

# Proyecciones de Incrementos Salariales 2025

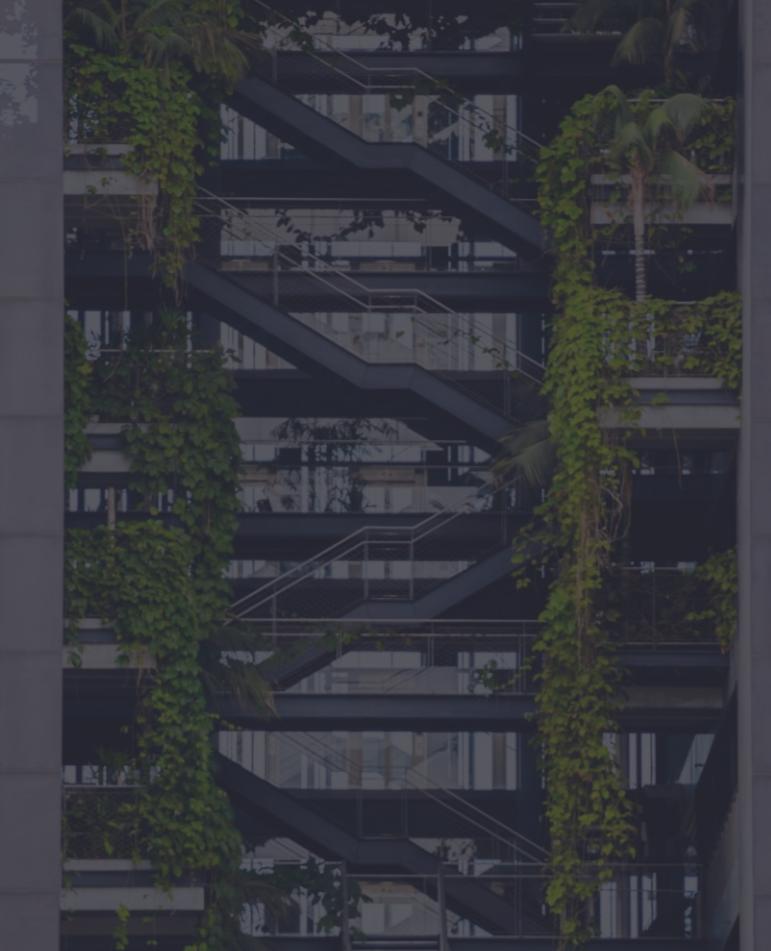
Informe de Resultados  
EY Perú  
Enero 2025





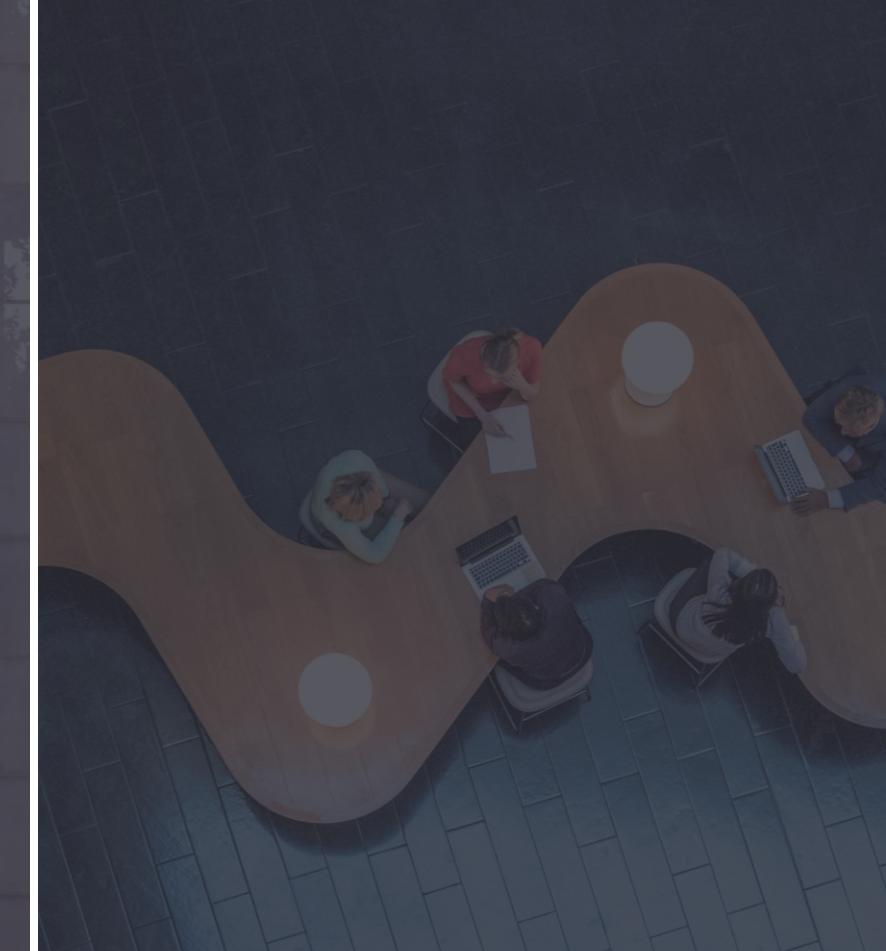
## Información de la Encuesta

**Objetivo de la Encuesta y  
Ficha Técnica**



## Resultados de la Encuesta

Incrementos Salariales  
2024 y 2025



## Conclusiones

Principales Resultados y  
Datos de contacto

“

La Encuesta de Proyecciones de Incrementos Salariales 2025 de EY, tiene como objetivo proporcionar una visión integral de las expectativas salariales de las principales empresas del país.

EY Perú

People Solutions

La Encuesta de Proyecciones de Incrementos Salariales resulta fundamental para la toma de decisiones estratégicas en la gestión de la compensación, así como para mejorar la satisfacción y retención del talento en un entorno altamente competitivo.

# Información de la Encuesta

## Ficha Técnica

### Resumen de la participación

**205**

Empresas  
participaron en la  
Encuesta.

**85%**

de Empresas  
pertenece a Lima y  
Callao.

**69%**

de Empresas  
aplicaron incrementos  
en el 2024.

**36%**

de Empresas labora  
bajo el esquema  
Híbrido.



