ji naudoja pažangiausias žiniatinklio programų technologijas. Tai leidžia užtikrinti duomenų saugumą ir galimybę tobulinti programinę įrangą, kad ji reaguotų į apskaitos bei audito profesijos ir reguliavimo aplinkos pokyčius.

Naudojant profilio klausimus, EY *Canvas* audito užduotys automatiškai sukonfigūruojamos su informacija, susijusia su subjekto tipu (pvz., įtraukta į biržos sąrašus, viešojo intereso įmonė) ir pramonės šaka. Tai padeda užtikrinti, kad audito planai būtų pritaikyti ir atnaujinami, be to, yra tiesioginė sąsaja su audito gairėmis, profesiniais standartais ir dokumentų šablonais. Dauguma formų, leidžiančių rengti audito dokumentus, yra integruotos į EY *Canvas*, naudojant profilio klausimus, kad būtų pateiktos atitinkamos audito procedūros ir susiję dokumentacijos reikalavimai. Kaip rašome **Infrastruktūra kokybei** palaikyti skyriuje, EY *Canvas* užtikrina projekto valdymą. EY *Canvas* sukurta naudojant vartotojo sąsają, kuri leidžia komandai vizualizuoti riziką ir jų ryšį su planuojamu atsaku ir darbu, atliekamu pagrindinėse srityse. Tai taip pat leidžia grupės audito komandoms susieti atitinkamą informaciją ir nurodymus komponentų auditoriams, kad grupės auditorius galėtų vadovauti grupės audito vykdymui ir stebėti jo atlikimą.

EY *Canvas* apima EY *Canvas* klientų portalą, padedantį komandoms bendrauti su klientais ir supaprastinti klientų užklausas. Ji taip pat apima EY *Canvas Oversight*, kad padėtų mūsų darbuotojams stebėti audito proceso eigą ir komandos narių bendradarbiavimą.

EY *Canvas* taip pat apima ir EY *Atlas*, pasaulinę tiriamąją platformą, kurioje laikomi naujausi vietiniai ir tarptautiniai apskaitos standartai bei aiškinamosios gairės, kurie prieinami EY audito komandoms ir audituojamoms bendrovėms.

Automatizavimas

Išmanios technologijos padeda įgalinti daugiau automatizavimo, centralizavimo ir standartizavimo visame audito darbo procese.

EY skaitmeninio audito įrankis naudoja EY *Canvas* funkcionalumą diegti automatizavimą visame pasaulyje. EY *Smart Automation Hub* centralizuotai pateikia automatizavimo funkcionalumus, kurie yra

integruoti į EY *Canvas*, ir teikia atnaujinimus realiuoju laiku. Jų pagrindas didelio masto automatizavimo, dirbtinio intelekto, sistemų mokymosi ir kitų išmaniųjų technologijų įrankiai. Tai padeda geriau valdyti projektus ir atlikti tikrinimo procedūras.

Pasikortuojančių procedūrų automatizavimas leidžia audito komandoms sutelkti savo laiką į sritis, kurioms reikia jų profesinio sprendimo ir įžvalgos, kas kuria pridėtinę vertę audituojamoms bendrovėms. Taip pat, tai mažina administravimo darbų apimtį, kas reikalauja mažiau įmonių vadovybių, finansų ir apskaitos komandų pastangų.

Analizė

Analizės priemonės įgalina duomenimis pagrįsta būdą, kuris padeda EY komandoms identifikuoti rizikas, nustatyti anomalijas ir pateikti įžvalgas.

EY *Helix*, duomenų analizės biblioteka, integruoja audito duomenys į pasaulinę EY *Digital GAM* platformą. Ji palaiko specialius audito duomenų analizės įrankius pagrindiniams veiklos ir apskaitos procesams, ūkio šakoms ir sandoriams.

Tai leidžia audito užduočių komandoms taikyti tikslingą konkrečiai audituojamos įmonės duomenų analizę, kuri yra reikalinga kiekviename veiklos žingsnyje, siekiant geriau suprasti finansinę veiklą ir verslo valdymo procesus. Rizikos vertinimo pagrįsto būdo protingas taikymas padeda gauti aukštos kokybės audito įrodymus, efektyviai identifikuoti tendencijas ir nuokrypius nuo jų, teikti gilesnes įžvalgas ir verslo analizes. Tai aprašome Resursų skyriaus Audito metodologijos dalyje, siekiant paaiškinti kaip toks būdas padeda užtikrinti aukštos kokybės audito darbą.

EY *Helix* naudojimas palaikomas per sklandžią ir saugią duomenų prieigą, kurią įgalina standartizuoti ir centralizuoti duomenų pateikimo procesai, įvairūs duomenų ištraukimo ir prisijungimo būdai bei pažangiausi saugos protokolai.

Siekiant pagerinti audito procedūrų kokybę šiose srityse, nuolat investuojame į naujus įrankius įvairiuose sektoriuose ir apskaitos srityse.

Investuojame į naujos kartos Užtikrinimo technologijas

EY skaitmeninis auditas užtikrina aukštesnę audito kokybę, telkiant dėmesį į reikšmingo iškraipymo rizikas ir tikslesnius audito įrodymus.

Infrastruktūra kokybei palaikyti skyriuje žymime, kad EY organizacija investuoja į naujos kartos Užtikrinimo technologijas, siekiant kurti pasitikėjimą, užtikrint skaidrumą ir spartinti transformaciją.

Ketverių metų ilgio investicijos į naudojamas EY pasaulines audito technologijas skirtos užtikrinti į ateitį orientuotos Užtikrinimo technologijos privalumus integruojant ir transformuojant pažangiausias galimybes į vieną vientisą platformą, kurios pagrindas naujos kartos duomenimis ir dirbtinio intelekto pagrįstų Užtikrinimo paslaugos.

Pagrindinės transformacijos sritys, siekiant užtikrinti kokybę ir vertę:

- vartotojo patirtis ir bendradarbiavimas;
- prieiga prie duomenų ir analizė;
- AI ir verslo analitika.

Per pastaruosius metus, šios investicijos dėka atsirado daugiau kaip dvidešimt reikšmingų naujų Užtikrinimo technologijos funkcionalumų, t.t., naujos kartos duomenų analitika su *Microsoft Power BI* įrankių, nauji dirbtinio intelekto funkcionalumai integruoti į *EY Canvas* padėti su rizikų vertinimais, naujai nustatyta audito darbo eiga į biržos sąrašus neįtrauktoms ir nesudėtingo verslo įmonėms.



Sukčiavimas

Siekiant tobulinti audito atlikimo būdą, kad būtų efektyviai nagrinėjamos sukčiavimo rizikos, nuolat atliekame patobulinimus. Pasauliniu lygmeniu EY yra įsipareigojusi plačiau atstovauti profesijai, sprendžiant suinteresuotųjų šalių klausimus apie auditoriaus vaidmenį nustatant sukčiavimą ir neteisėtus veiksmus.

Šiais laikais įmonės turi labai daug informacijos. Taip atsiranda naujos galimybės aptikti esminius sukčiavimus duomenų gavybos, analizės ir aiškinimo būdu. Auditoriai vis dažniau naudoja duomenų analizę, kad nustatytų neįprastas operacijas ir sandorių modelius, kurie gali reikšti reikšmingus sukčiavimo atvejus.

Technologijos nėra panacėja, profesiniai sprendimai taip pat yra svarbūs. Visi dalyviai, įskaitant vadovybes, valdybas, auditorius ir reguliavimo institucijas, yra atsakingi daugiau dėmesio skirti įmonių kultūrai ir elgesiui, kad padėtų užkardyti ir aptikti sukčiavimą. Papildomi veiksmai šiai svarbiai audito sričiai spręsti apima:

- duomenų analizės naudojimą atliekant sukčiavimo atvejų nustatymą audito eigoje;
- papildomų vidinių ir išorinių duomenų ir informacijos naudojimą, kad būtų galima greičiau reaguoti į išorės rizikos rodykles, tokias kaip trumpalaikis pardavimas (angl. *short-selling*) ir pranešėjai (angl. *whistleblowers*);
- kai įmanoma, elektroninių patvirtinimų audito įrodymams naudojimą;

- patentuotos sukčiavimo rizikos vertinimo sistemos sukūrimą, skirtą naudoti audito komitetams ir asmenims, atsakingiems už valdyseną;
- reikalavimą, kad visi audito komandų nariai atliktų kasmetinį privalomą sukčiavimo ir neteisėtų veiksmų mokymą;
- reikalavimą, kad atliekant tam tikrų pasirinktų įmonių auditą dalyvautų sukčiavimo ir neteisėtų veiksmų specialistai;
- EY Pasaulinio Rizikos kompetencijų centro specialistų įgūdžių papildymą įtraukiant išmaniųjų technologijų įrankius, kurie padeda nustatyti sukčiavimą ir neteisėtus veiksmus kaip *blockchain*, dirbtinis intelektas, priemonės nustatyti dokumento autentiškumą, ir kitus, siekiant padidinti sukčiavimo nustatymo tikslumą mūsų audito rėmuose.



Audito darbo peržiūros

EY politikoje yra nustatyti tiesioginio darbo grupės vadovo įsitraukimo tinkamu metu ir įvairių atlikto darbo peržiūrų, atlikto darbo ir išvadų dokumentavimo reikalavimai. Audito darbo grupės prižiūrintieji nariai detaliai peržiūri, ar audito darbo dokumentai parengti tiksliai ir išsamiai. Vyresnieji auditoriai ir užduoties vadovai atlieka antrojo lygio peržiūrą ir nustato audito darbo, kaip visumos, ir susijusią apskaitos bei finansinių ataskaitų pateikimo atitiktį. Kur reikalinga ir pagal rizikingumo lygį, mokesčių srities specialistai peržiūri reikšmingus mokesčių ir kitus susijusius darbo dokumentus. Į biržos sąrašus įtrauktųjų, VIĮ ir kai kurių kitų įmonių atveju pagal reglamentą (ES) 537/2014 darbo kokybės peržiūros partneris (aprašomas toliau - Darbo kokybės peržiūros) peržiūri svarbius apskaitos, finansinių ataskaitų ir audito atlikimo aspektus, taip pat bendrovės, kurios auditą atliekame, finansines ataskaitas ir susijusią išvadą.

Darbo dokumentų, susijusių su konkrečiu auditu, peržiūros pobūdis, trukmė ir mastas priklauso nuo daugelio veiksnių, įskaitant:

- riziką, reikšmingumą, subjektyvumą ir sudėtingumą;
- audito grupės narių gebėjimus ir patirtį ruošiant audito dokumentus;
- peržiūrą atliekančio darbuotojo tiesioginio dalyvavimo audito darbe lygmenį;
- audito metu atliekamų vidinių konsultacijų apimtį.

EY politikoje taip pat nustatytas kiekvieno audito užduoties darbo grupės nario vaidmuo ir atsakomybė, taip pat jų darbo ir išvadų dokumentavimo reikalavimai.



Reikalavimai konsultacijoms

EY konsultavimo politika remiasi bendradarbiavimo kultūra, kur audito specialistai skatinami dalintis mintimis apie sudėtingus apskaitos, audito ir atskaitomybės klausimus. Aplinka, kurioje dirba EY įmonės narės, tampa vis labiau kompleksinė ir susieta visame pasaulyje, tad EY konsultavimo kultūra tapo dar svarbesnė. Konsultavimui keliami reikalavimai ir susijusi politika yra parengta taip, kad įtrauktų tinkamus išteklius, o audito komandos galėtų priėti teisingų išvadų.

EY konsultavimo kultūra padeda komandoms teikti kokybiškas paslaugas, kurios atitinka audituojamų įmonių, jų priežiūros organų ir visų suinteresuotųjų šalių poreikius.

Nagrinėjant sudėtingus ir jautrius klausimus, reikalaujame, kad darbuotojai kreiptųsi į kitus darbuotojus, nepriklausančius audito darbo grupei ir turinčius daugiau patirties ar specifinių žinių. Pirmiausia kreipiamasi į profesinės praktikos ir nepriklausomumo specialistus. Objektivumo ir profesinio skepticizmo tikslais mūsų politikoje reikalaujama, kad profesinės praktikos nariai, nepriklausomumo ir tam tikri kiti specialistai nusišalintų nuo konsultavimo, jei šiuo metu dirba arba praeityje tam tikrą laikotarpį dirbo su įmone, su kuria yra susijusi ši konsultacija. Tuomet kiti atitinkamos kvalifikacijos darbuotojai yra paskiriami atlikti užduoti.

EY konsultavimo politikoje taip pat nurodomas reikalavimas visas konsultacijas dokumentuoti. Taip pat privaloma gauti rašytinį sutikimą iš žmogaus, kuris teikė konsultacijas, kad galėtume įsitikinti, kaip konsultantas suprato problemos esmę ir jos sprendimo būdus.



Darbo kokybės peržiūros

EY užduoties kokybės peržiūros politika dengia audito ir užtikrinimo darbus. Kokybės peržiūros partneriai turi tinkamų žinių, yra nepriklausomi nuo projekto darbo grupės ir galintys teikti objektyvų vertinimą apie svarbius užduoties grupės sprendimus ir išvadas, rengiant auditoriaus išvadą. Užduoties kokybės peržiūros atlikimas nesumažina už užduotį atsakingo partnerio atsakomybės už užduotį ir jos atlikimą. Kokybės peržiūros tikrintojai jokiais būdais negali perduoti savo atsakomybės kitiems asmenims.

Politika ir praktika, susijusi su specialistų paskyrimu ir tinkamumu eiti užduoties kokybės tikrintojų pareigas,

taip pat su susijusiais akreditavimo ir mokymo reikalavimais bei galimybe remti peržiūrų vykdymą buvo pakeisti, kad atitiktų tarptautinio kokybės valdymo standarto reikalavimus (angl. *International Standard on Quality Management (ISQM)*) 2 „Darbo kokybės peržiūros“ (angl. *Engagement Quality Reviews (EQR)*).

Kokybės peržiūra apima visą projekto ciklą, įskaitant planavimą, rizikos vertinimą, audito strategiją ir atlikimą. Darbo kokybės peržiūrų ir dokumentavimo politika bei tvarka nustato konkrečias gaires dėl procedūrų, kurios priklauso nuo įvairių požymių ir kliento rizikos savybių, pobūdį, laiką ir mastą, taip pat ir dėl reikiamos dokumentacijos, patvirtinančios darbų atlikimą. Visais atvejais, užduoties kokybės peržiūra baigiama iki audito arba užtikrinimo ataskaitos pateikimo.

