

Skaidrumo pranešimas 2022

„EY Lietuva“



Building a better
working world

Turinys

Mūsų vadovų laiškas	3
Apie mus	5
Teisinė struktūra, savininkai ir valdymas	6
Tinklas.....	7
Kuriame ilgalaikę vertę visuomenėms	9
Nuoseklios audito kokybės užtikrinimas.....	11
Infrastruktūra kokybei palaikyti.....	12
Įdiegtos profesinės vertybės.....	15
Vidaus kokybės kontrolės sistema	18
Kliento priėmimas ir santykių tąsa.....	20
Audito atlikimas.....	21
Peržiūra ir konsultacijos.....	25
Rotacija ir ilgalaikis bendradarbiavimas.....	27
Audito kokybės peržiūros.....	28
Išorinė kokybės užtikrinimo peržiūra.....	28
Esminių priežasčių analizė.....	29
Atitiktis teisės aktų reikalavimams.....	29
Nepriklausomumo praktikos	31
Investuojame į talentus ir nuolatinius mokymus	34
EY darbuotojų ugdymas	35
Pajamos ir užmokestis	39
Finansinė informacija.....	40
Užmokestis partneriams.....	40
Priedas Nr.1: VIĮ audito klientai	42
„EY Lietuva“ VIĮ audito klientai	43
Priedas Nr. 2: EYG patvirtintos įmonės narės.....	44



Mūsų vadovų laiškas



Jonas Akelis
EY Vyk. partneris Baltijos
šalyse

Pristatome jums UAB „Ernst & Young Baltic“ (toliau – „EY Lietuva“) 2022 m. skaidrumo pranešimą. Suprantame, kad mūsų klientai, partneriai ir kitos suinteresuotosios šalys domisi mūsų veiksmis, skirtais kelti tvarią audito kokybę, identifikuoti ir valdyti riziką, ir išlaikyti mūsų, kaip auditorių, nepriklausomumą. Šis pranešimas yra vienas iš būdų informuoti jus apie tai, ką mes darome kiekvienoje iš šių sričių.

Atlikti aukštos kokybės auditą ir toliau išlieka mūsų svarbiausias prioritetas, o pagrindinis mūsų įsipareigojimas yra siekis tarnauti viešajam interesui nepriklausomai vertinant riziką ir atrasti galimybes užtikrinti patikimumą verslu ir finansų rinkomis, remiant tvarų, ilgalaikį vertės kūrimą. Auditoriams tenka itin svarbus vaidmuo, skatinant skaidrumą ir palaikant investuotojų patikimumą. Bendrovės, reguliuojančios institucijos ir kitos suinteresuotosios šalys tikisi, kad kiekvieną užduotį atliksime kokybiškai ir profesionaliai.



Diana Krisjane
EY Užtikrinimo paslaugų
praktikos vadovė Baltijos
šalyse

Mes investuojame į savo atliekamam auditui tobulinti skirtas priemones, telkiame efektyviai veikiančias komandas, skiriame itin daug dėmesio patikimumui mūsų atliekamam auditu užtikrinti.

„EY Lietuva“ gerą reputaciją užsitarnauja objektyviai ir etiškai teikdama vienodai aukštos kokybės, profesionalias audito paslaugas visoms audituojamoms įmonėms.

Mes griežtai laikomės Europos Sąjungos (ES) reglamento 537/2014 ir Lietuvos Respublikos (LR) finansinių ataskaitų audito įstatymo reikalavimo, kad Lietuvoje atestuotos, viešojo intereso įmonių (VIĮ) auditą atlikusios įmonės privalo skelbti metinius skaidrumo pranešimus. Šis „EY Lietuva“ 2022 m. skaidrumo pranešimas atitinka ES reglamento 537/2014 ir LR finansinių ataskaitų audito įstatymo reikalavimus ir apima „EY Lietuva“ finansinius metus, pasibaigusius 2022 m. birželio mėn. 30 d., taip pat ir naujesnes, aktualias žinias.

Šiame pranešime galite rasti daugiau informacijos apie mūsų įsipareigojimą siekti tvaraus audito kokybės (angl. *Sustainable Audit Quality (SAQ)*), kaip mes diegiame profesines vertybes, kaip atliekame auditą ir vidines kokybes peržiūras, taip pat apie nepriklausomumo procesą ir kaip mes kuriame ilgalaikę vertę mūsų darbuotojams ir bendruomenėje.

Siekiant tikslo *kurti veiksmingesnį pasaulį* aukštos kokybės audito atlikimą visada laikome prioritetu. Taip pat dalinamės naujienomis apie mūsų įsipareigojimus siekti tvarumo organizacijoje ir kurti ilgalaikę vertę klientams ir visoms suinteresuotosioms šalims. Pavyzdžiui, kaip EY Užtikrinimo paslaugų praktika gali padėti klientams teikti aiškią ir skaidrią nefinansinę informaciją investuotojams ir kitoms suinteresuotosioms šalims. Tvarumo ataskaita, atitinkanti tarptautinį ESG (angl. *environmental, social, governance*) valdysenos modelį, reikalaus matuoti ir skelbti daug platesnės apimties informaciją nei tai reikalaujama tradicinėse finansinėse ataskaitose. Tokių duomenų užtikrinimas prisideda prie ilgalaikės vertės kūrimo. EY toliau siekia tvarumo tikslų. Po to kai 2020 m. buvo pasiektas anglies dioksido neutralumas ir 2021 m. pavyko pasiekti neigiamą anglies dioksido poveikio kiekį, tikimės 2025 m. būti „net zero“. „EY Lietuva“ taip pat siekia šių tikslų.

EY tikslas: *kurti veiksmingesnį pasaulį*

EY siekia įnešti savo indėlį kuriant veiksmingesnį pasaulį.

EY atlikti auditai padeda sukurti pasitikėjimą verslu ir finansų rinkomis. EY auditoriai tarnauja viešajam interesui, atlikdami aukštos kokybės, duomenų analize pagrįstą, nepriklausomą, sąžiningą, objektyvų ir profesiniu skepticizmu pagrįstą auditą. Taip EY padeda apsaugoti ir skatinti tvarią ir ilgalaikę vertę suinteresuotosioms šalims.

Mes ir toliau orientuojamės į audito kokybės gerinimą ir nepriklausomybės užtikrinimą, atsižvelgdami į įvairias aplinkybes, taip pat išorinių ir vidinių patikrų rezultatus. Tam, kad audito kokybė nuolat gerėtų, reikalingas naujoviškas požiūris į audito atlikimą ir mes sutelkiame dėmesį į tai, analizuodami visų patikrų rezultatus ir imdamiesi atsakomųjų veiksmų.

Būtinybė užtikrinti finansinių ataskaitų patikimumą mūsų verslo ir finansų rinkose dar niekada nebuvo tokia didelė ir auditoriams šioje srityje tenka svarbus vaidmuo.

Norėtume paraginti visas suinteresuotąsias šalis – klientus ir jų investuotojus, audito komitetų narius bei reguliuojančias institucijas – tęsti dialogą ir dalintis nuomonėmis apie mūsų strategiją ir bet kuriuos kitus šiame pranešime aptariamus dalykus.



Jonas Akelis

„Ernst & Young Baltic“ UAB

Prezidentas



Diana Krisjane

EY Užtikrinimo paslaugų praktikos

vadovė Baltijos šalyse

Vilnius, 2022 m. spalio mėn. 31 d.



Apie mus

Apie mus



(aštuonis) regionus. „EY Lietuva“ ieina į Centrinės, Rytų, Pietryčių Europos ir Centrinės Azijos regioną (angl. *Central, Eastern and Southeastern Europe & Central Asia (CESA)*) regioną.

Lietuvoje uždaroji akcinė bendrovė „Ernst & Young Baltic“ yra „Ernst & Young Global Limited“, garantijos ribojamos JK bendrovės (EYG), įmonė narė. Šiame pranešime save vadinsime „EY Lietuva“, „EY Baltics“, „mes“ arba „mūsų“. EY reiškia pasaulinį EYG įmonių narių tinklą.

„EY Lietuva“ bendrosios nuosavybės teise priklauso „EY Europe“ SRL (išsamesnė informacija pateikta žemiau esančioje pastraipoje apie „EY Europe“ SRL) ir „Baltic Network“ OU, ribotos atsakomybės bendrovei, turinčiai licenciją teikti audito paslaugas Estijoje. „EY Europe“ SRL valdo daugiau kaip 90 % bendrovės „Baltic Network“ OU akcinio kapitalo. Likusį bendrovės „Baltic Network OU“ akcinį kapitalą valdo 22 EY Baltijos šalių partnerių. Išsamią informaciją apie „EY Lietuva“ savininkus galima rasti Lietuvos auditorių rūmų administruojamame viešajame audito įmonių registre, kuris skelbiamas tinklalapyje www.lar.lt.

„EY Lietuva“ valdymo organai yra:

- visuotinis susirinkimas – aukščiausias organas;
- bendrovės valdyba – kolegialus bendrovės valdymo organas; valdyba, kurią 4 (ketveriems) metams renka visuotinis akcininkų susirinkimas, sudaroma iš 3 (trijų) narių; valdyba iš savo narių renka valdybos pirmininką;
- bendrovės vadovas – prezidentas – vienasmenis bendrovės valdymo organas.

Išsamią informaciją apie „EY Lietuva“ valdymo organus galima rasti Lietuvos viešajame juridinių asmenų registre, kuris skelbiamas tinklalapyje www.registrucentras.lt. „EY Lietuva“ neturi filialų ar dukterinių bendrovių. Buveinės adresas yra Aukštaičių g. 7, 11341 Vilnius, Lietuva.

EYG įmonės narės yra skirstomos į 3 (tris) geografines zonas: Amerikų, Azijos-Ramiojo vandenyno ir Europos, Vidurio Rytų, Indijos ir Afrikos (angl. *Americas; Asia-Pacific and Europe, Middle East, India and Africa (EMEIA)*). Zonos yra sudarytos iš regionų, į kuriuos patenka įmonės narės arba jų padaliniai sugrupuoti pagal geografiją. Atskirai yra finansinių paslaugų organizacijos (angl. *Financial Services Organization (FSO)*) regionai, kurie apima atitinkamų regionų toje zonoje esančių įmonių narių finansinių paslaugų veiklą.

„EY Lietuva“ yra dalis EMEIA, kurią sudaro EYG įmonės narės 94 šalyse, kurios yra suskirstitos į 8

Ernst & Young Limited (*EMEIA Limited*), garantijos ribojamos JK bendrovės, yra visų EYG įmonių narių pagrindinė koordinuojanti bendrovė EMEIA zonoje. *EMEIA Limited* padeda koordinuoti šių įmonių veiklą ir jų tarpusavio bendradarbiavimą, bet jų nekontroliuoja. *EMEIA Limited* yra EYG įmonė narė, ji nevykdo finansinės veiklos ir neteikia profesinių paslaugų.

Kiekvienas regionas išrenka regiono partnerių forumą (angl. *Regional Partner Forum (RPF)*), kurio atstovai veikia kaip patariamoji valdyba regiono vadovybei. Partneris išrinktas pirmininkauti taip pat dalyvauja kaip regiono atstovas pasaulinėje valdymo taryboje (žr. p. 8).

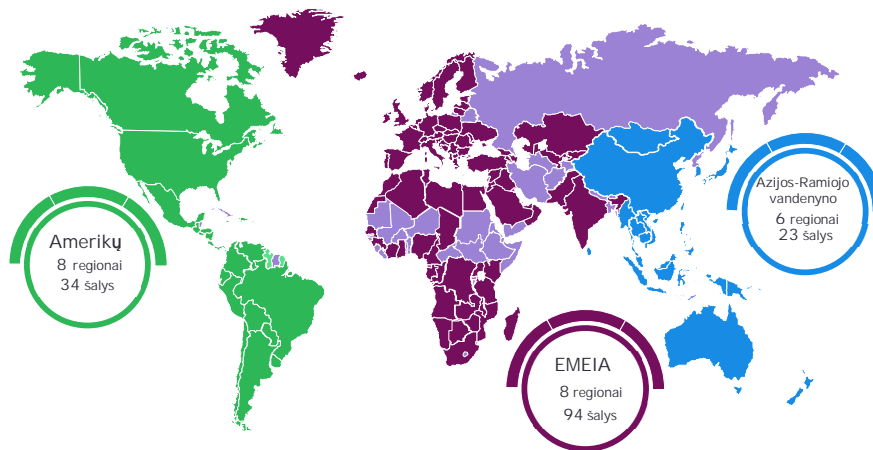
Europoje veikia kontroliuojanti bendrovė „EY Europe“ SRL („EY Europe“). „EY Europe“ yra Belgijoje įsteigta

ribotos atsakomybės kooperatinė bendrovė (SRL arba BV). Tai Belgijos Institut des Reviseurs d'Entreprises (IRE-IBR) registruota audito įmonė, tačiau ji neatlieka audito ir neteikia jokių kitų profesinių paslaugų.

Kiek leidžiama pagal vietos įstatymus ir kitus norminius aktus, „EY Europe“ turi ar ketina įgyti balsavimo teises EYG įmonėse narėse EMEIA zonos Europos šalyse. „EY Europe“ yra EYG įmonė narė. 2019 m. kovo mėn. 27 d. „EY Europe“ įgijo „EY Lietuva“ kontrolę su balsavimo teise.

„EY Europe“ valdyba sudaro patyrusių partnerių grupę iš EYG įmonių narių Europos šalyse. Ji turi įgaliojimus ir yra atsakinga už strategijos taikymą ir veiklos valdymą.

EY zonos, regionai ir šalys*



*Skaičiai rodo EY Rusijos ir Baltarusijos įmonių narių atskirimą nuo EY organizacijos



EY yra viena iš pasaulyje pirmaujančių bendrovių audito ir kitų užtikrinimo, mokesčių, strategijos, sandorių ir konsultacijų paslaugų srityje. Daugiau nei 150 pasaulio šalių dirbančių daugiau nei 350 000 mūsų darbuotojų siekia *kurti veiksmingesnį pasaulį*, mus vienija bendros vertybės ir tvirtas siekis sąžiningai teikti kokybiškas paslaugas, taikant profesinio skepticizmo principą. Šiandieninėje pasaulinėje rinkoje integruota EY organizacinė struktūra yra ypatingai svarbi atliekant aukštos kokybės tarptautinį auditą, kuris gali apimti ir beveik kiekvienos šalies jurisdikcijas.

Ši integruota organizacinė struktūra leidžia EY plėsti ir pasitelkti tokios įvairovės ir laipsnio profesines žinias, kurių reikia norint atlikti tokį sudėtingą auditą.

EYG koordinuoja įvairias įmonių narių veiklas ir skatina jų tarpusavio bendradarbiavimą. EYG neteikia paslaugų, tačiau vienas iš jos tikslų yra skatinti įmones nares nuosekliai teikti aukštos kokybės paslaugas visame pasaulyje. Kiekviena įmonė narė yra teisiškai atskira bendrovė. Įmonių narių kaip EYG narių teises ir įsipareigojimus apibrėžia EYG nuostatai ir įvairios kitos sutartys.

Toliau aprašomi pasaulinės organizacijos struktūra ir pagrindiniai pasauliniai valdymo organai atspindi, kad EY, kaip pasaulinė organizacija, vadovaujasi bendra strategija.

Kartu tinklas veikia ir regioniniu lygmeniu. Šis veiklos modelis leidžia sutelkti dėmesį į suinteresuotąsias šalis regionuose, užtikrinant, kad įmonės narės savo šalyse galėtų užmegzti glaudesnius ryšius su klientais ir kitomis suinteresuotosiomis šalimis bei galėtų operatyviau reaguoti į vietos poreikius.



Pasaulinė patariamoji taryba (angl. Global Governance Council (GGC))

GGC yra pagrindinė pasaulinės EYG organizacijos patariamoji institucija. Ją sudaro po vieną ar daugiau atstovų iš kiekvieno regiono, kiti įmonių narių partneriai, kaip ypatingieji atstovai, ir nepriklausomi nevykdantieji atstovai. Regionų atstovus, kurie kitais atžvilgiais neatlieka vyresniųjų vadovų pareigų, išrenka jų RPF trejų metų laikotarpiui su galimybe vieną kartą būti perrinktiems pakartotinai trijų metų kadencijai. Pasaulinės vadovybės (angl. *Global Executive (GE)*) teikimu GGC tvirtina aibę klausimų, turinčių įtakos EY.



Nepriklausomi nevykdantieji atstovai (angl. Independent Non-Executives (INEs))

INEs yra skiriami ne daugiau kaip šeši asmenys, nedirbantys EY. INEs yra aukštesnieji vadovai iš viešojo ir privataus sektoriaus, atstovaujantys įvairias šalis ir turintis įvairių profesinių patirčių. Jie į GGC ir į visą mūsų pasaulinę organizaciją įneša svarbių išorės perspektyvų ir ilgametės patirties. Jie taip pat sudaro daugumą GGC Viešojo intereso pakomitetyje (angl. *Public Interest Sub-Committee (PIC)*). Be kitų funkcijų, PIC sprendžia su viešuoju interesu susijusius sprendimų priėmimo klausimus, pagal atitinkamą procedūrą ir tvarkas teikiamus nusiskundimus bei veda dialogą kokybės ir rizikos valdymo klausimais su suinteresuotosiomis šalimis. INEs renka tam skirtas komitetas, jį patvirtina GE ir GGC.



Pasaulinė vadovybė (angl. Global Executive (GE))

GE valdo EY funkcijas, paslaugas ir geografines zonas. Jai vadovauja EYG pirmininkas ir vyriausiasis vadovas, taip pat dalyvauja: klientų aptarnavimo ir verslo įgalinimo pasauliniai vykdomieji partneriai, zonų vykdomieji partneriai, pasauliniai funkciniai padalinių vadovai, pasaulinis vadovas atsakingas už talentus; pasauliniai padalinių vadovai iš Užtikrinimo, Konsultacijų, Strategijos ir Sandorių bei Mokesčių

konsultacijų paslaugų praktikų bei vienas EYG įmonės narės partneris rotacijos principu.

Į GE sudėtį taip pat įeina pasaulinių rinkų komiteto pirmininkas, pasaulinės transformacijos komiteto pirmininkas, vyriausias technologijų klientams vadovas, pasaulinių svarbių klientų komiteto pirmininkas ir augančių rinkų komiteto pirmininkas bei atstovas iš įmonių augančiose rinkose.

GE ir GGC pritaria kandidatūroms užimti EYG pirmininko ir vyriausiojo vadovo postą, taip pat tvirtina paskirtus pasaulinius vykdančiuosius partnerius. GE taip pat tvirtina paskirtus pasaulinius pirmininko pavaduotojus. GGC tvirtina visų pasaulinio pirmininko pavaduotojų, kurie yra GE nariai, paskyrimą.

GE uždavinius sudaro pasaulinių tikslų sklaida ir, kur reikia, patvirtinimas ir įgyvendinimas, tokiose srityse kaip:

- pasaulinė strategija ir planai;
- bendri standartai, metodikos ir politikos, kurių laikosi įmonės narės;
- iniciatyvos dėl darbuotojų, įskaitant priėmimo, vertinimo, ugdymo, atlygio kriterijus ir partnerių atsistatydinimo kriterijų bei procesai;
- kokybės gerinimo ir apsaugos programos;
- pasiūlymai dėl reguliavimo klausimų ir viešosios politikos;
- politikos ir gairių, susijusių su įmonių narių paslaugomis tarptautiniams klientams, verslo plėtra, rinkomis ir paslaugų ženklais;
- EY plėtros fondų ir investavimo prioritetai;
- EYG metinės finansinės ataskaitos ir biudžetai;
- GGC rekomendacijos.

GGC taip pat yra įgaliota tarpininkauti ir priimti sprendimus ginčuose tarp įmonių narių.



GE komitetai

GE įsteigti komitetai suburia atstovus iš visos organizacijos. Jie yra atsakingi už rekomendacijų GE teikimą. Be pasaulinio audito komiteto yra sudaryti Užtikrinimo, Konsultacijų, Strategijos ir Sandorių bei Mokesčių konsultacijų paslaugų, pasaulinių rinkų ir investicijų, pasaulinių klientų, augančiųjų rinkų, talentų, ir rizikos valdymo komitetai.



Pasaulinė praktikos grupė (angl. Global Practice Group (GPG))

GPG sudaro GE, GE komitetų nariai ir regionų vadovai. GPG siekia užtikrinti, kad visos organizacijos įmonės narės vienodai suprastų EY strateginius tikslus ir nuosekliai jų siektų.