**Sobre la  
muestra**

# Perfil de la muestra por Sector, Región, Headcount y Facturación

La Encuesta de Proyecciones Incrementos Salariales 2025 contó con la participación de **205 empresas** provenientes de los siguientes sectores:

 **26%**  
Servicios

 **6%**  
Construcción e Inmobiliaria

 **19%**  
Comercial

 **6%**  
Servicios Financieros

 **11%**  
Tecnología y  
Comunicaciones

 **5%**  
Logística

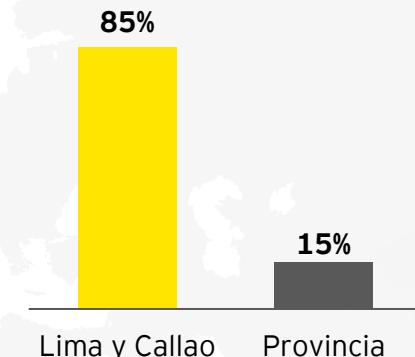
 **10%**  
Minería y Energía

 **4%**  
Agroindustrial

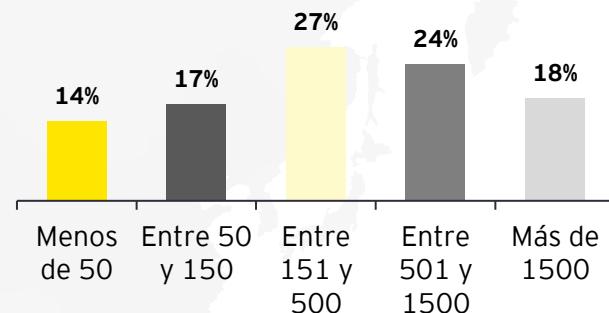
 **6%**  
Industrial

 **3%**  
Servicios Educativos

## Participación por Región

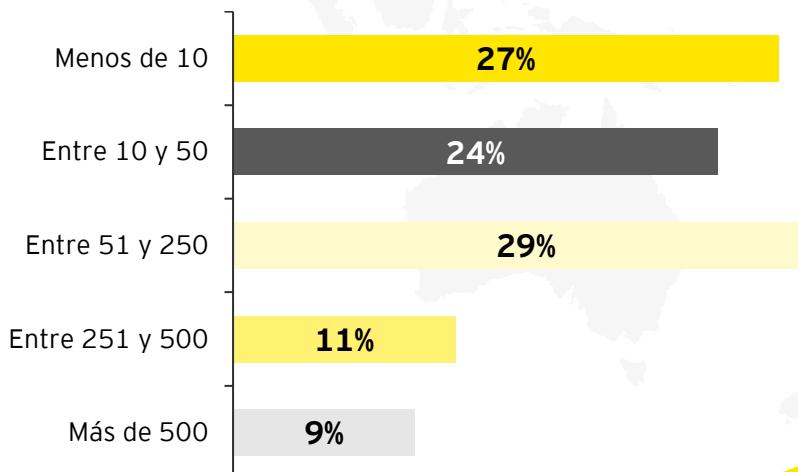


## Participación por HeadCount



## Participación por Facturación

De las 205 empresas participantes, el 20% tiene una facturación mayor a MMUS\$251.

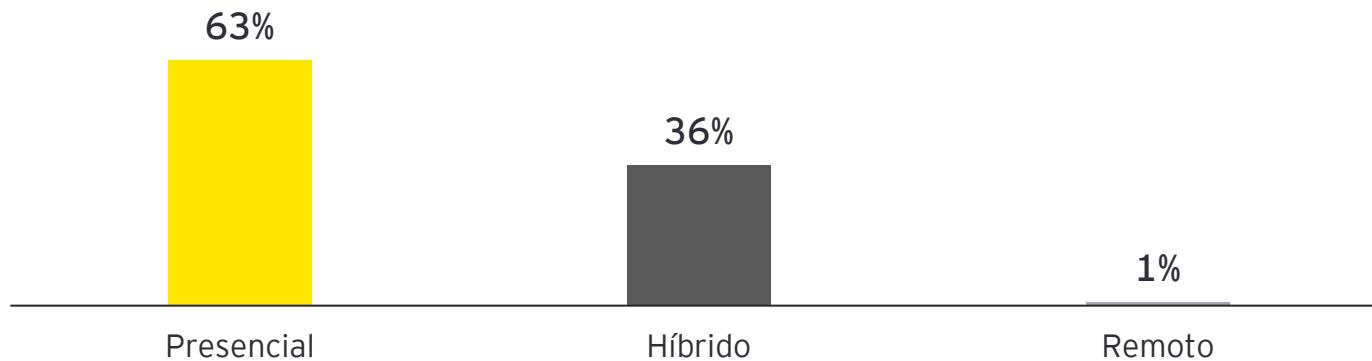


# Participación por Modalidad de Trabajo

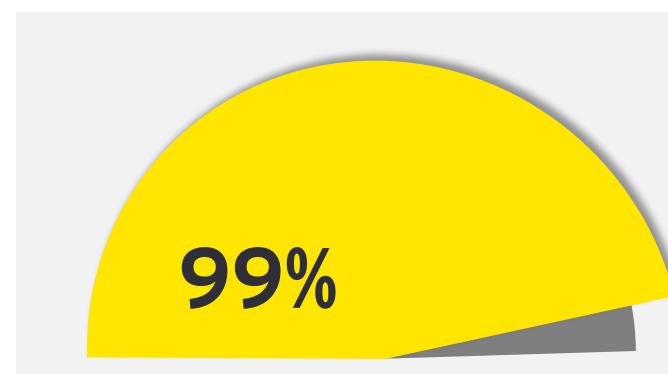
## Presencial-Híbrido-Remoto

### Resultados por Modalidad de Trabajo

¿Cuál es la modalidad de trabajo predominante en su empresa durante el año 2024?



### ¿Para el año 2025 mantendrá la modalidad seleccionada?



El 99% de empresas encuestadas mantendrá la modalidad de trabajo seleccionada para el 2025.

