Извештај за транспарентност 2022

EY Северна Македонија

EY
Building a better working world

Содржина

Порака од менаџерскиот тим ... 3

За нас ... 5

Правна структура, сопственост и управување ... 6

Поставеност на мрежата ... 7

Создавање долгорочна вредност за општеството ... 9

Посветеност на одржлив квалитет на ревизијата ... 11

Инфраструктура за поддршка на квалитетот ... 12

Примена на професионални вредности ... 16

Внатрешен систем за контрола на квалитет ... 19

Прифаќање клиенти и продолжување на соработката ... 21

Вршење ревизии ... 22

Преглед и консултации ... 26

Ротација и долгорочна соработка ... 28

Проверки на квалитетот на ревизијата ... 29

Надворешна проверка на квалитетот на ревизијата ... 30

Анализа на основната причина ... 30

Усогласеност со законските барања ... 30

Практики за независност ... 32

Инвестирање во исклучителни таленти и континуирано знаење ... 36

Развој на вработените во EY ... 37

Приходи и надоместоци ... 42

Финансиски информации ... 43

Исплаќање надомест на партнерите ... 43

Прилог 1: Листа на ентитети од јавен интерес и останати ентитети ... 45

Листа на клиенти – ентитети од јавен интерес на EY Северна Македонија ... 46

Листа на клиенти – останати ентитети на EY Северна Македонија ... 46

Прилог 2: Одобрени EYG компании членки ... 47

Прилог 3: Изјави ... 50

Порака од менаџерскиот тим

Николај Гарнев
EY Северна Македонија
Раководен партнер за земјата и управител на Друштвото

Владимир Соколовски
EY Северна Македонија
Управител на Друштвото

Добредојдовте на Извештајот за транспарентност на Ернст и Јанг Овластени Ревизори ДОО Скопје (EY Северна Македонија) за 2022 година. Ние веруваме дека начинот на којшто го унапредуваме квалитетот на ревизијата, начинот на којшто управуваме со ризиците и начинот на којшто ја одржуваме нашата независност како ревизори, треба да бидат транспарентни за сите заинтересирани страни. Овој извештај е еден од начините на коишто ги информираме сите заинтересирани страни за тоа што го правиме во секоја од овие области.

Извршувањето на висококвалитетните ревизии продолжува да биде главен приоритет, и е во сржта на нашата способност да служиме на јавниот интерес преку независна проценка на ризикот и идентификување на можностите за зајакнување на довербата во бизнисот и капиталните пазари, во поддршка на одржливото, долгорочно создавање вредности. Ревизорите играат витална улога во ефикасното функционирање на пазарите на капитал, преку промовирање на транспарентноста и поддршка на довербата на инвеститорите. Друштвата, регулаторите и други заинтересирани страни се потпираат на нас за испорака на квалитет во секој ангажман.

Ние сме фокусирани на инвестирање во средства за подобрување на работите што ги извршуваме, создавајќи разновидни и инклузивни тимови со високи постигнувања, и фокусирајќи се на градење на довербата воопшто, како и доверба во ревизиите што ги извршуваме.

Угледот на EY Овластени ревизори ДОО Скопје, EY Северна Македонија се темели на обезбедување висококвалитетни професионални ревизорски услуги, објективно и етички, за секоја компанија што ја ревидираме.

Извештајот за транспарентност на EY Северна Македонија за 2022 година е во согласност Регулативата и македонскиот Закон за ревизија, и ја опфаќа фискалната година што завршува на 31 декември 2022 година како и некои понови релевантни настани.

Во овој извештај ќе можете повеќе да прочитате за нашата посветеност на одржливиот квалитет на ревизијата (SAQ), вклучувајќи го и начинот на кој воспоставуваме професионални вредности, како вршиме ревизија и внатрешна контрола на квалитетот, нашите типови практика на независност и како креираме долготрајни вредности за нашите вработени и општеството.

Фокусот на обезбедување висококвалитетни ревизии остана наш приоритет за време на невидените периоди на нарушувања, со цел да изградиме Подобар работен свет како наш патоказ.

Вклучени се и новости за нашата континуирана посветеност на одржливоста, во рамките на EY организацијата и за EY клиентите, како важен елемент во создавањето на долгорочна вредност за сите учесници. На пример, EY ревизорските услуги можат да им помогнат на клиентите и пошироката EY организација да одговорат на инвеститорите и учесниците кои бараат поцврсти и потранспарентни нефинансиски информации. Нефинансиското или еколошкото, општественото и управувачкото (ESG) известување ќе бара мерење и известување надвор од елементите на вообичаеното финансиско известување,уверување кое би можело да биде важно за испорака на долгорочна вредност.

Нашата цел: ***Градење подобар работен свет***

ЕY организацијата е посветена да ја извршува својата улога во градењето подобар работен свет.

Извршените ревизии од страна на нашите вработени, помагаат во изградбата на доверба во пазарите на капитал и во економиите во светот. Ревизорите на ЕY служат на јавниот интерес преку испорачување на високо квалитетни ревизии, со независнот, интегритет, објективност и професионален скептицизам. Притоа, ЕY организацијата помага во заштитата и промовирањето на одржлива и долгорочна вредност за сите засегнати страни.

ЕY организацијата е исто така фокусирана на сопствено патување за одржливост, кое го остварува со достигнување на јаглерод негативна организација во 2021 година, по достигнувањето на јаглеродна неутралност во 2020 година, и амбицијата да се биде нето нула до 2025 година. ЕY Северна Македонија допринесува во остварувањето на овие цели.

Ние остануваме фокусирани на подобрување на квалитетот на нашата ревизија и одржување на нашата независност, што може да се види од повеќе фактори, вкучувајќи ги внатрешните и надворешните наоди на инспекциите. Постојаното подобрување на квалитетот на ревизијата може да бара иновативни пристапи за извршување ревизија, и ние се фокусираме на постојано подобрување со оценување на сите наоди од контролите, како и на преземање соодветни мерки.

Потребата за доверба во финансикото известување на нашите пазари на капитал никогаш не била поголема, а ревизорите играат важна улога во овој поглед.

Ги охрабруваме сите ЕY засегнати страни – вклучувајќи ги клиентите и нивните инвеститори, членовите на Одборот за ревизија, и регулаторите – да продолжат да соработуваат со нас на нашата стратегија, како и за кое било од прашањата што се опфатени во овој извештај.

Николај Гарнев

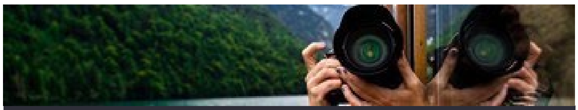
Раководен партнер за земјата
и Управител на Друштвото
Ернст и Јанг Овластени Ревизори
ДОО Скопје

Владимир Соколовски

Управител
Ернст и Јанг Овластени
Ревизори ДОО Скопје

За нас

За нас



Правна структура, сопственост и управување

Во Северна Македонија, Ернст и Јанг Овластени Ревизори ДОО Скопје е друштво со ограничена одговорност, основано во Скопје, Република Северна Македонија, и е член на Ернст и Јанг Глобал Лимитед, компанија од Обединетото Кралство, ограничена со гаранција (EYG). Во овој извештај се именуваме како EY С. Македонија, „ние“, „ нас“ или „наш/наша/наше/ наши“. EY се однесува заеднички на глобалната организација на компании-членки на EYG.

Ернст и Јанг Овластени Ревизори ДОО Скопје беше основана на 14 август 1997 година како друштво со ограничена одговорност, со сопственички капитал во износ од 1.887.500 денари. Сопственичката структура во EY Северна Македонија на 31 Декември 2022 е следна:

- Ернст и Јанг Југоисточна Европа паблик лимитед Никозија, со седиште на Стасиноу бр. 6, кула „Жан Нувел “, 1060 Никозија, Кипар, со сопствен од 49% или 924.900 денари од капиталот на друштвото
- Владимир Соколовски, овластен ревизор од Република Северна Македонија, со 48% или 906.000 денари од капиталот на друштвото
- Даница Ганчева, овластен ревизор од Република Северна Македонија, со 3% или 56.600 денари од капиталот на друштвото

Друштвото Ернст и Јанг Овластени Ревизори ДОО е регистрирано под број ДР007 во Институтот на овластени ревизори на Република С. Македонија, и е носител на лиценцата за работа бр. 07-328/1 и регистарски број на лиценца 11, од 12 јули 2013 година, издадена од Советот за унапредување и развој на ревизијата на Република Северна Македонија. Главната дејност е регистрирана под број 69.20 – сметководствени, книговодствени и ревизорски работи; даночно советување

EY Македонија е носител на годишна осигурителна полиса за одговорност (полиса бр. 130400001768/00) со период на осигурување од 1 јуни 2022 година до 1 јуни 2023 година и осигурана премија којашто е над потребниот законски минимум, утврден согласно Законот за ревизија, применлив во Република Северна Македонија.

Седиштето на EY С. Македонија е лоцирано на Бул. 8-ми Септември бр. 18, зграда 3, 4-ти кат, 1000 Скопје, Република Северна Македонија. Ернст и Јанг Овластени Ревизори ДОО има филијала во Тирана, Албанија, и од 1 јануари 2019 година има удели во износ од 49% во друштво за ревизија во Приштина, Косово.

Заклучно со 31 декември 2022 година, ЕЈ С. Македонија има 24 вработени (13 вработени на неопределено време и 11 вработени на определено време). На 31 март 2023 година, EY Северна Македонија има 25 вработени (14 вработени на неопределено време и 11 вработени на определено време). Ернст и Јанг Овластени Ревизори ДОО Скопје има 3 вработени кои се овластени ревизори на Република Северна Македонија.

Ревизорското друштво е раководено од тројца сопственици, преку назначени менаџери. Друштвото има двајца управители, г-н Николај Гарнев и г-н Владимир Соколовски.

EY, исто така вклучува друго друштво, членка на EY Глобал (EYG) во Северна Македонија, Ернст и Јанг Услуги ДООЕЛ Скопје, друштво со ограничена одговорност, основано во Скопје, Република Северна Македонија.

Компаниите-членки на EYG се групирани во три географски области: Америка; Азија Пацифик; и Европа, Блискиот Исток, Индија и Африка (EMEIA). Областите опфаќаат повеќе региони. Региони се групирања на компании-членки (и во случај на компанија-членка од САД во таа фирма-членка) по географски линии, со исклучок на регионите на Организацијата за финансиски услуги (FSO), кои ги опфаќаат активностите за финансиски услуги на релевантните фирми-членки во рамките на Регионот.

EY Северна Македонија е дел од EMEIA областа, која опфаќа фирми-членки на EYG во 94 земји. Во рамките на областа EMEIA, има 8 региони.EY Северна Македонија е дел од EMEIA регионот. Ернст и Јанг (EMEIA) Лимитед (EMEIA Limited), англиска компанија ограничена со гаранција, е главниот координативен ентитет за фирмите членки на EYG во областа EMEIA. EMEIA Limited ја олеснува координацијата на овие фирми и соработката меѓу нив, но не ги контролира. EMEIA

Limited е фирма-членка на EYG, нема финансиско работење и не обезбедува никакви професионални услуги.

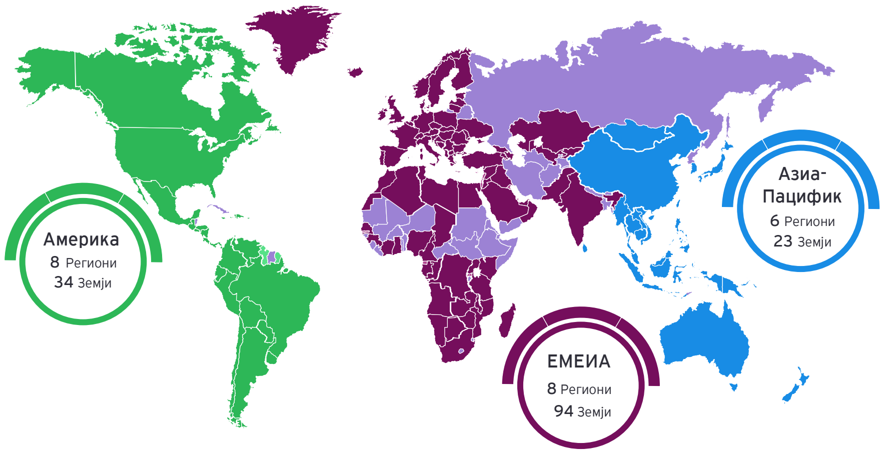
Секој регион избира Регионален партнерски форум (РПФ), чии претставници ги советуваат и делуваат како овластен одбор за регионалното раководство. Партнерот избран за претседател на РПФ, исто така, е претставник на регионот во Глобалниот совет за управување (види страна 7).

Во Европа, има холдинг ентитет, EY Europe SCRL (EY Europe). EY Europe е кооперативна компанија со ограничена одговорност (SCRL или CVBA) регистрирана во Белгија и е во сопственост на партнери на фирми членки на EYG кој работат во Европа. Тоа е ревизорска фирма регистрирана од the Institut des Reviseurs d'Entreprises (IRE-IBR) од Белгија, и не врши ревизорски или други професионални услуги.

Во рамките на дозволената локална законска и регулаторна регулатива, EY Europe ја стекна или ќе ја стекне гласачката контрола над фирмите-членки на EYG кои работат во Европа. EY Europe е компанија-членка на EYG. EY Europe се здоби со контрола на гласањето на EY Македонија од 3 јули 2009 година.

Управниот одбор на EY Europe е составен од високи партнери на фирми-членки на EYG во Европа. Неговите овластувања и одговорности се однесуваат на спроведување на стратегијата и управувањето со EY Europe.

EY Области, Региони и Земји*



*Износите го рефлектираат раздвојувањето на EY компаниите членки на Русија и Белорусија од EY Глобалната организација

Поставеност на мрежата

EY е глобален лидер во давањето на услуги за ревизија, данок, стратегија и трансакции и консултантски услуги. Во светот, преку 350.000 вработени во компании-членки во повеќе од 150 земји, ја делат посветеноста за градење на подобар работен свет, обединет со заеднички вредности и непоколнива посветеност на квалитетот, интегритетот и професионалниот скептицизам. На денешниот глобален пазар, интегрираниот пристап на EY е особено важен во испораката на висококвалитетни мултинационални ревизии, кои можат да ја опфатат речиси секоја земја во светот.

Овој интегриран пристап му овозможува на EY да се развие и да се осврне на опсегот и длабочината на експертизата, потребни за реализација на такви сложени ревизии.

EYG ги координира компаниите-членки и ја унапредува нивната меѓусебна соработка. EYG не дава услуги, туку во нивните цели вклучува унапредување на давањето исклучителни, високо квалитетни услуги кон клиентите од своите компании-членки насекаде низ светот. Секоја компанија-членка е посебен правен ентитет. Обврските на компаниите-членки и нивните одговорности се раководени од регулативите на EYG и други најразлични договори.

Структурата и главните тела на глобалната организација, опишани подолу го отсликуваат начелото дека EY, како глобална организација, има единствена заедничка стратегија.

Истовремено, мрежата работи на регионално ниво во рамките на областите. Овој нов оперативен модел овозможува поголемо фокусирање на чинителите во регионите, овозможувајќи им на компаниите-членки да изградат посилни врски со клиентите и другите, во секоја држава и да дадат подобар одговор на локалните потреби.

Глобален Советодавен Одбор

Глобалниот советодавен одбор (ГСО) е клучно тело за управување на EYG. Се состои од еден или повеќе претставници од секој регион, други партнери на фирми-членки како најголеми претставници и независни неизвршни лица (ННЛ). Регионалните претставници, кои инаку не извршуваат високи раководни улоги, се избираат од нивните РПФ со мандат од три години, со одредба за едно последователно повторно именување. ГСО ја советува EYG за политиките, стратегиите и аспектите од јавен интерес при неговото одлучување. ГСО одобрува, во некои случаи, по препорака на Глобалниот извршен директор (ГИД), одредени прашања кои би можеле да влијаат на EY.

Независни неизвршни лица (ННЛ)

До шест глобални независни неизвршни лица (ННЛ) се назначуваат надвор од EY. Глобалните ННЛ се високи лидери и од јавниот и од приватниот сектор и одразуваат различни географски и професионални средини. Тие ѝ носат на глобалната организација и на ГСО значајната придобивка од нивните различни перспективи и знаење. Глобалните ННЛ, исто така, формираат мнозинство во Поткомитетот за јавен интерес (ПЈИ) на ГСО.

Улогата на ПЈИ вклучува аспекти од јавен интерес на одлучувањето и дијалогот со засегнатите страни, прашањата покренати во рамките на политиките и процедурите за укажување и вклучување во дискусии за квалитет и управување со ризик. ННЛ се номинирани од посебен комитет, одобрен од ГИО и ратификуван од ГСО.

Глобален извршен одбор (ГИО)

Глобалниот извршен одбор (ГИО) ги сплотува заедно лидерските функции, услуги и географии на EY. Со овој одбор претседава претседателот и главниот извршен директор на EYG, а ги вклучува и глобалните раководни партнери за управување со услуги кон клиенти и поддршка за бизниси; обласните раководни партнери; глобалните функционални лидери за талент, како и лидерите за глобални услужни дејности – ревизија, консалтинг, Стратегии и трансакции и даноци ; и една EJG фирма - членка поставена како партнер кој ротира.

ГИО, исто така го вклучува Потпретседателот на Глобалната комисија за пазари, Потпретседателот на Глобалната комисија за трансформација , главниот одговорен офицер технологија кај клиенти, Претседателот на Глобалниот комитет за клиенти, Претседателот на Глобалната комисија за нови пазари , како и претставник од праксата на развојните пазари.

ГИО и ГСО одобруваат номинации за Претседател и Главен извршен директор на EYG и го ратификуваат именувања на глобални партнери за управување. ГИО, исто така одобрува именување глобални потпретседатели. ГСО ратификува именување на секој глобален потпретседател кој служи како член на ГИО.