Į biržos sąrašą įtrauktųjų ir kai kurių kitų viešojo intereso bendrovių atveju pagal reglamentą (ES) 537/2014 darbo kokybės peržiūros atliekamos laikantis profesinių audito standartų. Regiono Užtikrinimo paslaugų padalinio vadovas (arba regiono audito vadovas) ir regiono ir / arba šalies PPD peržiūri ir patvirtina visas audito kokybės peržiūros užduotis.



Audito užduočių darbo grupės profesinių nesutarimų sprendimas

EY palaiko bendradarbiavimo kultūrą ir skatina savo darbuotojus pranešti apie atsiradusius profesinius nesutarimus arba iškilusius nepatogumus, susijusius su kliento užduotimis. Politika ir tvarkos aprašai sukurti taip, kad sudarytų sąlygas audito komandos nariams iškelti klausimą dėl bet kokio nesutarimo, susijusio su reikšmingais apskaitos, audito ir atskaitomybės klausimais.

Su šia politika supažindinami nauji EY darbuotojai, ir mes toliau skatiname kultūrą, kur taikoma asmens atsakomybė ir užtikrinama, kad kiekvienas būtų išgiristas ir stengtųsi sužinoti kitų nuomonę.

Specialistų nuomonių skirtumai, atsirandantys audito metu, paprastai sprendžiami audito užduoties darbo grupėse. Tačiau, jei bet kuris asmuo, dalyvaujantis sprendžiant problemą, nėra patenkintas priimtu sprendimu, jis/ji turi perduoti šios problemos nagrinėjimą aukštesniojo rango vadovams, t. t. ir konsultacijos su PPD, tol, kol bus pasiektas sutarimas ir priimtas galutinis sprendimas.

Be to, jei užduoties kokybę peržiūrintis specialistas pateikia rekomendacijas, kurios užduoties partneriui yra nepriimtinos arba, jei klausimo sprendimas peržiūrinčiojo specialisto netenkina, audito išvada neteikiama tol, kol klausimas nebus išspręstas.

Specialistų nuomonių skirtumai, kurie derinami per konsultacijas su PPD, yra dokumentuojami.



Dokumentų saugojimas

Dokumentų saugojimo politika suderinta su EY pasaulinių elgsenos kodeksu, ji reikalauja taikyti profesinį skepticizmą dokumentuojant darbą ir gerbti intelektualinę nuosavybę. Ši politika nustato įrašų ir informacijos valdymo reikalavimus visame gyvavimo cikle, kartu ir reikalavimą naikinti ir trinti įrašus, kurių terminas pasibaigė, nebent yra taikomos specialios procedūros. Visi reikalavimai apima atitinkamus profesinius standartus, jų pagrindą sudaro teisiniai ir verslo reikalavimai bei įsipareigojimai, jie taikomi visoms užduotims ir darbuotojams, yra suderinti su Lietuvos teisės aktų nustatytais reikalavimais kurti ir valdyti atliekamų darbų darbinius dokumentus.



Talentai

Daugiau informacijos apie įsipareigojimą investuoti į talentus siekiant gerinti audito kokybę aprašome Investuojame į talentus ir nuolatinį tobulėjimą skyriuje.



Audito užduočių darbo grupių formavimas

Specialistai paskiriami vienai ar kitai audito užduočiai vadovaujantis Užtikrinimo paslaugų praktikos vadovybės sprendimais. Skirstant darbuotojus į audito darbo grupes atsižvelgiama į šiuos veiksnius: projekto dydį ir sudėtingumą, rizikų vertinimas, specialiąsias ūkio šakos žinias ir patirtį, darbo trukmę, tęstinumą ir galimybes mokytis atliekant darbą. Skiriant personalą sudėtingesnėms užduotims atsižvelgiama į tai, ar audito projekto darbo grupei reikalingi darbuotojai, turintys specialių ar papildomų kompetencijų.

Daugeliu atveju vidaus specialistai, turintys patirties apskaitos ar audito srityje, pavyzdžiui, mokesčių ar informacinių technologijų srityje, yra paskiriami į audito užduoties komandą, kuri padeda atlikti audito procedūras ir gauti pakankamai tinkamų audito įrodymų. Be to, vidaus specialistai, turintys žinių, nesusijusių su apskaita ar auditu, tokių kaip sukčiavimas, turto vertinimas, aktuarinė analizė ir ESG, gali atlikti savo srities darbus, kuriuos naudoja audito užduoties komanda, kad padėtų gauti pakankamai tinkamų audito įrodymų.

„EY Lietuva“ politika reikalauja, kad Užtikrinimo paslaugų praktikos vadovybė ir PPD Baltijos šalyse kasmet peržiūrėtų specifinių rolių paskyrimą. Tai daroma tam, kad būtų įsitikinta, jog specialistai, vadovaujantys įmonių auditams, turėtų atitinkamą kompetenciją (t.y. žinias, įgūdžius ir gabumus), reikalingą šiems projektams įvykdyti, ir laikytusi taikomų auditorių rotacijos reikalavimų.



Paslaugų teikimo centrai

Pasauliniai paslaugų teikimo centrai (angl. *Global Delivery Services (GDS)*) yra integruotas EY paslaugų teikimo centrų tinklas, teikiantis paslaugas EY įmonėms narėms. Nuolatinių pokyčių eroje GDS toliau kuria lanksčius verslo modelius ir novatoriškus būdus, kaip paremti įmonės nares ir jų besikeičiančius poreikius. Visose srityse GDS komandos sujungia įvairias technines žinias, sutelkdamos dėmesį į inovacijas, automatizavimą ir procesų tobulinimą, kad sukurtų šimtus pritaiktų ir keičiamo dydžio paslaugų, kurios suteikia didesnę vertę EY organizacijai. Vykdydama audito transformacijos procesą, EY Užtikrinimo paslaugų praktika didina specializuotų komandų naudojimą, kad pasiektų aukštos kokybės rezultatus, įskaitant GDS.



Įvairovė, nešališkumas ir įtrauktis (angl. *Diversity, equity and inclusiveness, (DE&I)*)

EY jau seniai įsipareigojo laikytis DE&I principų. Šis įsipareigojimas kurti našias, įvairoviškas, nešališkas ir įtrauktas komandas yra ypač svarbus atliekant auditą, kai įvairios perspektyvos skatina profesinį skepticizmą ir kritinį mąstymą. Didesnės įvairovės, nešališkumo ir įtraukties aplinka skatina geriau priimti profesinius sprendimus, prisijaukinti naujoves ir didina organizacinį lankstumą.

EY daug metų yra DE&I kelyje ir, nors buvo padaryta didelė pažanga pagal pasaulinę *NextWave* strategiją ir siekius, EY įsipareigojo didinti DE&I pažangą visoje organizacijoje. GE viešai įsipareigojo EY darbuotojams ir rinkoms paspartinti DE&I veiklą EY, pasirašydama pasaulinių vadovų DE&I pareiškimą (angl. *Global Executive Diversity, Equity and Inclusiveness Statement*). Tai ne tik sustiprina supratimą, kad DE&I yra pagrindinis verslo svertas, bet ir užtikrina, kad EY įmonės narės yra atsakingos už pažangą, pradedant nuo aukščiausių vadovų požiūrio.

Siekiant paspartinti pažangą, EY pristatė pasaulinės Užtikrinimo paslaugų praktikos DE&I bazinių lūkesčių modelį audito praktikoje. Tai apima pasauliniu mastu taikomų bazinių lūkesčių, susijusių su DE&I visuose Užtikrinimo paslaugų praktikos talentų procesuose,

rinkinį, kuriame siūlomos idėjos bei iniciatyvos, ką galima padaryti siekiant patobulinti DE&I šiuose procesuose. Kiekvienas regionas atliko vertinimą pagal taikomų bazinių lūkesčių modelį ir įsipareigojo spartinti procesą. Pastaraisiais metais ypatingas dėmesys buvo skiriamas lyčių įvairovės skatinimui. 2023 m. liepos mėn. 1 d. 33 % naujųjų EYG įmonių narių partnerių visame pasaulyje buvo moterys. Sukurtas tvirtas moterų lyderystės tinklas, jame 2022 m. 52,5 % visų naujųjų Užtikrinimo paslaugų praktikos darbuotojų visame pasaulyje buvo moterys.

Įtraukios organizacijos maksimaliai išnaudoja visos įvairovės galią. Darbuotojai turi jausti, kad dirba organizacijoje, kuri vertina juos kaip asmenis, jų skirtumus - kaip stipriąsias puses, ir visų indėlį. Šio priklausymo jausmo puoselėjimas yra labai svarbus siekiant padėti EY organizacijai pritraukti talentingiausius asmenis ir padėti EY darbuotojams išlikti motyvuotiems ir įsitraukusiems.

2023 m. kovo mėn. darbuotojų apklausoje 82 % auditorių teigė, kad EY organizacija kuria tokią darbo aplinką, kurioje jie jaučiasi nevaržomai (3 % daugiau nei 2022 m. kovo mėn.).

EY vadovai laiko DE&I prioritetu, tai yra pagrindinė rodyklė visose organizacijos talentų valdymo programose. Siekdamas didesnės atskaitomybės visoje EY organizacijoje seka pažangą visame pasaulyje per pasaulinį DE&I indeksą (angl. *Global DE&I Tracker*), kurio pagrindas nuosekli DE&I metrika bei ataskaitos. EY taip pat sukūrė Pasaulinę socialinės lygybės darbo grupę (angl. *Global Social Equity Task Force*), siekdamą parengti darnius veiksmų planus, skirtus konkrečiai kovai su nelygybe ir diskriminacija, įskaitant rasizmą. Kaip pasaulinė organizacija, EY turi galimybę kovoti su nelygybės ir neteisybės poveikiu ir siekti pažangos EY viduje ir už jos ribų. EY įsipareigoja skatinti socialinį teisingumą ir integracinį augimą bei stoti prieš neteisybę, šališkumą, diskriminaciją ir rasizmą. Socialinė lygybė reiškia, kad siekiame, kad kiekvienas „EY Lietuva“ darbuotojas turėtų prieigą prie reikalingų išteklių ir galimybių, atsižvelgiant į jų skirtingus pradinius taškus ir skirtingus poreikius. Tai taip pat reiškia galimybių ir įtraukiosios patirties kliūčių, kurios gali lemti nevienodus rezultatus, šalinimą. EY tiki, kad organizacijos turi siekti pašalinti šias spragas ir kurti veiksmingesnį pasaulį, pasitelkdamas komandas, vadovus, komandų kultūrą, taip pat darbus ir jų vertinimą bei tai, kaip priimami sprendimai dėl veiklos vertinimo, paaukštinimo ir paskyrimo.

Mūsų vertybės – kas mes esame

1	Sąžiningi, pagarbūs ir komandos dvasią bei įtrauktį palaikantys žmonės	2	Žmonės, turintys energijos, entuziazmo ir drąsos vesti į priekį	3	Žmonės, kurie kuria santykius elgdami teisingai
---	------------------------------------------------------------------------	---	-----------------------------------------------------------------	---	-------------------------------------------------



Audito metodologija

EY GAM yra pasaulinė sistema, kurioje taikomi nuoseklūs, logiški procesai, svarstymai ir audito procedūros visiems audito projektams. EY GAM reikalauja atitikimo su atitinkamais etikos reikalavimais, t. t. ir nepriklausomumo nuo įmonių, kurias audituojame. Vienas iš metodikos kertinių akmenų – rizikos vertinimas ir, jei reikia, jos persvarstymas bei keitimas audito metu ir pagal tai nustatomas audito procedūrų pobūdis, trukmė ir apimtis. EY GAM taip pat akcentuoja atitinkamo profesinio skepticizmo taikymą atliekant audito procedūras. EY GAM sudaryta vadovaujantis Tarptautiniais audito standartais (TAS) (angl. *International Standards on Auditing (ISAs)*) ir papildyta Lietuvoje galiojančiais audito reikalavimais ar įstatymų bei kitų teisės aktų nuostatomis. EY GAM yra vienas iš intelektualinių resursų pavyzdžių, naudojamų visų EYG įmonių narių, siekiant užtikrinti nuoseklumą atliekant audito užduotys.

EY Digital GAM yra vienas iš kelių audito įrankių po EY GAM skėčiu, sukurtas remiantis išsamiais audito specialistų atliktais tyrimais. Jo pagalba palengvinamos užduotys ir pagerinama audito procedūrų tąsą, naudojant įmonės duomenų visumą. Visos procedūros, įskaitant rizikos vertinimą ir pagrindines procedūras, pradedamos nuo duomenų: analizuojant atitinkamus finansinius ir nefinansinius duomenis ir papildant juos tradiciniais audito metodais, tokiais kaip užklausa, stebėjimai ir patikrinimas. Galimybė analizuoti išskaidytus duomenis, naudojant EY Helix pasaulinį analitikos įrankį, pagerina audito užduoties komandų supratimą apie įmonės verslą ir sutelkia dėmesį į konkrečiai įmonei būdingų rizikų, pagrindinių sandorių ir tendencijų bei nuokrypių, kurie gali būti iškraipymo ar sukčiavimo požymiai, nustatymą. Duomenimis pagrįstas auditas sutelkia pastangas į didesnės rizikos operacijų peržiūrą, įgalina dinamišką audito strategiją, kuri reaguoja į lengvai atpažįstamus duomenų pokyčius ir patobulina dialogo su įmone ir jos vadovybe apie audito išvadas bei vertinant rezultatus.

Naudojant internetinį įrankį EY Atlas, EY auditoriui pristatomas EY GAM, suskirstytas pagal temas ir skirtas sutelkti audito strategiją į finansinių ataskaitų riziką ir atitinkamo audito atsako į šią riziką nustatymą ir vykdymą. EY GAM susideda iš dviejų pagrindinių komponentų: reikalavimų ir gairių; ir pagalbinių formų bei pavyzdžių. Reikalavimai ir gairės atspindi ir audito standartus, ir EY politiką. EY GAM pavyzdžiai papildo reikalavimus ir gaires aktualiomis praktinėmis iliustracijomis.

EY GAM apima keletą audito metodų, kurie yra „profiluojami“ EY Atlas, kad būtų pateikti atitinkami reikalavimai ir gairės, atsižvelgiant į audituojamojo subjekto pobūdį, pvz., yra Digital GAM arba Core GAM profiliai ir kiti profiliai, kaip į biržos sąrašus įtraukti subjektai pagal reglamentą (ES) 537/2014: į biržos sąrašus įtrauktos ir kitos viešojo intereso įmonės ir tie, kurie laikomi nesudėtingais subjektais.

