

# EY HR průzkum 2023

Průzkum v oblasti  
odměňování a  
zaměstnaneckých  
benefitů mezi HR  
zástupci vybraných  
českých společností

Srpen 2023



**Zdeněk Dušek**

Partner  
Workforce Advisory

[zdenek.dusek@cz.ey.com](mailto:zdenek.dusek@cz.ey.com)  
+420 731 619 074



**David Pistulka**

Manager  
Workforce Advisory

[david.pistulka@cz.ey.com](mailto:david.pistulka@cz.ey.com)  
+420 735 729 273



## Vybrané závěry z průzkumu

46%

Respondentů si uvědomuje zaměstnaneckou nespokojenost s úrovní odměňování a zaměstnaneckých benefitů

U společností se 100-500 zaměstnanci jde o více než 50% respondentů.

91%

Dotazovaných společností je ochotno uvažovat o změnách v nastavení benefitních schémat.

Z toho 80% společností se chce zaměřit především na úpravy, které nezmění finanční zatížení firmy.

48%

Respondentů uvažuje o rozšíření nabídky zaměstnaneckých benefitů.

Mezi další uvažované změny patří zvýšení digitalizace HR procesů, zlepšení interní komunikace a nárůst flexibility.

EY HR průzkum v oblasti odměňování a zaměstnaneckých benefitů 2023

70%

Tyto zaměstnanecké benefity nabízí alespoň 70 % dotazovaných společností. Patří mezi ně:

Dovolená na rámec zák. minima, stravenky, příspěvky na penzijní a životní pojištění a vybavení pro výkon povolání.

54%

Více než polovina dotazovaných je přesvědčena, že zaměstnanci by byli spokojenější, pokud by si mohli volit schéma odměňování dle svých potřeb.

Dalších 30 % respondentů neví zda by zaměstnanci byli spokojenější nebo ne.

42%

Dotazovaných společností stále nabízí home office pouze na vyžádání.

Naprostou flexibilitu mají zaměstnanci pouze v 18 % dotazovaných společností. 3 % společností stále home office neumožňují.

52%

Více než polovina respondentů uvádí, že jejich zaměstnanci nejčastěji stráví na home office 2 dny v týdnu.

Potvrzuje se tím nastavený pracovní trend 3-2, kdy zaměstnanci pracují z kanceláře pouze 3 dny v týdnu.

12%

Pouze 12% respondentů považuje navrhovanou novelu zákoníku práce za podporující krok v čerpání home office.

Jedná se především o změnu nahlašování místa výkonu práce a kompenzaci za přidružené náklady.