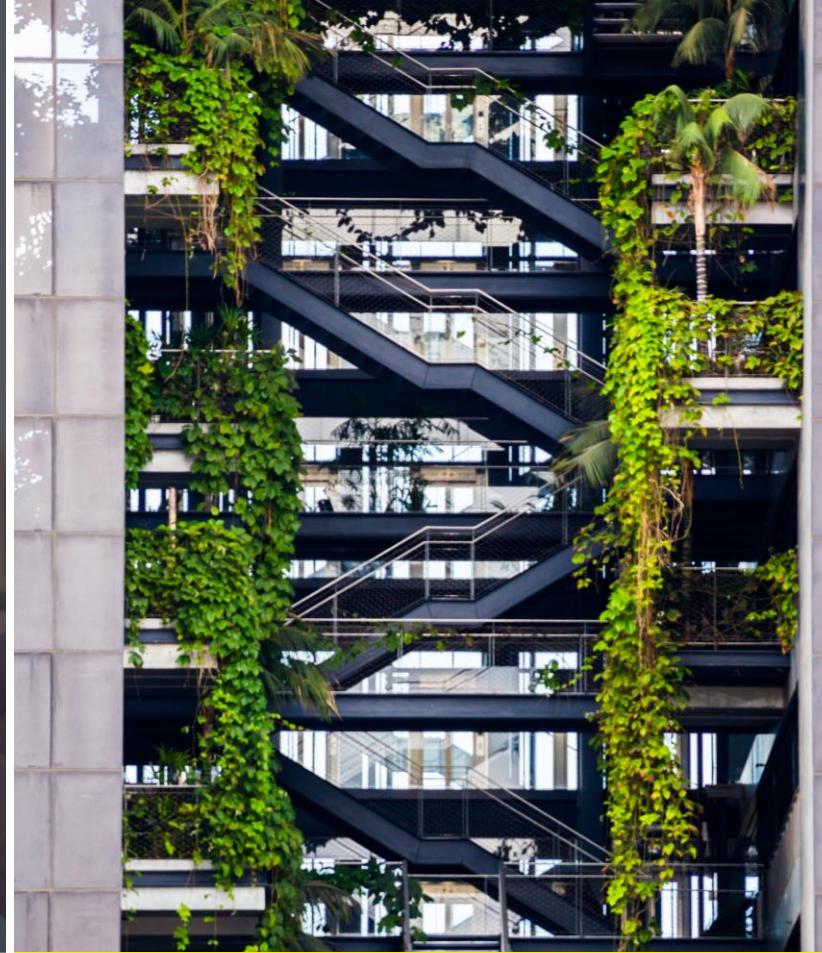
### Modalidad de Trabajo según Sector

Sector	Presencial	Híbrido	Remoto
Agroindustrial	89%	11%	0%
Industrial	83%	17%	0%
Logística	82%	18%	0%
Comercial	78%	22%	0%
Construcción e Inmobiliaria	77%	23%	0%
Servicios Educativos	71%	29%	0%
Minería y Energía	65%	35%	0%
Servicios	60%	36%	4%
Consumo Masivo	37%	63%	0%
Tecnología y Comunicaciones	36%	59%	5%
Servicios Financieros	23%	77%	0%



Información de la Encuesta

Objetivo de la Encuesta y  
Ficha Técnica



**Resultados de la Encuesta**

**Incrementos Salariales  
2024 y 2025**



Conclusiones

Principales Resultados y  
Datos de contacto



# Nuestra Encuesta de Proyecciones de Incrementos Salariales 2025

recoge información actual y las proyecciones de la compensación de las principales empresas peruanas.

¡Descubre las claves esenciales para potenciar la gestión de talento en el ámbito laboral durante el año 2025!

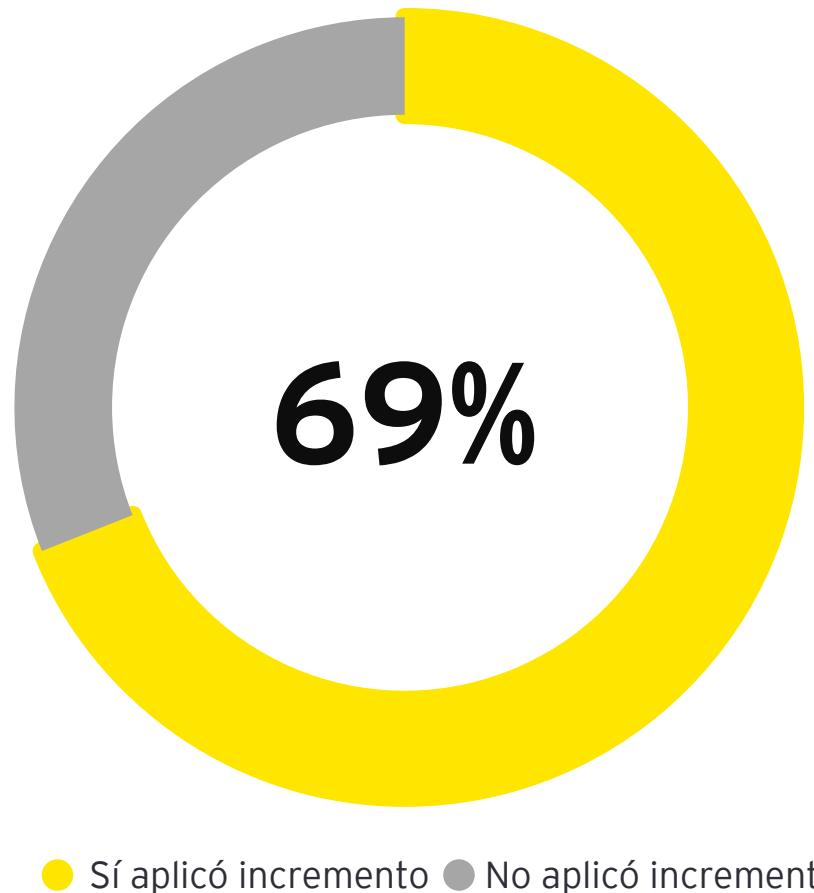
# Incrementos Salariales 2024



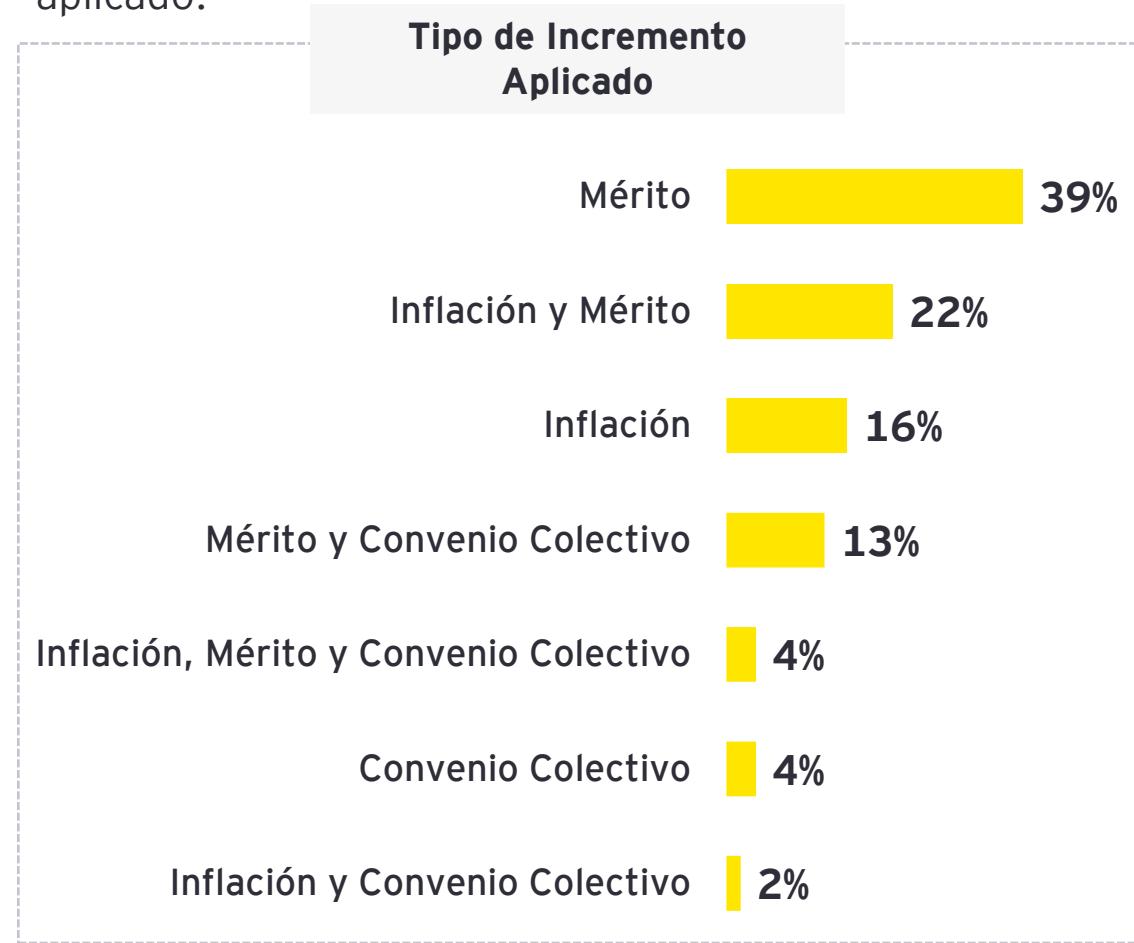
**En el 2024,**  
las empresas  
aplicaron un  
incremento salarial  
promedio del 6.3%.