EY toliau vysto metodiką, kad atitiktų audito ir kitų profesinių standartų pokyčius, įmonių finansinės atskaitomybės procesų pokyčius, siekiant pateikti gaires dėl suinteresuotosioms šalims svarbių temų kaip klimato kaitos rizikos, kibernetinės atakos, naujų technologijų pritaikymas finansinėje atskaitomybėje (pvz., automatizavimas, AI, blockchain). EY audito užduoties komandos naudoja metodologiją, gaires ir resursus nustatyti ir tinkamai reaguoti į unikalias rizikas, kylančias dėl klimato kaitos, kibernetinių atakų ir technologijų virsmo.

Kiti pakeitimai buvo atlikti pagal išorinių ir vidinių patikrų rezultatus.

Naujausi EY GAM pakeitimai buvo atlikti pagal ISA 220 (Revised), Quality Control for an Audit of Financial Statements, ISQM 1, Quality Management for Firms that Perform Audits or Reviews of Financial Statements, or Other Assurance or Related Services Engagements, ir naujausius IESBA etikos kodo nepriklausomumo reikalavimus dėl ne audito paslaugų ir atlygio atskleidimo. Buvo išleistas rinkinys, leidžiantis įgyvendinti naujus ir atnaujintus reikalavimus.

Be to, stebimi esami ir nauji pokyčiai, laiku pateikiami audito planavimo ir vykdymo pranešimai. Jose pabrėžiamos sritys, pastebėtos atliekant patikrinimus, taip pat kitos pagrindinės temos, dominančios vietos audito reguliavimo institucijas ir Tarptautinį nepriklausomų audito reguliuotojų forumą (angl. International Forum of Independent Audit Regulators (IFIAR)).

Atsižvelgdami į banko sektoriaus rizikas dėl nesenu įvykių, taip pat į nuolat besikeičiančias ekonomines sąlygas, t.t. infliacija ir palūkanų normos, audituojamiems subjektams, kuriems kyla rizika dėl šių įvykių, įtraukiame tas aplinkybes į apskaitos ir audito svarstymus.



Technologijos sertifikavimas

Nuolat tobulinant audito metu naudojamas technologijas, EY taiko griežtą sertifikavimo procesą, užtikrinantį, kad audito užduotims naudojama technologija yra tinkama pagal paskirtį (t. y., kad sprendimas atitinka savo tikslus, yra tinkamas naudoti audito aplinkybėmis, ir kad EY darbuotojai turi atitinkamas kompetencijas naudoti sprendimą).

Sertifikavimas taikomas įvairioms sritims, įskaitant tai, kad sprendimas turi aiškų audito įrodymų tikslą, buvo plačiai išbandytas, kad yra metodika ir įgalinimai tinkamam pritaikymui palaikyti, o naudotojai gali veiksmingai mokytis. Taip pat atliekami patikrinimai, siekiant užtikrinti, kad duomenys būtų saugiai tvarkomi ir ar laikomasi atitinkamų duomenų privatumo reikalavimų.



Informacija ir komunikacija

Informacija ir komunikacija yra naujas ISQM 1 komponentas, skirtas rinkti, generuoti ir naudoti informaciją, kurios reikia kurti, įgyvendinti ir valdyti SQM. Kokybės tikslai užtikrina dvipusį ryšį tarp:

- darbuotojų,
- EY tinklo įmonių narių,
- kitų šalių,
- tiekėjų.

Efektyvi dvipusė komunikacija yra svarbi valdant SQM ir atliekant audito užduotis. Pasaulinė SQM politika numato reikalavimus EYG įmonėms narėms skleisti informaciją viduje ir išorėje apie SQM.



SQM stebėseną ir atitinkami veiksmai

SQM stebėseną ir atsakomųjų veikslių procesas yra svarbus EY SQM priežiūros procese, kartu ir audito kokybei. „EY Lietuva“ laikosi SQM priežiūros ir atsakomųjų veikslių proceso:

- teikti tinkamą, patikimą ir savalaikę informaciją apie „EY Lietuva“ SQM kūrimą, įdiegimą ir valdymą;
- sudaryti galimybes nustatyti trūkumus;
- atlikti tinkamus veiksmus nustatytiems trūkumams ištaisyti.

Stebėsenos ir atsakomųjų veiksmų rezultatų analizė yra vertinama siekiant nustatyti „EY Lietuva“ SQM tikslų pasiekimą.

SQM stebėsenos veiksmai apima:

- SQM pagrindinių kontrolių testavimas;
- vidinės ir išorinės užduočių patikros;
- kiti stebėsenos veiksmai, pvz. (nėra baigtinis):
 - „EY Lietuva“ ir jos darbuotojų etikos reikalavimų atitikties nepriklausomumui testavimas;
 - išorinių veiklą prižiūrinčių institucijų pastebėjimai, kiek tai susiję su SQM;
 - pranešimai, pateikti per etikos karštąją liniją.

Šis procesas yra atliekamas kasmet, ir yra vienas iš pasaulinių intelektualinių resursų pavydžių, siekiant užtikrinti „EY Lietuva“ SQM nuoseklų įgyvendinimą. Proceso veiksmus koordinuoja ir prižiūri pasaulinio PPD atstovai, kartu dalyvaujant ir pasaulinei Užtikrinimo paslaugų praktikos vadovybei.



SQM pagrindinių kontrolių testavimas

SQM pagrindinės kontrolės buvo sukurtos padengti kokybės rizikas. „EY Lietuva“ SQM testavimo tikslas yra nustatyti, ar pagrindinės kontrolės:

- buvo sukurtos, įgyvendintos ir yra vykdomos pagal numatytą tvarką ir yra tinkamai dokumentuotos;
- buvo valdomos laiku ir pagal numatytą pagrindinių kontrolių tvarką;
- padėjo laiku spręsti visus nustatytus klausimus (sukauptą informaciją);
- buvo paremtos patikima informacija (pvz., naudojama informacija SQM pagrindinių kontrolių vykdymui yra visapusiška ir tiksli, kur tai reikalaujama).

SQM pagrindinių kontrolių testavimą atlieka kompetentingi, objektyvūs ir nepriklausomi nuo kontroles įgyvendinančių darbuotojų. Testavimą atliekantys asmenys yra kvalifikuoti audito specialistai, prižiūrimi audito darbo grupės vadovų, turinčių daugiau nei septynerių metų kontrolių testavimo ir audito patirtį. Jų darbą prižiūri šalies PPD.



Audito darbo peržiūros

„EY Lietuva“ vykdo pasaulinę AQR programą, teikia ataskaitas apie rezultatus ir sudaro atitinkamus veiksmų planus. Pasaulinė programa atitinka ISQM 1 gaires ir yra papildoma, jei to reikalaujama, Lietuvos profesiniais standartais ar teisės aktais. Ji taip pat padeda „EY Lietuva“ nuolat pastebėti sritis, kuriose

galime gerinti savo darbo efektyvumą ar tobulinti politiką ir procedūras.

Audito kokybės cikliškos peržiūros apima ne mažiau nei vieną kiekvieno audito partnerio užbaigtą užduotį. Šios peržiūros kasmet užduotys yra atrenkamos įvertinus jų rizikingumą, dydį, kompleksiskumą arba viešojo intereso reikšmingumą; taip pat yra ir nenusipėjamumo elementas. Pasaulinė AQR programa apima detalių dokumentų patikrinimą įvairių į biržos sąrašus įtrauktųjų, kitų audituojamųjų, viešojo intereso ir kai kurių kitų įmonių audito užduočių, siekiant nustatyti atitiktį vidinėms procedūroms, EY GAM reikalavimams, kitiems profesiniams standartams ir teisės aktų reikalavimams. Taip pat atliekamas patikrinimas ir ne audito užduočių, kurias atliko audito užtikrinimo komandos. Šios vertina atitiktį atitinkamiems profesiniams standartams, vidinėms politikoms ir procedūroms, kurios turi būti taikomos atliekant ne audito užtikrinimo darbus.

Pasaulinė AQR programa papildo išorinę praktikos stebėseną ir patikrų veiklą, tokią kaip įstatymais numatytos patikrinimo peržiūros ir išorinės kolegų atliekamos peržiūros. Ji taip pat suteikia informacijos apie mūsų atitikimą teisiniams reikalavimams, profesiniams standartams, politikoms ir procedūroms.

AQR programos tikrintojai ir tikrintojų grupės vadovai yra atrenkami remiantis jų įgūdžiais, profesine apskaitos ir audito srities kompetencija bei tuo, kokiose ūkio šakose specializuojasi. Be to, grupės vadovai ir tikrintojai paprastai su pasauline programa dirba keletą metų ir turi daug šios programos vykdymo įgūdžių. Grupės vadovai ir tikrintojai skiriami atlikti patikrinimus kitose šalyse esančiuose biuruose, taigi yra nepriklausomi nuo tikrinamų audito grupių.

Pasaulinė AQR programą papildo dar viena programa, kurios rėmuose atliekamos kitų užtikrinimo ir susijusių užduočių patikros, nepriklausomai nuo darbą atliekančios paslaugų praktikos. Tai vadiname kita užtikrinimo kokybės patikros programa (angl. *Other Assurance Quality Review (OAQR)*).

AQR ir OAQR procesų rezultatai yra vertinami pasaulinių mastu (t.t., ir zonų, ir regionų), kartu su kitais veiksmais, kur nustatomi papildomų tobulinimų poreikiai. Užtikrinimo paslaugų praktikos vadovybė ir mūsų PPD gauna informaciją apie pasaulinės AQR programos, veiklą prižiūrinčių institucijų, kolegų iš kitų praktikų peržiūrų pastebėjimus. Tokios programos teikia svarbų grįžtamąjį ryšį mūsų SQM ir skatina nuolatinius kokybės tobulinimo veiksmus.



Išorinė kokybės užtikrinimo peržiūra

„EY Lietuva“ audito praktiką ir jos atestuotus auditorius reguliariai (ne rečiau nei kas trejus metus) tikrina Audito, apskaitos, turto vertinimo ir nemokumo valdymo tarnyba prie LR finansų ministerijos (AVNT). Atlikdama patikrą, AVNT įvertina įmonės kokybės kontrolės sistemas ir peržiūri atrinktas užduotis. AVNT yra IFIAR narė, patikrų rezultatai įtraukiami į kasmetinę IFIAR apklausą.

„EY Lietuva“ kokybės patikrą AVNT atliko tarp 2022 m. liepos mėn. ir 2023 m. balandžio mėn. Galutinė patikros ataskaita buvo išleista 2023 m. birželio mėn. 28 d.

Mes gerbiame ir vertiname atliekamus nepriklausomus patikrų procesus. Patikros metu, vienoje iš atrinktų užduočių buvo nustatytas nereikšmingas pastebėjimas. Atidžiai išnagrinėjame patikrinimo metu iškeliamus klausimus, jei tokių atsiranda, kad nustatytume sritis, kur galėtume gerinti audito kokybę. Mūsų AQR procesas ir išorinės patikros padeda mums pasiekti, kad mūsų auditas ir susiję kontrolės procesai būtų pačios aukščiausios kokybės. Įžvalgos leidžia mums efektyviai atlikti kokybišką darbą.

Informacija apie minėtą reguliavimo instituciją yra www.avnt.lrv.lt.



Esminių priežasčių analizė ir veiksmų planai

Esminių priežasčių analizė yra pagrindinė EY kokybės gerinimo sistemos dalis, kuri leidžia nuodugniai įvertinti pagrindines priežastis, kuriomis grindžiami palankūs ar nepalankūs audito rezultatai. Visi rezultatai yra analizuojami iš esmės. Tai leidžia nustatyti įvairius priežastinius veiksnius, kurie turėjo teigiamą ar neigiamą poveikį, taip pat ir skatina telkti dėmesį į pagrindinius veiksnius, galinčius turėti įtakos audito kokybei, ir užtikrinti nuolatinį proceso tobulinimą.

Pabaigus užduoties pagrindinių priežasčių analizę, EYG įmonės narės yra atsakingos už savo portfelio rezultatų įvertinimą, ypatingą dėmesį skiriant plačiau paplitusių problemų sprendimui ir atsakomųjų ištaisymo veiksmų planų kūrimui.



Audito kokybės indikatoriai

Be bendrųjų kasmetinių SQM rezultatų Užtikrinimo paslaugų praktikos vadovybė prižiūri EY strategijos ir kokybės prioritetų įgyvendinimą per metrikų arba

audito kokybės indikatorių (angl. *audit quality indicators (AQIs)*). Nei viena jų atskirai nėra audito kokybės indikatorių, bet jų visuma gali indikuoti audito kokybę.

Naudojant EY organizacijos integruotas priemones, praktikas ir procedūras, kiekvienos šalies specifinė informacija apie įvairias veiklas renkama kiekvieną mėnesį. AQI apima kokybiškus ir tobulinimo reikalaujančius indikatorių, bei dengia įvairias temas nuo įgyvendinimo, resursų iki atsakomųjų veiksmų ir įgalinimo. Kiekvienas AQI yra vertinamas pagal nustatytus specifinius šalies ir pasaulinius tikslus, su nuokrypiais, kurie reikalauja vertinimo ir atsakomųjų veiksmų. AQI taip pat atitinka EY atskaitomybės programą; jie yra kasmet peržiūrimi siekiant užtikrinti aktualumą ir atitikimą kokybės valdysenos iniciatyvoms.

AQI pavyzdžiai yra:

- išorinių ir vidaus patikrų rezultatai;
- nustatytų darbų žingsnių laikymasis;
- darbuotojų išlaikymas;
- nepriklausomumas;
- privalomieji mokymai.

AQI rezultatai ir jų vertinimas atliekami kasmet, siekiant užtikrinti aktualumą ir atitikimą kokybės valdysenos iniciatyvoms.

AQI ataskaitos padeda informuoti vadovybę apie tai, ar tam tikri veiksmai turi norimą poveikį, suteikia išankstinį įspėjimą apie reikiamus atsakomuosius veiksmus.



SQM trūkumų nustatymas ir vertinimas bei esminių priežasčių analizė

Pastebėjimai yra informacija apie SQM kūrimą, įgyvendinimą ir valdymą, kurie gali indikuoti apie esamus trūkumus. Pastebėjimai renkami atliekant veiklos priežiūros veiksmus. „EY Lietuva“ vertina kiekvieną pastebėjimą arba visus kartu atsižvelgiant į jų svarbą, siekiant nustatyti, ar egzistuoja trūkumas.

