

Proyecciones de Incrementos Salariales 2025

Informe de Resultados
EY Perú
Enero 2025

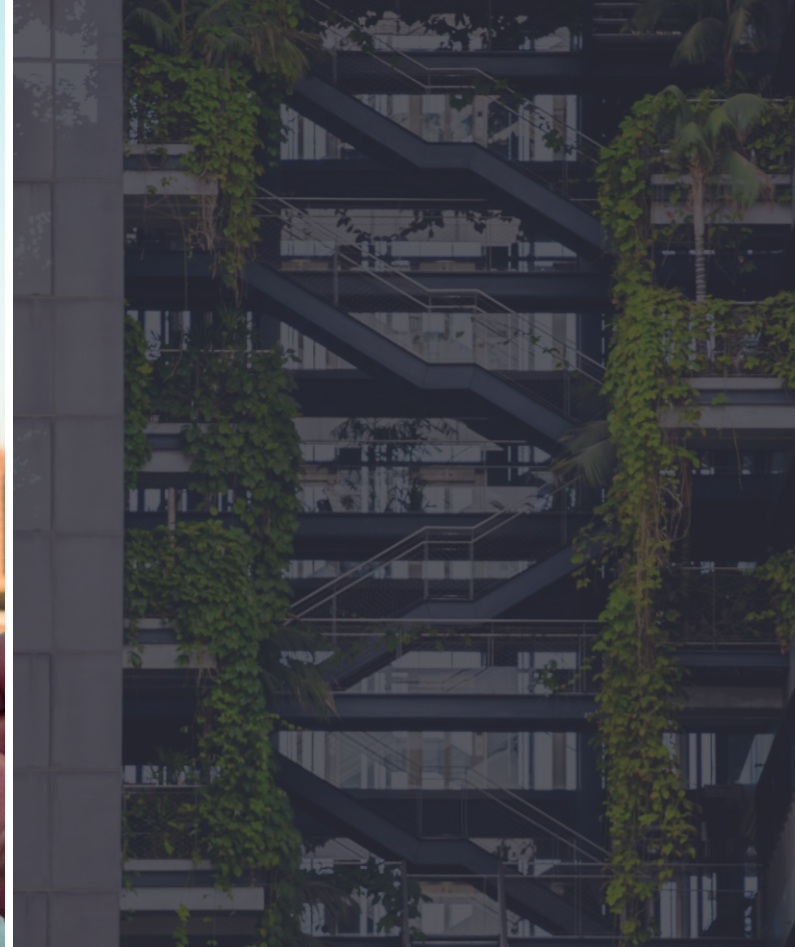


Shape the future
with confidence



Información de la Encuesta

**Objetivo de la Encuesta y
Ficha Técnica**



Resultados de la Encuesta

**Incrementos Salariales
2024 y 2025**



Conclusiones

**Principales Resultados y
Datos de contacto**



“

La Encuesta de Proyecciones de Incrementos Salariales 2025 de EY, tiene como objetivo proporcionar una visión integral de las expectativas salariales de las principales empresas del país.

EY Perú
People Solutions

La Encuesta de Proyecciones de Incrementos Salariales resulta fundamental para la toma de decisiones estratégicas en la gestión de la compensación, así como para mejorar la satisfacción y retención del talento en un entorno altamente competitivo.

Información de la Encuesta

Ficha Técnica

Resumen de la participación

205

Empresas
participaron en la
Encuesta.

85%

de Empresas
pertenece a Lima y
Callao.

69%

de Empresas
aplicaron incrementos
en el 2024.

36%

de Empresas labora
bajo el esquema
Híbrido.

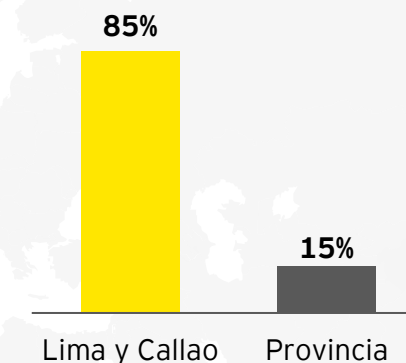


Perfil de la muestra por Sector, Región, Headcount y Facturación

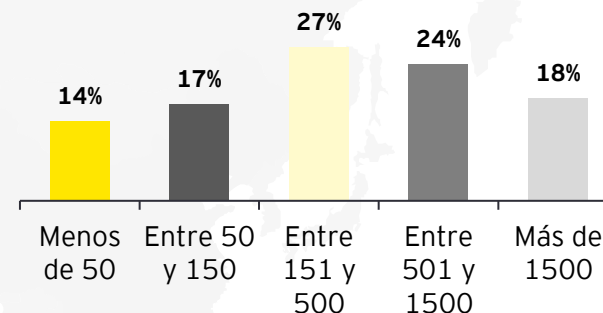
La **Encuesta de Proyecciones Incrementos Salariales 2025** contó con la participación de **205 empresas** provenientes de los siguientes sectores:



Participación por Región

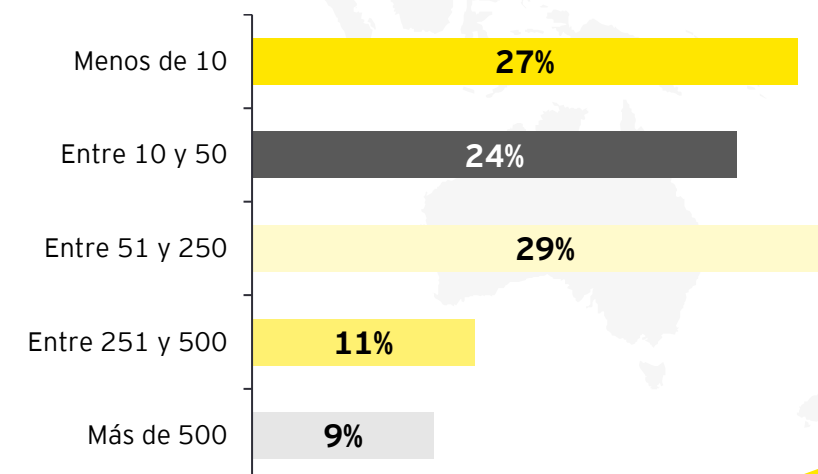


Participación por HeadCount



Participación por Facturación

De las 205 empresas participantes, el 20% tiene una facturación mayor a MMUS\$251.