# Resultados de la Encuesta Incremento Salarial 2024

De las 205 empresas que participaron de la Encuesta, el 69% aplicó incremento salarial en el 2024.



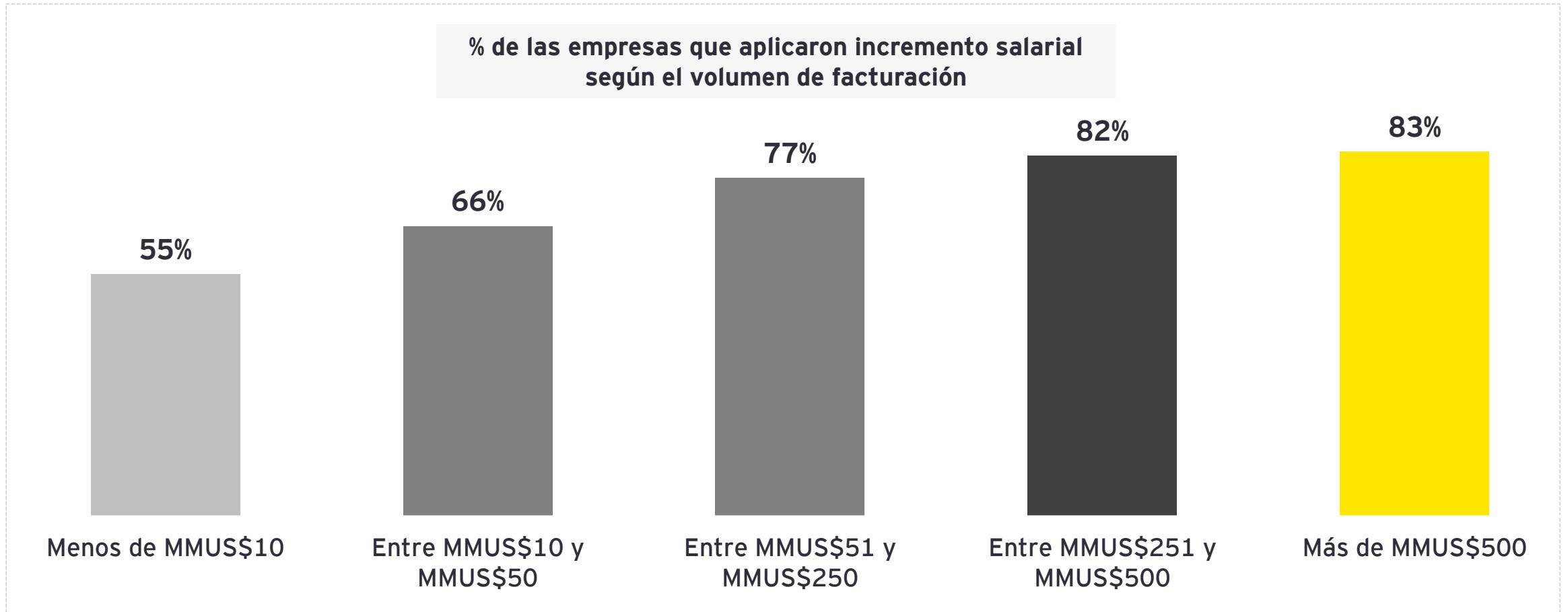
Al considerar a las empresas que aplicaron incremento salarial, se observa la distribución del tipo de incremento aplicado:



# Resultados de la Encuesta

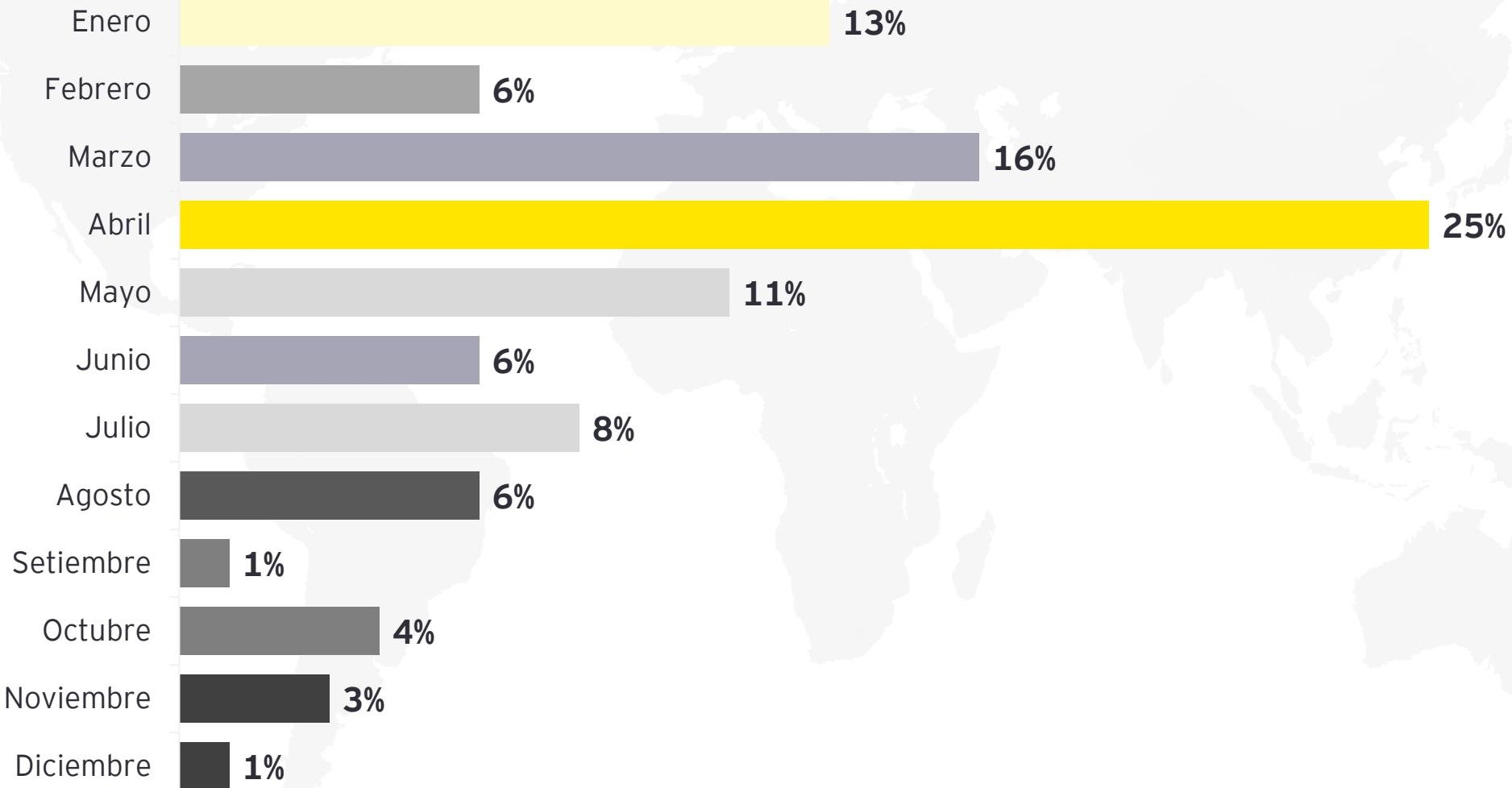
## Incremento Salarial 2024 | Por Volumen de Facturación

El análisis de los incrementos salariales según el nivel de facturación revela que el 83% de las empresas que facturan más de MMUS\$500 han aplicado incrementos salariales. Este hallazgo sugiere una tendencia clara: a medida que aumenta el volumen de ventas de las empresas, también aumenta la probabilidad de aplicar incrementos salariales.



