

Labor Alert

Confidencialidad de la
Información de los
Trabajadores

Diciembre, 2022



Transforma tu tecnología. Transforma tu negocio.
EY Ecuador puede ayudarte con las dos. [#InnovandoConEY](#)

The EY logo, consisting of the letters 'EY' in a bold, white, sans-serif font.

Building a better
working world

1 Resumen Ejecutivo

El Ministerio de Trabajo expidió la Normativa Referida a la Confidencialidad de la Información de los Trabajadores, la cual tiene por objeto garantizar la estricta confidencialidad de los datos sensibles y personales de los trabajadores dentro de los procesos administrativos del Ministerio.

Fuente Legal:

Acuerdo Ministerial No. MDT-2022-206 publicado el 08 de diciembre de 2022 en el Registro Oficial No. 205



Confidencialidad de los datos personales y sensibles



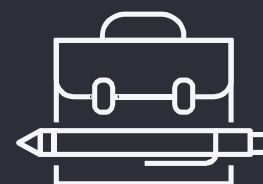
Inspectores

Los Inspectores que tengan a su cargo la tramitación de denuncias o Vistos Buenos, o conozcan de los mismos, deberán mantener una confidencialidad irrestricta de todos los datos, si no la mantienen serán sancionados por una falta grave establecida en la Ley Orgánica de Servicio Público.



Empleadores

Cuando un empleador o potencial empleador discrimine a un trabajador o postulante en los procesos de ascenso o contratación por conocer de la tramitación de denuncias o Vistos Buenos, será sancionado por una falta grave establecida en el correspondiente Acuerdo Ministerial del Ministerio de Trabajo.



Ministerio

El Ministerio de Trabajo está obligado a controlar el cumplimiento de la confidencialidad de los datos, a través de la unidad correspondiente según la etapa del proceso.



Contacts EY Ecuador - Tax

Javier Salazar C.
Country Managing Partner
Javier.Salazar@ec.ey.com

Carlos Cazar
ITTS Partner
Carlos.Cazar@ec.ey.com

Alexis Carrera
Transfer Pricing Partner
Alexis.Carrera@ec.ey.com

Fernanda Checa
BTA Executive Director
Fernanda.Checa@ec.ey.com

Alex Suárez
GCR Partner
Alex.Suarez@ec.ey.com

Eduardo Góngora
ITTS Senior Manager
Eduardo.Gongora@ec.ey.com

©2022 EYGM Limited.
All rights reserved.

The information contained in this communication is privileged, confidential and legally protected from disclosure. It is intended solely for the consideration of the person or entity to whom it is addressed, or others authorized to receive it. If you have received this message in error, please notify us immediately by replying to the message and delete it from your computer. Any disclosure, distribution or copying of this communication is strictly prohibited.

We must point out that the information, criteria, opinion or interpretation included in this message, or its attachments are based on information that was provided to us and has been elaborated based on our technical criteria and observing strict compliance with Ecuadorian tax and legal regulations, therefore it should NOT be understood that they were elaborated to avoid compliance with Ecuadorian tax and legal regulations.

We are not responsible for the management decisions that could be taken from the reading of what is indicated in this e-mail or its attachments. Although our interpretation may differ from that of the Ecuadorian Tax Administration, other Ecuadorian authorities or third parties, however, we wish to let you know that our analysis, criteria or opinions are based on the regulations we refer to and we apply and/or interpret them according to the regulations in force and the principles and methodologies admitted in Law and applicable in Ecuador.

ey.com/es_ec

