

# EY | PERFORMANCE ET TRANSFORMATION DE LA FONCTION PAIE

Nos équipes dédiées à la paie vous accompagne, en fonction de vos besoins et de votre organisation, dans la mise en œuvre de projets d'amélioration ou d'évolution de votre fonction paie

Elles vous proposent un accompagnement ponctuel et flexible assuré par des collaborateurs opérationnels et terrain expérimentés

## Contexte et enjeux

Une fonction en **constante évolution** avec près de 500 nouveaux textes par an (\*)

40% des bulletins de paie présentent à minima une anomalie (\*)

946 M€ de redressement URSSAF en 2019 (\*\*)

Votre dernier contrôle URSSAF ou audit remonte à plus de 3 ans ?

Vous venez d'intégrer une structure et vous souhaitez un état des lieux de la Fonction Paie ?

Vous souhaitez être accompagné dans la mise en place de nouveaux outils ?



## Pourquoi choisir EY ?

- La mobilisation dans les meilleurs délais d'une équipe de spécialistes de la paie, expérimentée et agile, sachant s'adapter à tous les secteurs d'activités
- Une approche sur mesure qui vous permettra de gagner du temps, de sécuriser vos projets de transformation
- La diversité des pratiques et des organisations rencontrées, au cours de nos accompagnements ces 20 dernières années, nous permet de nous adapter rapidement à votre contexte dans le respect de votre culture
- La force d'une équipe pluridisciplinaire intervenant en mode projet : experts paie, avocat en droit social et spécialistes de la mobilité internationale



(\*) selon l'analyse de nos experts  
(\*\*) <https://www.acoss.fr/files/contributed/Accoss%20et%20Oles%20Urssaf/Repere/Rapport-ChiffresCles-2019.pdf>



## Organisation

Vous souhaitez déterminer si l'organisation actuelle de votre fonction paie (processus, outils, organisation, hommes) répond aux besoins de votre Groupe/Société et permet d'avoir une gestion efficiente et qualitative de vos paies ?

Vous souhaitez déterminer si les ressources dédiées à la fonction paie sont cohérentes par rapport aux services rendus ?

## Vos enjeux

Vous vous demandez comment sécuriser ou mutualiser les pratiques et les compétences tout en maîtrisant les coûts de votre fonction paie ?

Vous vous demandez si l'externalisation de toute ou partie de la fonction paie est opportune pour votre organisation ?



## Nos solutions

### Audit organisationnel de la Fonction Paie

- ▶ Vous donner une vision complète de votre Fonction Paie :
  - ▶ Processus
  - ▶ Outils
  - ▶ Organisation
  - ▶ Equipes

### Trajectoire/ Optimisation organisationnelle de la Fonction Paie

- ▶ Vous aider à déterminer quelle est l'organisation la plus adaptée à vos besoins actuels et/ou à venir
- ▶ Vous aider à mutualiser les pratiques & les compétences tout en maîtrisant les coûts de cette fonction support

### Benchmark

- ▶ Vous permettre de déterminer si votre fonction paie est sous/sur dimensionnée au regard des services rendus
- ▶ Vous comparer aux bonnes pratiques de groupes/sociétés, de tailles et structures équivalentes

### Etude d'opportunité d'externalisation de la Fonction Paie

- ▶ Vous aider à déterminer s'il est opportun d'externaliser la gestion de vos paies et les impacts pour votre organisation interne
- ▶ Vous accompagner pour choisir la prestation d'externalisation la plus adaptée à vos besoins et maîtriser les coûts associés



Processus



Documentation  
de référence

EY

## Nos solutions

Vous souhaitez harmoniser vos règles de paie pour aligner vos procédures et vos outils ?

ou dans le cadre d'un projet SIRH pour réduire / améliorer les coûts du SIRH et sécuriser le projet ?

Vous souhaitez avoir de la visibilité ou harmoniser / partager les pratiques dans un contexte multi-sociétés / sites ou de fusions / acquisition ?

### Vos enjeux

Vous vous demandez si vos processus Paie/RH sont suffisamment optimisés et sécurisés ?

Vous souhaitez garantir une continuité de service en cas de départ ou d'absence de vos gestionnaires/responsable paie ?

Vous constatez une perte de la maîtrise de votre règlementaire paie depuis leur départ ?