Во описот на работни задачи на ГИО се вбројува и унапредувањето на глобалните цели и развојот, одобрување и, онаму каде што е потребно, имплементација на:

- Глобални стратегии и планови
- Заеднички стандарди, методологии и политики кои што треба да бидат унапредени кај компаниите-членки
- Иницијативи за вработени, вклучително и критериуми и процеси за примање, оценување, развој, наградување и пензионирање партнери
- Подобрување квалитет и програми за заштита
- Предлози во поглед на регулаторни работи и јавни политики
- Политики и упатства што се однесуваат на услугите кон меѓународни клиенти од компаниите-членки, развој на деловноста, пазари и брендирање
- Развојни фондови на EY и приоритети за инвестирање
- Годишни финансиски извештаи на EYG и буџети
- Препораки на ГСО

ГИО исто така има моќ да посредува и да ги решава споровите меѓу земјите -членки на EYG.

Комитети на ГИО

Основани од ГИО, и обединувајќи претставници од целата организација, комитетите на Глобалниот Извршен Одбор се одговорни за давање препораки до ГИО. Покрај Глобалниот комитет за ревизија, примери на други комитети вклучуваат уверување, консалтинг, даноци, стратегии и трансакции, глобални пазари и инвестиции, глобални клиенти, пазари во развој, таленти и управување со ризик.

Глобална работна група

Глобалната работна група ги обединува членовите на ГИО,комитетите на ГИО, регионалните лидери и лидерите на сектори. Се обидува да промовира заедничко разбирање на стратешките цели на EY и помага во поттикнување на конзистентно спроведување низ целата организација.

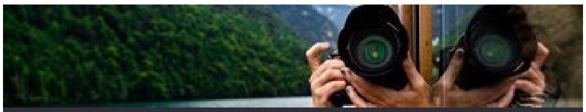
Компании - членки на EYG

Според прописите на EYG, фирмите-членки се обврзуваат да ги остварат целите на EY, како што е обезбедувањето висококвалитетна услуга ширум светот. За таа цел, фирмите-членки преземаат имплементација на глобални стратегии и планови и работат на одржување на пропишаниот опсег на услуга. Од нив се бара да се усогласат со заедничките стандарди, методологии и политики, вклучително и оние кои се однесуваат на методологијата на ревизија, управувањето со квалитетот и ризикот, независноста, споделување на знаење, талентот и технологијата.

Пред сè, компаниите-членки на EYG се посветени на вршење на нивните професионални работи согласно применливите професионални и етички стандарди, како и применливите законски барања. Ваквата посветеност на интегритетот и правичното работење се зајакнати од Глобалниот кодекс на однесување и EY вредностите (види страна 17).

Покрај усвојувањето на регулативите на EYG, компаниите-членки влегуваат во неколку други договори коишто ги покриваат аспектите на нивното членство во организацијата на EY, како што се правото и обврската за користење на името на EY и споделувањето знаење.

Компаниите-членки се предмет на проверка и оценка на нивното придржување кон условите на EYG и политиките како што се независноста, квалитетот на ревизија, управувањето со ризици, како и методологијата за контрола и човечки ресурси. Земјите што се членки на EY, коишто не можат да ги исполнат условите за квалитет, како и други услови за членство во EYG, подложни се на исклучување од EY.



Создавање на долгорочна вредност за општеството

Во EY веруваме дека одржливоста е работа на сите. EY, како организација, врши промена со градење на сојузи, соработка и собирање на секој поединец и секој дел од бизнисот за учество. EY продолжува да се фокусира на создавање, заштита и мерење на долгорочната вредност во согласност со сите четири димензии на *NextWave стратегијата - вредност на луѓето, вредност на клиентот, општествена вредност и финансиска вредност.* Токму со интегрирање на сите овие димензии EY ја исполнува својата цел да изгради *Подобар работен свет*.

Од советување на владите за тоа како да изградат поодржливи и инклузивни економии, до охрабрување на бизнисите да се фокусираат и да известуваат за нивното создавање долгорочна вредност за сите засегнати страни, услугите на EY веќе играат витална улога во ова. Сепак, може и мора да се направи повеќе.

Како горд учесник во Глобалниот договор на Обединетите нации (UNGC) од 2009 година, EY е посветена на интегрирање на десетте принципи на UNGC и Целите за одржлив развој (SDGs) на ОН во стратегијата, културата и операциите на EY.

Меѓу другото, оваа заложба се рефлектира во:

Структури на управување со корпоративна одговорност

Корпоративната одговорност низ EY е координирана од Советот за управување со корпоративна одговорност на EY (СУКО). Ова тело вклучува членови на Глобалниот извршен директор на EY и обезбедува застапеност на искусни лидери од сите линии, функции и географски области на EY.

Амбицијата за социјално влијание на EY

Глобалната програма за корпоративна одговорност, EY Ripples, ја обединува глобалната EY мрежа со цел позитивно да влијае на една милијарда животи до 2030 година. До денес, од EY Ripples иницијативите кумулативно имаат корист повеќе од 76 милиони луѓе, потпомогнати од:

- Ригорозен фокус на три области (поддршка на следната генерација работна сила, кои работат со влијателни претприемачи и забрзување на одржливоста на животната средина) каде што карактеристичните вештини, знаење и искуство на EY луѓето можат да ја направат најголемата разлика.
- Соработка со други истомислени организации за изградба на екосистеми способни за создавање промени во обем. На пример, Иницијативата за Трансформација со Унилевер и Канцеларијата на Обединетото Кралство за Странство, Комонвелт и Развој, која има за цел да ги промени животите на 150 милиони луѓе низ субсахарска Африка и Јужна Азија до 2030 година, со справување со нееднаквоста.
- Понатамошна соработка за создавање на трајно позитивно социјално влијание преку активности како што е создавање на текстуална програма за учење за слабо опслужуваните студенти. EY неодамна ја доби наградата SAP Pinnacle за социјално влијание за 2022 година, за оваа работа.

Посветеност на човекови права

ГО неодамна потпиша изјава со која ја потврди својата посветеност да ги задржи и заштити човековите права. Обврската се фокусира на правата на сите EY луѓе, влијанието на клиентските ангажмани, учесниците во EY синџирите за снабдување и активната инклузивност. Во текот на изминатата година, EY се фокусираше на силното владеење и известувањето околу оваа посветеност.

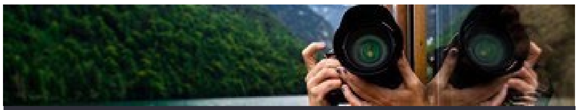
EY карбон амбиција

EY има за цел да стане јаглерод негативен во 2021 година и нето нула во 2025 година. EY се труди да го постигне ова со значително намалување на апсолутните емисии на јаглерод, а потоа отстранувајќи или неутрализирајќи повеќе од преостанатиот износ секоја година. За да достигнат нето нула до ФГ25, фирмите-членки на EY планираат да ги намалат апсолутните емисии за 40% низ опсегот 1, 2 и 3 (наспроти основната линија на ФГ19), во согласност со целта заснована на науката од 1,5 °C одобрена од иницијативата за научно засновани цели (SBTi). Специфичните активности вклучуваат:

- Намалување на емисиите за службени патувања, со цел да се постигне намалување од 35% до ФГ25 во однос на основната линија на ФГ19
- Намалување на севкупната употреба на електрична енергија во канцелариите и набавка на 100% обновлива енергија за преостанатите потреби, заработувајќи членство во RE100 до ФГ25
- Структурирање на договори за набавка на електрична енергија (PPAs) за воведување на повеќе обновливи извори на електрична енергија отколку што троши EY во националните мрежи
- Користење решенија засновани на природата и технологии за намалување на јаглеродот за да се отстрани од атмосферата или да се надомести повеќе јаглерод од испуштениот, секоја година
- Обезбедување алатки на тимовите на EY за пресметување, а потоа работа за намалување на количеството на јаглерод испуштено при извршувањето на работата со клиентот
- Барање од 75% од добавувачите на EY, по трошење, да постават цели засновани на наука најдоцна до ФГ25
- Инвестирање во услуги и решенија на EY кои им помагаат на клиентите да создадат вредност од декарбонизацијата на нивните бизниси и да обезбедат решенија за други предизвици и можности за одржливост.

Посветеност на оддржлив квалитет на ревизијата

Посветеност на оддржлив квалитет на ревизијата



Инфраструктура за поддршка на квалитетот

Квалитет на EY сервисните линии

NextWave (Следниот бран) е глобалната стратегија и иницијатива на EY да испорача долгорочна вредност на клиентите, луѓето и општеството. Ја стави EY во силна позиција да се прилагоди и да иновира, додека целта на EY за градење подобар деловен свет продолжува да ги инспирира луѓето на EY не само да им служат на клиентите, туку и да ги користат знаењата, вештините и искуствата на EY за поддршка на заедниците во кои живеат и работат. Согледувањата и квалитетните услуги кои фирмите членки на EY ги испорачуваат помагаат во зајакнувањето на довербата во бизнисот и пазарите на капитал, и претставуваат поддршка на одржливото, долгорочно создавање вредности.

За услугите на EY ревизија, стратегијата NextWave е информирана со признание дека пазарите значително се преобликуваат од нарушувањата на податоците и технологијата, климатските промени, демографските промени и глобализацијата, создавајќи итност за EY да одговори на зголемената побарувачка за доверба.

Како одговор на тоа, EY продолжува да ги искористува сопствените силни страни на најголемиот имот на нејзините членови фирми во испорака на квалитет и градење на доверба - EY луѓе. Со зајакнување на нивните вештини и искуства, истовремено трансформирајќи го начинот на кој тимовите на EY работат на ставање на податоците и технологијата во центарот на услугите за осигурување кои тие ги обезбедуваат, тие подобро да ги исполнат целите на EY за служење на јавниот интерес.

Преку пристапот податоци на прво место, овозможен со анализи и дигитални алатки, тимовите на EY продолжуваат да испорачуваат висококвалитетни ревизии со независност, интегритет, објективност и професионален скептицизам. Фирмите членки на EY им обезбедуваат на своите професионалци за ревизија дополнителна обука и оспособувања за да помогнат во откривањето на измами. Пристапот податоци на прво место и зајакнатата обука ги зголемува искуствата на Еу тимовите, така што тие можат да поминуваат повеќе време во решавање на ризиците и остварување на професионалната проценка.

Фирмите-членки на EY продолжуваат да бидат фокусирани на иднината , вклучувајќи уште пософистицирана анализа на податоци, ефикасно обезбедувајќи поголем увид и уверување во поддршка на висококвалитетните ревизии што се вреднуваат од компаниите што EY фирмите членки ги ревидира и пазарите на капитал.

Со примена на ажурните технологии, сите додека го опслужуваат јавниот интерес, нашите услуги за ревизија на EY придонесуваат значајно за целокупната EY цел на градење на *Подобар работен свет*.

Фирмите-членки на EYG и нивните сервисни линии се одговорни за обезбедување висококвалитетни ангажмани. Услужните линии на фирмите-членки на EY управуваат со целокупниот процес за преглед на квалитетот на завршените ангажмани и придонес за квалитетот на ангажманите во процесот, што помага да се постигне усогласеност со професионалните стандарди и политиките на EY.

Глобалниот потпретседател за ревизија ја координира усогласеноста на фирмите-членки со политиките и процедурите на EY за услугите што ги обезбедуваат ревизорските тимови.

Глобален Комитет за Квалитет на Ревизија

Глобалниот Комитет за Квалитет на Ревизија на EY (ГККР) е важен елемент на културата на континуирано подобрување. Се состои од искусни лидери од целата организација на EY со широко, разновидно и значајно релевантно искуство. ГККР го советува раководството на EY ревизија за многуте аспекти од бизнисот на организацијата, операциите, културата, стратегијата за таленти, управувањето и управувањето со ризикот кои влијаат на квалитетот на ревизијата.

Комитетот развива иновативни идеи и пристапи за спроведување на висококвалитетни ревизии и е форум за споделување на најдобрите практики на фирмите-членки на EY. Комитетот, исто така, помага да се развијат индикатори за квалитет на ревизијата (AQI) и други форми на мониторинг на квалитетот што се создаваат низ циклусот на континуирано подобрување.

Лидери за овозможување квалитет

EY мрежата на лидери за овозможување на квалитет, EY Quality Enablement Leaders (QEL) е група на искусни лидери за уверување ширум светот кои поттикнуваат подобрувања во квалитетот на ревизијата обезбедувајќи поддршка на тимовите за ангажмани.

Нивните одговорности вклучуваат: тренерски тимови; поддршка на внатрешни и надворешни инспекции; советување на тимовите за отстранување на основните причини за значителни недостатоци во ревизијата; воведување пракса и управување со проекти; поддршка на анализи на ризик на портфолиото; и спроведување на процеси поврзани со системот за управување со квалитет EY, вклучувајќи ги и глобалните AQI.

Користејќи ги EY Canvas и Milestones (види страница 22), како и уште пософистицираните алатки за вештачка интелигенција (AI), QEL-ите можат да изградат слика за перформансите на квалитетот на ревизијата во реално време. Ова, пак, дава поголема јасност околу тоа каде треба да се распоредат ресурсите за поддршка на ревизорските тимови и компаниите што ги ревидираат.

Професионална практика

Глобалниот потпретседател за професионална практика, насловен уште и како Директор за професионална практика (ДПП), е под надзор на Глобалниот потпретседател за ревизија и неговата работа е да воспостави глобални политики и процедури за контрола на квалитетот на ревизиите. Секоја од обласните ДПП се под надзор на Глобалниот ДПП и Обласниот лидер за ревизија. Со ова се помага во давањето поголемо уверување во поглед на објективноста на квалитетот на ревизијата и процесот на консултација.

Глобалниот ДПП, исто така води и врши надзор над Групата за професионална практика. Таа претставува глобална мрежа од специјалисти за технички предметни работи во сметководството и стандардите за ревизија, кои што даваат консултации за сметководство, ревизии и работи поврзани со финансиско известување, и вршат разновиден мониторинг на видовите практика и активностите за проценка на ризик.

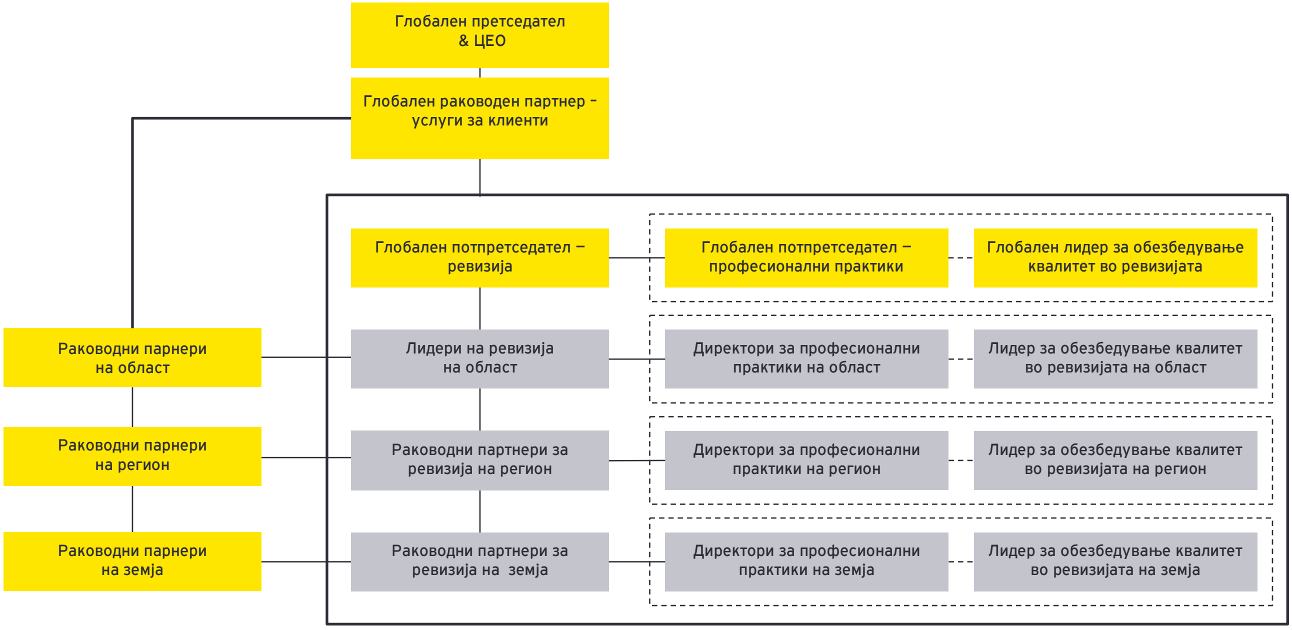
Глобалниот ДПП врши надзор над развојот на Глобалната методологија за ревизија на EY (EY ГМР) и поврзаните технологии, со цел да бидат конзистентни со релевантните професионални стандарди и регулаторни барања. Глобалната група за професионална практика, исто така врши надзор над развојот на програмите за упатство, обука и надзор, како и процесите коишто се користат од експертите во компаниите-членки за конзистентно и ефективно вршење на ревизиите.

Глобалниот, регионалниот и подрегионалниот ДПП, заедно со други професионалци кои работат со нив во секоја компанија-членка, имаат познавања за луѓето, клиентите и процесите во EY.Тие се достапни за консултации со тимовите што се вклучени во ревизии.

Често се воведуваат и дополнителни ресурси за подобрување на групата за професионална практика, вклучително и мрежи од професионалци, фокусирани на:

- известување за внатрешна контрола и поврзани аспекти на нашата методологија за ревизија
- Сметководство, ревизија и прашања поврзани со ризик за конкретни индустрии и сектори
- Прашања по конкретни настани како што се; области со граѓански и политички немири; државен долг и поврзано сметководствено, ревизиско и финансиско известување и импликации од обелоденување
- Општи прашања за ангажмани и како ефективно да се работи со ревизорските комитети

Управување со ревизија*



* Илустративно за да се покаже глобалното усогласување; вистинските известувачки линии може да варираат врз основа на правни, регулаторни и структурни барања.

Управување со ризик

Управувањето со ризик (УР) ги надгледува активностите во цела организација и е дизајниран да им помогнат на EY луѓето да ги исполнат глобалните и локалните одговорности за усогласеност и да ги поддржат тимовите кои се соочуваат со клиентите во давањето квалитетни и исклучителни услуги за клиенти. Одговорноста за испорака на висок квалитет на услуги и сопственоста на ризиците поврзани со квалитетот е сместена во членките фирми и нивните сервисни линии.

