A hand holding a glowing lightbulb in a field of tall grass at sunset. The background is a soft, golden glow from the setting sun, with tall grasses in the foreground. The hand is wearing a blue sleeve.

Извештај за транспарентност 2023

ЕУ Северна Македонија

Содржина

Порака од менаџерскиот тим	3
За нас	6
Правна структура, сопственост и управување	7
Поставеност на мрежата	8
Создавање на долгорочна вредност за општеството	10
Систем за управување со квалитет	12
Од систем за внатрешна контрола на квалитетот до систем за управување со квалитет	13
Систем за управување со квалитет на процесот на проценка на ризик	17
Управување и лидерство	18
Релевантни етички и законски барања	18
Прифаќање и продолжување на клиентите и ангажманите	21
Вршење на ревизии	22
Ресурси	26
Информации и комуникација	29
Систем за управување со квалитетот мониторинг и корекција	29
Инфраструктура за поддршка на квалитетот	33
Практики за независност	40
Инвестирање во исклучителни таленти и континуирано образование	44
Развој на вработените во EY	45
Приходи и надоместоци	50
Финансиски информации	51
Исплаќање надомест на партнерите и овластените ревизори	51
Прилог 1: Листа на ентитети од јавен интерес и останати ентитети	53
Ревизорски клиенти на EY Северна Македонија - ентитети од јавен интерес и останати ентитети	54
Прилог 2: одобрени EYG компании членки	55
Прилог 3: Изјави	58



Порака од менаџерскиот тим



Николај Гарнев
ЕУ Северна
Македонија

Раководен партнер за земјата и управител на Друштвото

Добредојдовте на Извештајот за транспарентност на Ернст и Јанг Овластени Ревизори ДОО Скопје (ЕУ Северна Македонија) за 2023 година. Ние веруваме дека начинот на којшто го унапредуваме квалитетот на ревизијата, начинот на којшто управуваме со ризиците и начинот на којшто ја одржуваме нашата независност како ревизори, треба да бидат транспарентни за сите заинтересирани страни. Овој извештај е еден од начините на коишто ги информираме сите заинтересирани страни за тоа што го правиме во секоја од овие области.

Извршувањето на висококвалитетните ревизии продолжува да биде главен приоритет, и е во сржта на нашата способност да служиме на јавниот интерес и е главен приоритет за ЕУ Северна Македонија и ЕУ организацијата. Висококвалитетните ревизии градат доверба на пазарите на капитал, што предизвикува инвестиции и економски раст, создавајќи долгорочна вредност за општеството.



Владимир Соколовски
ЕУ Северна
Македонија

Директор на ревизија и
Управител на Друштвото

Друштвата, регулаторите и други заинтересирани страни се потпираат на нас за испорака на квалитет во секој ангажман, и за да го поддржиме ова, ние сме посветени на континуирано подобрување и обезбедување средина во која ревизорите можат да напредуваат. Ова вклучува регрутирање, развивање и задржување на талентирани луѓе и негување на нивните кариери, прифаќање на иновациите, охрабрување на поедноставувањето и критичко оценување на работата на ревизорските тимови за идентификување на областите за подобрување. Целта е да се надминат регулаторните одредници и да се изработат висококвалитетни ревизии. Во ЕУ Северна Македонија, нашата репутација се заснова на обезбедување висококвалитетни услуги за професионална ревизија, објективно и етички, за секој ентитет кои што го ревидираме.

Ги прифаќаме целите на транспарентноста на Регулативата 537/2014 на Европската Унија и македонскиот закон за ревизија, кои бараат од ревизорите на ентитетите од јавен интерес да објавуваат годишни извештаи за транспарентност. Извештајот за транспарентност на ЕУ Северна Македонија за 2023 година е во согласност со Регулативата и македонскиот Закон за ревизија, и ја опфаќа фискалната година што завршува на 31 декември 2023 година како и некои понови релевантни настани.

Во овој извештај се истакнува како го имплементиравме Меѓународниот стандард за управување со квалитет 1 (ISQM 1) за поттикнување на понатамошни подобрувања на квалитетот на ревизијата. Новиот стандард, кој стана ефективен на 15 декември 2022 година, бара од ревизорските компании да дизајнираат, имплементираат и мониторираат систем на управување со квалитетот. Пристапот на ЕУ организацијата кон ISQM 1 ја надградува нашата силна глобална интеграција и постојните ЕУ процеси и контроли дизајнирани кон континуирано подобрување и одржување на квалитетот на ревизијата. ЕУ Северна Македонија, заедно со другите фирми членки на ЕУ кои ги извршуваат ISQM 1 ангажманите ја извршиле својата прва годишна проценка на системот за управување со квалитетот од 30 јуни 2023 година. Нашиот годишен заклучок за проценка од 30 јуни 2023 година беше дека системот за управување со квалитетот обезбедува разумно уверување дека целите на **Системот за управување со квалитет** се

Нашата цел: Градење подобар работен свет

ЕУ организацијата е посветена да ја извршува својата улога во градењето подобар работен свет.

Извршените ревизии од страна на нашите вработени, помагаат во изградбата на доверба во економиите во светот и во пазарите на капитал. Ревизорите на ЕУ служат на јавниот интерес преку испорачување на високо квалитетни ревизии, со независност, интегритет, објективност и професионален скептицизам. Притоа, ЕУ организацијата помага во креирање одржлива, долгорочна вредност за сите засегнати страни.

остварени. Можете да најдете повеќе детали за оваа оценка во делот **системот за управување со квалитетот** на овој извештај.

NextWave (Следниот бран) е глобалната стратегија и иницијатива на ЕУ да испорача долгорочна вредност на клиентите, луѓето и општеството. ЕУ продолжува да се фокусира на создавање, заштита и мерење на долгорочната вредност во сите четири димензии на NextWave стратегијата: вредност на луѓето, вредност на клиентот, општествена вредност и финансиска вредност. Со интегрирање на сите овие димензии ЕУ ја исполнува својата цел да изгради подобар работен свет.

Можете да дознаете повеќе за оваа стратегија и нејзината примена во нашите ревизорски услуги во делот за **перформанси на ангажманот** и во делот **инфраструктура за поддршка на квалитетот**. Во овој извештај можете да дознаете и за нашата програма за одржлив квалитет на ревизија (SAQ), која обезбедува рамка за помош во решавањето на еволуирачките ризици од ревизијата и глобално конзистентниот пристап за одржување на висококвалитетни ревизии низ мрежата на ЕУ. Вие исто така, ќе дознаете како продолжуваме да го трансформираме начинот на кој тимовите на ЕУ ја спроведуваат ревизијата на финансиските извештаи и ги исполнуваат менувањето на бизнис потребите и очекувањата на заинтересираните страни. Во основата на нашата трансформација е конзистентноста во тоа како ја применуваме нашата методологија на ревизија, како ги менаџираме нашите ревизии и како ја користиме иновативната технологија. Оваа обврска вклучува инвестиција од 1 милијарда американски долари во технолошка платформа за уверување од следната генерација за управување на довербата, транспарентноста и трансформацијата. Инвестициската програма ќе ги интегрира постоечките технологии за ревизија на ЕУ под една заедничка беспрекорна глобална платформа, истовремено прилагодувајќи ги напредните технологии за трансформирање на способностите и напојување на нова генерација на услуги управувани од податоци.

Вклучени се и ажурирања за нашата континуирана посветеност на одржливоста, во рамките на ЕУ организацијата и за ЕУ клиентите, како важен елемент во создавањето на долгорочна вредност за заинтересираните страни. На пример, ЕУ ревизорските услуги можат да им помогнат на клиентите и пошироката ЕУ организација да одговорат на инвеститорите и заинтересираните страни кои бараат поцврсти и потранспарентни нефинансиски информации. Нефинансиското или еколошкото, општественото и управувачкото (ESG) известување ќе бара мерење и известување надвор од елементите на вообичаеното финансиско известување, уверување кое би можело да биде важно за испорака на долгорочна вредност. ЕУ организацијата е исто така фокусирана на сопствено патување за одржливост, која ја вклучува амбицијата на ЕУ за намалување на апсолутните емисии за 40% преку акционен план од 7 точки, истовремено одржувајќи го растот на бизнисот. ЕУ организацијата достигна статус на јаглерод негативна организација во 2021 година, и остана јаглерод негативна во 2022 година, по постигнувањето на јаглеродната неутралност во 2020 година. ЕУ Северна Македонија допринесува во остварувањето на овие цели.

Ние остануваме фокусирани на подобрување на квалитетот на нашата ревизија и одржување на нашата независност, што може да се види од повеќе фактори, вклучувајќи ги внатрешните и надворешните наоди на инспекциите. Постојаното подобрување на квалитетот на ревизијата може да бара иновативни пристапи за извршување ревизија, и ние се фокусираме на постојано подобрување со оценување на сите наоди од контролите, како и на преземање соодветни мерки.

Потребата за доверба во финансиското известување на нашите пазари на

капитал никогаш не била поголема, а ревизорите играат важна улога во овој поглед.

Ги охрабруваме сите ЕУ заинтересирани страни - вклучувајќи ги клиентите и нивните инвеститори, членовите на Одборот за ревизија, и регулаторите - да продолжат да соработуваат со нас на нашата стратегија, како и за кое било од прашањата што се опфатени во овој извештај.



Николај Гарнев

Раководен партнер за земјата и
управител на Друштвото

Ернст и Јанг Овластени
Ревизори ДОО Скопје



Владимир Соколовски

Управител на Друштвото

Ернст и Јанг Овластени
Ревизори ДОО Скопје





За нас

За нас



Правна структура, сопственост и управување

Во Северна Македонија, Ернст и Јанг Овластени Ревизори ДОО Скопје е друштво со ограничена одговорност, основано во Скопје, Република Северна Македонија, и е член на Ернст и Јанг Глобал Лимитед, компанија од Обединетото Кралство, ограничена со гаранција (EYG). Во овој извештај се именуваме како ЕУ Северна Македонија, „ние“, „нас“ или „наш/наша/наше/наши“. ЕУ се однесува заеднички на глобалната организација на компании-членки на EYG.

Ернст и Јанг Овластени Ревизори ДОО Скопје беше основана на 14 август 1997 година како друштво со ограничена одговорност, со сопственички капитал во износ од 1.887.500 денари. Сопственичката структура во ЕУ Северна Македонија на 31 Декември 2023 е следна:

- ▶ Ернст и Јанг Југоисточна Европа паблик лимитед Никозија, со седиште на Стасиноу бр. 6, кула „Жан Нувел“, 1060 Никозија, Кипар, со сопствен од 49% или 924.900 денари од капиталот на друштвото,
- ▶ Владимир Соколовски, овластен ревизор од Република Северна Македонија, со 48% или 906.000 денари од капиталот на друштвото,
- ▶ Даница Ганчева, овластен ревизор од Република Северна Македонија, со 3% или 56.600 денари од капиталот на друштвото.

Друштвото Ернст и Јанг Овластени Ревизори ДОО Скопје е регистрирано под број ДР007 во Институтот на овластени ревизори на Република С. Македонија, и е носител на лиценцата за работа бр. 07-328/1 и регистарски број на лиценца 11, од 12 јули 2013 година, издадена од Советот за унапредување и развој на ревизијата на Република Северна Македонија. Главната дејност е регистрирана под број 69.20 - сметководствени, книговодствени и ревизорски работи; даночно советување.

ЕУ Северна Македонија е носител на годишна осигурителна полиса за одговорност (полиса бр. 130400002028/00) со период на осигурување од 1 јуни 2023 година до 1 јуни 2024 година и осигурена премија којашто е над потребниот законски минимум, утврден согласно Законот за ревизија, применлив во Република Северна Македонија.

Седиштето на ЕУ Северна Македонија е лоцирано на ул. ул.Железничка 41/3, 5-ти кат, 1000 Скопје, Република Северна Македонија. Ернст и Јанг Овластени Ревизори ДОО има филијала во Тирана, Албанија, и од 1 јануари 2019 година има удел во износ од 49% и во друштво за ревизија во Приштина, Косово.

Заклучно со 31 декември 2023 година, ЕУ Северна Македонија има 26 вработени (17 вработени на неопределено време и 9 вработени на определено време). На 31 март 2024 година, ЕУ Северна Македонија има 26 вработени (17 вработени на неопределено време и 9 вработени на определено време). Ернст и Јанг Овластени Ревизори ДОО Скопје има 4 вработени кои се овластени ревизори на Република Северна Македонија.

- ▶ Ревизорското друштво е раководено од тројца сопственици, преку назначени менаџери. Друштвото има двајца управители, г-н Николај Гарнев и г-н Владимир Соколовски.
- ▶ ЕУ, исто така вклучува друго друштво, членка на ЕУ Глобал (EYG) во Северна Македонија, Ернст и Јанг Услуги ДООЕЛ Скопје, друштво со ограничена одговорност, основано во Скопје, Република Северна Македонија (сестра фирма на Ернст и Јанг Овластени Ревизори ДОО Скопје).

Компаниите-членки на EYG се групирани во три географски области: Америка; Азија Пацифик; и Европа, Блискиот Исток, Индија и Африка (EMEIA). Областите опфаќаат повеќе региони. Региони се групирања на компании-членки (и во случај на компанија-членка од САД во таа фирма-членка) по географски линии, со исклучок на регионите на Организацијата за финансиски услуги (FSO), кои ги опфаќаат активностите за финансиски услуги на релевантните фирми-членки во рамките на Регионот.

ЕУ Северна Македонија е дел од EMEIA областа, која опфаќа фирми-членки на EYG во 92 земји. Во рамките на областа EMEIA, има 8 региони. ЕУ Северна Македонија е дел од EMEIA регионот. Ернст и Јанг (EMEIA) Лимитед (EMEIA Limited), англиска компанија ограничена со гаранција, е главниот координативен ентитет за фирмите членки на EYG во областа EMEIA. EMEIA Limited ја олеснува координацијата на овие фирми и соработката меѓу нив, но не ги контролира. EMEIA Limited е фирма-членка на EYG, нема финансиско работење и не обезбедува никакви професионални услуги.

Секој регион избира Регионален партнерски форум (РПФ), чии претставници ги советуваат и делуваат

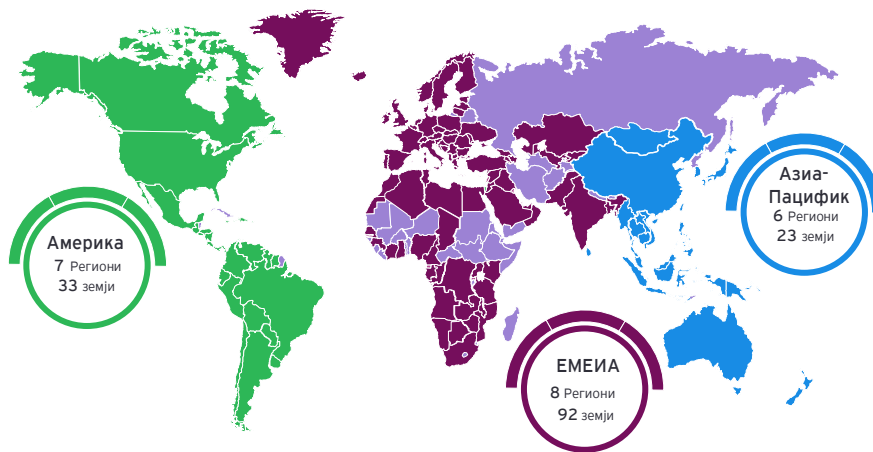
како овластен одбор за регионалното раководство. Партнерот избран за претседател на РПФ, исто така, е претставник на регионот во Глобалниот совет за управување (види страна 9).

Во Европа, има холдинг ентитет, EY Europe SCRL (EY Europe). EY Europe е кооперативна компанија со ограничена одговорност (SCRL или CVBA) регистрирана во Белгија и е во сопственост на партнери на фирми членки на EYG кој работат во Европа. Тоа е ревизорска фирма регистрирана од the Institut des Reviseurs d'Entreprises (IRE-IBR) од Белгија, и не врши ревизорски или други професионални услуги.

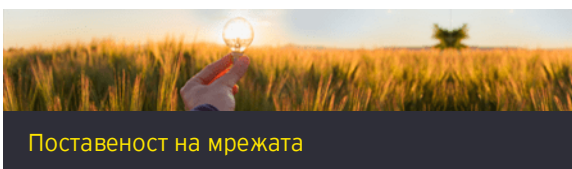
Во рамките на дозволената локална законска и регулаторна регулатива, EY Europe ја стекна или ќе ја стекне гласачката контрола над фирмите-членки на EYG кои работат во Европа. EY Europe е компанија-членка на EYG. EY Europe се здоби со контрола на гласањето на EY Македонија од 3 јули 2009 година.

Управниот одбор на EY Europe е составен од високи партнери на фирми-членки на EYG во Европа. Неговите овластувања и одговорности се однесуваат на спроведување на стратегијата и управувањето со EY Europe.

EY Области, Региони и Земји*



*Податоците се со 1 јули 2023 година



Поставеност на мрежата

EY е глобален лидер во давањето на услуги за ревизија, данок, стратегија и трансакции и консултантски услуги. Во светот, преку 390.000 вработени во компании-членки во повеќе од 148 земји, ја делат посветеноста за градење на подобар работен свет, обединет со заеднички вредности и непоколеблива посветеност на квалитетот, интегритетот и професионалниот скептицизам. На денешниот глобален пазар, интегрираниот пристап на EY е особено важен во испораката на висококвалитетни мултинационални ревизии, кои можат да ја опфатат речиси секоја земја во светот.

Вкупниот приход за годината што завршува на 30 јуни 2023 година на ниво на EYG глобалните

членки фирми, е околу 50 милијарди американски долари.

Овој интегриран пристап му овозможува на EY да се развие и да се осврне на опсегот и длабочината на експертизата, потребни за реализација на такви сложени ревизии.

EYG ги координира компаниите-членки и ја унапредува нивната меѓусебна соработка. EYG не дава услуги, туку во нивните цели вклучува унапредување на давањето исклучителни, високо квалитетни услуги кон клиентите од своите компании-членки насекаде низ светот. Секоја компанија-членка е посебен правен ентитет. Обврските на компаниите-членки и нивните одговорности се раководени од регулативите на EYG и други најразлични договори.

Структурата и главните тела на глобалната организација, опишани подолу го отсликуваат начелото дека EY, како глобална организација, има единствена заедничка стратегија.

Истовремено, ЕУ мрежата работи на регионално ниво во рамките на областите. Овој нов оперативен модел овозможува поголемо фокусирање на чинителите во регионите, овозможувајќи им на компаниите-членки да изградат посилни врски со клиентите и другите, во секоја држава и да дадат подобар одговор на локалните потреби.



Глобален Советодавен Одбор

Глобалниот советодавен одбор (ГСО) е клучно тело за управување на ЕУГ. Се состои од еден или повеќе претставници од секој регион, други партнери на фирми-членки како најголеми претставници и независни неизвршни лица (ННЛ). Регионалните претставници, кои инаку не извршуваат високи раководни улоги, се избираат од нивните РПФ со мандат од три години, со можност за едно последователно повторно именување. ГСО ја советува ЕУГ за политиките, стратегиите и аспектите од јавен интерес при неговото одлучување. ГСО одобрува, во некои случаи, по препорака на Глобалниот извршен директор (ГИД), одредени прашања кои би можеле да влијаат на ЕУ.



Независни неизвршни лица (ННЛ)

До шест глобални независни неизвршни лица (ННЛ) се назначуваат надвор од ЕУ. Глобалните ННЛ се високи лидери или од јавниот или од приватниот сектор и одразуваат различни географски и професионални средини. Тие ѝ носат на глобалната организација и на ГСО значајната придобивка од нивните различни перспективи и знаења. Глобалните ННЛ, исто така, формираат мнозинство во Поткомитетот за јавен интерес (ПЈИ) на ГСО.

Улогата на ПЈИ вклучува аспекти од јавен интерес на одлучувањето и дијалогот со заинтересираните страни, прашањата покренати во рамките на политиките и процедурите за укажување и вклучување во дискусии за квалитет и управување со ризик. ННЛ се номинирани од посебен комитет, одобрен од ГИО и верификуван од ГСО.



Глобален извршен одбор (ГИО)

Глобалниот извршен одбор (ГИО) ги сплотува заедно лидерските функции, услуги и географии на ЕУ. Со овој одбор претседава претседателот и главниот извршен директор на ЕУГ, а ги вклучува и

глобалните раководни партнери за управување со услуги кон клиенти и поддршка за бизниси; обласните раководни партнери; глобалниот функционален лидер за талент, како и лидерите за глобални услужни дејности – ревизија, консалтинг, Стратегии и трансакции и даноци; и една ЕЈГ фирма – членка поставена како партнер кој ротира.

ГИО, исто така го вклучува Потпретседателот на Глобалната комисија за пазари, Потпретседателот на Глобалната комисија за трансформација, главниот одговорен офицер за технологија кај клиенти, Претседателот на Глобалниот комитет за клиенти, Претседателот на Глобалната комисија за нови пазари, како и претставник од праксата на развојните пазари.

ГИО и ГСО одобруваат номинации за Претседател и Главен извршен директор на ЕУГ и го верификуваат именувањата на глобални партнери за управување. ГИО, исто така одобрува именување глобални потпретседатели. ГСО ратификува именување на секој глобален потпретседател кој служи како член на ГИО.

Во описот на работни задачи на ГИО се вбројува и унапредувањето на глобалните цели и развојот, одобрување и, онаму каде што е потребно, имплементација на:

- ▶ Глобални стратегии и планови
- ▶ Заеднички стандарди, методологии и политики кои што треба да бидат унапредени кај компаниите-членки
- ▶ Иницијативи за вработени, вклучително и критериуми и процеси за примање, оценување, развој, наградување и пензионирање партнери
- ▶ Подобрување квалитет и програми за заштита
- ▶ Предлози во поглед на регулаторни работи и јавни политики
- ▶ Политики и упатства што се однесуваат на услугите кон меѓународни клиенти од компаниите-членки, развој на деловноста, пазари и брендирање
- ▶ Развојни фондови на ЕУ и приоритети за инвестирање
- ▶ Годишни финансиски извештаи на ЕУГ и буџети
- ▶ Препораки на ГСО

ГИО истотака редовно го ажурира статусот на имплементација на ISQM 1 и аспекти кои бараат нивно внимание.

ГИО исто така има моќ да посредува и да ги решава споровите меѓу земјите-членки на ЕУГ.



Комитети на ГИО

Основани од ГИО, и обединувајќи претставници од целата организација, комитетите на Глобалниот Извршен Одбор се одговорни за давање препораки до ГИО. Покрај Глобалниот комитет за ревизија, примери на други комитети вклучуваат Ревизија, Консалтинг, Даноци, Стратеги и трансакции, Глобални пазари и инвестиции, Глобални клиенти, Пазари во развој, Таленти и Управување со ризик.



Глобална работна група

Глобалната работна група ги обединува членовите на ГИО, комитетите на ГИО, регионалните лидери и лидерите на сектори. Се обидува да промовира заедничко разбирање на стратешките цели на ЕУ и помага во поттикнување на конзистентно спроведување низ целата организација.



Компании - членки на EYG

Според прописите на EYG, фирмите-членки се обврзуваат да ги остварат целите на ЕУ, како што е обезбедувањето висококвалитетни услуги ширум светот. За таа цел, фирмите-членки преземаат имплементација на глобални стратегии и планови и работат на одржување на пропишаниот опсег на услуга. Од нив се бара да се усогласат со заедничките стандарди, методологии и политики, вклучително и оние кои се однесуваат на методологијата на ревизија, управувањето со квалитетот и ризикот, независноста, споделување на знаење, талентот и технологијата.