#### Revue de processus RH/Paie

- ▶ Vous donner de la visibilité sur tout ou partie de vos processus RH/Paie
- ▶ Vous guider pour les sécuriser et vous accompagner dans le plan d'action à mettre en place :
  - ▶ Processus d'entrée du salarié
  - ▶ Processus de départ du salarié
  - ▶ Processus de traitement mensuel de la paie
  - ▶ Processus de gestion des absences programmées et non programmées
  - ▶ Processus de gestion des avances, prêts et acomptes
  - ▶ Processus de déclarations sociales
  - ▶ Processus de reporting social
  - ▶ Processus de comptabilisation de la paie

#### Formalisation d'une documentation de référence

- ▶ Vous permettre de disposer d'un document unique formalisé, partagé et consolidé dans lequel sont décrites les règles d'attribution, de saisie, de calcul, de contrôle et de paiement des éléments de paie
- ▶ Vous aider à formaliser vos processus Paie/RH
- ▶ Vous proposer des méthodologies de contrôle ou des modes opératoires adaptés et efficaces



## Conformité

Vous souhaitez déterminer si vos pratiques de paie sont conformes à vos obligations réglementaires sans pour autant surestimer les montants versés aux salariés et/ou aux organismes ?

Vous allez ou venez d'intégrer un nouvel établissement ou une nouvelle société et souhaitez vous assurer que les pratiques de paie sont conformes ?

## Vos enjeux

Suite à un contrôle Urssaf ou aux retours de vos collaborateurs vous constatez des erreurs en paie (éléments de rémunérations, cotisations) ?

Vous envisagez de changer d'outil paie et voulez sécuriser le projet SIRH à venir ?

### Revue de conformité de la paie

- ▶ Vous donner de la visibilité sur tout ou partie de vos pratiques de paie
- ▶ Vous guider pour les sécuriser et vous accompagner dans le plan d'action à mettre en place :
  - ▶ Bulletin de paie et rémunération fixe
  - ▶ Temps de travail
  - ▶ Rémunération variable et accessoires du salaire
  - ▶ Calcul des soldes de tout compte
  - ▶ Cotisations sociales et DSN
  - ▶ Eléments non soumis à cotisations
  - ▶ Net à payer, revenu imposable et PAS



### La robotisation et des outils pour fiabiliser les revues de conformité

- ▶ Des outils créés et actualisés au gré des évolutions légales et des spécificités conventionnelles pour fiabiliser les recalculs
- ▶ La robotisation au service de nos clients qui souhaitent une revue exhaustive de leur paie
- ▶ Un partage notre savoir-faire avec vos équipes en les impliquant dans l'appropriation de la méthodologie pour permettre un transfert de connaissances



## Outils

Vous constatez des régressions en paie ou des effets de bord dans le paramétrage de votre paie ?

Vous ne parvenez pas à maîtriser les coûts de maintenance ou prestataire de votre SIRH Paie ?

Vous devez choisir l'outil paie adapté ainsi que le partenaire qui sauront vous accompagner pour répondre à vos besoins actuels et à venir ?

## Vos enjeux

Vous manquez de ressources disponibles dans la cadre d'une migration ou de l'implémentation d'une nouvelle solution GA-Paie ?

Vous souhaitez être accompagné dans la phase de rédaction du cahier des charges de projet paie ?

EY

## Nos solutions

### Audit SIRH

- ▶ Sécuriser les paramétrages paie et leurs impacts éventuels avec la comptabilité (comptabilisation de la paie)
- ▶ Sécuriser les processus de maintenance du SI paie

### Rédaction du cahier des charges et aide au choix

- ▶ Assistance à la rédaction du cahier des charges
- ▶ Aide au choix de la solution GA-Paie

### Assistance au déploiement et au pilotage du projet SIRH GA-Paie

- ▶ Support fonctionnel
- ▶ Montée en compétence de l'équipe paie
- ▶ Accompagnement pendant la phase de recette
- ▶ Assistance pilotage projet



Assistance  
opérationnelle



## Nos solutions



Notre équipe dont la particularité est d'avoir une expérience opérationnelle et terrain, combine des expertises telles que la paie, la mobilité internationale, le droit du travail et de la sécurité sociale

Elle permet ainsi de vous apporter un renfort opérationnel avec une rapidité et une souplesse d'intervention en s'adaptant à vos contextes et enjeux

Vous allez faire l'objet d'un contrôle Urssaf et souhaitez vous faire accompagner pendant cette période ?

Vous devez faire face à un surcroît d'activité dans votre équipe Paie/RH ?

Vous manquez d'expertise pour conduire vos projets RH/Paie/SIRH ?

### Vos enjeux

Vous souhaitez développer ou maintenir l'expertise de votre équipe paie ?

Vous souhaitez sécuriser et/ou accompagner l'équipe paie dans le cadre du traitement en paie d'un PSE ou de paies sensibles ?