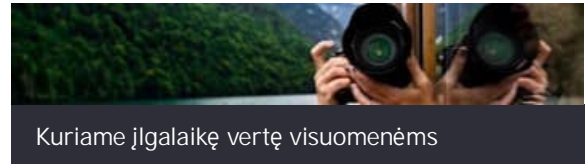
EYG įmonės narės

Vadovaudamosi EYG reglamentais, įmonės narės įsipareigoja siekti EY tikslų, tokių kaip vientisų, nuoseklių, kokybiškų paslaugų teikimas visame pasaulyje. Šiems tikslams pasiekti įmonės narės įsipareigoja įgyvendinti pasaulines strategijas ir planus, taip pat išlaikyti nustatytas paslaugų apimtis. Jos turi atitikti priimtus standartus, metodikas ir politiką, įskaitant standartus, susijusius su audito metodikomis, kokybės ir rizikos valdymu, nepriklausomumu, žinių mainais, talentais ir technologinėmis priemonėmis.

Svarbiausia, kad EYG įmonės narės įsipareigoja vykdyti savo profesinę veiklą pagal taikomus profesinius ir etikos standartus, taip pat pagal galiojančių teisės aktų reikalavimus. Toks įsipareigojimas sąžiningai vykdyti veiklą ir elgtis tinkamai yra įrašytas EY pasauliniame elgsenos kodekse ir EY vertybių sąvade (žr. p. 16).

Greta EYG taisyklių taikymo įmonės narės taip pat sudaro keletą kitų sutarčių, dėl jų narystės EY organizacijoje, tokių kaip teisės ir įsipareigojimai naudoti EY pavadinimą bei keistis žiniomis.

Įmonės narės yra tikrinamos, siekiant įvertinti atitiktį EYG nepriklausomumo, kokybės ir rizikos valdymo, audito metodikos ir žmogiškųjų išteklių reikalavimams bei politikai. Tos įmonės narės, kurios nevykdo kokybės įsipareigojimų ir kitų narystės EYG reikalavimų, gali būti atskiriamos nuo EY organizacijos.



Kuriame ilgalaikę vertę visuomenėms

Mes tikime, kad tvarumas yra kiekvieno reikalas. EY, kaip organizacija, vykdo didelius pokyčius kurdamą aljansus, bendradarbiaudama ir skatindama įtraukti kiekvieną ir visus verslo padalinius. EY ir toliau daugiausia dėmesio skiria ilgalaikės vertės kūrimui, apsaugai ir įvertinimui visose keturiose *NextWave* pasaulinės strategijos dimensijose – žmonių vertės, klientų vertės, visuomenės vertės ir finansinės vertės. Integruodama visas šias dimensijas, EY įgyvendina savo tikslą *kurti veiksmingesnį pasaulį*.

EY profesinės paslaugos, pradedant patarimais vyriausybėms, kaip kurti tvaresnę ir įtrauktesnę ekonomiką, iki verslo skatinimo siekiant sutelkti dėmesį ir pranešti apie savo ilgalaikės vertės sukūrimą visoms suinteresuotosioms šalims, jau daro poveikį. Tačiau galima ir reikia padaryti daugiau, kad visos suinteresuotosios šalys atrastų savo vaidmenį šiame kelyje.

Būdama su pasididžiavimu Jungtinių Tautų visuotinio susitarimo (angl. *United Nations Global Compact (UNGC)*) dalyvė nuo 2009 m., EY yra įsipareigojusi integruoti UNGC dešimt principų ir JT darnaus vystymosi tikslus (angl. *UN Sustainable Development Goals (SDGs)*) į EY strategiją, kultūrą ir veiklą.

Tarp kitų, šis įsipareigojimas atsispindi:



Įmonių atsakomybės valdymo struktūra

Įmonių socialinę atsakomybę valdo EY įmonių socialinės atsakomybės valdymo taryba (angl. *Corporate Responsibility Governance Council*). Joje dalyvauja GE nariai ir vyriausieji EY paslaugų padalinių, funkcijų ir šalių atstovai.



EY socialinio poveikio siekis

EY Ripples, pasaulinė įmonių socialinės atsakomybės programa, jungia pasaulinį EY tinklą, siekiant teigiamai paveikti milijardą žmonių iki 2030 m. Šiai dienai EY Ripples programos iniciatyvos pasiekė daugiau kaip 76 milijonus žmonių:

- skiriame dėmesį į tris pagrindines sritis, kur EY darbuotojų kompetencijos, žinios ir patirtis daro didžiausią įtaką: palaikome naują kartą, skatiname verslumą ir aplinkos apsaugos tvarumą;
- bendradarbiaujame su kitomis organizacijomis siekdami įgalinti ekosisteminio masto pokyčius. Pavyzdžiui, iniciatyva „TRANSFORM“ su „Unilever“ ir JK Užsienio, Sandraugos ir plėtros biuru, kuria siekiama iki 2030 m. teigiamai paveikti 150 milijonų žmonių gyvenimus Afrikoje į pietus nuo Sacharos ir Pietų Azijoje, sprendžiant nelygybę;
- tolesnis bendradarbiavimas siekiant sukurti ilgalaikį teigiamą socialinį poveikį, vykdant tokias veiklas kaip mokymosi programos kūrimas nepakankamai aprūpintiems studentams. Už šį darbą ir jo socialinį poveikį EY neseniai gavo 2022 m. SAP Pinnacle apdovanojimą.



Įsipareigojimas žmogaus teisėms

GE neseniai pasirašė pareiškimą, kuriuo dar kartą patvirtino savo įsipareigojimą remti ir ginti žmogaus teises. Įsipareigojimas sutelktas į visų EY žmonių teises, klientų įsipareigojimus, suinteresuotąsias šalis EY tiekimo grandinėse ir bendrąją aktyvią įtrauktį. Per pastaruosius metus EY daugiausia dėmesio skyrė tvirtam valdymui ir ataskaitoms apie šį įsipareigojimą.



EY išmetamųjų teršalų mažinimo siekyje

EY 2021 m. pasiekė neigiamo anglies dioksido išmetimo lygio ir 2025 m. siekia „net zero“ lygio. EY stengiasi tai pasiekti gerokai sumažindama absoliutų anglies dvideginio išmetimą ir kasmet pašalindama arba kompensuodama didesnę jo dalį, nei likusi suma. Siekdamos „net zero“ lygio iki 2025-2026 finansinių metų, EY įmonės narės planuoja 1, 2 ir 3 apimtyse sumažinti 40 % absoliutaus išmetamųjų teršalų kiekio (palyginti su 2019-2020 finansinių metų pradine verte), laikydamosi 1,5°C mokslu pagrįsto tikslo, patvirtinto iniciatyvoje „Mokslu pagrįsti tikslai“ (angl. *Science Based Targets initiative (SBTi)*). Konkretūs veiksmai apima:

- pasiekti 35 % verslo kelionių išmetamųjų teršalų lygio mažinimą iki 2025-2026 finansinių metų

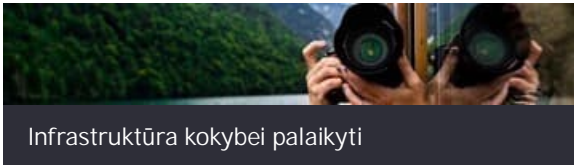
(lyginant su 2019-2020 finansinių metų pradine verte);

- sumažinti bendrąjį elektros energijos naudojimą biurose ir naudoti 100 % atsinaujinančių elektros energijos išteklių likusiai daliai, siekiant tapti RE100 pasaulinės iniciatyvos nariais iki 2025-2026 finansinių metų;
- pasirašyti tokias elektros energijos pirkimo sutartis, kad į nacionalinius tinklus būtų įtraukta daugiau atsinaujinančios elektros energijos nei EY sunaudoja;
- naudojant gamtinius sprendimus ir anglies dvideginio mažinimo technologijas, kasmet iš atmosferos pašalinti daugiau išmetamųjų teršalų;
- suteikti EY komandoms priemones skaičiuoti ir mažinti išmetamųjų teršalų kiekį, atliekant darbą klientams;
- reikalauti, kad 75 % EY tiekėjų (pagal išlaidas) taikytų *SBTi* iki 2025-2026 finansinių metų;
- investuoti į EY paslaugas ir sprendimus, kurie padėtų kurti vertę mažinant išmetamųjų teršalų naudojimą versluose ir kitas tvarumo skatinimo iniciatyvas.



Nuoseklios audito kokybės užtikrinimas

Nuoseklios audito kokybės užtikrinimas



Kokybė mūsų paslaugų praktikuose

NextWave yra EY pasaulinė strategija ir siekis užtikrinti ilgalaikę vertę klientams, darbuotojams ir bendruomenėms. Ji patvirtina EY tikslą, siekį ir strategiją. EY tikslas – *kurti veiksmingesnį pasaulį* – toliau motyvuoja EY darbuotojus teikti paslaugas klientams bei naudoti žinias, kompetencijas ir patirtį, remiant bendruomenes, kuriose mes gyvename ir dirbame. EY įmonių narių įžvalgos ir kokybiškos paslaugos padeda užtarnauti pasitikėjimą verslu ir finansų rinkomis ir šalių ekonomikomis remiant ilgalaikes vertes kūrimą.

EY Užtikrinimo paslaugų praktika reaguoja į rinkos poreikius, kurios iš esmės keičia duomenų ir technologijų virsmas, klimato kaita, demografiniai pokyčiai ir globalizacija, siekiant atlepti į didėjantį pasitikėjimo poreikį.

Reaguodama į tai, EY ir toliau skiria didžiausią dėmesį į savo įmonių narių didžiausią turtą, užtikrinanti kokybę ir didinanti pasitikėjimą – EY žmones. Tobulindami įgūdžius ir patirtį, bei keisdami EY komandinio darbo būdą, kai duomenys ir technologijos yra teikiamų paslaugų centre, jie geriau įgyvendina EY tikslą – tarnauti vienišajam interesui.

Taikydamos analizes, pagrįstas duomenimis, ir skaitmeninius įrankius, komandos toliau atlieka aukštos kokybės auditą nepriklausomai, sąžiningai, objektyviai ir su profesiniu skepticizmu. EY suteikė savo audito specialistams papildomus mokymus, skirdamos ypatingą dėmesį į sukčiavimo rizikų nustatymą. Kartu tai tobulina EY komandų patirtį, todėl jos gali skirti daugiau laiko vertinti riziką ir priimti profesinius sprendimus.

EY įmonės narės toliau telkia dėmesį į audito ateitį, įskaitant vis sudėtingesnę duomenų analizę, efektyviai suteikiančią didesnį supratimą ir užtikrinimą, siekdamos aukštos kokybės auditą, kuriuos vertina EY klientai, verslo ir finansų rinkų dalyviai.

Taikydami pažangiausias technologijas ir sudėtingą duomenų analizę, tarnaudami viešajam interesui, mūsų EY Užtikrinimo paslaugų praktikos prisideda prie EY bendrojo tikslo *kurti veiksmingesnį pasaulį*.

EY įmonės narės ir jų paslaugų praktikos atsako už kokybišką užduočių atlikimą. EY paslaugų praktikos valdo visą atliktų užduočių kokybės peržiūros ir vykdomų užduočių kokybės užtikrinimo procesą, leidžiantį išlaikyti atitiktį profesiniams standartams ir EY politikoms.

Pasaulinio Užtikrinimo paslaugų komiteto pirmininko pavaduotojas koordinuoja kaip įmonės narės laikosi EY Užtikrinimo paslaugų praktikoms nustatytų politikos ir procedūrų.



Pasaulinis audito kokybės užtikrinimo komitetas (angl. Global Audit Quality Committee (GAQC))

EY GAQC yra svarbus kuriant nuolatinio tobulinimo kultūrą. Į jį įeina EY organizacijos vyresnieji vadovai, turintys ilgametės, įvairiapusės ir tinkamos profesinės patirties. Komiteto nariai pataria EY Užtikrinimo paslaugų praktikos vadovybei dėl verslo, veiklos, kultūros, ir talentų strategijos, bei valdysenos ir rizikos valdymo, kurių visuma daro įtaką audito kokybei.

GAQC nariai kuria novatoriškas idėjas ir metodikas, padedančias atlikti aukštos kokybės auditą. Tai yra forumas, kuriame dalijamasi geriausiomis patirtimis iš EY įmonių narių. GAQC taip pat padeda kurti audito kokybės rodyklius (angl. *audit quality indicators (AQIs)*) ir kitas kokybės stebėjimo formas, kurie įtraukiami į nuolatinio tobulinimo ciklą.



Kokybės užtikrinimo vadovai (angl. Quality Enablement Leaders (QEL))

EY QEL tinkle yra vyresnieji pasaulinių Užtikrinimo paslaugų praktikų vadovai, jie padeda gerinti audito kokybę bendradarbiaudami su komandomis.

Jie atsakingi už komandų udgymą, pagalbą taikant audito standartus ir metodologijas, įgyvendimo tikrinimą, pagalbą su vidinėmis ir išorinėmis patikromis, patarimus komandoms kaip pašalinti esmines didelių audito trūkumų priežastis; praktikų ir projektų valdymą; pagalbą su portfelio rizikos analize bei procesų, susijusių su EY kokybės valdymo sistema, įgyvendinimą, įskaitant pasaulinius AQIs.

Naudojant EY *Canvas* ir susijusį *Milestones* funkcionalumą (žr. p. 16), taip pat vis sudėtingesnius dirbtinio intelekto (angl. *AI*) įrankius, tinklo nariai padeda sukurti audito kokybės rezultatų vaizdą realiuoju laiku. Tai savo ruožtu suteikia galimybę, jei reikia, skirti papildomus resursus, įskaitant techninius specialistus, padėti audito komandoms.



Profesinė praktika

Pasaulinio pirmininko pavaduotoją profesinei praktikai, dar vadinamą pasaulinės profesinės praktikos direktoriumi (angl. *Professional Practice Director (PPD)*), prižiūri pasaulinio pirmininko pavaduotojas Užtikrinimo paslaugoms. Jo užduotis yra nustatyti pasaulinę audito kontrolės politiką ir procedūras. Zonos PPD bei pasaulinio paslaugų PPD darbą prižiūri pasaulinis PPD ir zonos Užtikrinimo paslaugų praktikos vadovas. Tai padeda suteikti didesnį užtikrinimą dėl audito kokybės ir konsultavimo procesų objektyvumo.

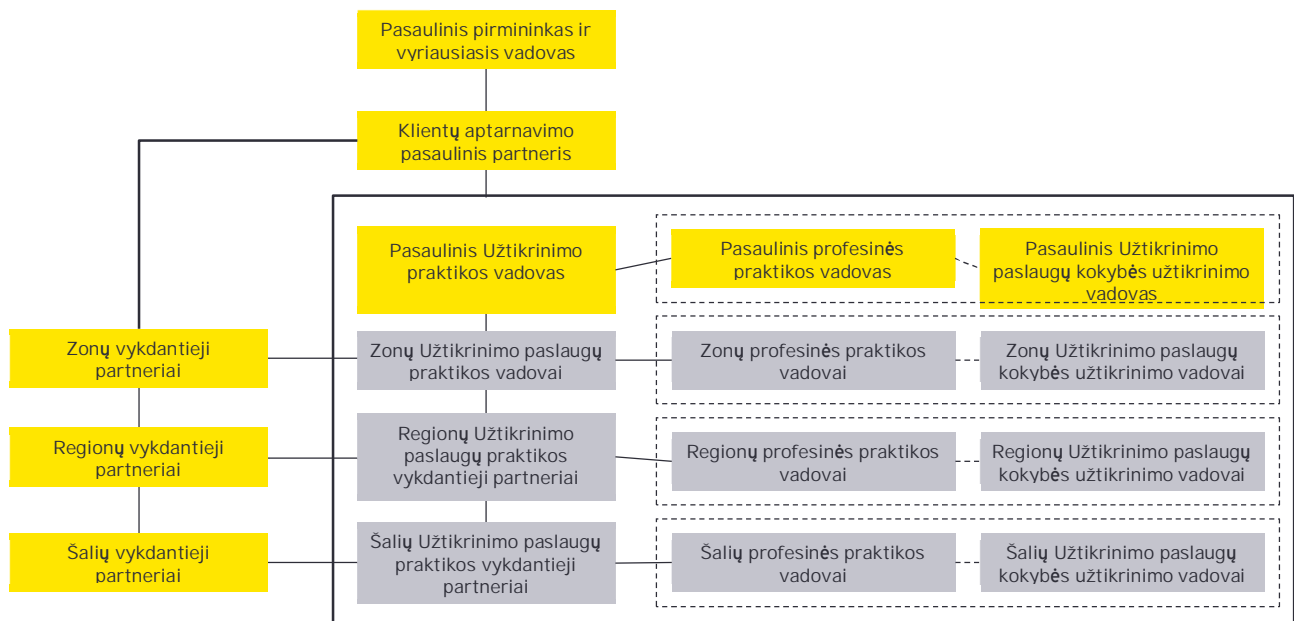
Pasaulinis PPD taip pat vadovauja Pasaulinei praktikos grupei (angl. *Professional Practice Group (PPG)*) ir kontroliuoja jos veiklą. Tai yra techninių specialistų grupė, ji teikia konsultacijas apskaitos, audito ir finansinės atskaitomybės klausimais, taip pat vykdo įvairias veiklos stebėsenos ir rizikos valdymo funkcijas.

Pasaulinis PPD prižiūri EY pasaulinės audito metodikos (angl. *Global Audit Methodology (GAM)*) ir susijusių technologijų rengimą bei kontroliuoja, kad jos atitiktų taikytinus profesinius standartus ir reguliuojančių institucijų reikalavimus. Pasaulinė PPG taip pat kontroliuoja gairių, mokymo, stebėsenos programų, įmonės specialistų naudojamų procesų, nuosekliai ir efektyviai atliekant auditą, rengimą. Pasauliniai, zonų ir regionų PPD, drauge su kitais, kiekvienoje įmonėje narėje dirbančiais specialistais, puikiai išmano apie EY darbuotojus, klientus ir procesus, jie teikia konsultacijas audito projektų komandoms.

Dažnai iškyla papildomų išteklių poreikis papildant PPG išteklius, įskaitant specialistų tinklus, kurie sutelkia dėmesį į:

- vidaus kontrolės atskaitomybę ir susijusius EY audito metodikos aspektus;
- apskaitos, audito ir rizikos klausimus konkrečiose ūkio šakose bei sektoriuose;
- tam tikriems įvykiams būdingus klausimus, tokius kaip: pilietinių ir politinių neramumų spritis; valstybės skolos ir susijusius apskaitos, audito, finansinės atskaitomybės ir atskleidimo klausimus;
- bendruosius užduočių klausimus ir kaip efektyviai dirbti su audito komitetais.

Užtikrinimo valdymas*



* Iliustruoja pasaulinę struktūrą; faktiškai gali skirtis, atsižvelgiant į teisinius, reguliavimo ir struktūrinius aspektus.



Rizikos valdymas

Rizikos valdymo padalinys prižiūri visos organizacijos veiklą bei padeda EY darbuotojams užtikrinti pasaulinių ir vietinių standartų atitikimą viduje bei teikiant paslaugas klientams. Atsakomybė už aukštos kokybės paslaugų teikimą ir už riziką, susijusią su kokybe, tenka įmonėms narėms ir jų paslaugų padaliniais.

Be kitų darbų, pasaulinio rizikos valdymo padalinio vadovas padeda identifikuoti tokias rizikas ir jas valdyti, taip pat ir kitas rizikas visoje organizacijoje per įmonės rizikos valdymo programą (angl. *enterprise risk management (ERM)*), kurios prioritetai yra komunikuojami įmonėms narėms.

Pasaulinis rizikos valdymo vadovas atsako už vieningų pasaulinių kokybės ir rizikos prioritetų nustatymą bei visos bendrovės rizikos valdymą.

Įmonių narių partneriai yra skiriami vadovauti rizikos valdymo iniciatyvoms įmonėse narėse (padedant kitiems darbuotojams ir specialistams), ir tokius klausimus derina su paslaugų praktikomis.

Pasauliui atsigauvant nuo COVID-19 pandemijos padarinių, pasaulinis rizikos valdymo vadovas vertino EY įmonių narių indėlį į krizių valdymo ir veiklos tęstinumo išmoktas pamokas. Po peržiūros proceso atsirado reikšmingų EY veiklos planavimo pokyčių, susijusių su atsaku į krizes ir krizių valdymu įmonių narių ir pasauliniu lygiu. Esminis pokytis yra didesnis iniciatyvumo laipsnis, ypač nustatant kylančias rizikas, kol jos nesukelia reikšmingo poveikio, ir kiekvienos įmonės narės rizikos prioritetų nustatymas. Tai leidžia EY pasauliniai ir regionų apsaugos komandoms tiesiogiai bendradarbiauti su savo įmonių narių krizių valdymo komandomis, ruošiantis labiausiai tikėtinioms grėsmėms, įtraukiant mokymus ir pažangius pasirengimo etapus į savo krizių valdymo programas.