Пред сè, компаниите-членки на EYG се посветени на вршење на нивните професионални работи согласно применливите професионални и етички стандарди, како и применливите законски барања. Ваквата посветеност на интегритетот и правичното работење се зајакнати од Глобалниот кодекс на однесување и ЕУ вредностите (види страна 18).

Покрај усвојувањето на регулативите на EYG, компаниите-членки влегуваат во неколку други договори коишто ги покриваат аспектите на нивното членство во организацијата на ЕУ, како што се правото и обврската за користење на името на ЕУ и споделувањето знаење.

Компаниите-членки се предмет на проверка и оценка на нивното придржување кон условите на EYG и политиките како што се независноста, квалитетот на ревизија, управувањето со ризици, како и методологијата за контрола и човечки

ресурси. Земјите што се членки на ЕУ, коишто не можат да ги исполнат условите за квалитет, како и други услови за членство во EYG, подложни се на исклучување од ЕУ организацијата.



Создавање на долгорочна вредност за општеството

Во ЕУ веруваме дека одржливоста е работа на сите. ЕУ, како организација, врши промена со градење на сојузи, поттикнува соработка и собирање на секој поединец и секој дел од бизнисот во создавање на долгорочна вредност. ЕУ продолжува да се фокусира на создавање, заштита и мерење на долгорочната вредност во согласност со сите четири димензии на NextWave стратегијата - *вредност на луѓето, вредност на клиентот, општествена вредност и финансиска вредност*. Токму со интегрирање на сите овие димензии ЕУ ја исполнува својата цел да изгради *Подобар работен свет*.

Од советување на владите за тоа како да изградат поодржливи и инклузивни економии, до охрабрување на бизнисите да се фокусираат и да известуваат за нивното создавање долгорочна вредност за сите заинтересирани страни, услугите на ЕУ веќе играат витална улога во ова. Сепак, може и мора да се направи повеќе.

Како горд учесник во Глобалниот договор на Обединетите нации (UNGC) од 2009 година, ЕУ е посветена на интегрирање на десетте принципи на UNGC и Целите за одржлив развој (SDGs) на ОН во стратегијата, културата и операциите на ЕУ.

Меѓу другото, оваа заложба се рефлектира во:



Структури на управување со корпоративна одговорност

Корпоративната одговорност низ ЕУ е координирана од Советот за управување со корпоративна одговорност на ЕУ (СУКО). Ова тело вклучува членови на Глобалниот извршен директор на ЕУ и обезбедува застапеност на искусни лидери од сите линии, функции и географски области на ЕУ.



Амбицијата за социјално влијание на ЕУ

Глобалната програма за корпоративна одговорност, [EY Ripples](#), ја обединува глобалната ЕУ мрежа со цел позитивно да влијае на една

милијарда животи до 2030 година. Заклучно 30 јуни 2023, луѓето на ЕУ позитивно влијааа врз животот на 46 милиони животи преку програмата ЕУ Ripples. До денес, од ЕУ Ripples иницијативите кумулативно имаат влијание на повеќе од 127 милиони луѓе, потпомогнати од:

- ▶ Ригорозен фокус на три области (поддршка на следната генерација работна сила, кои работат со влијателни претприемачи и забрзување на одржливоста на животната средина) каде што карактеристичните вештини, знаење и искуство на ЕУ луѓето можат да ја направат најголемата разлика.
- ▶ Соработка со други истомислени организации за изградба на екосистеми способни за создавање промени во обем. На пример, Иницијативата за Трансформација со Унилевер и Канцеларијата на Обединетото Кралство за Странство, Комонвелт и Развој, која има за цел да ги промени животите на 150 милиони луѓе низ субсахарска Африка и Јужна Азија до 2030 година, со справување со нееднаквоста.
- ▶ Понатамошна соработка за создавање на трајно позитивно социјално влијание преку активности како што е создавање на текстуална програма за учење за слабо опслужуваните студенти. ЕУ неодамна ја доби наградата SAP Pinnaclе за социјално влијание за 2022 година, за оваа работа.



Посветеност на човекови права

ГО, во 2021 потпиша изјава со која ја потврди својата посветеност да ги задржи и заштити човековите права. Обврската се фокусира на правата на сите ЕУ луѓе, влијанието на клиентските ангажмани, учесниците во ЕУ синџирите за снабдување и активната инклузивност. Во текот на изминатата година, ЕУ се фокусираше на силното владеење и известувањето околу оваа посветеност.

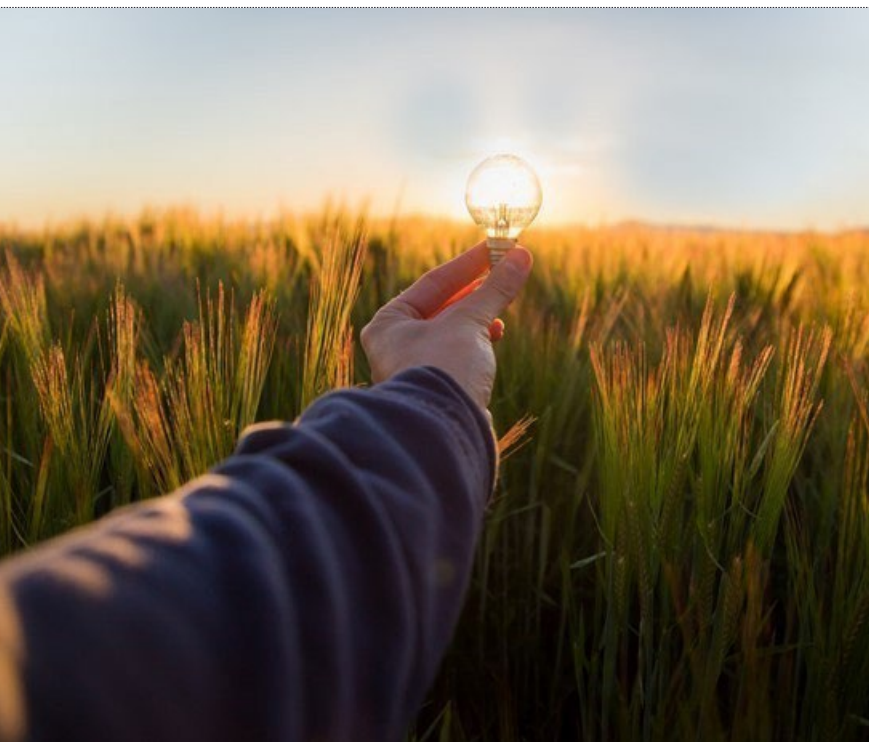


ЕУ карбон амбиција

ЕУ стана јаглерод негативен во 2021 година, останува јаглерод негативен во 2022 година и има за цел да биде на нето нула во 2025 година. ЕУ се труди да го постигне ова со значително намалување на апсолутните емисии на јаглерод, а потоа отстранувајќи или неутрализирајќи повеќе од преостанатиот износ секоја година. За да достигнат нето нула до ФГ25, компании-членки на ЕУ планираат да ги намалат апсолутните емисии за 40% низ опсегот 1, 2 и 3 (наспроти основната

линија на ФГ19), во согласност со целта заснована на науката од 1.5°C одобрена од иницијативата за научно засновани цели (SBTi). Специфичните активности вклучуваат:

- ▶ Намалување на емисиите за службени патувања, со цел да се постигне намалување од 35% до ФГ25 во однос на основната линија на ФГ19
- ▶ Намалување на севкупната употреба на електрична енергија во канцелариите и набавка на 100% обновлива енергија за преостанатите потреби, заработувајќи членство во RE100 до ФГ25
- ▶ Структурирање на договори за набавка на електрична енергија (PPAs) за воведување на повеќе обновливи извори на електрична енергија отколку што троши ЕУ во националните мрежи
- ▶ Користење решенија засновани на природата и технологии за намалување на јаглеродот за да се отстрани од атмосферата или да се надомести повеќе јаглерод од испуштениот, секоја година
- ▶ Обезбедување алатки на тимовите на ЕУ за пресметување, а потоа работа за намалување на количеството на јаглерод испуштено при извршувањето на работата со клиентот
- ▶ Барање од 75% од добавувачите на ЕУ, по трошење, да постават цели засновани на наука најдоцна до ФГ25
- ▶ Инвестирање во услуги и решенија на ЕУ кои им помагаат на клиентите да создадат вредност од декарбонизацијата на нивните бизниси и да обезбедат решенија за други предизвици и можности за одржливост.



Систем за управување со квалитет

Систем за управување со квалитет



Од систем за внатрешна контрола на квалитетот до систем за управување со квалитет

Во текот на оваа година, ја финализиравме имплементацијата на Меѓународниот стандард за управување со квалитет 1 (ISQM 1), кој стапи на сила на 15 декември 2022 година, и ја завршивме транзицијата од системот за внатрешна контрола на квалитетот во систем за управување со квалитет.

Нашиот систем за управување со квалитет претставен овде, исто така ги исполнува барањата на тековните меѓународни стандарди за контрола на квалитетот (ISQC 1), издадени од Одборот за меѓународни стандарди за ревизија и уверување (IAASB).

Во контекст на ISQM 1 и годишната евалуација на нашиот систем за управување со квалитет, ЕУ Северна Македонија се однесува на следните фирми-членки на EYG кои вршат ревизии или прегледи на финансиски извештаи или други ангажмани за уверување или поврзани услуги:

- ▶ Ерст и Јанг-Овластени Ревизори ДОО Скопје
Нашата потврда за утврдување на усогласеноста вклучува:
- ▶ Ефективноста на внатрешните системи за контрола на квалитет. Како што е наведено во делот системи за управување со квалитет, заклучно со 30 Јуни 2023 ЕУ Северна Македонија носи заклучок од годишното самооценување дека системите за внатрешна контрола се осмислени соодветно и ефективно се спроведуваат. Погледни стр. 3, стр. 15 и прилог 3 стр. 59
- ▶ Независните постапки на ревизорската компанија. Потврдуваме дека се спроведени внатрешни контроли за усогласеност со независноста. Погледни прилог 3 стр. 59
- ▶ Политиката на ревизорската компанија за тековно следење на обуки за статутарни ревизори. Погледни прилог 3 стр. 59



Структура

Репутацијата на ЕУ Северна Македонија за обезбедување висококвалитетни професионални ревизорски услуги независно, објективно и етички

е од фундаментално значење за нашиот успех како независни ревизори. Продолжуваме да инвестираме во иницијативи за промовирање на зголемена објективност, независност и професионален скептицизам. Ова се основните атрибути на висококвалитетната ревизија. Дизајнирањето, имплементирањето и функционирањето на ефективен систем за управување со квалитетот е од суштинско значење за овие напори.

Во ЕУ Северна Македонија, нашата улога како ревизори е да обезбедиме уверување за фер презентација на финансиските извештаи на компаниите кои се предмет на ревизија. Ние спојуваме квалификувани тимови за да обезбедиме ревизорски услуги, потпирајќи се на нашето широко искуство низ сите индустриски сектори и услуги. Постојано се стремиме да го подобриме квалитетот и процесите за управување со ризик, така што квалитетот на нашата услуга е на постојано високо ниво.

Во денешното општество, карактеризано според континуираната глобализација, брзото движење на капиталот и влијанието на технолошките промени, квалитетот на нашите ревизорски услуги никогаш не бил поважен. Како дел од NextWave, постои континуирана и силна инвестиција во развојот и одржувањето на методологијата за ревизија на ЕУ, алатките и другите ресурси потребни за поддршка на висококвалитетни ревизии.

Додека пазарот и заинтересирани страни продолжуваат да бараат висококвалитетни ревизии, тие исто така бараат сè поефективна и поефикасна испорака на ревизорски услуги. ЕУ продолжува да бара начини за подобрување на ефективноста и ефикасноста на својата ревизорска методологија и процеси, истовремено подобрувајќи го квалитетот на ревизијата.

ЕУ работи на разбирање каде квалитетот на ревизиите на фирмите членки можеби не е на нивото на сопственото очекување но и на очекувањето на заинтересираните страни, вклучувајќи ги и независните ревизорски регулатори. Ова вклучува учење од активностите за следење, вклучувајќи ги и активностите на надворешните и внатрешните инспекции, и идентификуваните основни причини за појава на неповолниот квалитет, со цел да се овозможи континуирано подобрување на квалитетот на ревизијата.



Дизајнирање, спроведување и управување со систем за управување со квалитет

ISQM 1 бара проактивен и пристап базиран на ризик за управување со квалитетот на ниво на фирмата, барајќи од нив да дизајнираат, имплементираат и управуваат со Систем за управување со квалитет.

ISQM 1 вклучува опширни барања за управување, лидерство и култура на професионални сметководствени фирми и воведува процес на проценка на ризик за да се фокусира вниманието на намалување на ризиците кои можат да имаат влијание врз квалитетот на ангажманот. Исто така, потребно е поопширно следење на Системот за управување со квалитет за да се идентификуваат недостатоците кои бараат корективни активности и да се обезбеди основа за евалуација на севкупната ефективност на Системот за управување со квалитет.

ISQM 1 прикажува интегриран и повторлив пристап кон системот за управување со квалитет врз основа на природата и околностите на компанијата и ангажманите што ги извршува. Исто така, ги зема предвид практичните промени и различните модели на работење на компаниите (на пример, употреба на технологија, мрежа и мултидисциплинарни фирми).

Пристапот на ЕУ е да се имплементира Систем за управување со квалитет кој постојано се применува низ целата мрежа на фирми-членки за да се промовира квалитетот на ангажманот и ефективноста на работењето. Ова е особено важно во глобалната економија каде што многу ревизии се во транзиција и вклучуваат употреба на други фирми-членки на ЕУ.

За да се постигне оваа цел, фирмите-членки на EYG имаат пристап до одредени политики, технологии, стратегии и програми кои ќе се користат при дизајнирање, имплементација и функционирање на Системот за управување со квалитет на фирмите-членки. Целта на овие ресурси е да се поддржат фирмите-членки и нивниот персонал.

На пример, ЕУ има воспоставено пристап кон потребниот процес за проценка на ризикот кој вклучува информации и повратни информации од сите линии, функции и географски области на услуги на ЕУ за да развие глобални минимуми основи, вклучувајќи за цели на квалитет (врз основа на барањата на ISQM 1), ризици за квалитет и одговори за ризик (вклучувајќи ги клучните контроли на системот за управување со квалитет) претпоставени за примена за фирмите-членки на EYG. Дополнително, ЕУ има развиено глобални

алатки за да ги овозможи процесите на системот за управување со квалитет.

Фирмите-членки на ЕУ, вклучително и оние во ЕУ Северна Македонија, ја имаат крајната одговорност за дизајнот, имплементацијата и функционирањето на нивниот Систем за управување со квалитет и имаат одговорност да:

- Да ги оценат политиките, технологиите, стратегиите, програмите и основните линии што им се дадени, и
- Да утврдат дали треба да се дополнат од фирмата-членка за да бидат соодветни за употреба (на пр., дали политиката треба да се измени за да се усогласи со локалните закони и прописи или ако содржината во рамките на технологијата треба да се преведе на локален јазик).



Улоги на системот за управување со квалитет

Со цел да се дизајнира и имплементира Системот за управување со квалитет на С. Македонија на поединци им се доделени СУК улоги. Овие поединци со тие улоги имаат соодветно искуство, знаење, влијание и позиција, и доволно време да ги извршат своите улоги во системот за управување со квалитет и се одговорни за исполнувањето на своите одговорности. СУК улогите и одговорностите се дефинирани во Глобалната политика за системот за управување со квалитет со цел обезбедување на конзистентност во функционирањето на системот за управување со квалитет на ЕУ Северна Македонија.

Главните улоги во системот за управување со квалитет ги вклучуваат:

Крајната одговорност и отчетност: Раководниот партнер на земјата е поединецот кому е доделена крајна одговорност и отчетност за Системот за управување со квалитет, вклучително и оценката за неговата ефикасност.

Оперативна одговорност за системот за управување со квалитет: Одговорниот партнер (лидер) на земјата за ревизија има оперативна одговорност за системот за управување со квалитетот. Ова вклучува и препорака за годината оценка на системот за управување со квалитетот до Раководниот партнер на земјата.

Оперативна одговорност за исполнување на барањата за независност: Лидерот на независноста во земјата е одговорно лице чија оперативна одговорност е исполнување на барањата за независност.

Оперативна одговорност за следење на Системот за управување со квалитетот: Директорот за професионална практика на земјата е одговорно лице чија оперативна одговорност е следење на SQM. Ова вклучува согласување или предлагање на промени на годишно ниво за евалуација за

препорачаниот Систем за управување со квалитетот.



Ефективност на системот за управување со квалитетот годишен заклучок за проценка од 30 јуни 2023 година

Раководниот партнер за земјата, во име на ЕУ Северна Македонија, треба да го процени Системот за управување со квалитетот на годишна основа, од 30-ти јуни, и да ја заклучи за неговата ефикасност. Процесот на евалуација се извршува секоја година врз основа на глобалната политика за годишна евалуација на SQM, која е пример за глобален интелектуален ресурс обезбеден за да се поттикне конзистентност во извршувањето на Системот за управување со квалитетот на ЕУ Северна Македонија.

Оваа проценка се заснова на тоа дали Системот за управување со квалитетот на ЕУ Северна Македонија обезбедува разумно уверување дека:

- ▶ ЕУ Северна Македонија и нејзиниот персонал ги исполнуваат своите одговорности во согласност со професионалните стандарди и применливите законски и регулаторни барања, и ангажманите се спроведуваат во согласност со таквите стандарди и барања; и
- ▶ Извештаите кои се издаваат од страна на членовите на фирмата и одговорните Партнери (PICs) се соодветни во околностите.

Отценувањето на ефикасноста на Системот за управување со квалитетот ги користи информациите собрани од мониторинг активности извршени во текот на еден период. Проценката ги разгледува резултатите од следново:

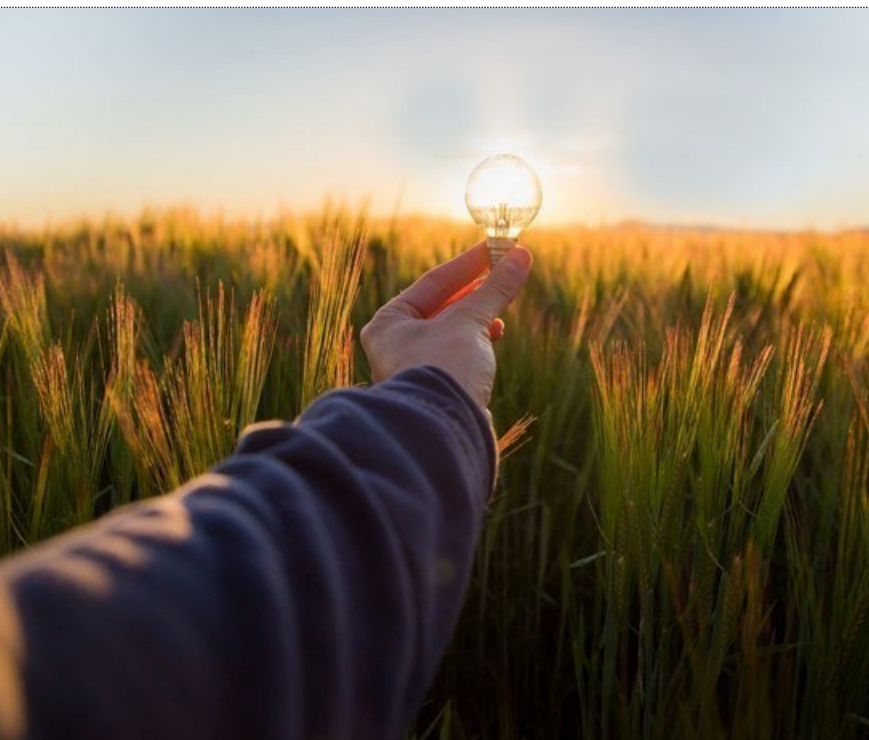
- ▶ Тестови на клучни контроли на системот за управување со квалитетот
- ▶ Внатрешни и надворешни контроли на ангажманите.
- ▶ Други мониторинг активности (на пример, тестови на ЕУ Северна Македонија и индивидуалните исполнувања на етичките барања поврзани со независноста, квалитетни критики направени од страна на надворешните регулатори релевантни за Системот за управување со квалитетот, прашања пријавени преку етичката линија).

Професионалната проценка се користи во оценување на резултатите од мониторинг активностите, вклучувајќи го и утврдувањето дали наодите, поединечно или во комбинација со други наоди, се зголемуваат до ниво на недостаток. Сите идентификувани недостатоци бараат да се изврши анализа на причината, план за подобрување на квалитетот и се оценуваат за да се утврди сериозноста и сеprisутноста на дефицитот. Кога ќе се утврди заклучок за годишната проценка на Системот за управување со квалитетот, ако се идентификува голем недостаток, фирмата-членка

треба да процени дали ефектот на недостаток е коригиран, а дејствата преземени до 30-ти јуни биле ефективни.

Заклучок за годишната евалуација на системот за управување со квалитетот од 30 јуни 2023 година

Годишниот заклучок за проценка за ЕУ Северна Македонија од 30 јуни 2023 година е дека Системот за управување со квалитетот обезбедува разумно уверување дека целите на системот на управување со квалитетот се постигнати.

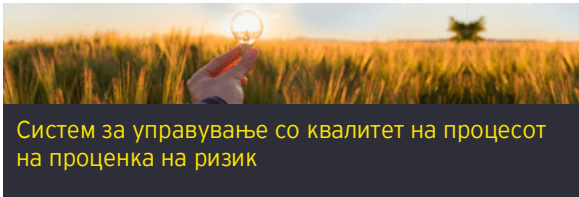


Компоненти на нашиот систем за управување со квалитет

Компонети на нашиот систем за управување со квалитет

Во следните делови, ги опишуваме основните компоненти на Системот за управување со квалитет, кои ЕУ Северна Македонија ги следи:

- ▶ Систем за управување со квалитет на процесот на проценка на ризик
- ▶ Управување и лидерство
- ▶ Релевантни етички и законски барања
- ▶ Прифаќање и продолжување на клиентот и ангажманот
- ▶ Извршување на ангажманот
- ▶ Ресурси
- ▶ Информации и комуникација
- ▶ Систем за управување со квалитет на процесот за следење и корекција



ЕУ Северна Македонија има дизајнирано и имплементирано процес на проценка на ризик за да се утврдат целите на квалитет, да се идентификуваат и да се проценат ризиците за квалитет и да се дизајнираат и имплементираат одговори за справување со ризиците за квалитет како што се бара од ISQM 1. Процесот на проценка на ризикот се спроведува годишно врз основа на Глобалните SQM политики за поттикнување конзистентност во спроведувањето на системот за управување со квалитет на ЕУ Северна Македонија.