Помеѓу останатите работи, глобалниот лидер за управување со ризици го надгледува управувањето со тие ризици од членките фирми како што истото постојано го прави во однос на другите ризици во организацијата, како составен дел од пошироката рамка за управување со ризиците во компанијата (ERM). Приоритетите во управувањето со ризик им се соопштуваат на компаниите членки.

Глобалниот лидер за управување со ризици, исто така има одговорност за воспоставување глобално конзистентни приоритети за управување со ризик на целокупната EY организација.

Професионалци од компаниите-членки се назначени да водат иницијативи за управување со ризик (поддржани од останатите вработени и професионалци), вклучувајќи и координација на сервисните линии за вакви прашања.
Како што светот излегува од ефектите на пандемијата COVID-19, Глобалното Управување со Ризик побара активно учество на фирмите членки на EY за споделување на лекциите што ги научија во областа на управување со ризици и обезбедување на континуитет на бизнисот. Овој процес на преглед на активности создаде значајни промени во планирањето на EY во однос на сопствената кризна реакција и управување со кризите на земјите-членки и на глобално ниво.

Фундаменталната промена е повисок степен на проактивност особено во идентификувањето на ризици пред да имаат значително влијание, и приоритизирање на ризиците од страна на секоја фирма-членка. Ова му овозможува на Глобалниот Тим за Безбедност на EY и мрежата на Регионалниот Менаџер за Безбедност да работат директно со тимовите за управување со кризи на фирмите членки во подготовките за соочување со најверојатните закани, преку вклучување на обука и напредни фази на подготвеност во своите мрежи за управување со кризи.

Дополнително, глобалното менаџирање на ризици стави поголем фокус на деловната отпорност во напорите за планирање на континуитетот на бизнисот во EY. Клучна компонента на овој пристап е признавањето дека многу кризи не "се случуваат"; обично постојат показатели за ескалација на факторите како што се развива кризата. Овој пристап им овозможува на фирмите

членки на EY да почнат да се справуваат со усогласување на ризиците, а истовремено да продолжат со "бизнисот како и вообичаено", во многу раните фази на потенцијална ситуација која би имала влијание врз бизнисот.

Создавањето на "матрици за ескалација" околу неколку тековни и значајни гео-политички настани им овозможува на членките на EY и тимовите за управување со ризици од регионот да реагираат побрзо и поефикасно при ескалирање на настаните. Дополнително, овие ескалациски матрици и понатамошни контролни листи за акциони предмети одат надвор од традиционалните проблеми со животот и безбедноста на работната сила со тоа што би можеле да влијаат на способноста на компанијата-членка ефективно да спроведува бизнис, на пример, нарушување на банкарските системи или долгорочни сајбер напади против интернет системите.

- Овие промени им овозможуваат на компаниите членки на EY да се фукционираат поефикасно при позначајни кризи преку подготвен холистички пристап.

Глобална политика за доверливост

Заштитата на доверливите информации е интегрирана во секојдневните активности на компаниите-членки на EYG. Почитувањето на интелектуалниот капитал и сите други чувствителни и ограничени информации се обезбедува со Глобалниот кодекс на однесување на EY, кој обезбедува јасен сет на принципи за водење на однесувањето што се очекува од сите оние кои работат со EY. Глобалната политика за доверливост дополнително го детализира овој пристап за да се заштитат информациите и да се одразат постојано променливите ограничувања за употребата на податоците. Оваа политика дава дополнителна јасност за оние кои работат со фирми-членки на EY и го формира основното поширoко упатство кое ги вклучува клучните политики за конфликт на интереси, приватноста на личните податоци и задржувањето на записите. Други упатства вклучуваат:

- Насоки за социјалните медиуми
- Барања за ракување со информации

Дополнително, глобалната политика за пријавување измами, незаконски дејствија и други неусогласеност со законите и прописите, и Глобалниот кодекс на однесување на EY бара од професионалците на EY да зборуваат за набљудување на однесување за кое се верува дека е прекршување на закон или регулатива, важечките стандард или Глобален кодекс на однесување на EY. Ова вклучува неовластено или неправилно откривање на доверливи информации.

Глобална политика за заштита на лични податоци

Глобалната политика за заштита на личните податоци ги поддржува и се надоврзува на одредбите во Глобалниот кодекс на однесување на EY, кои се однесуваат на почитување и заштита на личните информации, во согласност со важечкиот закон, регулаторните рамки и професионалните стандарди. Ова е ажурирано за да биде во согласност со Општата регулатива за заштита на податоците на ЕУ (GDPR) и другите локални регулативи низ целиот свет.

Безбедност на електронски податоци

Управувањето со ризикот од големи и комплексни напади врз електронските податоци е дел од деловното работење на сите компании. Додека од една страна не постојат системи што се имуни на заканите од напади врз електронските податоци, EY Северна Македонија демонстрира будност во чекорите коишто ги презема обезбедувајќи заштита на податоците на клиентите.

EY има проактивен пристап кон заштитата на електронските податоци и тој вклучува спроведување технологии и процеси што се неопходни за управување и минимизирање на ризиците од напади врз електронските податоци глобално. EY програмите за безбедност на информации и заштита на податоци, усогласени со индустриските практики и применливата правна регулатива, се дизајнирани да обезбедат заштита од неовластено откривање податоци. Формиран е и посветен тим, составен од внатрешни и надворешни специјалисти за безбедност на електронски податоци, кој активно ги надгледува и заштитува системите на EY.

Покрај техничките и оперативни контроли, сите лица вработени во EY се обврзани писмено да го потврдат нивното разбирање на принципите содржани во Глобалниот кодекс на однесување на EY и нивната заложба да се придржуваат до нив и да учествуваат во годишната едукативна програма околу подигнување на свеста за безбедноста. Постојат повеќе политики коишто ја опишуваат потребната грижа што мора да се применува кон технологијата и податоците, вклучувајќи но не огранучувајќи се на глобалната политика за

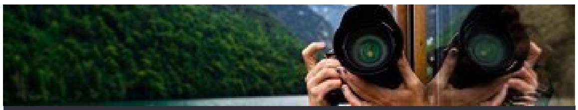
безбедност на информации и глобалната политика за прифатливата употреба на технологија. Политиките и процедурите за безбедност на електронски податоци на EY, ја препознаваат потребата од навремена комуникација.

Лицата вработени во EY, преку редовна комуникација се потсетуваат на нивните одговорности кон овие политики и општата практика за зголемување на свеста за безбедноста.

Компоненти на програмата за контрола на квалитетот на ревизија

Во следните делови, ги опишуваме главните компоненти на програмата за контрола на квалитетот на ревизијата, која EY С. Македонија ја следи:

- Вградени професионални вредности
- Систем на ватрешна контрола и квалитет
- Прифаќање на клиенти и продолжување на соработка
- Вршење на ревизии
- Преглед и консултација
- Ротација на партнери за ревизија и долгорочна соработка
- Контрола на квалитетот на ревизијата
- Надворешни прегледи за обезбедување квалитет
- Анализа на причините од корен
- Усогласеност со законските барања



Примена на професионални вредности

Одржлив квалитет на ревизијата

Квалитетот е основата за исклучителна услуга кон клиентите и е составен дел од нашата работа и централна за одговорноста на фирмите-членки на EY да обезбедат доверба на пазарите на капитал. Ова се рефлектира во Програмата за одржлив квалитет на ревизија (SAQ), која продолжува да биде највисок приоритет на практиките за ревизија кои ги применуваат фирмите-членки на EY.

SAQ воспоставува силна структура на управување која и овозможува на секоја фирма-членка да обезбеди висококвалитетни ревизии. Се спроведува локално, а се координира и надгледува на глобално ниво. Зборот „одржлив“ во SAQ се користи за да се покаже дека ова не е еднократна, краткорочна иницијатива, туку континуиран процес на подобрување.

SAQ, исто така, ја става имплементацијата на Меѓународните стандарди за управување со квалитетот, имено ISQM 1 и ISQM 2, на EY во силна позиција како:

- SAQ ја поттикнува конзистентноста и еднородноста преку различни активности за следење и ремедијација како што се Глобалната програма за одредници и процесот за Глобална анализа на причините и последиците

- ‣ SAQ одредува јасни цели и приоритети за дистрибуираниот лидерски тим за обезбедување за зајакнување на конзистентниот фокус – примери за ова се Рамката за одговорност, Глобалните индикатори за квалитет на ревизијата и Акцискиот план со одговори.

Постојат шест SAQ столбови: тон на врвот; исклучителен талент; поедноставување и иновација; дигитални и технолошки иновации во ревизија; оспособување и квалитетна поддршка; и следење и одговорност. Овие столбови се поддржани од основата за служење на јавниот интерес.

Постигнат е значителен напредок преку SAQ. Наодите од внатрешните и надворешните инспекциски контроли на фирмите-членки на EY на глобално ниво се подобруваат и има поголема конзистентност во извршувањето. Трендот во резултатите, исто така, ја одразува вклученоста на QEL мрежата и фокусот на културата и однесувањата.

EY има лансирано водечки технолошки алатки кои го подобруваат квалитетот и вредноста на нашите ревизии, вклучувајќи ја онлајн платформата за ревизија EY Canvas, аналитичката платформа EY Helix и платформата за истражување EY Atlas.

EY Canvas го олеснува користењето на функционалноста за управување со проекти „Milestones“, што им помага на ревизорските тимови да останат во чекор со извршувањето на нивната ревизија и да поттикнат вклученост на одговрните лица на ангажманите. Порталот за клиенти на EY Canvas, кој е компонента на EY

Canvas, ја зголемува неговата важност во постоењето безбедна и прифатлива платформа за пренос на податоци помеѓу тимовите на ангажманот и компаниите кои се предмет на ревизија, додека ефикасно го следи темпото на ревизијата. Функционалноста Milestones им овозможува на фирмите членки на EY да ги идентификуваат ангажманите кои доцнат, и преку QEL мрежата низ целиот свет, да ги разберат причините за одложувањата и да преземат позитивна интервенција врз тимовите согласно планот.

Дополнително, EY Helix и целиот пакет на алатки за анализа на податоци претставуваат клучни начини за справување со ризикот од измама при извршувањето на ревизијата. Зголемувањето на оправданата употреба на овие алатки обезбедува поцврст одговор на ревизорските ризици поврзани со компаниите кои се соочуваат со економски предизвици. Пошироко усвојување на овие алатки за анализа на податоци се случува оваа година.

EY Atlas е платформа базирана на облак за пристап и пребарување на сметководствени и ревизорски содржини, вклучително и надворешни стандарди, толкувања на EY и лидерството

Тековните иницијативи на SAQ се фокусирани на разбирање, управување и справување со ризикот. Од перспектива на ревизорски ангажман, фокусот се однесува на поддршка на тимовите на EY во разбирањето на бизнисот на компаниите кои се предмет на ревизија. Со искористување на податоците и технологијата и спроведувањето на подобрена проценка на ризикот од ангажманот, EY продолжува да го поттикнува извршувањето на квалитетна ревизија. Од перспектива на управувањето со ревизорското портфолио, EY е фокусиран на овозможување на QEL мрежата со потребните алатки за следење на процесите во ангажманите, идентификување на тимови кои не се движат согласно планот и обезбедување на позитивна интервенција.

Квалитетот на ревизијата е нешто што секој член на тимот мора да го разбере и да биде посветен да го спроведува локално. SAQ е од суштинско значење за сите наши цели и амбиции, и секој областен и регионален лидер има улога во постигнувањето на овие цели.

Инфраструктурата на SAQ покажува дека квалитетот на ревизијата е единствениот најважен фактор во нашето одлучување и клучната мерка на која стои нашата професионална репутација.

Тонот на врвот

Раководството на EY Северна Македонија е одговорно да го постави вистинскиот тон на врвот и да ја покаже посветеноста на EY за градење подобар деловен свет преку своето однесување и постапки. Иако тонот на врвот е од витално значење, луѓето од EY исто така разбираат дека квалитетот и професионалната одговорност започнуваат од нив и дека во рамките на нивните тимови и заедници, тие се и лидери. Заедничките вредности на EY, кои ги инспирираат луѓето на EY и ги водат да ја направат вистинската работа, и посветеноста на EY за квалитет се всадени во тоа кои сме и во сè што правиме.

Пристапот на EY кон деловната етика и интегритет е содржан во Глобалниот кодекс на однесување и другите политики на EY и е вграден во културата на EY на консултации, програми за обука и интерни комуникации. Искусното раководство постојано ја засилува важноста за квалитетно извршување на работата, усогласеност со професионалните стандарди, почитување на политиките на EY и водење со пример. Дополнително, фирмите-членки на EY го оценуваат квалитетот на професионалните услуги што се обезбедуваат како клучна мерка за оценување и наградување на професионалците на EY.

Културата на EY силно ја поддржува соработката и става посебен акцент на важноста на консултациите во справувањето со сложени или субјективни работи за сметководство, ревизија, известување, регулатива и независност. Сметаме дека е важно да се утврди дека тимовите за ангажман и клиентите правилно ги следат советите за консултации и го нагласуваме тоа кога е потребно.

Постојан став на EY Северна Македонија е дека ниту еден клиент не е поважен од професионалното реноме – реномето на EY Северна Македонија и реномето на секој наш професионален експерт.

Глобален кодекс на однесување

Ние промовираме култура на интегритет меѓу нашите професионалци. Глобалниот кодекс на однесување на EY обезбедува јасен сет на принципи кои ги водат нашите постапки и нашето деловно однесување и кои треба да ги следи

целиот персонал на EY Глобалниот кодекс на однесување на EY е поделен во пет категории:

1. Работа еден со друг
2. Работа со клиенти и други
3. Постапување со професионален интегритет
4. Одржување на нашата објективност и независност
5. Заштита на податоци, информации и интелектуален капитал

Преку нашите процедури за следење на усогласеноста со Глобалниот кодекс на однесување на EY и преку честите комуникации, се стремиме да создадеме средина што го охрабрува целиот персонал да постапува одговорно, вклучително и да пријавува било какво недолично однесување, без страв од одмазда.

Заштитено пријавување

Телефонската линија за етика на EY им овозможува на вработените, клиентите и другите надвор од организацијата на EY средства за доверливо пријавување активност што може да вклучува неетичко или несоодветно однесување и што може да биде во спротивност со професионалните стандарди или на друг начин не е во согласност со заедничките вредности или Глобалниот кодекс на EY на однесување. На глобално ниво, телефонската линија е управувана од надворешна организација која обезбедува доверливо и, по желба, анонимно известување за телефонска линија.

Кога ќе се појави извештај во телефонската линија за етика на EY или преку интернет, истиот веднаш добива внимание. Во зависност од содржината на извештајот, соодветни поединци од управување со ризик, таленти, правни или други функции се вклучени во решавањето на извештајот. Истите процедури се следат за работи кои се пријавени надвор од Етичкиот телефон на EY.

Различност,еднаквост и инклузивност

EY има долгогодишна посветеност на различноста и инклузивноста (DE&I). Оваа посветеност на градење тимови со високи перформанси, разновидни и инклузивни е особено важна во ревизијата, каде што различните перспективи поттикнуваат професионален скептицизам и критичко размислување. Поголемата разновидност и инклузивните средини поттикнуваат подобро донесување одлуки, стимулираат иновации и ја зголемуваат организациската агилност.

EY е на патување за DE&I со децении, и додека е постигнат значителен напредок, според глобалната стратегија и амбиција NextWave, EY се обврза да го зголеми напредокот на DE&I низ целата организација. Глобалниот извршен директор има направено видлива посветеност на луѓето од EY и на пазарот да го забрза DE&I во EY преку потпишување на Глобалната Изјава за различност и вклучување од страна на извршниот директор. Ова не само што го зајакнува фактот дека DE&I е клучен деловен лост, туку гарантира дека фирмите-членки на EY се одговорни за напредокот, почнувајќи од тонот на врвот.

EY, исто така, неодамна го лансираше моделот на глобалните очекувања за уверување DE&I во ревизорската практика за забрзување на напредокот. Ова вклучува збир на глобално применливи основни очекувања за DE&I низ сите процеси на талент во ревизијата, и се состои од идеи и иницијативи за она што може да се направи за да се напредува DE&I во рамките на овие процеси.

Имаше посебен фокус на промовирање на родовата различност во последните години. На 1 јули 2022 година, 33% од новите ревизорски партнери, на глобално ниво, беа жени. Изградена е силна мрежа за женско лидерство, поддржана од 52,5% од сите ревизорски вработувања низ светот во 2021 година кои се жени.

Инклузивните организации ја максимизираат моќта на сите разлики. Вработените треба да чувствуваат дека работат за организација која не само што ги цени како поединци, туку и ги гледа разликите како силни страни и го вреднува нивниот придонес. Негувањето на ова чувство на припадност е од клучно значење за да и се помогне на организацијата EY да ги привлече најталентираните поединци и да им помогнеме на нашите професионалци да останат мотивирани и ангажирани.

Во истражувањето на вработените во март 2022 година, 78 % од ревизорите рекоа дека организацијата EY обезбедува работна средина каде што тие се чувствуваат слободни да бидат себеси, зголемување од 2% во споредба со истражувањето во март 2021 година.

Лидерите низ EY го прават DE&I приоритет и тоа е клучно мерило во сите програми за управување со таленти на организацијата. За да се овозможи поголема одговорност низ EY, Глобалниот DE&I Tracker помага да се следи напредокот со постојани мерења за различност и инклузивност и известување низ организацијата на глобално ниво.