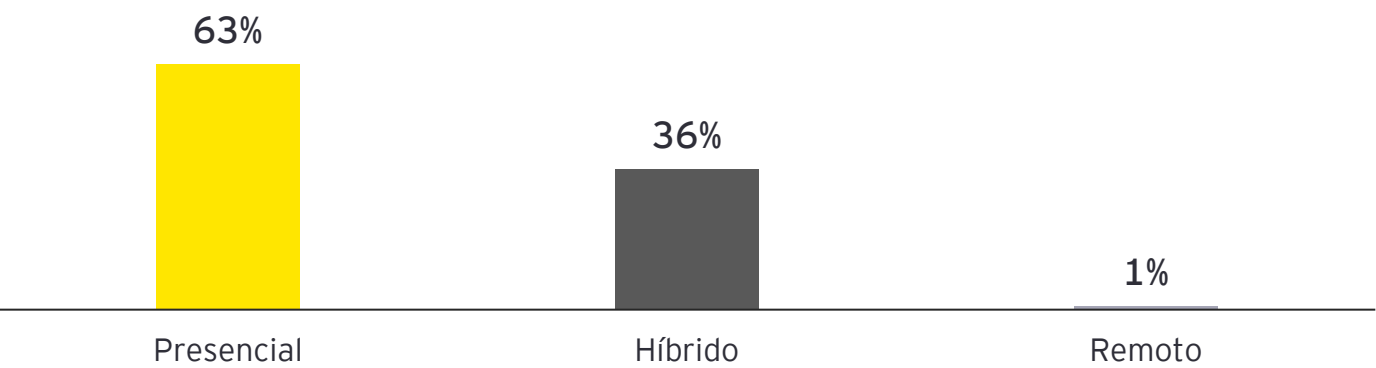


Participación por Modalidad de Trabajo

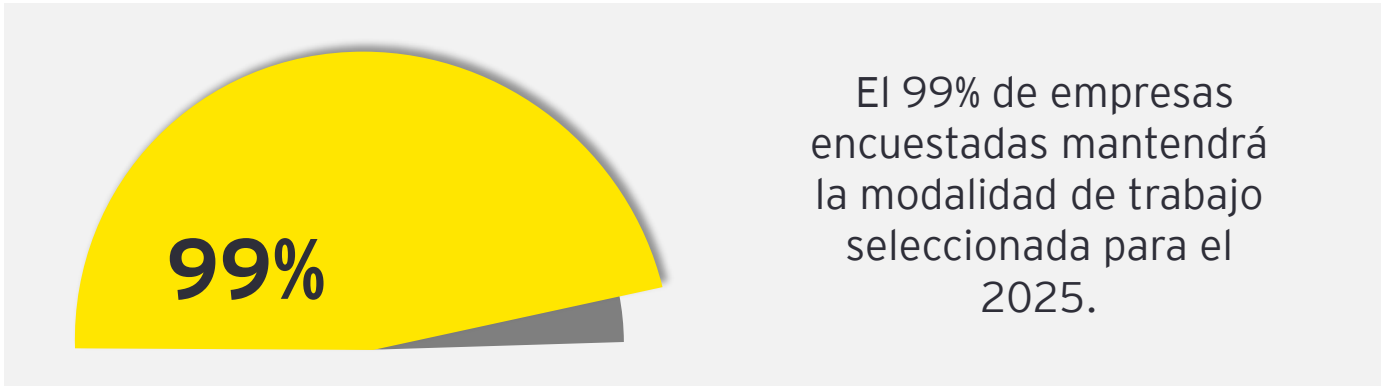
Presencial-Híbrido-Remoto

Resultados por Modalidad de Trabajo

¿Cuál es la modalidad de trabajo predominante en su empresa durante el año 2024?



¿Para el año 2025 mantendrá la modalidad seleccionada?



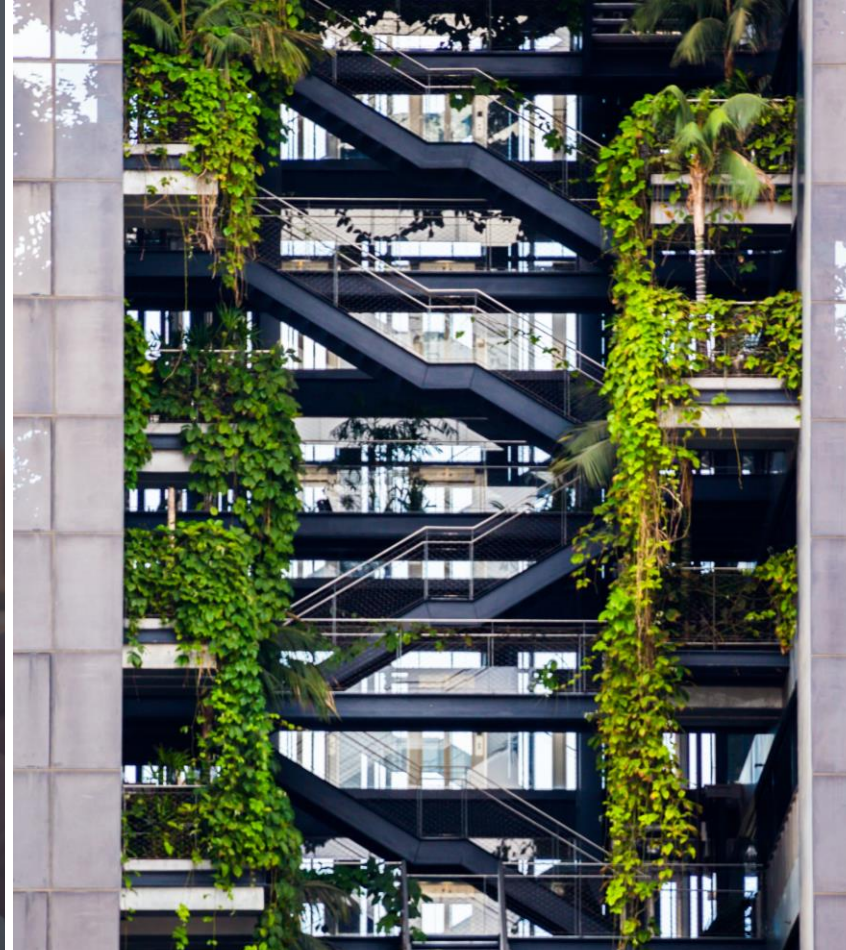
Modalidad de Trabajo según Sector

Sector	Presencial	Híbrido	Remoto
Agroindustrial	89%	11%	0%
Industrial	83%	17%	0%
Logística	82%	18%	0%
Comercial	78%	22%	0%
Construcción e Inmobiliaria	77%	23%	0%
Servicios Educativos	71%	29%	0%
Minería y Energía	65%	35%	0%
Servicios	60%	36%	4%
Consumo Masivo	37%	63%	0%
Tecnología y Comunicaciones	36%	59%	5%
Servicios Financieros	23%	77%	0%



Información de la Encuesta

Objetivo de la Encuesta y
Ficha Técnica



Resultados de la Encuesta

**Incrementos Salariales
2024 y 2025**



Conclusiones

Principales Resultados y
Datos de contacto



Nuestra Encuesta de Proyecciones de Incrementos Salariales 2025

recoge información actual y las proyecciones de la compensación de las principales empresas peruanas.

¡Descubre las claves esenciales para potenciar la gestión de talento en el ámbito laboral durante el año 2025!

The background image shows a modern building with a dark, textured, geometric facade. A large circular cutout in the center-right of the image reveals a bright, sunlit courtyard. Inside the courtyard, there is a glass-walled building, several green trees, and a paved plaza. The overall lighting is dramatic, with the foreground being dark and the courtyard being bright.