Со цел да се поттикне конзистентноста додека на фирмите-членки на EYG им се обезбедува пристап кој е променлив и приспособлив врз основа на фактите и околностите на фирмата-членка, во глобалниот систем за управување со квалитет се развиени основни цели за квалитет, ризици за квалитет и одговори од претставници на глобалното раководство за ревизија врз основа на придонес од функционални и услужни групи на глобално ниво, ниво на област и на регионално ниво. Глобалните основни линии на SQM вклучуваат:

- ▶ Систем за управување со квалитет основна линија Цели за квалитет
- ▶ Систем за управување со квалитет основна линија Ризици за квалитет
- ▶ Систем за управување со квалитет основна линија Одговори
 - ▶ Систем за управување со квалитет основна линија Ресурси (на пр., глобални

политики или технологии кои ја ублажуваат основната линија Ризици за квалитет на EY SQM)

- ▶ Систем за управување со квалитет основната линија Клучни контроли кои ќе бидат дизајнирани и имплементирани за да се ублажи основната линија Ризици за квалитет на Системот за управување со квалитет на ЕУ

Основните линии на Глобалниот систем за управување со квалитет се претпоставува дека се применливи за секоја фирма-членка која извршува ангажмани на ISQM 1. Фирмите-членки на EYG имаат одговорност да ги оценат основните линии на Глобалниот систем за управување со квалитет и да утврдат дали треба да се дополнат или приспособат основните линии на Глобалниот систем за управување со квалитет од фирмата-членка за да бидат соодветни за употреба (на пр., дополнителни ризици за квалитетот, прилагодување на одговорите итн.).

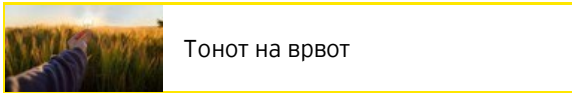
ЕУ Северна Македонија ги разгледа основните линии на Глобалниот систем за управување со квалитет и го изврши следново:

- ▶ Ги прифати или отфрли Глобалните основните линии на ризици и ресурси за квалитет по соодветна анализа на нашите факти и околности. Во случај на отфрлање на Глобалните основните линии на ризици и ресурси за квалитет, ова е прелиминарно дискутирано со регионот.
- ▶ Ги прифати или отфрли Глобалните основните линии на ресурси и клучните контроли по соодветна анализа на нашите факти и околности. Во случај на отфрлање на Глобалните основни ресурси и клучните контроли, ова прелиминарно се дискутира со регионот.
- ▶ Заедно со регионот, го идентификува нивото на извршување на глобалните основни клучни контроли.
- ▶ Прифатени приспособени основни клучни контроли глобални, од областа и од регионот.

Прегледот на основните линии на Глобалниот систем за управување со квалитетот ги разгледа фактите и околностите на ЕУ Северна Македонија, вклучувајќи ја природата и оперативните карактеристики на ЕУ Северна Македонија, видовите на извршени ангажмани и системските трендови од активностите за следење во рамките на SQM.

Покрај прегледот на основните линии на Глобалниот систем за управување со квалитет, ЕУ Северна Македонија утврди дали се неопходни дополнителни цели за квалитет, ризици за квалитет или одговори. Врз основа на прегледот на овие

основни линии ЕУ Северна Македонија додаде локални одговори на квалитетот на ризик во областите лиценцирање и регистрација.



Раководството на ЕУ Северна Македонија е одговорно да го постави вистинскиот тон на врвот и да ја покаже посветеноста на ЕУ за градење подобар деловен свет преку своето однесување и постапки. Иако тонот на врвот е од витално значење, луѓето од ЕУ исто така разбираат дека квалитетот и професионалната одговорност започнуваат од нив и дека во рамките на нивните тимови и заедници, тие се и лидери. Заедничките вредности на ЕУ, кои ги инспирираат луѓето на ЕУ и ги водат да ја направат вистинската работа, и посветеноста на ЕУ за квалитет се вградени во тоа кои сме и во сè што правиме.

Културата на ЕУ силно ја поддржува соработката и става посебен акцент на важноста на консултациите во справувањето со сложени или субјективни прашања за сметководство, ревизија, известување, регулатори и независност. Сметаме дека е важно да се утврди дека тимовите за ангажман и субјектите што ги ревидираат ги следат советите за консултации и ние го нагласуваме тоа кога е потребно.

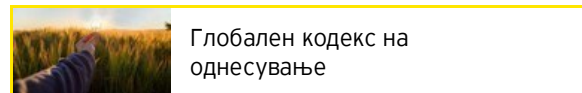
Постојан став на ЕУ Северна Македонија е дека ниту еден клиент не е поважен од нашата професионална репутација - угледот на ЕУ Северна Македонија и угледот на секој од нашите професионалци.

Пристапот на ЕУ кон деловната етика и интегритет е содржан во Глобалниот кодекс на однесување и другите политики на ЕУ и е вграден во културата на ЕУ на консултации, програми за обука и интерни комуникации. Високото раководство постојано ја зајакнува важноста за квалитетно извршување на работата, усогласеност со професионалните стандарди, придржување кон политиките на ЕУ и водење со пример. Дополнително, фирмите-членки на ЕУ го оценуваат квалитетот на професионалните услуги што се обезбедуваат како клучна мерка за оценување и наградување на професионалците на ЕУ.

Со цел да се измери културата на квалитет кај фирмите членки на ЕУ и да се обезбедат на ЕУ Северна Македонија вредни сознанија за

перцепциите на културата на квалитет, вклучувајќи го и тонот на врвот, соработката и управувањето со обемот на работа и етичкото однесување, беше лансирана Глобална анкета за квалитет во април 2023 година.

Резултатите од Глобалното истражување за квалитет беа искористени за да се идентификуваат областите каде што ЕУ Северна Македонија се снаоѓа добро и каде може да бидат потребни повеќе активности. Резултатите од Глобалното истражување за квалитет покажуваат дека нашите луѓе препознаваат дека тонот на врвот поставен од раководството покажува посветеност на квалитетот и дека ЕУ го препознава и го цени придонесот за квалитетот. Препознавањето на нашата силна култура на консултации, поучување и континуирано подобрување на квалитетот се рефлектира и во резултатите од Глобалното истражување за квалитет. Сепак, резултатите исто така укажуваат дека треба да се направи уште повеќе за да се подобри нашата култура околу снабдувањето со ресурси.



Ние промовираме култура на интегритет меѓу нашите професионалци. Глобалниот кодекс на однесување на ЕУ обезбедува јасен сет на принципи кои ги водат нашите активности и нашето деловно однесување и кои треба да ги следи целиот персонал на ЕУ. Глобалниот кодекс на однесување на ЕУ е поделен во пет категории:

1. Работа еден со друг
2. Работа со клиенти и други
3. Постапување со професионален интегритет
4. Одржување на нашата објективност и независност
5. Заштита на податоци, информации и интелектуален капитал

Преку нашите процедури за поддршка на усогласеноста со ЕУ Глобалниот кодекс на однесување и преку честите комуникации, се стремиме да создадеме средина која го охрабрува целиот персонал да постапува одговорно, вклучително и пријавување на недолично однесување без страв од одмазда.





Усогласеност со глобалниот кодекс на однесување

Глобалниот кодекс на однесување на ЕУ обезбедува насоки за активностите и деловното однесување на ЕУ. ЕУ Северна Македонија е усогласена со важечките закони и регулативи, а вредностите на ЕУ ја поткрепуваат нашата посветеност да ја правиме вистинската работа. Оваа важна заложба е поддржана од неколку политики и процедури, објаснети во параграфите подолу.



Независност

Во согласност со релевантните етички барања, вклучувајќи ја и независноста, е клучен елемент на Системот за управување со квалитет. Вклучува утврдување дека всушност ние сме независни, Етички барања релевантни за нашите ревизии и професионални услуги се вклучени во Меѓународни етички стандарди за сметководители за професионални сметководители (вклучувајќи ги и Меѓународните стандарди за независност) (Кодексот на IESBA). Ние, исто така, ги исполнуваме локалните етички барања или кодекси во надлежност на нашите ревизии и професионални услуги. Се повикува на делот за Практики за независност на информации за политиките, алатките и процесот кој се однесува на одржувањето на независноста.



Ротација и долгорочна соработка

ЕУ Северна Македонија се усогласува со барањата за ротација на партнерот за ревизија и овластениот ревизор на Кодексот на IESBA, и македонскиот закон за ревизија, како и Комисијата за хартии од вредност на САД (SEC), каде што е потребно. ЕУ Северна Македонија ја поддржува ротацијата на партнерите за ревизија бидејќи обезбедува нова перспектива и промовира независност од менаџментот на компанијата, притоа задржувајќи ја експертизата и знаењето за бизнисот. Ротацијата на ревизорските партнери, во комбинација со барањата за независност, подобрените системи на внатрешни контроли на квалитетот и независен ревизорски надзор, помага да се зајакне независноста и објективноста и е важна заштита за квалитетот на ревизијата.

За субјекти од јавен интерес, Глобалната политика за независност на ЕУ бара водечкиот партнер на ангажманот, ревизорот на квалитетот на ангажманот и другите ревизорски партнери кои

донесуваат клучни одлуки или проценки за прашања значајни за ревизијата, (заедно, „клучните партнери за ревизија“), да бидат ротирани по седум години. За нов субјект од јавен интерес, (вклучувајќи ново котирана компанија), клучните партнери за ревизија може да останат на своето место дополнителни две години пред да се ротираат од тимот, доколку и служеле на компанијата шест или повеќе години пред котирањето.

По завршувањето на максималниот период на услуга за ротација, клучниот партнер за ревизија не може да ги води или координира професионалните услуги на клиентот за ревизија на Субјектот од јавен интерес сè додека не заврши периодот на мирување/дистанцирање. Овој период е пет години за водечки партнер на ангажманот за ревизија, три години за проверувач на квалитетот на ангажманот и две години за други партнери, кои се предмет на ротација.

Кога потребниот период на промена на водечкиот партнер за ревизорски ангажман основан од локалното законодавно тело или регулатор е помал од пет години, подолгиот од тој период на оладување или три години може да се замени со инаку потребниот петгодишен период на оладување. Овој јурисдикциски исклучок за водечкиот партнер во ревизорскиот ангажман може да се применува само за периоди на ревизија кои започнуваат пред 15 декември 2023 година.

Покрај клучните барања за ротација на партнерот за ревизија, кои се применуваат за ревизиите на Субјекти од јавен интерес, ЕУ воспостави долга рамка за долгорочни заштитни асоцијации. Ова е во согласност со барањата на Кодексот на IESBA и вклучува разгледување на законите за независност создадени со вклучување на професионалци во долг временски период и заштитна рамка за справување со таквите закани.

Ние користиме алатки за ефикасно следење на усогласеноста со внатрешната ротација и барањата за партнерите за ревизија и другите професионалци кои имале долга поврзаност со клиентот за ревизија. Исто така, постои процес за планирање на ротација и донесување одлуки што вклучува консултации и одобрувања од страна на нашите професионалци за професионална пракса и независност.



Надворешна ротација

За субјектите од јавен интерес, ние ги почитуваме условите за ротација на фирмите за надворешна ревизија од член 17 (1) од Регулативата за ревизија на ЕУ и локалната регулатива.



Заштитено пријавување

Телефонската линија за етика на ЕУ им овозможува на вработените, клиентите и другите надвор од организацијата на ЕУ средство за доверливо пријавување активност што може да вклучува неетичко или несоодветно однесување и што може да биде во спротивност со професионалните стандарди или на друг начин не е во согласност со заедничките вредности или Глобалниот кодекс на ЕУ на однесувањето. На глобално ниво, телефонската линија е управувана од надворешна организација која обезбедува доверливо и, по желба, анонимно известување по телефонска линија.

Кога ќе се појави извештај во телефонската линија за етика на ЕУ или преку интернет, истиот веднаш добива внимание од страна на правната служба на друштвото. Во зависност од содржината на извештајот, соодветни поединци од управување со ризик, талент или други функции се вклучени во решавањето на извештајот.

Фирмите членки на EYG се охрабруваат да се логираат на Телефонската линија за етика на ЕУ прашања кои се пријавени локално надвор од Телефонската линија за етика на ЕУ.



Непочитување на законите и прописите

Во согласност со Етичкиот кодекс на IESBA, ЕУ усвои политика дизајнирана да ги исполни своите обврски за известување за непочитување на законот и регулативата – NOCLAR. Политиката ги опфаќа обврските за известување во однос на несоодветната активност од страна на клиентите или персоналот на ЕУ, како релевантни за нивните соодветни деловни активности.

Покрај обврските за известување на NOCLAR, ЕУ може да биде должен да даде одредени извештаи до релевантните регулаторни органи во врска со евентуалното прекршување од страна на клиентите - вистински или осомничени. Каде што постојат такви обврски, извештаите се прават во согласност со локалните закони.



Анти-корупциска политика

Глобалната политика за борба против корупција на ЕУ им дава насоки на вработените на ЕУ за одредени неетички и незаконски активности. Ја нагласува обврската за почитување на законите против корупција и дава дефиниција за тоа што

претставува истото. Исто така, ги идентификува одговорностите за пријавување кога ќе се открие корупција. Како признание за растечкото глобално влијание на митото и корупцијата, се одржуваат напорите да се продолжи со вградување мерки против поткупување низ ЕУ.



Тргување со повластени информации

Тргувањето со хартии од вредност е регулирано со многу закони и регулативи, а персоналот на ЕУ е обврзан да се придржува кон важечките закони и прописи во врска со тргувањето со повластени информации. Ова значи дека на персоналот на ЕУ му е забрането да тргува со хартии од вредност, додека поседува материјални информации кои не се од јавен карактер.

ЕУ глобалната политика за тргување со повластени информации ја потврдува обврската на нашите луѓе да не тргуваат со хартии од вредност кога имаат достап до повластени информации, и дава детали за тоа што претставува повластена (инсајдерска) информација и идентификува со кого нашите луѓе треба да се консултираат ако имаат прашања во врска со нивните одговорности.



Економски и трговски санкции

Важно е ЕУ луѓето да ја почитуваат секогаш менувачката ситуација во однос на меѓународните економски и трговски санкции. ЕУ ги набљудува санкциите издадени во повеќе региони пред прифаќањето на деловните односи и после прифаќањето. На луѓето од ЕУ им се даваат насоки за влијанието на односите и активностите.



Спречување на перење пари (AML)

ЕУ Северна Македонија е класифицирана како ентитет должен да ги следи важечките прописи за AML. Во согласност со ЕУ Глобалното упатство за AML, Северна Македонија има имплементирано политики и процедури дизајнирани да ги исполни овие обврски, вклучително и процедури за „Знај го твојот клиент“, проценки на ризик и известување за сомнителни активности. Луѓето од ЕУ се обучени за нивните одговорности според регулативите и им даваат насоки со кого да се консултираат кога имаат прашања.



Заштита на податоците и доверливост

Глобалната политика на ЕУ за заштита на податоци и доверливост ги одредува принципите кои треба да се применуваат за собирањето, користењето и заштитата на сите информации за кои ЕУ има одговорност, вклучувајќи ги и личните податоци кои се однесуваат на сегашниот, минатиот и идниот персонал, клиентите, добавувачите и бизнис соработниците, како и други информации кои се сметаат за доверливи за клиентите, трети лица или за ЕУ организацијата. Оваа политика е во согласност со барањата на Општата регулатива за заштита на податоците на Европската Унија (GDPR), и други важечки закони и регулативи во врска со заштитата на податоците и приватноста покрај релевантните професионални стандарди кои обезбедуваат рамка за доверливост. ЕУ, исто така, има обврзувачки корпоративни правила одобрени од регулаторите на Обединетото Кралство и ЕУ за да го олеснат движењето на личните податоци во мрежата на ЕУ. Понатаму, имаме политика за решавање на нашите специфични барања за приватност на податоците во Северна Македонија и деловни потреби.



Прифаќање и продолжување на клиентите и ангажманите



Глобална политика за прифаќање и продолжување на клиентите и ангажманите

Глобалната политика на ЕУ за прифаќање на клиенти и ангажмани поставува принципи за членките фирми да одлучат дали да прифатат нов клиент, нов ангажман со постоечки клиент, или да продолжат со постоечки клиент или ангажман. Овие принципи се суштински за одржување квалитет, управување со ризик, заштита на луѓето во ЕУ и исполнување на регулативните барања. Глобалната политика на ЕУ за прифаќање на клиенти и ангажмани е пример за политика издадена од EYG за да се обезбеди следење на вредностите на ЕУ, за да се адресира мрежниот ризик и за да се постигне конзистентност во Системот за управување со квалитет.

Целите на политиката се:

- ▶ Воспоставување на ригорозен процес за оценување на ризик и носење на одлуки за прифаќање или продолжување на ангажманите или клиентите
- ▶ Исполнување на важечките барања за независност

- ▶ Идентификување и соодветно постапување со било какви конфликти на интереси
- ▶ Идентификување и одбивање на клиенти или ангажмани кои носат прекумерен ризик
- ▶ Истакнување на клиентите или ангажманите кои не се во согласност со ЕУ вредностите
- ▶ Барање за консултација со назначените професионалци за да се идентификуваат дополнителни процедури за управување со ризикот за специфични фактори со висок ризик
- ▶ Усогласеност со правните, регулаторните и професионалните барања.

Дополнително, глобалната политика на ЕУ за конфликти на интереси дефинира глобални стандарди за обработување категории на потенцијални конфликти на интереси и процес за идентификување на нив. Таа исто така вклучува одредби со цел да ги ублажат потенцијалните конфликти на интереси што е можно по-бргу и ефикасно, користејќи соодветни мерки за заштита. Такви мерки може да вклучуваат добивање на согласност од клиентот за да дејствува за друга страна каде што може да постои конфликт на интереси, формирање на одделни тимови за ангажман за да дејствуваат за две или повеќе страни, спроведување на соодветни разделувања помеѓу тимовите за ангажман или одбивање на ангажман за избегнување на идентификуван конфликт.

Глобалната политика и упатството на ЕУ за конфликти на интереси ја разгледуваат зголемената сложеност на ангажманите и односите со клиентите, и потребата за брзина и прецизност при одговорањето на клиентите. Тие исто така се во согласност со најновиот кодекс на IESBA.



Примена на политиката во пракса

Го користиме ЕУ процесот за прифаќање на клиенти и ангажмани (PACE), систем базиран на интранет, за ефикасна координација на прифаќањето и продолжувањето на активностите со клиенти и ангажмани во согласност со глобалните, сервисните линии и политиките на членските фирми. PACE ги води корисниците низ барањата за прифаќање и продолжување на ангажманите и ги идентификува политиките и референците кон професионалните стандарди потребни за проценка на бизнис можности и асоциирани ризици. PACE е пример за технолошки ресурси користени од членските фирми на EYG ширум светот за погон на конзистентност во Системот за управување со квалитет.

Процесот за прифаќање или продолжување на клиенти и ангажмани вклучува разгледување на проценката на ризик факторите од страна на тимот

за ангажман преку широк спектар на категории како индустрија, ставот на менаџментот, внатрешни контроли, сложеност во ревизија и поврзани страни.

Како дел од процесот, внимателно ги разгледуваме карактеристиките за ризик на потенцијален клиент или ангажман и резултатите од процедурите за добра пракса. Пред да завземеме нов ангажман или клиент, исто така одредуваме дали можеме да посветиме доволни и соодветни ресурси за доставување на квалитетна услуга, особено во технички сложени области, и ако услугите кои ги бара клиентот се соодветни за нас да ги обезбедиме. Процесот на одобрување подразбира дека новите ангажмани за ревизија не можат да бидат прифатени без одобрување од страна на претставниците од локална или регионална Професионална пракса на директорот (PPD) и на тимовите за Раководење на подрачјата (AMP).

Во годишниот процес на продолжување на клиентите и ангажманите во ЕУ, ја прегледуваме нашата услуга и способноста да продолжиме да обезбедуваме квалитетна услуга и потврдуваме дека клиентите ја споделуваат посветеноста на ЕУ Северна Македонија кон квалитетот и транспарентноста во финансиските извештаи. Партнерот кој раководи со секоја ревизија, заедно со нашето раководство, годишно ја проверува нашата врска со ентитетите кои ги проверуваме за да одредат дали продолжувањето е соодветно.

Како резултат на оваа проверка, одредени ревизиски ангажмани се утврдени како ангажмани со високи барања, и според тоа, подлежат на дополнителни контроли во текот на ревизијата (подетален надзор), а соработката со некои клиенти се раскинува. Како и кај постапката за прифаќање нов клиент, нашиот регионален ППД (PPD) и РПР (AMP) се вклучени во постапката за одлучување во врска со продолжувањето соработка и мора да се согласи со одлуките за продолжување соработка.



Вршење на ревизији

ЕУ континуирано инвестира во подобрување на методологиите и алатките за ревизија, со цел извршување на најквалитетни ревизии во професијата. Оваа инвестиција ја одразува посветеноста на ЕУ во градењето доверба на пазарите на капитал и во економиите ширум светот.



Дигитална ревизија на ЕУ

Дигиталната ревизија на ЕУ им помага на ЕУ тимовите да ги задоволат промените на потребите на компаниите кои ги работат и да испорачаат

според промените на очекувањата на заинтересираните страни - денес и утре.

Таа ги поддржува професионалците во ЕУ во движење на квалитетот и отклучување на дигиталните предности низ сите фази на ревизија со спојување на напредните способности со правилните дигитални вештини и култура на континуирана иновација.

Дигиталната ревизија на ЕУ е применета ширум светот и е добро воспоставена и докажана на пазарот:

- **EY Canvas** овозможува безбеден и работен тек базиран на глобална платформа, комуникација и документација на повеќе од 150,000 ревизии.
- **EY Canvas Client Portal** ги поврзува повеќе од 200,000 професионалци на ЕУ со повеќе од 300,000 корисници.
- **EY Atlas** служи како централно складиште за сметководствените знаења за ЕУ тимовите и ентитетите на ревизија.
- **EY Smart Automation** способности ги автоматизира главните активности и директно ги интегрира во EY Canvas.
- **EY Helix** им овозможува на ЕУ тимовите да анализираат над 775 милијарди евидентирања на податоци за годишно ниво.

Овие технологии им помагаат на ЕУ тимовите да го следат квалитетот со **поврзување** на компании и тимови, **автоматизирање** на ревизиските процедури и процеси, и **анализирање** на податоци користејќи напредни технологии.

Поврзаност

Цврстото поврзување на ентитетите и тимовите за ревизија помеѓу себе, а исто така и навремената информација, е основа на висококвалитетна ревизија.

Развиен глобално, **EY Canvas** служи како одделен центар за работен тек, комуникација и документација за ангажманите на ревизијата на ЕУ ширум светот. Поставен на платформа базирана на облак, тој применува врвна технологија за веб апликации. Ова овозможува обезбедување на безбедност на податоците и можност да ја развие софтверската апликација за да одговори на промените во професијата за сметководство и регулаторното опкужување.

Преку користење на профилни прашања, ангажманите за ревизија во EY Canvas автоматски се конфигурираат со информации релевантни за типот на ентитетот (на пример, котирање, ентитети од јавен интерес) и индустријата. Ова помага да се одржат персонализирани и ажурирани планови за ревизија и обезбедува директна врска до упатствата за ревизија, професионалните стандарди и шаблоните за документација. Повеќето од формите овозможуваат документацијата на ревизијата да биде

интегрирана во EY Canvas, користејќи ги прашањата на профилот за спроведување на релевантните процедури за ревизија и потребните податоци. Со програмата “Етапи”/“Milestones”, како што е дискутирано во делот за инфраструктура што го поддржува квалитетот, EY Canvas овозможува ефективно управување со проектите. EY Canvas е изграден со кориснички интерфејс кој му овозможува на тимот да ги визуализира ризиците и нивната врска со планираниот одговор и работата изведена во клучни области.

Таа, исто така, овозможува поврзување на тимовите за ревизија на групата да ги соопштат соодветните информации и инструкции на компонентните ревизори, така што примарниот тим за ревизија може да го насочува извршувањето и да го следи извршувањето на групната ревизија.