# Resultados de la Encuesta Incremento Salarial 2024 | Por mes

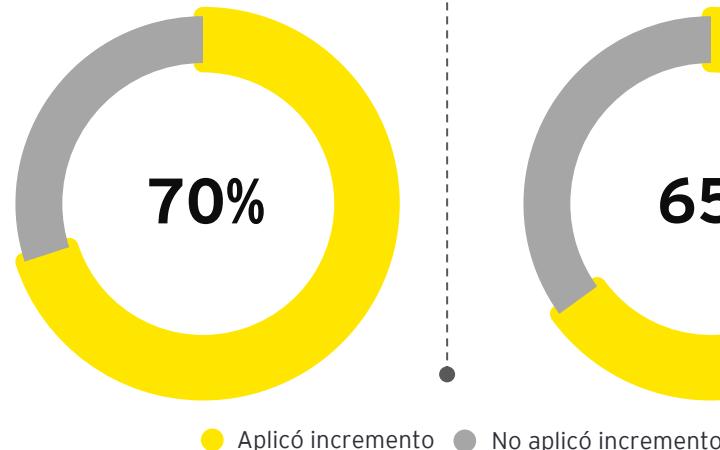
 De todas las empresas encuestadas, se destaca que **abril** es el mes más comúnmente elegido para aplicar incrementos salariales.



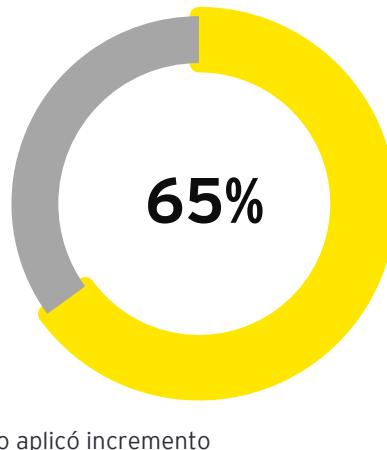
# Resultados de la Encuesta

## Incremento Salarial 2024 | División por Región, HeadCount y Sector Económico

### Lima y Callao



### Provincia

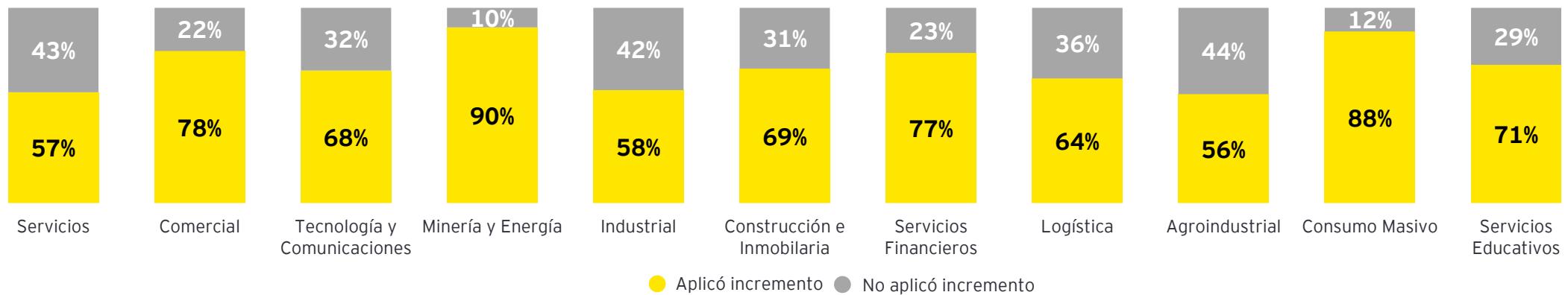


La mayoría de las empresas de la muestra, tanto en Lima y Callao (70%) como en Provincia (65%), están aplicando incrementos salariales.

### HeadCount

HeadCount	Aplicaron Incremento	No aplicaron Incremento
Menos de 50 colaboradores	46%	54%
Entre 50 y 150 colaboradores	71%	29%
Entre 151 y 500 colaboradores	68%	32%
Entre 501 y 1500 colaboradores	72%	28%
<b>Más de 1500 colaboradores</b>	<b>84%</b>	<b>16%</b>

### Según Sector Económico





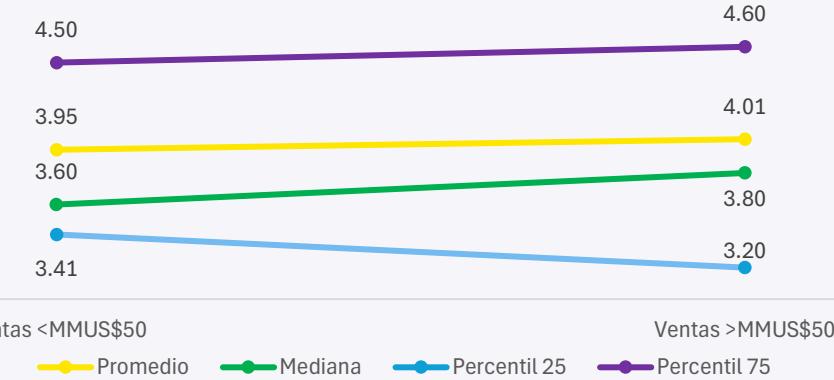
1

## Incremento por Inflación

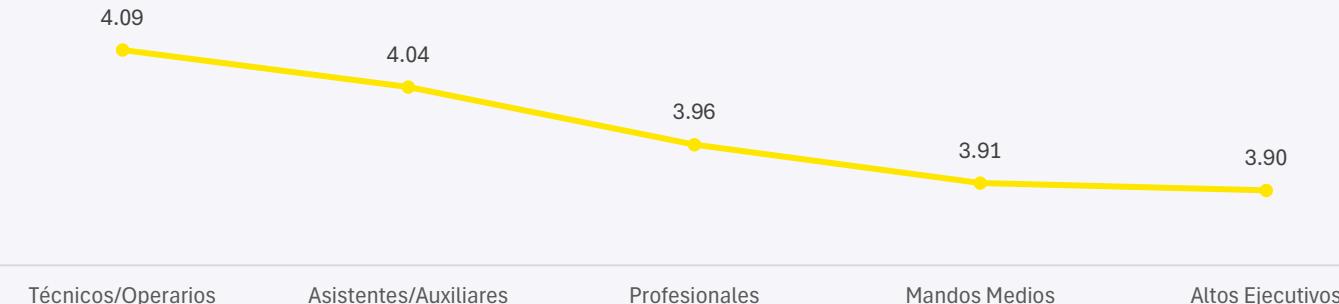
# Resultados de la Encuesta Incremento Salarial 2024 | Incremento por Inflación

El incremento por inflación ajusta los salarios para mantener el poder adquisitivo frente al aumento general de los costos de bienes y servicios.