Be to, pasaulinis rizikos valdymo vadovas daugiau dėmesio skyrė verslo atsparumui planuojant EY veiklos tęstinumą. Pagrindinis šio požiūrio komponentas yra pripažinimas, kad daugelis krizių ne tik „vyksta“, bet paprastai yra požymių, rodančių, kad krizė atsiskleidžia. Šis metodas leidžia EY įmonėms narėms geriau valdyti riziką ir toliau tęsti „įprastą veiklą“ pačioje ankstyvoje galimo poveikio verslui situacijos stadijoje. „Eskalavimo matricų“ sukūrimas aplink kelis vykstančius ir didelės tikimybės geopolitinius įvykius leido EY įmonių narių ir regiono rizikos valdymo krizių valdymo komandoms greičiau ir efektyviau reaguoti į įvykius. Kartu, šios eskalavimo matricos ir paskesnių veiksmų kontroliniai sąrašai, neapsiriboja tradiciniais darbo įėgos gyvenimo ir saugos klausimais, nes įsigilina į

veiksnius, galinčius turėti įtakos įmonės narės gebėjimui veiksmingai vykdyti verslą, pvz., bankų sistemų sutrikimus arba nuolatines kibernetines atakas prieš interneto sistemas.

- Šie pokyčiai leidžia EY įmonėms narėms veiksmingiau valdyti reikšmingus įvykius taikant holistinį būdą.



Pasaulinė konfidencialumo politika

Konfidencialios informacijos apsauga yra neatsiejama kasdienės EYG įmonių narių veiklos dalis. Pagarba intelektiniam kapitalui, kitai jautriai ir riboto naudojimo informacijai yra įtvirtinta pasauliniame elgsenos kodekse (angl. *Global Code of Conduct (GCC)*), kuriame yra aiškiai išdėstyti elgsenos, kokio tikimasi iš visų EY darbuotojų, principai. Pasaulinė konfidencialumo politika dar labiau pabrėžia informacijos apsaugos svarbą ir atspindi vis labiau augantį poreikį naudoti konfidencialius duomenis. Ši politika suteikia papildomo aiškumo EY darbuotojams ir yra naudojama, kaip platesnės metodikos, kurią sudaro pagrindiniai interesų konfliktų sprendimo, asmens duomenų privatumo ir įrašų saugojimo principai. Kita metodika apima:

- socialinių tinklų gaires;
- informacijos tvarkymo reikalavimus.

Be pranešimų apie sukčiavimą, neteisėtus veiksmus ir kitokius įstatymų, teisės aktų ir EY GCC pažeidimus, pasaulinėje politikoje numatyta, kad EY darbuotojai privalo pranešti apie bet kokį elgesį, kuriuo, manoma, pažeidžiami galiojantys įstatymai, teisės aktai, standartai ar EY GCC. Tarp tokių veiksmų – neteisėtas arba netinkamas konfidencialios informacijos atskleidimas.



Pasaulinė asmens duomenų apsaugos politika

EY GCC nuostatomis pagrįsta asmens duomenų apsaugos pasaulinė politika, padeda įgyvendinti nuostatas, susijusias su pagarba asmens informacijai ir jos apsauga pagal vietos įstatymus bei profesinius standartus. Jos atitinka ES bendrojo duomenų apsaugos reglamento (angl. *EU General Data Protection Regulation*) reikalavimus ir kitus vietinius reikalavimus.



Kibernetinis saugumas

Didelės apimties, sudėtingų kibernetinių atakų valdymas – kiekvienos organizacijos veiklos dalis. Nors nuo kibernetinių atakų nėra pilnai apsaugota nė viena sistema, „EY Lietuva“ nepraranda budrumo ir imasi atitinkamų priemonių apsaugoti EYG įmonių narių aplinką bei jų klientų duomenis.

EY taiko aktyvius kibernetinio saugumo metodus, tarp kurių – technologijos ir procesai, reikalingi visame pasaulyje valdyti ir mažinti kibernetiniam saugumui kylančią riziką. EY informacijos apsaugos ir duomenų privatumo programos atitinka pramonės praktiką ir taikomus įstatymų reikalavimus bei yra skirtos apsisaugoti nuo neteisėto duomenų atskleidimo. EY sistemas stebi ir saugo tam tikslui suformuota vidaus ir išorės kibernetinio saugumo specialistų komanda.

Be techninės ir procesų kontrolės priemonių, visi EY darbuotojai privalo raštu patvirtinti suprantantys EY GCC išdėstytus principus ir įsipareigojantys jais vadovautis, taip pat dalyvauti saugumo mokymuose. Egzistuoja aibė politikos gairių, kuriuose aprašomas deramas rūpestis, reikalingas dirbant su technologijomis ir duomenimis, įskaitant, be kita ko, pasaulinę informacijos apsaugos politiką ir pasaulinę priimtino technologijų naudojimo politiką. EY kibernetinio saugumo politikos gairėse ir procesuose akcentuojama savalaikio bendravimo svarba.

EY darbuotojams reguliariai ir periodiškai teikiami pranešimai, kuriuose jiems primenama apie jų pareigas laikytis minėtų politikos normų ir bendrosios saugumo praktikos.



Audito kokybės kontrolės programos sudedamosios dalys

Tolesniuose skyriuose aprašomos pagrindinės „EY Lietuva“ audito kokybės kontrolės sistemos dalys:

- įdiegtos profesinės vertybės;
- vidaus kokybės kontrolės sistema;
- kliento priėmimas ir tęstinumas;
- audito atlikimas;
- peržiūros ir konsultacijos;
- audito partnerių rotacija ir ilgalaikis bendradarbiavimas;
- audito kokybės peržiūros;
- išorės kokybės užtikrinimo peržiūros;
- atitiktis teisės reikalavimams.



Įdiegtos profesinės vertybės



Nuosekli audito kokybė

Kokybė yra mūsų darbo ir EY įmonių narių atsakomybės užtikrinti verslo ir finansų rinkų pasitikėjimą pagrindas. Tai atsispindi mūsų nuoseklios audito kokybės (angl. *Sustainable Audit Quality* (SAQ)) programoje, kuri toliau yra pagrindinis mūsų Užtikrinimo paslaugų praktikos prioritetas.

Programa nustato valdymo struktūrą, pagal kurią kiekviena įmonė narė atlieka kokybišką auditą. Ji yra įgyvendinama vietos lygmeniu, o jos koordinavimas ir priežiūra vykdomi pasauliniu lygmeniu. Programos pavadinime vartojamas žodis „nuosekli“ rodo, kad tai ne vienkartinė ar trumpalaikė iniciatyva, o nuolatinis tobulinimo procesas.

SAQ užtikrina *ISQM 1* ir *ISQM 2* įgyvendinimą:

- SAQ skatina nuoseklumą ir vientisumą, vykdant įvairias stebėjimo ir priežiūros veiklas, tokias kaip pasaulinė *Milestones* programa ir pasaulinės esminių priežasčių analizės procesas
- SAQ nustato aiškius tikslus ir prioritetus. Užtikrinimo paslaugų praktikos vadovų komandai siekiant stiprinti nuoseklumą – to pavyzdžiai yra atskaitomybės sistema, pasauliniai audito kokybės rodikliai ir veiksmų plano atsako planai.

Programa yra sudaryta iš šešių sričių – tai aukščiausių vadovų požiūris; personalo kvalifikacija; supaprastinimas ir naujovių diegimas; audito technologija ir skaitmeninės technologijos; įgalinimas bei kokybės užtikrinimas; atskaitomybė. Šių sričių pagrindas – siekis tarnauti viešajam interesui.

Programos įgyvendinimas padėjo padaryti ženklų pažangą. EY įmonių narių vidaus ir išorės patikrų rezultatai darosi vis geresni visame pasaulyje, o veiklos kokybė darosi vis pastovesnė. Rezultatų tendencija taip pat atsispindi *QEL* tinklo dalyvavimą ir dėmesį kultūrai bei elgesiui.

EY taiko pasaulinio lygio technologines priemones, padedančias padidinti EY audito kokybę ir vertę, įskaitant internetinę audito platformą *EY Canvas*, duomenų analizės platformą *EY Helix* ir informacijos platformą *EY Atlas*.

EY Canvas palengvina projektų valdymo *Milestones* funkcionalumo naudojimą, o tai padeda audito komandoms neatsilikti nuo audito vykdymo ir paskatinti vadovų dalyvavimą. EY Canvas klientų portalas, kuris yra EY Canvas komponentas, padidina jo svarbą, nes turi saugią ir patogią platformą perduoti duomenis tarp užduoties komandų ir audituojamų įmonių, tuo pačiu veiksmingai stebint audito tempą. *Milestones* funkcionalumas leidžia EY įmonėms narėms nustatyti uždelstus projekto žingsnius ir, per pasaulinį *OEL* tinklą, suprasti vėlavimų priežastis ir imtis reikiamų veiksmų organizuojant komandų darbus.

Be to, EY *Helix* ir visas duomenų analizės įrankių rinkinys padeda sumažinti sukčiavimo reikšmingą riziką atliekant auditą. Didelis privalomas šių priemonių naudojimas suteikia tvirtesnį atsaką į audito riziką, susijusią su įmonėmis, susiduriančiomis su ekonominiais iššūkiais. Šiais metais plačiau imamasi taikyti šias duomenų analizės priemones.

EY *Atlas* yra debesų pagrindu sukurta platforma, skirta prieiti prie apskaitos ir audito turinio, įskaitant išorės standartus, EY interpretacijas ir įžvalgas.

Dabartinės SAQ iniciatyvos yra skirtos padėti suprasti ir valdyti riziką. Taip pat dėmesys yra skiriamas labiau suprasti audituojamųjų įmonių veiklą. Pasinaudodama duomenimis ir technologijomis bei atlikdama patobulintą užduoties rizikos vertinimą, EY ir toliau skatina kokybišką audito atlikimą. *OEL* tinklas įgalinamas stebėti ir prižiūrėti darbus, padėti užduoties komandoms, kad jos nenukryptų nuo terminų, ir, kur reikia, teikti pagalbą.

Audito kokybė yra tai, ką kiekvienas komandos narys turi suprasti ir būti pasiryžęs įgyvendinti. Programa padeda siekti visų EY tikslų, kiekvienas šalies, regiono ir zonos vadovas turi savo vaidmenį siekiant šių tikslų.

Programa rodo, kad audito kokybė yra vienintelis svarbiausias mūsų sprendimų priėmimo veiksnys ir pagrindinė mūsų profesinės reputacijos priemonė.



Aukščiausių vadovų požiūris

„EY Lietuva“ aukščiausi vadovai yra atsakingi už tinkamo požiūrio nustatymą ir demonstravimą savo elgesiu bei veiksmais, už EY įsipareigojimą *kurti veiksmingesnį pasaulį*. Nors aukščiausių vadovų požiūris yra itin svarbus, mūsų darbuotojai taip pat supranta, kad kokybė ir profesinė atsakomybė prasideda nuo jų. Mūsų bendros vertybės įkvepia mūsų darbuotojus bei nukreipia tinkamai elgtis, o tai, ką mes darome ir kas mes esame, atsispindi mūsų įsipareigojime viską atlikti tik kokybiškai.

EY požiūris į verslo etiką ir sąžiningumą įtvirtintas mūsų konsultavimosi kultūroje, akcentuojamas EY mokymo programų metu ir vidiniuose pranešimuose. Vyresnieji vadovai savo elgesiu ir įvairiomis komunikacijos priemonėmis nuolat pabrėžia šiuos lūkesčius ir kokybiško darbo svarbą, taip pat atitiktį profesiniams standartams ir mūsų politikai. EY taip pat mano, kad profesinių paslaugų kokybė yra vienas iš pagrindinių kriterijų vertinant specialistus ir nustatant atlygį.

Remiantis EY kultūra, skatinamas bendradarbiavimas ir konsultavimasis bei skiriamas itin didelis dėmesys konsultacijoms sudėtingais ar subjektyviais apskaitos, audito, ataskaitų rengimo, reguliavimo ir nepriklausomumo klausimais. Taip pat manome, kad svarbu įsitikinti, jog darbo grupės ir jų klientai tinkamai vadovaujasi duotais patarimais. Esant reikalui, mes tai akcentuojame.

„EY Lietuva“ nuosekliai laikosi požiūrio, kad nei vienas atskiras klientas negali būti svarbesnis už profesinę reputaciją, „EY Lietuva“ reputaciją ir kiekvieno mūsų specialisto reputaciją.



Pasaulinis elgsenos kodeksas (angl. Global Code of Conduct (GCC))

Tarp visų savo darbuotojų skatiname sąžiningumo kultūrą. EY GCC aiškiai nustato principus, kaip turime elgtis ir veikti verslo aplinkoje, kuriais turi vadovautis EY darbuotojai. Jis yra suskirstytas į penkias kategorijas:

1. darbas su kolegomis;
2. darbas su klientais ir kitais asmenimis;
3. veikimas pagal profesinius sąžiningumo principus;
4. vadovavimasis objektyvumo ir nepriklausomumo principais;
5. pagarba informacijai ir intelektualiam kapitalui.

Laikydami EY GCC reikalavimų ir diegdami atitinkamas procedūras bei nuolat keisdami informaciją, siekiame sukurti tokią aplinką, kuri skatintų visus darbuotojus veikti atsakingai, pranešti apie netinkamą elgesį, nebijant už tai susilaukti neigiamos reakcijos.



Pranešimų teikimas (angl. Whistleblowing)

EY etikos linija, kuria gali naudotis „EY Lietuva“ darbuotojai, klientai ir kiti asmenys, leidžia konfidencialiai pranešti apie galimai neetišką ar netinkamą elgesį, pažeidžiantį profesinius standartus

ar kitaip neatitinkantį EY GCC. EY etikos linijos veikimu rūpinasi išorės organizacijos, bendrovėms visame pasaulyje teikiančios konfidencialią ir, esant reikalui, anoniminę informaciją apie specialiąsias telefono linijas.

Kai tik EY etikos linija gauna pranešimą telefonu arba internetu, jis iš karto sulaukia dėmesio. Priklausomai nuo pranešimo turinio, atitinkami specialistai iš kokybės ir rizikos valdymo, talentų, teisės ir kitų padalinių peržiūri pranešimą. Tos pačios procedūros taikomos ir sprendžiant problemas, apie kurias sužinome ne per EY etikos liniją.



Įvairovė, nešališkumas ir įtrauktis (angl. Diversity, equity and inclusiveness, (DE&I))

EY jau seniai įsipareigojo laikytis *DE&I* principų. Šis įsipareigojimas kurti našias, įvairiškias, nešališkas ir įtrauktas komandas yra ypač svarbus atliekant auditą, kai įvairios perspektyvos skatina profesinį skepticizmą ir kritinį mąstymą. Didesnės įvairovės, nešališkumo ir įtraukties aplinka skatina geriau priimti profesinius sprendimus, prisijaukinti naujoves ir didina organizacinį lankstumą.

EY daug metų yra *DE&I* kelyje ir, nors buvo padaryta didelė pažanga pagal pasaulinę *NextWave* strategiją ir siekius, EY įsipareigojo didinti *DE&I* pažangą visoje organizacijoje. *GE* viešai įsipareigojo EY darbuotojams ir rinkoms paspartinti *DE&I* veiklą EY, pasirašydama pasaulinių vadovų *DE&I* pareiškimą (angl. *Global Executive Diversity, Equity and Inclusiveness Statement*). Tai ne tik sustiprina supratimą, kad *DE&I* yra pagrindinis verslo svertas, bet ir užtikrina, kad EY įmonės narės yra atsakingos už pažangą, pradedant nuo aukščiausių vadovų požiūrio.

Siekiant paspartinti pažangą, EY neseniai pristatė pasaulinės Užtikrinimo paslaugų praktikos *DE&I* bazinių lūkesčių modelį audito praktikoje. Tai apima pasauliniu mastu taikomų bazinių lūkesčių, susijusių su *DE&I* visuose Užtikrinimo paslaugų praktikos talentų procesuose, rinkinį, kuriame siūlomos idėjos bei iniciatyvos, ką galima padaryti siekiant patobulinti *DE&I* šiuose procesuose.

Pastaraisiais metais ypatingas dėmesys buvo skiriamas lyčių įvairovės skatinimui. 2022 m. liepos mėn. 1 d. 33 % naujųjų Užtikrinimo paslaugų praktikos partnerių visame pasaulyje buvo moterys. Sukurtas tvirtas moterų lyderystės tinklas, jame 2021 m. 52,5 % visų naujųjų Užtikrinimo paslaugų praktikos darbuotojų visame pasaulyje buvo moterys.

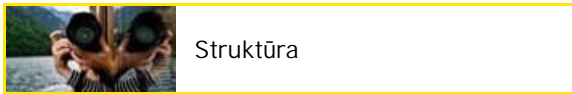
Įtraukios organizacijos maksimaliai išnaudoja visos įvairovės galią. Darbuotojai turi jausti, kad dirba organizacijoje, kuri vertina juos kaip asmenis, jų skirtumus - kaip stipriąsias puses, ir visų indėlį. Šio priklausymo jausmo puoselėjimas yra labai svarbus siekiant padėti EY organizacijai pritraukti talentingiausius asmenis ir padėti EY darbuotojams išlikti motyvuotiems ir įsitraukusiems.

2022 m. kovo mėn. darbuotojų apklausoje 78 % auditorių teigė, kad EY organizacija kuria tokią darbo aplinką, kurioje jie jaučiasi nevaržomai (2 % daugiau nei 2021 m. kovo mėn.).

EY vadovai laiko *DE&I* prioritetu, tai yra pagrindinis rodiklis visose organizacijos talentų valdymo programose. Siekdamas didesnės atskaitomybės visoje EY organizacijoje seka pažangą visame pasaulyje per pasaulinį *DE&I* indeksą (angl. *Global DE&I Tracker*), kurio pagrindas nuosekli *DE&I* metrika bei atskaitos. EY taip pat sukūrė Pasaulinę socialinės lygybės darbo grupę (angl. *Global Social Equity Task Force*), siekdama parengti darnius veiksmų planus, skirtus konkrečiai kovai su nelygybe ir diskriminacija, įskaitant rasizmą. Kaip pasaulinė organizacija, EY turi galimybę kovoti su nelygybės ir neteisybės poveikiu ir siekti pažangos EY viduje ir už jos ribų. EY įsipareigoja skatinti socialinį teisingumą ir integracinį augimą bei stoti prieš neteisybę, šališkumą, diskriminaciją ir rasizmą. Socialinė lygybė reiškia, kad siekiame, kad kiekvienas „EY Lietuva“ darbuotojas turėtų prieigą prie reikalingų išteklių ir galimybių, atsižvelgiant į jų skirtingus pradinius taškus ir skirtingus poreikius. Tai taip pat reiškia galimybių ir įtraukiosios patirties kliūčių, kurios gali lemti nevienodus rezultatus, šalinimą. EY tiki, kad organizacijos turi siekti pašalinti šias spragas ir *kurti veiksmingesnę pasaulį*, pasitelkdamas komandas, vadovus, komandų kultūrą, taip pat darbus ir jų vertinimą bei tai, kaip priimami sprendimai dėl veiklos vertinimo, paaugstinimo ir paskyrimo.

Mūsų vertybės – kas mes esame

1. Sąžiningi, pagarbūs ir komandos dvasią bei įtrauktį palaikantys žmonės	2. Žmonės, turintys energijos, entuziazmo ir drąsos vesti į priekį	3. Žmonės, kurie kuria santykius elgdami teisingai
---	--	--



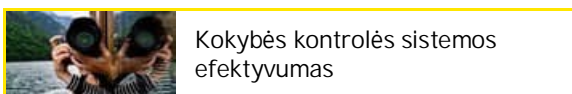
„EY Lietuva“ reputacija, teikiant aukštos kokybės profesionalias, nepriklausomas, objektyvias ir etikos principais pagrįstas audito paslaugas yra esminis veiksnys lemiantis mūsų, kaip nepriklausomų auditorių, sėkmę. Mes ir toliau investuojame į iniciatyvas, skirtas skatinti daugiau objektyvumo, nepriklausomumo ir profesinio skepticizmo. Tai esminiai aukštos kokybės audito požymiai.

„EY Lietuva“, kaip auditorių, vaidmuo yra teikti užtikrinimą dėl teisingų bendrovės, kurios auditą atliekame, finansinių ataskaitų pateikimo. Suformuojame kvalifikuotas darbo grupes, kad galėtume teikti paslaugas, naudodamiesi savo kompetencija visose ūkio šakose. Mes nuolat siekiame gerinti kokybės ir rizikos valdymo procesus tam, kad galėtume užtikrinti vienodai aukštos kokybės paslaugas.