EY Canvas го вклучува порталот за клиенти на EY Canvas за да им помогне на тимовите да комуницираат со клиентите и да ги визуелизираат нивните барања. Исто така вклучува и EY Canvas Oversight, којшто овозможува и во реално време преглед и следење на прогресот на ревизија на глобално ниво и ја подобрува и потпомага проактивната соработка низ сите фази на ревизијата.

EY Canvas е дополнет со глобалната платформа за истражување EY Atlas која обезбедува пристап до последните промени во сметководствената професија како за професионалците во EY, така и за ентитетите кои тие ги ревидираат.

Автоматизација

Паметните технологии помагаат да се овозможи поголемо ниво на автоматизација, централизација и стандардизација во текот на ревизијата.

Дигиталната ревизија на EY ја поттикнува глобалната поврзаност на EY Canvas за распространување на автоматизацијата на глобално ниво. EY Smart Automation Hub обезбедува централизиран и глобален пристап за можности за автоматизација кој е целосно вграден во EY Canvas и обезбедува ажурирања на статусот во реално време. Овие способности користат автоматизација од големи размери, како и вештачка интелигенција (ВИ), машинско учење и други напредни технологии, за да го подобрат управувањето со проекти и да го поддржат тестирањето за ревизијата.

Автоматизирањето и забрзувањето на рутинските процедури им овозможува на ревизорските тимови да се фокусираат на најзначајните ризици и сложени области за расудување, како и на додавање вредност на компаниите што ги ревидираат. Во исто време, активностите за поддршка на ревизијата се реструктурираат, значително намалувајќи ги напорите за

административна поддршка што се бара од тимовите за управување, финансиите и сметководството на ентитетите.

Анализирање

Употребувањето на анализата од почеток до крај овозможува паметен пристап, управуван со база на податоци која ги поддржува тимовите на EY во идентификувањето на ризикот, откривањето на аномалиите и генерирањето на прегледи.

Комплетот за глобална анализа EY Helix (EY Helix) ја интегрира ревизија на анализа на податоци во глобалната ревизорска методологија на EY (EY Digital GAM). Се состои од анализатори на податоци за суштинските деловно-сметководствени процеси, заедно со индустријата и анализаторите специфични за трансакциите.

Ова им овозможува на тимовите за ревизија да развијат таргетирани анализи на податоци, специфични за ентитетот кој се ревидира и да тестира низ оперативните циклуси за подобро разбирање на финансиските активности и бизнис процесите. Резултатот е поаметен, пристап заснован на ризик кој поддржува поквалитетни ревизорски докази, ефикасна идентификација на трендовите и аномалиите и подлабоки нивоа на увид и деловна интелигенција. Погледнете во методологијата на ревизија во делот Ресурси за дополнителни информации за тоа како пристапот на ревизија на анализа на податоци, кој се води од крај до крај, е од централно значење за испорачување на квалитетна ревизија.

Користењето на EY Helix е поддржано преку цврст и безбеден пристап до податоците овозможен со стандардизирани и централизираны процеси на испорака на податоци, опсег на извлекување и методи на конекција и водечки безбедносни протоколи.

Постои континуирана инвестиција на нови анализатори низ низа сектори и сметководствени области за да се подобри квалитетот на ревизорските процедури во овие области.

Инвестиција во технологијата на следната ревизорска генерација

Дигиталната ревизија на EY напредува со повисок квалитет на ревизијата преку подобро фокусирање на ризиците од материјални грешки и поквалитетни ревизорски докази за да одговори на овие ризици.

Како што се истакнува во делот за **инфраструктура за поддршка на квалитетот**, за понатамошно забрзување и капитализирање на брзината на промената, EY организацијата инвестира во

технолојијата на следната ревизорска генерација за да ја олесни довербата, транспарентноста и трансформацијата.

Надградувајќи ги силните страни на постоечкиот ЕУ глобален комплет за ревизија, оваа четиригодишна инвестициска програма ја поттикнува иднината на ревизорската Технологија преку интеграција и трансформација на водечките способности во една цврста платформа – влијаејќи врз следната генерација која ќе ги користи податоците и Услугите за уверување овозможени со вештачка интелигенција.

Инвестициите се фокусирани во три основни области на трансформација за да поттикне континуиран квалитет и вредност:

- ▶ Корисничко искуство и соработка
- ▶ Пристап до податоци и анализи
- ▶ ВИ (вештачка интелигенција) и деловна интелигенција

Во текот на изминатите 12 месеци, ова инвестиција ни овозможи пуштање на преку 20 значајни нови ревизорски технолошки алатки, вклучувајќи ја и следната генерација на аналитика на податоци што го користи Microsoft Power BI, и интегрирани нови способности на вештачка интелигенција со EY Canvas со цел да се подржи оценката на ризик и да се модификува текот на ревизијата на клиентите што не се од јавен интерес и не комплексните клиенти.



Измама

Како дел од тековните напори за подобрување, постои признание за потребата да се развие како и ревизиите се извршуваат за подобро да се одговори на измамата. На глобално ниво, ЕУ е посветена да ја води професијата пошироко за да одговори на прашањата на заинтересирани страни за улогата на ревизорот во откривањето измами.

Компаниите никогаш не биле толку богати со податоци како што се денес, обезбедувајќи нови можности за откривање на материјални измами преку ископување податоци, анализи и толкувања. Ревизорите сè почесто користат аналитика на податоци за да идентификуваат невообичаени трансакции и модели на трансакции што може да укажуваат на материјална измама.

Технолојијата, сепак, не е лек, а сепак професионалното расудување исто така стапува на сцена. Постои одговорност за сите вклучени, вклучително и менаџментот, одборите, ревизорите и регулаторите, да се фокусираат повеќе на корпоративната култура и однесување за да го поддржат спречувањето и откривањето измами.

Дополнителни активности за решавање на оваа важна област од ревизијата, вклучуваат:

- ▶ Користење на анализа на податоци за зајакнување на способностите за откривање на измами и понатамошно развивање на професионалниот скептицизам во ревизиите
- ▶ Користење на дополнителни внатрешни и надворешни податоци и информации за да се овозможи сеопфатен одговор на надворешните индикатори за ризик, како што се кратки продавања и свиркачи
- ▶ Користење на електронски потврди за ревизорски докази секогаш кога е можно
- ▶ Развивање на стриктна рамка за проценка на ризикот од измама за употреба со одборите за ревизија и оние кои се задолжени за управување
- ▶ Задолжителна годишна обука за измама за сите ревизорски професионалци што го вклучува искуството на професионалците за форензика на ЕУ
- ▶ Барање користење на форензичари во ревизијата на основа на насочен ризик за да се проценат потенцијалните ризици од измама
- ▶ Проширување на употребата на EY Global Assurance Risk Center of Excellence, кој се базира на најновата технологија, како што се машинското учење и вештачката интелигенција, за понатамошно искористување на надворешните податоци преку неповолно медиумско информирање, клучни форензички метрики, следење на кратки продажби, алатки за оценување на автентичноста на документите и друга технологија за подобрување на идентификацијата и одговорот на ризикот од измама во нашите ревизии.



Преглед на извршена ревизија

Политиките на ЕУ ги опишуваат барањата за навремено и директно професионално учество на сениорите, како и нивото на преглед потребно за извршената работа и условите за документирање на извршената работа и постигнати заклучоци. Надзорните членови на тимот на ревизорски ангажман вршат детален преглед на ревизорската документација за техничка точност и комплетност. Искусните ревизорски директори и партнерите на ангажманот вршат преглед на второ ниво за да ја утврдат соодветноста на ревизорската работа како целина и поврзаната презентација на сметководството и финансиските извештаи. Онаму каде што е соодветно, и врз основа на ризикот, даночниот професионалец ги прегледува значајните даночни и други релевантни работни документи. За котираните ентитети, ентитети од јавен интерес и одредени други компании, прегледувачот за квалитет на ангажманот (описан

подолу) ги прегледува важните области од сметководството, финансиското известување и извршувањето на ревизијата, како и финансиските извештаи на ревидираната компанија и извештајот на ревизорот.

Природата, времето и обемот на прегледите на ревизорската работа зависат од многу фактори, вклучувајќи:

- ▶ Ризик, материјалност, субјективност и сложеност на предметот
- ▶ Способност и искуство на членовите на тимот за ревизија за подготовка на ревизорската документација
- ▶ Ниво на директно учество на прегледувачот во ревизорската работа
- ▶ Степен на ангажирани консултации

Политиките на ЕУ, исто така, ја опишуваат критично важната улога на Одговорниот партнер (PIC) во управувањето и постигнувањето квалитет на ревизијата и зајакнувањето на важноста на квалитетот за сите членови на ревизорскиот тим.



Барања за консултации

Политиките за консултации на ЕУ се изградени врз култура на соработка, при што ревизорските професионалци се охрабруваат да споделуваат перспективи за сложени прашања за сметководство, ревизија и известување. Како што средината во која работат компаниите-членки на ЕУ станува посложена и глобално поврзана, културата на консултации на ЕУ стана уште поважна за да им помогне на компаниите-членки да дојдат до соодветни заклучоци за субјектите што ги ревидираат на навремена основа. Барањата за консултации и поврзаните политики се дизајнирани да ги вклучат вистинските ресурси за ревизорските тимови да дојдат до соодветни заклучоци.

ЕУ културата на консултации им овозможува на ангажираните тимови на ревизиите да испорачуваат непречено, конзистентно и висококвалитетни услуги што ги задоволуваат потребите на субјектите кои се предмет на ревизија, нивните тела за управување и сите заинтересирани страни.

За сложени и чувствителни прашања, постои формален процес кој бара консултации надвор од тимот на ревизорскиот ангажман со друг персонал кој има повеќе искуство или специјализирано знаење, првенствено персонал за професионална пракса и независност. Во интерес на објективноста и професионалниот скептицизам, политиките на ЕУ бараат од членовите на професионалната пракса, независност и одредени други да се повлечат од

консултации доколку моментално му служат или неодамна му служеле на клиентот на кој се однесува консултацијата. Во овие околности, ќе бидат назначени други соодветно квалификувани лица.

Политиките на ЕУ, исто така, бараат сите консултации да бидат документирани, вклучително и писменото согласување од лицето или лицата кои се консултирани, за да покажат дека го разбираат предметот и неговото решавање.



Проверка на квалитетот на ревизијата

Политиките за проверка на квалитетот на ангажманот на ЕУ се однесуваат на ревизиите кои се предмет на проверка на квалитетот и квалификациите на проверувачите на квалитетот на ангажманот. Проверувачите на квалитетот на ангажманот се искусни професионалци со значајно знаење за предметот. Тие се независни од тимот на ангажманот и обезбедуваат објективна оцена на значајните расудувања што ги направил тимот на ангажманот и заклучоците донесени при формулирањето на ревизорскиот извештај. Извршувањето на преглед на квалитетот на ангажманот, сепак, не ги намалува одговорностите на партнерот задолжен за ангажманот и неговото извршување. Во никој случај не може да се делегира одговорноста на проверувачот за квалитет на ангажманот на друга индивидуа.

ЕУ политиките и практиките поврзани со доделувањето и подобноста на професионалците да служат како проверувачи за квалитет на ангажманот, како и поврзани барања за акредитација и обука и овозможувањето на извршувањето на прегледите се модифицира за да се усогласи со барањата на меѓународниот стандард за управување со квалитетот на квалитетот (ISQM) 2, **Прегледи за квалитет на ангажманот**. Овие подобрувања се фокусираат на назначување на проверувач за квалитет на ангажманот кој има соодветна компетентност и способности, вклучително и доволно време, како и да има доволно авторитет и објективност за да постигне ефективен преглед на квалитетот на ангажманот. Обуката и овозможувањето го поддржува извршувањето на прегледот на квалитетот на ангажманот.

Прегледот на квалитетот на ангажманот го опфаќа целиот циклус на ангажманот, вклучувајќи го планирањето, проценката на ризикот, ревизорската стратегија и извршувањето. Политиките и процедурите за извршување и документирање на прегледите на квалитетот на ангажманот обезбедуваат конкретни насоки за

природата, времето и обемот на постапките што треба да се извршат, како и потребната документација што го докажува нивното завршување. Во сите околности, прегледот на квалитетот на ангажманот е завршен пред датумот на ревизорскиот извештајот.

За ревизии, проверка на контрола на квалитет вршат ревизорските партнери во согласност со професионалните стандарди за ревизии на сите котирани друштва, одредени субјекти од јавен интерес и оние за кои се смета дека имаат потреба од внимателно следење. Регионалниот ревизорски лидер и Регионален ППД ги одобруваат сите потребни прегледи за проверка на квалитетот на соодветниот ревизорски ангажман.



Процес на решавање на различни професионални мислења во рамките на ревизорскиот тим

EY има култура на соработка која ги охрабрува и очекува луѓето да зборуваат, без страв од одмазда доколку се појави разлика во професионалното мислење или ако немаат добро чувство за прашање поврзано со ангажман на клиентот. Политиките и процедурите се дизајнирани да им овозможат на членовите на тимот на ревизорски ангажман да покренат какви било несогласувања во врска со значајни работи за сметководство, ревизија или известување.

Овие политики им се ставаат на располагање на вработените во моментот кога се приклучуваат на EY, а ние продолжуваме да промовираме култура која ја зајакнува одговорноста и авторитетот на една личност да ги слуша своите ставови и да бара различни видувања од другите.

Разликите во професионалното мислење што се појавуваат за време на ревизијата генерално се решаваат на ниво на тимот на ангажманот за ревизија. Меѓутоа, ако било кое лице вклучено во дискусијата за некое прашање не е задоволно со одлуката, тие ја упатуваат на следното ниво на авторитет додека не се постигне договор или не се донесе конечна одлука, вклучително и консултација со професионалната пракса доколку е потребно.

Понатаму, ако проверувачот на квалитетот на ангажманот даде препораки што партнерот на ангажманот не ги прифаќа или прашањето не е решено на задоволство на проверувачот на квалитет, извештајот на ревизорот не се издава додека не се реши прашањето.

Разликите во професионалното мислење кои се решаваат преку консултација со стручната пракса се соодветно документирани.



Чување на документи

Глобалната политика за чување и располагање со евиденција и информации ги поддржува и се надоврзува на одредбите со Глобалниот кодекс на однесување на EY во врска со постапувањето со професионален интегритет во смисла на документирање и почитување на интелектуалниот капитал. Оваа политика и Глобалниот распоред за чување (GRS) воспоставуваат барања за управување со записи, информации и документи (RIM), (“записи и информации”) во текот на нивниот животен циклус, вклучувајќи го барањето за безбедно отфрлање или бришење записи за кои периодот на чување е истечен, освен ако не се применуваат посебни и прифатливи околности. Оваа политика, барањата за GRS и RIM се во согласност со важечките професионални стандарди и се засноваат на регулаторни, законски и деловни барања и обврски, а се однесуваат на сите ангажмани и персонал и се однесуваат на правните барања на државата, применливи за создавањето и одржувањето на работни документи, релевантни за извршената работа.



Ресурси

Погледнете го делот за **Инвестирање во исклучителни таленти и континуирано знаење** за дополнителни информации за посветеноста на EY Северна Македонија за инвестирање во таленти за да се поттикне понатамошен напредок во квалитетот на ревизијата.



Формирање на ревизорски тимови

Назначувањето на професионалци за ревизорски ангажман се врши под раководство на Партнерите и Лидерите од нашето Раководство за ревизија. Факторите што се земаат предвид при доделување луѓе во тимовите за ревизија вклучуваат големина и сложеност на ангажманот; ризик на ангажманот, специјализирано знаење и искуство во индустријата; тајмингот на работа; континуитет; и можности за обука на работното место. За посложени ангажмани, се разгледува дали е потребна специјализирана или дополнителна експертиза за дополнување или подобрување на тимот на ревизорскиот ангажман.

Во многу ситуации, професионалци со искуство во

специјализирана област од сметководство или ревизија, како што е даночната или информатичката технологија, се назначени како дел од тимот на ревизорскиот ангажман за да помогнат во извршувањето на ревизорските процедури и при добивањето на доволно соодветни ревизорски докази. Дополнително, внатрешните специјалисти кои имаат знаење надвор од сметководството или ревизијата, како што се форензика, вреднување на средства, актуарска анализа и ESG, може да вршат работа во својата област што ќе ја користи тимот на ревизорскиот ангажман за да помогне во добивањето на доволни соодветни ревизорски докази.

Политиките на ЕУ Северна Македонија бараат одобрување за назначување на поединци за специфични улоги на ревизија од нашите лидери за уверување на ЕУ Северна Македонија и регионалниот ПДД. Ова се спроведува, меѓу другото, за да се увери дека професионалците што ги водаат ревизиите поседуваат соодветни компетенции (на пр. Знаење, вештини и способности) за да ги исполнат своите обврски за ангажман и кога е применливо, се во согласност со прописите за ротација на ревизорот.



Центри за испорака на услуги

Центри за испорака на услуги (GDS) е интегрирана мрежа на центри за испорака на услуги на ЕУ кои обезбедуваат услуги за поддршка на фирмите членки на ЕУ. Во ера на непредвидливи промени, GDS продолжува да развива флексибилни деловни модели и иновативни начини за поддршка на фирмите-членки на ЕУ и нивните растечки потреби. Низ сите гранки, тимовите на GDS комбинираат високо техничко знаење со фокус на иновации, автоматизација и подобрување на процесите за да создадат стотици приспособени и растечки услуги кои обезбедуваат поголема вредност за организацијата ЕУ. Како дел од оваа транзиција за трансформација на ревизијата услугите на ЕУ Услуги за уверување ќе ја зголемат употребата на специјализирани тимови за постигнување на резултати со повисок квалитет, вклучително и GDS.



Различност, еднаквост и инклузивност

ЕУ има долгогодишна посветеност на различноста и инклузивноста (DE&I). Оваа посветеност на градење тимови со високи перформанси, разновидни и инклузивни е особено важна во ревизијата, каде што различните перспективи поттикнуваат професионален скептицизам и

критичко размислување. Поголемата разновидност и инклузивните средини поттикнуваат подобро донесување одлуки, стимулираат иновации и ја зголемуваат организациската агилност.

ЕУ е на патување за DE&I со децении, и додека е постигнат значителен напредок, според глобалната стратегија и амбиција NextWave, ЕУ се обврза да го зголеми напредокот на DE&I низ целата организација. Глобалниот извршен директор има направено видлива посветеност на луѓето од ЕУ и на пазарот да го забрза DE&I во ЕУ преку потпишување на Глобалната Изјава за различност и вклучување од страна на извршниот директор. Ова не само што го зајакнува фактот дека DE&I е клучен деловен лост, туку гарантира дека фирмите-членки на ЕУ се одговорни за напредокот, почнувајќи од тонот на врвот.

ЕУ исто така го лансирање и глобалниот DE&I модел на очекувања во ревизорската практика за забрзување на прогресот. Ова вклучува сет на глобално применливи очекувања за DE&I во сите процеси за таленти во ревизија и се состои од идеи и иницијативи за тоа што може да се направи за да се унапреди DE&I во рамките на овие процеси. Секој регион има завршено самооценување во однос на основниот модел на очекувања и се обврза на акционен план за напредок.

Имаше посебен фокус на промовирање на родовата различност во последните години. На 1 јули 2023 година, 33% од новите ревизорски партнери, на глобално ниво, беа жени. Изградена е силна мрежа за женско лидерство, поддржана од 52% од сите ревизорски вработувања низ светот во 2022 година кои се жени.

Инклузивните организации ја максимизираат моќта на сите разлики. Вработените треба да чувствуваат дека работат за организација која не само што ги цени како поединци, туку и ги гледа разликите како силни страни и го вреднува нивниот придонес. Негувањето на ова чувство на припадност е од клучно значење за да и се помогне на организацијата ЕУ да ги привлече најталентираните поединци и да им помогне на нашите професионалци да останат мотивирани и ангажирани.

Во истражувањето на вработените во март 2023 година, 82% од ЕУ ревизорите рекоа дека организацијата ЕУ обезбедува работна средина каде што тие се чувствуваат слободни да бидат себеси, зголемување од 3% во споредба со истражувањето во март 2022 година.

Лидерите низ ЕУ го прават DE&I приоритет и клучен критериум во сите програми за управување со таленти на организацијата. За да биде овозможена поголема одговорност низ ЕУ организацијата, Global DE&I Tracker помага во следењето на

напредокот со конзистентни критериуми на разновидност и инклузивност, како и известување низ целата организација на глобално ниво. EY, исто така, ја создаде Глобалната Оперативна Група за Социјална Еднаквост (GSET) за да развие кохезивни акциони планови, посебно решавајќи ја нееднаквоста и дискриминацијата, вклучувајќи го и расизмот. Како глобална организација, EY има можност да се справи со влијанието на нееднаквостите и неправдата и воедно да притисне за зголемување на истото во рамките на EY и пошироко. EY се обврзува за унапредување на социјалната рамноправност и инклузивен раст, како и стоене против неправдата, пристрасноста, дискриминацијата и расизмот. Социјалната рамнотежа значи дека ние имаме за цел на секое лице во EY. С. Македонија да му овозможиме пристап до ресурсите и можностите кои му се потребни, без оглед на различните потреби кои ги имаат или искуството кое до тогаш го имаат стекнато. Тоа, исто така, значи отстранување на бариерите за нови можности и нови искуства, кои што можат да доведат до нееднакви исходи за вработените. EY смета дека бизнисите имаат директно влијание да ги решат овие недостатоци и да изградат подобар работен свет, преку креирање на тимски дух кај секој од вработените, креирање на лидерство и култура во тимовите, рамноправна распределба на задачи во работата, како и посвета на поголемо внимание за тоа како се донесуваат одлуките за проценка на перформансите, напредок и назначување.

Нашите вредности: кои сме ние		
<p>Луѓе кои покажуваат интегритет, почит, тимска работа и</p> <p>1 инклузивност</p>	<p>Луѓе со енергија, ентузијазам и храброст да водат</p> <p>2</p>	<p>Луѓе кои градат врски врз основа на правилен начин на работење</p> <p>3</p>



Методологија на Ревизијата

EY GAM обезбедува глобална рамка за испорака на висококвалитетни ревизорски услуги преку постојана примена на добро смислени процеси, проценка и процедури во сите ревизорски ангажмани, без оглед на големината. EY GAM, исто така, бара исполнување на релевантните етички барања, вклучувајќи ја и независноста од ентитетот кој е предмет на ревизија. Правење проценки на ризикот; преиспитување и модифицирање на истите како што е соодветно; и користејќи ги овие проценки за да се утврди природата, времето и степенот на ревизорските процедури е фундаментално за EY GAM. Методологијата, исто така, нагласува примена на соодветен професионален скептицизам во

извршувањето на ревизорските процедури. EY GAM се заснова на Меѓународните стандарди за ревизија (ИСА), дополнително EY Северна Македонија мора да ги почитува стандардите за ревизија на локално ниво и регулаторните или законските барања.

EY GAM е еден пример за интелектуален ресурс кој им е достапен на фирмите членки на EYG за да поттикне конзистентност во извршувањето на ревизорските ангажмани.