EY, исто така, создаде Работна група за глобална социјална еднаквост (GSET) за да развие кохезивни акциони планови кои конкретно се однесуваат на нееднаквоста и дискриминацијата, вклучително и расизмот. Како глобална организација, EY има можност да се справи со влијанието на нееднаквостите и неправдата, и да притисне за напредок во рамките на EY и пошироко. EY се обврзува на унапредување на социјалната рамноправност и инклузивен раст и стоење против неправдата, пристрасноста, дискриминацијата и расизмот. Социјалниот еднаквост значи дека имаме за цел секој човек во EY Северна Македонија да има пристап до ресурсите и можностите што им се потребни, со оглед на различни почетни точки и различни потреби.Тоа, исто така, значи отстранување на бариерите за можностите и инклузивните искуства, што може да доведе до нееднакви исходи. EY смета дека бизнисите имаат директно влијание за решавање на овие празнини и градење на подобар работен свет, преку тимско работење, лидерство и култура во тимовите, и одредување и вредност на работата, како и како се донесуваат одлуките за проценка на перформансите, напредок и назначување

Нашите вредности: кои сме ние

Луѓе кои покажуваат интегритет, почит, тимска работа и инклузивност 1	Луѓе со енергија, ентузијазам и храброст да водат 2	Луѓе кои градат врски врз основа на правилен начин на работење 3

Внатрешен систем за контрола на квалитет

Структура

Репутацијата на EY Северна Македонија за обезбедување висококвалитетни професионални ревизорски услуги независно, објективно и етички е фундаментална за нашиот успех како независни, овластени ревизори. Продолжуваме да инвестираме во иницијативи за промовирање на зголемена објективност, независност и професионален скептицизам. Ова се основните атрибути на висококвалитетната ревизија.

Во EY Северна Македонија, нашата улога како ревизори е да обезбедиме уверување за правичната презентација на финансиските извештаи на компаниите кои се предмет на ревизија. Ние обединуваме квалификувани тимови за да обезбедиме ревизорски услуги, потпирајќи се на нашето широко искуство низ индустриските сектори и услуги.Постојано се стремиме да го подобриме квалитетот и процесите за управување со ризик така што квалитетот на нашата услуга е на постојано високо ниво.

Во денешното опкружување, кое се карактеризира со континуирана глобализација, брзо движење на капиталот и влијанието на технолошките промени, квалитетот на нашите ревизорски услуги никогаш не бил поважен. Како дел од NextWave, постои континуирана и силна инвестиција во развојот и одржувањето на методологијата за ревизија на EY, алатките и другите ресурси потребни за поддршка на висококвалитетни ревизии.

Додека пазарот и засегнатите страни продолжуваат да бараат висококвалитетни ревизии, тие исто така бараат сè поефективна и поефикасна испорака на ревизорски услуги. Покрај споменатите инвестиции, EY продолжува да бара начини за подобрување на ефективноста и ефикасноста на својата ревизорска методологија и процеси, истовремено подобрувајќи го квалитетот на ревизијата.

EY работи за да разбере каде квалитетот на ревизијата на фирмите-членки можеби не е во согласност со нивните очекувања и очекувањата на засегнатите страни, вклучително и независните регулатори за ревизија. Ова вклучува барање да се учи од активностите на надворешната и внатрешната инспекција и да се идентификуваат основните причини за појава на негативни квалитети за да се овозможи постојано подобрување на квалитетот на ревизијата.

Ефективност на системот за контрола на квалитет

EJ создаде и имплементираше сеопфатен сет на глобални политики и практики за контрола на квалитетот на ревизијата. Овие политики и практики ги исполнуваат барањата на Меѓународните стандарди за контрола на квалитетот издадени од Одборот за меѓународни стандарди за ревизија и уверување (IAASB). EY Северна Македонија ги усвои овие глобални политики и процедури и ги дополни по потреба за да се усогласи со локалните закони и професионални упатства и да одговори на специфичните деловни потреби.

Ние, исто така, ја спроведуваме програмата EY за Проверка на квалитетот на ревизијата (AQR) за да оцениме дали нашиот систем за контрола на квалитетот на ревизијата функционира ефективно за да обезбеди разумно уверување дека EY

Северна Македонија и нашите вработени се усогласени со важечките професионални стандарди, внатрешните политики и регулаторните барања.

Резултатите од програмата AQR и надворешните инспекции се оценуваат и соопштуваат во рамките на EY Северна Македонија за да обезбедат основа за постојано подобрување на квалитетот на ревизијата, во согласност со највисоките стандарди во професијата.

Глобалниот извршен директор има одговорност за координација на спроведувањето на подобрување на квалитетот. Како таков, ги прегледува резултатите од внатрешната програма AQR и регулаторните прегледи на надворешните ревизорски фирми, како и сите клучни дејства дизајнирани да се однесуваат на областите за подобрување.

Неодамнешните резултати од ваквиот мониторинг, заедно со повратните информации од независните регулатори за ревизија, ѝ даваат на EY С. Македонија основа да заклучи дека нашите системи за внатрешна контрола се соодветно дизајнирани и функционираат ефективно.

Имплементација на ISQM 1

Во септември 2020 година, IAASB одобри стандард за управување со квалитет кој вклучува значителни промени во начинот на кој професионалните сметководствени фирми управуваат со квалитетот. Меѓународниот стандард за управување со квалитет 1 (МСУК 1) ќе го замени сегашниот Меѓународен стандард за контрола на квалитет 1 (МСКК 1) и бара пристапот за управување со квалитетот на ниво на фирма да биде проактивен и позасснован на ризик.

МСКК 1 бара од фирмите да го дизајнираат, имплементираат, надгледуваат и оценуваат целокупниот систем за управување со квалитет (SQM) кој обезбедува разумно уверување дека фирмата ќе ги исполни пропишаните цели за квалитет.

Стандардот вклучува поригорозни барања за управувањето, лидерството и културата на професионалните сметководствени фирми и воведува процес на проценка на ризик, за компаниите да ги проценат ризиците за постигнување цели за квалитет и да дизајнираат одговори кои се однесуваат на тие ризици. Исто така, бара поопширно следење на SQM за да се идентификуваат недостатоците кои бараат корективни активности и да се обезбеди основа за евалуација на севкупната ефективност на SQM.

Стандардот претставува интегриран и интерактивен пристап кон SQM врз основа на природата и околностите на фирмата и ангажманите што ги извршува. Исто така ги зема во предвид промените во практиката и различните оперативни модели на фирмите (на пример, користење на технологија, мрежа и мултидисциплинарни фирми).

EY пристапот е да се спроведе SQM кој постојано се применува низ целата мрежа на фирми-членки за промовирање на квалитетот на ангажманот и оперативната ефективност. Ова е особено важно во глобалната економија каде што многу ревизии се транснационални и вклучуваат користење на други компании членки на EY.

EY има развиено конзистентни рамки и овозможување за спроведување на SQM во рамките на EY Северна Македонија. На пример, EY воспостави пристап кон потребниот процес на проценка на ризикот кој вклучува влез и повратна информација од различни EY сервисни линии, Функции и географски области за развиване на глобалните основни минимуми, т.е. целите за квалитет (базирани на ISQM 1) и на ризици и соодветните мерки за квалитет (вкл. основни контроли), за кои се смета дека се значајни за компаниите членки на EYG.

Компаниите членки на EYG имаат одговорност да ги проценат глобалните основни минимуми (на пр., ризици за квалитет, политики, технологии и клучни контроли) и да утврдат дали глобалните основни линии треба да се дополнат или прилагодат од фирмата-членка за да бидат соодветни за употреба (на пр. дополнителни ризици за квалитет, доколку политиката треба да се измени за да се усогласи со локалните закони и регулативи и дополнителни клучни контроли).

Користејќи го овој пристап за имплементација на ISQM 1, EY се надоврзува на веќе поставените одговори во тековната рамка ISQC 1 за да го воспостави SQM под ISQM 1.

Дополнително, развиени се рамки за вршење на мониторинг и активности за санација (како што се идентификување и евалуација на недостатоците, вршење на анализа на основните причини и развој на планови за санација), како и рамка за извршување на годишниот процес на евалуација. Овие рамки се поддржани од ИТ апликации за да се поттикне конзистентноста во имплементацијата на SQM низ компаниите членки на EYG.

Сметаме дека спроведувањето на ISQM 1 ќе биде корисно за подобрување на квалитетот на ниво на фирма и ангажман, бидејќи ефективниот SQM е основа за постигнување постојан квалитет на ангажманот. Покрај тоа, тој се надоврзува на силни процеси и контроли на EY за да го подигне

квалитетот на следното ниво; и е следната фаза во патувањето кон континуирано подобрување, кое започна со програмата EY Sustainable Audit Quality.

Компаниите членки на EY се на крајот одговорни за дизајнот, извршувањето и функционирањето на нивниот SQM, вклучувајќи го и годишниот заклучок за евалуација.

Стандардот бара од фирмите да имплементираат SQM до 15 декември 2022 година. EY Северна Македонија продолжува да работи на имплементација на новиот стандард заедно со програмата за трансформација на EY SQM. Клучните чекори вклучуваат:

- Преглед на глобалните основни цели за квалитет и ризиците за квалитет за да се идентификува дали се потребни дополнителни цели за квалитет и/или ризици за квалитет
- Преглед и разбирање на глобалните ресурси (т.е., глобалните политики и технологии) и нивната имплементација или употреба од страна на земјата во нејзиниот SQM
- Преглед и приспособување на контролите на глобалните основни клучеви
- Идентификување и документирање на клучните контроли на EY Северна Македонија
- Изведување на проверки и тестирање на примероци

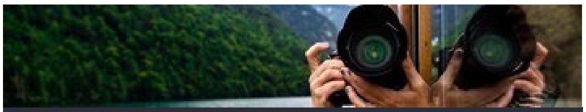
  Идентификување на подобрувања на постоечкиот систем за контрола на квалитетот за да се постигне усогласеност со новиот стандард

Индикатори за квалитет на ревизија

Квалитетот на ревизијата не е дефиниран во професионалните стандарди, а засегнатите страни може да имаат различни ставови за тоа како треба да се мери. Иако ниту еден единствен показател или збир на показатели не може да се гледа како единствен показател за квалитетот на ревизијата, збирот на показатели може да се користи за да се даде индикација за квалитетот на ревизијата.

Раководството за уверување го следи извршувањето на стратегијата и визијата на EY од страна на локалните географски области преку комбинација на метрика или индикатори за квалитет на ревизија (AQI). Тие вклучуваат: резултати од надворешна и внатрешна контрола; исклучителни перформанси; анкети на луѓе; и стапки на задржување.

Контролните табели на AQI и мерења помагаат да се информира раководството за тоа дали одредени активности го имаат предвидениот ефект, да се обезбеди рано предупредување кога е оправдана интервенција и да се поддржи ефективноста на целокупниот систем за управување со квалитет EY. Глобалната контролна табла AQI помага да се информира раководството за тоа дали одредени дејства го имаат предвидениот ефект, да се обезбеди рано предупредување каде што е оправдана интервенција и да се поддржи ефективноста на целокупниот EY SQM.



Прифаќање на клиенти и продолжување на соработката

Глобална политика за прифаќање на клиент и ангажман

Глобалната политика на EY за прифаќање клиент и ангажман ги поставува принципите за компаниите-членки да одредат дали да прифатат нов клиент или нов ангажман или да продолжат со постоечки клиент или ангажман. Овие принципи се фундаментални за одржување на квалитетот, управување со ризик, заштита на луѓето од EY и исполнување на регулаторните барања. Целите на политиката се:

- Воспоставување строго утврден процес за проценка на ризикот и донесување одлуки за прифаќање или продолжување на клиентите или ангажманите
- Усогласеност со применливите прописи за независност
- Препознавање и соодветно постапување со конфликт на интереси
- Препознавање и одбивање на клиенти или ангажмани кои претставуваат прекумерен ризик
- Консултација со назначени професионалци за да се идентификуваат дополнителни процедури за управување со ризик за специфични фактори со висок ризик
- Усогласеност со законските, регулаторните и професионалните барања

Покрај тоа, глобалната политика на EY за конфликт на интереси ги поставува глобалните стандарди за справување со категории на потенцијален конфликт на интереси и постапките за нивно препознавање.

Исто така, содржи и одредби за управување со потенцијален конфликт на интереси што е можно побрзо и поделотворно, преку примена на соодветни мерки. Ваквите мерки варираат од

добивање согласност од клиент за компанија-членка на EY за работа со друг клиент каде може да постои конфликт на интерес, утврдување на посебни тимови на, ангажман за кај два или повеќе клиенти, имплементирање на “кинески ѕид” помеѓу тимовите или одбивање ангажман од компанија-членка, со цел да се избегне идентификуваниот конфликт.

Глобалната политика на EY за конфликт на интереси и соодветното упатство ја зема предвид зголемената комплексност на ангажманите и односите со клиентите, како и потребата за брзина и точност во одговорите кон клиентите. Новите измени, исто така се усогласени со најновите Меѓународни етички стандарди за сметководители (IESBA).

Примена на политиката во пракса

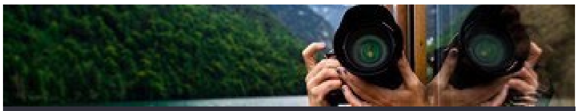
Ја користиме EY Постапка за прифаќање клиенти и ангажмани (PACE), интранет систем за ефикасно координирање на прифаќањето ангажман од клиент и продолжување соработка во согласност со глобалните политики, сервисните линии услужните политики и политиките на фирмите-членки. PACE ги води корисниците низ условите за прифаќање или продолжување соработка и ги утврдува политиките и упатува на професионалните стандарди што се потребни за проценка на деловните можности и поврзаните ризици.

Како дел од овој процес, ние внимателно ги разгледуваме ризиците на потенцијалните клиенти и ангажмани и неколку постапки за длабинска анализа. Пред да прифатиме нов ангажман или клиент, утврдуваме дали имаме доволно ресурси за обезбедување квалитетна услуга, особено во стручни области, како и дали услугите што ги бара клиентот се соодветни за нас да ги дадеме. Постапката за одобрување е строга и не е можно прифаќање нов ангажман за ревизија без претходно одобрение од претставници на регионалниот или локалниот ППД и тимовите на Раководниот партнер за ревизија (РПР).

Во текот на нашата EY годишна постапка за продолжување на соработката со клиенти и ангажмани, ја разгледуваме обезбедената услуга и нашата способност да продолжиме со обезбедување квалитетни услуги, и потврдуваме дека клиентите ја делат посветеноста на EY Северна Македонија за квалитет и транспарентност во финансиското известување. Партнерот кој раководи со секоја ревизија, заедно со нашето раководство за ревизии и уверувања, на годишна основа врши преглед на нашиот однос со клиентот, кој е предмет на ревизија, со цел да утврди дали продолжувањето е соодветно.

Како резултат на оваа проверка, одредени ревизиски ангажмани се утврдени како ангажмани со високи барања, и според тоа, подлежат на дополнителни контроли во текот на ревизијата (подетален надзор), а соработката со некои клиенти се раскинува. Како и кај постапката за прифаќање нов клиент, нашиот регионален ППД и РПР се вклучени во постапката за одлучување во врска со продолжувањето соработка и мора да се согласи со одлуките за продолжување соработка.

Процесот за прифаќање или продолжување на клиентите и ангажманите вклучува разгледување на проценката на ангажманот за факторите на ризик во широк опсег на категории како што се индустријата, ставот на раководството, внатрешните контроли, сложеноста на ревизијата и поврзаните страни.



Вршење ревизии

EY континуирано инвестира во подобрување на методологиите и алатките за ревизија, со цел извршување на најквалитетни ревизии во професијата. Оваа инвестиција ја одразува посветеноста на EY во градењето доверба на пазарите на капитал и во економиите ширум светот.

Работа во виртуелен свет

Постојат две категории кои треба да се земат во предвид при спроведување на висококвалитетна ревизија во сè повеќе виртуелна деловна средина. Првата категорија вклучува како работат компаниите-членки на EY, како вработените можат да работат од далечина на ефективен начин и како тоа може да влијае на нивните сопствени ризици. Втората категорија опфаќа како бизнисите се развиваат за да работат во виртуелен свет, каде што трансакциите се вршат онлајн, преку границите, без потреба од физичка интеракција.

EY Северна Македонија ги разбира ризиците што може да ги има виртуелниот свет врз начинот на работа на вработените; ова ги вклучува грижите за менталното здравје и благосостојба, како и потребата да се воспостави соодветна рамнотежа помеѓу работата и животот на поединецот. Сепак, исто така се подразбира дека клиентите со кои соработува EY С. Македонија се соочуваат со

слични проблеми. Високиот обрт на персонал може да создаде ризици, а деловните практики кои се развиваат може да создадат нови ризици, што пак бара еволуција во планирањето и практиките на ревизијата.

Дигитална ревизија на EY

EY е во мисија да стане најдоверлив глобален давател на услуги за уверување, унапредувајќи го јавниот интерес преку проактивно справување со потребите на засегнатите страни за доверба и доверба на пазарите на капитал. Ова ќе биде поддржано преку дигитално овластени тимови и услуги кои обезбедуваат врвни увиди и вредност.

EY инвестираше во дигиталната ревизија на EY, која вклучува врвна технологија, процеси на фаќање податоци и ревизорски пристап од крај до крај управуван од податоци. Дигиталната ревизија на EY помага да се создаде повисок квалитет на ревизија преку подобро фокусирање на ризиците од материјално погрешно прикажување и поквалитетни ревизорски докази за да се одговори на тие ризици.

Дигиталната технологија EY се фокусира на три основни области: поврзување, автоматизирање и анализа

1. **Поврзување** на тимови и компании

Поврзувањето на тимовите еден со друг и со компаниите што ги ревидираат создава безбедна платформа за дигитален пристап:

- EY Canvas
- EY Canvas Портал за клиенти
- EY Canvas пакет за мобилни апликации
- EY Canvas Табла

2. **Автоматизирање** на процесите и процедурите за ревизија

Со автоматизирање на ревизорските процедури и процеси, тимовите на EY го намалуваат товарот на клиентите и се способни да се фокусираат на области за кои е потребно расудување:

- Централизација: Прибирање податоци
- Стандардизација:Глобално давање на услуги
- Автоматизација: EY смарт автоматизација

3. **Анализирање** податоци вклучувајќи нови технологии

EY тимовите ги анализираат податоците со напредни и новит технологии и градат докази за ревизија за поддршка на заклучоците:

- EY Helix банка на податоци за анализа
- Вештачка интелегенција
- EY Blockchain анализа
- Методологија за дигитална глобална ревизија

Поврзување

EY Canvas, глобалната платформа за ревизија на EY, лежи во срцето на ревизијата и овозможува обезбедување на висококвалитетна ревизија. EY Canvas е базиран на облак и е изграден со употреба на најсовремена технологија за веб-апликации. Ова овозможува обезбедување на безбедност на податоците и можност за еволуција на софтверот да одговори на промените во сметководствената професија и регулаторната околина.