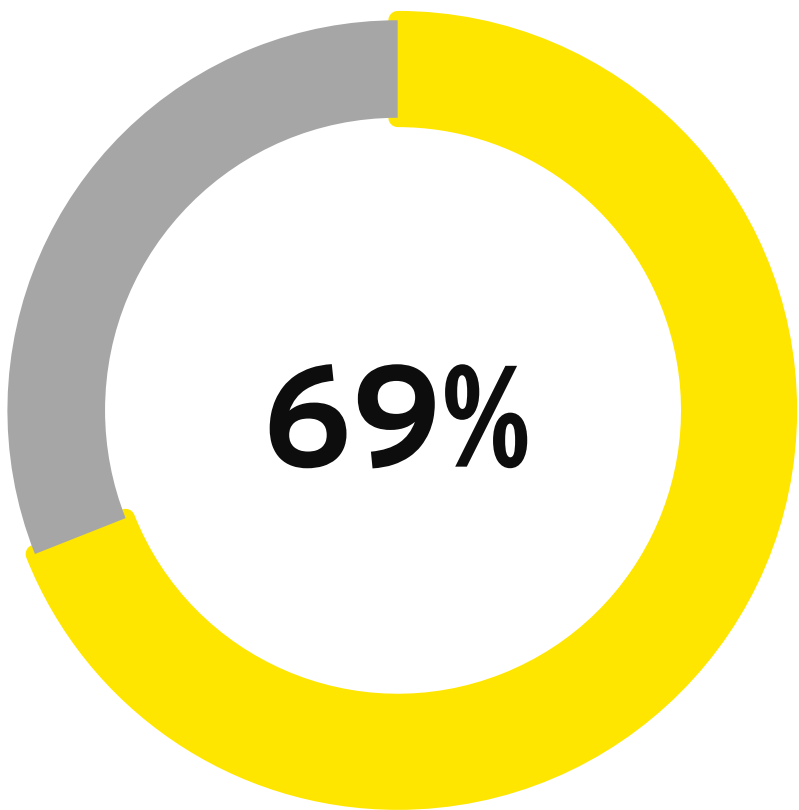
Incrementos Salariales 2024



En el 2024,
las empresas
aplicaron un
incremento salarial
promedio del 6.3%.

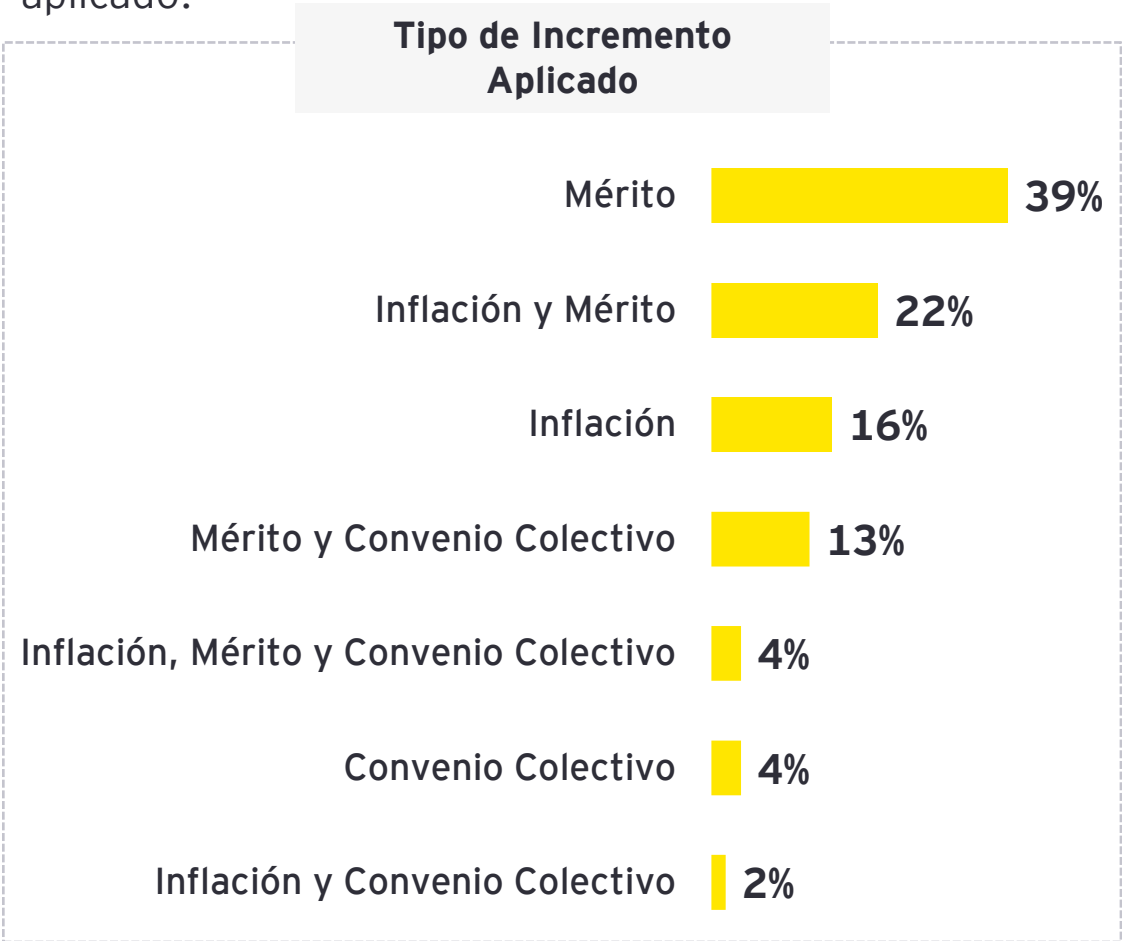
Resultados de la Encuesta Incremento Salarial 2024

De las 205 empresas que participaron de la Encuesta, el 69% aplicó incremento salarial en el 2024.