Suprantame, kad mūsų audito paslaugų kokybė dar niekada nebuvo svarbesnė nei dabar, kai ekonominei aplinkai daug įtakos daro nuolatinė globalizacija ir greitas kapitalo judėjimas. Siekdami įgyvendinti *NextWave* strategiją, mes ir toliau daug investuojame į audito metodikos ir priemonių bei kitų reikalingų priemonių kūrimą, kad mūsų teikiamos paslaugos ir toliau išliktų kokybiškos.

Rinkos ir suinteresuotosios šalys reikalauja ne tik kokybiško audito, bet ir kuo efektyviau bei operatyviau teikiamų audito paslaugų. Greita jau minėtų investicijų, EY nuolat ieško būdų, kaip pagerinti audito metodikos ir procesų efektyvumą ir našumą, didinant audito kokybę.

Mes siekiame nustatyti, kur mūsų audito kokybė gali neatitikti EY ir suinteresuotųjų šalių, įskaitant audito įmones reguliuojančias nepriklausomas institucijas, lūkesčių. Mes siekiame pasimokyti iš vidinių ir išorinių patikrų rezultatų bei nustatyti bet kokių kokybės nesklaidumų esmines priežastis, kad audito kokybė nuolat gerėtų. Esame įsitikinę, kad operatyvūs ir tinkami kokybės gerinimo veiksmai yra svarbi audito patikrų dalis.



EY sukūrė bei įgyvendino visapusišką, pasaulinę audito kokybės kontrolės politiką ir praktiką.

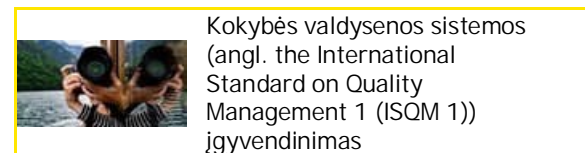
Ši politika bei praktika atitinka Tarptautinės audito ir užtikrinimo standartų tarybos (angl. *International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB)*) išleistų Tarptautinių kokybės kontrolės standartų reikalavimus. „EY Lietuva“ patvirtino šią pasaulinę politiką ir procedūras bei papildė jas reikiamomis nuostatomis, kur to reikalauja nacionaliniai įstatymai ir profesinės rekomendacijos, norėdama pritaikyti jas specifinėms verslo reikmėms.

Mes taip pat vykdome EY audito kokybės tikrinimo (angl. *Audit Quality Review (AQR)*) programą siekdami įvertinti, ar mūsų audito kokybės kontrolės sistema yra veiksminga ir ar ji užtikrina, kad „EY Lietuva“ ir mūsų darbuotojai laikytųsi taikomų profesinių ir EY standartų bei teisės aktų reikalavimų.

AQR programos ir išorinių tikrinimų rezultatai įvertinami ir pranešami „EY Lietuva“ atitinkamiems darbuotojams tam, kad pagal aukščiausius profesinius standartus būtų nuolat gerinama audito kokybė.

GE prižiūri įgyvendinimą EY mastu. Ji peržiūri mūsų vidines AQR programas ir išorės reguliuojančių institucijų peržiūras, ir bet kokius svarbesnius veiksmus skirtus tam tikroms sritims tobulinti.

Paskutiniai gauti tokio stebėjimo rezultatai, kartu su atsiliepimais po nepriklausomų kontroliuojančių institucijų vizitų, leidžia „EY Lietuva“ daryti išvadą, kad mūsų vidinė kokybės kontrolės sistema yra sukurta tinkamai ir veikia efektyviai.



2020 m. rugsėjo mėn. IAASB patvirtino kokybės valdymo standartą. Jame numatomi įvairūs pakeitimai profesinių paslaugų audito bendrovių kokybės valdysenai. 1-asis Tarptautinis kokybės valdysenos standartas (angl. *The International Standard on Quality Management 1 (ISQM 1)*) pakeis dabartinį 1-ąjį Tarptautinį kokybės kontrolės standartą (angl. *International Standard on Quality Control 1 (ISQC 1)*), kuris reikalauja aktyvesnio ir rizika pagrįsto požiūrio į kokybės valdymą bendrovės lygmeniu.

ISQM 1 reikalauja iš bendrovių sukurti, įgyvendinti, stebėti ir vertinti bendrą kokybės valdymo sistemą (angl. *the system of quality management (SQM)*) bei kasmet pateikti tinkamą užtikrinimą, kad bendrovės pasiekia nustatytus kokybės tikslus.

Standartas apima griežtesnius reikalavimus profesinių paslaugų audito bendrovių valdysenai, vadovybei ir kultūrai ir įveda rizikos vertinimo procesą į kokybės valdymą, siekiant sutelkti įmonės dėmesį į rizikos, galinčios turėti įtakos užduoties kokybei, mažinimą. Jis taip pat reikalauja platesnio masto rizikos valdymo programos stebėsenos, nustatant trūkumus, jų šalinimo veiksmus, ir vertinant jos efektyvumą.

Standartas apibūdina integruotą ir tęstinį požiūrį į kokybės valdymo sistemą, pagrįstą įmonės ir jos vykdomų užduočių pobūdžiu ir aplinkybėmis. Taip pat atsižvelgiama į praktikos pokyčius ir skirtingus įmonių veiklos modelius (pvz., technologijų naudojimą, tinklą ir daugiadisciplinines įmones).

EY kuria kokybės valdymo sistemą, kuri būtų nuosekliai taikoma visame įmonių narių tinkle, siekiant skatinti vientisą darbų kokybę ir veiklos efektyvumą. Tai ypač svarbu pasaulinėje ekonomikoje, kai daugelis auditų yra tarptautiniai ir jose dalyvauja kitos EY įmonės narės.

EY sukūrė nuoseklią struktūrą ir sistemas įgyvendinti kokybės valdymo sistemą „EY Lietuvoje“. Pavyzdžiui, EY sukūrė metodą reikalaujamam rizikos vertinimo procesui, kuris apima informaciją ir grįžtamąjį ryšį iš visų EY padalinių, funkcijų ir šalių, kad būtų sukurti pasaulinė bazinė minimali programa, įskaitant kokybės tikslus (remiantis *ISQM 1* reikalavimais), o kokybės rizikos ir atsakas į jas (įskaitant pagrindines kontrolės priemones) taikomi visoms EYG įmonėms narėms.

EYG įmonės narės turi įvertinti pasaulinę bazinę minimalią programą, (pvz., kokybės riziką, politiką, technologijas ir pagrindines kontrolės priemones) ir nustatyti, ar įmonė narė turi papildyti ar pritaikyti pasaulinę bazinę programą, kad jos būtų tinkamos naudoti (pvz., nustatyti papildomas kokybės rizikas, jei reikia pakeisti politiką, kad ji atitiktų vietinius įstatymus ir reglamentus bei papildomas pagrindines kontroles).

Taikydama šį metodą *ISQM 1* diegimui, EY remiasi jau įdiegta esama *ISQC 1* sistema, kad sukurtų kokybės valdysenos sistemą pagal *ISQM 1*.

Be to, buvo sukurtos stebėsenos ir veiklos ištaisymo sistemos (pvz., trūkumų nustatymas ir įvertinimas, esminių priežasčių analizė ir ištaisymo planų rengimas), taip pat metinio vertinimo proceso atlikimo sistema. Šias sistemas palaiko IT programos, kad būtų užtikrintas nuoseklus kokybės valdymo sistemos diegimas visose EYG įmonėse narėse.

Manome, kad *ISQM 1* įgyvendinimas bus naudingas gerinant kokybę įmonės ir užduoties lygmeniu, nes veiksmingas kokybės valdymo sistemos yra pastovaus užduočių atlikimo kokybės pagrindas.

Be to, ji remiasi stipriais EY procesais ir kontrolėmis, kurie užtikrina kokybę. Tai yra kitas nuolatinio tobulėjimo etapas, kuris prasidėjo nuo EY nuoseklios audito kokybės programos.

EY įmonės narės yra atsakingos už savo kokybės valdymo sistemos diegimą, vykdymą ir veikimą, įskaitant metinio vertinimo išvadą.

Naujasis standartas reikalauja sukurti ir įgyvendinti kokybės valdysenos sistemą iki 2022 m. gruodžio mėn. 15 d. „EY Lietuva“ tesia jo įgyvendinimą kartu su EY kokybės valdysenos programos transformacija. Pagrindiniai žingsniai yra šie:

- pasaulinių bazinių kokybės kontrolės tikslų ir rizikų peržiūra siekiant nustatyti poreikį papildomiems kokybės kontrolės tikslams ir rizikoms;
- pasaulinių išteklių, tokių kaip pvz., pasaulinės politikos ir technologijos, peržiūra ir jų taikymas arba naudojimas šalyse ir jų *SQM*;
- pasaulinių bazinių pagrindinių kontrolių peržiūra ir pritaikymas vietoje;
- „EY Lietuvos“ pagrindinių kokybės kontrolių identifikavimas ir dokumentavimas;
- vienos operacijos peržiūros testavimas bei pasirinktų atrankų testavimas;
- esamos kokybės kontrolės sistemos patobulinimų nustatymas, siekiant atitikties naujam standartui.



Audito kokybės rodykliai (angl. audit quality indicators (AQIs))

Audito kokybė nėra apibrėžta profesiniuose standartuose, o suinteresuotosios šalys gali turėti skirtingą nuomonę apie tai, kaip ji turėtų būti matuojama. Nors jokia atskira metrika ar metrikų rinkinys negali būti laikomas vieninteliu audito kokybės rodikliu, metrikos rinkinys gali būti naudojamas audito kokybei parodyti.

Užtikrinimo praktikos vadovai stebi EY strategijos ir vizijos įgyvendinimą pagal šalis, naudodama metriką arba *AQIs*. Tai apima išorės ir vidaus patikrų rezultatus, *Milestones* funkcionalumą, darbuotojų apklausas ir darbuotojų išlaikymo normas.

AQIs rodiklių stebėjimas ir vertinimas atitinka EY atskaitomybes programą; jie yra kasmet peržiūrimi siekiant užtikrinti aktualumą ir atitikimą kokybės valdysenos iniciatyvoms.

AQIs rodiklių ataskaitos padeda informuoti vadovybę apie tai, ar tam tikri veiksmai turi norimą poveikį, suteikia išankstinį įspėjimą apie reikiamus korekcinius veiksmus, ir palaiko visos EY kokybės valdymo sistemos veiksmingumą.



Kliento priėmimas ir santykių tįsa



Pasaulinė klientų ir darbo priėmimo ir santykių tįsos politika

EY pasaulinė klientų bei darbo priėmimo ir santykių tįsos politika numato principus įmonėms narėms, pagal kuriuos sprendžiama, ar patvirtinti naują klientą, projektą, ar tęsti santykius su jau esamu klientu. Šie principai yra pagrindas norint išlaikyti kokybę, valdyti riziką, apsaugoti mūsų darbuotojus ir laikytis teisės aktų reikalavimų. Politikos tikslai yra:

- nustatyti procesą, kaip priimami sprendimai priimti naują klientą arba tęsti darbą su klientais ar projektais;
- laikytis galiojančių nepriklausomumo reikalavimų;
- nustatyti bet kokius interesų konfliktus ir tinkamai juos spręsti;
- nustatyti ir atsisakyti klientų ar projektų, kurie kelia per daug rizikos;
- paprašyti konsultacijos su paskirtais ekspertais, kad būtų nustatytos papildomos rizikos valdymo procedūros konkreitiems didelės rizikos veiksniams;
- laikytis teisinių, norminių ir profesinių reikalavimų.

Be to, EY pasaulinė interesų konfliktų sprendimo politika sudaro pagrindą klientų ir darbų priėmimo bei tęstinumo procesui tiek, kiek jis yra susijęs su interesų konfliktais. Pasaulinė konfliktų politika taip pat nustato, kaip, naudojant atitinkamas apsaugos priemones, kuo greičiau ir efektyviau valdyti interesų konfliktus, kurie buvo nustatyti tokių procesų metu. Tokios apsaugos priemonės gali būti kliento sutikimas potencialaus interesų konflikto atveju veikti kitos šalies vardu, atskirų darbo komandų steigimas atstovauti dviem ar kelioms šalims, atskiriant darbo komandas arba atsisakant imtis projekto siekiant išvengti nustatyto konflikto.

EY pasaulinėje interesų konfliktų sprendimo politikoje bei susijusiose gairėse, atsižvelgiama į didėjančią užduočių ir santykių su klientais sudėtingumą, į tai, kad turime vis greičiau ir tiksliau reaguoti į klientų poreikius. Politika ir gairės taip pat derinamos su naujausia Tarptautinės apskaitininkų etikos standartų valdybos (angl. *The International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA)*) kodekso redakcija.



Praktinis politikos panaudojimas

Mes naudojame EY klientų ir projektų priėmimo procesą (angl. *Process for Acceptance of Clients (PACE)*), vidinio tinklo pagrindu veikiančią sistemą, skirtą efektyviai koordinuoti klientų ir projektų priėmimo bei tęstinumo veiksmus, laikantis pasaulinės, atskirų praktikų ir įmonių narių politikos. Su *PACE* darbuotojai atlieka visus privalomus veiksmus, kad įvykdytų priėmimo ir tęsimo reikalavimus bei prisijungtų prie išteklių ir informacijos, kuri reikalinga norint įvertinti tiek verslo galimybes, tiek ir galimą riziką.

Procesas apima atidų potencialios bendrovės ar projekto rizikos įvertinimą ir keletą specialiųjų peržiūros procedūrų. Prieš patvirtindami naują projektą ar bendrovę, mes įvertiname, ar galime skirti pakankamai išteklių, kad suteiktume kokybiškas paslaugas ypač labai techninėse srityse ir ar mums derėtų teikti kliento pageidaujamas paslaugas. Patvirtinimo procesas yra griežtai reguliuojamas ir joks naujas audito projektas negali būti priimtas negavus regiono arba vietos *PPD* patvirtinimo.

Mūsų metinio klientų tęstinumo proceso metu peržiūrimė mūsų paslaugų teikimą ir galimybes toliau teikti kokybiškas paslaugas, ir įsitikiname, ar „EY Lietuva“ klientai, kuriems teikiame paslaugas, taip pat pritaria įsipareigojimui užtikrinti finansinės atskaitomybės kokybę ir skaidrumą. Už kiekvieną audito projektą atsakingas partneris kartu su Užtikrinimo paslaugų praktikos vadovybe kasmet peržiūri mūsų santykius su audito klientais ir nustato ar santykius dera tęsti.

Po tokios peržiūros, kai kurie audito projektai pripažįstami kaip reikalaujantys papildomų priežiūros procedūrų audito metu (atidžios stebėsenos). Santykiai su kai kuriais audito klientais nutraukiami. Kaip ir klientų priėmimo proceso metu, mūsų regionai, reikalui esant ir vietos *PPD*, dalyvauja klientų tęstinumo procese ir turi sutikti su tęstinumo sprendimais.

Ir kliento priėmimo, ir darbo tęstinumo procesas apima komandos plataus spektro rizikų vertinimą, tarp jų vadovybės požiūris, vidinių kontrolių procesai ir susijusios šalys.



Audito atlikimas

EY nuolat investuoja į tobulesnę audito metodiką ir įrankius, siekdama pagerinti audito kokybę. Ši investicija atspindi EY įsipareigojimą užtarnauti pasitikėjimą pasaulio kapitalo rinkomis ir šalių ekonomikomis.



Virtualus darbas

Atliekant aukštos kokybės auditą vis labiau virtualioje verslo aplinkoje, atsižvelgiama į dvi sritis. Pirmoji dengia kaip dirba EY įmonės narės, kaip jų darbuotojai gali efektyviai dirbti nuotoliniu būdu ir kaip tai gali turėti įtakos jų pačių rizikai. Antroji dengia kaip įmonės dirba virtualiame pasaulyje, kur sandoriai atliekami internetu, kitose valstybėse, nereikalaujant fizinės sąveikos.

„EY Lietuva“ supranta riziką, kurią gali kelti darbas virtualiame pasaulyje mūsų darbuotojams; tai apima susirūpinimą dėl psichinės sveikatos ir gerovės bei poreikį palaikyti tinkamą darbo ir asmeninio gyvenimo pusiausvyrą. Tačiau taip pat suprantama, kad verslai, su kuriais dirba „EY Lietuva“, susiduria su panašiomis problemomis. Didelė darbuotojų kaita gali sukelti riziką, besivystanti verslo praktika gali sukelti naują riziką, o tai savo ruožtu reikalauja audito planavimo ir praktikos raidos.



EY skaitmeninis auditas

EY misija yra tapti patikimiausiu pasauliniu užtikrinimo paslaugų teikėju, tarnaujančiu viešajam interesui, aktyviai ieškant būdų atliepti suinteresuotųjų šalių pasitikėjimo finansų rinkomis poreikius. Tai bus paremta skaitmeniniu būdu įgalintomis komandomis ir paslaugomis, teikiančiomis pažangiausias įžvalgas ir kuriančios vertę.

EY investavo į EY skaitmeninį auditą, kuris apima pažangiausias technologijas, duomenų surinkimo procesus ir duomenimis pagrįstą, visapusišką auditą. EY skaitmeninis auditas pagerina audito kokybę, daugiau dėmesio skiriant reikšmingų iškraipymų rizikoms ir kokybiškesnių audito įrodymų surinkimui atsakant į šias rizikas.

EY skaitmeninė technologija orientuota į tris pagrindines sritis: bendradarbiavimą, automatizavimą ir analizę.

1. Komandų ir klientų bendradarbiavimas

Komandų sujungimas tarpusavyje ir su audituojamomis įmonėmis sukuria saugią aplinką skaitmeniniam auditui atlikti:

- EY Canvas;
- EY Canvas Client Portal;
- EY Canvas Mobile Application Suite;
- EY Canvas Dashboard.

2. Audito procedūrų ir procesų automatizavimas

Taikydamos automatizuotas audito procedūras ir procesus, EY komandos sumažina klientų darbo naštą ir gali daugiau dėmesio skirti darbams, reikalaujantiems profesinių sprendimų:

- centralizavimas: duomenų fiksavimas;
- standartizavimas: pasaulinis užsakomųjų paslaugų centras;
- automatizavimas: EY Smart Automation įrankis.

3. Duomenų analizė ir naujosios technologijos

EY komandos analizuoja duomenys naudojant pažangiąsias ir naujas technologijas, bei renka audito įrodymus išvadoms paremti:

- EY Helix data analyzer library;
- dirbtinis intelektas;
- EY Blockchain Analyzer;
- skaitmeninė pasaulinė audito metodologija.

Bendradarbiavimas

Pasaulinė EY audito platforma EY Canvas yra audito darbo pagrindas, ji leidžia atlikti aukštos kokybės auditą. EY Canvas sukurta debesies pagrindu, naudojant pažangiausias žiniatinklio programų technologijas. Tai leidžia užtikrinti duomenų saugumą ir galimybę tobulinti programinę įrangą, kad ji reaguotų į apskaitos profesijos ir reguliavimo aplinkos pokyčius.

Naudojant profilio klausimus, EY Canvas audito užduotys automatiškai sukonfigūruojamos su informacija, susijusia su subjekto tipu (pvz., įtraukta į biržos sąrašus, viešojo intereso įmonė) ir pramonės šaka. Tai padeda užtikrinti, kad audito planai būtų pritaikyti ir atnaujinami, be to, yra tiesioginė sąsaja su audito gairėmis, profesiniais standartais ir dokumentų šablonais. Dauguma formų, leidžiančių rengti audito dokumentus, yra integruotos į EY Canvas, naudojant profilio klausimus, kad būtų pateiktos atitinkamos audito procedūros ir susiję dokumentacijos reikalavimai. EY Canvas sukurta naudojant vartotojo sąsają, kuri leidžia komandai vizualizuoti riziką ir jų ryšį su planuojamu atsaku ir darbu, atliekamu pagrindinėse srityse.

Tai taip pat leidžia grupės audito komandoms susieti atitinkamą informaciją ir nurodymus komponentų auditoriams, kad grupės auditorius galėtų vadovauti grupės audito vykdymui ir stebėti jo atlikimą.

EY *Canvas* apima EY *Canvas* klientų portalą, padedantį komandoms bendrauti su klientais ir supaprastinti klientų užklausas. Mobiliosios programos yra integruotos su EY *Canvas*, kad padėtų mūsų darbuotojams atlikti audito darbą, pvz., stebėti audito būseną, saugiai fiksuoti audito įrodymus ir atlikti inventoriaus stebėjimus.

Automatizavimas

Įmonės robotiką mato kaip galimybę tobulinti atskirus procesus naudojant technologijas. EY skaitmeninis auditas išnaudoja pasaulinę EY *Canvas* platformą įdiegti automatizavimą visame pasaulyje. Ši strategija grindžiama galinga automatizacija, jau integruota į EY *Canvas*, naudojant joje veikianči pažangų kodavimą.