Преку употребата на прашања на профилот, ревизорските ангажмани во EY Canvas автоматски се конфигурираат со информации релевантни за барањата согласно видот на ентитетот и индустријата. Ова помага да се задржат плановите за ревизија приспособени и ажурирани, и обезбедува директна врска со упатствата за ревизија, професионалните стандарди и шаблоните за документација. EY Canvas е изграден со кориснички интерфејс кој му овозможува на тимот да ги визуелизира ризиците и нивната врска со планираниот одговор и работата извршена во клучните области. Таа, исто така, овозможува поврзување на тимовите за ревизија на групата да ги соопштат меѓуканцелариските ризици и инструкции, така што примарниот тим за ревизија може да го насочува извршувањето и да го следи извршувањето на групната ревизија.

EY Canvas го вклучува порталот за клиенти на EY Canvas за да им помогне на тимовите да комуницираат со клиентите и да ги визуелизираат нивните барања. Мобилните апликации се интегрирани со EY Canvas за да им помогнат на вработените во нивната ревизорска работа - на пример, во следењето на статусот на ревизијата, безбедното снимање на ревизорски докази и вршењето пописи на залихите.

Автоматизација

Организациите ја гледаат роботиката како можност за подобрување на индивидуалните процеси користејќи технологија. Дигиталната ревизија на EY ја поттикнува глобалната поврзаност на EY Canvas за распоредување на автоматизација на глобално ниво. Оваа стратегија се базира на моќната автоматизација веќе вградена во EY Canvas преку напредното кодирање што го користи платформата.

EY Smart Automation е библиотека на решенија за паметни автоматизација кои ги автоматизираат процедурите и процесите на ревизија. EY Smart Automation е распоредена преку центар за автоматизација директно интегриран во рамките на

EY Canvas. Тоа ја максимизира употребата на роботика и напредните техники за автоматизација за автоматизирање на административни и повторувачки задачи, вклучително и оние што традиционално се извршуваат рачно. Ова, пак, им помага на тимовите за ревизија на фирмите кои се членки на EY да го насочат своето време на области кои бараат нивна професионална проценка и увид.

Анализирање

Ревизорските тимови на компаниите -членки на EY ја интегрираат анализата на податоците во нивните ревизии. Употребата на податоци и анализа не се применува само како дополнителна процедура или за визуелизации. Станува збор за преземање на големи бази на податоци за одреден ентитет и примена на глобално конзистентна технологија (EY Helix) и Методологија (EY Digital GAM) за ревизија на тие податоци, кои заменуваат или надополнуваауваат некои традиционални процедури за ревизија, како што е земањето примероци.

EY Helix е библиотека на анализатори на податоци за употреба во ревизии. Овие анализатори на податоци ја трансформираат ревизијата преку анализа на поголеми популации на податоци релевантни за ревизијата; идентификување на невообичаени трендови во тие податоци; и помагање за насочување на ревизорските напори.

Користејќи ја библиотеката за анализа на податоци EY Helix, тимовите за ревизија на EY можат да ја подобрат нивната проценка на ризикот во ревизијата, овозможувајќи ревизија на трансакции со поголем ризик и да им помогнат на тимовите за ревизија на EY да поставaт подобри прашања во врска со наодите од ревизијата и да ги проценат резултатите.

Постои континуирана инвестиција кај нови анализатори низ низа сектори и области за сметководство за подобрување на квалитетот на процедурите за ревизија во овие области.

Методологија на ревизијата

Примената на оваа иновативна технологија е EY Digital Gam. Дизајнирана, заснована на широко истражување со практичари за ревизија, ова е првиот пристап за ревизија базиран на податоци. Сите процедури, вклучително и проценката на ризик и суштински процедури започнуваат со начин на размислување на кое на прво место се податоците, со анализирање на релевантни финансиски и нефинансиски податоци и дополнување со традиционални техники на ревизија, како што се истраги, набудувања и инспекција.

EY Digital GAM е еден од бројните пристапи за ревизија што им се достапни на тимовите за ревизија за да ги задоволи потребите на широк спектар на ревидирани типови на ентитети и се наоѓа под чадорот на EY GAM.

EY GAM обезбедува глобална рамка за испорака на висококвалитетни услуги за ревизија преку постојана примена на процесите на размислување, расудување и процедури во сите ангажмани на ревизија, без оглед на големината. EY GAM исто така бара усогласеност со релевантните етички барања, вклучително и независност од ревидираниот ентитет. Правење проценки на ризик; преиспитување и модифицирање на нив како што е соодветно; и користењето на овие проценки за да се утврди природата, времето и обемот на процедурите за ревизија се фундаментални за EY GAM.

Методологијата исто така потенцира примена на соодветен професионален скептицизам во извршувањето на процедурите за ревизија. EY GAM се заснова на меѓународни стандарди за ревизија ISAS и е дополнет во EY Северна Македонија за да ги почитува локалните стандарди за ревизија на Северна Македонија и регулаторните или законските барања.

Користејќи онлајн алатка, EY Atlas, ревизор на EY е запознаен со EY GAM, организиран по тема и е дизајниран да ја насочи стратегијата за ревизија на ризиците од финансиските извештаи и дизајнирањето и извршувањето на соодветниот одговор на ревизијата на тие ризици. EY GAM се состои од две клучни компоненти: барања и насоки; и придружни форми и примери. Барањата и насоките ги одразуваат и стандардите за ревизија и политиките на EY. Примери во EY GAM ги дополнуваат барањата и насоките со водечките илустрации за пракса.

EY GAM содржи голем број пристапи за ревизија кои се „профилирани“ во рамките на EY Atlas за да ги претстават релевантните барања и насоки, во зависност од природата на субјектот што се ревидира - на пр., Постојат профили за дигитален GAM или Core GAM и понатамошни профили за решавање наведени субјекти и за оние што се сметаат за не-комплексни субјекти.

EY продолжува да ја развива методологијата за исполнување на промените и ревизиите во ревизиските стандарди и промени во процесите на финансиско известување на субјектите, како што е усвојувањето на новите технологии. Направени се други додатоци за решавање на ревидираните стандарди; Новите ревизорски прашања и

прашања; искуства за спроведување; и резултати од надворешна и внатрешна инспекција. Неодамна, EY GAM беше ажуриран согласно барањата на ISA 315 (ревидирана 2019), Идентификување и Проценка на Ризиците од Погрешно Материјално Прикажување и пакет за спроведување на новите и ревидирани барања беше издаден.

Покрај тоа, се следат тековните и новите случувања и се прави навремено планирање на ревизијата и комуникациите за извршување на истата. Тие ги нагласуваат областите забележани за време на инспекциите, како и други клучни теми од интерес за локалните регулатори на ревизија и Меѓународниот форум на независни регулатори на ревизија (IFIAR).

Во однос на конфликтот во Украина и поврзаните санкции за Русија, издадовме размислувања за сметководство и ревизија кога ревизорските субјекти се изложени на ризик заради неодамнешните настани во овие земји.

Сертификација на технологија

Со континуиранот развој во технологијата што се користи за ревизија, EY има обемен процес на сертификација за да обезбеди технологијата што се користи во ангажманите во ревизијата е погодна за намената (т.е., дека решението ги исполнува своите цели и е соодветно за употреба во околностите на ревизијата и EY лицата имаат соодветни компетенции за користење на решението).

Сертификацијата се однесува на низа области, вклучително и дека решението има јасна цел за докази за ревизија, е широко тестирано, дека методологијата и овозможувањето е достапна за поддршка на соодветна апликација и ефективно учење е достапно за практичарите. Исто така, постојат проверки за да се обезбеди дека податоците се безбедно одржувани и дека постои усогласеност со релевантните барања за приватност на податоците.

Формирање на ревизорски тимови

Назначувањето на професионалци за ревизорски ангажман се врши под раководство на Партнерите и Лидерите од нашето Раководство за ревизија. Факторите што се земаат предвид при доделување луѓе во тимовите за ревизија вклучуваат големина и сложеност на ангажманот; специјализирано знаење и искуство во индустријата; тајмингот на работа; континуитет; и можности за обука на работното место. За посложени ангажмани, се разгледува дали е потребна специјализирана или дополнителна експертиза за дополнување или подобрување на тимот на ревизорскиот ангажман.

Во многу ситуации, внатрешните специјалисти се назначуваат како дел од тимот на ревизорскиот ангажман за да помогнат во извршувањето на ревизорските процедури и при добивањето соодветни ревизорски докази. Овие професионалци се користат во ситуации кои бараат посебни вештини или знаења, како што се данок, форензика, информациски системи, вреднување на средства и актуарска анализа.

Кога постојат одредени услови, политиките на EY Северна Македонија бараат одобрување од доделување на поединци на специфични улоги на ревизија од нашето лидерство за уверување и регионалниот ППД. Ова се спроведува, меѓу другото, за да се осигураме дека професионалците водечки ревизии на наведените субјекти и други субјекти од јавен интерес поседуваат соодветни надлежности (на пр., Знаењето, вештините и способностите) за да ги исполнат своите одговорности за ангажманот и се во согласност со применливи регулативи за ротација на ревизорот.

Измама

Како дел од тековните напори за подобрување, постои признание за потребата да се развие изведбата на ревизиите за подобро да се одговори на измамата. На глобално ниво, EY е посветена да ја води професијата пошироко за да одговори на прашањата на засегнатите страни за улогата на ревизорот во откривањето измами.

Компаниите никогаш не биле толку богати со податоци како што се денес, обезбедувајќи нови можности за откривање на материјални измами преку ископување податоци, анализа и толкување. Ревизорите се идеално поставени да ја извршуваат оваа улога и сè почесто користат аналитика на податоци за да идентификуваат невообичаени трансакции и модели на трансакции што може да укажуваат на материјална измама.

Технологијата, сепак, не е лек, а професионалното расудување исто така стапува на сцена. Постои одговорност за сите вклучени, вклучително и менаџментот, одборите, ревизорите и регулаторите, да се фокусираат повеќе на корпоративната култура и однесување за да го поддржат откривањето измами. Дополнителни активности за решавање на оваа важна област од ревизијата, вклучуваат:

- Задолжителна употреба на аналитика на податоци за тестирање на измама кај ревизиите

- Користење на дополнителни внатрешни и надворешни податоци и информации за да се овозможи сеопфатен одговор на надворешните индикатори за ризик, како што се кратки продавања и свиркачи
- Користење на електронски потврди за ревизорски докази секогаш кога е можно
- Развивање на стриктна рамка за проценка на ризикот од измама за употреба со одборите за ревизија и оние кои се задолжени за управување
- Барање доделување на форензичари во ревизијата на основа на насочен ризик

Нефинансиско известување

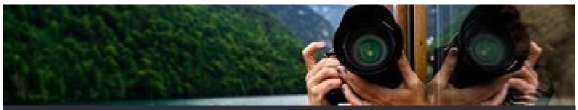
Компаниите членки на EY обезбедуваат ревизорски услуги врз основа на широк спектар на нефинансиски информации и информации поврзани со известување. Методологијата за обезбедување на одржливост на EY (EY SAM) е глобална рамка за примена на постојан пристап кон сите ангажмани за уверување на ESG и информации за одржливост. EY SAM предвидува испорака на висококвалитетни услуги за осигурување преку конзистентна примена на процесите на размислување, расудување и процедури во сите ангажмани, без оглед на нивото на потребна сигурност. EY SAM е исто така прилагодлив на природата на известувањето за EYG и критериумите што ги примени субјектот за известување за изготвување на тој извештај.

Методологијата ја нагласува примената на соодветен професионален скептицизам во извршувањето на постапките кои вклучуваат променлив пејзаж во известувањето и критериумите за EYG. EY SAM се заснова на Меѓународните стандарди за ангажмани за уверување и е дополнет во EY Северна Македонија за да се усогласи со локалните стандарди за уверување и регулаторни или законски барања

Како дел од нашата обврска за висококвалитетни услуги за уверување поврзани со известување за ESG, EY разви програми за насоки, обука и следење, како и процеси што ги користат професионалците од фирмите-членки за да ги извршуваат таквите услуги доследно и ефективно. Исто така, развиено е упатство за тимовите за ревизорски ангажмани за да се процени влијанието на климатскиот ризик врз финансиското известување според Меѓународните стандарди за финансиско известување (МСФИ) или други рамки за финансиско известување. Глобалните, регионалните и локалните ППД, функциите за квалитет на EY и шалтерите за МСФИ, заедно со други професионалци кои работат со тимови во секоја фирма-членка, имаат познавања за променливиот регулаторен пејзаж во областа на нефинансиско известување, луѓе, клиенти и процеси. Тие се лесно достапни за поддршка на ревизорските тимови.

Покрај тоа, EY има подобрени процеси поврзани со контролата на квалитетот за решавање на такви аспекти како што се процесот на прифаќање на ангажманот, барањата за обука и акредитација и задачи на ресурси, специјално поврзани со услугите за атестиција за прашања од нефинансиско известување.

EY обезбедува придонес за голем број јавни и приватни иницијативи за подобрување на квалитетот, споредливоста и конзистентноста на известувањето за ESG, вклучувајќи го и климатскиот ризик. Овие активности се одвиваат на глобално, регионално и национално ниво. Примерите вклучуваат изготвување на мерила за ESG и предлози за известување за ESG за Проектот за насип за инклузивен капитализам (EPIC) и Меѓународниот деловен совет на Светскиот економски форум (WEF-IBC). EY, исто така, им дава достапни ресурси на поставувачите на стандарди во областа на известувањето за одржливост, вклучувајќи го и развојот на работната група за рамка за финансиски обелоденувања поврзани со природата (TNFD).



Преглед и консултации

Преглед на извршена ревизија

Политиките на EY ги опишуваат барањата за навремено и директно професионално учество на сениорите, како и нивото на преглед потребно за извршената работа. Надзорните членови на тимот на ревизорски ангажман вршат детален преглед на ревизорската документација за техничка точност и комплетност. Искусните ревизорски директори и партнерите на ангажманот вршат преглед на второ ниво за да ја утврдат соодветноста на ревизорската работа како целина и поврзаната презентација на сметководството и финансиските извештаи. Онаму каде што е соодветно, и врз основа на ризикот, даночниот професионалец ги прегледува значајните даночни и други релевантни работни документи. За котираните ентитети и одредени други компании, прегледувачот за квалитет на ангажманот (опишан подолу) ги прегледува важните области од сметководството, финансиското известување и извршувањето на

ревизијата, како и финансиските извештаи на ревидираната компанија и извештајот на ревизорот.

Природата, времето и обемот на прегледите на ревизорската работа зависат од многу фактори, вклучувајќи:

- Ризик, материјалност, субјективност и сложеност на предметот
- Способност и искуство на членовите на тимот за ревизија за подготовка на ревизорската документација
- Ниво на директно учество на прегледувачот во ревизорската работа
- Степен на ангажирани консултации

Политиките на EY ги опишуваат и улогите и одговорностите на секој член на тимот на ревизорскиот ангажман за управување, насочување и надзор на ревизијата, како и барањата за документирање на нивната работа и заклучоци.

Барања за консултации

Политиките за консултации на EY се изградени врз култура на соработка, при што ревизорските професионалци се охрабруваат да споделуваат перспективи за сложени прашања за сметководство, ревизија и известување. Како што средината во која работат компаниите-членки на EY стана посложена и глобално поврзана, културата на консултации на EY стана уште поважна за да им помогне на компаниите-членки да дојдат до соодветни заклучоци за субјектите што ги ревидираат на навремена основа. Барањата за консултации и поврзаните политики се дизајнирани да ги вклучат вистинските ресурси за ревизорските тимови да дојдат до соодветни заклучоци.

EY културата на консултации им овозможува на тимовите за ангажирање да испорачуваат непречено, конзистентно и висококвалитетни услуги што ги задоволуваат потребите на субјектите кои се предмет на ревизија, нивните тела за управување и сите засегнати страни.

За сложени и чувствителни прашања, постои формален процес кој бара консултации надвор од тимот на ревизорскиот ангажман со друг персонал кој има повеќе искуство или специјализирано знаење, првенствено персонал за професионална пракса и независност. Во интерес на објективноста и професионалниот скептицизам, политиките на EY бараат од членовите на професионалната пракса , независност и одредени други да се повлечат од консултации доколку моментално му служат или неодамна му служеле на клиентот на кој се однесува консултацијата. Во овие околности, ќе бидат назначени други соодветно квалификувани лица.

Политиките на EY, исто така, бараат сите консултации да бидат документирани, вклучително и писменото согласување од лицето или лицата кои се консултирани, за да покажат дека го разбираат предметот и неговото решавање.

Проверка на квалитетот на ревизијата

Политиките за проверка на квалитетот на ангажманот на EY се однесуваат на ангажманите за ревизија и уверување. Проверувачите на квалитетот на ангажманот се искусни професионалци со значајно знаење за предметот. Тие се независни од тимот на ангажманот и обезбедуваат објективна оцена на значајните расудувања што ги направил тимот на ангажманот и заклучоците донесени при формулирањето на ревизорскиот извештај. Извршувањето на преглед на квалитетот на ангажманот, сепак, не ги намалува одговорностите на партнерот задолжен за ангажманот и неговото извршување. Во никој случај не може да се делегира одговорноста на проверувачот за квалитет на ангажманот на друга индивидуа.

Одредени политики и практики поврзани со доделувањето и подобноста на професионалците да служат како рецензенти за квалитет на ангажманот, како и поврзани барања за акредитација и обука и овозможувањето на извршувањето на прегледите се модифицира за да се усогласи со барањата на меѓународниот стандард за управување со квалитетот на квалитетот (ISQM) 2, Прегледи за квалитет на ангажманот.

Прегледот на квалитетот на ангажманот го опфаќа целиот циклус на ангажманот, вклучувајќи го планирањето, проценката на ризикот, ревизорската стратегија и извршувањето. Политиките и процедурите за извршување и документирање на прегледите на квалитетот на ангажманот обезбедуваат конкретни насоки за природата, времето и обемот на постапките што треба да се извршат, како и потребната документација што го докажува нивното завршување. Во сите околности, прегледот на квалитетот на ангажманот е завршен пред датумот на ревизорот или извештајот за уверување.