● Sí aplicó incremento ● No aplicó incremento

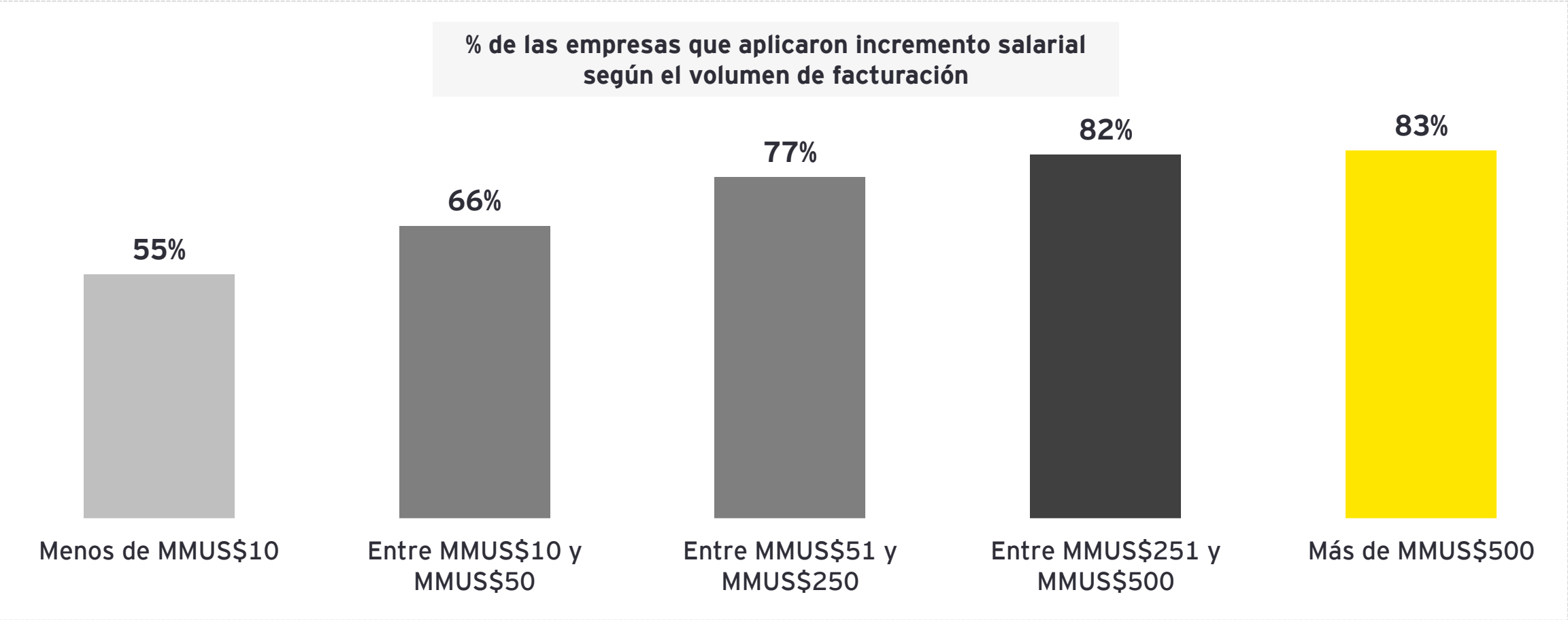
Al considerar a las empresas que aplicaron incremento salarial, se observa la distribución del tipo de incremento aplicado:



Resultados de la Encuesta

Incremento Salarial 2024 | Por Volumen de Facturación

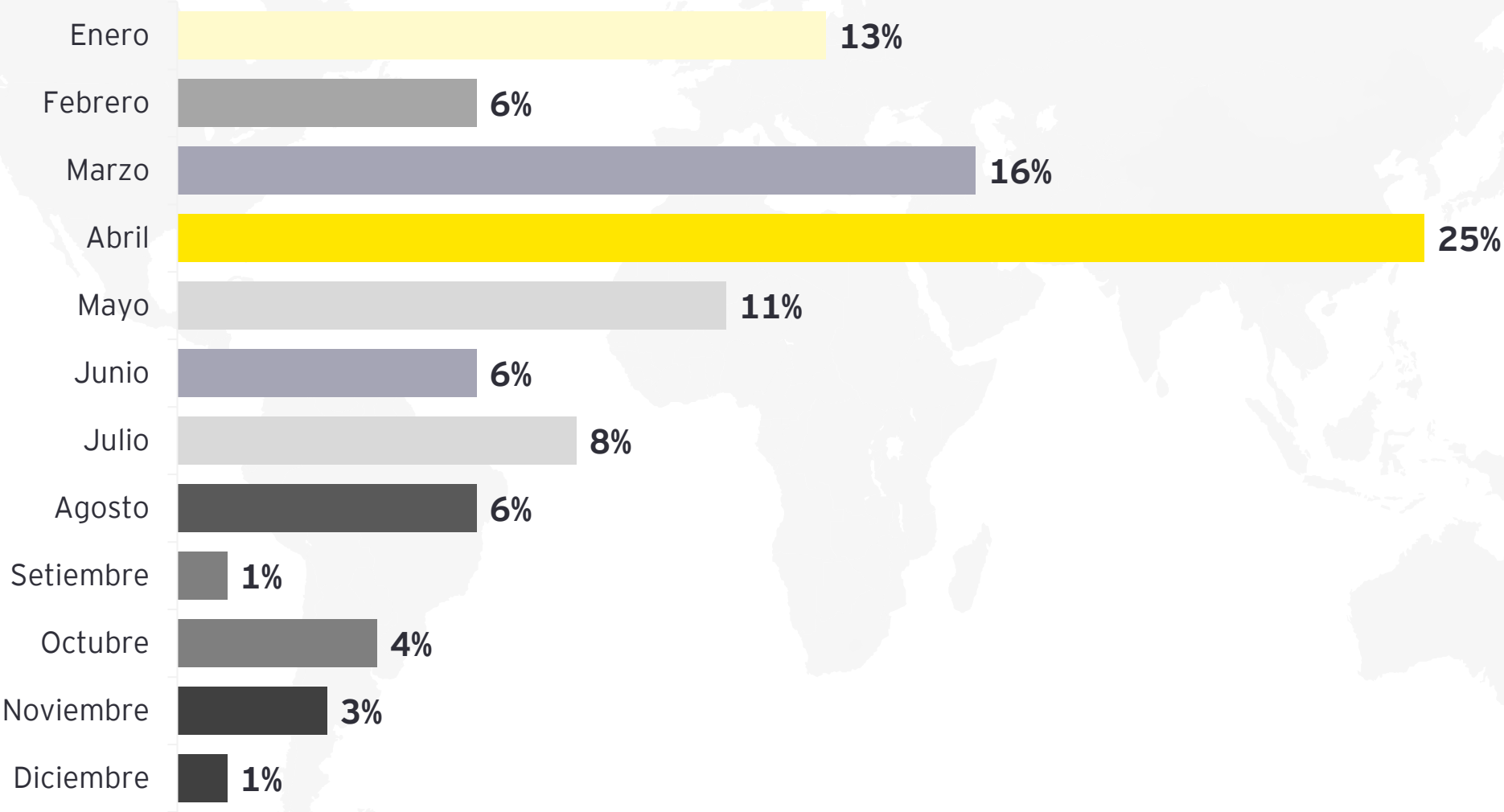
El análisis de los incrementos salariales según el nivel de facturación revela que el 83% de las empresas que facturan más de MMUS\$500 han aplicado incrementos salariales. Este hallazgo sugiere una tendencia clara: **a medida que aumenta el volumen de ventas de las empresas, también aumenta la probabilidad de aplicar incrementos salariales.**