EY *Smart Automation* yra išmaniųjų automatizavimo sprendimų biblioteka, automatizuojanti audito procedūras ir procesus. Ji yra įdiegta per automatikos centrą, tiesiogiai integruotą į EY *Canvas*. Tai maksimaliai padidina robotikos ir pažangiųjų automatizavimo metodų naudojimą, kad būtų galima automatizuoti administracines ir pasikartojančias užduotis, įskaitant tas, kurios tradiciškai atliekamos rankiniu būdu. Tai, savo ruožtu, padeda EY įmonių narių audito komandoms sutelkti savo laiką į sritis, kurioms reikia jų profesinio sprendimo ir įžvalgos.

Analizė

EY įmonių narių audito komandos duomenų analizę įtraukia į savo audito darbą. Duomenų naudojimas ir analizė nėra susiję su papildomomis procedūromis ar vizualizacijomis. Tai yra didelės subjekto duomenų populiacijos paėmimas ir nuoseklus pasaulinės technologijos (EY *Helix*) ir metodikos (EY *Digital GAM*) taikymas tiems duomenims audituoti, pakeičiant arba papildant tradicines audito procedūras, pvz., atrankas.

EY *Helix* yra duomenų analizės biblioteka, palaikoma specialių audito programų ir sukurtų šablonų. Šios duomenų analizės šablonai transformuoja auditą analizuodami didesnes su auditu susijusių duomenų populiacijas: nustatant neįprastus tų duomenų struktūras ir tendencijas; padedant nukreipti audito komandų pastangas tinkama linkme.

Naudodamos EY *Helix* duomenų analizės biblioteką, EY audito komandos gali pagerinti savo audito rizikos vertinimą, sudarydamos galimybę sutelkti dėmesį į didesnės rizikos operacijų auditą ir padėti EY audito komandoms užduoti geresnius klausimus apie audito pastebėjimus ir geriau įvertinti gautus rezultatus.

Siekiant pagerinti audito procedūrų kokybę šiose srityse, nuolat investuojama į naujus įrankius įvairiuose sektoriuose ir apskaitos srityse.



Audito metodologija

EY *Digital GAM* užtikrina šios naujosios technologijos taikymą. Tai pirmasis duomenimis pagrįstas audito metodas, sukurtas remiantis išsamiais audito specialistų atliktais tyrimais. Visos procedūros, įskaitant rizikos vertinimą ir pagrindines procedūras, pradedamos nuo duomenų: analizuojant atitinkamus finansinius ir nefinansinius duomenis ir papildant juos tradiciniais audito metodais, tokiais kaip užklausos, stebėjimai ir patikrinimas.

EY *Digital GAM* yra vienas iš kelių audito metodų po EY *GAM* skėčiu, prieinamų audito komandoms, siekiant patenkinti įvairių audituojamųjų įmonių tipų poreikius.

EY *GAM* yra pasaulinė sistema, kurioje taikomi nuoseklūs, logiški procesai, svarstymai ir audito procedūros visiems audito projektams. EY *GAM* reikalauja atitikimo su atitinkamais etikos reikalavimais, t. t. ir nepriklausomumo nuo įmonių, kurias audituojame. Vienas iš metodikos kertinių akmenų – rizikos vertinimas ir, jei reikia, jos persvarstymas bei keitimas audito metu ir pagal tai nustatomas audito procedūrų pobūdis, trukmė ir apimtis. EY *GAM* taip pat akcentuoja atitinkamo profesinio skepticizmo taikymą atliekant audito procedūras. EY *GAM* sudaryta vadovaujantis Tarptautiniais audito standartais (TAS) (angl. *International Standards on Auditing (ISAs)*) ir papildyta Lietuvoje galiojančiais audito standartais ar įstatymų bei kitų teisės aktų nuostatomis.

Naudojant internetinį įrankį EY *Atlas*, EY auditoriui pristatomas EY *GAM*, suskirstytas pagal temas ir skirtas sutelkti audito strategiją į finansinių ataskaitų riziką ir atitinkamo audito atsako į šią riziką nustatymą ir vykdymą. EY *GAM* susideda iš dviejų pagrindinių komponentų: reikalavimų ir gairių; ir pagalbinių formų bei pavyzdžių. Reikalavimai ir gairės atspindi ir audito standartus, ir EY politiką. EY *GAM* pavyzdžiai papildoma reikalavimus ir gaires aktualiomis praktinėmis iliustracijomis.

EY GAM apima keletą audito metodų, kurie yra „profiluojami“ EY *Atlas*, kad būtų pateikti atitinkami reikalavimai ir gairės, atsižvelgiant į audituojamojo subjekto pobūdį, pvz., yra *Digital GAM* arba *Core GAM* profiliai ir kiti profiliai, kaip listinguojami subjektai pagal reglamentą (ES) 537/2014: listinguojamos ir kitos viešojo intereso įmonės ir tie, kurie laikomi nesudėtingais subjektais.

EY toliau kuria metodiką, kad atitiktų audito standartų pokyčius ir peržiūras bei įmonių finansinės atskaitomybės procesų pokyčius, pavyzdžiui, naujųjų technologijų pritaikymą. Buvo atlikti kiti patobulinimai, siekiant atsižvelgti į peržiūrėtus standartus, kylančius audito klausimus, įgyvendinimo patirtis ir išorės bei vidaus patikrinimų rezultatus. Neseniai EY GAM buvo atnaujinta, kad atitiktų 315 ISA (peržiūrėta 2019 m.) Reikšmingo iškraipymo rizikos nustatymas ir įvertinimas (angl. *Identifying and Assessing the Risks of Material Misstatement*), ir buvo išleistas rinkinys, leidžiantis įgyvendinti naujus ir atnaujintus reikalavimus.

Be to, stebimi esami ir nauji pokyčiai, laiku pateikiami audito planavimo ir vykdymo pranešimai. Jose pabrėžiamos sritys, pastebėtos atliekant patikrinimus, taip pat kitos pagrindinės temos, dominančios vietos audito reguliavimo institucijas ir Tarptautinį nepriklausomų audito reguliuotojų forumą (angl. *International Forum of Independent Audit Regulators (IFIAR)*).

Atsižvelgdami į konfliktą Ukrainoje ir su jo susijusias sankcijas Rusijai, audituojamiems subjektams, kuriems kyla rizika dėl pastarųjų įvykių šiose šalyse, įtraukiame tas aplinkybes į apskaitos ir audito svarstymus.



Technologijos sertifikavimas

Nuolat tobulinant audito metu naudojamas technologijas, EY taiko griežtą sertifikavimo procesą, užtikrinantį, kad audito užduotims naudojama technologija yra tinkama pagal paskirtį (t. y., kad sprendimas atitinka savo tikslus, yra tinkamas naudoti audito aplinkybėmis, ir kad EY darbuotojai turi atitinkamas kompetencijas naudoti sprendimą).

Sertifikavimas taikomas įvairioms sritims, įskaitant tai, kad sprendimas turi aiškų audito įrodymų tikslą, buvo plačiai išbandytas, kad yra metodika ir įgalinimai tinkamam pritaikymui palaikyti, o naudotojai gali veiksmingai mokytis. Taip pat atliekami patikrinimai, siekiant užtikrinti, kad duomenys būtų saugiai tvarkomi ir ar laikomasi atitinkamų duomenų privatumo reikalavimų.



Audito užduočių darbo grupių formavimas

Specialistai paskiriami vienai ar kitai audito užduočiai vadovaujantis Užtikrinimo paslaugų praktikos vadovybės sprendimais. Skirstant darbuotojus į audito darbo grupes atsižvelgiama į šiuos veiksnius: projekto dydį ir sudėtingumą, rizikų vertinimas, specialiąsias ūkio šakos žinias ir patirtį, darbo trukmę, tęstinumą ir galimybes mokytis atliekant darbą. Skiriant personalą sudėtingesnėms užduotims atsižvelgiama į tai, ar audito projekto darbo grupei reikalingi darbuotojai, turintys specialių ar papildomų kompetencijų.

Daugeliu atveju vidaus specialistai skiriami į audito užduoties darbo grupes. Jie padeda atlikti audito procedūras bei gauti atitinkamus audito įrodymus. Tokiomis profesionalų paslaugomis naudojama tada, kai reikia specialiųjų įgūdžių ar žinių, susijusių su, pavyzdžiui, informacinėmis sistemomis, turto vertinimu ir statistine analize.

„EY Lietuva“ politika reikalauja, kad Užtikrinimo paslaugų praktikos vadovybė ir PPD kasmet peržiūrėtų partnerių užduotis. Tai daroma tam, kad būtų įsitikinta, jog specialistai, vadovaujantys į biržos sąrašus įtrauktųjų įmonių auditams ir kitoms VIĮ, turėtų atitinkamą kompetenciją (t. y. žinias, įgūdžius ir gabumus), reikalingą šiems projektams įvykdyti, ir laikytis taikomų auditorių rotacijos reikalavimų.



Sukčiavimas ir neteisėti veiksmai

Vykdamas nuolatinės patobulinimus pripažįstama būtinybė tobulinti audito atlikimo būdą, kad būtų efektyviai nagrinėjamos sukčiavimo rizikos. Pasauliniu lygmeniu EY yra įsipareigojusi plačiau atstovauti profesijai, sprendžiant suinteresuotųjų šalių klausimus apie auditoriaus vaidmenį nustatant sukčiavimą ir neteisėtus veiksmus.

Įmonės turi labai daug informacijos. Taip atsiranda naujos galimybės aptikti esminius sukčiavimus duomenų gavybos, analizės ir aiškinimo būdu. Auditoriai vis dažniau naudoja duomenų analizę, kad nustatytų neįprastas operacijas ir sandorių modelius, kurie gali reikšti reikšmingus sukčiavimo atvejus.

Technologijos nėra panacėja, profesiniai sprendimai taip pat yra svarbūs. Visi dalyviai, įskaitant vadovybes, valdybas, auditorius ir reguliavimo institucijas, yra atsakingi daugiau dėmesio skirti įmonių kultūrai ir elgesiui, kad padėtų aptikti sukčiavimą.

Papildomi veiksmai šiai svarbiai audito sričiai spręsti, apima:

- duomenų analizės naudojimą atliekant sukčiavimo patikrinimus audito eigoje;
- papildomų vidinių ir išorinių duomenų ir informacijos naudojimą, kad būtų galima greičiau reaguoti į išorės rizikos rodiklius, tokius kaip trumpalaikis pardavimas ir informatoriai;
- kai įmanoma, elektroninių patvirtinimų audito įrodymams naudojimą;
- patentuotos sukčiavimo rizikos vertinimo sistemos sukūrimą, skirtą naudoti audito komitetams ir asmenims, atsakingiems už valdyseną;
- reikalavimą, kad atliekant tam tikrų pasirinktų įmonių auditą dalyvautų sukčiavimo ir neteisėtų veiksmų specialistai.



Tvarumo ataskaitų teikimas

EY įmonės narės teikia Užtikrinimo paslaugas, susijusias su įvairia nefinansine ir tvarumo ataskaitoms teikti reikalinga informacija. EY tvarumo užtikrinimo metodika (angl. *Sustainability Assurance Methodology (SAM)*) yra pasaulinė sistema, skirta nuoseklaus požiūrio taikymui visoms užtikrinimo užduotims, susijusioms su aplinkos apsaugos, socialinės atsakomybės ir gerosios valdysenos (angl. *economic, social and governance (ESG)*) ir tvarumo informacija. EY SAM padeda teikti aukštos kokybės Užtikrinimo paslaugas, nuosekliai užtikrinančias mąstymo procesus, sprendimus ir procedūras visose užduotyse, nepriklausomai nuo reikalaujamojo užtikrinimo lygio. EY SAM taip pat gali prisitaikyti prie ESG ataskaitų pobūdžio ir kriterijų, kuriuos įmonės taiko rengdamos šią ataskaitą.

Metodikoje pabrėžiamas tinkamo profesinio skepticizmo taikymas atliekant procedūras, apimančias kintantį ESG ataskaitų teikimo ir kriterijų pobūdį. EY SAM yra pagrįsta tarptautiniais užtikrinimo užduočių standartais (angl. *International Standards on Assurance Engagements (ISAEs)*) ir, jei reikia, papildoma atskirose šalyse, kad atitiktų vietinius audito standartus ir norminius ar įstatyminius reikalavimus.

Vykdydama savo įsipareigojimą teikti aukštos kokybės Užtikrinimo paslaugas, susijusias su ESG ataskaitų teikimu, EY sukūrė gaires, mokymo ir stebėsenos programas bei procesus, kuriuos įmonių narių darbuotojai naudoja nuosekliai ir efektyviai teikiant tokias paslaugas, bei EY Klimato kaitos ir tvarumo paslaugų praktiką su tvarumo specialistų komanda (angl. *EY Climate Change and Sustainability Services (CCaSS)*). Taip pat buvo parengtos rekomendacijos, skirtos audito užduoties komandoms įvertinti klimato rizikos poveikį finansinei atskaitomybei pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (TFAS) ar kitas finansinės atskaitomybės sistemas. Pasauliniai, zonų ir regionų PPD, EY kokybės funkcijos ir IFRS komandos kartu su kitais finansų ir tvarumo specialistais, dirbančiais su kiekvienos įmonės narės komandomis, supranta besikeičiančią tvarumo ataskaitų reguliavimo aplinką, žino darbuotojus, klientus ir procesus, ir padeda užtikrinimo užduoties komandoms.

Be to, EY patobulino su kokybės kontrole susijusius procesus, siekdama atsižvelgti į tokius aspektus kaip užduoties priėmimo procesas, mokymo ir akreditavimo reikalavimai bei išteklių paskirstymas, konkrečiai susijęs su atestavimo paslaugomis tvarumo ataskaitų teikimo klausimais.

EY prisideda prie daugelio viešųjų ir privačiųjų iniciatyvų, kuriomis siekiama pagerinti tvarumo

ataskaitų kokybę, palyginamumą ir nuoseklumą, įskaitant klimato kaitos riziką. Ši veikla vykdoma pasauliniu, regioniniu ir šalių lygiu. Pavyzdžiui, ESG metrikos rengimas ir ataskaitų teikimo pasiūlymai, susiję su visa apimančio kapitalizmo iniciatyva (angl. *Embarkment Project on Inclusive Capitalism*) ir Pasaulio ekonomikos forumo Tarptautinio verslo taryba (angl. *the World Economic Forum's International Business Council (WEF-IBC)*). EY taip pat padeda standartų rengėjams tvarumo ataskaitų teikimo srityje, įskaitant su gamta susijusios finansinės informacijos darbo grupės (angl. *Taskforce on Nature-related Financial Disclosures*) sistemos kūrimas.



Peržiūra ir konsultacijos



Audito darbo peržiūros

EY politikoje yra nustatyti tiesioginio darbo grupės vadovo įsitraukimo tinkamu metu ir įvairių atlikto darbo peržiūrų reikalavimai. Audito darbo grupės prižiūrintieji nariai detaliai peržiūri, ar audito darbo dokumentai parengti tiksliai ir išsamiai. Vyresnieji auditoriai ir užduoties vadovai atlieka antrojo lygio peržiūrą ir nustato audito darbo, kaip visumos, ir susijusių apskaitos bei finansinių ataskaitų pateikimo atitiktį. Kur reikalinga ir pagal rizikingumo lygį, mokesčių srities specialistai peržiūri reikšmingus mokesčių ir kitus susijusius darbo dokumentus. Į biržos sąrašus įtrauktųjų ir kai kurių kitų VIĮ atveju pagal reglamentą (ES) 537/2014 darbo kokybės peržiūros partneris (aprašomas toliau - Darbo kokybės peržiūros) peržiūri svarbius apskaitos, finansinių ataskaitų ir audito atlikimo aspektus, taip pat bendrovės, kurios auditą atliekame, finansines ataskaitas ir susijusią išvadą.

Darbo dokumentų, susijusių su konkrečiu auditu, peržiūros pobūdis, trukmė ir mastas priklauso nuo daugelio veiksnių, įskaitant:

- riziką, reikšmingumą, subjektyvumą ir sudėtingumą;
- audito grupės narių gebėjimus ir patirtį ruošiant audito dokumentus;
- peržiūrą atliekančio darbuotojo tiesioginio dalyvavimo audito darbe lygmenį;
- konsultacijų apimtį.

EY politikoje taip pat nustatytas kiekvieno audito užduoties darbo grupės nario vaidmuo ir atsakomybė, taip pat jų darbo ir išvadų dokumentavimo reikalavimai.



Reikalavimai konsultacijoms

EY konsultavimo politika remiasi bendradarbiavimo kultūra, kur audito specialistai skatinami dalintis mintimis apie sudėtingus apskaitos, audito ir atskaitomybės klausimus. Aplinka, kurioje dirba EY įmonės narės, tampa vis labiau kompleksinė ir susieta visame pasaulyje, tad EY konsultavimo kultūra tapo dar svarbesnė. Konsultavimui keliami reikalavimai ir susijusi politika yra parengta taip, kad įtrauktų tinkamus išteklius, o audito komandos galėtų priėti teisingų išvadų.

EY konsultavimo kultūra padeda komandoms teikti kokybiškas paslaugas, kurios atitinka audituojamų įmonių, jų priežiūros organų ir visų suinteresuotųjų šalių poreikius.

Nagrinėjant sudėtingus ir jautrius klausimus, reikalaujame, kad darbuotojai kreiptųsi į kitus darbuotojus, nepriklausančius audito darbo grupei ir turinčius daugiau patirties ar specifinių žinių. Pirmiausia kreipiamasi į profesinės praktikos ir nepriklausomumo specialistus. Objektivumo ir profesinio skepticizmo tikslais mūsų politikoje reikalaujama, kad profesinės praktikos nariai, nepriklausomumo ir tam tikri kiti specialistai nusišalintų nuo konsultavimo, jei šiuo metu dirba arba praeityje tam tikrą laikotarpį dirbo su įmone, su kuria yra susijusi ši konsultacija. Tuomet kiti atitinkamos kvalifikacijos darbuotojai yra paskiriami atlikti užduoti.

EY konsultavimo politikoje taip pat nurodomas reikalavimas visas konsultacijas dokumentuoti. Taip pat privaloma gauti rašytinį sutikimą iš žmogaus, kuris teikė konsultacijas, kad galėtume įsitikinti, kaip konsultantas suprato problemos esmę ir jos sprendimo būdus.



Darbo kokybės peržiūros

EY užduoties kokybės peržiūros politika dengia audito ir užtikrinimo darbus. Kokybės peržiūros partneriai turi tinkamų žinių, yra nepriklausomi nuo projekto darbo grupės ir galintys teikti objektyvų vertinimą apie svarbius užduoties grupės sprendimus ir išvadas, rengiant auditoriaus išvadą. Užduoties kokybės peržiūros atlikimas nesumažina už užduotį atsakingo partnerio atsakomybės už užduotį ir jos atlikimą. Kokybės peržiūros tikrintojai jokiais būdais negali perduoti savo atsakomybės kitiems asmenims.

Politika ir praktika, susijusi su specialistų paskyrimu ir tinkamumu eiti užduoties kokybės tikrintojų pareigas, taip pat su susijusiais akreditavimo ir mokymo reikalavimais bei galimybe remti peržiūrų vykdymą yra keičiami, kad atitiktų tarptautinio kokybės valdymo standarto reikalavimus (angl. *International Standard on Quality Management (ISQM)*) 2 „Įsipareigojimų kokybės apžvalgos“ (angl. *Engagement Quality Reviews*).

Kokybės peržiūra apima visą projekto ciklą, įskaitant planavimą, rizikos vertinimą, audito strategiją ir atlikimą. Darbo kokybės peržiūrų ir dokumentavimo politika bei tvarka nustato konkrečias gaires dėl procedūrų, kurios priklauso nuo įvairių požymių ir kliento rizikos savybių, pobūdį, laiką ir mastą, taip pat ir dėl reikiamos dokumentacijos, patvirtinančios darbų atlikimą. Visais atvejais, užduoties kokybės peržiūra baigiama iki audito arba užtikrinimo ataskaitos pateikimo.

Į biržos sąrašą įtrauktųjų ir kai kurių kitų viešojo intereso bendrovių atveju pagal reglamentą (ES) 537/2014 darbo kokybės peržiūros atliekamos laikantis profesinių audito standartų. Regiono Užtikrinimo paslaugų padalinio vadovas (arba regiono audito vadovas) ir regiono ir / arba šalies PPD peržiūri ir patvirtina visas audito kokybės peržiūros užduotis.



Audito užduočių darbo grupės profesinių nesutarimų sprendimas

EY palaiko bendradarbiavimo kultūrą ir skatina savo darbuotojus pranešti apie atsiradusius profesinius nesutarimus arba iškilusius nepatogumus, susijusius su kliento užduotimis. Politika ir tvarkos aprašai sukurti taip, kad sudarytų sąlygas audito komandos nariams iškelti klausimą dėl bet kokio nesutarimo, susijusio su reikšmingais apskaitos, audito ir atskaitomybės klausimais.