Дизајниран и базиран на екстензивно истражување со практичарите за ревизија, EY Digital GAM, кој е дел од EY GAM, се фокусира на поедноставување на задачите и подобрување на поврзаноста од една ревизорска процедура до следната со искористување на целосните популации на податоци од ентитетот. Сите процедури, вклучувајќи ја и процедурата за проценка на ризикот како и останати суштински процедури започнуваат со проверка на добиените податоци, односно анализа на релевантни финансиски и нефинансиски податоци и дополнување на ова со традиционални ревизорски техники како што се прашувања, набљудувања и инспекција. Способноста да се анализираат податоци користејќи ја глобалната аналитичка алатка EY Helix го зголемува степенот на разбирање на тимовите за ревизија за бизнисот на ентитетот кој е предмет на ревизија, покрај тоа помага во идентификацијата на специфичните ризици за ентитетот, клучните трансакции, трендови и аномалии кои можат да бидат индикатори за измама. Ревизијата која што се извршува врз основа на податоците добиени од клиентот првично се фокусира на трансакциите со повисок ризик, овозможува динамична ревизорска стратегија која помага за лесно идентификување на промените во податоците и го насочува нејзиниот фокус кон дијалог со раководството на самиот ентитет кој е предмет на ревизија за ревизорските наоди и проценката на резултатите.

Користејќи EY Atlas, EY ревизорот може да биде запознаен со EY GAM кој е организиран по теми и дизајниран да ја фокусира ревизорската стратегија на ризиците од финансиските извештаи како и креирање на соодветен ревизорски одговор за овие ризици. EY GAM се состои од две клучни компоненти: барања и насоки како и различни форми и примери. Барањата и насоките ги одразуваат двете, ревизорските стандарди и политиките на EY. Примерите во EY GAM ги дополнуваат барањата и насоките со водечки практични илустрации.

EY GAM содржи голем број на ревизорски пристапи кои се вклучени во рамките на EY Atlas да ги презентираат релевантните барања и насоки, во зависност од природата на ентитетот што се

ревидира – на пример, доста често се користи Digital GAM и Core GAM кои понатаму се профилираат за опслужување на друштвата кои се од јавен интерес и котираат на берза и оние кои се сметаат како не-комплексни друштва..

ЕУ продолжува да ја развива методологијата за подобро адресирање на промените и ревидирањата на ревизорските и другите професионални стандарди и промените во процесите на финансиско известување на ентитетите, и да ги подобрува насоките поврзани со прашања кои се значајни за заинтересираните страни на друштвата, како што се ризиците поврзани со промена на климатските услови, сајбер ризиците или пак користењето на нови технологии од страна на ентитетот присвоите операции или во текот на процесот за финансиско известување (т.е. автоматизацијата, ВИ-вештачката интелигенција, блокчејн).. Тимовите за ревизија на ЕУ се обезбедени со методологија, насоки и ресурси за идентификување и одговор на уникатните ризици кои произлегуваат од климатските промени, сајбер ризикот и ризикот од користењето на веќе постоечката или пак нова технологија.

Направени се и други подобрувања за адресирање на искуствата за спроведување и надворешните и внатрешните инспекциски резултати.

Неодамна, ЕУ GAM беше ажуриран за барањата на ISA 220 (Revised), Контрола на квалитетот за ревизија на финансиски извештаи, ISQM 1, Управување со квалитет за фирмите кои вршат ревизии или проверки на финансиски извештаи и новите барања за независност на Одборот за меѓународните етички стандарди за предвремено одобрување на не-ревизорски услуги и обелоденување на надоместоците.Беше издадена насока за спроведување на новите и ревидирани барања..

Покрај тоа, се следат тековните како и настанувањето на новите настани, временски се следат ревизорските планови кои треба да се испочитуваат и одржувањето на комуникацијата помеѓу ревизорите и ентитетите кои се предмет на ревизија. Овие теми се истакнати за време на инспекциите, како и други клучни теми од интерес за локалните ревизорски регулатори и Меѓународниот форум на независни ревизорски регулатори (IFIAR).

Ние издадовме сметководствени и ревизорски мислења при ревизија на ентитетите кои се изложени на ризик поради неодамнешните неуспеси и блиски неуспеси во банкарскиот сектор, дадовме и одговор поврзан со еволуирачките економски услови, вклучувајќи го и зголемување на инфлацијата и каматните стапки.



Сертифицирање на технологијата

ЕУ има стабилен глобален процес на сертифицирање кој ќе помогне да се обезбеди технологијата која се користи во ревизорските ангажмани да е соодветна за примена (односно, дека решението кое ги исполнува своите цели е соодветно за користење во ревизорските околности и дека ЕУ вработените имаат соодветни надлежности за користење на решението).

Сертифицирањето на технологијата се однесува на низа аспекти, вклучувајќи дека решението е донесено врз основа на соодветни ревизорски докази, дека доказите се соодветно тестирани и дека методологијата и континуираното учење се достапни за полесно аплицирање и користење на истата и соодветните правни и регулаторни барања се управувани (т.е. Заштита на податоците).



Информации и комуникација

Информатичката и комуникациската компонента е нова компонента во ISQM 1 за добивање, генерирање или користење на информации и споделување на информациите со цел да се овозможи дизајн, имплементација и работа на Системот за управување со квалитетот. Квалитетните цели во рамките на самата компонента се однесуваат на ефективната двонасочна комуникација помеѓу:

- ▶ Персоналот
- ▶ Фирми-членки во мрежата на ЕУ
- ▶ Надворешни странки
- ▶ Добавувачи на услуги

Ефективната двонасочна комуникација е од суштинско значење за работењето на Системот за управување со квалитетот и извршувањето на ревизорските ангажмани. Глобалната Политика за СКР обезбедува услови за фирмите членки на EYG да комуницираат внатрешно и надворешно.



Систем за управување со квалитетот мониторинг и корекција

Системот за управување со квалитет, мониторинг и корекција е основа на процесот на ЕУ за следење на Системот за управување со квалитетот, вклучувајќи го и квалитетот на ревизијата. ЕУ Северна Македонија воспостави Процес на следење и корегирање на SQM за да:

- ▶ Обезбеди релевантни, доверливи и навремени информации за дизајнот, имплементацијата и работењето на Системот за управување со квалитет на ЕУ Северна Македонија.
- ▶ Обезбеди основа за идентификување на недостатоци
- ▶ Превземање на соодветни дејствија за да се одговори на сите идентификувани недостатоци

Информациите добиени од процесот на следење и корекција на дизајнот, имплементацијата и работењето на Системот за управување со квалитетот на ЕУ Северна Македонија се користат за да се заклучи ефикасноста во остварувањето на целите на Системот за управување со квалитетот на ЕУ Северна Македонија.

Систем на мониторинг на управување со квалитетот ги вклучува следниве активности:

- ▶ Тестови на клучните контроли на Системот за управување со квалитетот
- ▶ Внатрешни и надворешни инспекциски проверки
- ▶ Други мониторинг активности, на пример и не исцрпено:
 - ▶ Тестови на ЕУ Северна Македонија за исполнувањето на етичките барања на персоналот поврзани со независноста
 - ▶ Квалитетни критики од страна на надворешните регулатори релевантни за Системот за управување со квалитетот
 - ▶ Прашања пријавени преку етичката линија

Процесот на мониторинг и корекција се извршува годишно врз основа на Глобалната политика за следење и ремедијација на SQM (Систем за управување со квалитет), што е пример за глобален интелектуален ресурс обезбеден за да се поттикне конзистентноста во системот за управување со квалитет на ЕУ Северна Македонија. Процесот на мониторинг и санација е координиран и надгледуван од претставници на Global PPD (Глобалната раководство за професионална практика), со надзор од раководството на Global Assurance (Глобално Раководство на Ревизија).



Тестирање на клучните контроли на системот за управување со квалитет

Клучните контроли на системот за управување со квалитет се дизајнирани и имплементирани за да ги намалат ризиците за квалитет. Целта на извршување на тестови на клучните контроли на системот за управување со квалитет во рамките на Системот за управување со квалитет на ЕУ [Република Северна Македонија] е утврдување дали контролите на Системот за управување со квалитет се:

- ▶ Дизајнирани, имплементирани и управувани во согласност со разбирањето на сопственикот на контролата и документацијата
- ▶ Управувани на навремена основа од Сопственикот на контролата/Операторот на контрола наведен во дизајнот на клучната контрола на системот за управување со квалитетот
- ▶ Резултира со навремено решавање на идентификуваните проблеми (збир на информации).
- ▶ Засновани на веродостојни информации (т.е. дали информациите што се користат при извршувањето на клучните контроли на Системот за управување со квалитет се целосни и точни, доколку е применливо)

Поединците кои ги тестираат клучните контроли на Системот за управување со квалитет се компетентни, објективни и независни од сопствениците на контролата и контролните оператори.



Преглед на квалитетот на извршена ревизија

ЕУ Северна Македонија ја извршува Глобалната програма за AQR (преглед на квалитет на извршена ревизија), известува за резултати и развива одговорни акциски планови. Глобалната програма AQR е во согласност со барањата и упатствата во ISQM 1 и е дополнета, каде што е потребно, за да се усогласи со професионалните стандарди и регулаторните барања на ЕУ Северна Македонија. Тоа, исто така, им помага на постојаните напори на ЕУ [Р.С. Македонија] да ги идентификува областите каде што можеме да ги подобриме нашите перформанси или да ги подобриме нашите политики и процедури.

Прегледите на квалитетот на ревизијата вклучуваат проверка на најмалку еден завршен ангажман за секој PIC (одговорен партнер на ревизија) на циклична основа. Ангажманите што се разгледуваат секоја година се избираат врз основа на пристап заснован на ризик, нагласувајќи ги ревизорските ангажмани кои се големи, сложени или од значаен јавен интерес, вклучувајќи елементи на непредвидливост. Глобалната програма за AQR вклучува детални прегледи на датотеки фокусирани на ризик кои опфаќаат голем примерок од наведени и ненаведени ревизорски ангажмани, и субјекти од јавен интерес и ентитети од нејавен интерес, за да се измери усогласеноста со внатрешните политики и процедури; Барања за ЕУ GAM; и релевантни локални професионални стандарди и регулаторни барања. Исто така, вклучува прегледи на примерок од ангажмани за неревизорско уверување извршени од тимови за ревизорски ангажмани. Тие ја мерат усогласеноста

со релевантните професионални стандарди и внатрешните политики и процедури кои треба да се применат при извршувањето на услугите за неревизорско уверување.

Глобалната програма за AQR ги надополнува активностите за надворешна инспекција, како што се програмите за инспекција што ги извршуваат регулаторите за ревизија и надворешните прегледи. Исто така, не информира за нашата усогласеност со регулаторните барања, професионалните стандарди и политиките и процедурите.

Индивидуите кои вршат преглед на AQR и тимските лидери се избрани поради нивните вештини и професионална компетентност во сметководството и ревизијата, како и поради нивната индустриска специјализација. Тие исто така учествуваат во Глобалната AQR програма веќе неколку години и се високо квалификувани во извршувањето на програмата. Водачите на тимовите и индивидуите кои вршат преглед се независни од ангажманите и тимовите кои ги прегледуваат и вообичаено се праќаат на преглед надвор од нивната домашна локација.

Глобалната програма AQR е дополнета со програма која опфаќа инспекции на други ангажмани за ревизија и поврзани услуги, без оглед на секторот што ја извршува работата. Ова се нарекува Other Assurance Quality Review (OAQR) програма.

Резултатите од процесите AQR и OAQR се сумирани на глобално ниво (вклучително и за области и региони), заедно со сите клучни области каде што резултатите покажуваат дека се потребни континуирани подобрувања. Сумираните резултати се споделуваат во мрежата. Мерките за решавање на прашањата за квалитетот на ревизијата забележани од Глобалната програма за AQR, регулаторните инспекции и рецензиите од колеги се опфатени од раководството на ревизија и нашиот PPD. Овие програми обезбедуваат важни повратни информации за следење на практиките за нашиот систем за управување со квалитет и континуирани напори за подобрување на квалитетот.



Надворешна проверка на квалитетот на ревизијата

Работењето на ЕУ Северна Македонија и нашите регистрирани законски ревизори се предмет на периодична контрола од Институтот на овластени ревизори на Република Северна Македонија (ИОРПСМ), и тоа најмалку еднаш на три години. Како дел од овие инспекции, ИОРПСМ ги оценува системите за контрола на квалитет и врши

проверка на поединечни ангажмани.

Последната контрола за проверка на квалитетот од страна на Институтот на овластени ревизори на Република Северна Македонија беше спроведена во ноември 2022 година за годината која заврши на 31 декември 2021. Финалниот извештај од контролата беше издаден во октомври 2023 година без значајни наоди.

Ние го почитуваме и имаме придобивки од процесот на контрола од страна на Институтот на овластени ревизори на Република Северна Македонија. Детално ги оценуваме покренатите прашања за време на контролата, со цел за да се препознаат областите во коишто можеме да го подобриме квалитетот на ревизија. Ангажманите во кои постојат значајни наоди се предмет на глобалниот процес за детектирање на причина за нивно настанување (погледнете ја следната секција). Заедно со AQR процесот, надворешните контроли овозможуваат значаен увид во квалитетот на ревизиите на ЕУ. Увидите ни овозможуваат во ефикасно извршување на високо квалитетни ревизии.

Информации за горенаведениот законодавен орган може да се најдат на интернет-страницата www.iorm.org.mk



Анализа на основната причина на ниво на ангажман

Анализата на основната причина на ниво на ангажман е централен дел од рамката за подобрување на квалитетот на ЕУ, обезбедувајќи длабинска проценка на основните причини кои се во основата на поволниот или неповолниот исход од инспекцијата на ангажманот. Наодите за секоја основна причина се детално анализирани. Анализирањето на ова истражување овозможува добро разбирање на двигателите кои стојат зад поволни и неповолни исходи. Ни овозможува да се фокусираме на клучните однесувања кои водат кон позитивни и висококвалитетни резултати, процес кој е фундаментален и основен за постојано подобрување.

Откако ќе се заврши анализата на основната причина за ангажманот, фирмите-членки на EYG се одговорни за проценка на резултатите од нивното портфолио, со посебно внимание дадено на идентификување на најсериозни наоди и развивање на одговорни акциони планови за корекција.



Индикатори за квалитет на ревизијата

Покрај разбирањето на севкупните годишни резултати на системот за управување со квалитет, раководството на Ревизија го следи извршувањето на стратегијата на ЕУ и приоритетите за квалитет преку комбинација на мерки или индикатори за квалитет на ревизија (AQI). Иако ниту една единствена мерка или збир на мерки не може да се гледа како единствен показател за квалитетот на ревизијата, збир на мерки може да се користи за да се даде индикација за квалитет на ревизија.

Овозможено од силната глобална интеграција на алатките, практиките и политиките на ЕУ, податоците на различни теми специфични за земјата се акумулираат месечно. AQI ги вклучува водечките и индикаторите со временско задоцнување поврзани со квалитетот и ги опфаќаат темите поврзани со извршување, талент, ремедијација и овозможување. Секоја AQI се мери според утврдените географски специфични и глобални цели, со екстремни вредности кои бараат план за евалуација и корекција. AQI се исто така усогласени со рамката за одговорност на ЕУ за да се зајакнат приоритетите за лидерската мрежа на земјата и се предмет на годишен преглед со цел осигурување дека тие остануваат релевантни и одговараат на иницијативите за квалитет.

Примери за ЕУ AQI вклучуваат:

- Резултати од внатрешна и надворешна инспекција
- Придржување до првичното планирано темпо на ангажманот
- Задржување
- Независност
- Распоредување на задолжителни курсеви

Елементите што се следат и се мерат преку контролната табла на AQI подлежат на годишен преглед за да се обезбеди задржување на релевантноста и да одговараат на иницијативите за квалитет.

Глобалната контролна табла на AQI помага да се информира раководството за тоа дали одредени дејствија го имаат предвидениот ефект и обезбедува навремено предупредување кога е потребна интервенција.



Идентификување и оценување на недостатоците на системот за управување со квалитет и извршување на основната причина

Наодите се информации за дизајнот, имплементацијата и функционирањето на Системот за управување со квалитет што укажува дека може да постојат еден или повеќе недостатоци. Наодите се акумулирани од извршувањето на активностите за следење. ЕУ

Северна Македонија го оценува секој наод или збир на наоди земајќи ја предвид релативната важност на наодот(ите) за да утврди дали постои недостаток.

Ако се идентификуваат некакви недостатоци, се спроведува процес на основната причина за да се утврди истата, да се процени сериозноста и продорноста на недостатокот и да се превземат соодветни активности.

Претставниците од Глобалното и Регионалното Раководство за Професионална Практика и Уверување се состануваат на редовна основа за да ги прегледаат резултатите од активностите за мониторинг и проценката на наодите и недостатоците за да се поттикне конзистентноста во примената на рамката за идентификување и оценување на наодите и евалуација на недостатоците и извршување на основната причина како што е опишано во Глобалната политика за следење и корекција на SQM.

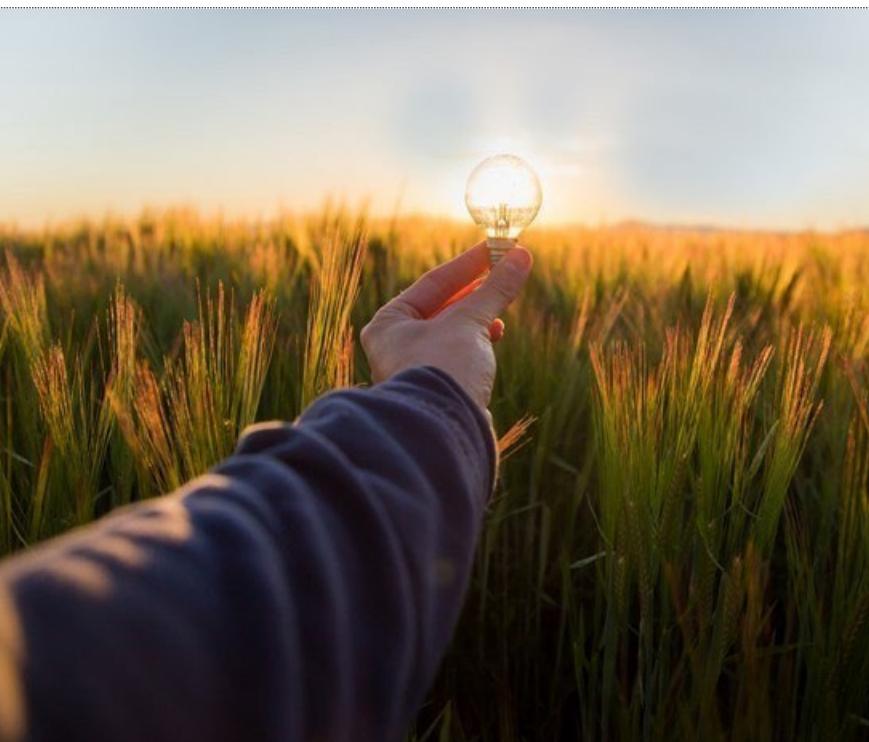


Планови за подобрување на квалитетот

За сите идентификувани недостатоци, се развиваат планови за подобрување на квалитетот на ЕУ Северна Македонија кои вклучуваат:

- Корекција на ефектот од идентификуваниот недостаток
- Навремено санирање на утврдените недостатоци
- Оценување на ефективността на активностите за санација

Плановите за подобрување на квалитетот ги изготвува Лидерот за Ревизија и ги разгледува Директорот на професионалната практика за да се осигура соодветноста на дизајнираните активности.



Инфраструктура за поддршка на квалитетот

Инфраструктура за поддршка на квалитетот



Стратегија

NextWave е глобалната стратегија и иницијатива на ЕУ да испорача долгорочна вредност на клиентите, луѓето и општеството. Ја стави ЕУ во силна позиција да се прилагоди и да иновира, додека целта на ЕУ за градење подобар деловен свет продолжува да ги инспирира луѓето на ЕУ да ги користат знаењата, вештините и искуствата на ЕУ за поддршка на заедниците во кои живеат и работат. Согледувањата и квалитетните услуги кои фирмите членки на ЕУ ги испорачуваат помагаат во зајакнувањето на довербата во бизнисот и пазарите на капитал и претставуваат поддршка на одржливото, долгорочно создавање вредности.

За услугите на ЕУ ревизија, стратегијата NextWave е информирана со признание дека пазарите значително се преобликуваат од нарушувањата на податоците и технологијата, климатските промени, демографските промени и глобализацијата, создавајќи итност за ЕУ да одговори на зголемената побарувачка за доверба.

Како одговор на тоа, услугите на ЕУ ревизија тргнаа на повеќегодишно патување со смели промени во ревизорските тимови, процеси и технологија. Преку оваа трансформација, ЕУ продолжува да ги користи вродените силни страни на најголемото богатство на своите фирми-членки во обезбедувањето квалитет и градењето доверба - луѓето од ЕУ. Со унапредување на нивните вештини и искуства, истовремено трансформирајќи го начинот на кој работат тимовите на ЕУ, (водени од интуитивна методологија и приспособено овозможување и ставајќи ги податоците и технологијата во центарот на услугите за уверување што ги обезбедуваат), тие подобро ја исполнуваат целта на ЕУ да им служи на јавниот интерес.

Преку пристап заснован на податоци, овозможен со трансформација и интеграција на нашите способности за дигитална технологија, тимовите на ЕУ ќе продолжат да обезбедуваат висококвалитетни ревизии со независност, интегритет, објективност и професионален скептицизам. Фирмите членки на ЕУ им обезбедуваат на своите професионалци за ревизија дополнителна обука и оспособувања за да помогнат во откривањето на измами. Пристапот на податоци на прво место и зајакнатата обука ги зголемува искуствата на ЕУ тимовите, така што тие можат да поминуваат повеќе време во решавање на ризиците и остварување на професионалната

проценка. Фирмите-членки на ЕУ продолжуваат да бидат фокусирани на иднината, вклучувајќи уште посоефицицирана анализа на податоци, ефикасно обезбедувајќи поголем увид во поддршка на висококвалитетните ревизии што се вреднуваат од компаниите што ЕУ фирмите членки ги ревидира и пазарите на капитал. Со примена на врвни технологии, тимовите за услуги на ЕУ Assurance значајно придонесуваат за севкупната цел на ЕУ за Градење на подобар деловен свет.

Податоците и технологијата продолжуваат да ја трансформираат ревизијата и да ги поддржуваат променливите потреби на пазарите на капитал. Во јуни 2022 година, организацијата ЕУ објави инвестиција од 1 милијарда американски долари за развој на технолошка платформа од следната генерација. Оваа интегрирана платформа се надоврзува на веќе силните основи на пакетот технологија од водечката класа ЕУ Ревизија, поттикнувајќи го квалитетот на ревизијата и поголема вредност за субјектите кои се предмет на ревизија преку олеснување на довербата, транспарентноста и трансформацијата. Ќе обезбеди нови можности за пристап до податоци и напредна аналитика, ќе инкорпорира нови форми на деловна интелигенција и вештачка интелигенција и ќе го подобри корисничкото искуство за ревидираните ентитети и луѓето од ЕУ - сите важни компоненти за обезбедување висококвалитетни ревизии.



Глобален Комитет за Квалитет на Ревизија

Глобалниот Комитет за Квалитет на Ревизија на ЕУ (ГККР) се состои од искусни лидери од целата организација на ЕУ со широко, разновидно и значајно релевантно искуство. ГККР го советува раководството на ЕУ ревизија за многуте аспекти од бизнисот на организацијата, операциите, културата, стратегијата за таленти, управувањето и управувањето со ризикот кои влијаат на квалитетот на ревизијата.

Комитетот развива иновативни идеи и пристапи за спроведување на висококвалитетни ревизии, така што водечките практики може да се споделат низ организацијата. Тоа е централно складиште за учење и повратни информации и служи како основа за AQI на организацијата и други форми на следење на квалитетот што го потхрануваат циклусот на континуирано подобрување.