Resultados de la Encuesta

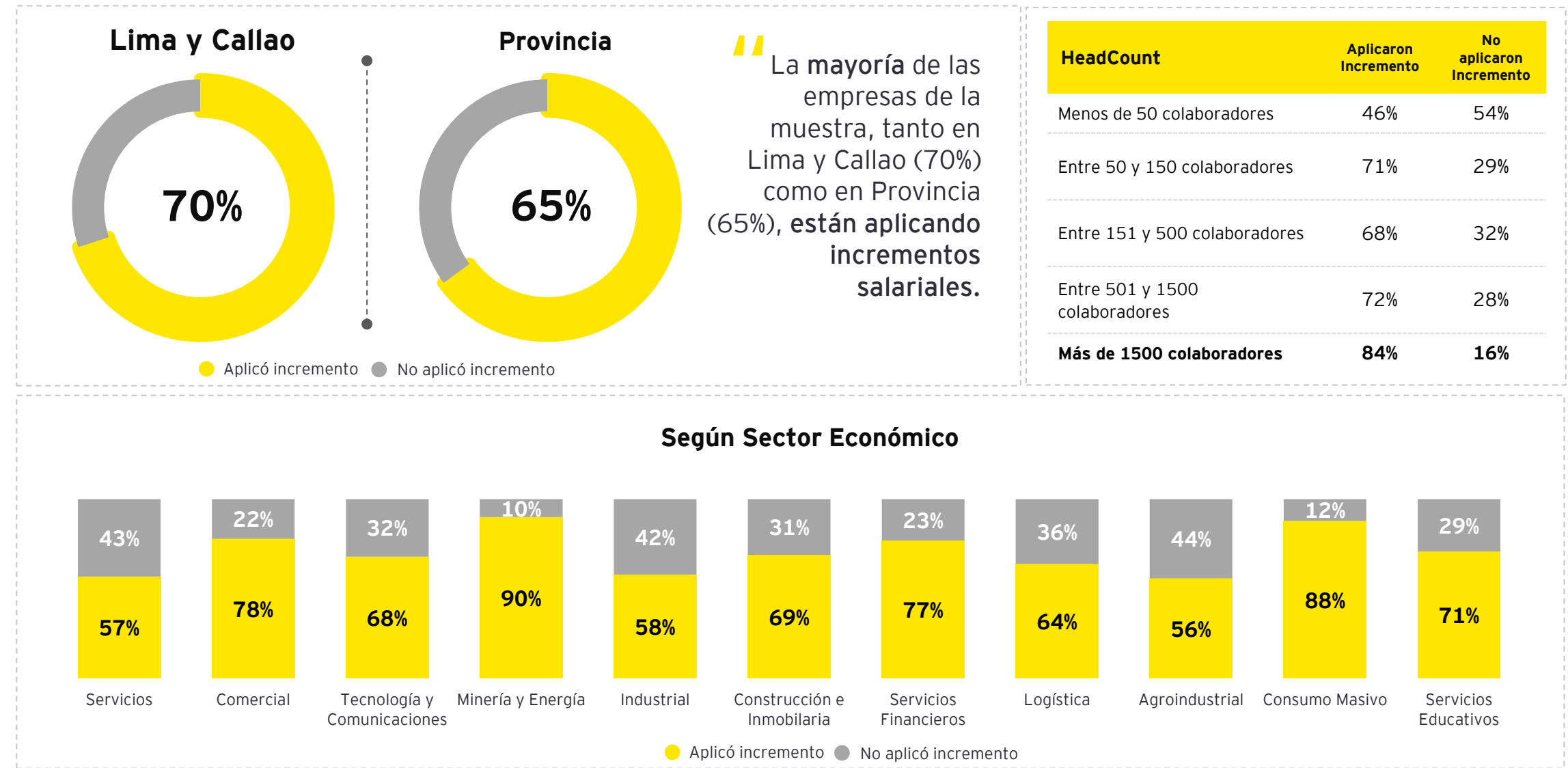
Incremento Salarial 2024 | Por mes

De todas las empresas encuestadas, se destaca que **abril** es el mes más comúnmente elegido para aplicar incrementos salariales.



Resultados de la Encuesta

Incremento Salarial 2024 | División por Región, HeadCount y Sector Económico





1

Incremento por Inflación

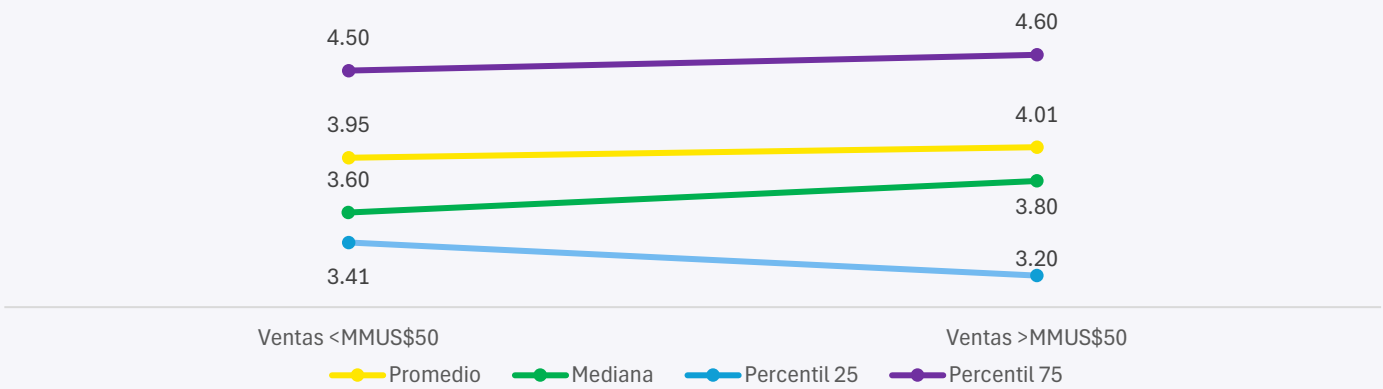


Resultados de la Encuesta

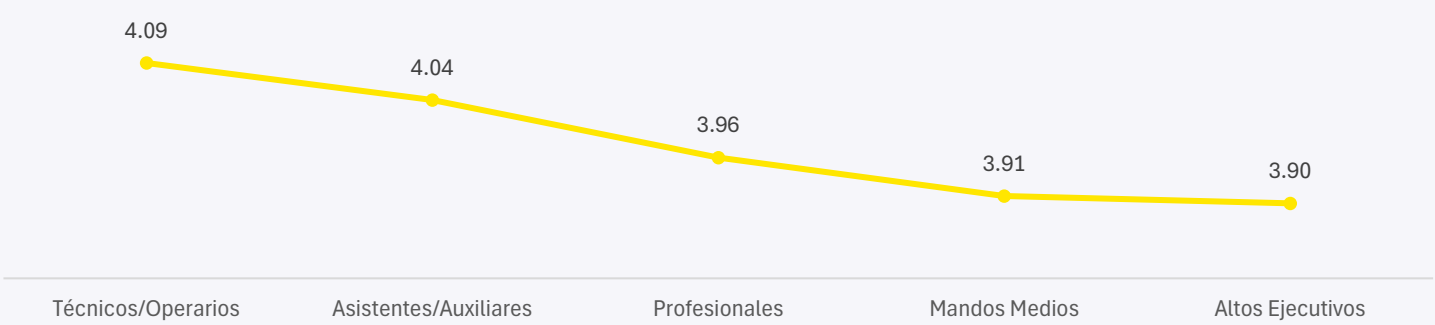
Incremento Salarial 2024 | Incremento por Inflación

El incremento por inflación ajusta los salarios para mantener el poder adquisitivo frente al aumento general de los costos de bienes y servicios.