## 1 Incremento por Inflación | Segundo Ventas (%)



## 2 Incremento por Inflación | Segundo Nivel de Cargo (%)



2

## Incremento por Mérito

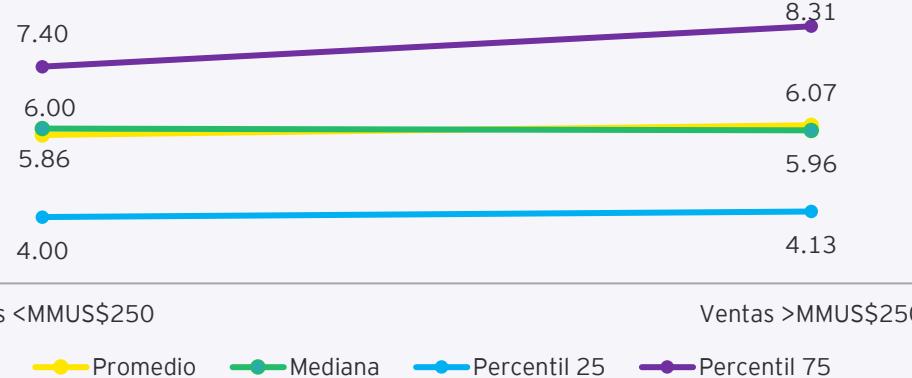


# Resultados de la Encuesta

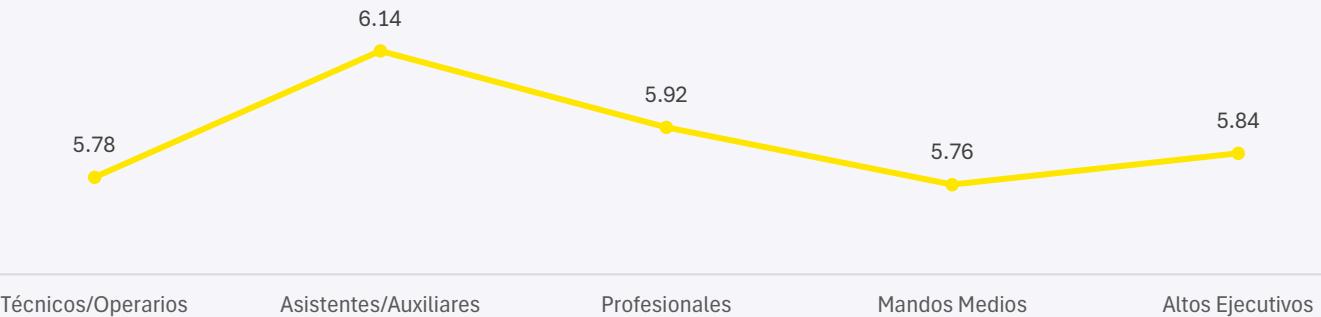
## Incremento Salarial 2024 | Incremento por Mérito

El incremento por mérito se define como el ajuste salarial basado en el desempeño destacado del colaborador.

### 1 Incremento por Mérito | Segundo Ventas (%)



### 2 Incremento por Mérito | Segundo Nivel de Cargo (%)



3



## Incremento por Convenio Colectivo



# Resultados de la Encuesta

## Incremento Salarial 2024 | Incremento por Convenio Colectivo

El incremento por convenio colectivo se establece mediante acuerdos negociados entre la empresa y los representantes de los trabajadores.

1

### Incremento por Convenio Colectivo (%)

Incremento por Convenio Colectivo	Muestra Total
Promedio	3.13
Mediana	3.01
Percentil 25	2.00
Percentil 75	4.90



4



Incremento Total



**El incremento total,** considera el incremento por mérito, que premia el desempeño individual o colectivo; el incremento por inflación, que busca mantener el poder adquisitivo frente a las condiciones económicas; y otros ajustes específicos de la organización, como equidad interna o competitividad de mercado.

# Resultados de la Encuesta

## Incremento Salarial Total 2024 | Por Nivel de Cargo

Nivel de Cargo	Promedio	Mediana	Percentil 25	Percentil 75
Altos Ejecutivos	6.0%	5.9%	3.6%	7.3%
Mandos Medios	6.1%	6.2%	3.9%	8.2%
Profesionales	6.3%	6.5%	4.2%	9.2%
Asistentes/Auxiliares	6.4%	6.1%	4.2%	7.5%
Técnicos/Operarios	6.1%	6.0%	3.7%	8.0%

# Resultados de la Encuesta Incremento Salarial Total 2024 | Por Sector Económico

Sector	Promedio	Mediana	Percentil 25	Percentil 75
Agroindustrial	5.9%	6.1%	4.1%	7.3%
Industrial	6.7%	6.4%	4.8%	8.7%
Logística	6.2%	6.0%	3.8%	8.2%
Comercial	6.4%	6.3%	3.8%	7.9%
Construcción e Inmobiliaria	6.1%	5.9%	3.9%	7.7%
Servicios Educativos	5.9%	6.1%	3.4%	8.1%
Minería y Energía	5.8%	5.6%	3.8%	8.0%
Servicios	5.7%	5.5%	3.5%	7.4%
Consumo Masivo	6.6%	6.8%	4.6%	9.3%
Tecnología y Comunicaciones	6.3%	6.1%	4.3%	8.3%
Servicios Financieros	6.5%	6.4%	3.2%	8.0%



# Incrementos Salariales 2025

A man in a dark blue suit jacket and light-colored shirt walks away from the camera down a modern hallway with white walls and a wooden floor. He is looking towards the right side of the frame. The background shows a large glass-enclosed area with a grid-like structure.