Jei trūkumai nustatyti, esminė priežasčių analizė atliekama, siekiant nustatyti trūkumo svarbą ir mastą ir taikyti atsakomuosius veiksmus.

Pasaulinių ir Zonų PPD bei Užtikrinimo paslaugų praktikos atstovai reguliariai renkami peržiūrėti priežiūros veiklos rezultatų ir įvertinti pastebėjimus ir trūkumus, siekiant užtikrinti nuoseklumą nustatant ir vertinant pastebėjimus, trūkumus ir atliekant esminių priežasčių analizę pagal nustatytą pasaulinę SQM priežiūros ir atsakomųjų veiksmų politiką.



SQM tobulinimo planai

Nustatytiems trūkumams pašalinti „EY Lietuva“ tobulinimo planai apima:

- nustatyto trūkumo pasekmių pašalinimas;
- atsakomųjų veiksmų savalaikis taikymas;
- atsakomųjų veiksmų efektyvumo vertinimas.

Kokybės tobulinimo planus pateikia QEL vadovas Baltijos šalyse, juos peržiūri PPD Baltijos šalyse, siekiant užtikrinti veiksmų tinkamumą.



Infrastruktūra kokybei palaikyti

Infrastruktūra kokybei palaikyti



Strategija

NextWave yra EY pasaulinė strategija ir siekis užtikrinti ilgalaikę vertę klientams, darbuotojams ir bendruomenėms. Ji patvirtina EY tikslą, siekį ir strategiją. EY tikslas – *kurti veiksmingesnį pasaulį* – toliau motyvuoja EY darbuotojus teikti paslaugas klientams bei naudoti žinias, kompetencijas ir patirtį, remiant bendruomenes, kuriose mes gyvename ir dirbame. EY įmonių narių įžvalgos ir kokybiškos paslaugos padeda užtarnauti pasitikėjimą verslu ir finansų rinkomis ir šalių ekonomikomis remiant ilgalaikes vertes kūrimą.

EY Užtikrinimo paslaugų praktika grindžia savo veiklą aplink rinkos poreikius, kurios iš esmės keičia duomenų ir technologijų virsmas, klimato kaita, demografiniai pokyčiai ir globalizacija, siekiant atlepti į didėjantį pasitikėjimo poreikį.

Reaguodama į tai, EY Užtikrinimo paslaugų praktika tęsia kelerių metų trukmės kelionę, kurios metu siekiama drąsių pokyčių tarp audito komandų, procesų ir technologijų. Ir toliau skiriame didžiausią dėmesį į savo įmonių narių didžiausią turtą, užtikrinanti kokybę ir didinanti pasitikėjimą – EY žmones. Tobulindami įgūdžius ir patirtį, bei keisdami EY komandinio darbo būdą, kai vadovaujamas metodika, kai duomenys ir technologijos yra teikiamų paslaugų centre, jie geriau įgyvendina EY tikslą – tarnauti viešajam interesui.

Taikydamos analizės, pagrįstas duomenimis, ir skaitmeninius įrankius, komandos toliau atlieka aukštos kokybės auditą nepriklausomai, sąžiningai, objektyviai ir su profesiniu skepticizmu. EY suteikė savo audito specialistams papildomus mokymus, skirdamos ypatingą dėmesį į sukčiavimo rizikų nustatymą. Kartu tai tobulina EY komandų patirtį, todėl jos gali skirti daugiau laiko vertinti riziką ir priimti profesinius sprendimus. EY įmonės narės toliau telkia dėmesį į audito ateitį, įskaitant vis sudėtingesnę duomenų analizę, efektyviai suteikiančią didesnį supratimą ir užtikrinimą, siekdamas aukštos kokybės auditų, kuriuos vertina EY klientai, verslo ir finansų rinkų dalyviai. Taikydami pažangiausias technologijas ir sudėtingą duomenų analizę, tarnaudami viešajam interesui, mūsų EY Užtikrinimo paslaugų praktikos prisideda prie EY bendrojo tikslo *kurti veiksmingesnį pasaulį*.

Duomenys ir technologijos toliau keičia audito darbą, tai atliepia besikeičiančius rinkos dalyvių poreikius.

2022 m. birželio mėn. EY paskalbė 1 mlr. JAV dolerių investiciją į naujos kartos technologinę platformą. Šios integruotos platformos pagrindas yra EY Užtikrinimo paslaugų praktikos pripažinti rinkose technologiniai įrankiai, kurie užtikrina audito kokybę, kuria vertę audituojamoms įmonėms per pasitikėjimą, skaidrumą ir transformaciją. Naujoji platforma suteiks prieigą prie aukštesnio lygio funkcionalumų ir pažangios analizės įrankių, kurie apims naujas verslo formas ir dirbtinį intelektą, pagerins vartotojų patirtį, t.y., visą aukštos kokybės audito darbo eigą.



Pasaulinis audito kokybės užtikrinimo komitetas (angl. *Global Audit Quality Committee (GAQC)*)

Į EY GAQC įeina EY organizacijos vyresnieji vadovai, turintys ilgametės, įvairiapusiškos ir tinkamos profesinės patirties. Komiteto nariai pataria EY Užtikrinimo paslaugų praktikos vadovybei dėl verslo, veiklos, kultūros, ir talentų strategijos, bei valdysenos ir rizikos valdymo, kurių visuma daro įtaką audito kokybei.

GAQC nariai kuria novatoriškas idėjas ir metodikas, padedančias atlikti aukštos kokybės auditą, siekiant pasidalinti geriausiomis praktikomis visame pasaulyje. Tai yra platforma, kurioje renkama mokymosi medžiaga ir grįžtamojo ryšio informaciją, jos pagrindu nustatomi AQIs ir kitos kokybės stebėjimo formos, kurios įtraukiamos į nuolatinio tobulinimo ciklą.



Kokybės užtikrinimo vadovai (angl. *Quality Enablement Leaders (QEL)*)

EY QEL tinkle yra vyresnieji pasaulinių Užtikrinimo paslaugų praktikų vadovai, jie padeda gerinti audito kokybę bendradarbiaudami su komandomis ir skatina veiklos kokybę visoje Užtikrinimo paslaugų praktikoje.

Audito komandų darbo tobulinimo būdai:

- ugdymas;
- naujų audito standartų techninis įgyvendinimas ir taikymas;
- automatizavimo priemonių ir įrankių taikymas.

Veiklos tobulinimas teikiant audito paslaugas skatinamas per:

- nuoseklaus darbų apimčių ir resursų nustatymą ir valdymą visame pasaulyje;

- pasaulinių duomenų naudojimo procedūras ir duomenų naudojimo atliekant peržiūras valdymą; užduočių priežiūrą, siekiant užtikrinti savalaikę pagalbą.

Dauguma QEL veiklų tiesiogiai susijusios su EY SQM. Dėl savo veiklos pobūdžio QEL nariai teikia unikalią išsūkių priežasčių, kurie gali turėti įtakos audito darbų kokybei, perspektyvą. QEL tinklas bendradarbiauja su PPD funkcija siekiant skatinti audito darbų kokybę.



Nuosekli audito kokybė

Į pagalbą auditoriams atlikti pareigą, EY sukūrė nuoseklios audito kokybės (angl. *Sustainable Audit Quality (SAQ)*) programą, ji numato gaires, kurios padeda valdyti audito rizikas. Ji yra pasaulinė vieninga priemonė, kuri padeda siekti ir išlaikyti aukštos kokybės audito darbą visoje EY organizacijoje. Tai pareikalavo didelių investicijų ir teigiamai nuteikė EY auditorius ir mūsų audituojamas įmones.

Šios pastangos teigiamai veikia audito darbų kokybę visoje EY organizacijoje ir skatina teigiamą audito komanda požiūrį.

Realiuoju laiku stebint darbus, mes galime matuoti audito procesų taikymą ir nustatyti darbus, kuriems reikia papildomo dėmesio, prieš juos užbaigiant. Tarp valdymo elementų yra ir AQI, kurie padeda sutelkti dėmesį ir užtikrinti atliekamo darbo kokybę. Pavyzdžiai kaip EY užtikrina kokybės įgyvendinimą:



Daugiau informacijos apie šias veiklas:

Etapai (angl. *Milestones*)

Efektyvus projekto valdymas leidžia audito komandoms telkti dėmesį į rizikas, kurios turi didžiausią reikšmę audito darbo procese, taip geriau derinti darbų apimtį ir jam atlikti reikalingą laiką, bei skirti pakankamai laiko atlikti rizikos vertinimo procedūras ir neatsilikti nuo nustatyto termino. *Milestones* funkcionalumas veikia EY Canvas

platformoje. Jis padalina audito darbus į užduotis su datomis ir žingsniais, kurie padeda atlikti darbus laiku ir užtikrina tinkamą priežiūrą ir peržiūrą.

EY Canvas Client Portal

EY skaitmeninio audito įrankis leidžia EY audito užduoties komandoms per EY Canvas siusti užklausas gauti dokumentus iš audituojamos įmonės arba įrodymams užduotims, atliktoms vidaus audito funkcijos, tiek kiek leidžia šalių teisė ir teisėkūra. Klientai teikia informaciją ir atsakymus per EY Canvas klientų portalą. Klientai gali matyti tiek informacijos, kiek yra jiems priskirtoje aplinkoje.

Ugdymas

QEL ugdymo programos per esamus funkcionalumus suteikia audito užduočių komandoms galimybes išmokyti kritiškai vertinti apskaitos sąmatas ir vertinimus, taikyti naujus arba atnaujintus audito standartus. Daugiau nei 1500 audito užduočių kasmet pereina per tokią programą.

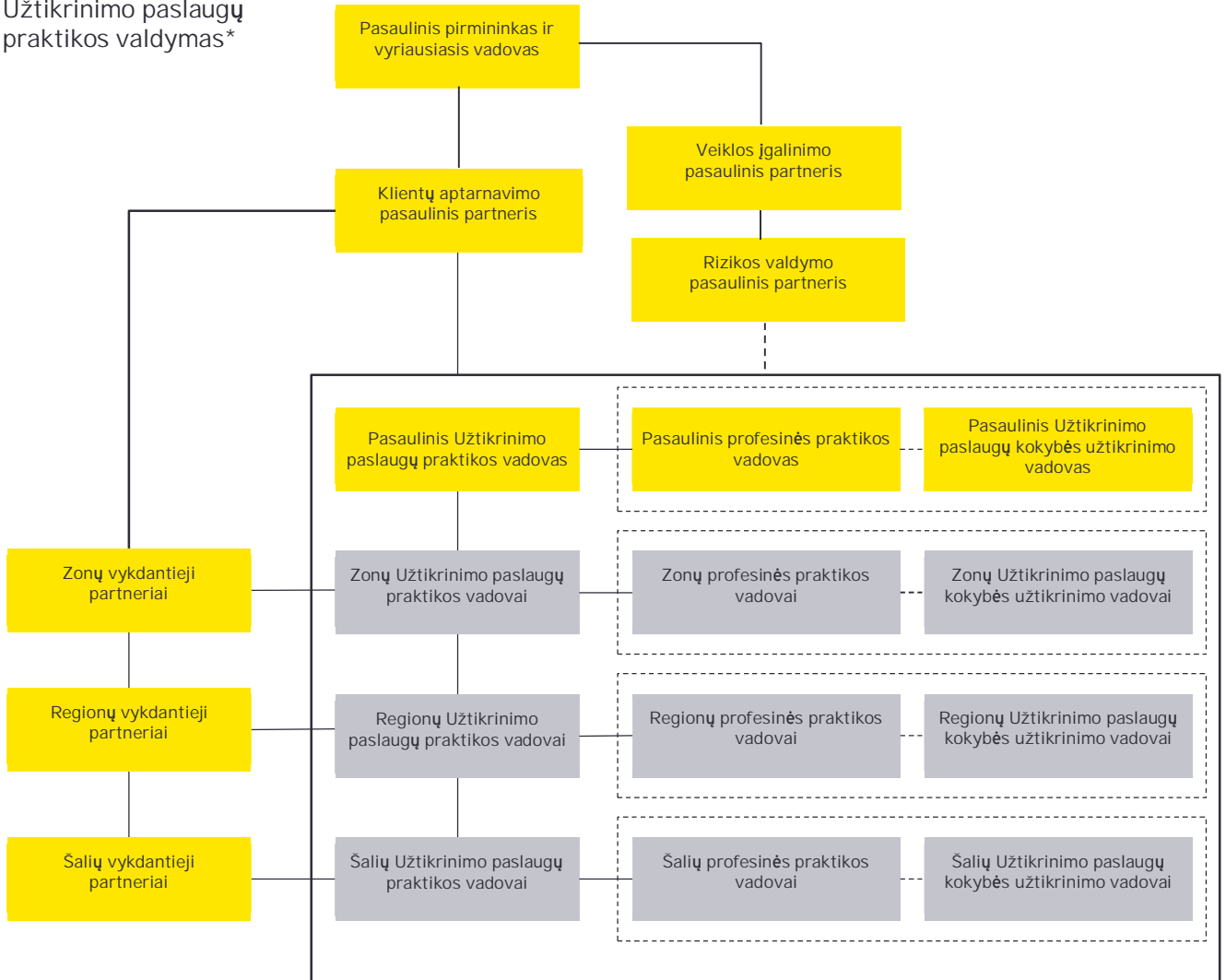


Profesinė praktika

Pasaulinio pirmininko pavaduotoją profesinei praktikai, dar vadinamą pasaulinės profesinės praktikos direktoriumi (angl. *Professional Practice Director (PPD)*), prižiūri pasaulinio pirmininko pavaduotojas Užtikrinimo paslaugoms. Jo užduotis yra nustatyti pasaulinę audito kontrolės politiką ir procedūras. Zonos PPD bei pasaulinio paslaugų PPD darbą prižiūri pasaulinis PPD ir zonos Užtikrinimo paslaugų praktikos vadovas. Tai padeda suteikti didesnį užtikrinimą dėl audito kokybės ir konsultavimo procesų objektyvumo.

Pasaulinis PPD taip pat vadovauja Pasaulinei praktikos grupei (angl. *Professional Practice Group (PPG)*) ir kontroliuoja jos veiklą. Tai yra techninių specialistų grupė, ji teikia konsultacijas apskaitos, audito ir finansinės atskaitomybės klausimais, taip pat vykdo įvairias veiklos stebėsenos ir rizikos valdymo funkcijas. Papildomai, PPG bus atsakingi už nefinansinę atskaitomybę, pavyzdžiui kai bus patvirtinti ISSB standartai.