Su šia politika supažindinami nauji EY darbuotojai, ir mes toliau skatiname kultūrą, kur taikoma asmens atsakomybė ir užtikrinama, kad kiekvienas būtų išgirstas ir stengtųsi sužinoti kitų nuomonę.

Specialistų nuomonių skirtumai, atsirandantys audito metu, paprastai sprendžiami audito užduoties darbo grupėse. Tačiau, jei bet kuris asmuo, dalyvaujantis sprendžiant problemą, nėra patenkintas priimtu sprendimu, jis/ji turi perduoti šios problemos nagrinėjimą aukštesniojo rango vadovams tol, kol bus pasiektas sutarimas ir priimtas galutinis sprendimas.

Be to, jei užduoties kokybę peržiūrintis specialistas pateikia rekomendacijas, kurios užduoties partneriui yra nepriimtinos arba, jei klausimo sprendimas peržiūrinčiojo specialisto netenkina, audito išvada neteikiama tol, kol klausimas nebus išspręstas.

Specialistų nuomonių skirtumai, kurie derinami per konsultacijas su PPD, yra dokumentuojami.



Rotacija ir ilgalaikis bendradarbiavimas

Privaloma audito partnerių rotacija yra viena iš priemonių, kurias EY naudoja siekdama stiprinti auditorių nepriklausomumą. „EY Lietuva“ laikosi audito partnerių rotacijos kodekso reikalavimų, kuriuos nustato IESBA, Europos Parlamento ir Tarybos 2014 m. balandžio mėn. 16 d. reglamentas (ES) 537/2014, LR finansinių ataskaitų audito įstatymas ir, kur taikoma, JAV vertybinių popierių ir biržos komisijos (SEC) reikalavimų. „EY Lietuva“ pritaria audito partnerių rotacijai, kadangi tai suteikia galimybę pažvelgti į įmonę naujomis akimis ir skatina nepriklausomumą nuo įmonės vadovybės kartu išlaikant kompetenciją ir verslo žinias. Audito partnerių rotacija, nepriklausomumo reikalavimai, sugriežtinta vidaus kokybės sistemos kontrolė ir nepriklausoma audito kontrolė padeda stiprinti nepriklausomumą ir objektyvumą. Tai svarbios, audito kokybę užtikrinančios priemonės.

Reglamento (ES) 537/2014 17-as straipsnis ir LR finansinių ataskaitų audito įstatymo 4-as straipsnis nustato, kad ilgiausias laikotarpis, kurį VIĮ pagrindinis partneris / pasirašantis partneris gali būti šioje rolėje, yra penkeri metai. Pasibaigus penkerių metų laikotarpiui, pagrindinis partneris / pasirašantis partneris negali užimti šios roles trejus metus iš eilės.

VIĮ audito klientams EY pasaulinė nepriklausomumo politika numato reikalavimą pagrindinį projekto partnerį, darbo kokybės peržiūros partnerį ir kitus audito partnerius, priimančius pagrindinius sprendimus auditui svarbiais klausimais (toliau kartu – svarbiausi audito partneriai) keisti kas septynerius metus. Naujos VIĮ (įskaitant naujas į biržos sąrašus įtrauktas įmones) svarbiausi audito partneriai gali būti nekeičiami dar dvejus papildomus metus, jei prieš įmonės įtraukimą į biržos sąrašus jis/ji šiai bendrovei dirbo šešerius metus ar ilgiau.

Užbaigus ilgiausią rotacijos principu nustatytą tarnybos laikotarpį, svarbiausias audito partneris negali vadovauti teikiant paslaugas VIĮ audito klientui ar jų koordinuoti, kol pasibaigs nustatytas pertraukos laikotarpis – penkeri metai pagrindiniam audito projekto partneriui, treji metai darbo kokybės peržiūros partneriui ir dveji metai kitiems rotacijos būdu pasirinktiems partneriams.

Jeigu vietos įstatymų leidžiamosios arba priežiūros institucijos pagrindiniam audito projekto partneriui nustatytas būtinas pertraukos laikotarpis yra trumpesnis nei penkeri metai, vietoje šiaip privalomo

penkerių metų laikotarpio gali būti nustatomas toks pertraukos laikotarpis arba trejų metų laikotarpis, priklausomai nuo to, kuris iš jų yra ilgesnis. Tokia, su jurisdikcija susijusi, pagrindinio audito projekto partnerio išlyga gali būti taikoma tik audito laikotarpiams, prasidedantiems iki 2023 m. gruodžio mėn. 15 d.

Be VIĮ audito klientams taikomų audito partnerių rotacijos reikalavimų, EY yra nustačiusi ilgalaikio bendradarbiavimo apsaugos sistemą, kurią pagal IESBA kodeksą ir reglamento (ES) 537/2014 17-as straipsnio nuostatas sudaro grėsmių nepriklausomumui, kurias sukelia ilgalaikis bendradarbiavimas su profesionalais atliekant auditą, įvertinimas ir apsaugos priemonių sistema, skirta išspręsti tokias grėsmes.

Siekdami efektyviai kontroliuoti audito partnerių ir kitų profesionalų, ilgą laiką dirbančių su audito klientu, vidaus rotacijos principų ir reikalavimų vykdymą, mes naudojame priežiūros priemones, taip pat ir laipsnišką rotaciją. Mes taip pat taikome partnerių rotacijos planavimo ir sprendimų priėmimo procesą – konsultuojamės su mūsų profesinės praktikos ir nepriklausomumo specialistais.



Išorinė rotacija

VĮ atžvilgiu vadovaujamos reglamento (ES) 537/2014 17-ojo straipsnio 1-os dalies išorinės rotacijos reikalavimais.



Audito kokybės peržiūros

EY AQR programa yra mūsų pastangų išlaikyti ir gerinti audito kokybę kertinis akmuo. „EY Lietuva“ vykdo pasaulinę AQR programą, teikia ataskaitas apie rezultatus ir sudaro atitinkamus veiksmų planus. Pagrindinis programos tikslas yra nustatyti, ar kokybės kontrolės sistemos, tarp jų ir „EY Lietuva“ naudojamos sistemos, tinkamai sudarytos ir jų laikomasi atliekant auditą, kad būtų suteiktas pagrįstas užtikrinimas, jog laikomasi politikos ir procedūrų, profesinių standartų ir teisės aktų reikalavimų. Pasaulinė programa atitinka tarptautinio kokybės kontrolės standarto gaires su pataisomis (ISQC 1) ir yra papildoma, jei to reikalaujama, Lietuvos profesiniais standartais ar teisės aktais. Ji taip pat padeda „EY Lietuva“ nuolat pastebėti sritis, kuriose galime gerinti savo darbo efektyvumą ar tobulinti politiką ir procedūras.

Programa diegiama kiekvienais metais, ją koordinuoja ir prižiūri PPD tinklo atstovai bei kontroliuoja Pasaulinio Užtikrinimo paslaugų padalinio vadovybė.

Užduotys atliekamoms peržiūroms pasirenkamos naudojant rizikos metodą, didžiausią dėmesį skiriant dideliems, sudėtingiems arba didelį visuomenės susidomėjimą keliantiems, taip pat vienokiu ar kitokiu požiūriu nuspėjamiems audito projektams. Pasaulinę audito kokybės peržiūros programą sudaro detalios audito darbo dokumentų peržiūros, daug dėmesio skiriant rizikai ir apimant kuo didesnę spektrą biržos sąrašuose esančių ir nesančių klientų audito projektams bei, su viešuoju interesu susijusiems ir nesusijusiems subjektams, kad būtų galima įvertinti, kaip laikomasi vidaus politikos ir procedūrų, EY GAM reikalavimų ir atitinkamų vietinių profesinių standartų bei teisės aktų reikalavimų. Peržiūrų metu įvertinama, kaip laikomasi atitinkamų profesinių standartų, vidaus politikos ir procedūrų, kurios taikomos teikiant ne audito paslaugas. Be to, atliekamos peržiūros praktikos lygiu, siekiant įvertinti, kaip laikomasi kokybės kontrolės politikos ir procedūrų ISQC 1 standarte numatytoje funkcinėje srityse.

Pasaulinė programa papildo išorinę praktikos stebėseną ir patikrų veiklą, tokią kaip įstatymais numatytos patikrinimo peržiūros ir išorinės kolegų atliekamos peržiūros. Ji taip pat suteikia informacijos apie mūsų atitikimą teisiniams reikalavimams, profesiniams standartams, politikoms ir procedūroms.

Programos tikrintojai ir tikrintojų grupės vadovai yra atrenkami remiantis jų įgūdžiais, profesine apskaitos ir audito srities kompetencija bei tuo, kokiose ūkio šakose specializuojasi. Be to, grupės vadovai ir tikrintojai paprastai su pasauline programa dirba keletą metų ir turi daug šios programos vykdymo įgūdžių. Grupės vadovai ir tikrintojai skiriami atlikti patikrinimus kitose šalyse esančiuose biuruose, taigi yra nepriklausomi nuo tikrinamų audito grupių.

Pasaulinės programos rezultatai, išorinės praktikos stebėsenos ir patikrinimo veikla yra vertinama taip pat ir zonose, ir regionose, o vertinimai skelbiami tam, kad būtų galima imtis kokybės gerinimo veiksmų. Visuose kokybės gerinimo planuose apibūdinami reikalingi tolesni veiksmai, nurodomi atsakingi asmenys, terminai bei veiksmų atlikimo patvirtinimas. Užtikrinimo paslaugų padalinio vadovai ir PPD rūpinasi priemonėmis audito kokybės klausimams spręsti pagal pasaulinę AQR programą, pagal įstatymus privalomų peržiūrų ir kolegų atliekamų peržiūrų rezultatus. Nustatytus veiksmus kontroliuoja PPD ir Užtikrinimo paslaugų padalinio vadovai. Šių programų teikiamus svarbius praktikos stebėsenos rezultatus naudojame tolesniam kokybės gerinimo procesui.



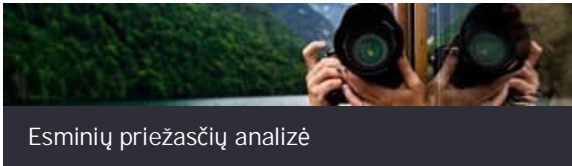
Išorinė kokybės užtikrinimo peržiūra

„EY Lietuva“ audito praktiką ir jos atestuotus auditorius reguliariai (ne rečiau nei kas trejus metus) tikrina Audito, apskaitos, turto vertinimo ir nemokumo valdymo tarnyba prie LR finansų ministerijos (AVNT). Atlikdama patikrą, AVNT įvertina įmonės kokybės kontrolės sistemas ir peržiūri atrinktas užduotis.

„EY Lietuva“ kokybės patikrą AVNT atlieka šiemet. Galutinė patikros ataskaita bus pateikta 2023 m.

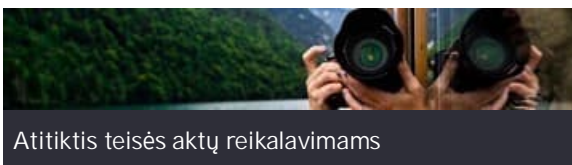
Mes gerbiame ir vertiname atliekamus nepriklausomus patikrų procesus. Atidžiai išnagrinėjame patikrinimo metu iškeltus klausimus, jei tokių atsiranda, kad nustatytume sritis, kur galėtume gerinti audito kokybę. Mūsų AQR procesas ir išorinės patikros padeda mums pasiekti, kad mūsų auditas ir susiję kontrolės procesai būtų pačios aukščiausios kokybės. Įžvalgos leidžia mums efektyviai atlikti kokybišką darbą.

Informaciją apie minėtą reguliavimo instituciją galima rasti tinklalapyje www.avnt.lrv.lt.

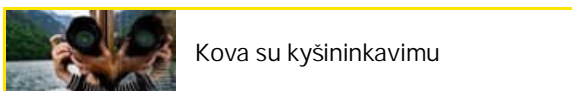


Esminių prižasčių analizė yra pagrindinė EY kokybės gerinimo sistemos dalis, kuri leidžia nuodugniai įvertinti pagrindines prižastis, kuriomis grindžiami palankūs ar nepalankūs audito rezultatai. Tai leidžia nustatyti pagrindinius veiksnius, galinčius turėti įtakos audito kokybei, ir imtis atitinkamų veiksmų. Pats procesas yra sukurtas siekiant užtikrinti vykdymo nuoseklumą, užbaigimo savalaikiškumą, ir nuolatinį veiksmų planų vykdymo priežiūrą.

„EY Lietuva“ Užtikrinimo paslaugų praktika nustato ir įvertina įvairius prižastinius veiksnius, kurie turėjo teigiamą ar neigiamą poveikį. Reaguojantys veiksmų planai yra sukurti siekiant pašalinti esminių su dalyvavimu susijusių išvadų prižastis. „EY Lietuva“ Užtikrinimo praktikoje apžvelgiamas esminių prižasčių pobūdis ir paplitimas, siekiant nustatyti, ar yra sisteminių problemų, ir, jei taip, kuriami tolesni veiksmų planai. Pasaulinė EY darbo grupė yra atsakinga už visų esminių prižasčių sprendimą ir didesnio masto reagavimo veiksmų planų įgyvendinimą.

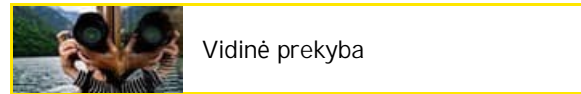


Pasauliniame EY GCC pateikiami aiškūs standartai, kuriais grindžiami mūsų veiksmai ir verslo elgsena. „EY Lietuva“ laikosi galiojančių įstatymų ir kitų teisės aktų, o mūsų įsipareigojimas elgtis teisingai remiasi EY vertybėmis. Šį svarbų įsipareigojimą palaiko mūsų politika ir įvairios procedūros, aprašomos tolesniuose skyriuose.



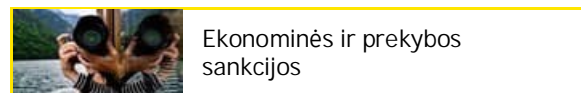
EY pasaulinė kovos su kyšininkavimu politika nurodo EY darbuotojams elgsenos gaires dėl tam tikrų neetiškų ir neteisėtų veiksmų. Ji pabrėžia pareigą laikytis kovos su kyšininkavimu įstatymų ir pateikia platesnį apibrėžimą, kas yra laikoma kyšininkavimu. Politikoje taip pat apibrėžiami atskaitomybės įsipareigojimai nustačius korupcijos atvejus. Pripažįstant kyšininkavimo ir korupcijos problemas

svarbą pasaulyje, sustiprintos pastangos visoje EY diegti kovos su kyšininkavimu priemones.

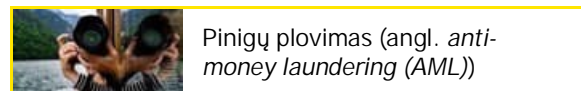


Prekyba vertybiniais popieriais yra reglamentuojama daugybės įstatymų ir kitų teisės aktų, o EY darbuotojai privalo laikytis galiojančių įstatymų ir taisyklių, susijusių su viešai neatskleistos informacijos naudojimu vertybinių popierių prekybai. Tai reiškia, kad EY darbuotojams draudžiama prekiauti vertybiniais popieriais, kai jie turi esminės, neviešos informacijos.

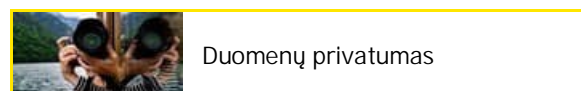
EY pasaulinė vidinės prekybos politika dar kartą patvirtina mūsų darbuotojų įsipareigojimą neprekiuoti vertybiniais popieriais turint vidinės informacijos, pateikia detalios informacijos, kas sudaro vidinę informaciją, ir nurodo, su kuo mūsų darbuotojai privalo konsultuotis iškilus klausimams dėl jų atsakomybės.



Svarbu nuolat sekti informaciją apie kintančią tarptautinės ekonominių ir prekybos sankcijų situaciją. EY stebi įvairiose pasaulio šalyse įvedamas sankcijas prieš verslo santykių pradžia ir juos antaujinant, bei pateikia gaires savo darbuotojams apie sankcijų paveiktus santykius ir veiklas.



„EY Lietuva“ yra priskiriama prie įpareigotųjų subjektų pagal galiojančius AML reglamentus. Laikydamosi EY Global gairių dėl AML, Lietuva įgyvendino politiką ir procedūras, skirtas šiems įsipareigojimams įvykdyti, įskaitant „Pažink savo klientą“ (angl. *Know Your Client*) procedūras, rizikos vertinimus ir pranešimus apie įtartiną veiklą. EY darbuotojai yra informuoti apie savo pareigas pagal galiojančius reglamentus ir su kuo konsultuotis iškilus klausimams.



EY pasaulinėje asmens duomenų privatumo politikoje, pateikiami principai, kurie privalo būti taikomi asmens duomenims rinkti, naudoti ir saugoti, įskaitant asmens duomenis susijusius su esamais, buvusiais ir potencialiais darbuotojais, klientais, tiekėjais ir verslo partneriais.

Ši politika atitinka griežtus ES Bendrojo duomenų apsaugos reglamento reikalavimus bei kitus galiojančius įstatymus ir teisės aktus, reglamentuojančius duomenų apsaugą ir privatumą. EY taip pat yra nustačiusi JK ir ES priežiūros institucijų patvirtintas Privalomąsias vidaus taisykles, skirtas palengvinti asmens duomenų judėjimą EY tinkle. Be to, mes taikome ir specialią politiką, kad vykdytume konkrečius Lietuvoje galiojančius duomenų privatumo reikalavimus bei tenkintume verslo poreikius.



Dokumentų saugojimas

EY pasaulinė ir šalių dokumentų saugojimo politika yra taikoma visoms užduotims ir visiems darbuotojams. Šioje politikoje įtvirtinta, kad visi dokumentai privalo būti saugomi, kai tik asmuo sužino apie bet kokią faktinę ar pagrįstai tikėtiną pretenziją, ginčą, tyrimą, teismo šaukimą ar kitas vyriausybės procedūras, į kurias būtume įtraukti mes arba vienas iš mūsų klientų ir kurios gali būti susijusios su mūsų darbu. Kur reikalinga, politikoje taip pat atsižvelgiama į aktualius Lietuvos teisės aktų reikalavimus, taikomus darbo dokumentų sudarymui ir tvarkymui.



Nepriklausomumo praktikos

Nepriklausomumo praktikos

EY pasaulinė nepriklausomumo politika užtikrina galimybę „EY Lietuva“ ir jos darbuotojai laikytis tam tikriems projektams taikytinų nepriklausomumo standartų, tarp jų, pvz., IESBA etikos kodekso ir LR finansinių ataskaitų audito įstatymo.

Mes svarstome ir vertiname nepriklausomumą skirtingais atžvilgiais, įskaitant ir mūsų įmonės bei mūsų specialistų finansinius santykius, darbo santykius, verslo santykius, leistinas paslaugas, kurias teikiame audito klientams, taikomus reikalavimus dėl įmonių ir partnerių rotacijos, susitarimus dėl užmokesčio, audito komiteto išankstinius patvirtinimus, kur taikytina, ir partnerių atlyginimus bei kompensacijas.

Jei darbuotojas nesilaiko profesinio nepriklausomumo reikalavimų, paprastai tai atsiliepia priimant sprendimus dėl jo/jos paaukštinimo ar atlyginimo, gali būti taikomos ir kitos drausminės priemonės, įskaitant atskyrimą nuo „EY Lietuva“.

„EY Lietuva“ įdiegė pasaulines EY programas, priemones ir procesus, kurie padeda mums, mūsų specialistams ir kitiems darbuotojams laikytis nepriklausomumo politikos.



EY pasaulinė nepriklausomumo politika

EY pasaulinę nepriklausomumo politiką sudaro nepriklausomumo reikalavimai įmonėms narėms, specialistams ir kitiems darbuotojams. Tai visa apimanti politika, pagrįsta IESBA kodeksu, su griežtesniais reikalavimais tose jurisdikcijose, kuriose to reikalauja vietos įstatymų leidžiamoji institucija, priežiūrą arba standartus nustatanti institucija. Politikoje taip pat yra papildomos gairės, skirtos padėti suprasti ir taikyti nepriklausomumo taisykles. EY pasaulinė nepriklausomumo politika yra tiesiogiai prieinama EY vidiniame tinkle.