Лидери за овозможување квалитет

EY мрежата на лидери за овозможување на квалитет, EY Quality Enablement Leaders (QEL) е група на искусни лидери за уверување ширум светот кои поттикнуваат подобрувања во квалитетот на ревизијата преку зајакнување на тимовите за ангажман и поттикнување на оперативната извонредност во рамките на глобалната практика за уверување.

Овластувањето на тимовите за ревизија е овозможено со:

- ▶ Давање обука на тимот за ревизорски ангажман
- ▶ Распоредување на техничко овозможување поврзано со усвојување на нови ревизорски стандарди
- ▶ Уметност во употреба на автоматизирани алатки и техники
- ▶ Оперативна извонредност за ревизорската услуга се постигнува преку:
- ▶ Дизајнирање на рамката за спроведување на конзистентно планирање на работната сила во целиот свет, вклучувајќи протоколи за менаџмент на работниот товар.
- ▶ Воведување на глобални протоколи за податоци и менаџирање со податоците за извршување на прегледи на портфолио
- ▶ Менаџирање со ангажманите во тек за поддршка на своєвремена, навремена интервенција

Многу од активностите поврзани со QEL се директно во согласност со EY SAQ. Поради природата на нивните активности, мрежата QEL овозможува уникатна перспектива за природата на предизвиците кои можат да влијаат на квалитетот на ревизијата. Мрежата на QEL често соработува со функцијата за Професионална Пракса за подобрување на квалитетот на ревизијата.



Одржлив квалитет на ревизија

За да ги поддржи ревизорите во исполнувањето на нивната цел, EY организацијата создаде програмата за Одржлив Квалитет на Ревизија (SAQ), која обезбедува рамка за помош во соочувањето со развивањето на ризиците од ревизијата. SAQ е глобален конзистентен пристап кон постигнување и одржување на висококвалитетни ревизии низ мрежата на EY. Таа бара значителни инвестиции и создала позитивни промена за ревизорите на EY и компаниите кои се ревидирани.

Значајните напори кои ги направила EY

организацијата во спроведување на иницијативите за квалитет под глобалната програма SAQ позитивно влијаат на квалитетот на ревизијата низ мрежата на EY и на однесувањето на тимовите на ангажман на ревизијата.

Преку тековниот менаџмент можеме да го мериме напредокот на ревизиите кои се во процес и да ги идентификуваме областите кои бараат дополнително внимание пред да се завршат. Неколку елементи од активностите за тековниот менаџмент исто така се AQIs, што помага во фокусирањето и одговорноста околу спроведување квалитетни ревизии. Примери како EY организацијата го претвора својот фокус на квалитет во акција вклучуваат:



Подетални информации за оние активности кои претходно не беа дискутирани вклучуваат:

Етапи

Ефективното менаџирање со проекти им овозможува на тимовите за ангажман на ревизија да останат фокусирани на ризиците кои најмногу се важни низ циклусот на ревизија, подобро го балансираат товарот на работата со доделување на соодветното време за завршување на ризичните задачи и обезбедување на соодветно инволвирање на извршниот кадар. Функционалноста на етапите е овозможена преку EY Canvas, преку контролните табели во EY Canvas и EY Canvas Reporting Hub, етапите го расчленуваат процесот на ревизија на специфични задачи со датуми и чекори дизајнирани да помогнат во навремено завршување и соодветен надзор и прегледување.

EY Canvas и Canvas Портал

Дигиталната ревизија на EY им овозможува на тимовите за ангажман на ревизија на EY да испратат барања за документи кои се користат за поддршка на ревизијата или за работа која треба да се изведе од внатрешната ревизија на ентитетот, како што е дозволено со локалните закони и регулативи, преку **EY Canvas**. Клиентите работат на барањата, прикачуваат документи и одговараат преку **Canvas порталот** на EY Canvas. Клиентите можат да ги видат барањата кои им се доделени на нив или на групите во кои тие се членови.

Тренинг

Преку програмите за тренинг водени од QEL, тимовите за ангажман на ревизија се поддржани со спроведување на критички сметководствени проценки и расудувања, присвојуваат нови или ревидирани стандарди за ревизија, додека користат нови алатки и прирачници. Повеќе од 1,500 ангажмани на ревизии годишно поминуваат низ глобален тренинг.



Професионална Практика

Глобалниот потпретседател за професионална практика, насловен уште и како Директор за професионална практика (ДПП), е под надзор на Глобалниот потпретседател за ревизија и неговата работа е да воспостави глобални политики и процедури за контрола на квалитетот на ревизиите. Секоја од обласните ДПП се под надзор на Глобалниот ДПП и Обласниот лидер за ревизија. Со ова се помага во давањето поголемо уверување во поглед на објективноста на квалитетот на ревизијата и процесот на консултација.

Глобалниот ДПП, исто така води и врши надзор над Групата за професионална практика. Таа претставува глобална мрежа од специјалисти за технички предметни работи во сметководството и стандардите за ревизија, кои што даваат консултации за сметководство, ревизии и работи поврзани со финансиско известување, и вршат разновиден мониторинг на видовите практика и активностите за проценка на ризик.

Исто така ДПП го проширува својот капацитет за нефинансиско репортирање со учество во финализирањето на стандардите од меѓународниот одбор за стандарди за одржливост.

Глобалниот ДПП врши надзор над развојот на Глобалната методологија за ревизија на ЕУ (ЕУ ГМР) и поврзаните технологии, со цел да бидат конзистентни со релевантните професионални

стандарди и регулаторни барања. Глобалната група за професионална практика, исто така врши надзор над развојот на програмите за упатство, обука и надзор, како и процесите коишто се користат од експертите во компаниите-членки за конзистентно и ефективно вршење на ревизиите.

Глобалниот, регионалниот и подрегионалниот ДПП, заедно со други професионалци кои работат со нив во секоја компанија-членка, имаат познавања за луѓето, клиентите и процесите во ЕУ. Тие се достапни за консултации со тимовите што се вклучени во ревизии.

Често се воведуваат и дополнителни ресурси за подобрување на групата за професионална практика, вклучително и мрежи од професионалци, фокусирани на:

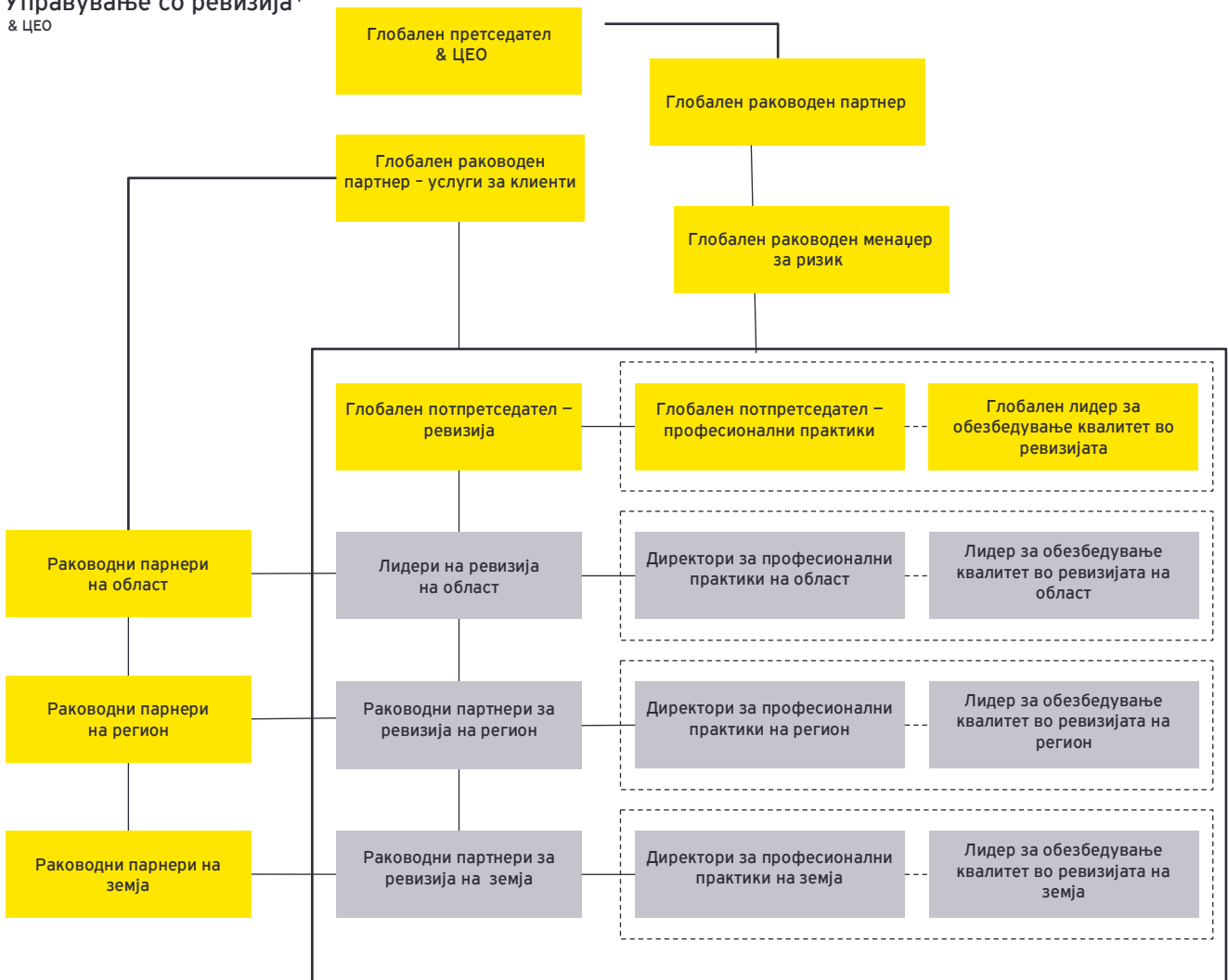
- известување за внатрешна контрола и поврзани аспекти на нашата методологија за ревизија
- Сметководство, ревизија и прашања поврзани со ризик за конкретни индустрии и сектори
- Прашања по конкретни настани како што се; области со граѓански и политички немири; државен долг и поврзано сметководствено, ревизиско и финансиско известување и импликации од обелоденување
- Општи прашања за ангажмани и како ефективно да се работи со ревизорските комитети

Понатаму, како што е напоменато погоре, глобалниот ППД има оперативна одговорност за надгледување на СУК.

Ова вклучува усогласување или предлагање промени на предложениот заклучок за годишна евалуација на СУК.

Процесот на надгледување на СУК е координиран и надгледуван од страна на претставници од Глобалниот ППД.

Управување со ревизија*
& CEO



* Илустративно за да се покаже глобалното усогласување; вистинските известувачки линии може да варираат врз основа на правни, регулаторни и структурни барања.



Управување со ризик

Управувањето со ризик (УР) координира активности на ниво на организација дизајнирани да помогнат на ЕУ вработените да ги исполнат глобалните и локалните обврски за усогласеност и да ги поддржат тимовите со контакт со клиенти во доставувањето на квалитетна и извонредна услуга на клиентите. Одговорноста за услуга од висок квалитет и сопственост на ризиците поврзани со квалитетот се поставени со фирмите-членки на EYG и нивните линии за услуги.

Меѓу другото, Глобалниот лидер за РМ помага во надгледувањето на идентификацијата и ублажувањето на овие ризици, како и другите ризици низ организацијата како дел од поширока рамка за управување со ризици на претпријатието (УРП). Приоритетите на УРП се комуницираат до фирмите-членки на EYG.

Глобалниот лидер за РМ е одговорен за утврдување на конзистентна рамка за управување со ризик низ целиот свет и координирање на управувањето со ризикот низ ЕУ.

Професионалците во фирмите-членки се назначени да ги водат иницијативите за управување со ризик (поддржани од другиот персонал и професионалци), вклучувајќи координирање со линиите за услуги за такви работи.

Кога се случуваат настани кои претставуваат ризици, Глобалното управување со ризик активно бара инпут од фирмите-членки на EYG за лекции научени од двете, управување со кризи и континуитет на бизнисот. Овој процес на прегледување после акција генерирал значителни промени во планирањето на ЕУ околу неговиот одговор на кризата и управување со кризите на ниво на фирмите-членки и на глобално ниво. Ваквите прегледи обезбедуваат поголема степен на проактивност, особено во идентификување на истакнатите ризици пред да предизвикаат значителен удар, и приоритизација на ризиците од секоја фирма-членка. На пример, ова им овозможува на глобалниот тим за безбедност на ЕУ и на мрежата на регионални менаџери за безбедност да работат директно со соодветните тимови за управување со криза на фирмите-членки во подготовка за најверојатните закани со вклучување на обука и напредни фази на подготвеност во своите мрежи за управување со кризи.

Дополнително, Глобалното управување со ризици постави поголем фокус на деловна отпорност во напорите за планирање на континуитет на бизнисот во ЕУ. Клучен компонент на овој пристап е признавањето дека многу кризи не се случуваат само „така“; обично има показатели на зголемување на факторите

додека се развива кризата. Овој пристап им овозможува на фирмите-членки на EYG да започнат со адресирање на ублажувањето на ризиците додека продолжуваат да водат „бизнис како обично“ во многу раните фази на потенцијална ситуација со влијание врз бизнисот. Создавањето на „матрици за ескалација“ околу неколку тековни и со голема шанса геополитички настани им овозможува на фирмите-членки на ЕУ и на тимовите за управување со кризи на Регионалното Управување со Ризици да одговорат побрзо и поефективно како што настаните ескалираат. Дополнително, овие матрици за ескалација и последователни списоци за проверка на ставки за акција ги надминуваат традиционалните прашања за животот и безбедноста на работната сила со навлегување во фактори кои би можеле да влијаат на способноста на фирмата-членка ефикасно да води бизнис, на пр., нарушување на банкарските системи или постојани сајбер-напади.

Овие промени им овозможуваат на фирмите-членки на EYG подобро да се ориентираат низ значителни кризи преку подготвен холистички пристап.

Дополнително, Глобалниот кодекс на однесување на ЕУ обезбедува јасен сет на принципи за водење на однесувањето на оние кои работат со ЕУ. Ова ги вклучува професионалците на ЕУ од кои се бара да зборуваат кога набљудуваат однесување за кое се верува дека е кршење на законот или регулативата, важечките професионални стандарди или самиот Глобален кодекс на однесување на ЕУ. Глобалната политика за заштита на податоци и доверливост (претходно дискутирана) ги поставува барањата при ракување со чувствителни и ограничени информации, вклучувајќи ги и личните податоци. Фирмите членки на EYG имаат континуирана одговорност да комуницираат со локалните промени во законот или регулативата, одразувајќи го постојано менувачкиот пејзаж на ограничувањата за користење на податоците. Глобалната политика за заштита на податоците и доверливоста е развиена во согласност со важечкото право, регулаторните рамки (како што е Општата регулатива на ЕУ за заштита на податоците (GDPR)), и релевантните професионални стандарди. Политиката обезбедува јасност за фирмите членки на EYG и нивните вработени и се поврзува со поврзани политики и насоки за безбедноста на информациите, задржување на записи, користење на социјалните медиуми и други теми поврзани со заштитата на податоците.



Безбедност на електронски податоци

Управувањето со ризикот од големи и комплексни напади врз електронските податоци

е дел од деловното работење на сите компании. Додека од една страна не постојат системи што се имуни на заканите од напади врз електронските податоци, ЕУ Северна Македонија демонстрира будност во чекорите коишто ги презема обезбедувајќи заштита на податоците на клиентите.

ЕУ има проактивен пристап кон заштитата на електронските податоци и тој вклучува спроведување технологии и процеси што се неопходни за управување и минимизирање на ризиците од напади врз електронските податоци глобално. ЕУ програмите за безбедност на информации и заштита на податоци, усогласени со индустриските практики и применливата правна регулатива, се дизајнирани да обезбедат заштита од неовластено откривање податоци. Формиран е и посветен тим, составен од внатрешни и надворешни специјалисти за безбедност на електронски податоци, кој активно ги надгледува и заштитува системите на ЕУ.

Покрај техничките и оперативни контроли, сите лица вработени во ЕУ се обврзани писмено да го потврдат нивното разбирање на принципите содржани во Глобалниот кодекс на однесување на ЕУ и нивната заложба да се придржуваат до нив и да учествуваат во годишната едукативна програма околу подигнување на свеста за безбедноста. Постојат повеќе политики коишто ја опишуваат потребната грижа што мора да се применува кон технологијата и податоците, вклучувајќи но не ограничувајќи се на глобалната политика за безбедност на информации и глобалната политика за прифатливата употреба на технологија. Политиките и процедурите за безбедност на електронски податоци на ЕУ, ја препознаваат потребата од навремена комуникација.

Лицата вработени во ЕУ, преку редовна комуникација се потсетуваат на нивните одговорности кон овие политики и општата практика за зголемување на свеста за безбедноста.



Нефинансиско известување

Компаниите членки на ЕУ обезбедуваат ревизорски услуги врз основа на широк спектар на нефинансиски информации и информации поврзани со известување. Методологијата за обезбедување на одржливост на ЕУ (ЕУ SAM) е глобална рамка за примена на постојан пристап кон сите ангажмани за уверување на ESG и информации за одржливост. ЕУ SAM предвидува испорака на висококвалитетни услуги за осигурување преку конзистентна примена на процесите на размислување, расудување и процедури во сите ангажмани, без оглед на нивото на потребна сигурност. ЕУ SAM е исто

така прилагодлив на природата на известувањето за ЕУG и критериумите што ги примени субјектот за известување за изготвување на тој извештај.

Методологијата ја нагласува примената на соодветен професионален скептицизам во извршувањето на постапките кои вклучуваат променлив пејзаж во известувањето и критериумите за ЕУG. ЕУ SAM се заснова на Меѓународните стандарди за ангажмани за уверување и е дополнет во ЕУ Северна Македонија за да се усогласи со локалните стандарди за уверување и регулаторни или законски барања.

Како дел од обврската на нашите и другите фирми членки на ЕУG за висококвалитетни услуги за обезбедување поврзани со нефинансирачко известување, ЕУ има развиено програми и процеси за водење, обука и следење од страна на ЕУG членови на фирмата професионалци за извршување на ваквите услуги постојано и ефективно. Исто така, развиено е упатство за тимовите за ревизорски ангажмани за да се процени влијанието на климатскиот ризик врз финансиското известување според Меѓународните стандарди за финансиско известување (МСФИ) или други рамки за финансиско известување. Глобалните, регионалните и локалните ППД, функциите за квалитет на ЕУ и шалтерите за МСФИ, заедно со други професионалци кои работат со тимови во секоја фирма-членка, имаат познавања за променливиот регулаторен пејзаж во областа на нефинансиско известување, луѓе, клиенти и процеси. Тие се лесно достапни за поддршка на ревизорските тимови.

Покрај тоа, ЕУ има подобрени процеси поврзани со контролата на квалитетот за решавање на такви аспекти како што се процесот на прифаќање на ангажманот, барањата за обука и акредитација и задачи на ресурси, специјално поврзани со услугите за атестиција за прашања од нефинансиско известување.

ЕУ обезбедува придонес за голем број јавни и приватни иницијативи за подобрување на квалитетот, споредливоста и конзистентноста на известувањето за ESG, вклучувајќи го и климатскиот ризик. Овие активности се одвиваат на глобално, регионално и национално ниво.



Практики за независност

Практики за независност

Политиката на ЕУ за независност, бара од ЕУ Северна Македонија и од нашите вработени да делуваат во согласност со стандардите за независност што се применуваат во посебни ангажмани, вклучувајќи ги на пример, стандардите за независност на Меѓународниот одбор за етички стандарди во сметководството (МОЕСС), на Меѓународната федерација на сметководители (МСФ) и Законот за ревизија на Република Северна Македонија. Глобалната политика за независност на ЕУ е пример за политика издадена од EYG за да се овозможи работење на SQM и извршување на ISQM 1 ангажмани.

Ние ја разгледуваме и вреднуваме независноста од неколку перспективи, вклучувајќи ги: нашите финансиски односи и оние на нашите вработени; работни односи; деловни односи; дозволивоста на неревизорски услуги на клиенти кои се предмет на ревизија; дозволена ротација на фирми и ротација на партнер; договори за ревизорски надоместоци; претходно одобрение од Одборот за ревизија (доколку е применливо); и надомест и компензација на партнер.

Неусогласеноста со применливите професионални прописи за независност ќе влијае врз одлуките за унапредување и надомест на одредено лице, и може да доведе до други дисциплински мерки, вклучувајќи и исклучување од ЕУ Северна Македонија.

ЕУ Северна Македонија ги применува глобалните апликации, алатки и процеси на ЕУ, што ни помагаат нам, на нашите стручни лица и други вработени, да постапуваме во согласност со политиките на независност.



ЕУ Глобална политика на независност

Глобалната политика за независност на ЕУ содржи прописи за независност што се однесуваат на фирмите членки, стручните лица и други вработени во ЕУ. Тоа е обемна политика што е креирана според Моралниот кодекс на IESBA, но со построги барања доколку е пропишана од законодавен орган. Политиката исто така содржи корисни насоки за да им се помогне на вработените да ги применуваат правилата за независност. Глобалната политика за независност на ЕУ е достапна и пребарлива на интранетот на ЕУ.

Глобалната политика за независност на ЕУ е пример за интелектуален ресурс обезбеден од глобалната функција за да се поттикне конзистентност во Системот за управување со

квалитетот.



Систем за глобална независност (GIS)

GIS е алатка базирана на Интранет, којашто им помага на ЕУ професионалци да ги идентификуваат субјектите наведени во листата, од кои е потребна независност и ограничувањата за независност што се применуваат. Најчесто, тие се наведени котираните клиенти за ревизија и нивните подружници, но тие можат да бидат и други видови уверување или ревизорски клиенти. Алатката вклучува податоци од семејно дрво кои се однесуваат на ревизорските клиенти и нивните филијали, други ентитети за кои важат ограничувањата за независност, како и за други ентитети за кои нема ограничувања за независност. Податоците за семејните дрвја се ажурирани од страна на тимовите за ангажирање на клиентите. Податоците на ентитетот вклучуваат ознаки коишто укажуваат на правилата за независност што се однесуваат на секој ентитет, и им помагаат на нашите луѓе да одредат кои услуги можат да бидат обезбедени или други интереси или фидбек што можат да го дадат.

GIS е пример за технолошки ресурс обезбеден од глобалната функција за поттикнување конзистентност во системот за управување со квалитетот.



Глобален систем за следење (GMS)

GMS е уште една важна глобална алатка која помага во идентификување на забранети хартии од вредност и други недозволиви финансиски интереси. Професионалците рангирани како менаџери и повисоко се обврзани да внесат детали за сите хартии од вредност што ги поседуваат, или оние што ги поседува нивното потесно семејство, во GMS. Кога се внесува забранети хартиите од вредност или ако поседуваните хартиите од вредност станат забранети, професионалците добиваат известување и од нив се бара да го оттуѓат вложувањето. Идентификуваните исклучоци се пријавени преку систем за известување за инциденти од независност за регулаторни прашања.

GMS исто така помага во процесот за годишната и кварталната потврда за усогласеноста со политиките за независност, како што е опишано подолу. GMS е пример за технолошки ресурс кој им е достапен на фирмите членки на EYG за да

поттичне конзистентност во Системот за управување со квалитетот.