Užtikrinimo paslaugų praktikos valdymas*



* Iliustruoja pasaulinę struktūrą; faktiškai gali skirtis, atsižvelgiant į teisinius, reguliavimo ir struktūrinius aspektus.

Pasaulinis PPD prižiūri EY pasaulinės audito metodikos (angl. *Global Audit Methodology (GAM)*) ir susijusių technologijų rengimą bei kontroliuoja, kad jos atitiktų taikytinus profesinius standartus ir reguliuojančių institucijų reikalavimus. Pasaulinė PPG taip pat kontroliuoja gairių, mokymo, stebėsenos programų, įmonės specialistų naudojamų procesų, nuosekliai ir efektyviai atliekant auditą, rengimą. Pasauliniai, Zonų ir Regionų PPD, drauge su kitais, kiekvienoje įmonėje narėje dirbančiais specialistais, puikiai išmano apie EY darbuotojus, klientus ir procesus, jie teikia konsultacijas audito projektų komandoms.

Dažnai iškyla papildomų išteklių poreikis papildant PPG išteklius, įskaitant specialistų tinklus, kurie sutelkia dėmesį į:

- vidaus kontrolės atskaitomybę ir susijusius EY audito metodikos aspektus;
- apskaitos, audito ir rizikos klausimus konkrečiose ūkio šakose bei sektoriuose;
- tam tikriems įvykiams būdingus klausimus, tokius kaip: pilietinių ir politinių neramumų sritis; pandemijos; valstybės skolos ir susijusius apskaitos, audito, finansinės atskaitomybės ir atskleidimo klausimus;
- bendruosius užduočių klausimus ir kaip efektyviai dirbti su audito komitetais.

Taip pat, šalių PPD neša atsakomybę už SQM priežiūrą. Tai apima ir kasmetinį SQM išvados patvirtinimą ir pasiūlymų teikimą. Bendrąją priežiūrą koordinuoja pasaulinio PPD atstovai.



Rizikos valdymas

Rizikos valdymo padalinys prižiūri visos organizacijos veiklą bei padeda EY darbuotojams užtikrinti pasaulinių ir vietinių standartų atitikimą viduje bei teikiant paslaugas klientams. Atsakomybė už aukštos kokybės paslaugų teikimą ir už riziką, susijusią su kokybe, tenka įmonės narėms ir jų paslaugų padaliniais.

Be kitų darbų, pasaulinio rizikos valdymo padalinio vadovas padeda identifikuoti tokias rizikas ir jas valdyti, taip pat ir kitas rizikas visoje organizacijoje per įmonės rizikos valdymo programą (angl. *enterprise risk management (ERM)*), kurios prioritetai yra komunikuojami įmonės narėms.

Pasaulinis rizikos valdymo vadovas atsako už vieningų pasaulinių kokybės ir rizikos prioritetų nustatymą bei viso tinklo rizikos valdymą.

Įmonių narių partneriai yra skiriami vadovauti rizikos valdymo iniciatyvoms įmonėse narėse (padedant kitiems darbuotojams ir specialistams), ir tokius klausimus derina su paslaugų praktikomis.

Kai atsitinka situacijos, kurios kelia didelę riziką, pasaulinis rizikos valdymo vadovas siekia EY įmonių narių indėlio iš krizių valdymo ir veiklos tęstinumo išmokyti pamokų. Po peržiūros proceso atsirado reikšmingų EY veiklos planavimo pokyčių, susijusių su atsaku į krizes ir krizių valdymu įmonių narių ir pasauliniu lygiu. Esminis pokytis yra didesnis iniciatyvumo laipsnis, ypač nustatant kylančias rizikas, kol jos nesukelia reikšmingo poveikio, ir kiekvienos įmonės narės rizikos prioritetų nustatymas. Tai leidžia EY pasauliniai ir regionų apsaugos komandoms tiesiogiai bendradarbiauti su savo įmonių narių krizių valdymo komandomis, ruošiantis labiausiai tikėtinioms grėsmėms, įtraukiant mokymus ir pažangius pasirėngimo etapus į savo krizių valdymo programas.

Be to, pasaulinis rizikos valdymo vadovas daugiau dėmesio skyrė verslo atsparumui planuojant EY veiklos tęstinumą. Pagrindinis šio požiūrio komponentas yra pripažinimas, kad daugelis krizių ne tik „vyksta“, bet paprastai yra požymių, rodančių, kad krizė atsiskleidžia. Šis metodas leidžia EY įmonėms narėms geriau valdyti riziką ir toliau tęsti „įprastą veiklą“ pačioje ankstyvoje galimo poveikio verslui situacijos stadijoje. „Eskalavimo matricių“ sukūrimas aplink kelis vykstančius ir didelės tikimybės geopolitinius įvykius leido EY įmonių narių ir regiono rizikos valdymo krizių valdymo komandoms greičiau ir efektyviau reaguoti į įvykius. Kartu, šios eskalavimo matricės ir paskesnių veiksmų kontroliniai sąrašai, neapsiriboja tradiciniais darbo jėgos gyvenimo ir saugos klausimais, nes įsigilina į veiksnius, galinčius turėti įtakos įmonės narės gebėjimui veiksmingai vykdyti verslą, pvz., bankų sistemų sutrikimus arba nuolatinės kibernetinės atakas prieš interneto sistemas.

Šie pokyčiai leidžia EY įmonėms narėms veiksmingiau valdyti reikšmingus įvykius taikant holistinį būdą.

Papildomai, EY GCC numato aiškius principus tiems, kas dirba su EY. Taip pat numatoma, kad EY darbuotojai privalo pranešti apie bet kokį elgesį, kuriuo, manoma, pažeidžiami galiojantys įstatymai, teisės aktai, standartai ar EY GCC.

Pasaulinė asmens duomenų apsaugos ir konfidencialumo politika numato reikalavimus kaip naudoti jautrią ir riboto naudojimo informaciją, kartu ir asmeninius duomenis. EYG įmonės narės atsakingos už nuolatinį vietinių teisės ir teisėkūros pokyčių informavimą, kas atspindi nuolat kintančių duomenų naudojimo apribojimų aplinką. Ji atitinka ES *BDAR* reikalavimus ir kitus vietinius reikalavimus. Ši politika suteikia EYG įmonėms narėms ir jų darbuotojams aiškumą ir gaires apie informacijos apsaugą, dokumentų saugojimą, socialinių tinkle naudojimą, ir kitas su informacijos apsauga susijusias temas.



Kibernetinis saugumas

Didelės apimties, sudėtingų kibernetinių atakų valdymas – kiekvienos organizacijos veiklos dalis. Nors nuo kibernetinių atakų nėra pilnai apsaugota nė viena sistema, „EY Lietuva“ nepraranda budrumo ir imasi atitinkamų priemonių apsaugoti EYG įmonių narių aplinką bei jų klientų duomenis.

EY taiko aktyvius kibernetinio saugumo metodus, tarp kurių – technologijos ir procesai, reikalingi visame pasaulyje valdyti ir mažinti kibernetiniam saugumui kylančią riziką. EY informacijos apsaugos ir duomenų privatumo programos atitinka pramonės praktiką ir taikomus įstatymų reikalavimus bei yra skirtos apsisaugoti nuo neteisėto duomenų atskleidimo. EY sistemas stebi ir saugo tam tikslui suformuota kibernetinio saugumo specialistų komanda.

Be techninės ir procesų kontrolės priemonių, visi EY darbuotojai privalo raštu patvirtinti suprantantys EY GCC išdėstytus principus ir įsipareigojantys jais vadovautis, taip pat dalyvauti saugumo mokymuose. Egzistuoja aibė politikos gairių, kuriuose aprašomas deramas rūpestis, reikalingas dirbant su technologijomis ir duomenimis, įskaitant, be kita ko, pasaulinę informacijos apsaugos politiką ir pasaulinę priimtino technologijų naudojimo politiką. EY kibernetinio saugumo politikos gairėse ir procesuose akcentuojama savalaikio bendravimo svarba.

EY darbuotojams reguliariai ir periodiškai teikiami pranešimai, kuriuose jiems primenama apie jų pareigas laikytis minėtų politikos normų ir bendrosios saugumo praktikos.



Nefinansinės atskaitomybės ataskaitų teikimas

EY įmonės narės teikia Užtikrinimo paslaugas, susijusias su įvairia nefinansine ir tvarumo ataskaitoms teikti reikalinga informacija. EY tvarumo užtikrinimo metodika (angl. *Sustainability Assurance Methodology (SAM)*) yra pasaulinė sistema, skirta nuoseklaus požiūrio taikymui visoms užtikrinimo užduotims, susijusioms su ESG ir tvarumo informacija. EY SAM padeda teikti aukštos kokybės Užtikrinimo paslaugas, nuosekliai užtikrinančias mąstymo procesus, sprendimus ir procedūras visose užduotyse, nepriklausomai nuo reikalaujamojo užtikrinimo lygio. EY SAM taip pat gali prisitaikyti prie ESG ataskaitų pobūdžio ir kriterijų, kuriuos įmonės taiko rengdamos šią ataskaitą.

Metodikoje pabrėžiamas tinkamo profesinio skepticizmo taikymas atliekant procedūras, apimančias kintantį ESG ataskaitų teikimo ir kriterijų

pobūdį. EY SAM yra pagrįsta tarptautiniais užtikrinimo užduočių standartais (angl. *International Standards on Assurance Engagements (ISAEs)*) ir, jei reikia, papildoma atskirose šalyse, kad atitiktų vietinius audito standartus ir įstatymų bei teisės aktų nustatytus reikalavimus.

Vykdydama savo įsipareigojimą teikti aukštos kokybės Užtikrinimo paslaugas, susijusias su ESG ataskaitų teikimu, EY sukūrė gaires, mokymo ir stebėsenos programas bei procesus, kuriuos įmonių narių darbuotojai naudoja nuosekliai ir efektyviai teikiant tokias paslaugas, bei EY Klimato kaitos ir tvarumo paslaugų praktiką su tvarumo specialistų komanda (angl. EY *Climate Change and Sustainability Services (CCaSS)*). Taip pat buvo parengtos rekomendacijos, skirtos audito užduoties komandoms įvertinti klimato rizikos poveikį finansinei atskaitomybei pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (TFAS) ar kitas finansinės atskaitomybės sistemas. Pasauliniai, Zonų ir Regionų PPD, EY kokybės funkcijos ir IFRS komandos kartu su kitais finansų ir tvarumo specialistais, dirbančiais su kiekvienos įmonės narės komandomis, supranta besikeičiančią tvarumo ataskaitų reguliavimo aplinką, žino darbuotojus, klientus ir procesus, ir padeda užtikrinimo užduoties komandoms.

Be to, EY patobulino su kokybės kontrole susijusius procesus, siekdama atsižvelgti į tokius aspektus kaip užduoties priėmimo procesas, mokymo ir akreditavimo reikalavimai bei išteklių paskirstymas, konkrečiai susijęs su atestavimo paslaugomis nefinansinės atskaitomybės ataskaitų teikimo klausimais.

EY prisideda prie daugelio viešųjų ir privačiųjų iniciatyvų, kuriomis siekiama pagerinti nefinansinės atskaitomybės ataskaitų kokybę, palyginamumą ir nuoseklumą, įskaitant klimato kaitos riziką. Ši veikla vykdoma pasauliniu, regioniniu ir šalių lygiu.



Nepriklausomumo praktikos

Nepriklausomumo praktikos

EY pasaulinė nepriklausomumo politika įtvirtina reikalavimus „EY Lietuva“ ir jos darbuotoj laikytis tam tikriems projektams taikytinų nepriklausomumo standartų, tarp jų, pvz., IESBA etikos kodekso ir LR finansinių ataskaitų audito įstatymo. Ši politika yra vienas iš pavyzdžių, kaip EYG užtikrina SQM veikimą ir ISQM 1 projektų darbą.

Mes svarstome ir vertiname nepriklausomumą skirtingais atžvilgiais, įskaitant ir mūsų įmonės bei mūsų specialistų finansinius santykius, darbo santykius, verslo santykius, leistinas paslaugas, kurias teikiame audito klientams, taikomus reikalavimus dėl įmonių ir partnerių rotacijos, susitarimus dėl užmokesčio, audito komiteto išankstinius patvirtinimus, kur taikytina, ir partnerių atlyginimus bei kompensacijas.

Jei darbuotojas nesilaiko profesinio nepriklausomumo reikalavimų, paprastai tai atsiliepia priimant sprendimus dėl jo/jos paaukštinimo ar atlyginimo, gali būti taikomos ir kitos drausminės priemonės, įskaitant atskyrimą nuo „EY Lietuva“.

„EY Lietuva“ įdiegė pasaulines EY programas, priemones ir procesus, kurie padeda mums, mūsų specialistams ir kitiems darbuotojams laikytis nepriklausomumo politikos.



EY pasaulinė nepriklausomumo politika

EY pasaulinę nepriklausomumo politiką sudaro nepriklausomumo reikalavimai įmonėms narėms, specialistams ir kitiems darbuotojams. Tai visa apimanti politika, pagrįsta IESBA kodeksu, su griežtesniais reikalavimais tose jurisdikcijose, kuriose to reikalauja vietos įstatymų leidžiamoji institucija, priežiūra arba standartus nustatanti institucija. Politikoje taip pat yra papildomos gairės, skirtos padėti suprasti ir taikyti nepriklausomumo taisykles. EY pasaulinė nepriklausomumo politika yra tiesiogiai prieinama EY vidiniame tinkle.

EY pasaulinė nepriklausomumo politika yra vienas iš intelektualinių resursų, kurie užtikrina SQM nuoseklų taikymą visame pasaulyje.



Pasaulinė nepriklausomumo sistema (angl. *Global Independence System (GIS)*)

GIS yra vidiniame tinkle veikiantis instrumentas, kuris padeda EY specialistams nustatyti įmones, kurioms taikomi nepriklausomumo reikalavimai, taip pat taikomus nepriklausomumo apribojimus. Dažniausiai tai biržoje registruoti audito klientai ir su jais susijusios įmonės, tačiau gali būti ir kitokio tipo užtikrinimo paslaugų klientai. Instrumente yra pateikiama audito klientų grupės struktūra, nurodant susijusių įmonių duomenis, taip pat kitų klientų struktūra, - tiek tų kuriems taikomi nepriklausomumo apribojimai, tiek ne. Šiuos duomenis atnaujinama klientus aptarnaujančios darbo grupės. Įmonės duomenys apima pastabas, rodančias nepriklausomumo taisykles, kurios taikomos kiekvienai įmonei bei padeda mūsų specialistams nuspręsti, kokio tipo paslaugas galima teikti bei dėl kokių santykių ar interesų galima sudaryti susitarimus.