За ревизии, ревизорските партнери вршат прегледи на квалитетот на ангажманот во согласност со професионалните стандарди за ревизии на сите котирани друштва, одредени субјекти од јавен интерес и оние за кои се смета дека имаат потреба од внимателно следење. Регионалниот ревизиски лидер и Регионален ППД ги одобруваат сите потребни прегледи за проверка на квалитетот на ревизорскиот ангажман.

Процес на решавање на различни професионални мислења во рамките на ревизорскиот тим

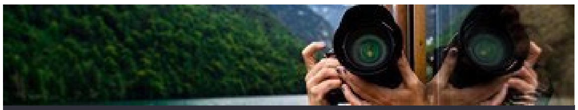
ЕY има култура на соработка која ги охрабрува и очекува луѓето да зборуваат, без страв од одмазда доколку се појави разлика во професионалното мислење или ако немаат добро чувство за прашање поврзано со ангажман на клиентот. Политиките и процедурите се дизајнирани да им овозможат на членовите на тимот на ревизорски ангажман да покренат какви било несогласувања во врска со значајни работи за сметководство, ревизија или известување.

Овие политики им се ставаат на располагање на вработените додека се приклучуваат на EY, а ние продолжуваме да промовираме култура која ја зајакнува одговорноста и авторитетот на една личност да ги слуша своите ставови и да бара различни видувања од другите.

Разликите во професионалното мислење што се појавуваат за време на ревизијата генерално се решаваат на ниво на тимот на ангажманот за ревизија. Меѓутоа, ако кое било лице вклучено во дискусијата за некое прашање не е задоволно со одлуката, тие ја упатуваат на следното ниво на авторитет додека не се постигне договор или не се донесе конечна одлука, вклучително и консултација со професионалната пракса доколку е потребно.

Понатаму, ако проверувачот на квалитетот на ангажманот даде препораки што партнерот на ангажманот не ги прифаќа или прашањето не е решено на задоволство на проверувачот на квалитет, извештајот на ревизорот не се издава додека не се реши прашањето.

Разликите во професионалното мислење кои се решаваат преку консултација со стручната пракса се соодветно документирани.



Ротација и долгорочна соработка

EY ја поддржува задолжителната ротација на партнерот за ревизија за да помогне во зајакнувањето на независноста на ревизорот. EY Северна Македонија се усогласува со барањата за ротација на партнерот за ревизија согласно IESBA Кодот, како и во согласност со Комисијата за хартии од вредност на САД (SEC), каде што е потребно. EY С. Македонија ја поддржува ротацијата на партнерите за ревизија бидејќи обезбедува нова перспектива и промовира независност од менаџментот на компанијата, притоа задржувајќи ја експертизата и знаењето за бизнисот. Ротацијата на ревизорските партнери, во комбинација со барањата за независност, подобрените системи на внатрешни контроли на квалитетот и независен ревизорски надзор, помага да се зајакне независноста и објективноста и е важна заштита за квалитетот на ревизијата.

За субјекти од јавен интерес, Глобалната политика за независност на ЕЈ бара водечкиот партнер на ангажманот, ревизорот на квалитетот на ангажманот и другите ревизорски партнери кои донесуваат клучни одлуки или пресуди за прашања значајни за ревизијата, (заедно, „клучните партнери за ревизија“), да бидат ротирани по седум години. За нов субјект од јавен интерес, (вклучувајќи ново котирана компанија), клучните партнери за ревизија може да останат на своето место дополнителни две години пред да се ротираат од тимот, доколку и служеле на компанијата шест или повеќе години пред котирањето.

По завршувањето на максималниот период на услуга за ротација, клучниот партнер за ревизија не може да ги води или координира професионалните услуги на клиентот за ревизија на Субјектот од јавен интерес сè додека не заврши периодот на мирување/дистанцирање. Овој период е пет години за водечки партнер на ангажманот за ревизија, три години за проверувач на квалитетот на ангажманот и две години за други партнери, кои се предмет на ротација.

Кога потребниот период на оладување за водечкиот партнер за ревизорски ангажман основан од локалното законодавно тело или регулатор е помал од пет години, подолгиот од тој период на оладување или три години може да се замени со инаку потребниот петгодишен период на оладување. Овој јурисдициски исклучок за водечкиот партнер во ревизорскиот ангажман

може да се применува само за периоди на ревизија кои започнуваат пред 15 декември 2023 година.

Покрај клучните барања за ротација на партнерот за ревизија, кои се применуваат за ревизиите на Субјекти од јавен интерес, EY воспостави долга рамка за долгорочни заштитни асоцијации. Ова е во согласност со барањата на Кодексот на IESBA и вклучува разгледување на заканите за независноста создадени со вклучување на професионалци во долг временски период и заштитна рамка за справување со таквите закани.

Ние користиме алатки за ефикасно следење на усогласеноста со внатрешната ротација и барањата за партнерите за ревизија и другите професионалци кои имале долга поврзаност со клиентот за ревизија. Исто така, постои процес за планирање на ротација и донесување одлуки што вклучува консултации и одобрувања од страна на ППД на земјата.

Надворешна ротација

За субјектите од јавен интерес се придржуваме кон барањата за надворешна ротација од чл. 17 (1) од Регулативата за ревизија на ЕУ и локалната регулатива.

Проверка на квалитетот на ревизијата

Програмата EY Global AQR е камен-темелник на процесот на EY за следење на квалитетот на ревизијата. EY Северна Македонија ја извршува Глобалната AQR програма, известува за резултати и развива акциони планови кои реагираат. Примарната цел на програмата е да утврди дали системите за контрола на квалитетот, вклучително и оние на EY С. Македонија, се соодветно дизајнирани и следени при извршувањето на ревизорските ангажмани за да обезбедат разумно уверување за усогласеност со политиките и процедурите, професионалните стандарди и регулаторните барања. Глобалната програма AQR е во согласност со барањата и упатствата во МСКК 1, како што е изменето, и е дополнета, каде што е потребно, за да се усогласат со професионалните стандарди и регулаторните барања. Исто така, им помага на постојаните напори на EY Северна Македонија да ги идентификува областите каде што можеме да ги подобриме нашите перформанси или да ги подобриме нашите политики и процедури.

На годишно ниво, програмата е координирана и надгледувана од претставници на глобалната ППД мрежа, надгледувана од глобалното раководството за ревизија.

Ангажманите што се разгледуваат секоја година се избираат врз основа на пристап заснован на ризик, нагласувајќи ги ревизорските ангажмани кои се големи, сложени или од значителен јавен интерес, вклучувајќи елементи на непредвидливост. Глобалната програма за AQR вклучува детални прегледи на датотеки фокусирани на ризик кои опфаќаат голем примерок од наведени ревизорски ангажмани, и субјекти од јавен интерес и ентитети од нејавен интерес, за да се измери усогласеноста со внатрешните политики и процедури; барањата за EY GAM; и релевантни локални професионални стандарди и регулаторни барања. Исто така, вклучува прегледи на примерок од ангажмани за неревизорско уверување извршени од ревизорски тимови. Тие ја мерат усогласеноста со релевантните професионални стандарди и внатрешните политики и процедури кои треба да се применат при извршувањето на услугите за неревизорско уверување. Дополнително, се вршат прегледи на ниво на канцеларија за да се оцени усогласеноста со политиките и процедурите за контрола на квалитетот во функционалните области наведени во ISQC 1.

Глобалната програма AQR (ПКР) ги надополнува активностите за мониторинг и инспекција на надворешните практики, како што се програмите за инспекција што ги извршуваат регулаторите за ревизија и надворешните контроли. Исто така, не информира за нашата усогласеност со регулаторните барања, професионалните стандарди и политиките и процедурите.

Прегледувачите на ПКР и лидерите на тимовите се избираат врз основа на нивните вештини и професионални компетенции во сметководството и ревизијата, како и индустријата за којашто специјализираат; често, тие работат во Глобалната програма за ПКР повеќе години и имаат изразени вештини за извршувањето на програмата. Лидерите и прегледувачите на тимовите се независни од ангажманите и тимовите што ги контролираат и најчесто им се назначуваат инспекции надвор од нивната домашна локација

Резултатите од процесот AQR се сумирани на глобално ниво, заедно со сите клучни области каде што резултатите покажуваат дека се потребни континуирани подобрувања. Збирните резултати се споделуваат во мрежата. Мерките за решавање на прашањата за квалитетот на ревизијата забележани од Глобалната програма за AQR, регулаторните инспекции и контроли од колеги се опфатени од раководството на Уверување и нашиот ППД. Овие програми обезбедуваат важни

повратни информации за следење на практиката за нашите континуирани напори за подобрување на квалитетот.

Надворешна проверка на квалитетот на ревизијата

Работењето на EY С. Македонија и нашите регистрирани законски ревизори се предмет на периодична контрола од Институтот на овластени ревизори на Република Северна Македонија (ИОРРСМ), и тоа најмалку еднаш на три години. Како дел од овие инспекции, ИОРРСМ ги оценува системите за контрола на квалитет и врши проверка на поединечни ангажмани.

Последната контрола за проверка на квалитетот од страна на Институтот на овластени ревизори на Република Северна Македонија беше спроведена во ноември 2022 година за годината која заврши на 31 декември 2021. Финалниот извештај од контролата сеуште не е издаден за време на подготовката на овој извештај.

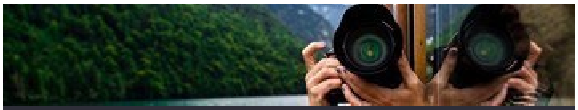
Ние го почитуваме и имаме придобивки од процесот на контрола од страна на Институтот на овластени ревизори на Република Северна Македонија. Детално ги оценуваме покренатите прашања за време на контролата, со цел за да се препознаат областите во коишто можеме да го подобриме квалитетот на ревизија. Ангажманите во кои постојат значајни наоди се предмет на глобалниот процес за детектирање на причина за нивно настанување (погледнете ја следната секција). Заедно со AQR процесот, надворешните контроли овозможуваат значаен увид во квалитетот на ревизиите на EY. Увидите ни овозможуваат во ефикасно извршување на високо квалитетни ревизии.

Информации за горенаведениот законодавен орган може да се најдат на интернет-страницата *www.iorrm.org.mk*

Анализа на основната причина

Анализата на основната причина е централен дел од рамката за подобрување на квалитетот на EY, обезбедувајќи длабинска проценка на основните причини кои лежат во основата на поволниот или неповолниот исход од инспекцијата на ревизијата. Ова овозможува идентификација на клучните фактори кои можат да влијаат на квалитетот на ревизијата и преземањето на одговорни активности. Процесот на EY глобалната анализа на основната причина е дизајниран да ја поттикне конзистентноста во извршувањето и навременоста на завршувањето, како и извршувањето на одговорните акциони планови, кои се активно следени.

Ревизорската практика на EJ Северна Македонија идентификува и проценува различни состојби и настани кои можеби придонеле за поволен или неповолен исход. Респонзивните акциски планови се развиени за да се решат основните причини за значајните наоди поврзани со ангажманот. Ревизорската практика на EY Северна Македонија ја прегледува природата и распространетоста на наодите и основните причини за да утврди дали постојат системски проблеми и ако е така, се развиваат понатамошни акциони планови. EY глобалната работна група за санација е одговорна за решавање на најсериозните наоди и основни причини низ мрежата и имплементација на акциони планови за одговор во поголем обем.



Услогласеност со законските барања

EY Глобалниот кодекс на однесување обезбедува јасни стандарди за активности на EY и деловното работење. EY Северна Македонија е во согласност со применливите закони и прописи, и вредностите на EY ја отсликуваат нашата посветеност за вршење на правилната работа. Оваа важна посветеност е поддржана со голем број политики и постапки, објаснето во следниве параграфи подолу.

Анти-корупциска политика

Глобалната политика за борба против корупција на EY им дава насоки на вработените на EY за одредени неетички и незаконски активности. Ја нагласува обврската за почитување на законите против корупција и дава дефиниција за тоа што претставува истото. Исто така, ги идентификува одговорностите за пријавување кога ќе се открие корупција. Како признание за растечкото глобално влијание на митото и корупцијата, се одржуваат напорите да се продолжи со вградување мерки против поткупување низ EY.

Тргување со повластени информации

Тргувањето со хартии од вредност е регулирано со многу закони и регулативи, а персоналот на EY е обврзан да се придржува кон важечките закони и прописи во врска со тргувањето со повластени информации. Ова значи дека на персоналот на EY му е забрането да тргува со хартии од вредност, додека поседува материјални информации кои не се од јавен карактер.

EY глобалната политика за тргување со повластени информации ја потврдува обврската на нашите луѓе да не тргуваат со хартии од вредност кога имаат достап до повластени информации, и дава детали за тоа што претставува повластена (инсајдерска) информација и идентификува со кого нашите луѓе треба да се консултираат ако имаат прашања во врска со нивните одговорности.

Економски и трговски санкции

Важно е да сме запознаени со постојаното менување на ситуацијата во однос на меѓународните економски и трговски санкции. EY ги следи санкциите издадени во повеќе географски области и во моментот кога деловните односи се прифаќаат и додека тие продолжуваат. На луѓето од EY им се даваат насоки за влијанието на односите и активностите.

Спречување на перење пари (AML)

EY Северна Македонија е класифициран како ентитет должен да ги следи важечките прописи за AML. Во согласност со EY Глобалното упатство за AML, Северна Македонија има имплементирано политики и процедури дизајнирани да ги исполни овие обврски, вклучително и процедури за „Знај го твојот клиент", проценки на ризик и известување за сомнителни активности. Луѓето од EY се обучени за нивните одговорности според регулативите и им даваат насоки со кого да се консултираат кога имаат прашања.

Заштита на податоци

Глобалната политика на EY за заштита на личните податоци ги утврдува принципите што треба да се применат при собирањето, користењето и заштитата на личните податоци, вклучително и личните податоци кои се однесуваат на сегашниот, минатиот и потенцијалниот персонал, клиентите, добавувачите и деловните соработници. Оваа политика е конзистентна со строгите барања на GDPR на Европската унија и другите важечки закони и регулативи во врска со заштитата на податоците и приватноста. EY, исто така, има обврзувачки корпоративни правила одобрени од регулаторите на Обединетото Кралство и ЕУ за да го олесни движењето на личните податоци во мрежата на EY. Понатаму, имаме политика за решавање на нашите специфични барања за приватност на податоците во Северна Македонија и деловни потреби.

Чување на документи

Глобалните и локалните политики на EY за чување на документи се однесуваат на сите ангажмани и вработени. Оваа политика нагласува дека сите документи мора да бидат зачувани за во случај кога некое лице ќе дознае за каква било поднесена или разумно очекувана тужба, парница, истрага, судска покана или друга владина постапка, а којашто нѐ вклучува нас или некој од нашите клиенти и што може да се однесува на нашата работа. Исто така, се однесува на законските прописи во Република Северна Македонија, применливи за подготвување и одржување работна документација, која е релевантна за извршената работа.

Практики за независност

Практики за независност

Политиката на EY за независност, бара од EY Северна Македонија и од нашите вработени да делуваат во согласност со стандардите за независност што се применуваат во посебни ангажмани, вклучувајќи ги на пример, стандардите за независност на Меѓународниот одбор за етички стандарди во сметководството (МОЕСС), на Меѓународната федерација на сметководители (МСФ) и Законот за ревизија на Република Северна Македонија.

Ние ја разгледуваме и вреднуваме независноста од неколку перспективи, вклучувајќи ги: нашите финансиски односи и оние на нашите вработени; работни односи; деловни односи; можност (дозвола) за давање на неревизорски услуги на клиенти кои се предмет на ревизија; дозволена ротација на фирми и ротација на партнер; договори за ревизорски надоместоци; претходно одобрение од Одборот за ревизија (доколку е применливо); и надомест и компензација на партнер.

Неусогласеноста со применливите професионални прописи за независност ќе влијае врз одлуките за унапредување и надомест на одредено лице, и може да доведе до други дисциплински мерки, вклучувајќи и исклучување од EY Северна Македонија.

EY Северна Македонија ги применува глобалните апликации, алатки и процеси на EY, што ни помагаат нам, на нашите стручни лица и други вработени, да постапуваме во согласност со политиките на независност.

EY Глобална политика на независност

Глобалната политика за независност на EY содржи прописи за независност што се однесуваат на фирмите членки, стручните лица и други вработени во EY. Тоа е обемна политика што е креирана според Моралниот кодекс на IESBA, но со построги барања доколку е пропишана од законодавен орган. Политиката исто така содржи корисни насоки за да им се помогне на вработените да ги применуваат правилата за независност. Глаобалната политика за независност на EY е достапна и пребарлива на интранетот на EY.

Систем за глобална независност (GIS)

GIS е алатка базирана на Интранет, којашто им помага на EY професионалци да ги идентификуваат субјектите наведени во листата, од кои е потребна независност и ограничувањата за независност што се применуваат. Најчесто, тие се наведени котирани клиенти за ревизија и нивните подружници, но тие можат да бидат и други видови уверување или ревизорски клиенти. Алатката ги вклучува податоците од семејното дрво во врска со филијали на котираните клиенти за ревизија, и се ажурираат од тимовите за ревизија на клиентите. Податоците на ентитетот вклучуваат ознаки коишто укажуваат на правилата за независност што се однесуваат на секој ентитет, и им помагаат на нашите луѓе да одредат кои услуги можат да бидат обезбедени или други интереси или поврзаности што можат да се внесат.

Глобален систем за следење (GMS)

GMS е уште една важна глобална алатка која помага во идентификување на забранети хартии од вредност и други недозволиви финансиски интереси. Професионалците рангирани како менаџери и повисоко се обврзани да внесат детали за сите хартии од вредност што ги поседуваат, или оние што ги поседува нивното потесно семејство, во GMS. Кога се внесува забрането обезбедување или ако поседуваат забранети хартии од вредност, професионалците добиваат известување и од нив се бара да го оттуѓат вложувањето.

Идентификуваните исклучоци се пријавени преку систем за известување за инциденти од независност за регулаторни прашања.