1 Incremento por Inflación | Según Ventas (%)



2 Incremento por Inflación | Según Nivel de Cargo (%)





2

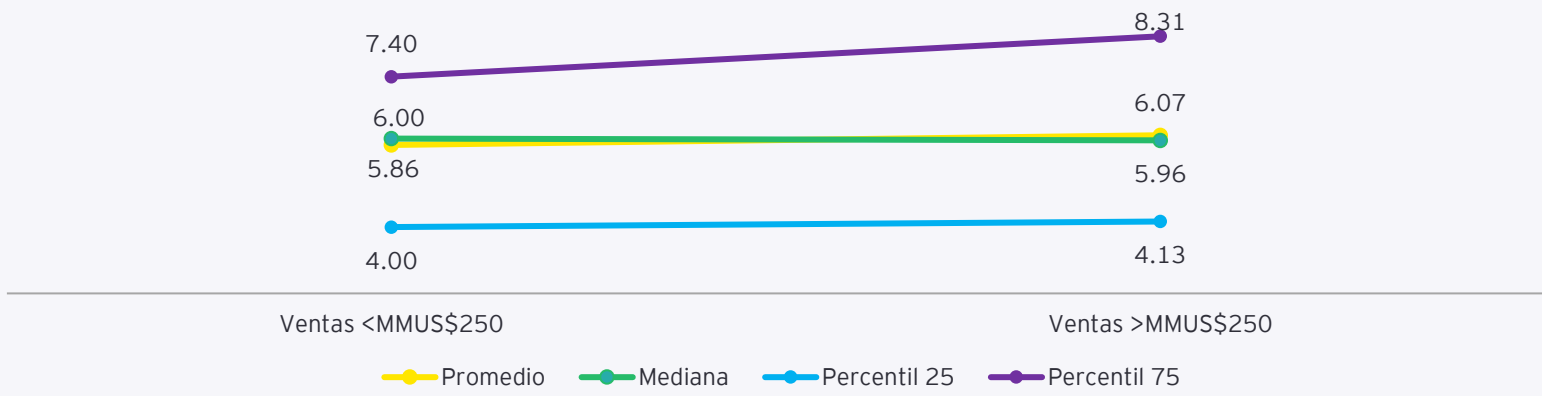
Incremento por Mérito

Resultados de la Encuesta

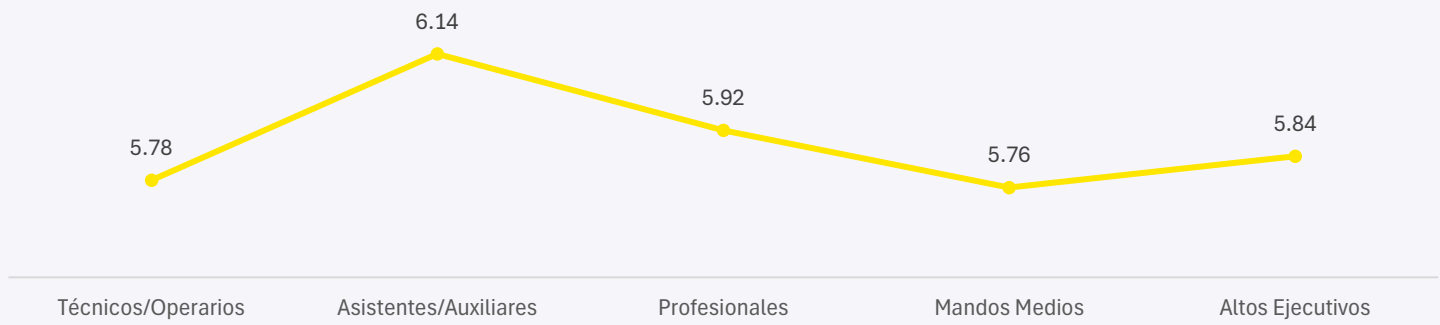
Incremento Salarial 2024 | Incremento por Mérito

El incremento por mérito se define como el ajuste salarial basado en el desempeño destacado del colaborador.

1 Incremento por Mérito | Según Ventas (%)



2 Incremento por Mérito | Según Nivel de Cargo (%)



A group of approximately ten people are seated around a long table in a modern office environment. The room features large windows on the right side, offering a view of a city skyline. The interior has a clean, minimalist design with white walls and a glass partition. A horizontal line of small black squares is visible on the glass wall. The overall atmosphere is professional and collaborative.

3

Incremento por Convenio Colectivo

Resultados de la Encuesta

Incremento Salarial 2024 | Incremento por Convenio Colectivo

El incremento por convenio colectivo se establece mediante acuerdos negociados entre la empresa y los representantes de los trabajadores.

1 Incremento por Convenio Colectivo (%)

Incremento por Convenio Colectivo	Muestra Total
Promedio	3.13
Mediana	3.01
Percentil 25	2.00
Percentil 75	4.90



4

Incremento Total









El incremento total,

considera el incremento por mérito, que premia el desempeño individual o colectivo; el incremento por inflación, que busca mantener el poder adquisitivo frente a las condiciones económicas; y otros ajustes específicos de la organización, como equidad interna o competitividad de mercado.

Resultados de la Encuesta

Incremento Salarial Total 2024 | Por Nivel de Cargo

Nivel de Cargo	 Promedio	 Mediana	 Percentil 25	 Percentil 75
Altos Ejecutivos	6.0%	5.9%	3.6%	7.3%
Mandos Medios	6.1%	6.2%	3.9%	8.2%
Profesionales	6.3%	6.5%	4.2%	9.2%
Asistentes/Auxiliares	6.4%	6.1%	4.2%	7.5%
Técnicos/Operarios	6.1%	6.0%	3.7%	8.0%

Resultados de la Encuesta

Incremento Salarial Total 2024 | Por Sector Económico

Sector	Promedio	Mediana	Percentil 25	Percentil 75
Agroindustrial	5.9%	6.1%	4.1%	7.3%
Industrial	6.7%	6.4%	4.8%	8.7%
Logística	6.2%	6.0%	3.8%	8.2%
Comercial	6.4%	6.3%	3.8%	7.9%
Construcción e Inmobiliaria	6.1%	5.9%	3.9%	7.7%
Servicios Educativos	5.9%	6.1%	3.4%	8.1%
Minería y Energía	5.8%	5.6%	3.8%	8.0%
Servicios	5.7%	5.5%	3.5%	7.4%
Consumo Masivo	6.6%	6.8%	4.6%	9.3%
Tecnología y Comunicaciones	6.3%	6.1%	4.3%	8.3%
Servicios Financieros	6.5%	6.4%	3.2%	8.0%







Incrementos Salariales 2025



En el 2025,
un 83% de empresas
planea aplicar un
incremento salarial
promedio del 5.7%.