Pasaulinė nepriklausomumo sistema (angl. Global Independence System (GIS))

GIS yra vidiniame tinkle veikiantis instrumentas, kuris padeda EY specialistams nustatyti įmones, kurioms taikomi nepriklausomumo reikalavimai, taip pat taikomus nepriklausomumo apribojimus. Dažniausiai tai biržoje registruoti audito klientai ir su jais susijusios įmonės, tačiau gali būti ir kitokio tipo užtikrinimo paslaugų klientai. Instrumente yra

pateikiama biržos sąrašuose registruotų audito klientų grupės struktūra, nurodant susijusių įmonių duomenis. Šiuos duomenis atnaujina klientus aptarnaujančios darbo grupės. Įmonės duomenys apima pastabas, rodančias nepriklausomumo taisykles, kurios taikomos kiekvienai įmonei bei padeda mūsų specialistams nuspręsti, kokio tipo paslaugas galima teikti bei dėl kokių santykių ar interesų galima sudaryti susitarimus.



Pasaulinė stebėsenos sistema (angl. Global Monitoring System (GMS))

GMS yra dar vienas svarbus pasaulinis instrumentas, padedantis mums ir mūsų specialistams nustatyti vertybinius popierius ir kitus finansinius interesus, kurių turėti yra draudžiama. Specialistai, užimantys darbo grupės vadovų ar aukštesnes pareigas, privalo GMS sistemoje pateikti informaciją apie savo ar šeimos narių turimus vertybinius popierius. Jeigu specialistas į GMS įveda draudžiamus turėti vertybinius popierius arba turimi vertybiniai popieriai tampa draudžiamais, jis/ji apie tai informuojamas ir reikalaujama, kad asmuo šiuos vertybinius popierius parduotų. Reguliavimo tikslais apie nustatytas išimtis pranešama nepriklausomumo konsultacijų duomenų bazėje.

GMS taip pat teikiamas kasmetinis ir ketvirtinis patvirtinimas, kad laikomasi EY nepriklausomumo politikos, kuri aprašyta toliau.



Nepriklausomumo reikalavimų laikymasis

EY nustatė keletą procesų ir programų, kurių tikslas stebėti kaip EY darbuotojai ir įmonės narės laikosi nepriklausomumo reikalavimų. Minėtą veiklą, programas ir procesus sudaro:



Nepriklausomumo patvirtinimas

Kasmet „EY Lietuva“ yra įtraukiama į zonos procesą, skirtą patikrinti, kaip yra laikomasi EYG nepriklausomumo politikos ir procesų vykdymo reikalavimų bei pranešti apie bet kokias nustatytas išimtis.

Visi EY specialistai ir kiti nurodytieji asmenys, dėl savo atliekamo vaidmens ar funkcijos, privalo bent kartą per metus patvirtinti, jog laikosi nepriklausomumo politikos ir procedūrų. Partneriai tokius patvirtinimus privalo teikti kas ketvirtį.



Nepriklausomumo atitikties peržiūra

EY vykdo vidines procedūras, siekdama įvertinti, kaip įmonėse narėse yra laikomasi nepriklausomumo nuostatų. Tokius patikrinimus sudaro ne audito paslaugų, verslo santykių su audituojamomis įmonėmis ir finansinių santykių su įmonėmis narėmis peržiūra.



Asmens nepriklausomumo atitikties patikros

Kasmet EY pasaulinė nepriklausomumo darbo grupė parengia programą, skirtą patikrinti atitiktį asmens nepriklausomumo reikalavimams ir informaciją, teikiamą GMS įrankyje. Finansiniais metais, pasibaigusiais 2022 m. birželio mėn. 30 d., „EY Lietuva“ atliko keleto partnerių ir kitų specialistų patikrinimą.



Ne audito paslaugos

Atitikties profesiniams standartams, įstatymams ir teisės aktams, nustatantiems ne audito paslaugų teikimą audito klientams, siekiame įvairiais mechanizmais. Tai instrumentai (pvz., PACE, žr. p. 20 ir siūlomų paslaugų informacinis instrumentas (angl. *Service Offering Reference Tool*) – aprašyta toliau) ir mokymas, audito metu naudojamos reikalingos priemonės ir procedūros, taip pat mūsų vidiniai patikros procesai. Taip pat naudojame procesą, skirtą iš anksto, iki imantis užduoties, peržiūrėti ir tvirtinti tam tikras ne audito paslaugas.



Pasauliniai nepriklausomumo mokymai

EY kuria ir tobulina įvairias nepriklausomumo mokymo programas. Siekiant išlaikyti mūsų nepriklausomumą nuo įmonių, kurių auditą atliekame, visi EY specialistai ir kai kurie kiti darbuotojai turi išklaudyti metinę nepriklausomumo mokymų programą.

Mokymų tikslas yra padėti EY darbuotojams suprasti savo atsakomybę ir sudaryti galimybę mūsų įmonėms narėms neturėti interesų, kurie gali būti laikomi nesuderinamais su objektyvumu, sąžiningumu ir nešališkumu teikiant paslaugas audito klientui.

Metinė nepriklausomumo mokymų programa apima nepriklausomumo reikalavimus, skiria daug dėmesio

naujausiems pokyčiams ir nuolatinėms politikoms, bei kitoms svarbiausioms temoms. Griežtai kontroliuojama, kad metinė nepriklausomumo programa būtų baigiama laiku.

Be metinės nepriklausomumo programos mokymų yra daug kitų. Nepriklausomumo temą dengia kitos mokymo programos, pavyzdžiui, naujųjų darbuotojų ir kitos reguliarios mokymo programos.



Siūlomų paslaugų informacinis instrumentas (angl. *Service Offering Reference Tool (SORT)*)

SORT yra pagrindinis visų EY siūlomų paslaugų sąrašas. Mes nuolat stebime savo paslaugų portfelį, siekdami įvertinti, ar jis atitinka profesinius standartus, įstatymus ir teisės aktus, taip pat siekiame užtikrinti, kad naudojame teisingą metodiką, procedūras ir procesus, kurdami naujas paslaugas klientams. Esant reikalui, mes neteikiame arba ribojame paslaugas, kurios galėtų sukelti nepriklausomumo ar kitą riziką.

SORT suteikia EY darbuotojams informacijos apie EY siūlomas paslaugas. Jame pateikiamos gairės, kurias paslaugas galima teikti audito ir ne audito klientams, kaip valdomi nepriklausomumo ir kitokios rizikos klausimai bei aspektai.



Verslo santykių vertinimo instrumentas (angl. *Business Relationships Independence Data Gathering and Evaluation (BRIDGE)*)

EY darbuotojai privalo naudoti *BRIDGE* daugeliu atveju tam, kad nustatytų, įvertintų ir gautų išankstinį patvirtinimą dėl potencialių verslo santykių su audito klientu, tokiu būdu siekdami, kad atitiktume nepriklausomumo reikalavimus.



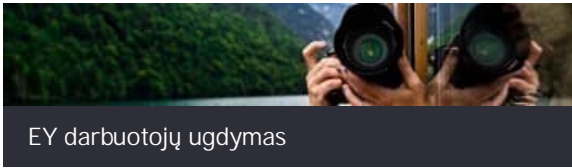
Audito komitetai ir nepriklausomumo kontrolė

Mes pripažįstame audito komitetų ir kitų panašių įmonių valdymo organų svarbą kontroliuojant auditorių nepriklausomumą. Atitinkamai įgalioti ir nepriklausomi audito komitetai atlieka svarbų vaidmenį akcininkų vardu užtikrindami nepriklausomumą ir užkirsdami kelią interesų konfliktams. Mes palaikome glaudžius nuolatinis ryšius su klientų audito komitetais ar atsakingais vadovais. Pasitelkdami EY kokybės peržiūros programas, stebime, kaip laikomasi EY reikalavimų, taikomų audito komiteto pranešimams, o taip pat ir, reikalui esant, išankstiniam ne audito paslaugų patvirtinimui.



Investuojame į
talentus ir
nuolatinį
mokymus

Investuojame į talentus ir nuolatinį tobulėjimą



COVID-19 poveikis

Nuolatinis EY įsipareigojimas investuoti į talentus skatina tolesnę audito kokybės pažangą, kuriant tikrą vertę ir įžvalgą įmonėms, kurias audituoja EY komandos. Net ir pandemijos laikotarpiu, EY įmonės narės investavo laiką ir išteklius auginti savo darbuotojus ir padėti jiems profesiskai tobulėti.

Pandemijos pradžioje perėjimas prie nuotolinio darbo paspartino tendenciją, kuri jau vyravo auditoriaus profesijoje. Auditoriai pereina prie lankstesnių darbo būdų, priklausančių nuo audituojamos įmonės, audito įmonės ir asmeninių poreikių.

Ši kintanti darbo aplinka paskatino auditorius aktyviau naudotis turimomis technologijomis, lanksčiau prisitaikyti prie pokyčių, efektyviau dirbti komandose.

Pandemijos metu daugiau dėmesio skyrėme komandiniam darbui ir tobulinome bendravimą. Naudodami įmonės pasaulinio tinklo galimybes, dalinomės geriausiomis praktikomis apie naujų darbuotojų priėmimą, išmanius darbo būdus, gerovę, mentorystę, įtraukimą komandinio darbo patirtį.

Be to, organizacija ėmėsi veiksmų, siekdama spręsti kylančias rizikas, rengdama mokymus ir sutelkdama dėmesį į informuotumą apie šias rizikas didinimą. Bendros temos, į kurias komandos turi sutelkti dėmesį, yra aptariamose visoje EY organizacijoje.



Talentų pritraukimas ir samda

Konkurencija darbo rinkoje dėl talentingų darbuotojų, turinčių reikiamus įgūdžius, niekada nebuvo didesnė, nei dabar. Aukštų kompetencijų auditorių paieška ir pritraukimas yra vienas svarbiausių įmonės prioritetų. Dedame daug pastangų, kad EY darbuotojų pritraukimo ir samdos specialistai visame pasaulyje neatsilikytų nuo naujausių tendencijų ir aktualių audito temų. Taip pat stengiamės taikyti gerąsias darbuotojų pritraukimo ir samdos praktikas užtikrinti teigiamą kandidatų patirtį.

Siekiant pritraukti ir įdarbinti žmones, atitinkančius mūsų organizacijos kultūrą, svarbu atsižvelgti ne tik į technines jų kompetencijas bei žinias, bet ir į kitas

savybes: bendravimo įgūdžius, aukštus etikos standartus, gebėjimą dirbti komandoje. Tikimasi, kad visi nauji darbuotojai atitiks aukštus sąžiningumo standartus, turės tvirtą verslo supratimą ir lyderystės potencialą.

Darbuotojų poreikio planavimas yra svarbus procesas, kadangi EY siekia suprasti ir numatyti pokyčius, kurie turės įtakos profesijai, ir būti jiems pasiruošusi. Planavimo įrankiai leidžia verslui modeliuoti skirtingas prielaidas ir nustatyti trumpalaikius bei ilgalaikius veiksmus.

Šios priemonės padeda susieti įvairias talentų valdymo iniciatyvas: pradedant nuo įdarbinimo – žmonių skaičiaus ir reikalingų įgūdžių nustatymo, tęsiant su karjeros vystymu. Šios žinios leidžia EY organizacijai pasiūlyti prasmingą karjeros kelio progresą ir galimybes.



Darbuotojų išlaikymas ir dėmesys gerovei

Ilgalaikis darbuotojų išlaikymas versle yra pagrindinis veiksnys, padedantis atlikti aukštos kokybės auditus. Išlaikymas dalinai priklauso ir nuo išorinių veiksnių, pvz., rinkos sąlygų, tačiau taip pat itin svarbu užtikrinti darbuotojų lūkesčių valdymą ir atliepimą.

Darbo ir asmeninio gyvenimo pusiausvyros klausimas tampa vis svarbesnis EY darbuotojams. Mūsų darbuotojai kur kas daugiau dėmesio skiria tam, kad subalansuotų savo profesinį ir asmeninį gyvenimą, tad skiriame daug dėmesio EY darbuotojų gerovei ir kasdienės patirties gerinimui. Kuo geriau organizacija gali palaikyti žmonių gerovę, tuo didesnė tikimybė, kad jie tęs savo karjeros kelią EY organizacijoje.

Neseniai paskelbtos EY pasaulinės gerovės strategijos pagrindinis tikslas yra įtvirtinti gerovės kultūrą per lyderių dėmesį šiai temai, suteikti tinkamus įrankius bei galimybes, pasiekti optimalų gerovės ir efektyvumo balansą. Taip siekiame didinti pasitenkinimą darbu, padėti žmonėms pasirūpinti savimi ir būti efektyvesniems.

Be to, mažiau tikėtina, kad naujų kartų darbuotojai liktų toje pačioje organizacijoje visą savo karjerą. Todėl darbuotojų išlaikymas dabar reiškia, kad daugiau dėmesio reikia skirti pačios karjeros patirčių įvairovei.

Siekdami pagerinti gerovę ir darbuotojų patirtį, daugiau dėmesio skiriame patirties valdymui, stengiamės planuoti auditorių užduotis taip, kad atlieptume jų lūkesčius, interesus ir užtikrintume ilgalaikį jų tobulėjimą bei profesinį augimą.



Asmeninis karjeros kelias ir patirčių įvairovė

Kadangi EY darbuotojai turi vis įvairesnes patirtis, išsilavinimą ir polinkius, jų karjeros lūkesčiai bei ilgalaikiai planai taip pat yra įvairūs. Į organizaciją pritraukiant vis daugiau įvairių įgūdžių turinčių žmonių, EY kuria įvairesnį ir lankstesnį profesinį karjeros kelią, pagrįstą į ateitį orientuotų paslaugų teikimo modeliu.

Naujų kartų darbuotojai dažnai turi skirtingus karjeros lūkesčius, todėl jiems suteikiamos būtinos priemonės ir kuriami procesai, įgalinantys juos valdyti savo profesinį kelią. Asmeninės karjeros kelio struktūra yra itin svarbi norint pritraukti naujus talentus ir padėti išlaikyti esamus darbuotojus.

Paaugštinime pagrindinis dėmesys skiriamas žmonių įgūdžiams, o ne tik darbo metų skaičiui. Pavyzdžiui, EY siūlome daugiau „akseleruotų paaugštinimų“, kai karjeros pokyčiai vyksta tada, kai asmuo yra jiems pasiruošęs, o ne iš anksto numatytu metų laiku.

Pastebime tokio karjeros kelio privalumus. 2022 m. kovo mėn. darbuotojų nuomonės tyrime 76 % respondentų sutiko, kad EY yra įvairių karjeros kelių, padedančių kurti jiems tinkamą karjerą (7 % daugiau nei 2021 m. nuomonės tyrime).



Veiklos vertinimas

EY turi veiklos vertinimo sistemą, kuri apima darbuotojų karjerą, jų tobulėjimą ir veiklos rezultatus. Per nuolatinį grįžtamąjį ryšį, karjeros patarėjų įžvalgą ir tobulėjimo pokalbius užtikriname, kad darbuotojai susietų savo roles su EY strategija ir gali sutelkti dėmesį į ateitį. Asmeniniame darbuotojų veiklos vertinimo profilyje pateikiama momentinė veiklos rezultatų apžvalga pagal EY transformuojančios lyderystės dimensijas, įskaitant kokybę, rizikos valdymą ir techninį meistriškumą, bei vertinamas jų našumas. Per metus gauti atsiliepimai yra apibendrinami ir naudojami paaugštinimo bei atlygio nustatymo sprendimams.

Veiklos vertinimo sistemos pagrindas yra nuolatiniai pokalbiai tarp darbuotojų ir jų karjeros patarėjų, apimantys tokias temas kaip karjeros kelias, naujų technologijų taikymas, komandų patirtis ir mokymasis. Šie pokalbiai padeda nustatyti tolesnio tobulėjimo galimybes ir ugdyti į ateitį orientuotus įgūdžius.

Veiklos vertinimo sistema taip pat taikoma ir partneriams visose EY įmonėse narėse. Ji susieja veiklos rezultatus su įmonės tikslais ir vertybėmis. Procesas apima tikslų nustatymą, nuolatinį grįžtamąjį ryšį, asmeninio tobulėjimo planavimą ir metinę

veiklos apžvalgą, susietą su partnerių vertinimu ir atlygiu. Vertinimo proceso kertinis akmuo yra partnerių tikslų ir veiklos rezultatų dokumentavimas. Įmonės narės partnerio tikslai turi atspindėti įvairius pasaulinius ir vietinius prioritetus pagal šešis rodiklius, iš kurių svarbiausias yra kokybė.



Darbuotojų įsitraukimas

Darbuotojų įsitraukimas yra gyvybiškai svarbus sėkmei, kuriant tinkamą įmonės kultūrą. Audito specialistai nori jausti, kad jų darbdaviui rūpi jų tobulėjimas ir pasitenkinimas darbu. Suprasdami darbuotojų lūkesčius, rūpesčius ir sunkumus, su kuriais susiduria EY darbuotojai, EY gali kurti geresnę darbinę aplinką.

Įsitraukimo lygis yra reguliariai stebimas įvairiais kanalais, o 2022 m. birželio mėn. atliktas darbuotojų nuomonės tyrimas parodė, kad 72 % audito specialistų palankiai vertina su įsitraukimu susijusius aspektus.

Įsiklausymas į EY darbuotojų nuomonę ir rūpesčius yra pagrindinis būdas užtikrinti darbuotojų įsitraukimą. EY strategija suteikia mūsų žmonėms galimybę pasisakyti kiekviename jų EY patirties žingsnyje, kad žinotume, ko jiems reikia ir ką EY gali padaryti, kad padėtų kurti išskirtines patirtis. Norint pritraukti ir išlaikyti darbuotojus, būtina suprasti besikeičiančias EY darbuotojų perspektyvas.

EY *People Pulse* nuomonės tyrimas yra vykdomas tris kartus per metus. Kiekvienoje apklausoje pagrindinis dėmesys skiriamas skirtingiems strateginiams veiksniams (karjera, mokymasis, įgūdžiai, kt.).

EY komandos patirties tyrimas yra dar vienas svarbus mūsų darbuotojų įsiklausymo strategijos elementas, kuriuo siekiame pagerinti mūsų komandų patirtį. Reikalavimus atitinkantys komandos nariai pateikia atsiliepimus apie savo patirtį, atsakydami į įvairius klausimus, įvertintus penkių balų skalėje. Šis grįžtamasis ryšys suteikia realių įžvalgų ir būdų apčiuopiamiems pokyčiams komandos lygiu.

Bendriems klausimams aptarti 2021 m. buvo įkurtas „Global Voices“ tinklas. 200 žmonių grupė iš įvairių lygių ir visų Užtikrinimo paslaugų praktikos padalinių teikia atsiliepimus arba pasiūlymus apie įvairius strateginius prioritetus. Šis tinklas veikia kaip tikslinė grupė, suteikianti vertingų perspektyvų ir įžvalgų bei padedanti formuoti strategiją. Inicatyva taip pat suteikia galimybę vadovybei tobulinti savo ateities viziją ir leisti jai sklirti visoje organizacijoje.



Audito akademija

Kadangi EY skaitmeninis auditas ir toliau tobulinamas, svarbu nuolat pildyti pagrindinius auditoriaus įgūdžius besiplečiančiomis naujomis galimybėmis ir žiniomis. Kiekvienais metais audito akademijos turinys ir dėmesys koreguojamas atsižvelgiant į naujas technologijas ir strateginius prioritetus, užtikrinančius audito kokybę. Bet kokiems pakeitimams mokymų programoje turi pritari Užtikrinimo paslaugų praktikos vadovai, vadovaudamiesi EY Užtikrinimo paslaugų praktikos mokymosi valdymo komiteto rekomendacijomis.

Patikrų ir kokybės peržiūrų išvados yra reguliariai peržiūrimos, siekiant nagrinėti esmines priežastis. Išmoktos pamokos įtraukiamos į audito akademijos mokymo programą, siekiant tobulinti nuolatinį darbuotojų mokymąsi.

Komandos mokosi visame pasaulyje nuosekliai. Nesvarbu, ar tai būtų susiję su reguliaciniais pokyčiais, naujų technologijų įsisavinimu ar duomenų analizės įtraukimu į esamą audito praktiką, audito akademija turi išteklių patenkinti visus poreikius. Be to, audito akademija skatina ir įgalina asmenis taikyti profesinį skepticizmą, kritiškai mąstyti ir teikti išskirtinį klientų aptarnavimą.

Reaguojant į pandemiją, audito akademijos kontekste darbuotojams siūlome atvejo analizių ir simuliacijų mokymus, jie prieinami gyvai arba nuotoliniu būdu.



Profesinis tobulėjimas

Siekdama paskatinti naujų įgūdžių ugdymą, EY ženklelių (EY *Badges*) programa suteikia EY profesionalams galimybę tobulinti į ateitį orientuotus įgūdžius trijose temose: technologijose, lyderystėje ir versle. Programose nagrinėjamos tokios temos: analitika, transformuojanti lyderystė, tvarumas, dirbtinis intelektas, robotikos procesų automatizavimas, inovacijos, kibernetinis saugumas ir skaitmeniniai įgūdžiai, taip pat tam tikros paklausios sektoriaus galimybės. Programa reguliariai plečiama.