GMS исто така помага во процесот за годишната и кварталната потврда за усогласеноста со политиките за независност, како што е опишано подолу.

Почитување на независноста

EY воведе неколку процеси и програми, чијашто цел е надзор над усогласеноста со прописите за независност на компаниите-членки на EY и нивните вработени. Тука се опфатени следниве активности, програми и процеси.

Потврда на независност

Секоја година, EY Северна Македонија е вклучена во процесот на разни области за да се потврди усогласеноста со Глобалната политика за независност и да се пријават идентификуваните исклучоци, доколку има такви.

Сите стручни лица на EY и одредени други лица, во зависност од нивната улога или функција, мора да потврдат дека дејствуваат во согласност со политиките и постапките на независност барем еднаш годишно. Сите партнери се обврзани да поднесуваат потврди за усогласеност на квартално ниво.

Проверка на почитување на независноста

EY спроведува бројни процедури во своите компании – членки, за да ја процени усогласеноста со прашањата поврзани со независноста. Тоа подразбира и проверка на неревизорските услуги, деловни односи со друштвата кои се предмет на наша ревизија и финансиските односи со компаниите-членки.

Тестирање на независноста на индивидуална основа

Секоја година, тимот на EY Global Independence воспоставува програма за тестирање на усогласеноста со барањата за потврда на личната независност и со доставување на информации во GMS. Во рамки на циклусот на тестирање во 2022 година, EY Северна Македонија тестираше повеќе од 1 партнер и друг персонал.

Неревизорски услуги

EY ја следи усогласеноста со професионалните стандарди коишто го регулираат давањето неревизорски услуги на ревизорски клиенти преку најразлични механизми. Тука се вклучени употребата на алатки на пр. ГАППС/PACE (види страница 21) и Алатката за подготовка на референтен список на услуги (SORT) (види подолу), обуки и потребни процедури што се користени во текот на спроведувањето ревизии и внатрешни инспекции. Ние исто така имаме воспоставен процес за прегледување и одобрување одредени неревизорски услуги пред прифаќање на ангажманот.

Глобална едукација за независност

EY развива и поставува разни образовни програми за независност. Сите EY стручни лица и одредени други вработени треба да учествуваат на годишната едукација за независност, со цел за да се овозможи одржување на нашата независност од друштвата што се предмет на наша ревизија.

Целта е да им се помогне на вработените во EY да ја разберат својата одговорност и да му се овозможи секому од нив, и на EY, да се ослободи од влијанијата коишто се сметаат за некомпатибилни со објективноста, интегритетот и непристрасноста при извршувањето ревизорски услуги кај секој ревизорски клиент.

Годишната програма за едукација за независност ги опфаќа барањата за независност, фокусирајќи се на неодамнешните промени во политиката, како и на повторливи теми и теми од важност. Потребно е навремено завршување на годишното обука за независност и рокот внимателно се следи.

Покрај годишната програма за обука, свеста за независноста се промовира и преку настани и материјали, вклучувајќи програми за нововработување, програми за одредници (Milestones) и наставни програми за основните линии на услуги.

Алатка за подготовка на референтен список на услуги (SORT)

SORT служи како главен список на одобрени EY услуги. Го проценуваме и следиме нашето портфолио на услуги на тековна основа за да потврдиме дека тие се дозволени со професионални стандарди, закони и регулативи и да се увериме дека ги имаме вистинските методологии, процедури и процеси додека се развиваат нови понуди. Ние го ограничуваме обезбедувањето услуги што може да претставуваат несоодветна независност или други ризици.

SORT дополнително им обезбедува на луѓето на EY информации за понудите на услугите на EY. Вклучува насоки за тоа кои услуги може да се испорачаат на клиентите за ревизија и неревизија, како и независност и други прашања и размислувања за управување со ризик.

Собирање и евалуација на податоци за независноста на деловните односи (BRIDGE)

Од луѓето на EY се бара да го користат BRIDGE во многу околности за да идентификуваат, проценат и да добијат однапред одобрение за потенцијален деловен однос со клиент за ревизија, со што ќе го поддржат нашето усогласување со барањата за независност.

Одбори за ревизија и надзор на независноста

Ја препознаваме важната улога што одборите за ревизија и слични органи за корпоративно управување ја имаат при надгледувањето на независноста на ревизорот. Овластените и независни одбори за ревизија се од витално значење за акционерите при заштитата на независноста и спречувањето судир на интереси. Ние сме посветени на силна и редовна комуникација со одборите за ревизија и со оние кои се задолжени за управување. Преку програмите на EY за проверка на квалитетот, ние ја следиме и тестираме усогласеноста со стандардите на EY за комуникации со одборот за ревизија, како и за претходно одобрување услуги, доколку е соодветно.

Инвестирање во исклучителни таленти и континуирано образование

Инвестирање во исклучителни таленти и континуирано знаење

Развој на вработените во EY

Влијание на КОВИД-19

Континуираната посветеност на EY за инвестирање во таленти ќе поттикне понатамошен напредок во квалитетот на ревизијата, создавајќи вистинска вредност и увид за компаниите кои се ревидирани од тимовите на EY. Дури и за време на период на неспоредливо нарушување, фирмите-членки на EY продолжија да инвестираат време и ресурси, за да можат да го извлечат најдоброто од своите луѓе.

Преминот кон работа на далечина на почетокот на пандемијата COVID-19 го забрза трендот што веќе беше присутен во ревизорската професија. Ревизорите преминуваат кон пофлексибилни начини на работа врз основа на барањата на субјектот на ревизија, ревизорското друштво и поединецот.

Оваа променлива работна средина ја забрза потребата ревизорите да ја искористат поголемата достапна технологија, да имаат агилен начин на размислување што ги прифаќа промените и нарушувањата и ефикасно да работат во тимови.

За време на пандемијата, исто така, зголемен е фокусот на тоа како тимовите работат заедно и на подобрување на комуникацијата. Како дел од ова, ја користиме моќта на нашата глобална мрежа за споделување на идеи за најдобри практики низ клучните теми - вклучување, паметни начини на работа, благосостојба, тренирање и менторство и ангажирање и подобрување на тимските искуства.

Дополнително, организацијата презеде акција за справување со новите ризици, преку обука и фокусирање на зголемување на свеста за овие ризици. Заедничките теми на кои тимовите треба да се фокусираат се соопштуваат низ целата организација.

Привлекување и регрутирање на таленти

Конкуренцијата за талентирани луѓе со соодветни вештини никогаш не била поголема и наоѓањето на следната генерација на висококвалитетни ревизори е врвен приоритет.

Вложивме голем напор за да ја одржуваме нашата мрежа на регрутери ширум светот во тек со актуелните трендови и жешките теми во ревизијата, така што тие поседуваат огромно количество информации за разговор со кандидатите. Ние, исто така, истражуваме неколку иновации во регрутирањето кои имаат потенцијал да не направат поатрактивни за разновидна публика и да го подобрат искуството на кандидатите.

Со цел да се регрутираат луѓе кои одговараат на културата на организацијата, важно е да се земат предвид не само техничката извонредност, туку и другите атрибути - комуникациски вештини, високи етички стандарди и способност за соработка во тимови со високи перформанси. Од сите придружници се очекува да живеат според високите стандарди на интегритет и да имаат силен деловно знаење и лидерски потенцијал.

Планирањето на работната сила е важен овозможувач бидејќи EY се обидува да ги разбере, предвиди и води промените што ќе влијаат на професијата. Алатките за планирање му овозможуваат на бизнисот да моделира различни претпоставки и да ги идентификува потребните активности и на краткорочна и на долгорочна основа.

Алатките помагаат да се поврзат различните иницијативи за таленти, почнувајќи со регрутирање - идентификување на бројот на луѓе и потребните вештини - а потоа поврзувајќи се со развојот на кариерата. Ова знаење и овозможува на организацијата EY да понуди значајно напредување во кариерата и можности.

Задржување и фокусирање на благосостојбата

Откако го регрутиравме талентот, неговото задржување во бизнисот е клучен придонесувач за испорака на висококвалитетни ревизии. Задржувањето може да варира врз основа на надворешните двигатели како што се пазарните услови. Сепак, постои еден фактор што е глобално конзистентен: очекувањата на вработените.

Прашањето за рамнотежа помеѓу работата и животот станува сè поважно за луѓето од EY. Луѓето сега се многу повеќе фокусирани на

воспоставување рамнотежа помеѓу нивниот професионален и личен живот. Затоа, сè поважен приоритет за таленти е фокусирањето на благосостојбата и подобрувањето на секојдневното искуство на луѓето од EY. Колку подобро организацијата може да ја поддржи благосостојбата на луѓето, толку е поголема веројатноста да им се обезбедат убедливи причини да го продолжат своето патување во кариерата во мрежата на EY.

Неодамна лансираната Глобална стратегија за благосостојба на EY има главна цел да вгради култура на благосостојба преку посветеност на лидерството и обезбедување соодветни ресурси и можности за постигнување оптимално здравје и перформанси. Целта е да се зголеми задоволството од работата, да им се помогне на луѓето да се грижат за себе и да бидат поефикасни.

Дополнително, новите учесници во светот на работата имаат помала веројатност да останат во истата организација во текот на целата своја кариера. Затоа, зајакнувањето на задржувањето сега значи фокусирање повеќе на патувањето отколку на дестинацијата.

Како дел од оваа заложба, постои посилен фокус на управувањето со искуството, распоредувањето на ревизорите на ангажмани, каде што тие можат да најдат можности да го прошират своето знаење, како дел од долгорочното напредување во кариерата.

Персонализирани кариери со различни искуства

Како што работната сила станува поразновидна во однос на потеклото, групите на вештини и образованието, се менуваат и аспирациите. Со влегувањето на повеќе луѓе со специјализирани вештини во организацијата, фирмите-членки на EY создаваат поразновидна, флексибилна и агилна група на кариерни патеки за професионалци кои се засноваат на модел за испорака на услуги фокусирани на иднината.

Новите учесници во работната сила може да имаат различни надежи за кариера, така што им се обезбедуваат потребните алатки и процеси за управување со нивниот напредок. Поиндивидуализирана структура на кариера е од витално значење за привлекување на нови таленти и за помагање да се развие и задржи постоечката работна сила.

Промоциите се фокусираат на вештините на луѓето, а не на бројот на години во служба. На пример, организацијата EY воведува поагилни промоции, каде напредувањето во кариерата се одвива кога поединецот е подготвен, а не во одредени периоди во годината.

Гледаме голем успех преку овие редизајнирани патеки во кариерата. Во анкетата за слушање вработени во март 2022 година, 76% од испитаниците се согласија дека во EY, постојат различни кариерни патеки кои ќе им помогнат да ја градат кариерата што е соодветна за нив (за 7% повеќе од 2021 година).

Управување со перформансите

EY има рамка за управување со перформанси која ги поврзува кариерата, развојот и перформансите на луѓето. Преку тековните повратни информации, согледувањата од советниците и разговорите за развој, тој ги усогласува поединците со стратегијата на EY и овозможува фокусирање на иднината. Контролната табла на поединецот обезбедува слика на перформансите во однос на димензиите на Трансформативното лидерство, вклучувајќи квалитет, управување со ризик и техничка извонредност, и ги проценува перформансите споредено со нивната група/ниво. Повратните информации добиени за време на годишен циклус се собираат и се користат како влез во програмите за компензација и наградување.

Во центарот на рамката се разговорите помеѓу советникот и советуваниот, кои опфаќаат теми како што се различни патувања во кариерата, примена на технологија во развој, доживување нови тимови и учење. Овие разговори помагаат да се идентификуваат можностите за понатамошен развој и да се изградат вештини насочени кон иднината.

Рамката за управување со перформансите се протега на партнери, директори, извршни директори и директори и се однесува на сите фирми-членки на EYG ширум светот. Ја зајакнува глобалната деловна агенда со тоа што продолжува да ги поврзува перформансите со пошироки цели и вредности. Процесот вклучува поставување цели, тековни повратни информации, планирање на личен развој и годишен преглед на перформансите, сето тоа поврзано со признавањето и наградата на партнерите. Документирањето на целите и перформансите на партнерите е камен-темелник на процесот на евалуација. Целите на партнерот на фирматац-членка се бара да ги рефлектираат различните глобални и локални приоритети низ шест мерила, од кои најважно мерило е квалитетот.

Ангажман

Ангажирањето на вработените е витален знак за успех во градењето на вистинската култура. Професионалците за ревизија сакаат да чувствуваат дека нивниот работодавец се грижи за нивниот напредок и задоволство од работата. Разбирањето на амбициите, грижите и притисоците со кои се соочуваат луѓето од EY овозможува да се обезбеди подобра средина во која тие можат да процветаат.

Нивоата на ангажман редовно се следат преку различни канали, а анкетата за слушање на вработените од март 2022 година покажа дека 72% од професионалците за ревизија имале поволен став во однос на ангажманот, бројка што продолжува да расте.

Земањето во предвид на ставовите и грижите на луѓето од EY е клучен елемент за зголемување на ангажманот. Стратегијата за слушање на професионалците на EY им дава глас на нашите луѓе на секој чекор од нивното искуство со EY, за да знаеме што им треба и што може да направи EY за да помогне да се изградат исклучителни искуства. Разбирањето на развојните перспективи и искуства на луѓето од EY е од суштинско значење за да го испорачаме предлогот за вредност на нашиот работодавец - Исклучително искуство со EY. Ваше е да го изградите.

Истражувањето на пулсот на луѓето во EY се спроведува три пати годишно за да се соберат повратни информации за клучните елементи кои поттикнуваат ангажирање и задржување. Секое истражување се фокусира на различни стратешки двигатели (кариери, учење и вештини, итн.) и вклучува други релевантни теми.

Истражувањето за тимското искуство во EY е уште еден критичен елемент на нашата стратегија за слушање вработени, чија цел е подобрување и обединување на секојдневното искуство за нашите тимови за ангажман. Членовите на тимот што ги исполнуваат условите даваат повратни информации за нивното искуство од ангажман на различни прашања, оценети на скала од пет точки. Оваа повратна информација обезбедува функционални увиди и патишта за опипливи промени на ниво на тимот за ангажирање.

За поопширна дискусија, мрежата на Глобални гласови (Global Voices) беше основана во 2021 година. Група од 200 луѓе со високи перформанси од сите нивоа и сите под-услуги од областа на ревизија обезбедуваат повратни информации или придонесуваат со идеи за низа различни стратешки приоритети. Ефикасно функционира како „табла во сенка“, обезбедувајќи вредни перспективи и увиди и помагајќи да се обликува стратегијата. Иницијативата, исто така, дава можност за повисокото раководство да ја детализира својата визија за иднината и потоа да дозволи таа да се каскадира низ целата организација.

Академија за ревизија

Како што EY дигиталната ревизија продолжува да се развива, важно е да се надополнат основните вештини на ревизорот со различен опсег на нови способности. Секоја година, содржината и фокусот на Академијата за ревизија се приспособуваат за да одговори на новите технологии и стратешките приоритети кои го промовираат квалитетот на ревизијата. Сите промени се договорени од раководството на ревизија, следејќи ги препораките од Управниот комитет на EY за глобалното учење во ревизија .

Наодите од инспекцијата и прегледот на квалитетот се прегледуваат редовно за да се проценат и да се решат основните причини, а заклучоците потоа се внесуваат во наставната програма на Академијата за ревизија за да се подобри и зајакне континуираното учење.

Тимовите можат да бидат сигурни дека добиваат основно учење од светска класа и глобално доследно. Без разлика дали тоа вклучува фокусирање на промени во регулативата, совладување на новите технологии или вградување на аналитика на податоци во постоечките ревизорски практики, Академијата за ревизија има ресурси за да ја поддржи секоја потреба. Освен тоа, Академијата за ревизија ги охрабрува и овластува поединците да применуваат професионален скептицизам, да размислуваат критички и да пружаат исклучителни услуги на клиентите.

Како одговор на пандемијата КОВИД-19, Академијата за ревизија сега испорачува спој на учење и симулација на барање или учење засновано на студија на случај што може да се користи физички или виртуелно.

Професионален развој

За да се поттикне градењето нови вештини, програмата EY Значки (EY Badges) им овозможува на професионалците да стекнат вештини насочени кон иднината во три различни столба: технологија, лидерство и бизнис. Предметите опфатени во програмата вклучуваат аналитика, трансформативно лидерство, одржливост, вештачка интелигенција, блокчејн, роботска

автоматизација на процеси, иновации, сајбер безбедност и дигитални вештини, како и одредени секторски способности за кои има зголемена побарувачка и потреба. Нови значки се додаваат редовно како што се развива програмата.

Значките се доделуваат врз основа на глобално конзистентни критериуми и делуваат како дигитален акредитив што примачот може да го вклучи во своето CV, каде и да ги однесе кариерата последователно, за да го демонстрира она што го научил како дел од своето искуство со EY. EY беше првата организација за професионални услуги што понуди таква програма, со зголемена примена бидејќи повеќе членови на тимот ја препознаваат важноста од управувањето со сопственото портфолио на вештини.

Заклучно со 30 јуни 2022 година, 37.500 EY значки беа доделени на тековни професионалци за ревизија, вклучително и 13.100 само за аналитика и стратегија за податоци. Дополнително, повеќе од 13.000 EY значки се доделени на луѓе кои оттогаш ја напуштиле EY. Ова е значајно достигнување имајќи предвид дека EY Badges е иницијатива за самостојно учење што ја надополнува значителната програма за основна задолжителна обука за ревизори.

Во прилог на EY значките е EY Tech MBA, онлајн квалификација доделена од Меѓународното бизнис училиште Хулт, тројно акредитиран универзитет. Ова е првпат организација со големина на EY да понуди ваква квалификација на сите свои луѓе. Следејќи го успехот на EY Tech MBA, исто така во соработка со Hult, EY започна Мастер програма за бизнис анализа и одржливост. И двете се први квалификации од ваков вид, и двете се достапни бесплатно за сите луѓе на EY.

Севкупно, во текот на финансиската година до 30 јуни 2022 година, професионалците за ревизија на EY извршија 8,2 милиони часови учење (во споредба со 8,5 милиони часови за претходната година), во просек по 86,5 часа.