GIS yra vienas iš technologinių resursų, kurie užtikrina SQM nuoseklų taikymą visame pasaulyje.



Pasaulinė stebėsenos sistema (angl. *Global Monitoring System (GMS)*)

GMS yra dar vienas svarbus pasaulinis instrumentas, padedantis mums ir mūsų specialistams nustatyti vertybinius popierius ir kitus finansinius interesus, kurių turėti yra draudžiama. Specialistai, užimantys darbo grupės vadovų ar aukštesnes pareigas, privalo GMS sistemoje pateikti informaciją apie savo ar artimų šeimos narių turimus vertybinius popierius. Jeigu specialistas į GMS įveda draudžiamus turėti vertybinius popierius arba turimi vertybiniai popieriai tampa draudžiamais, jis/ji apie tai informuojamas ir reikalaujama, kad asmuo šiuos vertybinius popierius parduotų. Vidinės priežiūros tikslais apie nustatytas išimtis pranešama nepriklausomumo konsultacijų duomenų bazėje.

GMS atitinkamų darbuotojų taip pat teikiamas kasmetinis ir ketvirtinis patvirtinimas, kad laikomasi EY nepriklausomumo politikos, kuri aprašyta toliau. GMS yra vienas iš technologinių resursų, kurie užtikrina SQM nuoseklų taikymą visame pasaulyje.



Nepriklausomumo reikalavimų laikymasis

EY nustatė keletą procesų ir programų, kurių tikslas stebėti kaip EY darbuotojai ir įmonės narės laikosi

nepriklausomumo reikalavimų. Minėtą veiklą, programas ir procesus sudaro:



Nepriklausomumo patvirtinimas

Kasmet „EY Lietuva“ yra įtraukiama į zonos lygio procesą, skirtą patikrinti, kaip yra laikomasi EYG nepriklausomumo politikos ir procesų vykdymo reikalavimų bei pranešti apie bet kokias nustatytas išimtis.

Visi EY specialistai ir kiti nurodytieji asmenys, dėl savo atliekamo vaidmens ar funkcijos, privalo bent kartą per metus patvirtinti, jog laikosi nepriklausomumo politikos ir procedūrų. Partneriai tokius patvirtinimus privalo teikti kas ketvirtį.



Nepriklausomumo atitikties peržiūra

EY vykdo vidines procedūras, siekdama įvertinti, kaip įmonėse narėse yra laikomasi nepriklausomumo nuostatų. Tokius patikrinimus sudaro ne audito paslaugų, verslo santykių su audituojamomis įmonėmis ir finansinių santykių su įmonėmis narėmis peržiūra.



Asmens nepriklausomumo atitikties patikros (angl. *Personal independence compliance testing (PICT)*)

Kasmet EY pasaulinė nepriklausomumo grupė parengia *PICT* programą, skirtą patikrinti atitiktį asmens nepriklausomumo reikalavimams ir informaciją, teikiamą *GMS* įrankyje. Patikrinimui atrinktieji asmenys pateikia banko išrašus ir kitą dokumentaciją apie finansinius interesus, toliau informacija sulyginama su *GMS* įrašais nustatyti, ar yra neatitikimų. Visi neatitikimai yra įvertinami ir pateikiami atitinkami nurodymai. Finansiniais metais, pasibaigusiais 2023 m. birželio mėn. 30 d., „EY Lietuva“ atliko keleto partnerių ir kitų specialistų patikrinimą.



Ne audito paslaugos

Atitikties profesiniams standartams, įstatymams ir teisės aktams, nustatantiems ne audito paslaugų teikimą audito klientams, siekiame įvairiais mechanizmais. Tai instrumentai (pvz., *PACE*, žr. p. 19, ir siūlomų paslaugų informacinis instrumentas (angl. *Service Offering Reference Tool (SORT)*) (aprašyta toliau) ir mokymas, audito metu naudojamos reikalingos priemonės ir procedūros, taip

pat mūsų vidiniai patikros procesai. Taip pat naudojame procesą, skirtą iš anksto, iki imantis užduoties, peržiūrėti ir tvirtinti tam tikras ne audito paslaugas.



Pasauliniai nepriklausomumo mokymai

EY kuria ir tobulina įvairias nepriklausomumo mokymo programas. Siekiant išlaikyti mūsų nepriklausomumą nuo įmonių, kurių auditą atliekame, visi EY specialistai ir kai kurie kiti darbuotojai turi išklaudyti metinę nepriklausomumo mokymų programą.

Mokymų tikslas yra padėti EY darbuotojams suprasti savo atsakomybę ir sudaryti galimybę mūsų įmonėms narėms neturėti interesų, kurie gali būti laikomi nesuderinamais su objektyvumu, sąžiningumu ir nešališkumu teikiant paslaugas audito klientui.

Metinė nepriklausomumo mokymų programa apima nepriklausomumo reikalavimus, skiria daug dėmesio naujausiems pokyčiams ir nuolatinėms politikoms, bei kitoms svarbiausioms temoms. Griežtai kontroliuojama, kad metinė nepriklausomumo programa būtų baigiama laiku.

Be metinės nepriklausomumo programos mokymų yra daug kitų. Nepriklausomumo temą dengia kitos mokymo programos, pavyzdžiui, naujųjų darbuotojų ir kitos reguliarios mokymo programos.

Metinė nepriklausomumo mokymų programa yra vienas iš intelektualinių resursų, kurie užtikrina *SOM* nuoseklų taikymą visame pasaulyje.



Siūlomų paslaugų informacinis instrumentas (angl. *Service Offering Reference Tool (SORT)*)

SORT yra pagrindinis visų EY siūlomų paslaugų sąrašas. Mes nuolat stebime savo paslaugų portfelį, siekdami įvertinti, ar jis atitinka profesinius standartus, įstatymus ir teisės aktus, taip pat siekiame užtikrinti, kad naudojame teisingą metodiką, procedūras ir procesus, kurdami naujas paslaugas klientams. Esant reikalui, mes neteikiame arba ribojame paslaugas, kurios galėtų sukelti nepriklausomumo ar kitą riziką.

SORT suteikia EY darbuotojams informacijos apie EY siūlomas paslaugas. Jame pateikiamos gairės, kurias paslaugas galima teikti audito ir ne audito klientams, kaip valdomi nepriklausomumo ir kitokios rizikos klausimai bei aspektai.

SORT yra vienas iš technologinių resursų, kurie užtikrina *SQM* nuoseklų taikymą visame pasaulyje.



Verslo santykių vertinimo instrumentas (angl. *Business Relationships Independence Data Gathering and Evaluation (BRIDGE)*)

EY darbuotojai privalo naudoti *BRIDGE* daugeliu atveju tam, kad nustatytų, įvertintų ir gautų išankstinį patvirtinimą dėl potencialių verslo santykių su audito klientu, tokiu būdu siekdami, kad atitiktume nepriklausomumo reikalavimus.

BRIDGE yra vienas iš technologinių resursų, kurie užtikrina *SQM* nuoseklų taikymą visame pasaulyje.



Audito komitetai ir nepriklausomumo kontrolė

Mes pripažįstame audito komitetų ir kitų panašių įmonių valdymo organų svarbą kontroliuojant auditorių nepriklausomumą. Atitinkamai įgalioti ir nepriklausomi audito komitetai atlieka svarbų vaidmenį akcininkų vardu užtikrindami nepriklausomumą ir užkirsdami kelią interesų konfliktams. Mes palaikome glaudžius nuolatinius ryšius su klientų audito komitetais ar atsakingais vadovais. Pasitelkdami EY kokybės peržiūros programas, stebime, kaip laikomasi EY reikalavimų, taikomų audito komiteto pranešimams, o taip pat ir, reikalui esant, išankstiniam ne audito paslaugų patvirtinimui.



Investuojame į
talentus ir
nuolatinį
tobulėjimą

Investuojame į talentus ir nuolatinį tobulėjimą



EY darbuotojų ugdymas

EY vertės siūlymas darbuotojams (angl. *employee value proposition (EVP)*) yra pažadas mūsų darbuotojams. Jį įgyvendiname kartu su mūsų darbuotojais. „EY Lietuva“ suteikia galimybes, mastą, technologijas, mokymus ir įvairovišką bei įtraukiančią kultūrą. Naudojant „EY Lietuva“ teikiamą paramą, mūsų darbuotojai patys gali susikurti savo išskirtinę patirtį.

EY EVP „Išskirtinę EY patirtį susikurkime patys“ sukūrėme norėdami įgalinti EY darbuotojus siekti karjeros, patirčių, mokymų, kompetencijų, poveikio ir lyderystės, kas padėtų jiems sukurti savo norimą karjeros kelią, veiksmingesnį darbo pasaulį sau ir kitiems.

„EY Lietuva“ įsipareigojusi visapusiškai investuoti į mūsų didžiausią turtą – mūsų talentus – ir padėti tesėti mūsų pažadą jiems, kas, savo ruožtu, padeda mums tobulinti audito kokybę, kurti tikrą vertę ir įžvalgas mūsų audituojamoms įmonėms.

Besikeičianti aplinka reiškia, kad investicijos turi būti savalaikės. Audito užduočių komandose jau dabar dirba įvairiausių kompetencijų darbuotojai, ir tokia tendencija išliks. Tarp naujų kompetencijų ateityje matysime tokias kaip kodavimas ir duomenų vizualizacija, bei nefinansinės atskaitomybės analizė.

Audito darbuotojai taip pat turi suprasti ir vertinti naujų technologijų keliamas rizikas, ypatingai, kai diegiamos naujos sistemos arba generuojami nauji duomenys, kurie turi poveikį finansinei atskaitomybei, tokie kaip verslo modeliai, susiję su kriptovaliutomis.

Investicijos į talentų ugdymą daugiau kreipiamos naujiems įgūdžiams vystyti, tai įgalina komandas naudoti naujas technologijas ir ieškoti naujų sprendimų.

Papildomai, EY organizacija ėmėsi veiksmų tinkamai reaguoti į kylančias rizikas per mokymus ir informacijos sklaidą. Bendros visų dėmesio reikalaujančios temos yra pristatomos visoje organizacijoje.



Talentų pritraukimas ir samda

Neigiamų demografinių tendencijų paveiktoje darbo rinkoje konkurencija dėl talentingų darbuotojų, turinčių reikiamus įgūdžius, niekada nebuvo didesnė

nei dabar. Naujos kartos aukštųjų kompetencijų auditorių paieška ir pritraukimas yra vienas svarbiausių įmonės prioritetų. Dedame daug pastangų, kad EY darbuotojų pritraukimo ir samdos specialistai visame pasaulyje neatsilikytų nuo naujausių tendencijų ir aktualių audito temų. Mes taip pat bandome įvairias inovatyvias samdos platformas ir talentų pritraukimo iniciatyvas siekiant bendrauti su naujomis ir įvairiškoms grupėms, su kuriomis anksčiau nebendravome, naudodami tradicinius komunikacijos kanalus, ir visai pritraukti naujus talentus.

Pvz., pernai EY sukūrė EY *Talent Tree* skaitmeniniame pasaulyje (angl. *the metaverse*). Organizavome eilę pasaulinių talentų renginių, kuriuose EY komandos bendravo su šimtais potencialių audito darbuotojų skaitmeninėje bendradarbiystės aplinkoje, kurioje nėra realaus pasaulio susitikimų kambarių fizinių barjerų. Tai buvo labai jaudinantys susitikimai su mūsų potencialiais darbuotojais, kurie domisi technologijomis ir kurs mūsų profesijos ateitį.

Kita, su išorinių tiekėjų, kuriama inovatyvi EY iniciatyva yra audito darbo patirties virtuali programa. Ji skirta daugiausiai universitetų naujiems studentams, kurie dar tik pradeda ieškoti savo būsimo profesijos. Siekiame bendrauti su naujais studentais ir atvirai ir aiškiai pristatyti jiems mūsų audito komandų darbą, taip plėsdami potencialių darbuotojų ratą.

Siekiant pritraukti ir įdarbinti žmones, atitinkančius mūsų organizacijos kultūrą, svarbu atsižvelgti ne tik į technines jų kompetencijas bei žinias, bet ir į kitas savybes: bendravimo įgūdžius, aukštus etikos standartus, gebėjimą dirbti komandoje. Tikimasi, kad visi nauji darbuotojai atitiks aukštus sąžiningumo standartus, turės tvirtą verslo supratimą ir lyderystės potencialą.



Darbuotojų išlaikymas ir dėmesys gerovei

Ilgalaikis darbuotojų išlaikymas versle yra pagrindinis veiksnys, padedantis atlikti aukštos kokybės auditus. Išlaikymas dalinai priklauso ir nuo išorinių veiksnių, pvz., rinkos sąlygų, tačiau taip pat itin svarbu užtikrinti darbuotojų lūkesčių valdymą ir atliepimą.

Darbo ir asmeninio gyvenimo pusiausvyros klausimas yra svarbus EY darbuotojams. Mūsų darbuotojai kur kas daugiau dėmesio skiria tam, kad subalansuotų savo profesinį ir asmeninį gyvenimą. 43 % EY auditorių dabar dirba nuotoliu dvi dienas ar daugiau, ir tai padeda palaikyti žmonių gerovę.

Siekdami pagerinti gerovę ir darbuotojų patirtį, daugiau dėmesio skiriame kasdienės patirties valdymui. EY pasaulinės gerovės strategijos pagrindinis tikslas yra įtvirtinti gerovės kultūrą per lyderių dėmesį šiai temai, suteikti tinkamus įrankius bei galimybes pasiekti optimalų finansinės, fizinės, emocinės ir socialinės gerovės ir efektyvumo balansą. Taip siekiame didinti pasitenkinimą darbu, padėti žmonėms pasirūpinti savimi ir būti efektyvesniems. Praktikoje tai reiškia lankstaus darbo organizavimo gaires.

Gerai valdoma struktūra aplink žmonių gerovę skatina žmones tęsti profesinį kelią EY organizacijoje.