2022 m. birželio mėn. 30 d. Užtikrinimo paslaugų praktikos darbuotojams buvo suteikta 37 500 EY ženklelių, iš jų 13 100 vien tik analizės ir duomenų strategijos srityje. Be to, daugiau nei 13 000 EY ženklelių buvo suteikta žmonėms, kurie nuo tada paliko EY. Tai yra reikšmingas pasiekimas, atsižvelgiant į tai, kad ši programa yra savarankiško mokymosi iniciatyva, papildanti išsamią pagrindinio privalomo auditorių mokymo programą.

EY ženkleliai suteikiami remiantis pasauliniu mastu nustatytą nuosekliais kriterijais ir veikia kaip skaitmeninis pažymėjimas, kurį gavėjas/-a gali įtraukti į savo CV. EY yra pirmoji profesinių paslaugų organizacija, pasiūliusi tokią programą. EY ženklelių programos kontekste buvo sukurta ir EY *Tech MBA* programa, kurią nuotoliniu būdu suteikia Hult tarptautinė verslo mokykla (angl. *Hult International Business School*). Programos absolventai įgyja verslo administravimo magistro diplomą (MBA). Bendradarbiaujant su Hult verslo mokykla EY pradėjo ir verslo analitikos bei tvarumo magistro studijas (angl. *Masters' in Business Analytics and Sustainability*). Šios programos yra prieinamos visiems EY darbuotojams nemokamai.

Iš viso per finansinius metus, pasibaigusius 2022 m. birželio mėn. 30 d., EY audito darbuotojai mokėsi 8,2 mln. valandų (palyginti su 8,5 mln. valandų praėjusiais metais), kiekvienas vidutiniškai po 86,5 val.

2022 m. kovo mėn. darbuotojų nuomonės tyrime 87 % respondentų teigė, kad EY suteikia jiems mokymosi galimybių, kurios ugdo įgūdžius, kurių jiems reikia sėkmingam darbui (1 % daugiau nei 2021 m. kovo mėn.), o 83 % respondentų teigė, kad tai, ko jie mokosi EY, padeda jiems įgyvendinti savo karjeros siekius (1 % daugiau nei 2021 m.).

Taip pat yra įvairių mokymosi programų, kurios buvo sukurtos specialiai įmonių narių partneriams visame pasaulyje ir apima tokias temas kaip transformuojanti lyderystė, virsmo technologijos ir tvarumas. Jas papildo pažangios, įtraukiančios programos, skirtos pasirinktoms partnerių grupėms tokiais temomis kaip klientų lyderystė ir virsmo technologijos, taip pat reguliariai rengiamos mokymosi programos konkrečiomis audito temomis, pvz., sukčiavimas ir neteisėti veiksmai.

Tais atvejais, kai EYG įmonė narė atlieka finansinių ataskaitų, parengtų pagal TFAS, auditą ar peržiūrą, atitinkamiems komandos nariams skiriami TFAS akreditavimo kursai.

„EY Lietuva“ audito specialistai išklauso ne mažiau kaip 120 nuolatinio profesinio mokymo valandų per trejus metus, tarp jų apie kovą su kyšininkavimu ir pinigų plovimą. Be to, iš jų 40 % (48 valandos per trejus metus) turi būti skirtos techniniams dalykams, susijusiems su apskaita, auditu, profesine etika ir kokybės standartais pagal Lietuvos audito rūmų reikalavimus.



Geografinis mobilumas

Žmonės prisijungia prie EY, veikiančioje daugiau nei 150 jurisdikcijų, dėl išskirtinės patirties, tame tarpe geografinio mobilumo. Privaloma įmonės rotacija ir padidėję poreikiai įvairovei ir lankstumui reiškia, kad dabar dar svarbiau turėti reikiamus žmones reikiamoje vietoje tinkamu laiku ir pakankamai žmonių, turinčių pakankamai laiko atlikti audito užduotis.

Neišvengiami kelionių apribojimai pandemijos metu lėmė, kad daugelis tarpvalstybinių kelionių turėjo būti pristabdyti. Tačiau 2021 m. rugsėjo mėn. senosios mobilumo programos buvo apjungtos į vieną naują pasiūlymą EY žmonėms – *Mobility4U*. Ši programa apima tiek fizines, tiek ir virtualias užduotis, įskaitant apsikeitimą darbo vietomis, kai asmenys gali apsikeisti vaidmenimis su EY kolegomis tame pačiame lygmenyje. 2022 m. liepos mėn. darbuotojų nuomonės tyrime 82 % žmonių teigė manantys, kad EY paruošia juos efektyviai dirbti su klientais ir kolegomis iš įvairių šalių ir kultūrų.



Žinios ir vidaus komunikacija

Mes suprantame, kaip svarbu, greta profesinio tobulinimosi ir veiklos vertinimo, klientų užduotis atliekančioms audito komandoms suteikti naujausią informaciją, kuri padėtų joms vykdyti jų profesinius įsipareigojimus. EY daug investuoja į žinių ir ryšių tinklus, siekdama užtikrinti greitą informacijos sklaidą ir tokiu būdu padėti darbuotojams bendradarbiauti bei dalintis gera praktika. Tai tapo vis svarbiau, siekiant pašalinti naujausias rizikas, kilusias dėl pandemijos. Štai keletas iš mūsų iniciatyvų ir įrankių:

- EY *Atlas*, kurį sudaro vietiniai ir tarptautiniai apskaitos ir audito standartai bei aiškinamosios gairės;
- tokie leidiniai, kaip „Tarptautiniai bendrieji apskaitos principai“ (angl. *International GAAP*), TFAS naujienos ir paaiškinamosios finansinės ataskaitos;
- „Pasaulinės apskaitos ir audito žinios“ (angl. *Global Accounting and Auditing News*) – savaitraštis, apžvelgiantis pasaulinę užtikrinimo bei nepriklausomumo politiką ir procedūras, pateikiantis žinias iš standartus nustatančių institucijų, taip pat vidinius komentarus;
- praktikos pranešimai ir internetinės transliacijos įvairiais, pasaulinės svarbos ir tam tikroms šalims aktualiais klausimais, skirtos nuolat tobulinti įmonių narių Užtikrinimo paslaugų praktiką.



Pajamos ir užmokestis

Pajamos ir užmokestis



Finansinė informacija

Pajamos atspindi nekonsoliduotąsias pajamas ir sąnaudas, įtrauktas į sąskaitas klientams, taip pat pajamas, susijusias su sąskaitomis kitoms EYG įmonėms narėms. Į šiame pranešime pateikiamų pajamų sumas įskaičiuotos pajamos iš audito ir ne audito klientų.

Pajamos pateiktos pagal Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (ES) 537/2014 13-ojo straipsnio reikalavimus ir jas sudaro:

- pajamos iš VIĮ ir įmonių, kurių patronuojanti įmonė yra VIĮ, metinių ir konsoliduotų finansinių ataskaitų privalomų audito paslaugų;
- pajamos iš kitų įmonių metinių ir konsoliduotų finansinių ataskaitų privalomų audito paslaugų;
- pajamos iš kitų leistinių ne audito paslaugų, teikiamų įmonėms, kurias audituoja teisės aktu numatytas auditorius ar audito įmonė;
- pajamos iš ne audito paslaugų, teikiamų kitiems subjektams.

2022 m. birželio mėn. 30 d. pasibaigusio laikotarpio finansinė informacija, pateikiama milijonais eurų

Paslaugos	Pajamos	%
Privalomieji auditai ir tiesiogiai susijusios paslaugos, teikiamos VIĮ	1 676	5%
Privalomieji auditai ir tiesiogiai susijusios paslaugos, teikiamos ne VIĮ	3 944	11%
Ne audito paslaugos bendrovėms, kurių auditą atliekame	2 090	6%
Ne audito paslaugos, teikiamos kitiems subjektams	27 352	78%
Visos su „Ernst & Young Baltic“ UAB susijusios pajamos	35 062	100%



Užmokestis partneriams

Kokybė yra EY verslo strategijos esmė ir pagrindinė veiklos valdymo sistemos sudedamoji dalis. „EY Lietuva“ partneriai ir kiti specialistai vertinami ir gauna užmokestį pagal kriterijus, tarp kurių yra konkretūs kokybės ir rizikos valdymo rodikliai. Taip pat, kai „EY Lietuva“ partneriai nesilaiko kokybės standartų, imamas korekcinis veiksmas. Tai gali būti veiklos stebėjimas, kompensacijų koregavimas, papildomas mokymas, papildoma priežiūra arba paskyrimas į kitą vietą arba, pakartotinio ar ypač rimto neatitikimo atvejais, atskyrimas nuo EY.

EY politika draudžia vertinti pagrindinius audito užduočių partnerius bei kitus svarbius audito partnerius, dalyvaujančius vykdam užduotį, ir mokėti jiems atlygį už jų audito užsakavams suteiktas ne audito paslaugas. Tokiu būdu stiprinama mūsų partnerių profesinė prievolė užtikrinti mūsų nepriklausomumą ir objektyvumą. Tais atvejais, kai auditas atliekamas pagal 2014 m. balandžio mėn. 16 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyvos 2014/56/EB reikalavimus, EY draudžia vertinti ir mokėti atlygį bet kuriam partneriui ar specialistui, dalyvaujančiam projekte ar galinčiam daryti jam įtaką, jei toks projektas vykdomas ne audito paslaugų pardavimo jų audito klientams pagrindu. Tai leidžia tvirčiau užtikrinti, kad mūsų specialistai vykdytų įsipareigojimą išlikti nepriklausomais ir objektyviais.

Sukurti konkretūs kokybės ir rizikos valdymo matai, skirti atkreipti dėmesį į:

- techninės kompetencijos suteikimą;
- elgesiu ir požiūriu išreiškiamas EY vertybes;
- žinias bei lyderystę kokybės ir rizikos valdymo srityje;
- politikos ir procedūrų atitiktį;
- įstatymų, kitų teisės aktų ir profesinių pareigų vykdymą.

Pagal EY partnerių užmokesčio filosofiją paskirstomas pagrįstai skirtingas užmokestis, priklausantis nuo nustatytų partnerio veiklos rezultatų, kaip tai numato veiklos valdymo programa. Partnerius kasmet vertina įmonės narės, atsižvelgdamos į jų pasiekimus teikiant kokybiškas paslaugas, vadovaujant darbuotojams, veiklos meistriškumą, lyderystę ir augimą rinkoje.

Mes taikome tokią vertinimo sistemą, kurioje partnerio bendras metų pabaigos įvertinimas visuomet būtų reikšmingai įtakotas įvertinimu pagal partnerio kokybės rodiklius.

Siekiant pripažinti skirtingas rinkos vertybes skirtingiems įgūdžiams ir vaidmenims, pritraukti ir

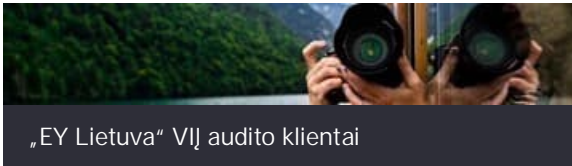
išlaikyti produktyviai dirbančius asmenis, priimant sprendimą dėl bendro mūsų partnerių užmokesčio dydžio reikia atsižvelgti ir į tokius veiksnius, kaip:

- patirtis;
- vaidmuo ir atsakomybė;
- ilgalaikis potencialas.



Priedas Nr.1: VIĮ audito klientai

Priedas Nr. 1: VIĮ audito klientai



2022 m. birželio mėn. 30 d. pasibaigusiais finansiniais metais „EY Lietuva“ atliko privalomąjį auditą šiose VIĮ:

Šalies biržos sąrašuose esančios VIĮ:

APB „Apranga“ (už finansinius metus, pasibaigusius 2021-12-31)

AB „Ignitis grupė“ (už periodą nuo 2021-01-01 iki 2021-06-30)

AB „INTER RAO Lietuva“ (už finansinius metus, pasibaigusius 2021-12-31)

AB „Pieno žvaigždės“ (už finansinius metus, pasibaigusius 2021-12-31)

Kitos VIĮ:

ERGO Life Insurance SE (už finansinius metus, pasibaigusius 2021-12-31)

UAB „GF bankas“ (už finansinius metus, pasibaigusius 2021-12-31)

Lietuvos centrinė kredito unija (už finansinius metus, pasibaigusius 2021-12-31)

UAB „Litesko“ (už finansinius metus, pasibaigusius 2021-12-31)

UAB „Orion Asset Management“ – investment entity
UAB „OMX Baltic Benchmark Fund“ (už finansinius metus, pasibaigusius 2021-12-31)

UAB „Orion Asset Management“ (už finansinius metus, pasibaigusius 2021-12-31)

UAB „Orion Asset Management“ – investment fund
„ZPR Global Equity Fund“ (už periodą nuo 2021-01-01 iki 2021-07-30)

AB SEB bankas (už finansinius metus, pasibaigusius 2021-12-31)

UAB „SEB Investicijų valdymas“ (už finansinius metus, pasibaigusius 2021-12-31)

UAB „SEB Investicijų valdymas“ – pensijų kaupimo fondas „SEB pensija 1954–1960“ (už finansinius metus, pasibaigusius 2021-12-31)

UAB „SEB Investicijų valdymas“ – pensijų kaupimo fondas „SEB pensija 1961–1967“ (už finansinius metus, pasibaigusius 2021-12-31)

UAB „SEB Investicijų valdymas“ – pensijų kaupimo fondas „SEB pensija 1968–1974“ (už finansinius metus, pasibaigusius 2021-12-31)

UAB „SEB Investicijų valdymas“ – pensijų kaupimo fondas „SEB pensija 1975–1981“ (už finansinius metus, pasibaigusius 2021-12-31)

UAB „SEB Investicijų valdymas“ – pensijų kaupimo fondas „SEB pensija 1982–1988“ (už finansinius metus, pasibaigusius 2021-12-31)

UAB „SEB Investicijų valdymas“ – pensijų kaupimo fondas „SEB pensija 1989–1995“ (už finansinius metus, pasibaigusius 2021-12-31)

UAB „SEB Investicijų valdymas“ – pensijų kaupimo fondas „SEB pensija 1996–2002“ (už finansinius metus, pasibaigusius 2021-12-31)

UAB „SEB Investicijų valdymas“ – pensijų kaupimo fondas „SEB Turto išsaugojimo pensijų kaupimo fondas“ (už finansinius metus, pasibaigusius 2021-12-31)

UAB „SEB Investicijų valdymas“ – papildomo savanoriško pensijų kaupimo fondas „SEB pensija 18+“ (už finansinius metus, pasibaigusius 2021-12-31)

UAB „SEB Investicijų valdymas“ – papildomo savanoriško pensijų kaupimo fondas „SEB pensija 50+“ (už finansinius metus, pasibaigusius 2021-12-31)

UAB „SEB Investicijų valdymas“ – papildomo savanoriško pensijų kaupimo fondas „SEB pensija 58+“ (už finansinius metus, pasibaigusius 2021-12-31)

UAB „Vilniaus vandenys“ (už finansinius metus, pasibaigusius 2021-12-31)



Priedas Nr. 2: EYG patvirtintos įmonės narės

Priedas Nr. 2: EYG patvirtintos įmonės narės



Patvirtintų EYG įmonių narių ES arba EEE valstybėse narėse sąrašas

2022 m. birželio mėn. 30 d. toliau nurodytos EYG įmonės narės turi teisę atlikti teisės aktų nustatytus finansinės atskaitomybės auditus ES arba EEE valstybėse narėse:

Valstybė narė	Teisės aktų nustatytą auditą atliekantis auditorius arba audito įmonė
Austrija	Ernst & Young Wirtschaftsprüfungsgesellschaft m.b.H.
Belgija	EY Assurance Services SRL
	EY Bedrijfsrevisoren SRL
	EY Europe SRL
Bulgarija	Ernst & Young Audit OOD
Kroatija	Ernst & Young d.o.o.
Kipras	Ernst & Young Cyprus Limited
	Ernst & Young
	Ernst & Young CEA (South) Services Ltd
	Ernst & Young CEA (South) Holdings Plc
Čekija	Ernst & Young Audit, s.r.o.
Danija	EY Godkendt Revisionspartnerselskab
	EY Grønland Godkendt Revisionsanpartsselskab
Estija	Ernst & Young Baltic AS
	Baltic Network OU
Suomija	Ernst & Young Oy
Prancūzija	Artois
	Auditex
	Ernst & Young Audit
	Ernst & Young et Autres
	EY & Associés
	Picarle et Associes
Vokietija	Ernst & Young GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	Ernst & Young Heilbronner Treuhand-GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	EY Revision und Treuhand GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	Treuhand-Süd GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft Steuerberatungsgesellschaft
	TS GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	TS Treuhand GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	Schitag Schwäbische Treuhand GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
Graikija	Ernst & Young (Hellas) Certified Auditors Accountants S.A.
Vengrija	Ernst & Young Könyvvizsgáló Korlátolt Felelősségű Társaság
Islandija	Ernst & Young ehf
Irlandija	Ernst & Young Chartered Accountants

Valstybė narė	Teisės aktų nustatyta auditą atliekantis auditorius arba audito įmonė
Italija	EY S.p.A.
Latvija	Ernst & Young Baltic SIA
Lichtenšteinas	Ernst & Young AG, Basel
	Ernst & Young GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	Ernst & Young AG, Vaduz
Lietuva	Ernst & Young Baltic UAB
Liuksemburgas	Ernst & Young Luxembourg S.A.
	Ernst & Young S.A.
Malta	Ernst & Young Malta Limited
Olandija	Ernst & Young Accountants LLP
Norvegija	Ernst & Young AS
Lenkija	Ernst & Young Audyt Polska sp. z o.o.
	Ernst & Young Audyt Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Finance sp. k
	Ernst & Young Audyt Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Doradztwo Podatkowe sp. k.
	Ernst & Young Audyt Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością sp. k.
	Ernst & Young Usługi Finansowe Audyt sp. z o.o.
Portugalija	Ernst & Young Audit & Associados - SROC, S.A.
Rumunija	Ernst & Young Assurance Services SRL
	Ernst & Young Support Services SRL
Slovakija	Ernst & Young Slovakia, spol. s r.o.
Slovėnija	Ernst & Young d.o.o.
Ispanija	ATD Auditores Sector Público, S.L.U
	Ernst & Young, S.L.
Švedija	Ernst & Young AB

Šių EYG įmonių narių bendra apyvarta iš teisės aktų numatyto metinių ir konsoliduotų finansinių ataskaitų audito paslaugų 2022 m. birželio mėn. 30 d. pasibaigusiais metais sudarė apie 2,34 mlrd. eurų

EY | Kuriame veiksmingesnį pasaulį

EY siekiame kurti veiksmingesnį pasaulį, padėti kurti ilgalaikę vertę klientams, darbuotojams ir bendruomenėms bei auginti pasitikėjimą kapitalo rinkomis.

Įvairialypės EY komandos daugiau kaip 150 šalių, naudodamos duomenis ir technologijas, suteikia pasitikėjimą per užtikrinimą ir padeda klientams augti, transformuotis ir veikti.

EY komandos, teikiančios audito ir kitas užtikrinimo paslaugas, konsultacijų, mokesčių, strategijos, sandorių, teisines paslaugas, kelia įžvalgesnius klausimus, taip padeda atrasti naujus atsakymus ir galimybes.

Nuoroda į EY yra nuoroda į pasaulinę organizaciją, o taip pat gali būti nuoroda į vieną ar kelias „Ernst & Young Global Limited“ įmones nares, iš kurių kiekviena yra atskiras juridinis asmuo. „Ernst & Young Global Limited“ yra ribotos atsakomybės JK bendrovė, kuri neteikia paslaugų klientams. Informaciją, kaip EY renka ir naudoja asmens duomenis ir asmens teisių, kurias jie turi pagal duomenų apsaugos teisės aktus, aprašymą rasite ey.com/privacy. Daugiau informacijos apie mūsų organizaciją rasite ey.com.

© 2022 Ernst & Young Baltic UAB.
Visos teisės saugomos.

BMC Agency GA 223950318

EYG no.

ED None

Ši medžiaga parengta tik bendrais informaciniais tikslais ir nėra skirta pasikliauti apskaitos, mokesčių, teisiniais ar kitais profesiniais patarimais. Dėl konkrečių patarimų, kreipkitės į savo konsultantus.

ey.com

EY Baltics - „Ernst & Young Global“ narė - yra profesinių paslaugų Baltijos šalyse lyderė. Daugiau nei 800 specialistų Baltijos šalyse vienijanti bendrovė teikia audito ir kitas užtikrinimo paslaugas, konsultacijų, mokesčių, apskaitos, teises, strategijos, ir sandorių, paslaugas.