Resultados de la Encuesta

Incremento Salarial 2025 | Por Nivel de Cargo

Nivel de Cargo	 Promedio	 Mediana	 Percentil 25	 Percentil 75
Altos Ejecutivos	5.5%	5.0%	3.5%	7.2%
Mandos Medios	5.8%	5.2%	3.4%	7.9%
Profesionales	5.6%	5.0%	3.5%	7.6%
Asistentes/Auxiliares	5.6%	5.4%	3.5%	8.1%
Técnicos/Operarios	5.8%	5.6%	3.4%	7.3%

Resultados de la Encuesta

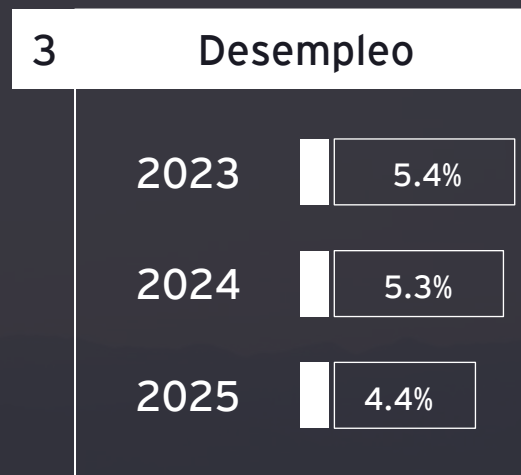
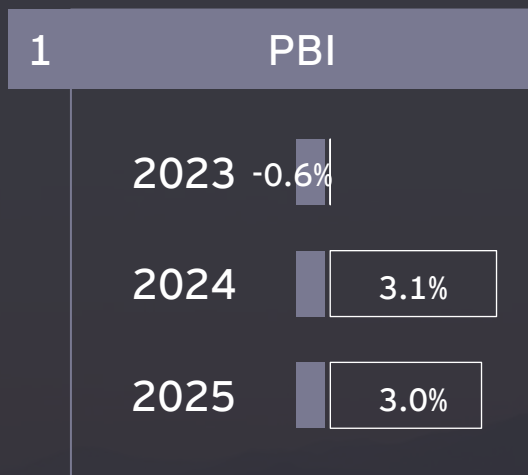
Incremento Salarial 2025 | Por Sector Económico

 Sector	 Promedio	 Mediana	 Percentil 25	 Percentil 75
Agroindustrial	6.4%	5.7%	4.3%	8.4%
Industrial	5.8%	5.3%	4.1%	6.5%
Logística	5.5%	4.8%	3.0%	7.5%
Comercial	5.3%	5.0%	3.0%	7.9%
Construcción e Inmobiliaria	5.4%	4.9%	3.0%	6.8%
Servicios Educativos	5.0%	4.4%	2.0%	6.5%
Minería y Energía	5.0%	5.0%	4.1%	6.6%
Servicios	5.8%	5.4%	3.0%	8.1%
Consumo Masivo	5.6%	5.7%	3.7%	7.9%
Tecnología y Comunicaciones	6.5%	5.8%	3.2%	8.7%
Servicios Financieros	6.4%	6.1%	4.5%	8.9%

Comparativo Salarial 2024-2025



Expectativas de Crecimiento Económico - 2025



Perú

Se anticipa que la economía peruana cierre el 2024 con un crecimiento moderado, impulsado por la recuperación de sectores como la minería y comercio.

Región

En comparación con otros países de la región, Perú se verá impulsado por la estabilización de la inflación y reactivación económica.

Incremento Salarial - Por Años



2023
Incremento Salarial
Promedio



2024
Incremento Salarial
Promedio

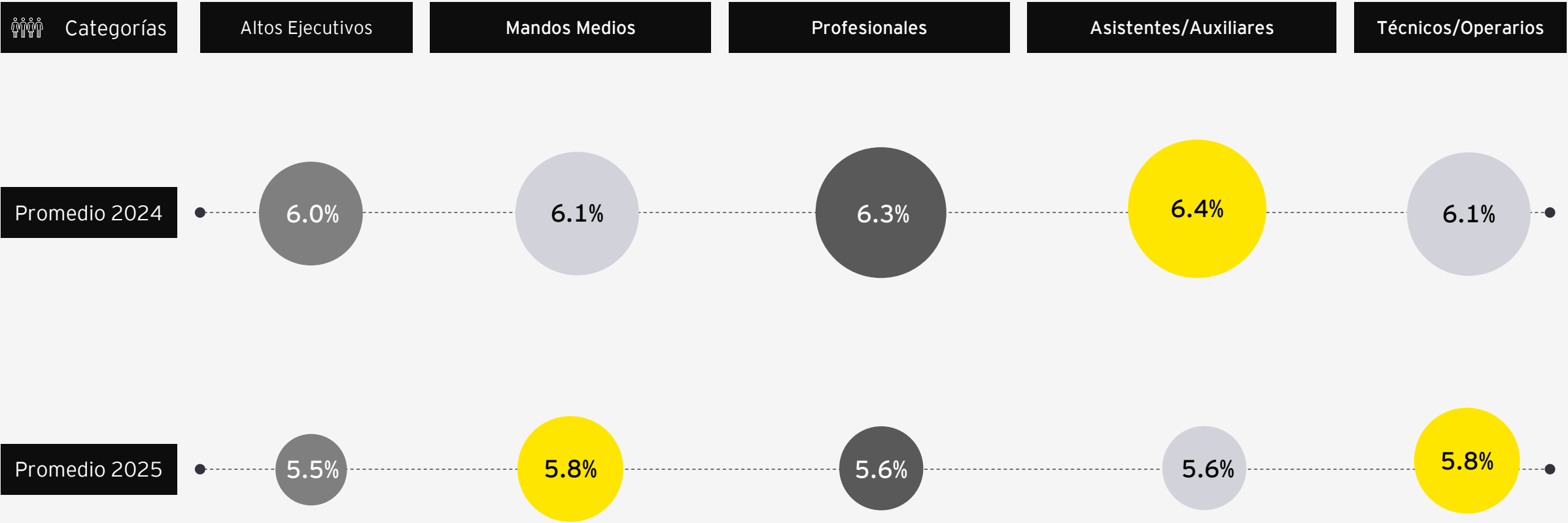


2025
Incremento Salarial
Promedio

Resultados de la Encuesta

Comparativo Salarial 2024 vs 2025 | Por Nivel de Cargo

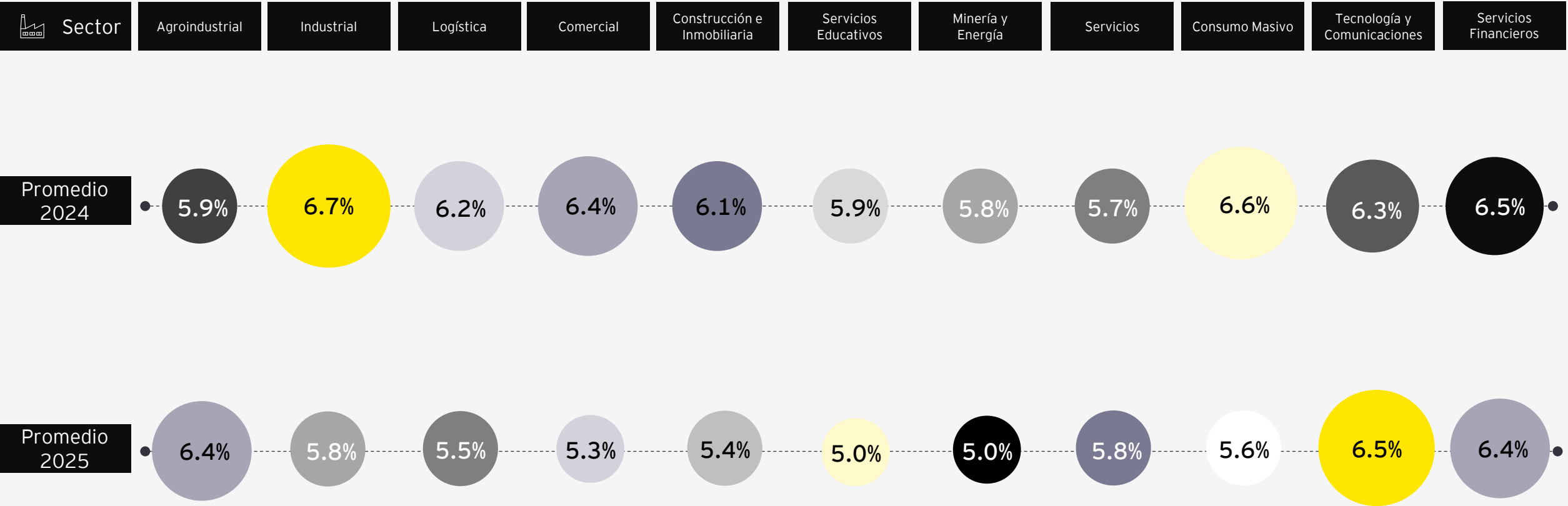
Para el año 2025, se espera un incremento moderado en el cargo de **Mandos Medios y Técnicos/Operarios** en comparación con el año anterior, mientras que los **Altos Ejecutivos** experimentarán un crecimiento más bajo.