Почитување на независноста

ЕУ вовеле неколку процеси и програми, чијашто цел е надзор над усогласеноста со прописите за независност на компаниите-членки на ЕУ и нивните вработени. Тука се опфатени следниве активности, програми и процеси.



Потврда на независност

Секоја година, ЕУ Северна Македонија е вклучена во процесот на разни области за да се потврди усогласеноста со Глобалната политика за независност и да се пријават идентификуваните исклучоци, доколку има такви.

Сите професионалци на ЕУ мора да потврдат дека дејствуваат во согласност со политиките и постапките на независност еднаш годишно. Сите професионалци како менаџери, партнери кои се соочуваат со клиенти се обврзани да поднесуваат потврди за усогласеност на квартално ниво.



Преглед на почитување на независноста

ЕУ спроведува бројни процедури во своите компании – членки, за да ја процени усогласеноста со прашањата поврзани со независноста. Тоа подразбира и проверка на неревизорските услуги, деловни односи со друштвата кои се предмет на наша ревизија и финансиските односи со ЕУ компаниите-членки.



Тестирање на независноста на индивидуална основа

Секоја година, тимот на ЕУ Global Independence воспоставува програма за тестирање на усогласеноста со барањата за потврда на личната независност (PICT), што претставува ревизија на уогласеноста на поединецот со условот за известување на финасиските интереси во GMS. Како дел од PICT, избраните поединци ќе обезбедат извештаи за сметките и друга документација на нивните финансиски интереси, кои потоа се споредуваат со информациите пријавени во GMS од релевантниот период кои се тестираат за да се утврди дали постојат непријавени интереси. Сите непријавени интереси се оценуваат со последици доделени како што се сметаат за соодветни. За

циклусот на тестирање од 2023 година, ЕУ Северна Македонија тестираше повеќе од 2 партнери и друг персонал.



Неревизорски услуги

ЕУ ја следи усогласеноста со професионалните стандарди коишто го регулираат давањето неревизорски услуги на ревизорски ентитети преку најразлични механизми. Тука се вклучени употребата на алатки на пр. ГАППС/PACE (види страна 21) и Алатката за подготовка на референтен список на услуги (SORT) (види подолу), обуки и потребни процедури што се користени во текот на спроведувањето ревизии и внатрешни инспекции. Ние исто така имаме воспоставен процес за прегледување и одобрување одредени неревизорски услуги пред прифаќање на ангажманот.



Глобална едукација за независност

ЕУ развива и поставува разни образовни програми за независност. Сите ЕУ стручни лица и одредени други вработени треба да учествуваат на годишната едукација за независност, со цел за да се овозможи одржување на нашата независност од друштвата што се предмет на наша ревизија.

Целта е да им се помогне на вработените во ЕУ да ја разберат својата одговорност и да му се овозможи секому од нив, и на ЕУ, да се ослободи од влијанијата коишто се сметаат за некомпатибилни со објективноста, интегритетот и непристрасноста при извршувањето ревизорски услуги кај секој ревизорски клиент.

Годишната програма за едукација за независност ги опфаќа барањата за независност, фокусирајќи се на неодамнешните промени во политиката, како и на повторливи теми и теми од важност. Потребно е навремено завршување на годишното обука за независност и рокот внимателно се следи.

Покрај годишната програма за обука, свеста за независноста се промовира и преку настани и материјали, вклучувајќи програми за нововработување, програми за одредници (Milestones) и наставни програми за основните линии на услуги.

Годишната програма за учење независност е пример за интелектуален ресурс обезбеден од глобалната функција за поттикнување конзистентност во Системот за управување со квалитетот.



Алатка за подготовка на референтен список на услуги (SORT)

SORT служи како главен список на одобрени ЕУ услуги. Го проценуваме и следиме нашето портфолио на услуги на тековна основа за да потврдиме дека тие се дозволени со професионални стандарди, закони и регулативи и да се увериме дека ги имаме вистинските методологии, процедури и процеси додека се развиваат нови понуди. Ние го ограничуваме обезбедувањето услуги што може да претставуваат несоодветна независност или други ризици.

SORT дополнително им обезбедува на луѓето на ЕУ информации за понудите на услугите на ЕУ. Вклучува насоки за тоа кои ревизорски и не ревизорски услуги може да се испорачаат на ревизорските и неревизорските клиенти, како и независност и други прашања и размислувања за управување со ризик.

SORT е пример за технолошки ресурс кој им е достапен на фирмите членки на EYG за да поттикне конзистентност во Системот за управување со квалитетот.



Собирање и евалуација на податоци за независноста на деловните односи (BRIDGE)

Од луѓето на ЕУ се бара да користат Собирање и евалуација на податоци за независноста на деловните односи (BRIDGE) во многу околности за да идентификуваат, проценат и да добијат однапред одобрение за потенцијален деловен однос со клиент за ревизија, со што ќе го поддржат нашето усогласување со барањата за независност.

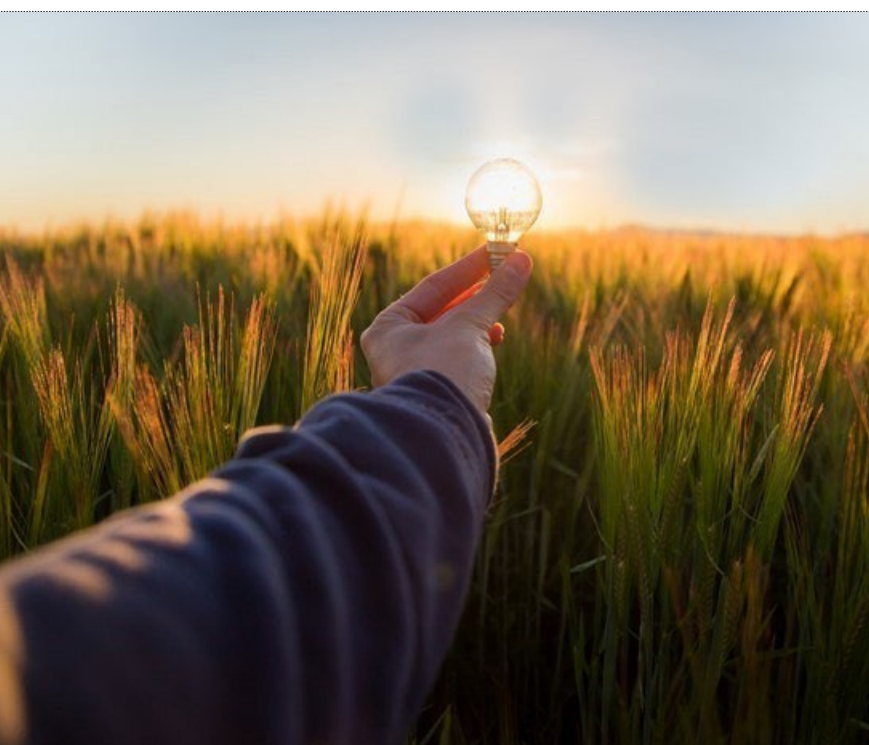
BRIDGE е пример за технолошки ресурс кој им е достапен на фирмите членки на EYG за поттикнувачка конзистентност во Системот за управување со квалитетот.



Одбори за ревизија и надзор на независноста

Ја препознаваме важната улога што одборите за ревизија и слични органи за корпоративно управување ја имаат при надгледувањето на независноста на ревизорот. Овластените и независни одбори за ревизија се од витално значење за акционерите при заштитата на независноста и спречувањето судир на интереси. Ние сме посветени на силна и редовна комуникација со одборите за ревизија и со оние кои се задолжени за управување. Преку програмите на ЕУ за проверка на квалитетот, ние ја

следиме и тестираме усогласеноста со стандардите на ЕУ за комуникации со одборот за ревизија, како и за претходно одобрување услуги, доколку е соодветно.



Инвестирање во исклучителни таленти и континуирано образование

Инвестирање во исклучителни таленти и континуирано знаење



Вреднувањето на вработените во ЕУ е ветување кое го даваме на нашите вработени за нивната работа во ЕУ Северна Македонија. Тоа го прават самите луѓе во ЕУ, а не е нешто што се случува само по себе. ЕУ Северна Македонија нуди можности, скалила, технологија, можност за учење, различна и инклузивна работна култура. Од сите тие нешта што ги нуди ЕУ Северна Македонија, нашите луѓе можат сами да си го креираат своето единствено исклучително искуство.

Исклучителното ЕУ искуство, “На тебе е да создаваш” е дизајнирано да ги поттикне луѓето во ЕУ да бидат истрајни во нивните кариери, овозможувајќи им да ги осознаат искуствата, скалилата, влијанието, како и лидерското однесувањето кои ќе им помогнат во градењето на кариерата која ја посакуваат, воедно градејќи подобар работен свет за себе и за другите.

Во ЕУ Северна Македонија сме посветени во инвестирање во нашето главно средство – нашите таленти – тоа помага да се осигура и да се одржи ветувањето кои им го даваме. “Вреднувањето на вработените” помага во понатамошен напредок и подобрување на ревизорскиот квалитет, креирање на вистински вредности и искуство за субјектите кои се ревидирани од наша страна.

Променливите опкружувања, значи дека инвестирањето во исклучителни таленти треба да биде конзистентно и агилно. Ревизорските тимови заеднички придонесуваат кон раст на различноста во вештините, а овој тренд на пораст ќе се забрза со самото прифаќање на новите технологии. Покрај сето тоа улогата на ревизорот ќе продолжи да еволвира. Вештините во иднина ќе треба дополнително да се подобруваат за да може да се опфатат новите компетенции и иновации, како на пример кодирање и визуализација на податоци, нови области – анализирање на нефинансиски податоци (пример, значајно менување на ESG стандардите).

Ревизорските професионалци исто така треба да ги разберат и оценат ризиците и размислувањата околу новите технологии, особено поради тоа што компаниите имплементираат нови системи и генерираат нови податоци кои имаат влијание врз

финансиското известувањето, како на пример бизнис моделите кои раководат со крипто валути.

Инвестирањето во таленти треба да се фокусира повеќе кон развивање на нови сетови на вештини – овозможувајќи им на тимовите да ги придобијат во целост придобивките од новите технологии како и да вметнат нови гледишта во нивното работење.

Дополнително, организацијата презеде акција за справување со новите ризици, преку обука и фокусирање на зголемување на свеста за овие ризици. Заедничките теми на кои тимовите треба да се фокусираат се соопштуваат низ целата организација.



Привлекување и регрутирање на таленти

Во свет со опаѓачки тренд на таленти, каде бројот на дипломирани студенти од сметководствената област опаѓа, конкуренцијата за таленти со релевантни вештини никогаш не била повисока. Пронаоѓањето на следната генерација на високо квалитетни ревизори останува нашата врвна цел. Ги одржуваме регрутерите со кои работиме во тек со актуелните трендови и жешките теми во ревизијата, така што тие поседуваат огромно количество информации за разговор со кандидатите. Ние, исто така, истражуваме неколку иновативни платформи за регрутација и иницијативи за привлекување на таленти, со цел да се поврземе со нова и различна публика со која претходно сме немале можност да се поврземе преку традиционалните начини за регрутација.

На пример, минатата година, ЕУ го дизајнираше т.н. ЕУ Дрво на Таленти во метаверс светот. Низ серија на глобални настани за таленти, тимовите на ЕУ беа домаќини на стотици потенцијални ревизорски професионалци, сето тоа, преку воведување на високо интерактивен виртуелен свет, како замена на класичните простории за состаноци. Тоа што е постигнато до сега е возбудувачки – низата на тие настани на глобално ниво, помогна кон откривање на нови таленти од следната генерација на потенцијални ревизорски професионалци и сметководители, кои го живеат светот на технологијата.

Дополнителна иновативна иницијатива на која ЕУ работи со помош на надворешен субјект, е програма за виртуелно ревизорско работно искуство. Оваа програма примарно е дизајнирана за студенти кои се во почетна фаза на нивното

учење и кои сеуште го истражуваат својот кариерен пат. Целта на оваа програма е да се поврземе со студентите и да им ја прикажеме работата на тимовите во ЕУ, на отворен и директен начин, со цел на создадеме мрежа со идните таленти уште во самите почетоци на нивното академско патување.

Со цел да се регрутираат луѓе кои одговараат на културата на организацијата, важно е да се земат предвид не само техничката извонредност, туку и другите атрибути - комуникациски вештини, високи етички стандарди и способност за соработка во тимови со високи перформанси. Од сите придружници се очекува да живеат според високите стандарди на интегритет и да имаат силно деловно знаење и лидерски потенцијал.



Задржување и фокусирање на благосостојбата

Откако го регрутиравме талентот, неговото задржување во бизнисот е клучен придонесувач за испорака на висококвалитетни ревизии. Задржувањето може да варира врз основа на надворешните двигатели како што се пазарните услови. Сепак, постои еден фактор што е глобално конзистентен: очекувањата на вработените.

Прашањето за рамнотежа помеѓу работата и животот е важно за луѓето од ЕУ. Луѓето сега се многу повеќе фокусирани на воспоставување рамнотежа помеѓу нивниот професионален и личен живот. Четириесет и три проценти од ревизорите во ЕУ два или повеќе дена во неделата работат од дома, а тоа резултира со нивна поголема благосостојба.

Сè поважен приоритет за таленти е фокусирањето на благосостојбата и подобрувањето на секојдневното искуство на луѓето од ЕУ. Сеопфатната цел е да се воведо култура на благосостојба низ посветеност да се овозможи финансиска, физичка, емоционална и социјална поддршка што ќе овозможат луѓето во ЕУ да бидат најдоброто од себе. Во пракса, ова значи воведување на балансирани работни алокации и кршење на пречките кои пред тоа попречувале кон поставување на здрави граници.

Колку подобро организацијата може да ја поддржи благосостојбата на луѓето, толку е поголема веројатноста да им се обезбедат убедливи причини да го продолжат своето патување во кариерата во мрежата на ЕУ.

Како и да е, новите учесници во светот на работата имаат помала веројатност да останат во истата организација во текот на целата своја кариера. Затоа, зајакнувањето на задржувањето сега значи

фокусирање повеќе на патувањето отколку на дестинацијата.

Како дел од оваа заложба, постои посилен фокус на управувањето со искуството, распоредувањето на ревизорите на ангажмани, каде што тие можат да најдат можности да го прошират своето знаење, како дел од долгорочното напредување во кариерата.



Персонализирани кариери со различни искуства

Како што работната сила станува поразновидна во однос на потеклото, групите на вештини и образованието, се менуваат и аспирациите. Со влегувањето на повеќе луѓе со специјализирани вештини во организацијата, фирмите-членки на ЕУ создаваат поразновидна, флексибилна и агилна група на кариерни патеки за професионалци кои се засноваат на модел за испорака на услуги фокусирани на иднината.

Работната сила еволвира, индивидуалците често имаат различни надежи за кариера, така што им се обезбедуваат потребните алатки и процеси за управување со нивниот напредок. Поиндивидуализирана структура на кариера е од витално значење за привлекување на нови таленти и за помагање да се развие и задржи постоечката работна сила.

Промоциите се фокусираат на вештините на луѓето, а не на бројот на години во служба. На пример, организацијата ЕУ воведува поагилни промоции, каде напредувањето во кариерата се одвива кога поединецот е подготвен, а не во одредени периоди во годината.

Гледаме голем успех преку овие редицајни патеки во кариерата. Во анкетата за слушање вработени во март 2023 година, 82% од испитаниците се согласија дека во ЕУ, постојат различни кариерни патеки кои ќе им помогнат да ја градат кариерата што е соодветна за нив.



Мобилност

Во организација пространета во повеќе од 150 јурисдикции, една од најмоќните можности која ја нуди една членка од EYG на своите луѓе, е можноста да се работи низ различни култури и во рамките на различни граници. Луѓето се приклучуваат на ЕУ за исклучителни и разновидни искуства, повеќе од 90% од нововработените во секторот ЕУ Ревизија, се мотивирани што се приклучени во глобално интегрирана организација.

Членка на EYG нуди низа на програми и решенија

за мобилност, водејќи кон зголемување на задачите за мобилност во ревизија со повеќе од 100% оваа година. Платформата за глобална мобилност, Mobility4U, на професионалците им нуди лоцирање на можностите за мобилност во рамките на целиот свет. Тоа вклучува размена на работа, каде што поединците можат да разменуваат улоги со колеги од ЕУ на долгорочна или краткорочна основа. Постои и фокус за овозможување на иницијативи за бизнис-водечка мобилност што им овозможува на луѓето да разменат и да се стекнат со различни специфични знаења и вештини. Стратешките програми за мобилност за партнер членките и идните лидери исто така постои во континуитет, коишто им даваат поддршка на ЕУ земјите во развој.

Пост-пандемски, членките на EYG имаат зголемена можност за нудење на виртуелно мобилно искуство. Тоа нуди бенефит за работа надвор од границите на сопствената земја, работа со нови тимови и можност ЕУ луѓето да ги прошират своите глобални мрежи.

Анализата на поврат од инвестирање во мобилност, покажа дека меѓународните искуства го зголемиле задржувањето (+15%) и позитивно влијаеле на кариерните можности. Деведесет и пет проценти од оние вклучени во мобилноста, во првата година после мобилноста пријавиле позитивно влијание врз нивните кариери, 97% изјавиле дека нивното меѓународно искуство било извонредно а 95% ја препорачуваат можноста за мобилност која ЕУ ја нуди.



Управување со перформансите

ЕУ има рамка за управување со перформанси, LEAD, која ги поддржува кариерите на нашите луѓе, го инспирира нивниот раст и ја препознава вредноста што ја носат на ЕУ С. Македонија. Преку фидбек: согледувањата од советниците и разговорите за развој, тој ги усогласува поединците со стратегијата на ЕУ и овозможува фокусирање на иднината. Контролната табла на поединецот обезбедува слика на перформансите во однос на димензиите на Трансформативното лидерство, вклучувајќи квалитет, управување со ризик и техничка извонредност, и ги проценува перформансите споредено со нивната група/ниво. Повратните информации добиени за време на годишен циклус се собираат и се користат како влез во програмите за компензација и наградување.

Во центарот на рамката се разговорите помеѓу советникот и советуваниот, кои опфаќаат теми како што се различни патувања во кариерата,

примена на технологија во развој, доживување нови тимови и учење. Овие разговори помагаат да се идентификуваат можностите за понатамошен развој и да се изградат вештини насочени кон иднината.

Рамката за управување со перформансите се протега на партнери, директори, извршни директори и директори и се однесува на сите фирми-членки на EYG ширум светот. Ја зајакнува глобалната деловна агенда со тоа што продолжува да ги поврзува перформансите со пошироки цели и вредности. Процесот вклучува поставување цели, тековни повратни информации, планирање на личен развој и годишен преглед на перформансите, сето тоа поврзано со признавањето и наградата на партнерите. Документирањето на целите и перформансите на партнерите е камен-темелник на процесот на евалуација. Целите на партнерот на фирмата-членка се бара да ги рефлектираат различните глобални и локални приоритети низ шест мерила, од кои најважно мерило е квалитетот.



Ангажман

Ангажирањето на вработените е витален знак за успех во градењето на вистинската култура. Професионалците за ревизија сакаат да чувствуваат дека нивниот работодавец се грижи за нивниот напредок и задоволство од работата. Разбирањето на амбициите, грижите и притисоците со кои се соочуваат луѓето од ЕУ овозможува да се обезбеди подобра средина во која тие можат да се истакнат.

Нивоата на ангажман редовно се следат преку различни канали, а анкетата за слушање на вработените од март 2023 година покажа дека 73% од професионалците за ревизија имале поволен став во однос на ангажманот (за 1% повеќе од 2022 година).

Земањето во предвид на ставовите и грижите на луѓето од ЕУ е клучен елемент за зголемување на ангажманот. Стратегијата за слушање на професионалците на ЕУ им дава глас на нашите луѓе на секој чекор од нивното искуство со ЕУ, за да знаеме што им треба и што може да направи ЕУ за да помогне да се изградат исклучителни искуства. Разбирањето на развојните перспективи и искуства на луѓето од ЕУ е од суштинско значење за да го испорачаме предлогот за вредност на нашиот работодавец - Исклучително искуство со ЕУ. Ваше е да го изградите.

Истражувањето на пулсот на луѓето во ЕУ се спроведува три пати годишно за да се соберат повратни информации за клучните елементи кои

поттикнуваат ангажирање и задржување. Секое истражување се фокусира на различни стратешки двигатели (кариери, учење и вештини, итн.) и вклучува други релевантни теми.

Истражувањето за тимското искуство во ЕУ е уште еден критичен елемент на нашата стратегија за слушање вработени, чија цел е подобрување и обединување на секојдневното искуство за нашите тимови за ангажман. Членовите на тимот што ги исполнуваат условите даваат повратни информации за нивното искуство од ангажман на различни прашања, оценети на скала од пет точки. Оваа повратна информација обезбедува функционални увиди и патишта за опипливи промени на ниво на тимот за ангажирање.

ЕУ води иницијатива позната како „Глобални гласови“ (Global Voices) која обединува 200 помлади професионалци со високи перформанси од целиот свет и од сите под-услуги. Неговата цел е да ја зајакне и ангажира работната сила на фирмите-членки на ЕУГ преку барање на нивни повратни информации за широк опсег на теми од стратешко значење, за да ги прошири перспективите на лидерството. Водечките тимови се повеќе се ангажирани и мотивирани да ги разберат перспективите на групата за деловните критични предизвици како што се задржување таленти, технологија и иновации и влијанието на ESG и општеството.



Академија за ревизија

Како што ЕУ дигиталната ревизија продолжува да се развива, важно е да се надополнат основните вештини на ревизорот со различен опсег на нови способности. Секоја година, содржината и фокусот на Академијата за ревизија се приспособуваат за да одговори на новите технологии и стратешките приоритети кои го промовираат квалитетот на ревизијата. Сите промени се договорени од раководството на ревизија, следејќи ги препораките од Управниот комитет на ЕУ за глобалното учење во ревизија.

Наодите од инспекцијата и прегледот на квалитетот се прегледуваат редовно за да се проценат и да се решат основните причини, а заклучоците потоа се внесуваат во наставната програма на Академијата за ревизија за да се подобри и зајакне континуираното учење.

Тимовите можат да бидат сигурни дека добиваат основно учење од светска класа и глобално доследно. Без разлика дали тоа вклучува фокусирање на промени во регулативата, совладување на новите технологии или вградување на аналитика на податоци во

постоечките ревизорски практики, Академијата за ревизија има ресурси за да ја поддржи секоја потреба. Освен тоа, Академијата за ревизија ги охрабрува и овластува поединците да применуваат професионален скептицизам, да размислуваат критички и да пружаат исклучителни услуги на клиентите.

Како одговор на пандемијата КОВИД-19, Академијата за ревизија сега испорачува спој на учење и симулација на барање или учење засновано на студија на случај што може да се користи физички или виртуелно.



Професионален развој

За да се поттикне градењето нови вештини, програмата ЕУ Badges им овозможува на професионалците да стекнат вештини насочени кон иднината, вклучувајќи вештачка интелигенција, блокчејн, роботска автоматизација на процеси, иновации и сајбер-безбедност, како и други способности кои се многу барани, како што е одржливоста. ЕУ Badges е иницијатива за само-режија на учење која дополнува значителна програма на основна структурирана обука за ревизори.

Согласно на ЕУ значките е ЕУ Tech MBA и магистерски студии и во Бизнис аналитика и во одржливост. Ова се онлајн квалификации доделени од Hult International Business School, тројно акредитиран универзитет, кои се достапни бесплатно за сите луѓе на ЕУ.