#### Assistance au contrôle Urssaf

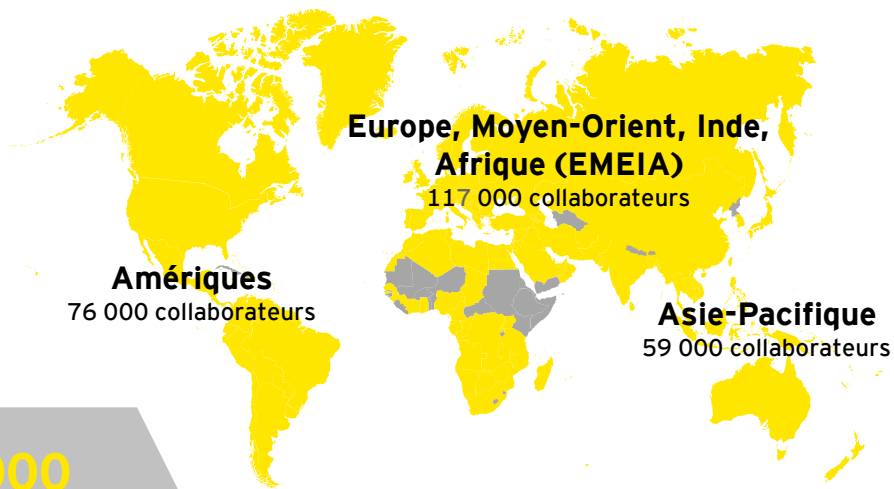
- ▶ Vous assister lors des étapes clés d'un contrôle Urssaf :
  - ▶ Préparation des documents demandés
  - ▶ Identification / mesure des éventuelles zones de risque
  - ▶ Présence les jours du contrôle
  - ▶ Assistance à la rédaction de la réponse suite à la réception de la Lettre d'Observations

#### Délégation de fonction

- ▶ Assistance opérationnelle :
  - ▶ Pour pallier une charge de travail non prévue
  - ▶ Pour mener à bien des phases de transformation ou conduire de nouveaux projets

#### Assistance dans le traitement d'opérations complexes ou de paies sensibles

- ▶ Formation des équipes
- ▶ Simulations de rémunérations, d'indemnités de départ individuels ou collectifs
- ▶ Assistance paie dans le cadre d'un PSE
- ▶ Revue de provision PSE
- ▶ Régularisations de paie



**284 000**

Collaborateurs dans le monde

**151 pays**

Le réseau mondial le plus intégré



**80**

Experts au sein de notre Centre d'Excellence

**420**

Collaborateurs

**+ de 30**

Diplômés Expert-comptables

**14**

Associés et Directeurs

## EY | Building a better working world

La raison d'être d'EY est de participer à la construction d'un monde plus équilibré, en créant de la valeur sur le long terme pour nos clients, nos collaborateurs et pour la société, et en renforçant la confiance dans les marchés financiers.

Expertes dans le traitement des données et des nouvelles technologies, les équipes EY présentes dans plus de 150 pays, contribuent à créer les conditions de la confiance dans l'économie et répondent aux enjeux de croissance, de transformation et de gestion des activités de nos clients.

Fortes de compétences en audit, consulting, droit, stratégie, fiscalité et transactions, les équipes EY sont en mesure de décrypter les complexités du monde d'aujourd'hui, de poser les bonnes questions et d'y apporter des réponses pertinentes.

EY désigne l'organisation mondiale et peut faire référence à l'un ou plusieurs des membres d'Ernst & Young Global Limited, dont chacun représente une entité juridique distincte. Ernst & Young Global Limited, société britannique à responsabilité limitée par garantie, ne fournit pas de prestations aux clients. Les informations sur la manière dont EY collecte et utilise les données personnelles, ainsi que sur les droits des personnes concernées au titre de la législation en matière de protection des données sont disponibles sur [ey.com/privacy](https://ey.com/privacy). Les cabinets membres d'EY ne pratiquent pas d'activité juridique lorsque les lois locales l'interdisent. Pour plus d'informations sur notre organisation, veuillez vous rendre sur notre site [ey.com](https://ey.com).

© 2021 EY & Associés.

Tous droits réservés.

SCORE France N° 2021-083

ED 0721

Cette publication a valeur d'information générale et ne saurait se substituer à un conseil professionnel en matière comptable, fiscale, juridique ou autre. Pour toute question spécifique, veuillez vous adresser à vos conseillers. [ey.com/fr](https://ey.com/fr)



## Votre interlocuteur EY



**Nathalie Mogodin**

EY & Associés

Associate Partner - Paris

[nathalie.mogodin@fr.ey.com](mailto:nathalie.mogodin@fr.ey.com)

Portable : +33 6 11 24 99 62

Fixe : +33 1 46 93 66 57