**En el 2025,  
un 83% de empresas  
planea aplicar un  
incremento salarial  
promedio del 5.7%.**



# Resultados de la Encuesta Incremento Salarial 2025 | Por Nivel de Cargo

Nivel de Cargo	Promedio	Mediana	Percentil 25	Percentil 75
Altos Ejecutivos	5.5%	5.0%	3.5%	7.2%
Mandos Medios	5.8%	5.2%	3.4%	7.9%
Profesionales	5.6%	5.0%	3.5%	7.6%
Asistentes/Auxiliares	5.6%	5.4%	3.5%	8.1%
Técnicos/Operarios	5.8%	5.6%	3.4%	7.3%

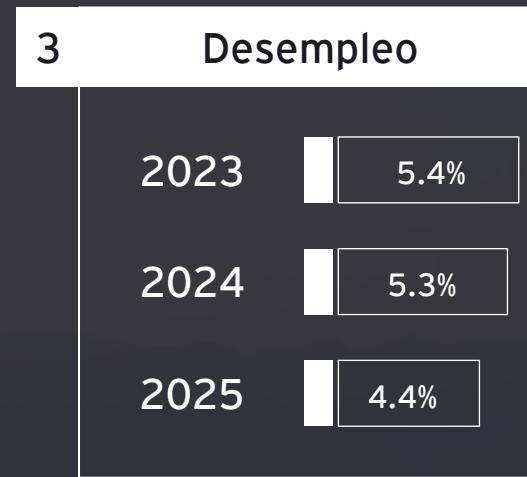
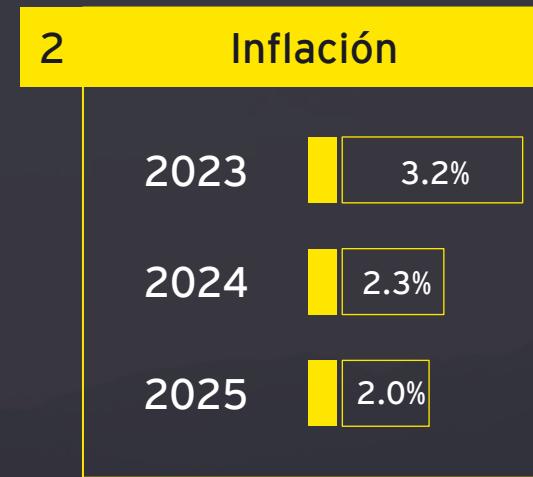
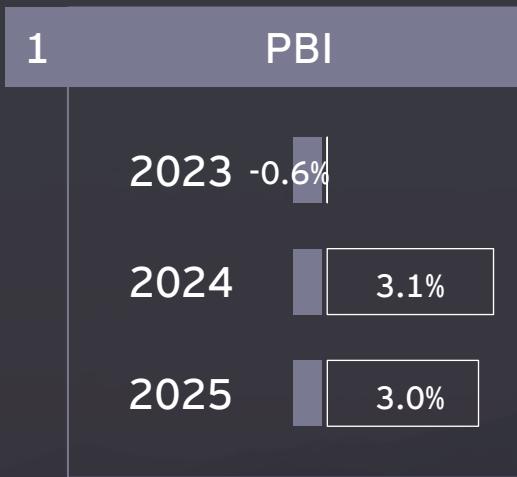
# Resultados de la Encuesta Incremento Salarial 2025 | Por Sector Económico

 Sector	 Promedio	 Mediana	 Percentil 25	 Percentil 75
Agroindustrial	6.4%	5.7%	4.3%	8.4%
Industrial	5.8%	5.3%	4.1%	6.5%
Logística	5.5%	4.8%	3.0%	7.5%
Comercial	5.3%	5.0%	3.0%	7.9%
Construcción e Inmobiliaria	5.4%	4.9%	3.0%	6.8%
Servicios Educativos	5.0%	4.4%	2.0%	6.5%
Minería y Energía	5.0%	5.0%	4.1%	6.6%
Servicios	5.8%	5.4%	3.0%	8.1%
Consumo Masivo	5.6%	5.7%	3.7%	7.9%
Tecnología y Comunicaciones	6.5%	5.8%	3.2%	8.7%
Servicios Financieros	6.4%	6.1%	4.5%	8.9%



# Comparativo Salarial 2024-2025

# Expectativas de Crecimiento Económico - 2025



## Perú

Se anticipa que la economía peruana cierre el 2024 con un crecimiento moderado, impulsado por la recuperación de sectores como la minería y comercio.

## Incremento Salarial - Por Años



2023  
Incremento Salarial  
Promedio



2024  
Incremento Salarial  
Promedio



2025  
Incremento Salarial  
Promedio

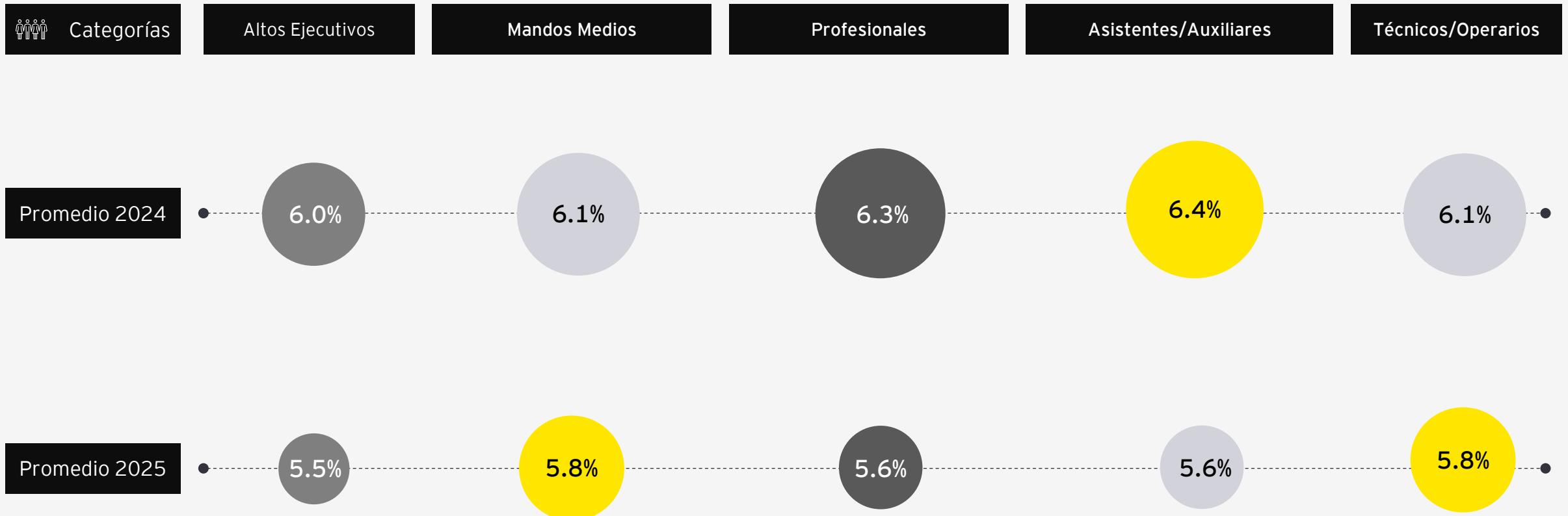
## Región

En comparación con otros países de la región, Perú se verá impulsado por la estabilización de la inflación y reactivación económica.