Заклучно со 30 јуни 2023 година, 47.000 ЕУ значки беа доделени на тековни професионалци за ревизија, вклучително и 16.000 само за аналитика и стратегија за податоци.

Дополнително, повеќе од 23.000 ЕУ значки се доделени на луѓе кои оттогаш ја напуштиле ЕУ.

Севкупно, во текот на финансиската година до 30 јуни 2023 година, професионалците за ревизија на ЕУ извршија 8,8 милиони часови учење (во споредба со 8,2 милиони часови за претходната година), во просек по 87,6 часа.

Во анкетата за слушање на вработените од март 2023 година, 87% од испитаниците рекле дека ЕУ им обезбедува можности за учење кои ги градат вештините што им се потребни за да бидат успешни и 83% рекле дека она што го учат во ЕУ им помага да ги остварат своите аспирации за кариера.

Исто така, постојат различни програми за учење кои се развиени специјално за партнери на фирми-членки. Овие се достапни за сите партнери на

фирмите-членки ширум светот и покриваат различни теми, вклучително и теми како Трансформативно лидерство, нарушувачка технологија и одржливост. Тие се надополнети со програми кои имаат голема достапност, извонредни за одредени групи партнери, на теми како што се лидерство со клиенти и нарушувачка технологија, а исто така има и редовни програми за учење на теми специфични за ревизијата, како што е измамата.

Кога компанија-членка на EYG врши ревизија и преглед на финансиските извештаи на Меѓународните стандарди за финансиско известување (МСФИ), релевантните членови на тимот се обврзуваат да научат да станат акредитирани според МСФИ.

EY Северна Македонија бара од ревизорските професионалци да добијат најмалку 20 (овластени ревизори во Северна Македонија -30) часа континуирано професионално образование секоја година и најмалку 120 часа во период од три години. Од овие часови, 40 % (осум часа секоја година и 48 часа во период од три години) мора да покриваат технички предмети поврзани со сметководство и ревизија.



Знаење и внатрешна комуникација

Покрај професионалниот развој и управувањето со перформансите, ја разбираме важноста да им се обезбедиме на ревизорските тимови со ажурирани информации за да им помогнеме да ги извршуваат своите професионални одговорности. Има значителна инвестиција на EY во знаење и комуникациски мрежи за да се овозможи брзо ширење на информации за да им се помогне на луѓето да соработуваат и да ги споделат најдобрите практики. Некои ресурси и алатки на EY вклучуваат:

- ▶ EY Atlas, кој вклучува локални и меѓународни сметководствени и ревизорски стандарди, како и насоки за толкување;
- ▶ Публикации како што се меѓународниот GAAP, развој на МСФИ и илустративни финансиски извештаи;
- ▶ Глобални вести за сметководство и ревизија - неделно ажурирање кое ги опфаќа политиките за уверување и независност, случувањата од поставувачите на стандарди и регулаторите, како и внатрешен коментар за нив;
- ▶ Предупредувања од праксата и веб-емисии, покривајќи низа глобални и специфични прашања за земјата, дизајнирани за постојано подобрување на ревизорската практика на компаниите-членки.



Приходи и надоместоци

Приходи и надоместоци



Финансиски информации

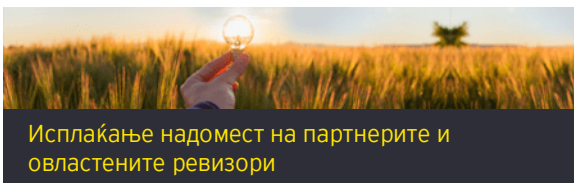
Приходите претставуваат комбинирани, неконсолидирани приходи и вклучуваат фактурирани трошоци на клиенти, како и приходи што се поврзани со фактурирања на други компании-членки на EYG. Износите на приходите што се обелоденети во овој извештај, вклучуваат приходи како од ревизорски така и од неревизорски клиенти.

Приходите се прикажани во согласност со сметководствените стандарди применливи во Република Северна Македонија и вклучени за приходи од:

- ▶ Законска ревизија на годишните и консолидираните финансиски извештаи на PIE's (ентитети од јавен интерес) и ентитети кои припаѓаат на група на претпријатија чие матично претпријатие е PIE;
- ▶ Законска ревизија на годишни и консолидирани финансиски извештаи на други субјекти;
- ▶ Дозволени неревизорски услуги на субјекти ревидирани од законскиот ревизор или ревизорската куќа;
- ▶ Неревизорски услуги на други субјекти.

Финансиски информации за годината што завршува на 31 декември 2023 и 31 декември 2022 година изразени во македонски денари

Услуга	31.12.2023	Процент	31.12.2022
Ревизии и директно поврзани услуги	45.806.961	75,3%	47.649.703
Други ревизии и директно поврзани услуги	1.334.259	2,2%	983.920
Други неревизорски услуги	13.727.788	22,6%	20.730.682
Вкупен приход	60.869.008	100%	69.364.305



Исплаќање надомест на партнерите и овластените ревизори

Квалитетот е во центарот на стратегијата на EY и е

клучна компонента на системите за управување со перформансите на EY. Партнерите/ овластените ревизори на EY Северна Македонија се оценуваат и компензираат врз основа на критериуми кои вклучуваат специфични индикатори за квалитет и управување со ризик. Исто така, кога партнерите / овластените ревизори на EY Северна Македонија не се придржуваат до стандардите за квалитет, се преземаат корективни активности. Тие може да вклучуваат следење на перформансите, прилагодување на компензацијата, дополнителна обука, дополнителен надзор или прераспределба - или, во случаи на повторено или особено сериозно неусогласеност, одвојување од EY.

Политиките на EY забрануваат евалуација и компензација на водечките партнери / овластените ревизори во ангажманот за ревизија и други клучни партнери за ревизија за ангажман заснован на продажба на услуги што не се уверување на компаниите што ги ревидираат. Ова им ја зајакнува професионална обврска на EY партнерите да одржуваат независност и објективност.

Специфични мерки за квалитет и перформанси на ризик се развиени во однос на:

- ▶ Обезбедување техничка извонредност
- ▶ Живеење според вредностите на EY како што е прикажано со однесувањето и ставот
- ▶ Покажување знаење и лидерство во областа на управувањето со квалитет и ризици
- ▶ Усогласеност со политиките и процедурите
- ▶ Усогласеност со законите, прописите и професионалните должности

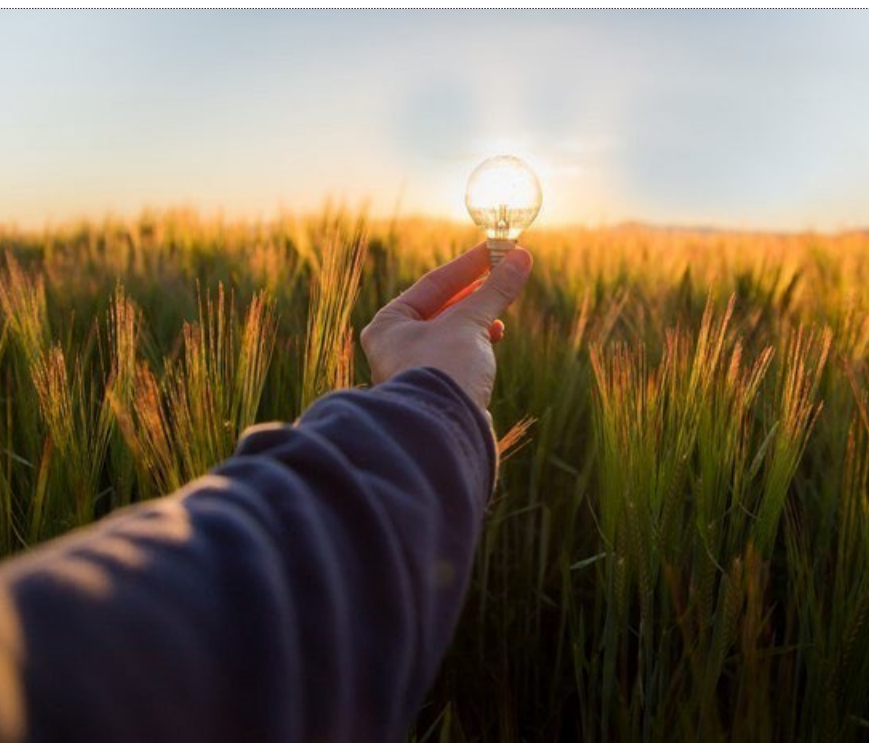
Филозофијата за компензација на партнерите / овластените ревизори на EY бара значајно диференцирани награди врз основа на нивото на перформанси на партнерот, мерено во контекст на рамката за управување со перформансите. Партнерите / овластените ревизори се оценуваат годишно според нивните перформанси во обезбедувањето висококвалитетни, исклучителни услуги на клиентите и ангажман на луѓе, заедно со финансиските и пазарните мерила.

Ние работиме според систем кој што бара квалитетот да е значаен дел во оценувањето на севкупната финална годишна оцена на партнерот.

За да се препознаат различни пазарни вредности за различни вештини и улоги и да се привлечат и задржат поединци со високи перформанси, се земаат предвид и следниве фактори кога ја одредуваме вкупната награда на нашите партнери:

- Искуство
- Улога и одговорност

- Долгорочен потенцијал



Прилог 1: Листа на ентитети од јавен интерес и останати ентитети

Прилог 1: Листа на ентитети од јавен интерес и останати ентитети



Во финансиската година што заврши на 30 Декември 2023, ЕУ С. Македонија изврши ревизија на следните ентитети од јавен интерес:

- ДС Смитх АД Скопје
- НЛБ Банка АД Скопје(*)
- ОКТА АД Скопје
- Вабтек МЗТ АД Скопје

Во финансиската година што заврши на 31 Декември 2023, ЕУ С. Македонија ги изврши следните законски ревизии:

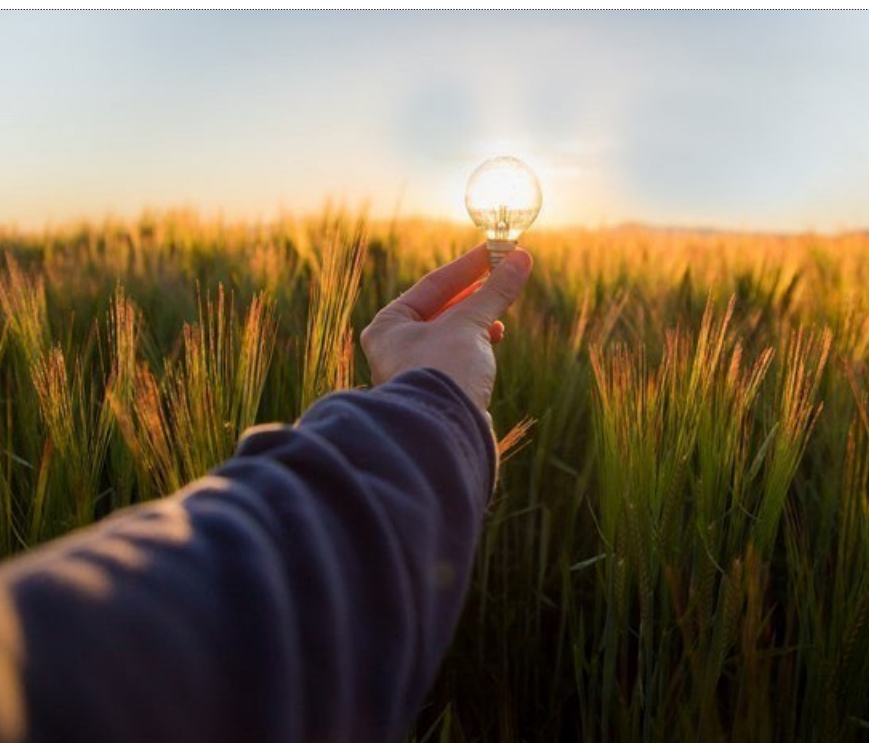
- А1 Тауерс ДООЕЛ Скопје
- Атлантиц Траде Скопје ДОО Скопје
- Атлантиц Гранд ДООЕЛ Скопје
- АТУ Македонија ДООЕЛ Мралино
- Аптив Сервисес Македонија ДООЕЛ Скопје
- А1 Македонија ДООЕЛ
- Баско Трејд 2014 ДООЕЛ Експорт - Импорт Скопје
- Ван Хоол Македонија ДООЕЛ Илинден
- Вурт Македонија ДООЕЛ Скопје
- Гентерм Северна Македонија ДООЕЛ Прилеп
- Европа Лек Фарма ДООЕЛ Скопје
- Еколог ДООЕЛ Експорт - Импорт Тетово
- Енерџи Деливери Солушнс ЕДС АД Скопје
- Зентива Пхарма Македонија ДООЕЛ Експорт-Импорт Скопје
- ИТХР Македонија ДООЕЛ Скопје
- Импераил Тобако ТКС А.Д. Скопје
- Кемет Електроникс Македонија ДООЕЛ Скопје(*)
- Кине и Нагел ДООЕЛ Скопје
- Леар Цорпоратион ДООЕЛ Тетово
- ЛИДЛ С.Македонија ДООЕЛ Скопје

- ММС Комуникации Македонија ДОО Скопје
- Нептун Македонија ДОО Експорт - Импорт Скопје(*)
- Нестле Адриатик Македонија ДООЕЛ Скопје
- Орбико ДОО Скопје
- Феникс Фарма ДООЕЛ Скопје
- Подравка ДООЕЛ Петровец
- Паком Компани ДОО Скопје(*)
- Порше Македонија ДООЕЛ Скопје
- Порше Лизинг ДООЕЛ Скопје
- Порше Брокер АД Скопје
- Сокотаб ДООЕЛ Битола
- ТАВ Македонија ДООЕЛ Мралино
- Телелинк ДООЕЛ Скопје

Во текот на финансиската година што заврши на 31 декември 2023 година, ЕУ Северна Македонија ги изврши следните договорни услуги:

- А1 Тауерс ДООЕЛ Скопје
- Балкан Марбле Индустрисес ДООЕЛ
- Г-Македонија А.Д. Скопје(*)
- ЕГМ - Еаст Гате Малл ДОО Скопје(*)
- Империјал тобако ТКС АД Скопје
- ЕРИ Цорпоратион ДОО Битола
- Леар Цорпоратион ДООЕЛ Тетово (АУП)
- Медитеранска Бродска Компанија МСЦ Скопје ДООЕЛ
- Сокотера ДООЕЛ Битола
- Сервис ДООЕЛ Македонија (*)
- ТАВ Македонија ДООЕЛ Мралино
- Ниелсен Аудиенс Межрмент ДОО Белград(*)

(*) ревизиите се однесуваат на финансиската година што заврши на 31.12.2022 година и со 31.12.2023 не се клиенти на ЕУ С.Македонија.



Прилог 2: одобрени EYГ компани членки

Прилог 2: одобрени EYG компании членки



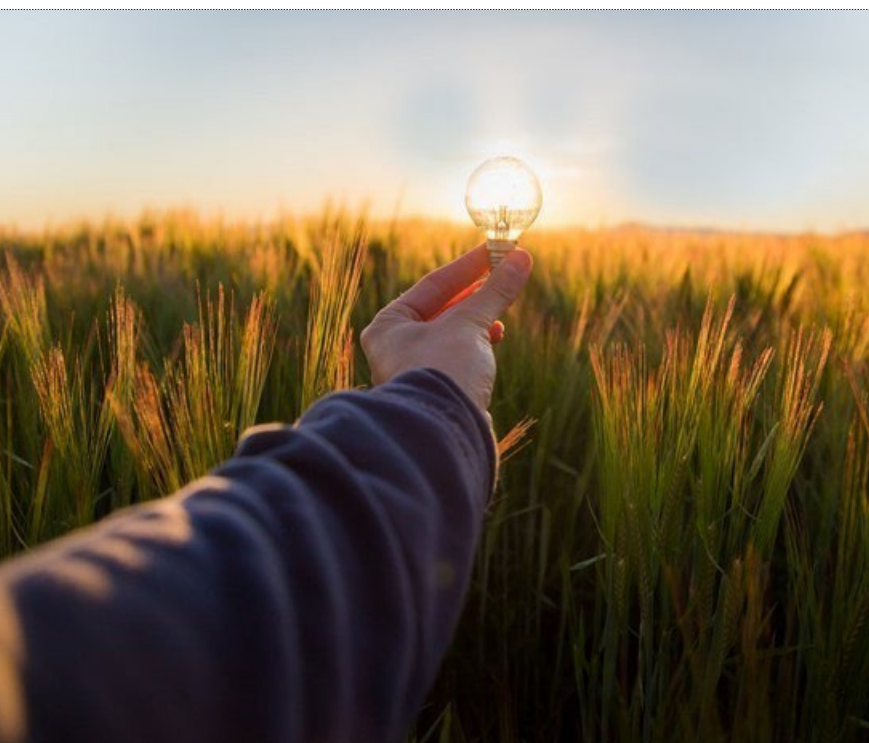
Список на одобрени компании-членки на EYG во земја-членка на ЕУ или ЕЕА

Почнувајќи од 30 јуни 2023 година, следните фирми-членки на EYG се одобрени да вршат законски ревизии во земја-членка на ЕУ или ЕЕА:

Земја членка	Законски ревизор или ревизорско друштво
Австрија	Ernst & Young Wirtschaftsprüfungsgesellschaft m.b.H.
Белгија	EY Assurance Services SRL
	EY Bedrijfsrevisoren SRL
	EY Europe SRL
Бугарија	Ernst & Young Audit OOD
Хрватска	Ernst & Young d.o.o.
Кипар	Ernst & Young Cyprus Limited
	Ernst & Young
	Ernst & Young CEA (South) Services Ltd
	Ernst & Young CEA (South) Holdings Plc
Република Чешка	Ernst & Young Audit, s.r.o.
Данска	EY Godkendt Revisionspartnerselskab
	EY Partnership P/S
	Komplementarselskabet af 1. januar 2008 A/S
	EY Grønland Godkendt Revisionsanpartsselskab
Естонија	Ernst & Young Baltic AS
	Baltic Network OU
Финска	Ernst & Young Oy
Франција	Auditex
	Ernst & Young Audit
	Ernst & Young et Autres
	EY & Associés
	Picarle et Associes
Германија	Ernst & Young GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	Ernst & Young Heilbronner Treuhand-GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	EY Revision und Treuhand GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	Treuhand-Süd GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft Steuerberatungsgesellschaft
	TS GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	TS Treuhand GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	Schitag Schwäbische Treuhand GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
Грција	Ernst & Young (Hellas) Certified Auditors Accountants S.A.
Унгарија	Ernst & Young Könyvvizsgáló Korlátolt Felelősségű Társaság
Исланд	Ernst & Young ehf

Земја членка	Законски ревизор или ревизорско друштво
Ирска	Ernst & Young Chartered Accountants
Италија	EY S.p.A.
Латвија	Ernst & Young Baltic SIA
Линхенштајн	Ernst & Young AG, Basel
	Ernst & Young GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, Stuttgart, Germany
	Ernst & Young AG, Vaduz
Литванија	Ernst & Young Baltic UAB
Луксембург	Ernst & Young Luxembourg S.A.
	EYL Luxembourg
	Ernst & Young S.A.
Малта	Ernst & Young Malta Limited
Холандија	Ernst & Young Accountants LLP
Норвешка	Ernst & Young AS
Полска	Ernst & Young Audyt Polska sp. z o.o.
	Ernst & Young Audyt Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Finance sp. k
	Ernst & Young Audyt Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Doradztwo Podatkowe sp. k.
	Ernst & Young Audyt Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością sp. k.
	Ernst & Young Usługi Finansowe Audyt sp. z o.o.
Португалија	Ernst & Young Audit & Associados–SROC, S.A.
Романија	Ernst & Young Assurance Services SRL
	Ernst & Young Support Services SRL
Словачка	Ernst & Young Slovakia, spol. s r.o.
Словенија	Ernst & Young d.o.o.
Шпанија	ATD Auditores Sector Público, S.L.U
	Ernst & Young S.L.
Шведска	Ernst & Young AB

Вкупниот промет за годината што заврши на 30 јуни 2023 година за компаниите-членки на EYG, како резултат на законските ревизии на годишните и консолидираните финансиски извештаи изнесува приближно €2.6 милијарди евра.



Прилог 3: Изјави

Прилог 3: Изјави

Изјава од раководството за ефективност на функционирањето на системот за контрола на квалитетот

Ернст и Јанг овластени ревизори ДОО Скопје, потврдува дека применетиот систем за внатрешна контрола на квалитетот обезбедува разумно уверување дека целите на системот за внатрешна контрола се исполнети и ги задоволува меѓународните и локалните стандарди за контрола на квалитет.



Николај Гарнев

Раководен партнер за земјата, лидер за ревизија и управител на Друштвото

Ернст и Јанг овластени ревизори ДОО Скопје

Изјава за независност на Друштвото за ревизија, со која што се потврдува постоењето и извршувањето внатрешни процедури за проверка на усогласеноста на независност:

Ернст и Јанг овластени ревизори ДОО Скопје изјавува дека внатрешните процедури за проверка на усогласеноста на независност постојат и се спроведуваат (годишни и квартални изјави за независност од сите вработени на Ернст и Јанг овластени ревизори ДОО и изјави за независност од членовите на тимовите на ниво на ангажмани).



Николај Гарнев

Раководен партнер за земјата, лидер за ревизија и управител на Друштвото

Ернст и Јанг овластени ревизори ДОО Скопје

Изјава за политиката и усогласеност на Друштвото за ревизија со условите за постојан професионален развој:

Ернст и Јанг овластени ревизори ДОО Скопје изјавува дека внатрешните политики за постојан професионален развој на овластените ревизори и другите вработени се во согласност со глобалните политики на ЕУ и барањата на Законот за ревизија на Република Северна Македонија.



Николај Гарнев

Раководен партнер за земјата, лидер за ревизија и управител на Друштвото

Ернст и Јанг овластени ревизори ДОО Скопје

EY | Градење на подобар работен свет

EY постои за да изгради подобар работен свет, помагајќи да се создаде долгорочна вредност за клиентите, луѓето и општеството и да се изгради доверба на пазарите на капитал.

Поддржано со податоци и технологија, разни тимови на EY во над 150 земји обезбедуваат доверба преку уверување и им помагаат на клиентите да растат, да се трансформираат и да работат.

Работејќи, преку ревизија, консултации, закони, стратегии, даноци и трансакции, тимовите на EY поставуваат подобри прашања за да најдат нови одговори за сложените прашања со кои се соочува нашиот свет денес.

EY терминот се однесува на глобалната организација и може да претставува една или повеќе компании членки на Ernst & Young Global Limited, од кои секоја е посебно правно лице. Ernst & Young Global Limited, компанија од Обединетото Кралство ограничена со гаранција, не обезбедува услуги за клиенти. Информации за тоа како EY прибира и користи лични податоци и опис на правата што ги имаат поединците според законот за заштита на лични податоци, се достапни на [ey.com/privacy](https://www.ey.com/privacy). Фирмите членки на EY не го применуваат законот онаму каде што тој е забранет согласно локалната регулатива. За повеќе информации за нашата организација, Ве молиме да ја посетите [ey.com](https://www.ey.com).

© 2023 EYGM Лтд.

Сите права се резервирани

EYG бр. EYG бр.008908-23Gb1

BMC Агенција GA 12235087

ED None

Овој материјал е подготвен за општи информативни цели и не е наменет да се користи како сметководствено, даночно, правно или друго професионално мислење. Ве молам обратете се на вашите советници за специфични мислења.

[ey.com](https://www.ey.com)