Mažai tikėtina, kad naujų kartų darbuotojai liktų toje pačioje organizacijoje visą savo karjerą. Todėl darbuotojų išlaikymas dabar reiškia, kad daugiau dėmesio reikia skirti pačios karjeros patirčių įvairovei.

Siekdami pagerinti gerovę ir darbuotojų patirtį, daugiau dėmesio skiriame patirties valdymui, stengiamės planuoti auditorių užduotis taip, kad atlieptume jų lūkesčius, interesus ir užtikrintume ilgalaikį jų tobulėjimą bei profesinį augimą.



Asmeninis karjeros kelias ir patirčių įvairovė

Kadangi EY darbuotojai turi vis įvairesnes patirtis, išsilavinimą ir polinkius, jų karjeros lūkesčiai bei ilgalaikiai planai taip pat yra įvairūs. Į organizaciją pritraukiant vis daugiau įvairių įgūdžių turinčių žmonių, EY kuria įvairesnį ir lankstesnį profesinį karjeros kelią, pagrįstą į ateitį orientuotų paslaugų teikimo modeliu.

Naujų kartų darbuotojai dažnai turi skirtingus karjeros lūkesčius, todėl jiems suteikiamos būtinos priemonės ir kuriami procesai, įgalinantys juos valdyti savo profesinį kelią. Asmeninės karjeros kelio struktūra yra itin svarbi norint pritraukti naujus talentus ir padėti išlaikyti esamus darbuotojus.

Paaukštiniame pagrindinis dėmesys skiriamas žmonių įgūdžiams, o ne tik darbo metų skaičiui. Pavyzdžiui, EY siūlome daugiau „akseleruotų paaukštinių“, kai karjeros pokyčiai vyksta tada, kai asmuo yra jiems pasiruošęs, o ne iš anksto numatytu metų laiku.

Pastebime tokio karjeros kelio privalumus. 2023 m. kovo mėn. darbuotojų nuomonės tyrime 82 % respondentų sutiko, kad jie supranta kokių įgūdžių reikia jiems sukurti tinkamą karjerą.



Geografinis judumas

Organizacijoje, veikiančioje 150-yje šalių, viena iš veiksmingiausių mūsų siūlomų patirčių yra darbo

patirtis tarp skirtingų kultūrų įvairiuose šalyse. 90 % naujų pasaulinės Užtikrinimo paslaugų praktikos darbuotojų vertina EY išskirtinę įvairovišką patirtį, kurią suteikia pasaulinė integruota organizacija.

EYG įmonės narės valdo įvairias mobilumo/judumo programas, kurių dėka naujų Užtikrinimo paslaugų praktikos darbuotojų mobilumo atvejų pastaraisiais metais padidėjo daugiau nei 100 %. Pasaulinė judumo platforma – *Mobility4U* – jungia įvairias judumo galimybes visame pasaulyje. Tarp jų užduočių mainai, kuomet darbuotojai gali apsikeisti lygiavertėmis trumpalaikėmis arba ilgalaikėmis rolėmis. Dėmesį skiriame mokymosi arba patirties dalijimosi galimybėms, reikalaujančioms specifinių žinių ir kompetencijų. Be to, strateginės judumo programos įmonių narių partneriams ir busimiems vadovams padeda tame tarpe ir EY augančiųjų rinkų regionams.

Po pandemijos EYG įmonės narės siūlo daugiau virtualių judumo patirčių. Jų dėka EY žmonės mezga naujas pažintis ir dirba tarpkultūrinuose komandose.

Judumo investicijos grąžos analizė rodo, kad tarptautinė patirtis didina darbuotojų išlaikymą (+15 %) ir teigiamai įtakoja karjeros galimybes. 95 % judumo užduočių turėjusių darbuotojų pažymėjo teigiamą karjeros pokytį per vienerius metus po atliktos užduoties, o 97 % judumo užduočių turėjusių darbuotojų pasakė, kad tarptautinė judumo patirtis buvo išskirtinė, dar 95 % pasakė, kad rekomenduotų EY judumo programą.



Veiklos vertinimas

EY turi veiklos vertinimo sistemą – *LEAD*, kuri apima darbuotojų karjeros kelią, skatina jų tobulėjimą ir padeda įvertinti jų veiklos rezultatus. Per nuolatinį grįžtamąjį ryšį, karjeros patarėjų įžvalgas ir tobulėjimo pokalbius su *LEAD* pagalba užtikriname, kad darbuotojai susietų savo roles su EY strategija ir galėtų sutelkti dėmesį į ateitį. Asmeniniame darbuotojų veiklos vertinimo profilyje pateikiama momentinė veiklos rezultatų apžvalga pagal EY transformuojančios lyderystės dimensijas, įskaitant kokybę, rizikos valdymą ir techninį meistriškumą, bei vertinamas jų našumas. Per metus gauti atsiliepimai yra apibendrinami ir naudojami paaukštiniame bei atlygio nustatymo sprendimams.

Veiklos vertinimo sistemos pagrindas yra nuolatiniai pokalbiai tarp darbuotojų ir jų karjeros patarėjų, apimantys tokias temas kaip skirtingi karjeros keliai, įtraukimą ir lygias galimybes skatinanti aplinka, mokymasis ir naujos patirtis. Šie pokalbiai padeda nustatyti tolesnio tobulėjimo galimybes ir ugdyti į ateitį orientuotus įgūdžius.

LEAD taip pat taikoma ir partneriams visose EY įmonėse narėse. Ji susieja veiklos rezultatus su įmonės tikslais ir vertybėmis. Procesas apima tikslų nustatymą, nuolatinį grįžtamąjį ryšį, asmeninio tobulėjimo planavimą ir metinę veiklos apžvalgą, susietą su partnerių vertinimu ir atlygiu. Vertinimo proceso kertinis akmuo yra partnerių tikslų ir veiklos rezultatų dokumentavimas. Įmonės narės partnerio tikslai turi atspindėti įvairius pasaulinius ir vietinius prioritetus pagal šešias sritis, iš kurių svarbiausia yra kokybė.



Darbuotojų įsitraukimas

Darbuotojų įsitraukimas yra gyvybiškai svarbus sėkmei, kuriant tinkamą įmonės kultūrą. Audito specialistai nori jausti, kad jų darbdaviui rūpi jų tobulėjimas ir pasitenkinimas darbu. Suprasdami darbuotojų lūkesčius, rūpesčius ir sunkumus, su kuriais susiduria EY darbuotojai, EY gali kurti geresnę darbinę aplinką.

Įsitraukimo lygis yra reguliariai stebimas įvairiais kanalais, o 2023 m. kovo mėn. atliktas darbuotojų nuomonės tyrimas parodė, kad 73 % audito specialistų palankiai vertina su įsitraukimu susijusius aspektus (1 % daugiau nei 2022 m.).

Įsiklausymas į EY darbuotojų nuomonę ir rūpesčius yra pagrindinis būdas užtikrinti darbuotojų įsitraukimą. EY strategija suteikia mūsų žmonėms galimybę pasisakyti kiekviename jų EY patirties žingsnyje, kad žinotume, ko jiems reikia ir ką EY gali padaryti, kad padėtų kurti išskirtines patirtis. Suprasti besikeičiančias EY darbuotojų perspektyvas ir patirtys mums reiškia galimybę laikytis mūsų išskirtinės patirties pažado mūsų darbuotojams.

EY darbuotojų nuomonės tyrimas yra vykdomas tris kartus per metus. Kiekvienoje apklausoje pagrindinis dėmesys skiriamas skirtingiems strateginiams veiksniams (karjera, mokymasis, įgūdžiai, kt.).

EY komandos patirties tyrimas yra dar vienas svarbus mūsų darbuotojų įsiklausymo strategijos elementas, kuriuo siekiame pagerinti mūsų komandų kasdienę patirtį. Reikalavimus atitinkantys komandos nariai pateikia atsiliepimus apie savo patirtį, atsakydami į įvairius klausimus, įvertintus penkių balų skalėje. Šis grįžtamasis ryšys suteikia realių įžvalgų ir būdų apčiuopiamiems pokyčiams komandos lygiu.

EY Užtikrinimo paslaugų praktika bendriems klausimams aptarti naudoja „Global Voices“ tinklas. 200-ų žmonių grupė iš įvairių lygių ir visų Užtikrinimo paslaugų praktikos padalinių teikia atsiliepimus arba pasiūlymus apie įvairius strateginius prioritetus. Šis tinklas veikia kaip tikslinė grupė, suteikianti vertingų perspektyvų ir įžvalgų bei padedanti formuoti

strategiją. Inicatyva taip pat suteikia galimybę vadovybei tobulinti savo ateities viziją aplink verslui svarbias temas, tokias kaip talentai, technologijos, inovacijos, ESG bei poveikis bendrovėse.



Audito akademija

Audito akademija yra EY pasaulinė mokymo programa audito specialistams. Kadangi EY skaitmeninis auditas ir toliau tobulinamas, svarbu nuolat pildyti pagrindinius auditoriaus įgūdžius besiplečiančiomis naujomis galimybėmis ir žiniomis. Kiekvienais metais audito akademijos turinys ir dėmesys koreguojamas atsižvelgiant į naujas technologijas ir strateginius prioritetus, užtikrinančius audito kokybę. Bet kokiems pakeitimams mokymų programoje turi pritarti Užtikrinimo paslaugų praktikos vadovai, vadovaudamiesi EY Užtikrinimo paslaugų praktikos mokymosi valdymo komiteto rekomendacijomis.

Patikrų ir kokybės peržiūrų išvados yra reguliariai peržiūrimos, siekiant nagrinėti esmines priežastis. Išmoktos pamokos įtraukiamos į audito akademijos mokymo programą, siekiant tobulinti nuolatinį darbuotojų mokymąsi.

Komandos visame pasaulyje gauna pasaulinio lygio ir nuoseklius mokymus. Nesvarbu, ar tai būtų susiję su reguliaciniais pokyčiais, naujų technologijų įsisavinimu ar duomenų analizės įtraukimu į esamą audito praktiką, audito akademija turi išteklių patenkinti visus poreikius. Be to, audito akademija skatina ir įgalina asmenis taikyti profesinį skepticizmą, kritiškai mąstyti ir teikti išskirtinį klientų aptarnavimą.

Po pandemijos, audito akademijos kontekste darbuotojams siūlome atvejo analizių ir simuliacijų mokymus, jie prieinami gyvai arba nuotoliniu būdu.



Profesinis tobulėjimas

Siekdama paskatinti naujų įgūdžių ugdymą, EY ženklelių (EY Badges) programa suteikia EY profesionalams galimybę tobulinti į ateitį orientuotus įgūdžius tokiuose temose: dirbtinis intelektas, robotikos procesų automatizavimas, inovacijos, kibernetinis saugumas, taip pat ir tvarumas. EY Badges yra savarankiško mokymosi iniciatyva, papildanti išsamią pagrindinio privalomo auditorių mokymo programą.

EY Badges programos kontekste siūlome EY Tech MBA ir verslo analitikos bei tvarumo magistro laipsnius (angl. *Masters' in Business Analytics and Sustainability*). Šios virtualius kvalifikacijos mokymus

nuotoliniu būdu suteikia Hult tarptautinė verslo mokykla (angl. *Hult International Business School*) (trys kart akredituotas universitetas). Šios programos yra prieinamos visiems EY darbuotojams nemokamai.

2023 m. birželio mėn. 30 d. Užtikrinimo paslaugų praktikos darbuotojams buvo suteikta 47 000 EY ženklelių, iš jų 16 000 vien tik analizės ir duomenų strategijos srityje. Be to, daugiau nei 23 000 EY ženklelių buvo suteikta žmonėms, kurie nuo tada paliko EY.

Iš viso per finansinius metus, pasibaigusius 2023 m. birželio mėn. 30 d., EY Užtikrinimo paslaugų praktikos darbuotojai mokėsi 8,8 mln. valandų (palyginti su 8,2 mln. valandų praėjusiais metais), kiekvienas vidutiniškai po 87,6 val.

2023 m. kovo mėn. darbuotojų nuomonės tyrime 87 % respondentų teigė, kad EY suteikia jiems mokymosi galimybių, kurios ugdo įgūdžius, kurių jiems reikia sėkmingam darbui, o 83 % respondentų teigė, kad tai, ko jie mokosi EY, padeda jiems įgyvendinti savo karjeros siekius.

Taip pat yra įvairių mokymosi programų, kurios buvo sukurtos specialiai įmonių narių partneriams visame pasaulyje ir apima tokias temas kaip transformuojanti lyderystė, virsmo technologijos ir tvarumas. Jas papildoma pažangios, įtraukiančios programos, skirtos pasirinktoms partnerių grupėms tokiomis temomis kaip klientų lyderystė ir virsmo technologijos, taip pat reguliariai rengiamos mokymosi programos konkrečiomis audito temomis, pvz., sukčiavimas ir neteisėti veiksmai.

Tais atvejais, kai EYG įmonė narė atlieka finansinių ataskaitų, parengtų pagal TFAS, auditą ar peržiūrą, atitinkamiems komandos nariams skiriami TFAS akreditavimo kursai.

„EY Lietuva“ audito specialistai išklauso ne mažiau kaip 120 nuolatinio profesinio mokymo valandų per trejus metus, tarp jų apie kovą su kyšininkavimu ir pinigų plovimą. Be to, iš jų 40 % (48 valandos per trejus metus) turi būti skirtos techniniams dalykams, susijusiems su apskaita, auditu, profesine etika ir kokybės standartais pagal Lietuvos audito rūmų reikalavimus.



Žinios ir vidaus komunikacija

Mes suprantame, kaip svarbu, greta profesinio tobulinimosi ir veiklos vertinimo, klientų užduotis atliekančioms audito komandoms suteikti naujausią informaciją, kuri padėtų joms vykdyti jų profesinius įsipareigojimus. EY daug investuoja į žinių ir ryšių tinklus, siekdama užtikrinti greitą informacijos sklaidą ir tokiu būdu padėti darbuotojams bendradarbiauti bei dalintis gerąja praktika. Tai tapo vis svarbiau,

siekiant pašalinti naujausias rizikas, kilusias dėl pandemijos. Štai keletas iš mūsų iniciatyvų ir įrankių:

- EY *Atlas*, kurį sudaro vietiniai ir tarptautiniai apskaitos ir audito standartai bei aiškinamosios gairės;
- tokie leidiniai, kaip „Tarptautiniai bendrieji apskaitos principai“ (angl. *International GAAP*), TFAS naujienos ir paaiškinamosios finansinės ataskaitos;
- „Pasaulinės apskaitos ir audito žinios“ (angl. *Global Accounting and Auditing News*) – savaitraštis, apžvelgiantis pasaulinę užtikrinimo bei nepriklausomumo politiką ir procedūras, pateikiantis žinias iš standartus nustatančių institucijų, taip pat vidinius komentarus;
- praktikos pranešimai ir internetinės transliacijos įvairiais, pasaulinės svarbos ir tam tikroms šalims aktualiais klausimais, skirtos nuolat tobulinti įmonių narių Užtikrinimo paslaugų praktiką.