# Resultados de la Encuesta

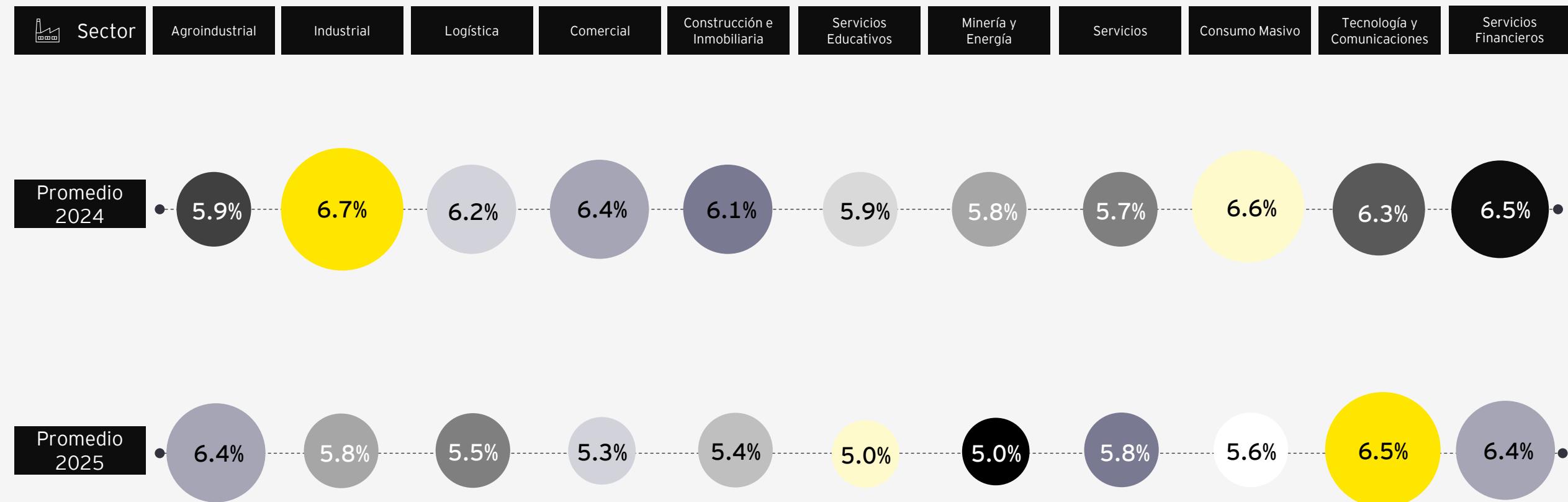
## Comparativo Salarial 2024 vs 2025 | Por Nivel de Cargo

Para el año 2025, se espera un incremento moderado en el cargo de **Mandos Medios y Técnicos/Operarios** en comparación con el año anterior, mientras que los Altos Ejecutivos experimentarán un crecimiento más bajo.



# Resultados de la Encuesta Comparativo Salarial 2024 vs 2025 | Por Sector Económico

Se evidencia que, para el año 2025, el incremento más alto se proyecta en empresas del sector **Tecnología y Comunicaciones**, en comparación con el 2024.





## Información de la Encuesta

Objetivo de la Encuesta y  
Ficha Técnica



## Resultados de la Encuesta

Incrementos Salariales  
2024 y 2025



## Conclusiones

Principales Resultados

# Conclusiones

## Principales Conclusiones de los Incrementos Salariales 2024-2025

Todos los resultados del Estudio subrayan la relevancia de alinear la estrategia de compensación con las dinámicas del mercado, impulsando la sostenibilidad, competitividad y fidelización del talento en el 2025.

### Perspectiva Salarial: Estabilidad y Moderación

- En 2024, las empresas del mercado peruano aplicaron un incremento salarial promedio del **6.3%**, evidenciando un esfuerzo importante para ajustarse a las demandas del talento y las condiciones económicas.
- Para el 2025, un **83% de la muestra planea realizar incrementos, en promedio del 5.7%**, lo que evidencia una ligera moderación, acorde a la estabilización económica prevista en el país.

### Factores Clave de los Ajustes Salariales

- **Mérito** se consolida como el principal motor de los incrementos salariales (39%), seguidos de la combinación de mérito e inflación (22%), reflejando una estrategia enfocada en la retención y motivación del talento clave.
- Los sectores que enfocan sus esfuerzos en la competitividad salarial han implementado estrategias diferenciadas para adaptarse tanto a los niveles de desempeño como al costo de vida.

### Contexto Económico y su impacto en las Decisiones Salariales

- Perú cerrará el 2024 con una inflación estabilizada en **2.3%** y un crecimiento del **3.1%**, creando un entorno económico que favorece los ajustes salariales estratégicos y sostenibles.



# Nuestros Estudios

# Nuestros Estudios



## ¿Sabes si tus salarios son competitivos?

The screenshot shows the "HERRAMIENTA DE CONSULTA SALARIAL" (Salary Survey Tool) interface. It includes sections for "Consulta Salarial" (Salary Survey), "Base de Resultados" (Results Database), and "Metodología" (Methodology). The "Consulta Salarial" section describes how it allows users to consult reference compensation for each job at the company through various metrics (Promedio, Mediana, Percentiles).

La “Encuesta Salarial” de EY Perú presenta información sobre los rangos de salario fijo, salario variable, beneficios, utilidades y remuneración total, segmentada por sector, facturación y origen de capital de diversas empresas del país.

## Estudio Salarial Automotriz

The screenshot shows the "HERRAMIENTA DE CONSULTA" (Consultation Tool) interface for the "Estudio de Mercado Automotriz" (Auto Industry Market Study). It includes sections for "Consulta Salarial" and "Base de Resultados". The "Consulta Salarial" section provides information on salary ranges, benefits, and total compensation across different sectors, facturación, and capital origin.

El “Estudio de Mercado Automotriz” de EY Perú presenta información sobre los rangos de salario fijo, salario variable, beneficios, utilidades y remuneración total, facturación y origen de capital de empresas sector automotriz del país.

## Estudio Salarial de Clínicas

The screenshot shows the "HERRAMIENTA DE CONSULTA SALARIAL" (Salary Survey Tool) interface for the "Estudio Salarial de Clínicas" (Healthcare Salary Study). It includes sections for "Consulta Salarial" and "Base de Resultados". The "Consulta Salarial" section provides information on salary ranges, benefits, and total compensation across different sectors, facturación, and capital origin.

El “Estudio Salarial de Clínicas” de EY Perú analiza aspectos clave de la estructura salarial, los beneficios ofrecidos y las estrategias de compensación, permitiendo comparar las políticas de remuneración entre las clínicas más relevantes y su alineación con el mercado laboral.



# Datos de Contacto

# Datos de Contacto



**José Ignacio Castro**

EY Perú  
Socio Líder del área Laboral  
People Advisory Services  
[jose-ignacio.castro@pe.ey.com](mailto:jose-ignacio.castro@pe.ey.com)



**Alejandra Osorio**

EY Perú  
Líder de Capital Humano del área Laboral  
People Advisory Services  
[alejandra.osorio@pe.ey.com](mailto:alejandra.osorio@pe.ey.com)



**Ricardo Miranda**

EY Perú  
Gerente de Capital Humano del área Laboral  
People Advisory Services  
[ricardo.miranda@pe.ey.com](mailto:ricardo.miranda@pe.ey.com)

**EY | Shape the future with confidence**

EY exists to build a better working world, helping create long-term value for clients, people and society and build trust in the capital markets.

Enabled by data and technology, diverse EY teams in over 150 countries provide trust through assurance and help clients grow, transform and operate.

Working across assurance, consulting, law, strategy, tax and transactions, EY teams ask better questions to find new answers for the complex issues facing our world today.

