

Family Business

# Rémunération et rétention des talents

ACCÉDER AU SITE



Dans une entreprise familiale, la politique de rémunération est un levier de création de valeur et d'attractivité des talents. En adéquation avec vos enjeux stratégiques et vos valeurs, nous vous aidons à structurer et à déployer une politique de rémunération stimulante.

## Nous les avons accompagnés

Secteur	Mission	Diagnostic	Définition	Déploiement
<b>BTP</b>	Plan d'Attributions gratuites d'actions	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<b>Alimentation</b>	Plan d'incentive Comex	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<b>Vins et spiritueux</b>	Plan d'actionnariat salarié dans le cadre du PEE	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<b>Chimie et agrofourniture</b>	Système de classification des emplois et politique de rémunération	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Services financiers</b>	Politique de rémunération flexible	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Distribution</b>	Audit des process de gestion de la rémunération	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## Vos enjeux

Vous souhaitez attirer de nouveaux talents ou retenir vos collaborateurs ? Apportez une valeur stratégique à vos dispositifs de rémunération.

- + Quel est le niveau de maturité de votre politique de rémunération ?
- + Vos pratiques vous permettent-elles de recruter les talents dont vous avez besoin, sans négociation excessive de leur part ? Permettent-elles d'assurer l'équité interne ?
- + Êtes-vous en mesure de communiquer à vos collaborateurs leurs possibilités d'évolution dans l'entreprise ?
- + Disposez-vous de leviers suffisants pour reconnaître la performance des collaborateurs les plus méritants ?
- + Avez-vous mis en place des dispositifs de partage de la création de valeur avec les collaborateurs ?
- + Le package de vos dirigeants inclut-il une composante de rémunération variable à long terme ?

# Notre accompagnement des entreprises familiales

## Diagnostic de l'existant

EY réalise une étude de votre politique de rémunération sur la base de la documentation transmise, de données individuelles de rémunération de vos collaborateurs et d'interviews ciblées. Nous conduisons le diagnostic de votre politique avec les objectifs suivants :

- ▶ Évaluer sa pertinence au regard des enjeux business RH de votre entreprise.
- ▶ Déterminer sa compétitivité sur le marché.
- ▶ Analyser la communication interne et la mise en valeur de la politique auprès de vos collaborateurs.
- ▶ Identifier les pistes d'évolution tout en maîtrisant les coûts.

## Définition et collaboration

EY anime des ateliers de travail, sur la base des résultats du diagnostic et de vos besoins, en s'appuyant sur des cas concrets, autour de thématiques comme :

- ▶ Cartographie des emplois : identification des fonctions repères, cotation des emplois et regroupement en catégories homogènes.
- ▶ Construction de la politique de rémunération par catégorie homogène : plages d'évolution salariale.
- ▶ Création de dispositifs de rémunération variable à court et long terme.
- ▶ Élaboration de plans d'actionnariat salarié.

## Mise en œuvre et pilotage

Une fois le dispositif défini, EY vous accompagne :

- ▶ Préparation de la documentation juridique.
- ▶ Sécurisation des obligations juridiques, fiscales et sociales de la société et du bénéficiaire.
- ▶ Mise à disposition d'outils, simulateurs de visualisation entre performance et rémunération.
- ▶ Accompagnement dans la communication aux collaborateurs : sessions d'informations et supports de communication.

## Pourquoi EY ?

Nous travaillons à vos côtés, dans le respect de la culture et des objectifs de votre entreprise familiale.



### Un accompagnement sur mesure

De l'identification de vos problématiques business au déploiement des programmes de rémunération, nous privilégions la co-construction pour garantir une expérience au service de vos besoins.

### Une équipe pluridisciplinaire

Nous réunissons toutes les expertises au sein de la même équipe projet : RH, juridiques et fiscaux, communication et conduite du changement.

### Une expérience unique du marché

EY accompagne depuis plus d'un siècle les entreprises familiales et intervient régulièrement auprès des clients sur des sujets de rémunération. C'est pourquoi nous nous appuyons sur des cas concrets de missions réalisées pour vous accompagner dans vos projets.

## Vos contacts

### En savoir plus

[ACCÉDER AU SITE](#)

✉ **Stanislas Dujardin**  
Avocat Associé  
+33 6 33 70 33 10

✉ **Colin Bernier**  
Avocat Associé  
+33 6 07 70 78 08

✉ **Stéphanie Attelan**  
Senior Manager  
+33 6 16 93 09 57

## EY | Building a better working world

La raison d'être d'EY est de participer à la construction d'un monde plus équilibré, en créant de la valeur sur le long terme pour nos clients, nos collaborateurs et pour la société, et en renforçant la confiance dans les marchés financiers.

Expertes dans le traitement des données et des nouvelles technologies, les équipes EY, présentes dans plus de 150 pays, contribuent à créer les conditions de la confiance dans l'économie et répondent aux enjeux de croissance, de transformation et de gestion des activités de nos clients.

Fortes de compétences en audit, consulting, droit, stratégie, fiscalité et transactions, les équipes EY sont en mesure de décrypter les complexités du monde d'aujourd'hui, de poser les bonnes questions et d'y apporter des réponses pertinentes.

EY désigne l'organisation mondiale et peut faire référence à l'un ou plusieurs des membres d'Ernst & Young Global Limited, dont chacun représente une entité juridique distincte. Ernst & Young Global Limited, société britannique à responsabilité limitée par garantie, ne fournit pas de prestations aux clients. Les informations sur la manière dont EY collecte et utilise les données personnelles, ainsi que sur les droits des personnes concernées au titre de la législation en matière de protection des données sont disponibles sur [ey.com/privacy](https://ey.com/privacy). Les cabinets membres d'EY ne pratiquent pas d'activité juridique lorsque les lois locales l'interdisent. Pour plus d'informations sur notre organisation, veuillez vous rendre sur notre site [ey.com](https://ey.com).

© 2021 EY & Associés.  
Tous droits réservés.

Studio BMC France - 2102BMC067-02.  
SCORE France N° 2021-098.  
ED NONE.

Document imprimé conformément à l'engagement d'EY de réduire son empreinte sur l'environnement.

Cette offre a valeur d'information générale et ne saurait se substituer à un conseil professionnel en matière comptable, fiscale ou autre. Pour toute question spécifique, vous devez vous adresser à vos conseillers.

[ey.com/fr](https://ey.com/fr)