Во анкетата за слушање на вработените од март 2022 година, 87% од испитаниците рекле дека EY им обезбедува можности за учење кои ги градат вештините што им се потребни за да бидат успешни (зголемување од 1% во март 2021 година) и 83% рекле дека она што го учат во EY им помага да ги остварат своите аспирации за кариера (за 1% повеќе од 2021 година).

Исто така, постојат различни програми за учење кои се развиени специјално за партнери на фирми-членки. Овие се достапни за сите партнери на фирмите-членки ширум светот и покриваат различни теми, вклучително и теми како Трансформативно лидерство, нарушувачка технологија и одржливост. Тие се надополнети со програми кои имаат голема достапност, извонредни за одредени групи партнери, на теми како што се лидерство со клиенти и нарушувачка технологија,а исто така има и редовни програми за учење на теми специфични за ревизијата, како што е измамата.

Кога компанија-членка на EYG врши ревизија и преглед на финансиските извештаи на Меѓународните стандарди за финансиско известување (МСФИ), релевантните членови на тимот се обврзуваат да научат да станат акредитирани според МСФИ.

EY Северна Македонија бара од ревизорските професионалци да добијат најмалку 20 (овластени ревизори во Северна Македонија -30) часа континуирано професионално образование секоја година и најмалку 120 часа во период од три години. Од овие часови, 40 % (осум часа секоја година и 48 часа во период од три години) мора да покриваат технички предмети поврзани со сметководство и ревизија. Во текот на 2022 година, овластените ревизори посетија најмалку 40 часа обуки годишно, како дел од континуираното професионално усовршување во областа на сметководството и ревизијата, организирани од Институтот на овластени ревизори на Република Северна Македонија.

Мобилност

Во организација која се шири низ повеќе од 150 јурисдикции, можностите да се доживее работата и животот се подеднакво распространети. Луѓето се приклучуваат на EY за исклучителни искуства, вклучително и географска мобилност. Задолжителната ротација на фирмата и зголемената желба за разновидност и флексибилност значат дека сега е уште поважно да се имаат вистинските луѓе на вистинското место во вистинско време и доволно луѓе со доволно време за извршување на ревизорските ангажмани.

Неизбежно, ограничувањата за патување за време на пандемијата значеа дека многу прекугранични искуства мораа да бидат стопирани. Сепак, во септември 2021 година, наследените програми за мобилност беа рационализирани во една нова понуда - Mobility4U - која им обезбедува на професионалците за уверување единствена влезна точка за лоцирање на глобалните можности.Тука се опфатени и физичките и виртуелните задачи, вклучително и размената на работни места, каде што поединците можат да разменуваат улоги со колеги од EY на долгорочна или краткорочна основа. Во анкетата за слушање вработени спроведена во март 2022 година, 84% од

испитаниците имаат изјавено дека имаат пристап до работните искуства што им се потребни за да ја изградат својата кариера, а во анкетата четири месеци претходно, 82% од луѓето имаат изјавено дека чувствуваат дека EY ги подготвува ефективно да работат со клиенти и колеги од различни земји и култури.

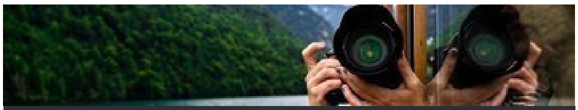
Знаење и внатрешна комуникација

Покрај професионалниот развој и управувањето со перформансите, ја разбираме важноста да им се обезбедиме на ревизорските тимови со ажурирани информации за да им помогнеме да ги извршуваат своите професионални одговорности. Има значителна инвестиција на EY во знаење и комуникациски мрежи за да се овозможи брзо ширење на информации за да им се помогне на луѓето да соработуваат и да ги споделат најдобрите практики. Ова беше од сѐ поголема важност за справување со новите ризици кои произлегуваат како резултат на пандемијата. Некои ресурси и алатки на EY вклучуваат:

- EY Atlas, кој вклучува локални и меѓународни сметководствени и ревизорски стандарди, како и насоки за толкување
- Публикации како што се меѓународниот GAAP, развој на МСФИ и илустративни финансиски извештаи
- Глобални вести за сметководство и ревизија - неделно ажурирање кое ги опфаќа политиките за уверување и независност, случувањата од поставувачите на стандарди и регулаторите, како и внатрешен коментар за нив
- Предупредувања од праксата и веб-емисии, покривајќи низа глобални и специфични прашања за земјата, дизајнирани за постојано подобрување на ревизорската практика на компаниите-членки

Приходи и надоместоци

Приходи и надоместоци



Финансиски информации

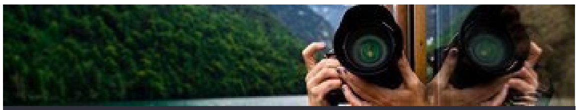
Приходите претставуваат комбинирани, неконсолидирани приходи и вклучуваат фактурирани трошоци на клиенти, како и приходи што се поврзани со фактурирања на други компании-членки на EYG. Износите на приходите што се обелоденети во овој извештај, вклучуваат приходи како од ревизорски така и од неревизорски клиенти.

Приходите се прикажани во согласност со сметководствените стандарди применливи во Република Северна Македонија и вклучени за приходи од:

- Законска ревизија на годишните и консолидираните финансиски извештаи на PIE's (ентитети од јавен интерес) и ентитети кои припаѓаат на група на претпријатија чие матично претпријатие е PIE
- Законска ревизија на годишни и консолидирани финансиски извештаи на други субјекти
- Дозволени неревизорски услуги на субјекти ревидирани од законскиот ревизор или ревизорската куќа
- Неревизорски услуги на други субјекти

Финансиски информации за годината што завршува на 31 декември 2022 година и 2021 година, изразени во македонски денари

Услуга	Приход 2022	Процент 2022	Приход 2021	Процент 2021
Ревизии и директно поврзани услуги	47.649.703	68,7%	44.154.135	82,9%
Други ревизии и директно поврзани услуги	983.920	1,4%	919.243	1,7%
Останати неревизор-ски услуги	20.730.682	29,9%	8.191.608	15,4%
Вкупен приход	69.364.305	100%	53.264.986	100%



Исплаќање надомест на партнерите

Квалитетот е во центарот на стратегијата на EY и е клучна компонента на системите за управување со перформансите на EY. Партнерите на EY Северна Македонија се оценуваат и компензираат врз основа на критериуми кои вклучуваат специфични индикатори за квалитет и управување со ризик. Исто така, кога партнерите на EY Северна Македонија не се придржуваат до стандардите за квалитет, се преземаат корективни активности. Тие може да вклучуваат следење на перформансите, прилагодување на компензацијата, дополнителна обука, дополнителен надзор или прераспределба - или, во случаи на повторено или особено сериозно неусогласеност, одвојување од EY.

Политиките на EY забрануваат евалуација и компензација на водечките партнери во ангажманот за ревизија и други клучни партнери за ревизија за ангажман заснован на продажба на услуги што не се уверување на компаниите што ги ревидираат. Ова им ја зајакнува професионална обврска на EY партнерите да одржуваат независност и објективност.

Специфични мерки за квалитет и перформанси на ризик се развиени во однос на:

- Обезбедување техничка извонредност
- Живеење според вредностите на EY како што е прикажано со однесувањето и ставот
- Покажување знаење и лидерство во областа на управувањето со квалитет и ризици
- Усогласеност со политиките и процедурите
- Усогласеност со законите, прописите и професионалните должности

Филозофијата за компензација на партнерите на EY бара значајно диференцирани награди врз основа на нивото на перформанси на партнерот, мерено во контекст на рамката за управување со перформансите. Партнерите се оценуваат годишно според нивните перформанси во обезбедувањето висококвалитетни, исклучителни услуги на клиентите и ангажман на луѓе, заедно со финансиските и пазарните мерила.

Ние работиме според систем кој што бара квалитетот да е значаен дел во оценувањето на севкупната финална годишна оцена на партнерот.

За да се препознаат различни пазарни вредности за различни вештини и улоги и да се привлечат и задржат поединци со високи перформанси, се земаат предвид и следниве фактори кога ја одредуваме вкупната награда на нашите партнери:

- Искуство
- Улога и одговорност
- Долгорочен потенцијал

Прилог 1: Листа на ентитети од јавен интерес и останати ентитети

Прилог 1: Листа на ентитети од јавен интерес и останати ентитети

Ревизорски клиенти на EY Северна Македонија - ентитети од јавен интерес и останати ентитети

Во финансиската година што заврши на 31 Декември 2022, EY С. Македонија изврши ревизија на следните ентитети од јавен интерес:

- ДС Смитх АД Скопје
- НЛБ Банка АД Скопје
- ОКТА АД Скопје
- Вабтек МЗТ АД Скопје
- Жито Лукс АД Скопје (*)
- Фруктал АД Скопје (*)

Во финансиската година што заврши на 31 Декември 2022, EY С. Македонија ги изврши следните законски ревизии:

- Атлантиц Траде Скопје ДОО Скопје
- Атлантиц Гранд ДООЕЛ Скопје
- Аптив Сервисес Македонија ДООЕЛ Скопје
- А1 Македонија ДООЕЛ
- Баско Трејд 2014 ДООЕЛ Експорт - Импорт Скопје
- Ван Хоол Македонија ДООЕЛ Илинден
- Вурт Македонија ДООЕЛ Скопје
- Гентерм Северна Македонија ДООЕЛ Прилеп
- Европа Лек Фарма ДООЕЛ Скопје
- Евро Млекара ДООЕЛ Скопје
- Еколог ДООЕЛ Експорт - Импорт Тетово
- Енерџи Деливери Солушнс ЕДС АД Скопје
- Зентива Пхарма Македонија ДООЕЛ Експорт-Импорт Скопје
- ИТХР Македонија ДООЕЛ Скопје
- Империал Тобако ТКС А.Д. Скопје
- Кемет Електроникс Македонија ДООЕЛ Скопје
- Кине и Нагел ДООЕЛ Скопје
- Леар Цорпоратион ДООЕЛ Тетово
- ММС Комуникации Македонија ДОО Скопје
- Нептун Македонија ДОО Експорт- Импорт Скопје
- Нестле Адриатик Македонија ДООЕЛ Скопје
- Орбико ДОО Скопје
- Феникс Фарма ДООЕЛ Скопје
- Подравка ДООЕЛ Петровец
- Паком Компани ДОО Скопје
- Порше Македонија ДООЕЛ Скопје
- Порше Лизинг ДООЕЛ Скопје
- Порше Брокер АД Скопје
- Сокотаб ДООЕЛ Битола
- Телелинк ДООЕЛ Скопје
- Интереуропа ДООЕЛ Скопје (*)
- Еуроникел ДОО Кавадарци (*)
- Данске Комодитиес ДООЕЛ Скопје (*)
- Кромберг и Шуберт БТ ДООЕЛ Битола (*)

Во текот на финасиската година што заврши на 31 декември 2022 година, EY Северна Македонија ги изврши следните договорни услуги:

- А1 Тауерс ДООЕЛ Скопје
- Балкан Марбле Индустриес ДООЕЛ
- Г-Македонија А.Д. Скопје
- ЕГМ – Еаст Гате Малл ДОО Скопје
- ЕРИ Цорпоратион ДОО Битола
- Леар Цорпоратион ДООЕЛ Тетово (АУП)
- Медитеранска Бродска Компанија МСЦ Скопје ДООЕЛ
- Сокотера ДООЕЛ Битола
- Сервис ДООЕЛ Македонија (*)
- Македонски Телеком АД Скопје (*)
- Текстил Логистик Македонија ДООЕЛ Штип (*)
- Кромберг и Шуберт ДООЕЛ Скопје (*)

(*) ревизиите се однесуваат на финансиската година што заврши на 31.12.2021 година и со 31.12.2022 не се клиенти на EY С.Македонија.

Прилог 2: одобрени EYG компании членки

Прилог 2: одобрени EYG компании членки

Список на одобрени компании-членки на EYG во земја-членка на ЕУ или EEA

Почнувајќи од 30 јуни 2022 година, следните фирми-членки на EYG се одобрени да вршат законски ревизии во земја-членка на ЕУ или EEA:

Земја членка	Законски ревизор или ревизорско друштво
Австрија	Ernst & Young Wirtschaftsprüfungsgesellschaft m.b.H.
Белгија	EY Assurance Services SRL
	EY Bedrijfsrevisoren SRL
	EY Europe SRL
Бугарија	Ernst & Young Audit OOD
Хрватска	Ernst & Young d.o.o.
Кипар	Ernst & Young Cyprus Limited
	Ernst & Young
	Ernst & Young CEA (South) Services Ltd
	Ernst & Young CEA (South) Holdings Plc
Република Чешка	Ernst & Young Audit, s.r.o.
Данска	EY Godkendt Revisionspartnerselskab
	EY Grønland Godkendt Revisionsanpartsselskab
Естонија	Ernst & Young Baltic AS
	Baltic Network OU
Финска	Ernst & Young Oy
Франција	Artois
	Auditex
	Ernst & Young Audit
	Ernst & Young et Autres
	EY & Associés
	Picarle et Associes
Германија	Ernst & Young GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	Ernst & Young Heilbronner Treuhand-GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	EY Revision und Treuhand GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	Treuhand-Süd GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft Steuerberatungsgesellschaft
	TS GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	TS Treuhand GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	Schitag Schwäbische Treuhand GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
Грција	Ernst & Young (Hellas) Certified Auditors Accountants S.A.
Унгарија	Ernst & Young Könyvvizsgáló Korlátolt Felelõsségû Társaság
Исланд	Ernst & Young ehf
Ирска	Ernst & Young Chartered Accountants

Земја членка	Законски ревизор или ревизорско друштво
Италија	EY S.p.A.
Латвија	Ernst & Young Baltic SIA
Лихтенштајн	Ernst & Young AG, Basel
	Ernst & Young GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	Ernst & Young AG, Vaduz
Литванија	Ernst & Young Baltic UAB
Луксембург	Ernst & Young Luxembourg S.A.
	Ernst & Young S.A.
Малта	Ernst & Young Malta Limited
Холандија	Ernst & Young Accountants LLP
Норвешка	Ernst & Young AS
Полска	Ernst & Young Audyt Polska sp. z o.o.
	Ernst & Young Audyt Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Finance sp. k
	Ernst & Young Audyt Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Doradztwo Podatkowe sp. k.
	Ernst & Young Audyt Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością sp. k.
	Ernst & Young Usługi Finansowe Audyt sp. z o.o.
Португалија	Ernst & Young Audit & Associados - SROC, S.A.
Романија	Ernst & Young Assurance Services SRL
	Ernst & Young Support Services SRL
Словачка	Ernst & Young Slovakia, spol. s r.o.
Словенија	Ernst & Young d.o.o.
Шпанија	ATD Auditores Sector Público, S.L.U
	Ernst & Young, S.L.
Шведска	Ernst & Young AB

Вкупниот промет за годината што заврши на 30 јуни 2022 година за компаниите-членки на EYG, како резултат на законските ревизии на годишните и консолидираните финансиски извештаи изнесува приближно 2,34 милијарди евра.

Прилог 3: Изјави

Прилог 3: Изјави

Изјава од раководството за ефективноста на функционирањето на системот за контрола на квалитетот

Ернст и Јанг овластени ревизори ДОО Скопје, потврдува дека применетиот систем за внатрешна контрола на квалитетот е ефективен и ги задоволува меѓународните и локалните стандарди за контрола на квалитет.

Николај Гарнев

Раководен партнер за земјата, лидер за ревизија и управител на Друштвото

Ернст и Јанг овластени ревизори ДОО Скопје

Изјава за независноста на Друштвото за ревизија, со којашто се потврдува постоењето и извршувањето внатрешни процедури за проверка на усогласеноста на независност:

Ернст и Јанг овластени ревизори ДОО Скопје изјавува дека внатрешните процедури за проверка на усогласеноста на независност постојат и се спроведуваат (годишни изјави за независност од сите вработени на Ернст и Јанг овластени ревизори ДОО и изјави за независност од членовите на тимовите на ниво на ангажмани).

Николај Гарнев

Раководен партнер за земјата, лидер за ревизија и управител на Друштвото

Ернст и Јанг овластени ревизори ДОО Скопје

Изјава за политиката и усогласеност на Друштвото за ревизија со условите за постојан професионален развој:

Ернст и Јанг овластени ревизори ДОО Скопје изјавува дека внатрешните политики за постојан професионален развој на овластените ревизори и другите вработени се во согласност со глобалните политики на EY и барањата на Законот за ревизија на Република Северна Македонија.

Николај Гарнев

Раководен партнер за земјата, лидер за ревизија и управител на Друштвото

Ернст и Јанг овластени ревизори ДОО Скопје

EY | Градење на подобар работен свет

EY постои за да изгради подобар работен свет, помагајќи да се создаде долгорочна вредност за клиентите, луѓето и општеството и да се изгради доверба на пазарите на капитал.

Поддржано со податоци и технологија, разни тимови на EY во над 150 земји обезбедуваат доверба преку уверување и им помагаат на клиентите да растат, да се трансформираат и да работат.

Работејќи, преку уверување, консултации, закони, стратегии, даноци и трансакции, тимовите на EY поставуваат подобри прашања за да најдат нови одговори за сложените прашања со кои се соочува нашиот свет денес.

EY терминот се однесува на глобалната организација и може да претставува една или повеќе компании членки на Ernst & Young Global Limited, од кои секоја е посебно правно лице. Ernst & Young Global Limited, компанија од Обединетото Кралство ограничена со гаранција, не обезбедува услуги за клиенти.Информации за тоа како EY прибира и користи лични податоци и опис на правата што ги имаат поединците според законот за заштита на лични податоци, се достапни на ey.com/privacy. Фирмите членки на EY не го применуваат законот онаму каде што тој е забранет согласно локалната регулатива. За повеќе информации за нашата организација , Ве молиме да ја посетите ey.com .

© 2022 EYGM Лтд.
Сите права се резревирани

BMC Агенција GA 223950318

EYG бр.

ED None

Овој материјал е подготвен за општи информативни цели и не е наменет да се користи како сметководствено, даночно, правно или друго професионално мислење. Ве молам обратете се на вашите советници за специфични мислења.

ey.com