Pajamos ir užmokestis

Pajamos ir užmokestis



Pajamos atspindi nekonsoliduotąsias pajamas ir sąnaudas, įtrauktas į sąskaitas klientams, taip pat pajamas, susijusias su sąskaitomis kitoms EYG įmonėms narėms. Į šiame pranešime pateikiamų pajamų sumas įskaičiuotos pajamos iš audito ir ne audito klientų.

Pajamos pateiktos pagal Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (ES) 537/2014 13-ojo straipsnio reikalavimus ir jų sudaro:

- pajamos iš VIĮ ir įmonių, kurių patronuojanti įmonė yra VIĮ, metinių ir konsoliduotų finansinių ataskaitų privalomų audito paslaugų;
- pajamos iš kitų įmonių metinių ir konsoliduotų finansinių ataskaitų privalomų audito paslaugų;
- pajamos iš kitų leistinių ne audito paslaugų, teikiamų įmonėms, kurias audituoja teisės aktu numatytas auditorius ar audito įmonė;
- pajamos iš ne audito paslaugų, teikiamų kitiems subjektams.

2023 m. birželio mėn. 30 d. pasibaigusio laikotarpio finansinė informacija, pateikiama milijonais eurų

Paslaugos	Pajamos	%
Privalomieji auditai ir tiesiogiai susijusios paslaugos, teikiamos VIĮ	2 083 460	5,9 %
Privalomieji auditai ir tiesiogiai susijusios paslaugos, teikiamos ne VIĮ	4 742 402	13,5 %
Ne audito paslaugos bendrovėms, kurių auditą atliekame	5 699 152	16,3 %
Ne audito paslaugos, teikiamos kitiems subjektams	22 524 419	64,3 %
Visos su „Ernst & Young Baltic“ UAB susijusios pajamos	35 049 433	100 %



Kokybė yra EY verslo strategijos esmė ir pagrindinė veiklos valdymo sistemos sudedamoji dalis. „EY Lietuva“ partneriai ir kiti specialistai vertinami ir gauna užmokestį pagal kriterijus, tarp kurių yra konkretūs kokybės ir rizikos valdymo rodikliai. Taip pat, kai „EY Lietuva“ partneriai nesilaiko kokybės standartų, imamasi korekcinų veiksmų. Tai gali būti veiklos stebėjimas, kompensacijų koregavimas, papildomas mokymas, papildoma priežiūra arba paskyrimas į kitą vietą arba, pakartotinio ar ypač rimto neatitikimo atvejais, atskyrimas nuo EY.

EY politika draudžia vertinti pagrindinius audito užduočių partnerius bei kitus svarbius audito partnerius, dalyvaujančius vykdant užduotį, ir mokėti jiems atlygį už jų audito užsakovams suteiktas ne audito paslaugas. Tokiu būdu stiprinama mūsų partnerių profesinė prievolė užtikrinti mūsų nepriklausomumą ir objektyvumą. Tais atvejais, kai auditas atliekamas pagal 2014 m. balandžio mėn. 16 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyvos 2014/56/EB reikalavimus, EY draudžia vertinti ir mokėti atlygį bet kuriam partneriui ar specialistui, dalyvaujančiam projekte ar galinčiam daryti jam įtaką, jei toks projektas vykdomas ne audito paslaugų pardavimo jų audito klientams pagrindu. Tai leidžia tvirčiau užtikrinti, kad mūsų specialistai vykdytų įsipareigojimą išlikti nepriklausomais ir objektyviais.

Sukurti konkretūs kokybės ir rizikos valdymo matai, skirti atkreipti dėmesį į:

- techninės kompetencijos suteikimą;
- elgesiu ir požiūriu išreiškiamas EY vertybes;
- žinias bei lyderystę kokybės ir rizikos valdymo srityje;
- politikos ir procedūrų atitiktį;
- įstatymų, kitų teisės aktų ir profesinių pareigų vykdymą.

Pagal EY partnerių užmokesčio filosofiją paskirstomas pagrįstai skirtingas užmokestis, priklausantis nuo nustatomų partnerio veiklos rezultatų, kaip tai numato veiklos valdymo programa. Partnerius kasmet vertina įmonės narės, atsižvelgdamos į jų pasiekimus teikiant kokybiškas paslaugas, vadovaujant darbuotojams, veiklos meistriškumą, lyderystę ir augimą rinkoje.

Mes taikome tokią vertinimo sistemą, kurioje partnerio bendras metų pabaigos įvertinimas visuomet būtų reikšmingai įtakotas įvertinimu pagal partnerio kokybės rodykles.

Siekiant pripažinti skirtingas rinkos vertybes skirtingiems įgūdžiams ir vaidmenims, pritraukti ir

išlaikyti produktyviai dirbančius asmenis, priimant sprendimą dėl bendro mūsų partnerių užmokesčio dydžio reikia atsižvelgti ir į tokius veiksnius, kaip:

- patirtis;
- vaidmuo ir atsakomybė;
- ilgalaikis potencialas.



Priedas Nr.1: VIĮ audito klientai

Priedas Nr.1: VIĮ audito klientai



„EY Lietuva“ VIĮ audito klientai

2023 m. birželio mėn. 30 d. pasibaigusiais finansiniais metais „EY Lietuva“ atliko privalomąjį auditą šiose VIĮ:

Šalies biržos sąrašuose esančios VIĮ:

APB Apranga (už finansinius metus, pasibaigusius 2022-12-31)

AB Pieno žvaigždės (už finansinius metus, pasibaigusius 2022-12-31)

Kitos VIĮ:

ERGO Life Insurance SE (už finansinius metus, pasibaigusius 2022-12-31)

UAB GF bankas (už finansinius metus, pasibaigusius 2022-12-31)

Lietuvos centrinė kredito unija (už finansinius metus, pasibaigusius 2022-12-31)

UAB Litesko (už finansinius metus, pasibaigusius 2022-12-31)

AB SEB bankas (už finansinius metus, pasibaigusius 2022-12-31)

UAB SEB Investicijų valdymas (už finansinius metus, pasibaigusius 2022-12-31)

UAB SEB Investicijų valdymas – pensijų kaupimo fondas SEB pensija 1954–1960 (už finansinius metus, pasibaigusius 2022-12-31)

UAB SEB Investicijų valdymas – pensijų kaupimo fondas SEB pensija 1961–1967 (už finansinius metus, pasibaigusius 2022-12-31)

UAB SEB Investicijų valdymas – pensijų kaupimo fondas SEB pensija 1968–1974 (už finansinius metus, pasibaigusius 2022-12-31)

UAB SEB Investicijų valdymas – pensijų kaupimo fondas SEB pensija 1975–1981 (už finansinius metus, pasibaigusius 2022-12-31)

UAB SEB Investicijų valdymas – pensijų kaupimo fondas SEB pensija 1982–1988 (už finansinius metus, pasibaigusius 2022-12-31)

UAB SEB Investicijų valdymas pensijų kaupimo fondas SEB pensija 1989–1995 (už finansinius metus, pasibaigusius 2022-12-31)

UAB SEB Investicijų valdymas – pensijų kaupimo fondas SEB pensija 1996–2002 (už finansinius metus, pasibaigusius 2022-12-31)

UAB SEB Investicijų valdymas pensijų kaupimo fondas SEB Turto išsaugojimo pensijų kaupimo fondas (už finansinius metus, pasibaigusius 2022-12-31)

UAB SEB Investicijų valdymas – papildomo savanoriško pensijų kaupimo fondas SEB pensija 18+ (už finansinius metus, pasibaigusius 2022-12-31)

UAB SEB Investicijų valdymas – papildomo savanoriško pensijų kaupimo fondas SEB pensija 50+ (už finansinius metus, pasibaigusius 2022-12-31)

UAB SEB Investicijų valdymas – papildomo savanoriško pensijų kaupimo fondas SEB pensija 58+ (už finansinius metus, pasibaigusius 2022-12-31)

UAB SEB Investicijų valdymas – papildomo savanoriško pensijų kaupimo fondas SEB Index. Klimato ateitis (už finansinius metus, pasibaigusius 2022-12-31)

UAB Vilniaus vandenys (už finansinius metus, pasibaigusius 2022-12-31)



Priedas Nr. 2: EYG patvirtintos įmonės narės

Priedas Nr. 2: EYG patvirtintos įmonės narės



Patvirtintų EYG įmonių narių ES arba EEE valstybėse narėse sąrašas

2023 m. birželio mėn. 30 d. toliau nurodytos EYG įmonės narės turi teisę atlikti teisės aktų nustatytus finansinės atskaitomybės auditus ES arba EEE valstybėse narėse:

Valstybė narė	Teisės aktų nustatytą auditą atliekantis auditorius arba audito įmonė
Austrija	Ernst & Young Wirtschaftsprüfungsgesellschaft m.b.H.
Belgija	EY Assurance Services SRL
	EY Bedrijfsrevisoren SRL
	EY Europe SRL
Bulgarija	Ernst & Young Audit OOD
Kroatija	Ernst & Young d.o.o.
Kipras	Ernst & Young Cyprus Limited
	Ernst & Young
	Ernst & Young CEA (South) Services Ltd
	Ernst & Young CEA (South) Holdings Plc
Čekija	Ernst & Young Audit, s.r.o.
Danija	EY Godkendt Revisionspartnerselskab
	EY Partnership P/S
	Komplementarselskabet af 1. januar 2008 A/S
	EY Grønland Godkendt Revisionsanpartsselskab
Estija	Ernst & Young Baltic AS
	Baltic Network OU
Suomija	Ernst & Young Oy
Prancūzija	Auditex
	Ernst & Young Audit
	Ernst & Young et Autres
	EY & Associés
	Picarle et Associes
Vokietija	Ernst & Young GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	Ernst & Young Heilbronner Treuhand-GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	EY Revision und Treuhand GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	Treuhand-Süd GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft Steuerberatungsgesellschaft
	TS GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	TS Treuhand GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	Schitag Schwäbische Treuhand GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
Graikija	Ernst & Young (Hellas) Certified Auditors Accountants S.A.
Vengrija	Ernst & Young Könyvvizsgáló Korlátolt Felelősségű Társaság
Islandija	Ernst & Young ehf

Valstybė narė	Teisės aktų nustatyta auditą atliekantis auditorius arba audito įmonė
Airija	Ernst & Young Chartered Accountants
Italija	EY S.p.A.
Latvija	Ernst & Young Baltic SIA
Lichtenšteinas	Ernst & Young AG, Basel Ernst & Young GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, Stuttgart, Germany Ernst & Young AG, Vaduz
Lietuva	Ernst & Young Baltic UAB
Liuksemburgas	Ernst & Young Luxembourg S.A. EYL Luxembourg Ernst & Young S.A.
Malta	Ernst & Young Malta Limited
Olandija	Ernst & Young Accountants LLP
Norvegija	Ernst & Young AS
Lenkija	Ernst & Young Audyt Polska sp. z o.o. Ernst & Young Audyt Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Finance sp. k Ernst & Young Audyt Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Doradztwo Podatkowe sp. k. Ernst & Young Audyt Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością sp. k. Ernst & Young Usługi Finansowe Audyt sp. z o.o.
Portugalija	Ernst & Young Audit & Associados–SROC, S.A.
Rumunija	Ernst & Young Assurance Services SRL Ernst & Young Support Services SRL
Slovakija	Ernst & Young Slovakia, spol. s r.o.
Slovėnija	Ernst & Young d.o.o.
Ispanija	ATD Auditores Sector Público, S.L.U Ernst & Young S.L.
Švedija	Ernst & Young AB

Šių EYG įmonių narių bendra apyvarta iš teisės aktų numatyto metinių ir konsoliduotų finansinių ataskaitų audito paslaugų 2023 m. birželio mėn. 30 d. pasibaigusiais metais sudarė apie 2,6 mlrd. Eurų.

EY | Kuriame veiksmingesnį pasaulį

EY siekiame kurti veiksmingesnį pasaulį, padėti kurti ilgalaikę vertę klientams, darbuotojams ir bendruomenėms bei auginti pasitikėjimą kapitalo rinkomis.

Įvairialypės EY komandos daugiau kaip 150 šalių, naudodamos duomenis ir technologijas, suteikia pasitikėjimą per užtikrinimą ir padeda klientams augti, transformuotis ir veikti.

EY komandos, teikiančios audito ir kitas užtikrinimo paslaugas, konsultacijų, mokesčių, strategijos, sandorių, teisinės paslaugas, kelia įžvalgesnius klausimus, taip padeda atrasti naujus atsakymus ir galimybes.

Nuoroda į EY yra nuoroda į pasaulinę organizaciją, o taip pat gali būti nuoroda į vieną ar kelias „Ernst & Young Global Limited“ įmones nares, iš kurių kiekviena yra atskiras juridinis asmuo. „Ernst & Young Global Limited“ yra ribotos atsakomybės JK bendrovė, kuri neteikia paslaugų klientams. Informaciją, kaip EY renka ir naudoja asmens duomenis ir asmens teisių, kurias jie turi pagal duomenų apsaugos teisės aktus, aprašymą rasite ey.com/privacy. Daugiau informacijos apie mūsų organizaciją rasite ey.com.

© 2023 Ernst & Young Baltic UAB.
Visos teisės saugomos.

EYG no. EYG no. 008908-23Gbl
BMC Agency GA 12235087
ED None

Ši medžiaga parengta tik bendrais informaciniais tikslais ir nėra skirta pasikliauti apskaitos, mokesčių, teisiniais ar kitais profesiniais patarimais. Dėl konkrečių patarimų, kreipkitės į savo konsultantus.

ey.com

EY Baltics - „Ernst & Young Global“ narė - yra profesinių paslaugų Baltijos šalyse lyderė. Daugiau nei 800 specialistų Baltijos šalyse vienijanti bendrovė teikia audito ir kitas užtikrinimo paslaugas, konsultacijų, mokesčių, apskaitos, teisinės, strategijos ir sandorių paslaugas.