Resultados de la Encuesta

Comparativo Salarial 2024 vs 2025 | Por Sector Económico

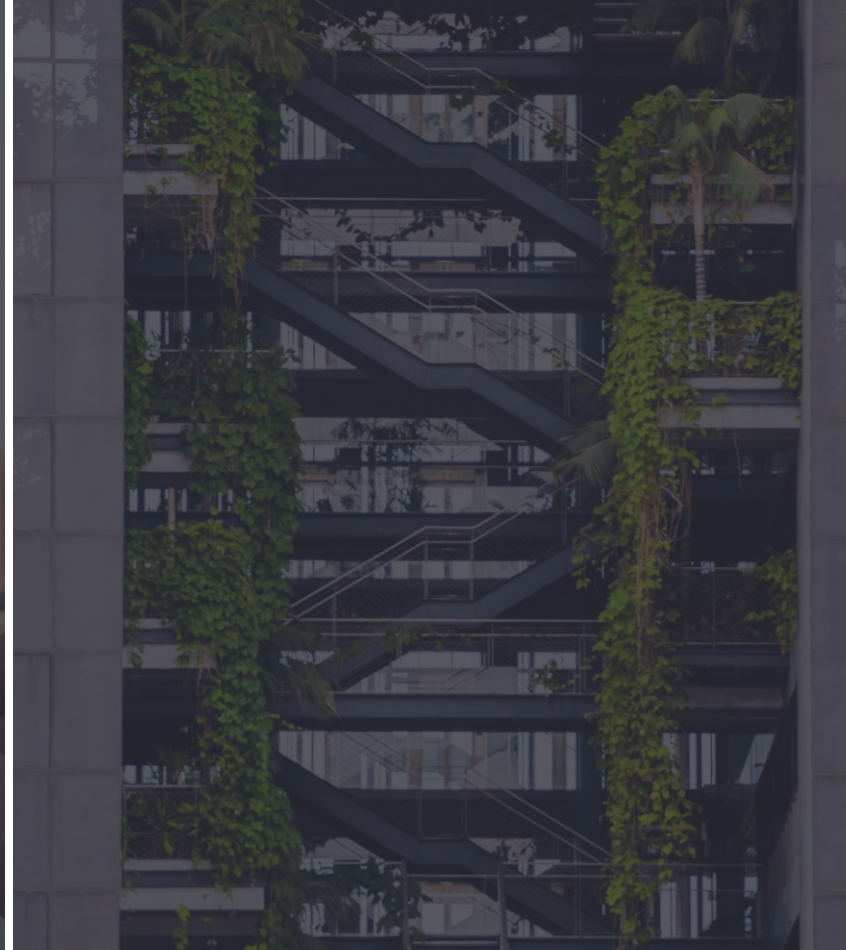
Se evidencia que, para el año 2025, el incremento más alto se proyecta en empresas del **sector Tecnología y Comunicaciones**, en comparación con el 2024.





Información de la Encuesta

Objetivo de la Encuesta y
Ficha Técnica



Resultados de la Encuesta

Incrementos Salariales
2024 y 2025



Conclusiones

Principales Resultados

Conclusiones

Principales Conclusiones de los Incrementos Salariales 2024-2025

<p>Todos los resultados del Estudio subrayan la relevancia de alinear la estrategia de compensación con las dinámicas del mercado, impulsando la sostenibilidad, competitividad y fidelización del talento en el 2025.</p>	<p>Perspectiva Salarial: Estabilidad y Moderación</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ En 2024, las empresas del mercado peruano aplicaron un incremento salarial promedio del 6.3%, evidenciando un esfuerzo importante para ajustarse a las demandas del talento y las condiciones económicas.▪ Para el 2025, un 83% de la muestra planea realizar incrementos, en promedio del 5.7%, lo que evidencia una ligera moderación, acorde a la estabilización económica prevista en el país.
	<p>Factores Clave de los Ajustes Salariales</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Mérito se consolida como el principal motor de los incrementos salariales (39%), seguidos de la combinación de mérito e inflación (22%), reflejando una estrategia enfocada en la retención y motivación del talento clave.▪ Los sectores que enfocan sus esfuerzos en la competitividad salarial han implementado estrategias diferenciadas para adaptarse tanto a los niveles de desempeño como al costo de vida.
	<p>Contexto Económico y su impacto en las Decisiones Salariales</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Perú cerrará el 2024 con una inflación estabilizada en 2.3% y un crecimiento del 3.1%, creando un entorno económico que favorece los ajustes salariales estratégicos y sostenibles.



Nuestros Estudios

Nuestros Estudios

¿Sabes si tus salarios son competitivos?



La “Encuesta Salarial” de EY Perú presenta información sobre los rangos de salario fijo, salario variable, beneficios, utilidades y remuneración total, segmentada por sector, facturación y origen de capital de diversas empresas del país.

Estudio Salarial Automotriz



El “Estudio de Mercado Automotriz” de EY Perú presenta información sobre los rangos de salario fijo, salario variable, beneficios, utilidades y remuneración total, facturación y origen de capital de empresas sector automotriz del país.

Estudio Salarial de Clínicas



El “Estudio Salarial de Clínicas” de EY Perú analiza aspectos clave de la estructura salarial, los beneficios ofrecidos y las estrategias de compensación, permitiendo comparar las políticas de remuneración entre las clínicas más relevantes y su alineación con el mercado laboral.



Datos de Contacto

Datos de Contacto



José Ignacio Castro

EY Perú
Socio Líder del área Laboral
People Advisory Services
jose-ignacio.castro@pe.ey.com



Alejandra Osorio

EY Perú
Líder de Capital Humano del área Laboral
People Advisory Services
alejandra.osorio@pe.ey.com



Ricardo Miranda

EY Perú
Gerente de Capital Humano del área Laboral
People Advisory Services
ricardo.miranda@pe.ey.com

EY | Shape the future with confidence

EY exists to build a better working world, helping create long-term value for clients, people and society and build trust in the capital markets.

Enabled by data and technology, diverse EY teams in over 150 countries provide trust through assurance and help clients grow, transform and operate.

Working across assurance, consulting, law, strategy, tax and transactions, EY teams ask better questions to find new answers for the complex issues facing our world today.

